



Защита

Совет областного профобъединения

В повестке дня очередного заседания Совета, состоявшегося 26 марта, было 11 вопросов. Основной из них: «О задачах членских организаций профобъединения по выполнению решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР».

С докладом по главному вопросу перед присутствующими выступил **председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**. Он рассказал о предпринятых профобъединением мерах реализации решений VIII съезда ФНПР и обозначил основные направления профсоюзной работы по актуальным проблемам на ближайшее будущее. В обсуждении доклада принимали участие председатели членских организаций профобъединения, лидеры первичных профсоюзных организаций – победителей областного смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года-2013», члены Молодёжного совета профобъединения.

Все выступления сопровождались презентацией и содержали интересные предложения по организационному укреплению профсоюзных структур, мотивации профсоюзного членства, совершенствованию информационной работы.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР «О реализации членскими организациями ФНПР решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР» члены Совета приняли постановление о созыве **16 июня 2014 года VI (внеочередной) конференции** Ивановского областного объединения организаций профсоюзов. Главный вопрос предстоящей конференции – «О приведении Устава ИОООП в соответствие с новым Уставом ФНПР». С этой целью утверждена рабочая группа, которая в срок **до 1 Мая**



2014 года направит новый проект Устава ИОООП для согласования в ФНПР.

В рамках заседания члены Совета избрали **главного правового инспектора**

труда профобъединения **Андрея МАЗУРЕНКО** заместителем председателя областного профобъединения на общественных началах.



В завершение заседания Совета состоялось торжественное награждение победителей и номинантов областного конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2013 год

Уважаемый Виктор Петрович!

Уважаемые работники пожарных частей!

Ивановская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания поздравляет Вас и Ваш многочисленный коллектив с 365-летием Российской пожарной охраны!

Вы обеспечиваете защиту и пожарную безопасность жителей Ивановской области. От вашей работы, опыта и знаний зависит жизнь ивановцев. Вы оказываете огромную помощь людям, когда на них нависает опасность.

Искренне благодарим вас за добросовестный труд, ответственность и профессиональный подход к очень непростому и опасному делу.

Желаем успехов во всех ваших делах и начинаниях, финансовой стабильности и уверенности в завтраш-



нем дне, чтобы ваш благородный и такой необходимый труд получил справедливую и достойную оценку!

Здоровья, мира, благополучия вам, вашим родным и близким!

Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т. ПАРФИНОВИЧ

Из доклада председателя ИОООП Александра МИРСКОГО:

«Уважаемые члены Совета, приглашённые! **29 октября 2013 года** в Санкт-Петербурге состоялся VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Решение о его созыве было принято на заседании Генсовета ФНПР **18 сентября 2013 года** и было обусловлено недостаточной эффективной деятельностью членских организаций по выполнению решений VII съезда ФНПР по вопросам организационной, финансовой и информационной политики. В постановлении Генсовета также отмечалось, что серьёзной проблемой остаётся снижение профсоюзного членства, ослабление среднего звена – областных, краевых, республиканских комитетов профсоюзов. Накопившиеся в профсоюзном движении проблемы потребовали от руководства ФНПР и Генсовета принятия неотложных мер, определения тактики действий профсоюзов на предстоящий период, что и потребовало созыва внеочередного съезда ФНПР.

Основным направлением деятельности профсоюзов нашего региона в решении экономических вопросов стало принятие мер по смягчению социальных последствий мирового экономического кризиса. Профсоюзы Ивановской области постоянно поддерживают усилия наших социальных партнёров по развитию отечественного предпринимательства, повышению эффективности производства, активизации их инвестиционной и инновационной деятельности.

VII съезд ФНПР принял программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и ряд резолюций по главным направлениям деятельности. Для их реализации Ивановским профобъединением были разработаны Основные направления, конкретизирующие цели и задачи профсоюзных органов всех уровней.

Приходится с сожалением констатировать, что процесс движения «Достойного труда» не получил пока необходимого импульса со стороны работодателей и власти. Несмотря на это, уже **на протяжении пяти лет** разрабатываются и утверждаются Минимальные социально-трудовые стандарты профсоюзов Ивановской области, определяющие минимальные границы оценки труда работников по уровню оплаты труда, компенсациям за работу в вредных условиях труда, расходам работодателя на оздоровление и санаторно-курортное лечение работающих. Эта планка, ниже которой профсоюзы не могут позволить себе отступить.

