

ВСТРЕЧА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил ШМАКОВ на встрече с президентом РФ Владимиром ПУТИНЫМ предложил вернуться к вопросу о прогрессивной системе налогообложения физических лиц с освобождением от этого налога тех людей, кто получает зарплату ниже прожиточного минимума, и изменить методику расчёта МРОТ.

“Я хочу сказать о прогрессивной системе налогообложения доходов физических лиц. Об этом говорится давно. Когда 14 или 15 лет назад вводили плоскую шкалу подоходного налога, это было оправдано, и это был определённый импульс для развития бизнеса. Тем не менее, те ожидания, которые вкладывались в это решение, не до конца оправдались”, - сказал М. ШМАКОВ. Он предложил подумать об исключении из списка плательщиков тех, кто получает заработную плату ниже прожиточного минимума, или снизить им процентную ставку.

Профсоюзный лидер также заявил о необходимости принятия принци-

пиальных экономических решений по минимальному размеру оплаты труда. “Сейчас мы добились в рамках подписанного в конце декабря Генерального соглашения того, что в течение трёх лет, до 2016 года, минимальный размер оплаты труда должен быть доведён до уровня прожиточного минимума. Но прожиточный минимум считается по очень плохой методике, которая используется ещё с середины 50-х годов прошлого века”, - пояснил глава Федерации профсоюзов.

Он считает, что было бы целесообразно перейти на другой показатель. Речь, по его словам, идёт о рациональной потребительской корзине.

“На сегодня опубликованы данные Росстата, средняя заработная плата в России - 30 тысяч рублей по итогам прошлого года. Но средняя зарплата не даёт полную картину. Медианная зарплата (то есть заработная плата 50 процентов ниже этого уровня, 50 процентов - выше) - всего 22 тысячи. Но мы, когда считаем планы экономического развития, берём среднюю зарплату. Это с одной стороны, а с другой стороны, если посчитать рациональную потребительскую корзину, то у нас она будет на уровне 16-18 тысяч рублей в ценах сегодняшнего дня”, - добавил М. ШМАКОВ.

МРОТ в настоящее время составляет **5554 рубль**. “Понятно, что

нельзя сразу ввести такой показатель, но в планах на будущее, мы считаем, это надо разрабатывать для того, чтобы было меньше трений и при заключении следующего Генерального соглашения”, - сказал М. ШМАКОВ.

Председатель ФНПР рассказал главе государства о ходе переговоров по подготовке отраслевых соглашений в рамках социального партнёрства.

“К сожалению, сейчас мы всё больше и больше сталкиваемся с тем, что крупные вертикально интегрированные компании, в том числе компании с государственным участием или полностью государственные, не принимают участия в этих переговорах... Если компания госу-



дарственная, она обязана участвовать в социальном партнёрстве. Может быть, даже следует вводить преференции при выполнении госзаказов. Если компании участвуют в отраслевых соглашениях, в системе социального партнёрства, то они с преференцией получают государственные заказы, если нет - тогда окажутся в конце очереди на получение заказов. Это проблема, решению которой хотелось бы дать некий импульс”, - сказал М. ШМАКОВ.

В. ПУТИН выразил готовность обсуждать эти вопросы. В частности, он сказал: “Я не знаю, какой должен быть окончательный результат переговорного процесса, это всегда результат компромисса, но то, что они должны принимать участие в этой работе - это безусловно”.

“Такой импульс, несомненно, будет дан”, - добавил президент.

Департамент общественных связей ФНПР (по материалам информационных агентств)

Стабильность коллективов - залог успешной конкуренции

(Интервью Михаила ШМАКОВА «Российской газете». Публикуется с сокращениями)

Социальная обстановка, отношения в трудовых коллективах российских компаний являются на сегодня важнейшей составляющей ответа на экономические и политические вызовы, которые выдвигает современность. О роли профсоюзов, системной социальной работе и “человеческом факторе” в условиях конкуренции рассказывает председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

- Михаил Викторович, примерно через месяц состоится очередное заседание Генсовета ФНПР. Какие темы планируется рассмотреть, что вы считаете главным на сегодня?

