



## Исполком ФНПР

**Заседание Исполкома ФНПР, определившего дату очередного заседания Генсовета и принявшего постановление о проведении Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2017 году, состоялось 1 марта.**

Генеральный совет ФНПР созывается в Москве **3-4 апреля 2017 года**. Такое решение принято на заседании Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России. Оно состоялось **1 марта** во Дворце труда профсоюзов под председательством **Михаила ШМАКОВА**. В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить вопросы: о революции **1917 года** и положении трудящихся России; о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР

в **2016 году**.

На заседании Исполкома ФНПР были также обсуждены вопросы о первомайской акции профсоюзов в **2017 году**, о внесении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда, о фотоконкурсе ФНПР «Бороться и побеждать!» и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что, несмотря на стабилизацию ситуации в отдельных отраслях экономики и замедление общей инфляции, уровень жизни большинства граждан страны продолжает снижаться. На этом фоне неприемлемой выглядит

## Генеральный совет ФНПР созывается 3-4 апреля



политика власти, ведущая к занижению цены труда, сокращению социальных гарантий работников.

В этих условиях решено провести **1 мая 2017 года** Всероссийскую первомай-

скую акцию профсоюзов в форме шествий и митингов. Главное требование акции – достойная заработная плата, обеспечение полной занятости, надёжные социальные гарантии

работников, безопасный труд.

При рассмотрении изменений и дополнений в Методику специальной оценки условий труда члены Исполкома ФНПР указали на то, что практика реализации Методики (Минтруда РФ) в **2015-2016** годах не позволяет в полной мере объективно оценивать условия труда на рабочих местах. Она привела к снижению гарантий и компенсаций людям, работающим во вредных и опасных условиях труда.

В этой связи были одобрены соответствующие изменения и дополнения в Методику специальной

оценки условий труда для внесения в Минтруд РФ.

На заседании решено **ежегодно** проводить фотоконкурс ФНПР под девизом «Бороться и побеждать!», утверждены Положение и состав жюри конкурса. Поддержаны содержание и основные направления представляемых на конкурс фотоматериалов - от масштабных общероссийских коллективных акций до повседневной работы профсоюзных организаций всех уровней по защите законных прав и интересов трудящихся.

**Департамент общественных связей Аппарата ФНПР**

## Год профсоюзной информации

**2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. Продолжаем рассказывать о том, как строится информационная работа в некоторых первичных профсоюзных организациях - подписчиках «Солидарности» - и что планируется нового и интересного для её (информработы) развития.**

## В ПРОФСОЮЗ - ПО СМС

Первичная профсоюзная организация АО «Тихвинский вагоностроительный завод», г. Тихвин Ленинградской области...

Профсоюзная организация завода поставила перед собой чёткую задачу: выстроить полноценную систему информирования всех сотрудников о работе профсоюза... Часть проектов уже реализованы, другие находятся в разработке. Каждому этапу развития профорганизации сопутствовало открытие того или иного информационного канала.

- На этапе становления нашей «первички» большое внимание уделялось проведению собраний в трудовых коллективах завода, - поясняет **председатель**

## профсоюзной организации Алексей ВЫШЕГОРОДЦЕВ.

- По разработанному нами и согласованному с руководством завода графику мы выходили в цеха, отделы и подразделения и массово общались с сотрудниками, узнавали их проблемы и наказы в профсоюзной работе. Это позволило полноценно познакомиться с коллективом предприятия и повысить узнаваемость нашего актива.

...когда профсоюзная работа вошла в колею, важно стало рассказывать коллективу, что именно делается и решается профсоюзом.

В ход пошли сразу несколько каналов регулярной подачи информации. Прежде всего - старые добрые информационные стенды... Далее - электронная почта. Профсоюз по дого-

## Включение в современные технологии. «Первички» делятся своими способами эффективного распространения новостей

ворённости с руководством получил доступ к массовой рассылке всем заводчанам - пользователям «электронки»... Руководители подразделений делятся информацией с теми, у кого нет доступа к интернету: рассказывают на производственных совещаниях, размещают объявления на цеховых стендах.