В этих условиях важнейшая задача профсоюзов – участие в установлении норм регулирования оплаты труда. По итогам последнего исследования, проведённого Росстатом, существенных сдвигов здесь не произошло. По-прежнему **половину совокупного фонда оплаты труда** забирают **20 процентов работников**, оплачиваемых высоко и очень высоко; в основном это топ-менеджмент и финансовый сектор. В Ивановской области, по данным **за декабрь 2013 года**, зарплата колебалась от **почти 57 тысяч рублей** в госуправлении и **52 тысяч рублей** в финансовой деятельности до **14,9 тысяч рублей** в организациях культуры и **14,4 тысяч рублей** – в сельском хозяйстве.

Не выполняется основополагающий пункт областного трёхстороннего соглашения о доведении величины минимальной зарплаты

до прожиточного минимума трудоспособного населения – она составляет **чуть более 68 процентов**. В Ивановской области, как и в целом в России, половина работников получают зарплату **ниже минимального потребительского бюджета**. Напомню, что это нижняя планка простого воспроизводства низкоквалифицированной рабочей силы. На протяжении нескольких лет профсоюзы области не могут добиться от органов власти и Союза промышленников области взаимопонимания в вопросе заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате. Доводы профсоюзов, что подписание соглашения коррелируется с действующим областным трёхсторонним соглашением, уменьшит размер «серых» зарплат, повысит собираемость налога на доходы физлиц, а также будет способствовать положительному имиджу региона, не были услышаны предыдущим Губернатором.

Тем не менее, профсоюзы не намерены отходить от своей позиции.

С прошлого года на региональный уровень переданы полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения. Сегодня ситуация на рынке труда области складывается менее напряженно, чем в предыдущие годы. **На конец декабря 2013 года** уровень регистрируемой безработицы составил **1,1 процента** экономически активного населения. Вместе с тем, в органах занятости населения состоит на учёте **6,6 тысячи человек**. По инициативе работодателя в режиме неполной занятости работало **более 4 тысяч человек**, находились в простое – **почти 3700 человек**. В отпусках без сохранения заработной платы находились **5,3 процента** списочной численности работников.

Предлагаемые рабочие места не удовлетворяют потребность ищущих работу граждан по качественным характеристикам: **каждая пятая вакансия** – с оплатой труда **ниже величины прожиточного минимума**, заявленная работодателями средняя зарплата в большинстве случаев **в два раза ниже** среднеобластного значения.

Защита пенсионных прав работников – один из приоритетов деятельности профсоюзов. **В течение 2013 года** профобъединением проведено два «круглых стола» по вопросам, вытекающим из новой пенсионной реформы.

Государство из года в год повышает пенсию. Но её средний уровень ещё далёк от критериев достойной жизни. Политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений. Профобъединением будет продолжена работа по разъяснению гражданам, и, в первую очередь, членам профсоюза, нюансов нового порядка формирования пенсионных прав, который вступает в силу **с 2015 года**.

За последние годы профсоюзы добились возвращения системы социальной защиты работника на страховые «рельсы», введения страховых взносов вместо единого социального налога. Однако процесс перехода сложен. Продолжаются изъятия из законодательства прав работающих на страхование от безработицы, на санаторно-курортное лечение и оздоровление, оплату детских путёвок на отдых

за счёт средств соцстрахования. Снижаются реальные размеры выплат и пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Нужно восстановить влияние профсоюзов в системе социального страхования.

Ещё одна актуальная тема, которая особенно беспокоит профсоюзы – это реформа ЖКХ и попытки федеральных властей ввести ограничения на свет, воду и другие жизненные блага. Обоснованность тарифов и их влияние на качество жизни и платёжеспособность жителей области обсуждена **в прошлом году** совместно с Общественной палатой Ивановской области. В настоящее время с активным участием профсоюзов эксперимент по введению соцнормы на потребление электроэнергии отсрочен. Задача профсоюзов – не упустить контроль в этом вопросе.