- Мы обсудим задачи профсоюзов в связи с предполагаемым введением социальных норм на потребление электроэнергии. Такие же обсуждения сейчас идут по воде, теплу. Проводились эксперименты в этой области, которые, насколько мне известно, не очень удачно закончились.

...Мы, живя в социальном государстве, должны вести экономику так, чтобы жизненно важные ус-

луги были доступны всем и в полном объёме.

Конечно, есть некоторые социально незащищённые слои населения, которым надо помогать от имени государства, чтобы они могли платить по общим тарифам... Естественно, эти тарифы необходимо разумно контролировать, используя экономические, рыночные механизмы.

- Но чтобы двигаться вперёд, нужно развивать экономику, не только социальную сферу. Компании должны получать прибыль...

- Понятно, что существует конкуренция, а финансовое, ценовое преимущество часто получа-

ют за счёт снижения себестоимости продукции. Прямитивнейший способ снижения себестоимости - сдерживание роста заработной платы. Но главным резервом и конкурентным преимуществом всегда останутся повышение производительности труда через модернизацию производства, обновление оборудования, применение самых передовых технологий и, безусловно, профессиональный рост работников.

...некоторые предпринимательские бизнесмены уходят от налогов. Это криминал, за это судят... Однако почему-то за нарушения трудового законодательства наказывать не спешат... Здесь явный перекося - за обман государства следует строгое наказание, а вот интересы... трудящихся защищаются гораздо слабее... трудовое законодательство сплошь и рядом безнаказанно нарушается.

- А в целом по стране как складываются сейчас отношения в трудовых коллективах, их взаимодействие с профсоюзами? Ведь есть стабильно развивающиеся отрасли и компании, а есть такие, которые едва выживают... Достаточно ли сил и полномочий у профсоюзов бороться с этим?

- ...Когда отрасль динамично развивается, предприятия получают новые заказы, растёт и заработная плата. Естественно, обстановка в таких трудовых коллективах нормальная. При ухудшении конъюнктуры доходы предприятий сокращаются, и у собственников появляется соблазн сэкономить на работниках...

...В этих условиях профсоюзы внимательно следят за тем, чтобы собственники всегда выполняли условия коллективного трудового договора, не смотря на конъюнктуру

рынка. При возникновении спорных ситуаций мы готовы отстаивать права членов трудового коллектива всеми законными способами.

...активная позиция профсоюзов не всем нравится. Могу привести уже классический пример крупной международной сети быстрого питания. У неё политика такая, что ни в одной стране не допускает появления профсоюзов на своих предприятиях... И это не единственный пример, когда крупный бизнес ведёт такую антипрофсоюзную политику среди своих сотрудников...

- Влияет ли на социальную защищённость форма собственности предприятия? Отличается ли положение работников на частных и государственных предприятиях?

Полный вариант интервью можно прочитать в №6329 (57) “Российской газеты” от 13 марта 2014 года, или на официальном сайте ФНПР: fnpr.ru

- Важно, чтобы со стороны собственника не нарушался коллективный договор. Государственная это компания, частная или имеет смешанную форму собственности - второстепенный вопрос.

...Рабочий - не придаток к машине. Именно поэтому важно его физическое, духовное и профессиональное развитие. К сожалению, не везде это понимают. Хотя наши крупные национальные компании ведут себя достаточно ответственно. Практика убеждает, чтобы быть лидером на рынке, компания должна относиться ответственно к своим социальным обязательствам, дорожить благоприятным климатом на своих предприятиях, хорошим настроением своих сотрудников.



Уважаемые работники культуры!

Областная организация Российского профессионального союза работников культуры горячо и сердечно поздравляет вас с наступающими праздниками – общероссийским Днём работника культуры и Всемирным Днём театра.