С развитием деятельности профсоюза для оповещения самого широкого круга людей пришла необходимость регулярно взаимодействовать со средствами массовой информации: от заводской газеты... до городских...

...На предприятии реализовано несколько полезных сервисов, доступных через сотовый телефон. Например, заводчане могут вступить в профсоюз по СМС. Все информационные стенды объявляют, что для вступления в профсоюз можно отправить СМС на телефон председателя профсоюза с текстом «Хочу вступить в профсо-

юз» и указанием табельного номера. Профком готовит заявление на вступление и встречается с человеком там, где ему удобно - для подписи. По телефону же можно подать и зарегистрировать обращение в профком с той или иной проблемой, возникшей у члена профсоюза.

Наконец, «первичка» стремится действительно встретиться с каждым индивидуально. Всем работникам при трудоустройстве и вновь вступившим в профсоюзные ряды выдаются специально разработанные памятки о деятельности - с обязательным указанием всех контактов и информационных каналов.

Надо отметить, что усилия приносят плоды: численность членов профсоюза растёт!

- В наших планах реализация ещё нескольких информационных проектов, - делится профлидер. - Например, освоение интер-

**Ирина СЕРЕДКИНА, центральная профсоюзная газета «Солидарность»** (начало темы - в №6, 2017 «Солидарности»). Публикуется с сокращениями

нет-пространства: создание своего сайта или группы в социальной сети. Также в перспективе видим выпуск своего периодического печатного издания...

## АГИТАЦИЯ В РЕЖИМЕ «ОНЛАЙН»

Первичная профсоюзная организация ОАО «АвтоВАЗ», г. Тольятти...

Профсоюзная организация автогиганта в информационной работе сделала ставку на развитие собственных ресурсов. Выпускается газета «Вести профсоюза», которая держит в курсе всех и каждого: печатный вариант размещается на стойках, электронный рассылается во все профкомы, выкладывается в интернете.

Регулярно обновляется страница «Профсоюз АСМ» (автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения) на технологическом

портале предприятия...

- Сайт является полностью нашей разработкой, без привлечения сторонних специалистов, - рассказывает **пресс-секретарь профорганизации «АвтоВАЗ» Татьяна ЧАЙКУН**. - Помимо новостных, информационных рубрик, на сайте и технопортале предусмотрена обратная связь. По всем вопросам, поступившим от членов профсоюза АСМ, направляется ответ или консультация.

Оперативная информационная рассылка материалов с **еженедельных** оперативных совещаний, заседаний профкома, согласительной комиссии, конференций и других значимых мероприятий обеспечивается электронной почтой.

Профсоюзные стенды тоже никто не отменял - они есть практически в каждом структурном подразделении...

## Профессиональные праздники

## Уважаемые коллеги, работники жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, ветераны отрасли!



Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником - Днём работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения! Вы трудитесь в отрасли, от состояния которой зависят благополучие и комфорт людей, качество их жизни и общественная стабильность.

Наш Профсоюз поддерживает вас в вопросах сохранения и развития предприятий отрасли, обеспечения достойного уровня зарплаты, надлежащих условий и охраны труда. Искренне благодарю Вас за труд, ответственность и профессиональный подход к делу, верность Профсоюзу жизнеобеспечения. Примите добрые пожелания счастья и здоровья, мира и благополучия вам и вашим семьям.

**Татьяна ЖИЛОВА, председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения**



Крепкого вам здоровья, счастья и благополучия! Пусть удача всегда сопутствует вам и вашим семьям!

## Уважаемые коллеги!

Обком профсоюза работников культуры горячо и сердечно поздравляет всех работников культуры с наступающими праздниками - Общероссийским Днём работника культуры и Всемирным Днём театра.