Основной механизм, с помощью которого профсоюзы обеспечивают реализацию прав в сфере труда, занятости и соцзащиты – это социальный диалог, стороной которого профсоюзы являются. **В конце прошлого года** для этого подписаны важнейшие документы **на 2014-2016 годы** – Генеральное Соглашение и Соглашение ЦФО. Нам предстоит напряжённая работа и сложный процесс переговоров. И здесь поможет имеющийся опыт ряда областных организаций профсоюзов по заключению колдоговоров и исполнению их реальными обязательствами, дополнительными льготами и гарантиями для работников.

Дебаты вокруг модернизации профсоюзного движения шли давно. Напомним, что **в марте 2013 года** ФНПР создала рабочую группу для подготовки предложений по внесению изменений в Устав ФНПР. Правовая инспекция труда профобъединения неоднократно направляла свои предложения в рабочую группу ФНПР. В итоге модернизация профструктуры свелась к внесению изменений в устав ФНПР, принятию основных положений общероссийского и межрегионального профсоюза и утверждению нового порядка проведения отчётно-выборной кампании ФНПР.

Реализуя решения VIII (внеочередного) съезда, Генеральный совет ФНПР **11 декабря 2013 года** принял постановление за № 1-3 «О реализации членскими организациями ФНПР решений VIII (внеочередного) съезда ФНПР, постановлений Генерального Совета **от 11.12.2013** в части приведения их Уставов и иных правовых актов в соответствие с Уставом ФНПР и Основными положениями устава общероссийского межрегионального профсоюза». В соответствии с постановлением, членские организации должны **в первом полугодии 2014 года** провести внеочередные конференции по внесению изменений в уставы территориальных профобъединений».

Вот почему вопрос о созыве **16 июля этого года** VI (внеочередной) конференции ИОООП внесён сегодня в повестку дня Совета».

СОВЕТ ОБЛАСТНОГО ПРОФСОБЪЕДИНЕНИЯ



Из выступления председателя областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галины ВАЦУРО:

«Хотелось бы поделиться опытом областной организации Профсоюза в информационной работе среди профсоюзных работников и актива области. Мы всегда придерживались и продолжаем придерживаться принципа всестороннего освещения нашей деятельности по защите прав и интересов работников здравоохранения региона.

В частности, исходя из статистики, сайт организации Профсоюза имеет достаточно высокую ежедневную посещаемость, несмотря на то, что ещё находится в стадии развития и доработки. Он содержит оперативную информацию по текущим направлениям работы организации Профсоюза, новости из первичных профсоюзных организаций, интерактивные формы (вступление в профсоюз, возможность задать в специальной анкете вопрос на юридическую тематику, бронирование путёвок), в отдельной рубрике рассказывается о конкретных делах, в которых областная организация Профсоюза помогла своим членам. Представлен на сайте и перечень документов по работе организации Профсоюза, результаты и планы профсоюзных проверок в медицинских учреждениях региона, есть и фотгалерея.

Отдельно отмечу информационную работу на местах. На нашем сайте есть материалы, которые можно скачать и распечатать при оформлении стенда «первички». Большая работа ведётся по обеспечению профлидеров раздаточными материалами (листовки, брошюры, календари, сувенирная продукция с профсоюзной символикой), настольной юридической справочной литературой, необходимой для каждодневной профсоюзной работы и во время проводимых нами выездных форм консультирования.

Грамотно построенная информационная политика важна для профсоюзного движения, ведь именно через неё мы можем не только пропагандировать гражданственность и социальную справедливость, но и рассказывать о своей работе как можно большему количеству людей».



Из выступления заместителя председателя, главного правового инспектора труда ИООП Андрея МАЗУРЕНКО:

«Правозащитная деятельность профобъединения и его членских организаций проводится во исполнение Программы действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов

членов профсоюзов, принятой VII съездом ФНПР, определившим правозащитную работу одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов. Съезд постановил активизировать работу по выполнению решений предыдущего VII съезда ФНПР.

