



Защита

Нам всем не стоит забывать уроки 1917-го

Глава ФНПР Михаил ШМАКОВ - о нарушении прав работников, падении доходов и забастовках (публикуется с сокращениями)

Позиция профсоюзов

Наступивший 2017 год, по мнению главы Федерации Независимых Профсоюзов России Михаила ШМАКОВА, знаковый. Сто лет назад нашу страну потрясли две революции, в ходе которых рухнули несущие конструкции государства. Казалось, те уроки истории Россия давно усвоила и подобные потрясения не должны повториться. Однако многие из роковых обстоятельств, что век назад привели страну к неслыханному катаклизму, актуальны и сегодня. Налицо нарастание в нашем обществе социальных противоречий, всё очевидней расслоение на бедных и богатых, всё острее воспринимается несправедливость...

Как снизить градус напряжения, какие меры следует принять для решения проблем в экономике, в сфере труда? Профсоюзы убеждены: нельзя допустить повторения событий столетней давности. Но для этого у государства и бизнеса должно быть ясное понимание того, что волнует людей труда, всех граждан страны. Стремление не только слышать, но и решать вопросы, постоянно поднимаемые профсоюзами — и в первую очередь устранять причины социально-трудовых конфликтов. О том, что такие конфликты могут разрастаться, говорит и недавнее высказывание **министра труда и социальной защиты Максима ТОПИЛИНА**. Он признался, что приветствует жёсткие законодательные ограничения, регулирующие правила проведения забастовок — ведь иначе ему пришлось бы метаться по стране и постоянно тушить возникающие тут и там пожары в виде трудовых конфликтов... Об острых проблемах, с которыми Россия вошла в **2017-й**, размышляет председатель ФНПР.

ИЗЪЯТИЕ ТРУДОВОЙ КОПЕЙКИ БЛАГОПОЛУЧИЯ ЭКОНОМИКЕ НЕ НЕСЁТ

Политика, проводимая финансово-экономическим блоком правительства РФ, направлена, прежде всего, на сдерживание роста заработной платы и доходов населения, на сокращение социальных обязательств государства и бизнеса. А это, в свою очередь, не способствует ни росту благосостояния граждан, ни экономическому росту. Очевидными результатами такой продолжающейся политики явились стагнация промышленного производства, сокращение реальных располагаемых денежных доходов населения, сжатие объёма инвестиций в основной капитал, падение оборота розничной торговли, увеличение количества бедных в стране.

Между тем основные направления бюджетной политики и прогноз социально-экономического развития страны на **2017-й и пла-**

новый период 2018 и 2019 годов свидетельствуют о намерении правительства сохранить прежний социально-экономический курс. Так, предполагается дальнейшая «оптимизация» расходов на социальную сферу, замораживаются бюджетные ассигнования на оплату труда работников бюджетной сферы, предусматривается отставание МРОТ на **треть** от величины прожиточного минимума трудоспособного населения, прогнозируется снижение покупательной способности среднего размера пенсии. Вместо того чтобы принимать активные меры по стимулированию создания высокопроизводительных рабочих мест, повышению доступности кредитных ресурсов для предприятий, увеличению доходов бюджетов всех уровней путём легализации доходов бизнеса и пресечения оттока капитала, власть пытается решить финансовые проблемы прежде всего за счёт экономии на зарплате работников и снижения гарантий в сфере труда.

Рост зарплаты трудящихся тормозится отставанием такого показателя, как минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Сегодня он составляет **7,5 тысячи рублей**. Между тем МРОТ — это основа для выстраивания тарифных сеток на предприятиях. Чем она будет выше, тем больше смогут получать работники. Но, видимо, рост зарплат невыгоден государству, поэтому МРОТ не растёт. Правительство планирует установить в **июле 2017-го** МРОТ в размере **7800 рублей в месяц**. Но это **менее 73 процентов** от прожиточного минимума трудоспособного населения, который прогнозирует Минэкономразвития! То есть ставится жирный крест на достижении минимальным размером оплаты труда величины прожиточного минимума трудоспособного населения...