С чувством глубокой признательности прежде всего хотим поздравить ветеранов, отдавших все свои знания и умения на благо и процветание сферы культуры. Низкий поклон всем работникам культуры за их благородный и столь необходимый людям труд.

В эти весенние дни пусть праздничное настроение добавит вам сил и энергии для новых творческих успехов.

С любовью и уважением, **Александра СМЕРНОВА, председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры**

## Сотрудничество с регионами

## Профсоюзы делятся опытом

**Делегация Костромской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ посетила недавно Ивановскую область. Главной целью встречи – обменяться опытом по разным направлениям деятельности. Для гостей была подготовлена обширная программа мероприятий с посещением первичных профорганизаций учебных заведений.**

Костромичей встречали работники аппарата Ивановского обкома во главе с председателем Надеждой Москалёвой.

Надежда Николаевна, поприветствовав гостей, кратко обозначила основные вопросы, которые волнуют профсоюзы сегодня. В первую очередь, это защита трудовых интересов работников отрасли, охрана их труда, поддержка молодых кадров. Немалое внимание уделяется контролю над слиянием образовательных учреждений, сотрясающим сегодня всю отрасль образования. После короткого заседания участники делегации разъехались по своим площадкам.

## МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ

Молодым педагогам из Костромы, Галича, Буя и Волгореченска представилась уникальная возможность посетить Институт развития образования Ивановской области – одно из самых передовых учреждений дополнительного профессионального образования. Институт занимается подготовкой и переподготовкой педагогических

кадров, модернизацией образования в Ивановской области, внедрением новых типов и видов общеобразовательных учреждений, освоением современных педагогических технологий.

Костромичи посетили музей института, где собраны уникальные экспонаты, документы и фотоматериалы, посвящённые образовательному процессу в до- и постреволюционной России. В музее проходят ретро-уроки, позволяющие школьникам почувствовать себя учениками разных исторических периодов, например, научиться считать на древнерусских счётах и даже постоять на горохе.

В процессе экскурсии по учреждению к костромской делегации присоединились педагоги-ивановцы. Сотрудники института провели для гостей психологический тренинг по планированию времени.

В завершении дня состоялась дискуссионная площадка с презентацией работы Совета молодых педагогов, успешно действующем в Ивановской области уже 7 лет. Объединение занимается не только адаптацией молодых кадров, оно служит развитию профессионального и творческого



потенциалов учителей, содействует продвижению их по карьерной лестнице. Этот опыт очень заинтересовал представителей костромской делегации.

**Мария ШАХТИЕВА, учитель английского языка Степановской школы Галичского района:**

– В Галиче мы создали Совет молодых педагогов. Однако он только начинает действовать и, конечно, эта поездка дала массу новых идей. Нам необходимо чаще собираться и устраивать совместные мероприятия, как официальные встречи, так и досуговые. Это сплотит нас, позволит познакомиться ближе, вместе решать общие вопросы.

**Станислав АМАНОВ, преподаватель Костромского автотранспортного колледжа:**

– Сегодня я впервые познакомился с профсоюзным движением, погрузился в его деятельность.

И открыл для себя очень интересный и дружный мир. Идея объединения по профессиональной принадлежности для решения общих задач, для обмена опытом мне очень понравилась. За один день я пожалел, что еще три года назад, в самом начале карьеры не вступил в Профсоюз. Вернусь и сразу напишу заявление.

## СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Другой площадкой по обмену опытом стал Ивановский государственный политехнический университет. Он открыл двери для костромских студентов. Ребята отметили плотное взаимодействие в вузе профорганизаций обучающихся и преподавателей. Совместные мероприятия – основа их деятельности. В профсоюзе состоит почти 90 процентов сту-

дентов. При этом попасть туда не так просто – необходимо себя проявить. А вот грубый проступок может повлечь за собой исключение из Профсоюза.