Пусть нынешний год (объявленный в России Указом Президента Годом культуры) подарит вам надежду и уверенность в завтрашнем дне. Примите глубочайшую признательность и благодарность за ваш неоценимый труд.

В эти весенние дни желаем вам солнечных улыбок, жизненной энергии, плодотворной работы и новых творческих побед. Счастья и удачи вам и вашим семьям на долгие годы.

С уважением, председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры А. СМИРНОВА

Анонс

Заседание Исполкома

24 марта в 10 часов состоится заседание Исполнительного комитета областного профобъединения.

В числе вопросов повестки дня: «Об итогах коллективно-договорной кампании 2014 года в организациях области» (в соответствии с рекомендациями ФНПР и российских отраслевых профсоюзов),

«О работе технической инспекции труда в 2013 году», «Об итогах областного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию».

Также Исполкомом будут рассмотрены проекты постановлений по вопросам повестки дня заседания Совета профобъединения, который пройдёт 26 марта.

МИНТРУД: ПРОГРАММА-2014

«Трудовой» министр рассказал парламентариям о планах законотворческой деятельности (публикуется с сокращениями)

...министр труда и соцзащиты РФ Максим ТОПИЛИН посетил обе палаты парламента и обсудил с законодателями приоритеты законотворческой деятельности ведомства на 2014 год. Кроме парламентских слушаний в Госдуме, посещённых реализации гарантий по оплате труда, министр посетил расширенное заседание комитета Совета Федерации по социальной политике.

СЛУШАНИЯ В ДУМЕ

В Госдуме вновь подтвердили, что правительство и парламент продолжают выполнять «пошаговый план» доведения МРОТ до прожиточного минимума. Между тем реализация плана забуксовала настолько, что чиновники затрудняются уточнить даже сроки готовности «дорожной карты». Как дал понять председатель комитета ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов Андрей ИСАЕВ, чиновники, профсоюзы и парламентарии сходятся лишь на том, что согласования нужно завершить к лету. То есть до начала бюджетного процесса на 2015 год. В противном случае всё повторится - правительство заложит в бюджетные проекторы прежние «цифры», а соцпартнёры опять окажутся в цейтноте...

Секретарь ФНПР

Олег СОКОЛОВ раскритиковал планы Минтруда включить в МРОТ компенсационные и стимулирующие выплаты... По мнению СОКОЛОВА, чиновники просто лукавят, когда говорят, что «нельзя резко поднять МРОТ, установив его на уровне базовой минимальной тарифной ставки или оклада», - и ссылаются при этом на возможные финансовые и экономические проблемы в регионах. Доказательство такого лукавства - весьма успешное и быстрое исполнение «майских социальных указов» президента о повышении зарплат многим категориям бюджетников...

Выступление ТОПИЛИНА произвело слегка пугающее впечатление. Он кратко подтвердил жёсткую позицию министерства по МРОТ... Министр предложил обязать население декларировать свои доходы и порассуждал о несправедливой ситуации, когда бюджеты регионов и легально работающие граждане платят за оказание помощи тем, кто значится неработающим, а на самом деле работает и получает зарплату в конверте... О законодательных планах по этой части министр не рассказывал, ограничившись призывами к соцпартнёрам снабдить министерство своими идеями и предложениями по этой части...

Делегат от гильдии крупного бизнеса - ди-

ректор департамента Российского союза промышленников и предпринимателей Марина МОСКВИНА...

раскритиковала последнюю законодательную инициативу правительства РФ - об ужесточении ответственности работодателя за невыплату зарплат... Москвина уверяла, что неплатежи и долги по зарплатам всё равно останутся, поскольку «сохраняется основная экономическая причина - отсутствие собственных средств у работодателя»... Для начала - следует отказаться от «административного давления» на бизнес и передать все споры на уровень фирм и предприятий - там, мол, решат.