На предприятиях, где действуют профсоюзные организации, ФНПР добивается повышения зарплат, но номинальный рост зарплат ещё не означает реальный. Наше мнение: необходимо как можно скорее менять экономическую политику правительства

РФ. Ибо реализация политики, направленной на снижение уровня социальных и экономических гарантий трудящихся, неизменно ведёт к росту социально-трудовых конфликтов.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ НЕ БОЙ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Социально-трудовая обстановка в **прошлом году** была напряжённая. Число конфликтов постоянно росло, они охватывали все больше регионов. Такие данные приводит научно-мониторинговый центр Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Тут надо разъяснить, что мы понимаем под социально-трудовыми конфликтами. Это крупные трудовые споры, которые не были разрешены на предприятии, вышли за его пре-

обязанностей, угроз объявления забастовок...

При этом надо понимать, что провести легальную забастовку сегодня очень сложно. Российское законодательство в этом направлении очень жёсткое. Теоретически бастовать разрешается, но на практике сделать это почти нереально. По первоначальной редакции закона о разрешении коллективных споров, чтобы организовать подобную акцию протеста по всем правилам, требовалось **48 дней**. Мы добились сокращения этого срока до **10 дней**. Но и это очень много. ФНПР и дальше будет добиваться сокращения периода согласования, а также максимального вывода из-под действия закона профессий, представители которых не могут бастовать. Это энергетики, транспортники и ряд других профессий.



дела, а спор между работниками и работодателем привлекает внимание правоохранительных органов и СМИ. Такие конфликты уже не являются «боями местного значения», поскольку негативно влияют на экономику, на социальную сферу и представляют угрозу общественно-политической стабильности в целых регионах. Это особенно ярко видно на предприятиях, расположенных в моногородах...

Какие требования выдвигают работники, кроме устранения причин конфликта? Очень часто они требуют уволить руководство предприятия и расследовать его деятельность, привлечь к ответственности тех, кто довёл организацию до состояния банкротства, а также ввести народный контроль над деятельностью предприятия и создать согласительные комиссии по урегулированию конфликта...

ЗАБАСТОВКИ ГРОМКИЕ И НЕ ОЧЕНЬ

В прошедшем году почти все социально-трудовые конфликты перерастали в разные по остроте акции протеста. Увеличилось количество митингов, пикетов, коллективных обращений работников, отказов от выполнения своих

обязанностей, угроз объявления забастовок... работников были полностью или частично удовлетворены. В конфликтах из-за ухудшения экономической ситуации (остановка производства, ликвидация предприятий, снижение уровня труда) свои требования работникам отстаивать гораздо сложнее.

Надо сказать, что практически все социально-трудовые конфликты, завершившиеся отказом или частичным удовлетворением, создают остаточный потенциал — питательную среду для появления нового. Наиболее высокий остаточный потенциал — в отраслях производства машин и оборудования, производства пищевых продуктов, строительства, транспорта и добывающей промышленности. В результате с каждым годом ситуация в социально-трудовой сфере на таких предприятиях ухудшается и требует все больших усилий по спасению, выживанию, не говоря уже о развитии...

НА СЛОВАХ ПРАВИТЕЛЬСТВО «ЗА», А НА ДЕЛЕ — НЕ ДЕРЖИТ СЛОВА

К сожалению, снижения уровня напряжённости в области социально-трудовых отношений в ближайшей перспективе не следует ожидать. Количество конфликтов с учётом динамики трудовых споров в предшествующие годы, а также неблагоприятного социально-экономического прогноза сохранится на уровне ушедшего года.

ФНПР находится в постоянных дискуссиях с правительством РФ по обозначенным вопросам. Тем более, что нынешний год проходит под знаком подготовки нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством. В ходе дискуссий на заседании Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений мы часто приходим к принятию согласованных решений. Однако нередко правительство — и прежде всего его финансовый блок — не выполняет достигнутых договорённостей. И это плохо, ведь такое отношение к совместно выработанным выводам и решениям чревато негативными последствиями. Именно диалог социальных партнёров, как мы считаем, должен быть главным инструментом решения проблем в социально-трудовой сфере. Альтернативой переговорам, как известно, является социальная нестабильность и революционная ситуация...

Алексей ПОЗДНЯКОВ

(полную версию текста можно прочитать на сайте газеты «Труд» - www.trud.ru)

Проект «Миру быть!»