**Дмитрий МЯГКОВ, студент 2 курса Костромского государственного университета:**

– Мы познакомилась с работой профсоюзной организации Ивановского политехнического университета. Она очень активная. Работает не только со студентами и преподавателями, но и абитуриентами. То есть о Профсоюзе рассказывают ребятам ещё на стадии поступления. В профсоюзе чётко определены направления деятельности: спорт, жилье, туризм и т.д. По каждому ведётся систематическая работа. Нам есть, что перенять у ивановских коллег.

**Алла РАДКОВА, руководитель пресс-службы Федерации организаций профсоюзов Костромской области**

## Социальное партнёрство

## Омбудсмен согласна с необходимостью регионального соглашения по МРОТ

**Заместитель председателя ИОООП Александр СМИРНОВ принял участие 3 марта в пресс-конференции Уполномоченного по правам человека в Ивановской области Натальи КОВАЛЁВОЙ.**



Мероприятие было приурочено к подготовке доклада «О соблюдении прав и свобод человека и гражданина в Ивановской области и деятельности Уполномоченного по правам человека в Ивановской области в 2016 году». Омбудсмен рассказала собравшимся о деятельности службы Уполномоченного за отчётный период, подробно остановилась на статистике по работе аппарата Уполномоченного по устным и письменным обращениям, а также в

формате личных приёмов жителей региона.

Как следует из анализа, остаются актуальными по нарушению прав такие сферы как места заключения, жилищное, пенсионное и социальное обеспечение, охрана здоровья, окружающая среда, неисполнение решений судов и прочее. Подавляющее число обращений стабильно приходится на областной центр – почти половина от общего

количества.

Необходимо отметить, что в 160-страничном докладе Н. КОВАЛЁВА выразила поддержку давней инициативе областного профобъединения по заключению областного соглашения по минимальному размеру оплаты труда. В связи с этим аппаратом Уполномоченного в адрес Правительства региона было направлено соответствующее обращение.

**Михаил Леонов**

## Острая тема

## И снова против свалки...

**Инициативная группа жителей Наволокского городского поселения в очередной раз организовала у стен здания областного Правительства в конце февраля пикет против строительства межмуниципального полигона ТБО в Кинешемском районе.**

Уже несколько лет общественность Кинешемского района встревожена возможными экологическими последствиями появления мусорного кладбища на определённом участке вблизи двух притоков Волги – речек Юндоксы и Казохи. Наволокчане и жители других близлежащих населённых пунктов не единожды выражали свою позицию областному Правительству и Администрации Кинешемского муниципального района, подрядчику; их голос, очевидно, так и не был услышан, а аргументированные сомнения в соблюдении строительных и



экологических норм на данном объекте – отмечены. Для самих наволокчан, как говорят участники пикета, это – вопрос жизни и смерти.

Напомним, что аналогичное мероприятие было организовано 14 февраля трудовым коллективом ООО «Санаторий имени Станко».

Областное профобъединение, пользуясь законным правом на отстаивание безопасных экологических условий труда и жизни для граждан, разделяет и поддерживает позицию инициативных жителей Кинешемского района и коллектива ООО «Санаторий имени Станко».



## Встречи с профсоюзным активом

# Текстильщики планируют выразить свою позицию на областной трёхсторонней комиссии

**О необходимости совместной с работодателями деятельности на текстильных предприятиях региона, защите социально-трудовых прав и интересов работников и охране труда в 2016 году шла речь на очередном заседании областной организации Российского профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности.**

Подводя итоги коллективно-договорной кампании в 2016 году, председатель областной организации Профсоюза Татьяна ИВАНОВА обозначила сложные условия, в которых приходится вести работу по заключению коллективных договоров на предприятиях текстильной отрасли региона, которые продолжают переживать не лучшие времена - реорганизации, раздел собственности, нехватка оборотных средств, необходимость проведения модернизации производства, которую могут позволить себе далеко не все предпри-

ятия – вот одни из актуальных, и, увы, не новых проблем текстильщиков. Как следствие – численность охвата работников колдоговорами за отчётный период снизилась.