Наконец, МОСКВИНА указала на необходимость «максимальной либерализации норм ТК, препятствующих расторжению трудовых договоров по экономическим причинам». Имеются в виду случаи, когда «при соблюдении всех положенных требований задолженность по зарплате только увеличивается». Тогда... санкции приведут лишь к неисполнению обязательств перед работником.

ВСТРЕЧА В «СЕНАТЕ»

На расширенном заседании комитета СФ по социальной политике ТОПИЛИН представил уточнённую законопроектную программу министерства на этот год.

Ключевыми направлениями остаются подготовка к пенсионной реформе, модернизация системы социального обслуживания населения, внедрение системы спецоценки условий труда на предприятиях и в организациях, а также соцзащита инвалидов и обеспечение для них «безбарьерной среды». «Особой статьёй» была представлена работа над четырьмя масштабными федеральными госпрограммами, которые Минтруд должен отдать в правительство до апреля («Социальная поддержка граждан», «Содействие занятости населения», «Доступная среда» и «Развитие пенсионной системы»).

По словам ТОПИЛИНА, основной блок законопроектов Минтруд разрабатывает «в обеспечение» пенсионной реформы и нового законодательства о соцобслуживании населения. Так, один из пакетов позволит привлечь коммерческие организации к оказанию соцслужб. Министр сообщил, что уже согласованы с Роспотребнадзором и готовы к внесению в правительство «новые, изменённые СанПиНы, призванные убрать избыточные нормы регулирования, которые пока не дают возможности НКО работать в этой сфере». Подготовлен законопроект о льготах по налогу на прибыль для таких организаций. Он согласован с Минфином и проходит

согласования в других ведомствах.

В ближайшее время в Госдуму будет внесён законопроект «О независимой оценке квалификации». Основным смыслом проекта не в ужесточении требований к работникам, а в расширении допуска негосударственных структур в эту систему. Путь к этому открыл уже принятый закон «О спецоценке условий труда», где прописаны требования к статусу и составу тех экспертных организаций, которые будут «исследовать» условия труда и «аттестовать» рабочие места...

Минтруд согласовал в правительстве законопроект о продлении программы государственного финансирования пенсии до 2015 года («12 тысяч в год от государства»). Если его одобрит парламент, то программа станет действовать не для всех, как сейчас, а «с изъятиями». Так, новый документ не включает неработающих пенсионеров, а после 2015 года в программу прекратят принимать граждан, уже достигших пенсионного возраста. Иными словами, финансирование станет возможным только для будущих пенсий.

Самый большой пакет поправок внесут в законы о госслужбе. Цель

- утвердить систему «моральной мотивации госслужащих и общественной оценки их работы». В связи с этим, в частности, система квалификационных требований к должностям будет усовершенствована, а для работодателя (нанимателя) предусмотрена возможность изменения существенных условий служебного контракта. Чиновников обяжут «сообщать о возникновении личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов». Уже разработан законопроект «О введении на гражданской службе системы профессионального развития, включая институт наставничества». Государевых людей приучат работать без отпусков: планируется установить порядок замены части ежегодного оплачиваемого отпуска госслужащего денежной компенсацией. По словам зампреда ФНПР Нины КУЗЬМИНОЙ, пакет поправок к законам о госслужбе предполагает немало кардинальных изменений в законодательстве, и профсоюзы будут внимательно отслеживать работу ведомства над этими проектами.

Вадим БАРАБАНОВ

(полную версию статьи можно прочитать в №10 (937) «Солидарности» 2014 г. от 12-19 марта), или на сайте solidarnost.org

Поддержка бизнеса и «упреждающие» предложения по соцнорме

Первое в этом году заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК) состоялось 18 марта. В повестке дня заседания было два основных вопроса.

Первый вопрос касался возможных мер по развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства.