Профессиональные медиаторы в регионе нужны

К такому мнению пришли организаторы и участники проекта «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области». 3 февраля они провели пресс-конференцию, в рамках которой рассказали о задачах досудебного урегулирования семейных споров путём медиации.

Напомним: в конце 2016 года областное профобъединение в числе нескольких других стало грантополучателем общероссийского движения «Гражданское достоинство» в соответствии с распоряжением Президента Российской Федерации «Об обеспечении государственной поддержки некоммерческих неправительственных организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества и реализующих соци-



ально значимые проекты и проекты в сфере защиты прав и свобод человека и гражданина» для реализации проекта «Миру быть!».

В рамках проекта профессиональные медиаторы проведут в комнатах примирения более 700 часов консультаций и процедур медиации с гражданами, попавшими в трудную жизненную ситуацию, в том числе - имеющими несовершеннолетних детей, по запросам органов опеки и попечительства, системы ЗАГС, органов образования, судебных органов. Комнаты при-

мирения будут функционировать с февраля по сентябрь текущего года включительно.

«Сегодня спрашивают: почему профсоюзы решили заняться этой, вроде бы, несвойственной для нас сферой? Отвечаю: семья - это ячейка общества, от неё во многом зависит, каким человек сформируется, как в будущем сможет реализовать себя в обществе, в трудовой деятельности. Семейные ссоры - это одна из угроз стабильности общества. Оговорюсь сразу - проект потребует привлечения значительных людских и



материальных ресурсов, не всё будет покрываться средствами гранта. Тем не менее, Президиум профобъединения принял решение участвовать в нём, взяв в расчёт некоторые положения резолюции последнего съезда ФНПР, касающиеся гендерной политики. Людям надо помогать, медиативный метод востребован, это показывает хотя бы то обстоятельство, что изначально планировалось открыть пять комнат примирения, а сегодня в планах - их уже двенадцать», - выступил председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ,

открывая мероприятие.

Институт медиативного досудебного урегулирования споров можно назвать относительно новым для Ивановской области, начало его развития связывают с 2012 годом и принятием соответствующей региональной программы. Присутствовавшие на пресс-конференции участники проекта - судья Ивановского областного суда Наталья ПЛЕХАНОВА и начальник отдела по опеке и попечительству областного Департамента социальной защиты населения Елена СТАХЕЕВА сооб-

щили: практика показывает, что деятельность медиаторов приносит плоды и достаточно востребована, позволяет разгрузить и судей, которые раньше должны были самостоятельно повышать свою квалификацию в сфере досудебного урегулирования споров. Такой метод особенно актуален при семейных спорах, ведь конечная цель медиации - нахождение компромиссного решения конфликта, которое удовлетворило бы все стороны.

Проект в Ивановской области начал действовать с 1 февраля, но уже есть все признаки того, что он будет востребован - заявки по спорам уже поступают, в районах открываются все новые комнаты примирения. Так, 2 февраля, очередная комната, где члены семьи смогут в спокойной обстановке и рассудительно попытаться найти выход из создавшегося положения, открылась в Шуйском комплексе Центре социального обслуживания населения (МФЦ).

Михаил Леонов

В рамках проекта «Миру быть! Медиация как способ урегулирования семейных конфликтов, а также конфликтов с участием несовершеннолетних в Ивановской области» в ивановском Доме профсоюзов прошли обучающие семинары для региональных участников проекта, которые будут работать непосредственно в комнатах примирения.

8 и 9 февраля прошёл семинар «Восстановительный подход в работе с семьями, дети которых совершили правонарушение или находятся в трудной жизненной ситуации». С 10 по 11 февраля для специалистов был организован семинар по теме «Семейная медиация как метод профилактики правонарушений среди несовершеннолетних».

Семинары для медиаторов



Пенсионный фонд информирует

Социальные выплаты увеличатся на 5,4 процента

Одновременно с индексацией страховых пенсий с 1 февраля на 5,4 процента индексируется ежемесячная денежная выплата (ЕДВ). В Ивановской области ЕДВ получают 102 183 федеральных льготника, включая инвалидов, ветеранов боевых действий, граждан, подвергшихся воздействию радиации, Героев Советского Союза и России, Героев Социалистического Труда и других граждан.