Однако если давать оценку правозащитной работе ивановских профсоюзов, целенаправленная работа по этому организована сегодня всего в нескольких областных организациях. **По итогам 2013 года 90 процентов** от всего объёма оказываемых юридических услуг обеспечили правовая инспекция труда профобъединения, областные организации профсоюзов работников образования и науки РФ, здравоохранения РФ, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания РФ, Всероссийского «Электропрофсоюза». **С 2011 года** у профобъединения заключены соглашения о системном организационно-правовом взаимодействии с прокуратурой, госинспекцией труда, уполномоченным по правам человека и ОПФР по Ивановской области.

В ежегодных отчётах о правозащитной работе областных организаций профсоюзов, поступающих в правовую инспекцию труда, практически не содержится информации о совместных с контролирующими и надзорными органами мероприятиях по устранению нарушений трудового законодательства. Исключение составляют некоторые названные областные организации профсоюзов.

Проблема правовой защиты работников особенно остро ощущается в муниципальных образованиях области. Надо отметить, что ещё мало берут на себя эту роль Координационные советы организаций профсоюзов. А ведь они являются не только представительствами профобъединения и центрами солидарности профсоюзов различных отраслей, но и центрами работы с молодёжью, оказания правовой помощи. Именно здесь формируются основные вопросы и проблемы человека труда и членов его семьи. Вопросы, затронутые на приёме, ходатайства, жалобы членов профсоюзов, безусловно, будут содействовать развитию правозащитной работы. Важную роль здесь играет наличие единой правозащитной политики, согласованное принятие решений. Правозащитная система должна подразумевать цепочку «первичная профсоюзная организация – Координационный совет – областная организация Профсоюза». Отлаженное взаимодействие этих звеньев позволит нам достойно защищать социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов.

В рамках социального партнёрства у профобъединения сложилась положительная практика влияния на нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений на региональном уровне, совершенствование областного законодательства. Вместе с тем, результативность этого направления правозащитной работы сегодня нуждается в активизации взаимодействия отраслевых организаций профсоюзов и органов госвласти. Правительство и областная Дума не всегда направляют профобъединению проекты нормативно-правовых актов для выработки по ним предложений профсоюзов.

Несмотря на проводимое всеми уровнями профсоюзных структур публичное освещение правозащитной работы, способствующее формированию положительного имиджа профсоюзов, и, как следствие, мотивирующее вступать в профсоюз, приходится констатировать, что профсоюзные организации ещё не всегда эффективно используют широкий спектр информационных возможностей. Полагаем, что в целях улучшения информирования членов профсоюзов и работников, не входящих в профсоюзы, о позиции и действиях профсоюзов по защите их социально-экономических интересов, повышения правовой грамотности, необходимо широкое освещение информационными ресурсами профсоюзов позитивного опыта профобъединения и его членских организаций по основным направлениям правозащитной работы.

В современных условиях эффективно защищать социально-трудовые права и интересы своих членов могут только сильные, демократичные профсоюзные организации. Максимального результата профсоюзы смогут добиться только монолитной структурой: с единым информационным полем, с консолидированным пониманием стоящих проблем, с едиными действиями».



Из выступления председателя областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Татьяны ЖИТЛОВОЙ:

«Сегодня в профсоюзном движении России в целом, и в нашем Профсоюзе в частности, нет более актуального вопроса, чем сохранение и укрепление профсоюзных рядов и кадрового потенциала.

На уровне Российской Федерации профсоюзы сделали ошибку стратегического характера, допустив распространение колдоговора на всех работников, нанеся тем самым сокрушительный удар по базовой мотивации профсоюзного членства. Я расскажу о мотивации профчленства на уровне нашей областной организации Профсоюза.

С 1998 года мы разрабатываем и заключаем совместно с Объединением работодателей областное отраслевое тарифное Соглашение (ОТС) по предприятиям жизнеобеспечивающих отраслей. Участником ОТС является орган госвласти, представляемый Департаментом ЖКХ области.

