

О ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В 2023 ГОДУ

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

В условиях нарастающей глобальной политической и экономической конфронтации Российской Федерации и недружественных стран руководство России предприняло ряд мер по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики из числа тех, которые ранее предложили профсоюзы. В основном сохранены рабочие места и производственный потенциал в автомобилестроении, пищевой и перерабатывающей промышленности, строительстве и других отраслях. Ведётся работа над новой редакцией федерального закона о занятости населения. По итогам 2022 года проиндексированы МРОТ, социальные пособия и выплаты. Однако рост потребительских цен и тарифов ЖКХ опережает темпы роста доходов населения. Не решён вопрос с индексацией пенсий работающих пенсионеров и единой системой оплаты труда работников бюджетной сферы.

ОСНОВНЫЕ ЛОЗУНГИ:

Защита интересов человека труда = защита интересов государства!

Главная задача социального государства – защита человека труда!

Реальное соцпартнёрство – стабильность в стране!

Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!

Даёшь регулярную индексацию зарплат!

Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!

Профсоюз в каждую организацию!

Без колдового – нет профсоюза!

Рост зарплат выше роста цен!



РАБОТА ПО СОХРАНЕНИЮ ПОЛИКЛИНИК РЕГИОНА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В Ивановской области продолжается работа по защите существующей поликлинической сети с центрами в малых городах и посёлках от преобразования во врачебные амбулатории, предусмотренного Региональной программой модернизации первичного звена здравоохранения на 2021-2025 годы.

Напомним, что в декабре прошлого года Совет профобъединения направил в региональное правительство соответствующее обращение. Там ответили, что размещение объектов здравоохранения, не соответствующих численности обслуживаемого ими населения, противоречит нормам действующего законодательства.

В феврале текущего года жители города Наволоки написали коллективное обращение в адрес Президента РФ, в котором просили разобраться в сложившейся ситуации и рекомендовать областному правительству внести изменения в Региональную программу в части исключения преобразований, связанных с понижением статусов существующих лечебных учреждений и сохранить существующую поликлиническую сеть первичного звена

на здравоохранения в муниципальных центрах - вне зависимости от численности населения, и др.

Администрация Президента РФ сообщила гражданам, что в связи с многочисленными обращениями жителей, правительством Ивановской области планируется внесение изменений в Региональную программу в части сохранения статуса действующей поликлиники в Наволоках.

Региональный департамент здравоохранения, отвечая в социальной сети «ВКонтакте» на вопросы, поступившие в марте на «Прямую линию с губернатором Ивановской области», сообщил, что планируемые изменения Региональной программы стали возможны после состоявшихся изменений федерального законодательства.

Профобъединение, учитывая произошедшие изменения, а



также негативное мнение общественности в муниципалитетах, в которых запланированы преобразования поликлиник в амбулатории, направило в региональное правительство обращение, в котором предложило при подготовке заявленных изменений в Региональную программу относительно поликлиники в Наволоках, обеспечить также сохранение статуса поликлиники в Лухе, Савине, Верхнем Ландехе, Пестяхах, Пучеже, Ильинском, Гаврилове Посаде, Комсомольске.

Кроме этого, по данному вопросу 3 АПРЕЛЯ состоялась рабочая встреча члена Комитета СФ по социальной политике Александра ГУСАКОВСКОГО с Уполномо-

ченным по правам человека в Ивановской области Светланой ШМЕЛЕВОЙ и председателем ИОООП Александром МИРСКИМ. Сенатор взял обращение в проработку, а также проинформировал об осуществляемой им защите интересов водителей скорой помощи.

ПОКА ГОТОВИЛСЯ ЭТОТ НОМЕР

Стало известно о том, что внесены изменения в постановление регионального правительства от 15 декабря 2020 года «Об утверждении Региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения Ивановской области на 2021-2025 годы». Согласно им, были отменены планы по переводу поликлиник в Савине и Наволоках в статус амбулаторий.

ОБЩЕРОССИЙСКОМУ ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ - 70 ЛЕТ

III ПЛЕНУМ ОБСУДИЛ ДОСТИЖЕНИЯ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА КУЛЬТУРЫ

31 МАРТА состоялся III пленум областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, посвященный 70-летию Профсоюза, которое будет отмечаться в апреле этого года.