На 5,4 процента также индексируется входящий в состав ЕДВ набор социальных услуг (НСУ). По закону он может предоставляться в натуральной или денежной форме. Стоимость полного денежного эквивалента НСУ с 1 февраля - 1048,97 рубля в месяц. НСУ включает в себя:

- предоставление лекарственных препаратов, медицинских изделий, продуктов лечебного питания - 807,94 рубля;
- предоставление путёвки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний - 124,99 рубля;
- бесплатный проезд

на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно - 116,04 рубля.

Помимо этого, с 1 февраля увеличился размер социального пособия на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам (или лицам, взявшим на себя обязанности по организации похорон) умершего пенсионера. Размер пособия составит 5562,25 рубля.

* Постановление Правительства РФ от 26 января 2017 года № 88 «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2017 году».

Специалисты Пенсионного фонда России не обзванивают граждан и не ходят по домам

От жителей Ивановской области регулярно поступают сообщения о том, что им звонят или приходят домой якобы сотрудники Пенсионного фонда РФ. Под разными предлогами (выплата пособий, увеличение пенсии и др.) незнакомцы просят граждан предоставить персональные данные, в том числе и данные банковских карт. В Отделении ПФР напоминают, что специалисты Пенсионного фонда России не ходят по домам и не обзванивают граждан.

- Ни в коем случае не сообщайте незнакомым людям свои паспортные данные и номер банковской карты. Вопросы по пенсионному обеспечению всегда можно задать настоящим специалистам ПФР по телефону нашей «горячей линии» (4932) 31-24-47, - отмечает управляющий регионального ОПФР Михаил БОЛДИН.

Встречи с профсоюзным активом

Обсудили систему управления охраной труда и уменьшение травматизма на производстве

Заседание территориального комитета областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности состоялось 15 февраля.

С информацией о типовом положении в системе управления охраной труда, видах соответствующих проверок и ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства в данной части (приказ №438 от 19.08.2016) перед собравшимися выступил главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМЕРНОВ.

Рассмотрены и утверждены сводный статистический отчёт за 2016 год, отчёт «О выполнении финансовой дисциплины первичными профсоюзными организациями и задолженность по профсоюзным взносам»; также утверждён годовой отчёт об исполнении сметы доходов и расходов бюджета областной организации Профсоюза и бухгалтерского баланса. Озвучены результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности за прошлый год.

С докладом о мероприятиях по уменьшению производственного травматизма, организованых на ООО «Майдаковский завод», выступила председатель профкома предприятия Светлана АНИСЬКО.



Работа с правительством

Необходимо проработать вопрос с субсидиями для предприятий ЖКХ

Отчётное заседание областного Департамента ЖКХ под председательством заместителя председателя правительства региона Максима ГРОМОВА прошло 30 января в конференц-зале Дома профсоюзов. Члены коллегии и приглашённые обсудили приоритетные направления деятельности в 2016 году и намеченный план работы в предстоящем году.

С основным докладом выступила и.о. начальника Департамента Ирина КОСТРОМСКАЯ. Она доложила, что приоритетными направлениями ведомства в отчётном году стали: привлечение частных инвестиций в строительство и модернизацию

объектов коммунальной инфраструктуры с целью планомерного вывода нерентабельных источников и сокращения бюджетных обязательств в части регулируемых тарифов; координация контроля реализации региональных программ переселения из аварийного жилья, капитального ремонта многоквартирных домов, развития жилищно-коммунальной сферы; участие в формировании новой региональной системы обращения с твёрдыми коммунальными отходами.

Председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяна ЖИТЛОВА подвела итоги выполнения в 2016 году областного отраслевого тарифного Соглашения в области оплаты



и охраны труда. Она призвала всех руководителей предприятий соблюдать действующее законодательство, пересмотреть тарифные ставки рабочих первого разряда и привести их в соответствие с Соглашением, и напомнила, что средства, предусмотренные в тарифах на оплату труда, не могут расходоваться на

другие цели. Также она сообщила: в ходе проверок на предприятиях отрасли выявлены серьёзные нарушения в вопросах соблюдения охраны труда. Областная организация Профсоюза будет продолжать практику проведения обучающих семинаров и проверок соблюдения трудового законодательства.