В этой связи Т. ИВАНОВА напомнила членам Президиума о том, что в марте пройдёт заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рамках которой намечен на рассмотрение вопрос по текстильной отрасли региона. «Нам необходимо, используя данную площадку, высказать своё мнение, свою позицию по ситуации в



текстильной отрасли области. Нужно сформулировать свои предложения по тому, что мы, вместе с работодателями, можем сделать для работников. Вместе с тем, это ещё и возможность убедить работодателей в необходимости коллективных договоров, выработке форм совместной работы», -

заклЮчила Т. ИВАНОВА.

Была заслушана статистика по первичным профсоюзным организациям и профсоюзному членству за 2016 год – здесь наблюдается небольшое падение; исходя из этого, необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства и заключению

колдоговоров – как на малых, так и на крупных предприятиях.

Говоря о контроле работы по охране труда, следует подчеркнуть, что за отчётный период, следуя позитивной тенденции, на предприятиях первичные профсоюзные организации, не заре-

гистрировано ни одного тяжёлого или смертельного несчастного случая на производстве.

Президиум утвердил статистические и финансовые отчёты, исполнение профсоюзного бюджета по статьям расходов за 2016 год и смету на текущий год.

Михаил Леонов



## Управление образования: «Педагоги и учреждения образования Иванова не останутся без денег»

**Прошёл очередной семинар-совещание для профсоюзного актива учреждений образования города Иванова. Председатели первичных профсоюзных организаций с большой заинтересованностью слушали выступающих и получили много важной и полезной информации.**

### ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ – НАЛИЦО

Председатель городской профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Валентина ЗЕЛЕНИНА в своём выступлении отразила динамику роста профсоюзного членства как в целом по городской организации, так и по отдельным учреждениям, а также проинформировала собравшихся об итогах деятельности горкома по правовой и социальной поддержке членов профсоюза. Цифры, которые она озвучила, впечатляют и достойны обсуждения в коллективах. В течение 2016 года создано 6 новых профсоюзных организаций, в Профсоюз принято 462 человека. На 1 января 2017 года численность городской организации составила 2449 членов. Всё больше становится организаций, имеющих законное право быть представителем работников в рамках социального партнёрства.

Эффективность правовой работы горкома Профсоюза составила 3 407 тысяч рублей (в том числе по таким направлениям как взыскание по суду компенсаций за работу во вредных условиях труда, составление судебных исков, отсуживание периодов, не включённых в трудовой стаж при назначении досрочной трудовой пенсии).

Особенно заинтересовала присутствующих информация о деятельности Профсоюза по социальной поддержке. Экономический эффект от договорной практики работы с Центрами культуры и отдыха, оздоровительными учреждениями, предоставления льготных путёвок на санаторно-курортное лечение и компенсации их стоимости, выделения профсоюзных средств на приобретение новогодних подарков для детей членов Профсоюза, единовременных выплат и материальную помощь, организации туров выходного дня составила 7 549 тысяч рублей.

Оказалось, что каждый член Профсоюза, отчисляя в среднем профсоюзный взнос в размере 170 рублей в месяц, только по социальной поддержке получает обратно 257 рублей! Это обстоятельство ещё раз доказывает, как заботится наш Профсоюз о рядовых членах!

Так, в 2016 году на



### ЗАРПЛАТЫ – В ПРИОРИТЕТЕ

Интересным и содержательным было выступление заместителя начальника управления образования Администрации города Иванова по экономическим вопросам Светланы ФЁДОРОВОЙ. Она обстоятельно осветила вопросы бюджетной политики по финансированию образовательных учреждений

города Иванова в 2016-2017 годах и выполнения «майских» указов президента РФ. Цифры, которые были приведены, говорят о приоритетности направленности выделения средств из бюджета города на сферу образования.