В ОТС, по сравнению с действующим законодательством, закреплены дополнительные гарантии для работников:

- расторжение трудового договора по инициативе администрации **по 6 пунктам** с работником-членом Профсоюза производится с предварительного согласия профсоюзного комитета, а не с учётом мотивированного мнения;

- дополнительные гарантии для членов Профсоюза при увольнении в связи с сокращением численности или штата. Члена Профсоюза работодатель может уволить только **спустя 4 месяца** после принятия решения, а не члена Профсоюза – **спустя 2 месяца**;

- локальные нормативные акты, касающиеся норм труда, принимаются работодателем по согласованию с профкомом;

- социальная защита работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятия;

- соцзащита работающей молодёжи и женщин.

В мае 2010 года на V Съезде Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения принято постановление о распространении отраслевых соглашений только на те предприятия, где есть «первички». Эти же положения были включены и в наше областное ОТС. В случаях применения Соглашения в организациях, на которых оно не распространяется, работодатель несёт ответственность за несанкционированное использование интеллектуальной собственности областной организации Профсоюза и отраслевого объединения работодателей в соответствии с законом.

Пока мы не обращались в суд на предприятия, использующие наше Соглашение для расчёта фонда оплаты труда, однако **в 2005 году** был суд с Региональной службой по тарифам, на котором была доказана обязательность использования ОТС при расчёте фонда оплаты труда на тех предприятиях, на которые оно распространяется. Мы регулярно обновляем список этих предприятий».



**Из выступления заместителя
председателя областной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

Константина ИВАНОВА:

«На прошедшем съезде ФНПР большое внимание было уделено вопросам внутрисоюзной работы, в частности, вопросам мотивации профсоюзного членства, росту рядов первичных профсоюзных организаций, что естественно, так как, согласитесь, высокие показатели численности «первичек» - это подтверждение легитимности Профсоюза в отношениях с социальными партнёрами при принятии коллективных договоров, показатель финансовой стабильности Профсоюза с возможностью поддержки членов Профсоюза, гарант того, что с такой организацией будут считаться и учредители, и работодатели, и остальные члены коллектива учреждения.

Обком профсоюза образования прилагал и прилагает много усилий к укреплению рядов областной организации. На это была направлена система защиты трудовых и социальных прав работников образования, в том числе, по оплате труда, оздоровлению членов Профсоюза, проведению конкурсов профессионального мастерства и работе по мотивации. Однако, проводимая работа не всегда приводила к нужным результатам по членству. В ряде «первичек» просто смирились, свыклись с тем, что их численность **меньше пятидесяти процентов** из числа работающих. Надо было как-то менять такую психологическую установку. Родилась идея провести рейтинг председателей профсоюзных организаций – как в областных, так и в районных учреждениях профессионального образования. Рейтинг должен был учитывать все аспекты и направления деятельности профсоюзных лидеров. В какой-то мере – это возврат к тому соцсоревнованию, которое было раньше, и которое мы хорошо забыли.

В сентябре 2013 года было принято постановление президиума обкома, где было утверждено положение о рейтинге, была создана комиссия по подведению итогов. Нам хотелось, чтобы председатели прониклись чувством, духом соревновательности, чтобы рейтинг был своеобразным толчком к росту численности организаций, к непосредственной работе с людьми.

Параллельно с рейтингом мы подключили и потенциал работодателей – через областной Департамент образования, через селекторные совещания, информационные встречи, мы ставили перед руководителями вопрос, почему они должны быть заинтересованы в сильных профсоюзных организациях. И одним из аргументов был: не хотите «растить» существующую профсоюзную организацию – на её место придут те, кто готов вывести на улицу коллективы, кто, будучи недовольным всем и вся, не прочь организовать забастовку, «звать на баррикады». Многие руководители нас поняли: выросла численность профсоюзных организаций в Вичуге, Тейкове, Кинешемском и Ильинском районах, в ряде вузов и сузов. **За 2013 год** областная организация Профсоюза выросла в численности **более чем на 1300 человек** из числа работающих, охват членства возрос **до 67,5 процента (в 2012 году – 52,4 процента)**. Отличившиеся профлидеры были отмечены премиями и сертификатами.

Хотелось бы отметить, что среди членов Профсоюза продолжает зреть недовольство тем фактом, что профсоюзными льготами и преимуществами,

которые, порой, «выбиваются» с трудом профлидерами, пользуются и работники, не имеющие профсоюзного членства. В связи с этим предлагаю Совету областного профобъединения вновь обратиться к депутатам Государственной Думы с предложением внести соответствующие коррективы в **ст.42 Трудового кодекса РФ**».