Т. ЖИТЛОВА довела до сведения участников коллегии результаты обращения к губернатору и Департаменту финансов региона о необходимости сохранения размера субсидий из областного бюджета на уровне 2016 года на возмещение недополученных доходов, образующихся в результате применения льготных тарифов на отопление, водоснабжение и водоотведение. Она обратила внимание присутствовавших депутатов на необходимость подготовки обращения в Правительство РФ о внесении изменений в Постановление Правительства РФ №887, в соответствии с которым большинство предприятий сферы ЖКХ не смогут получить субсидии. Аналогичное обращение уже на-

правлено в ЦК Профсоюза и отраслевое объединение работодателей.

Подводя итог, М. ГРОМОВ поставил задачу профильному ведомству на нынешний год. В их числе - завершение региональной программы переселения граждан из аварийного жилищного фонда, обеспечение участия Ивановской области в реализации приоритетного проекта «ЖКХ и городская среда», привлечение финансовой поддержки на модернизацию объектов коммунальной инфраструктуры, выполнение «дорожной карты» по развитию системы обращения с твёрдыми коммунальными отходами, обеспечение взаимодействия с общественными организациями по контролю в сфере ЖКХ.

Председатель областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра СМЕРНОВА приняла участие 30 января в заседании коллегии Департамента внутренней политики Ивановской области.

Подводя итоги работы ведомства в 2016 году, начальник Департамента Евгений НЕСТЕРОВ рассказал о подписанном Соглашении о сотрудничестве между областным Правительством и общероссийской общественной организацией «Ассамблея народов России». По его мнению, это позволит активно привлекать федеральное экспертное сообщество в сфере межрегиональных

отношений к проведению мероприятий на территории региона.

С 2016 года Департаментом проводится работа по внедрению в области системы мониторинга состояния межнациональных и межконфессиональных отношений, которая призвана повысить эффективность прогнозирования развития ситуации в этноконфессиональной сфере.

Е. НЕСТЕРОВ на-

Продолжение курса на гармонизацию этноконфессиональных отношений

помнил, что Ивановская область выступила с инициативами создания на базе Ивановского дома национальностей ресурсного центра по гармонизации межнациональных отношений, введения дополнительного профобразования для государственных служащих по вопросам реализации госнацполитики, а также внедрения в учебный процесс школ области факультативного

курса «Ивановский край в многонациональной России».

В рамках коллегии определены и основные приоритетные направления работы в текущем году, такие как развитие местного самоуправления (проект по созданию и развитию так называемых «единых администраций»), поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций и другие.



Работники лесной отрасли нуждаются в новых машинах и спецодежде

Об этом рассказал председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Владимир ИЗБАЛЫКОВ 31 января в рамках заседания отчётной коллегии Комитета Ивановской области по лесному хозяйству.

Председатель Комитета Михаил ЯКОВЛЕВ сообщил в своём докладе, что лесоустройство проведено на 96 процентах от площади лесного фонда региона, в аренду передано более 94 процентов земель лесного фонда области. Лесовос-

становление проведено на площади 4210 гектаров, что составляет 101,2 процента от плана прошлого года.

Главный показатель: в 2016 году на 38 процентов сократилось количество незаконных рубок, объём незаконно заготовленной



древесины снизился на 63 процента. Также отмечено, что сумма ущерба, причинённого лесному хозяйству незаконными рубками, также уменьшилась – более чем до 33 миллионов рублей.

Говоря об охране труда и защите социально-трудовых прав работников отрасли, В. ИЗБАЛЫКОВ отметил низкий уровень зарплат (самый низ-

кий в ЦФО), дефицит кадров, отсутствие социальных льгот для молодёжи, и, как следствие, её нехватку на местах, необеспечение работников форменной и специальной одеждой. Остановился он и на таких аспектах как изношенность автопарка, проблемы с обеспечением населения региона древесиной.

Ряд инвестпроектов был одобрен для размещения в регионе

Их перечень был рассмотрен и одобрен 15 февраля, в рамках заседания Межведомственного совета по улучшению инвестиционного климата в Ивановской области. В мероприятии, кроме представителей заинтересованных ведомств, также принял участие председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ.