Так, в 2016 году на

финансирование сферы образования было выделено 54 процента городского бюджета. А в первоначальном бюджете на 2017 год на эти цели предусмотрено уже 58 процентов. И, в первую очередь, приоритетными остаются выплаты заработной платы работникам образования.

На 2017 год предусмотрены денежные средства на проведение медицинских осмот-

ров, специальную оценку условий труда рабочих мест. Размеры финансирования будут скорректированы по факту.

В приоритете также остаётся обеспечение безопасности функционирования образовательных учреждений, на эти цели направлено более 100 миллионов рублей. Планируются создание новых мест в дошкольных учреждениях, реконструкция ряда школ, строительство детского технопарка.

Обозначены и проблемы, которые необходимо решать – ликвидация второй смены в школах, обеспечение обучающихся бесплатными учебниками, решение проблемы доступности дошкольного образования.

С. ФЁДОРОВА подробно остановилась на вопросах заработной платы работников образовательных учреждений, исходя из фактических статистических данных за 2016 год. Средняя зарплата педагогических работников школ года Иванова составила 21 626 рублей, учителей – 21 814 рублей, прочий персонал – 10 941 рубль; педагогических работников учреждений

образования – 19 404 рубля, прочий персонал – 11 169 рублей; средняя заработная плата педагогических работников дошкольных учреждений образования – 20 120 рублей, прочий персонал – 9 574 рубля. Соответствуют ли эти данные указам президента, будет ясно только после публикации официальной статистики по Ивановской области.

Далее С. ФЁДОРОВА также ответила на многочисленные вопросы председателей первичных профсоюзных организаций, касавшиеся формирования и распределения фондов оплаты труда, формирования базового оклада учителя, распределения стимулирующих выплат среди педагогических работников и обслуживающего персонала, содержания положений об оплате труда.

От имени всех председателей первичных профсоюзных организаций выражаем огромную благодарность председателю горкома Профсоюза В. ЗЕЛЕНИНОЙ и заместителю начальника управления образования С. ФЁДОРОВОЙ за проведение такого интересного и необходимого для нас семинара.

Председатель ППО детского сада №62 города Иванова В. КИРСАНОВА

Координационные советы

# Вичугские профсоюзы присоединились к Году экологии

На базе Вичугского Дома детского творчества прошло торжественное открытие на территории Вичугского муниципального района объявленного президентом России общероссийского Года экологии.

Первым шагом в реализации плана мероприятий Года экологии стало проведение районного конкурса экологических агитбригад, в котором приняли участие коллективы всех школ района. Организаторами конкурса выступили отдел образования Администрации района, Молодёжный совет при районном Координационном совете организаций профсоюзов и Вичугский Дом детского творчества.

Жюри высоко оценило выступления команд Старовичугской и



Новополицовской средних школ, Старогольчихинской основной школы; отдельным призом отмечены ребята из Золотиловской средней школы. Победителям были вручены Дипломы; все участники получили ценные подарки и Дипломы за активное участие.

Открытие Года экологии дало старт на территории Вичугского района **двум** социально-образовательным природоохранным проектам - «Эколята» и «Молодые защитники природы». Ребята-члены агитбригад первыми получили именные свидетельства участников проектов.

Отдыхаем вместе

# Из города в сказку

Кому из взрослых не хотелось бы хоть на несколько минут вернуться в детство. Но как это сделать, вот задача. И всё же, это возможно, нужно всего лишь в череде жизненных забот и проблем найти место для отдыха и развлечений. И нашему коллективу это удалось. Благодаря заботе и ответственной, слаженной работе комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ города Иванова в самый разгар масленичной недели мы оказались в сказке.

Педагоги нашей организации провели три весёлых и зажигательных часа в замечательном месте под городом Фурмановом с названием «Лесной уголок», где мы повстречались со сказочными героями: Бабой-ягой, Кикиморой, экстравагантным разбойником Яшкой, который превратил педагогов в «банду», а Старушки-веселушки встретили нашу компанию шутками и прибаутками, да с угощеньем...