**Из выступления председателя первичной
профсоюзной организации обучающихся
ИВГПУ, победителя областного смотра
«Лучшая первичная
профорганизация 2012 года»**

Александра СМЕТАНИНА:

«Наша профорганизация была создана **в прошлом году** путём слияния организаций ИГАСУ и ИГТА. Численность наших членов составляет **3500 обучающихся очной формы обучения**, что составляет **80 процентов** от общего контингента обучающихся. Благодаря хорошей работе профбюро факультетов в части мотивации вступления студенчества в Профсоюз, наблюдается повышение членства (**90 процентов** от общего числа первокурсников, **10 магистров** и аспирантов **за последний год**). В состав профсоюзной организации входят **6 профбюро факультетов, 8 комиссий**, всего – **около 250 человек** профактива. По результатам проверки, проведённой областной организацией Профсоюза **в 2012 году**, наша профорганизация получила высокую оценку по системе работы на всех уровнях и обеспечению качественной системой обучения и информирования профактива. **В прошлом году** проверка ЦС уставной и оргдеятельности также дала позитивные результаты. Сегодня приоритетными направлениями работы профкома являются социально-правовое, информационное, спортивно-оздоровительное, жилищно-бытовое, учебно-научное, профессионально-трудовое и культурно-массовое. Все они осуществляются в тесном сотрудничестве с областной организацией Профсоюза и руководством вуза.

В рамках работы по этим направлениям мы принимаем участие в обсуждении и принятии всех локальных документов вуза, касающихся студенчества, оказываем поддержку студентам из малозащищённых социальных групп, реальную помощь в конкретных ситуациях, участвуем в контроле учебной нагрузки студентов, назначения стипендий, пытаемся активизировать процесс совершенствования бытовых условий в общежитиях.

Обширнейшая программа конкурсов, экскурсионных поездок, спортивных и культурных мероприятий – призвана держать в физическом и интеллектуальном тоне студенческий состав вуза. Однако, не могу не отметить некоторые негативные тенденции по выходу из Профсоюза студентов старших курсов, а также появление в последнее время «альтернативных профкомов», которые, порой, пытаются «увести» некоторые наши проекты (формировавшиеся, подчас, не один год и стоившие многих усилий). Здесь стоит отметить позицию руководства вуза, с которым у нас сложились давние и устойчивые взаимоотношения. И, конечно же, хочется поблагодарить областную организацию Профсоюза за их внимание к нашим проблемам».



**Из выступления председателя
Молодёжного совета ОАО «Автокран»
Марины ШАШЛОВОЙ:**

«Сегодня, в век разносторонних благ и информации, молодые парни и девушки хотят быть уникальными, индивидуальными личностями. Кто-то стремится быть в тренде, кто-то увлекается психологией, а кто-то футболом, фотографией или танцами. Объединяет всех молодых людей одно - интересы. Профсоюз, работая над мотивацией членства, должен обратить внимание на интересы молодых людей и создать новые коллективы. Для этого необходимо провести мониторинг молодых работников на предмет увлечений, хобби и количества времени, уделяемого любимому делу. Исходя из полученных данных - классифицировать увлечения по основным общим признакам в группы-кружки. В созданных списочным образом кружках (группы **по восемь человек** являются оптимальными) - утвердить цель работы и способы достижения, выбрать инициативного координатора группы, в последующем - назначить активиста Молодёжного совета, ответственного за данное направление деятельности. В задачи профсоюза входит: предоставление помещений для работы кружков, организация поездок на профильные форумы и выставки, регулярное информационное освещение деятельности кружков.

Приведу пример. Увлечение общением в социальных сетях, спорами в виртуальном пространстве, компьютерными играми и тому подобное возможно объединить в кружок, целью которого будет совершенствование знаний и умений, применимых в виртуальном мире, обмен знаниями и умениями, посещение профильных мероприятий.

В заключение хочу сказать, что все мы хотим быть замеченными, особенно этого хотят молодые. Профсоюз должен предоставить возможность молодёжи развиваться и добиваться успехов в выбранном ими увлечении».