В настоящее время в Ивановской области насчитывается свыше 38 тысяч субъектов малого и среднего предпринимательства со средне-численностью работников более 102 тысяч человек. Реализуется целевая программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ивановской области на 2009

- 2013 годы». Общая сумма финансирования предусмотренных мероприятий за счёт средств федерального и областного бюджетов с учётом переходящего остатка прошлых лет в 2013 году составила более 400 миллионов рублей. Наиболее крупные объёмы финансовой поддержки направлены на создание промышленного парка (292,2 миллиона рублей) и уплату первоначального взноса при заключении договора лизинга - 65,6 миллиона рублей. В ре-

зультате удалось сохранить более двух тысяч рабочих мест и создать ещё более четырёхсот.

В качестве налоговой поддержки продолжала действовать пятипроцентная ставка при применении организациями и предпринимателями упрощённой системы налогообложения по формуле «доходы минус расходы».

В рамках госпрограммы «Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области» на

2014-2018 годы предусмотрена специальная подпрограмма «Развитие малого и среднего предпринимательства». Тем самым предполагается соблюдение преемственности в проведении работы в этом направлении.

Второй вопрос, рассмотренный ОТК, касался введения социальной нормы электропотребления в регионе.

По информации Региональной службы по тарифам, проведение эксперимента в семи регионах РФ с 1 сентября 2013 года по установлению социальной нормы потребления электрической энергии и его результаты вызвали неоднозначную реакцию

среди экспертного сообщества.

В настоящее время в Ивановской области проведена работа по сбору и анализу информации, необходимой для установления социальной нормы потребления электроэнергии, однако, на заседании областного Правительства 25 февраля 2014 года принято решение в течение 2014-2015 годов на территории региона социальную норму потребления не вводить. Тем не менее, рассматривая сценарий её ввода в 2016 году, профобъединение вне-сло несколько «упреждающих» предложений:

- величина соцнормы потребления электроэнергии должна осно-

вываться на величине не ниже среднего объёма электроэнергии, необходимого для современного жизнеобеспечения человека;

- при установлении соцнормы потребления электроэнергии для населения и уровня оплаты за её сверхнормативное потребление следует исходить из потребности и уровня дохода категорий граждан, уделив особое внимание социально незащищённым категориям;

- соцнорма потребления электроэнергии, установленная для категории населения с высоким уровнем доходов, должна быть ниже величины аналогичной нормы для малоимущих граждан.

В поддержку Крыма

Митинг «Мы с вами» в поддержку русскоговорящего населения полуострова Крым состоялся в Иванове 14 марта на площади Пушкина. Под лозунгами «Россия, Крым, победа!» и «Фашизм не пройдёт!» в этот день собрались неравнодушные ивановцы, общественные и политические организации, представители муниципальных районов Ивановской области и национально-культурных автономий.



Ситуация на Украине продолжает оставаться напряжённой: новая киевская власть не только активно поддерживает выходцев из западных обла-

стей братской страны, известными своими экстремистскими настроениями, но и проводит в жизнь ряд, так называемых, законодательных реформ:

уже сейчас в Киеве всерьёз обсуждаются перспективы отмены права на досрочную пенсию для населения, надбавок за вредные условия труда, существенный рост тарифов ЖКХ и пенсионного возраста, то есть, фактически, идёт законодательное закрепление нарушения гражданских, трудовых и пенсионных прав украинцев.

Состоявшийся в Иванове митинг, в котором приняли участие и представители Ивановского областного профобъединения, был призван показать, что россияне не имеют права и не желают оставаться в стороне от событий, происходящих сегодня на Украине и в Крыму и выражают солидарность и поддержку братскому народу. Об этом говорили и выступавшие на сцене участники – представители украинской диаспоры в Иванове, регионального отделения Ассоциации ветеранов боевых действий органов внутренних дел и внутренних войск, молодёжных организаций, областной Думы.

Михаил Леонов



18 марта представители профобъединения также приняли участие в митинге-концерте «Крым, добро пожаловать домой!» на пл. Победы в областном центре по итогам прошедшего в Крыму референдума вместе с ивановцами и другими общественными и политическими организациями

Партнёрство в решении проблем

В заседании президиума областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, прошедшем 11 марта в ивановском Доме профсоюзов, приняли активное участие не только представители Профсоюза и профобъединения, но и работодатели.