Собравшиеся заслушали доклад директора регионального Департамента экономического развития и торговли Александра ЛОДЫШКИНА «О мерах по улучшению инвестиционного климата в Ивановской области». По его итогам членами комиссии был одобрен и рекомендован к размещению в регионе ряд инвестиционных проектов различных направленностей (животноводство, строительство и другие).

«Областное профобъединение, конечно же, заинтересовано в появлении новых инвестиционных проектов в Ивановской области, предполагающих создание новых рабочих мест со средней зарплатой не ниже уровня средней по

соответствующему виду экономической деятельности. На заседании мы услышали обнадеживающие цифры: заработная плата от 23 до 30 тысяч рублей (что выше средней зарплаты по области), 96 новых рабочих мест, трудоустройство 145 человек на время реализации проектов. Но, кроме этого, мы считаем нужным ввести в практику Межведомственного совета рассмотрение эффективности реализации проектов, которые были одобрены ранее, в предыдущие годы. И в первую очередь это должны быть проекты, получившие господдержку за счёт средств областного бюджета», - прокомментировал итоги заседания А. МИРСКОЙ.

Подведены итоги работы образовательной системы в 2016 году

Председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Надежда МОСКАЛЁВА 1 февраля приняла участие в расширенном заседании коллегии регионального Департамента образования, прошедшем в Институте развития образования Ивановской области.



С основным докладом об итогах работы в прошедшем году выступила начальник ведомства Ольга

АНТОНОВА. В частности она рассказала о том, что объём финансирования отрасли составил 11,15 миллиарда

рублей. Кроме того, участие в федеральных проектах и программах позволило привлечь в сферу дополнительные средства. В 20 муниципальных образованиях ликвидирована очередность детей в детские сады от 1,5 лет.

По новым федеральным государственным образовательным стандартам (ФГОС) обучаются 100 процентов воспитанников дошкольных учреждений, все ученики с 1 по 6 класс, 185 пилотных классов обучающихся 7-8

классов. В целом, в современных условиях сегодня учатся 94 процента школьников региона.

Благодаря участию в федеральном проекте «Детский спорт» за 3 года в Ивановской области созданы современные условия для занятий физкультурой в 58 сельских школах, количество обучающихся физической культурой и спортом во внеурочное время, увеличилось до 99,6 процента от общего числа обучающихся сельских школ.

Февральский постскриптум: другие события месяца

Новое соглашение с УФСИН

1 ФЕВРАЛЯ состоялась процедура подписания отраслевого Соглашения между областной территориальной организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Управлением Федеральной службы исполнения наказаний (УФСИН) по Ивановской области. Соглашение было подписано **председателем областной организации Профсоюза Тамарой ПАРФИЛОВИЧ** и начальником УФСИН по Ивановской области, полковником внутренней службы **Фёдором РУБЦОВЫМ**. Срок действия документа – **2017-2019 годы**.

Цветы к 132-летию

2 ФЕВРАЛЯ представители областного профобъединения приняли участие в возложении цветов в Иванове к памятнику значимой для истории области личности - одному из инициаторов основания Иваново-Вознесенской губернии, **председателю Иваново-Вознесенского Губкома РКП (б), Губисполкома, Губсовнархоза, военному комиссару Иваново-Вознесенской губернии в первой половине 1918 года Михаилу Васильевичу ФРУНЗЕ**.

Следуя традиции, в этот же день члены Президиума ИОООП провели церемонию возложения цветов у бюста М. ФРУНЗЕ у ивановского Дома профсоюзов.

Перед III Пленумом обкома профсоюза работников культуры

9 ФЕВРАЛЯ было проведено заседание Президиума областной организации Российского профсоюза работников культуры. В мероприятии приняли участие **председатель областной организации Профсоюза Александра СМIRНОВА, председатель Комитета по культуре Администрации города Иванова Сергей ФРОЛОВ**, профсоюзный актив.

Участниками подведены итоги работы обкома в **2016 году**: доходы и расходы, статистический отчёт, итоги коллективно-договорной кампании, правозащитной работы, охраны труда; утверждён перспективный план работы обкома на **2017 год**. В связи с объявленным ФНПР



Годом информации, обсуждены вопросы активизации информационной работы.