**Из выступления председателя
Координационного совета
организаций профсоюзов
г.о. Шуя и Шуйского района
Валерия ЧЕЛНОКОВА:**

«Проблема снижения численности профсоюзных организаций может быть решена выстраиванием чёткой профсоюзной управленческой вертикали, централизованной системы, чтобы наличие единой политики обеспечивало выполнение поставленных задач в профсоюзных организациях всех уровней.

Что касается недостатка молодёжи в рядах профсоюзных лидеров, то это обусловлено, прежде всего, тем, что молодые люди просто не могут увидеть поля для своей возможной деятельности в профсоюзах, здесь основной площадкой (не без успехов, впрочем) для этого служат, в первую очередь, студенческие профкомы. Но вот механизм перехода студенческого профсоюзного лидера в «мир после учёбы» не налажен в достаточной степени».

Министр призвал профсоюзы к участию в организации массового спорта

На заседании Совета при Президенте РФ по развитию физической культуры и спорта, прошедшем 24 марта в Кремле, обсуждались перспективы развития в России массового спорта и возрождения советской системы ГТО.

Открывая заседание, Владимир ПУТИН призвал необходимость мобилизации сил на более активное продвижение массового спорта, развитие материально-технической базы спортивных школ и инфраструктуры спортивных секций, клубов и площадок в целом. Президент также не исключил возможности материального стимулирования государством тех граждан, которые будут успешно сдавать нормы планирующейся к возрождению системы ГТО («Готов к труду и обороне»).

Выступавший на заседании Совета министр спорта РФ В. МУТКО, в числе прочего, отметил,

что организовать массовый спорт можно только если места для занятий будут доступны для граждан как материально, так и по месту расположения (по месту жительства). Он также отметил роль профсоюзов в становлении массового спорта: «Организационной основой физической культуры по месту жительства, в трудовых коллективах, должны стать общественные физкультурно-спортивные организации, физкультурно-спортивные клубы и общества. Их деятельность должна основываться на добровольном членстве в этих обществах, и, конечно, здесь должны свою роль сыграть и муниципальные

органы власти, но, конечно, и профсоюзы».

В. МУТКО также упомянул о важности пропаганды здорового образа жизни в трудовых коллективах: «...необходимо принять дополнительные меры по развитию физической культуры в трудовых коллективах... Думаю, что можно было бы дополнить и типовые ежегодно реализуемые трудовые соглашения не только мерами по сохранению там условий труда, но и, конечно, по разработке мероприятий по физическому воспитанию».

Михаил Леонов
(с использованием материалов с официального сайта Президента РФ kremlin.ru)

Воскресный боулинг по-профсоюзному

В Шуе 23 марта прошёл межрайонный турнир по боулингу среди профсоюзных команд.



Инициатором и организатором турнира выступил Координационный совет организаций профсоюзов городского округа Шуя и Шуйского муниципального района. В турнире приняли участие 11 команд из Лежневского, Приволжского, Фурмановского и Шуйского районов и из городского округа Шуя. Общая численность участников насчитывала более ста человек.

Победителем турнира стала команда лежневцев, второе и третье места заняли две команды луховчан. Поздравляем победителей и участников!

Материнский капитал на улучшение жилья

За последнее время порядка 30 тысяч семей Ивановской области получили сертификаты на материнский капитал. Почти половина его владельцы уже использовали эти средства. Самым популярным направлением по-прежнему остаётся улучшение жилищных условий.

На эти цели средства направили более 13 тысяч семей. Из них более 6 тысяч семей частично или полностью погасили материнским капиталом жилищные кредиты на общую сумму 2,3 миллиарда рублей. Более 6 тысяч семей улучшили жилищные условия,

направив в общей сложности 2,1 миллиарда рублей на прямую покупку, строительство или реконструкцию жилья без привлечения кредитных средств.

Напомним, что кроме улучшения жилья материнский капитал можно направить на оплату образования или содержания любого из детей в образовательном учреждении, а также на увеличение будущей пенсии владельца сертификата. В Ивановской области на обучение детей подано 452 заявления, на эти цели всего перечислено 18,6 миллиона рублей.