По специфике работы педагога-дошкольника мы привыкли сами развлекать детей. На праздниках и утренниках кем только не приходится быть воспитателю. И вот, наконец, мы сами окупились в атмосферу беззаботного детства, игры и радости, будто сами стали на короткое время нашими воспитанниками.

Были в программе и конкурсы, и эстафеты, а чего стоили смешные шутки и задания разбойника Яшки. Ну и, конечно, гвоздь программы – Баба-яга со своей передвижной избушкой (чудом техники) покорила наши сердца.

Приятным, а особенно - вкусным завершением программы стало угощение традиционными масленич-



ми блинами со сметаной и душистым горячим чаем, приготовленным на костре.

Весь наш дружный коллектив говорит огромное спасибо горкому Профсоюза в лице **Валентины Юрьевны ЗЕЛЕНИНОЙ, Натальи Викторовны ПОТАПОВОЙ и Галины Петровны КАСИМОВСКОЙ** за организацию этой весёлой и увлекательной поездки, результатами которой в конечном итоге стали сплочённость коллектива не только в труде, но и в отдыхе, дружеская и теплая атмосфера и радостное настроение людей, после городской суеты оказавшихся в сказке.

**Наталья ВИХРЕВА, председатель первичной профсоюзной организации детского сада №161 города Иванова**



# Отметили оба праздника

Члены Молодёжного совета при Координационном совете организаций профсоюзов Вичугского муниципального района приняли активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвящённых Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.



Мероприятия, приуроченные к датам **23 февраля** и **8 марта**, прошли на базе Вичугского районного Дома культуры. По сложившейся традиции, жителей района с праздниками поздравляли представители органов местного самоуправления, профсоюзные активисты. Выступления чередовались яркими номерами художественной самодеятельности в исполнении местных творческих коллективов.

# Ёлочные «полёты»

Как вовлечь молодёжь в профсоюзное движение? Только объединяясь! Именно объединившись, Координационный совет организаций профсоюзов Приволжского муниципального района и Молодёжное общественное движение «Новый рубеж» провели спортивно-развлекательную программу «Ёлкамёт-2017».

Мероприятие прошло во время проведения городского праздника Масленицы. Большое количество зрителей разной возрастной категории позволило организаторам рассказать о работе профсоюзов в районе. Главным действом была сама конкурсная программа. Не сразу решились участники испытать свои силы в столь необычном деле



- метании ёлки - ситуацию исправили дети, самые активные во всех начинаниях.

Соревновались участники в пяти номинациях («Девочки», «Мальчики», «Юниоры», «Мужчины», «Женщины»). Разобравшись в тонкостях задания, и дети, и взрослые с удовольствием испытывали свои умения. В результате состязаний, в каждой возрастной категории были выявлены победители, метнувшие ёлку дальше всех других конкурсантов. Самыми активными оказались профсоюзные активисты детского сада №1 «Сказка» города Приволжска.

Призы победителям были предоставлены районным Координационным советом организаций профсоюзов; все участники поощрены и подарками от отдела культуры Администрации Приволжского района.



# Льготные путёвки в профсоюзные здравницы

В 2017 году Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает практику предоставления членам профсоюзов льготных путёвок в здравницы. Несмотря на повышение тарифов на коммунальные услуги, цены на продукты питания и медикаменты, Президиумом ИОООП принято решение не повышать стоимость данных путёвок.

Стоимость путёвок (из расчёта 12 дней проживания и лечения в соответствии со стандартами предоставления санаторно-курортных услуг, разработанными для коммерческой организации):



## ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1300 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в главном корпусе; **1000 рублей с одного человека в сутки** с проживанием в корпусе №2.



## ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1250 рублей с одного человека в сутки**.



## ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных болезнях, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **1100 рублей с одного человека в сутки**.



## ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз. Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов – **900 рублей с одного человека в сутки**; в летний период – **1200 рублей с одного человека в сутки**.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу санатория по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.