Намечена дата очередного, **третьего**, Пленума обкома – **15 марта**,

в преддверии Дня работника культуры. А. СМIRНОВА выступит на пленарном заседании с основной повесткой дня «Задачи профсоюзных организаций по совершенствованию внутренней работы и организационному укреплению Профсоюза»; также состоится награждение проактива Почётными грамотами обкома Профсоюза, ИОООП.

Знакомство с театральным миром

11 ФЕВРАЛЯ воспитанники Васильевского детского дома получили возможность окунуться в творческую и фантазийную атмосферу театрального мира. Посещение Ивановского театра кукол, которое было организовано областным профобъединением при сотрудничестве с руководством театра, началось ещё в фойе: ребята встретили ярким представлением, творческими заданиями.

Основной спектакль под названием «Ключ от королевства», основанный на переводах английских и американских песенок, был разыгран молодыми актёрами театра вместе с их кукольными «коллегами». Позже работники театра рассказали ребятам о кукольной «кухне», видах и особенностях кукол. Многие гости долго и с увлечением примеряли на себя непосредственные обязанности кукловода. Дополнилась программа посещения выставки с рассказом о долгой и богатой истории Ивановского театра кукол.

Впечатлений была масса, и это понятно – многим воспитанникам Васильевского детского дома впервые довелось соприкоснуться с театром, многое было в новинку и удивляло. В знак благодарности от Васильевского детского дома Ивановскому театру кукол было передано Благодарственное письмо. Ивановское областное профобъединение так же выражает благодарность администрации театра за сотрудничество и отклик на эту инициативу.

Очередной пикет против свалки в Кинешемском районе

14 ФЕВРАЛЯ трудовой коллектив ООО «Санаторий имени Станко» провёл пикетирование здания областного Правительства. Поводом вновь послужила ситуация со строительством в Кинешемском районе так называемого межмуниципального полигона твёрдых бытовых отходов (ТБО) у населённых пунктов Тарасиха, Тревражное и Наволоки, а также вблизи от притоков Волги – водоёмов Казохи и Юндоксы.

«Нет полигону ТБО!», «Нам нужен свежий воздух, а не чадающая свалка!», «Полигон ТБО в Наволоках – эшафот для местных жителей!», «Тарасиха – не место для ТБО!» - под такими лозунгами вышли работники санатория, выразившие таким образом солидарность с несогласием заметной части жителей Кинешемского района в отношении появления рядом с их жизненным и рабочим (мно-

гие из работников здравницы так же являются местными) пространством мусорной свалки.

Уже несколько лет люди выражают свою обеспокоенность возможными экологическими последствиями появления такого объекта, с их стороны вызывает множество вопросов законность действий фирмы-подрядчика, объективность экологических экспертиз и соблюдение при строительстве мусорохранилища необходимых нормативов.

Областное профобъединение разделяет и поддерживает позицию местных жителей и коллектива ООО «Санаторий имени Станко». Население имеет гражданское и человеческое право на безопасную экологическую среду, нормальные условия жизни и труда без угрозы природного, онкологического и социально-экономического коллапса.

Уровень профсоюзного членства удалось сохранить

16 ФЕВРАЛЯ прошло заседание Президиума областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Основным вопросом повестки дня стала статистическая отчётность по профсоюзному членству и профсоюзной численности областной организации в целом в **2016 году**. **Председатель областной организации Профсоюза Тамара ПАРФИЛОВИЧ** отметила, что показатель профсоюзного членства (по сравнению с **2015 годом**) не уменьшился, а, в некоторой степени, даже увеличился. Тем не менее, пространства для работы в этом направлении ещё много.

Что касается итогов выполнения за отчётный период коллективно-договорной кампании, то реализация колдоговоров и отраслевых Соглашений была так же признана удовлетворительной – она осталась на уровне всё того же **2015 года**, число Соглашений увеличилось с **шести до семи**, после подписания данного документа в **прошедшем году** с региональным отделением ДОСААФ.

Так как **текущий год** объявлен ФНПР Годом информации, участникам заседания были розданы материалы по оформлению профсоюзного стенда – в целях улучшения информационной работы в первичных профсоюзных организациях.



Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В **2017 году** Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение **не повышать стоимость данных путёвок**.

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки**.



ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки**.



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки**.



Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в **каассу санатория** по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются **самостоятельно**.