Для получения мате-

ринского капитала необходимо, чтобы ребёнок (либо последующие дети) был рождён до 31 декабря 2016 года. При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничены.

Таким образом, семьям, имеющим право на материнский капитал, нет необходимости спешить, особенно учитывая то, что размер материнского капитала ежегодно индексируется: если в 2007 году его размер составлял 250 тысяч рублей, то в 2014 году – уже почти 430 тысяч рублей.

По материалам пресс-службы ОПФР по Ивановской области

На велосипедах вместо лыж

Координационный совет организаций профсоюзов Лежневского района всегда уделял большое внимание пропаганде спорта и здорового образа жизни среди профсоюзных активистов. Планируя свою работу на 2014 год, члены совета твёрдо решили провести в середине марта нынешнего года районный День здоровья «Зимние забавы».

По традиции проводился он с целью развития взаимоотношений, сплочения трудовых коллективов и профсоюзного актива, пропаганды здорового образа жизни, приобщения к занятиям физической культурой и спортом. Такие мероприятия уже полюбились многим.

15 марта на базе Лежневской средней школы № 11, даже несмотря на погоду, внесшую свои коррективы, спортивный праздник прошёл согласно плану.

Пообщаться, весело и с пользой для здоровья провести время съехалось шесть команд профсоюзных активистов, хорошо известных как постоянных участников различных профсоюзных мероприятий: «Ассорти» (Кукаринская школа), «Лапоть» (Новогоркинская школа), «Звезда» (Шилыковская школа), «Колокольчик» (школа № 11, Лежнево), «Позитив» (детский сад «Ивушка», Растилково) и, представляющая Молодёжный совет организаций профсоюзов района, команда «Бригада». Приветствовали их организатор мероприятия – председатель



Координационного совета организаций профсоюзов района Г. ТАРАСОВА и главный судья соревнований Г. ПРОХОРОВА.

В ходе соревнований от участников требовалось показать свои спортивные навыки и физическую подготовку в этапах с прыжками через скакалку (здесь самыми резвыми оказались участницы из Кукарина), силовых упражнений с увесистыми гириями (самыми сильными здесь были признаны мужчины из Лежневской школы № 11 и Новогоркинской школы).

Лежневцы вновь проявили себя на следующем этапе соревнований – викторине по истории олимпийского движения и недавней Олимпиады в Сочи.

В конкурсе «Дартс-биатлон» командам нужно было поразить мишень тремя дротиками. За каждый промах участники наказывались штрафным кругом, по аналогии с биатлоном. Лучшие результаты здесь показала команда молодёжи «Бригада».

На этапе комбинированной эстафеты велосипедисты команд слаломом проезжали между фишками. За ними шли «хоккеисты», махавшие клюшками, чтобы провести свой мяч как можно быстрее. Были и держания между головами большого шара, и «эвакуация пострадавшего», и финишная прямая, взявшись за руки. И здесь молодые профсоюзисты из «Бригады» оказались первыми. Ну а пока судьи подводили итоги, участники восполняли энергию чаем и пирогами, припасёнными организаторами.

По итогам соревнований в День здоровья, «бронзу» получила команда «Ассорти», «серебро» досталось молодёжной команде «Бригада». Первыми стали лежневцы из школы № 11.

Победителям были вручены грамоты Координационного совета организаций профсоюзов Лежневского района и памятные подарки. Грамоты и подарки получили и все остальные участники мероприятия.

Занятия в Школе профактива

В рамках учебной программы 24 марта Учебный центр профобъединения организовал для профактивистов и специалистов занятия.

Лекция специалиста Марины РАЙЗБЕРГ была посвящена введённой недавно специальной оценке условий труда (СОУТ), заменившей процедуру аттестации рабочих мест.

Второй лектор Евгений ДОЛИНОВ рассказал слушателям о порядке страхования, расследования и выплаты компен-

саций в связи с несчастными случаями на производстве.

Занятия были организованы работниками Учебного центра профобъединения по инициативе ряда председателей областных организаций Профсоюзов, и были направлены на введение в курс актуальных изменений трудового законодательства.

Более подробно темы СОУТ мы коснёмся в следующем номере газеты «Профсоюзная защита».

Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области на 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август - 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах I и II категорий – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.