Совместное обсуждение сторон встречи было посвящено усложнившемуся экономическому положению, возникшему в результате неоплаты заказчиками произведённой продукции и сокращения числа заказов. Разговор получился откровенным и конструктивным. Затрагивались многие злободневные вопросы, например, о том, как сохранить коллективы предприятий отрасли в период неполной загрузки производства, не нарушая законодательства, не усугубляя и без того сложное положение предприятий. Работодателями тоже был внесён ряд вопросов на рассмотрение.

В целом, все участники заседания сошлись во мнении,

что делают одно общее дело, а правильное решение, которое бы устроило всех социальных партнёров, пойдёт только на пользу. Некоторые вопросы были успешно обсуждены, некоторые остались открытыми как находящиеся вне компетенции собравшихся.

В завершение заседания президиума собравшимся был зачитан доклад о результатах ревизии финансово-хозяйственной деятельности областной организации Профсоюза за 2013 год.

Председатель областной организации Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности И. КАЛЬЧЕНКО



Пенсионный фонд вместе с профсоюзами продолжает разъяснения

В рамках федеральной информационно-разъяснительной кампании по освещению изменений в пенсионном законодательстве с 2015 года и новой пенсионной формуле 11 марта состоялась встреча представителей первичных профсоюзных организаций области и консультанта Отделения Пенсионного фонда Ирины КУРОЕДОВОЙ. Одним из главных партнёров Пенсионного фонда в разъяснительной кампании выступает ФНПР.

Как пояснила специалист ОПФ РФ, с 2015 года в России начнёт действовать новая формула расчёта пенсии. На размер пенсии будут влиять размер страховых взносов, которые работодатель перечисляет за своего работника, стаж и возраст выхода на пенсию. Пенсионный возраст не увеличивается, но работник сам сможет отложить время выхода на заслуженный отдых. За это он получит дополнительные пенсионные баллы и, следовательно, увеличенный размер пенсии. В меньшей степени на размер пенсии будет влиять её накопительная часть. Однако, для всех граждан 1967 года рождения и моложе сохранена возможность пенсионных накоплений. В течение 2014-2015 годов эта категория граждан может сделать выбор: отказаться от формирования накопительной пенсии, либо продолжать отчисления 6-процентных страховых взносов на данный вид пенсии. При этом те, кто выберут накопительную часть и, соответственно, какой-либо негосударственный пенсионный фонд, смогут в дальнейшем изменить своё решение и перевести пенсионные накопления в ПФР России. Для молодых людей, которые только начнут в 2015 году трудовую деятельность, будет предусмотрен переходный период, в течение которого они также смогут определиться. У каждого вида пенсий есть свои преимущества: накопительная наследуется, страховая ежегодно индексируется государством. Поэтому прежде, чем делать выбор, необходимо проанализировать все плюсы и минусы, проверить доходность того или иного НПФ, посоветовала И. КУРОЕДОВА.



Для всех изменений предусмотрен переходный период. В 2024 году минимальный общий стаж для получения пенсии по старости достигнет 15 лет. С 6 лет в 2015 году он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по одному году в год. Те, у кого общий стаж к 2024 году будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины – в 65 лет).

С 1 января 2015 года минимальная величина индивидуального пенсионного коэффициента, при котором возникает право на назначение страховой пенсии, установлена в размере 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения 30 баллов в 2025 году.

По материалам пресс-службы регионального ОПФ РФ

Задолженности остаются сравнительно ВЫСОКИМИ

В рамках реализации Соглашения с Ивановским областным профобъединением, региональное Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации (ОПФ РФ) публикует данные, касающиеся страховых задолженностей, зарегистрированных по области.

Согласно отчётности, представленной страхователями за календарный 2013 год, недоимка по страховым взносам за 2010-2013 годы по состоянию на 1 марта нынешнего года составляет:

- по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование – **свыше полутора миллиардов рублей**. Этот показатель выше аналогичного показателя по Центральному федеральному округу (ЦФО) – **4,0 процента** против **1,3 процента**;

- по страховым взносам в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – **более 300 миллионов рублей (4,8 процента)** против **1,4 процента** по ЦФО);

- по страховым взносам в территориальный фонд обязательного медицинского страхования задолженность составляет **почти 40 миллионов рублей (2,6 процента)** против **1,1 процента** по ЦФО).

ОПФ РФ также отмечает, что в Ивановской области целый ряд плательщиков страховых взносов имеет задолженность по страховым взносам за 2010-2013 годы – **более 10 миллионов рублей (24 организации)**. Всего же список крупнейших должников региона на 1 марта этого года состоит из **157 позиций**.

Награды и поздравления в честь профессионального праздника

Коммунальные блага давно стали привычными для современного человека, и мы порой не задумываемся, какого труда стоит обеспечить стабильную работу большого разветвленного коммунального хозяйства. Свет и газ, вода и тепло, порядок в домах и на улицах, работа горэлектротранспорта, жилищные и бытовые услуги хорошего качества, достойный уровень сервиса – это всё работа людей, по-настоящему преданных своему делу, выполняющих работу с полной отдачей. Накануне профессионального праздника – Дня работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения, отмечаемого в третье воскресенье марта, в конференц-зале гостиницы «Турист» состоялось торжественное мероприятие.

С профессиональным праздником работников сферы ЖКХ поздравили председатель областной организации Профсоюза Татьяна ЖИТЛОВА, начальник регионального департамента жилищно-коммунального хозяйства Сергей ТАЛБАНОВ, депутаты Ивановской областной Думы.

В преддверии праздника были подведены итоги областного конкурса на лучшую организацию и предприятие ЖКХ за 2013 год. При подведении его итогов учитывались социально-экономические показатели, научно-технический уровень производства, выполнение условий коллективного договора, уровень оплаты труда на предприятиях-конкурсантах, реализация социальных программ, условия и охрана труда и квалификация кадров.

Дипломом высшей степени по итогам был награжден коллектив ивановского ОАО «Водоканал». Дипломами 1 степени отмечены коллективы ОАО «Ивановская городская электрическая сеть», МУП «Ивгортеплоэнерго», ООО «Теплосетевая компания» (Кинешма), ООО «Энергетик» (Родники), вичугские МУП «Спецавтохозяйство и благоустройство» и МУП «Комбинат коммунальных предприятий».

Дипломы 2-й степени



получили коллективы МУП «Объединённые котельные и тепловые сети» (Шуя), МУП «Городской оздоровительный центр» (Иваново) и ООО «Тепло-восток» Юрьевецкого муниципального района.

Вручая награды, Т. ЖИТЛОВА поздравила трудовые коллективы предприятий с высокой оценкой их деятельности, отметив, что на всех предприятиях-призерах конкурса наблюдается высокий уровень социального партнёрства. Она также пожелала трудовым коллективам успеха в достижении целей, финансовой стабильности, уверенности в завтрашнем дне, здоровья и сил для реализации самых смелых планов, поблагодарила за верность Профсоюзу.

«В сфере ЖКХ региона трудится немало достойных людей, профессионалов своего дела, перед которыми ежедневно ставятся сложные задачи. Благодаря слаженной работе предприятий жи-

лично-коммунального комплекса только за последнее время аварийность на сетях в Ивановской области снизилась в три раза», - отметил в свою очередь выступавший перед собравшимися С. ТАЛБАНОВ.

Работники коммунальной сферы, которые действительно являются настоящими мастерами своего дела, были награждены в этот день Почётными грамотами и Благодарностями Губернатора Ивановской области, совместной Благодарностью департамента ЖКХ и областной организации Профсоюза, удостоены звания «Почётный работник ЖКХ Ивановской области». Отличившиеся профсоюзные активисты и председатели профкомов были награждены Золотыми, Серебряными и Бронзовыми знаками ЦК Профсоюза «За личный вклад в профсоюз». В рамках празднования пятёртым председателям «первичек» было присуждено звание «Лучший профлидер за 2013 год».

В адрес «виновников» торжества в этот день звучали самые тёплые слова признательности и благодарности за профессионализм, нелёгкую, но такую важную и важную работу.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Е. ПРОКОФЬИЧЕВА



Профсоюзная история общими силами

В прошлом году профсоюзному штабу нашего края исполнилось ни много, ни мало, 95 лет.

Всё это время ивановские профсоюзы росли и развивались вместе с регионом, внося немалый вклад в его становление. В связи с этим, в ивановском Доме профсоюзов готовится к открытию постоянная музейная

экспозиция, посвящённая истории ивановских профсоюзов.

Готовящаяся экспозиция профсоюзного музея призвана собрать воедино и увековечить те исторические вехи, которые запомнились ивановцам. Областное профобъединение приглашает жителей региона и членов профсоюзов внести свою лепту в этот проект.

Мы будем рады принять от всех желающих предметы разных лет, связанные с ивановскими профсоюзами: фотографии, профсоюзную символику, членские билеты и грамоты, просто какие-то интересные экспонаты, которые смогут заново открыть и освежить историю ивановского профдвижения для нынешних и будущих поколений.

Отбор экспонатов будет проводиться специальной комиссией, сформированной областными профобъединением. Экспонаты принимаются в приёмной Дома профсоюзов (г. Иваново, пр-т Ленина, д. 92, каб. №17). Тел.: 32-60-24.

VIII Спартакиада стартовала с шахмат

Первый этап соревнований прошёл 15 марта на базе Ивановского шахматного клуба

Спартакиада по физической культуре и спорту трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы традиционно проводится в тесном взаимодействии областного профобъединения, регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия», областного департамента по спорту и туризму и городского комитета по физической культуре и спорту.

В этом году в шахматной «схватке умов» приняло участие более полусотни членов профсоюзов из Иваново, Тей-

кова, Вичуги, Шуи и Лежнева.

В рядах любителей этой древней игры оказались люди самых разных профессий – от деканов, педагогов и художников, до государственных служащих, энергетиков и машиностроителей.

По итогам первого этапа Спартакиады, в общекомандном зачёте «бронзу» завоевала команда администрации областного центра, «серебро» с небольшим преимуществом получили представители Ивановской государственной медицинской академии.

Шахматное «золото» было присуждено представителем ЗАО «Промэнергоремонт». В индивидуальном зачёте третьим стал сотрудник этого предприятия Б. КЛЕЙМАН, вторым – аспирант и научный сотрудник ИГХТУ Г. ГАМОВ. Тройку лидеров возглавил педагог дополнительного образования Ивановского Дома детского и юношеского творчества Д. ГОРШКОВ.

Все победители были награждены кубками, медалями и памятным подарками.

Михаил Леонов



V в областной конкурс «Скажи профсоюзу «Да!»

Ивановское областное профобъединение объявляет о начале приёма заявок от членских организаций профобъединения и Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований на участие в V областном конкурсе профсоюзных агитационных бригад «Скажи профсоюзу «Да!».

Заявки на участие принимаются до 9 мая 2014 года в областном профобъединении (каб. №23). В заявке необходимо указать название агитбригады и профсоюзной организации, количество

участников, Ф.И.О. руководителя, продолжительность выступления (не более 10 минут).

Лауреаты конкурса определяются в нескольких номинациях: «Лучший пропагандист профсоюзов», «За творческую смелость», «За креативность», «За меткую сатиру и тонкий юмор», «За профсоюзную солидарность», «За использование инновационных технологий», «За театрализованное решение темы».

Финал конкурса пройдет 3 июня 2014 года.

Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области на 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август – 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году.

Размещение в двухместных номерах I и II категорий – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.