В мероприятии приняли участие первый заместитель директора регионального департамента культуры и туризма Светлана ГУСЕВА, председатель комитета по культуре администрации города Иванова Сергей ФРОЛОВ, председатель ИООП Александр МИРСКОЙ, профсоюзные активисты области.

С докладом «О текущем моменте и задачах Профсоюза» выступила председатель областной организации Профсоюза Александра СМИРНОВА. Она рассказала об истории становления Общероссийского профсоюза работников культуры, а также о его

достижениях за 70 лет.

Прежде всего, совместно со всеми профсоюзами страны, профсоюз культуры активно участвовал в создании нового Трудового кодекса.

Многолетняя борьба Профсоюза за единую педагогическую нагрузку в 18 часов, вместо 24 в неделю, позволила решить этот сложный вопрос.

Общероссийский Профсоюз выступил с инициативой о восстановлении прав на льготное пенсионное обеспечение преподавателей школ искусств.

В рамках социального партнерства в регионе заключено отраслевое Соглашение областной организацией Профсоюза с профильным департаментом до 31 декабря 2025



года. Отдельно А. СМЕРНОВА отметила важность заключения подобных соглашений на муниципальном уровне.

Серьезной заслугой Профсоюза является принятие ФЗ №434 от 4 ноября 2022 года, касающегося особенности оплаты труда творческих работников, находящихся в простое.

В рамках заседания также были утверждены смета доходов и расходов за 2022 год и проект сметы на текущий год.

Социальные партнёры вручили друг другу ряд наград. В адрес А. СМЕРНОВОЙ от собравшихся звучало много слов благодарности за работу и оказываемую помощь.

ПРЕЗИДИУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПОДДЕРЖАЛ ОБРАЩЕНИЕ К ГУБЕРНАТОРУ

В конце марта состоялось расширенное заседание президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Главной темой для обсуждения стали механизмы реализации в учреждениях здравоохранения области положений Постановления Правительства РФ от 31 декабря 2022 года №2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования».

Несмотря на детали разьяснения заместителя министра здравоохранения РФ Татьяны СЕМЁНОВОЙ, в медицинских организациях, подведомственных региональному департаменту здравоохране-

ния, по-прежнему нет единого понимания нормативов данного постановления.

В настоящее время областной комитет Профсоюза вместе с профильным департаментом работает над совместным документом, учитывающим номенклатуру

должностей медицинских и фармацевтических работников согласно приказу Минздрава №1183.

Члены президиума обкома Профсоюза единогласно поддержали обращение к губернатору региона Станиславу

ВОСКРЕСЕНСКОМУ «О региональной социальной специальной выплате медицинским работникам психиатрической и фтизиатрической служб и водителям скорой медицинской помощи».

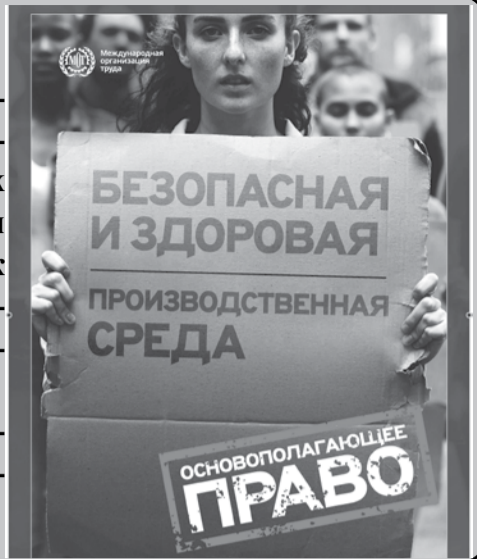
ПОДРОБНОСТИ НА САЙТЕ
www.ivanovo-prof.ru



28 АПРЕЛЯ - ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

28 АПРЕЛЯ Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах во всём мире. Эта информационно-разъяснительная кампания призвана привлечь внимание общественности к проблемам в области охраны труда и к росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

ТЕМА ВСЕМИРНОГО ДНЯ В 2023 ГОДУ – «БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА - ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ПРИНЦИП И ПРАВО В СФЕРЕ ТРУДА».

**ПРОФСОЮЗЫ И СОВРЕМЕННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

В 2023 году тема Всемирного дня охраны труда - «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда». В самом названии уже predetermined возрастная роль профсоюзов, потому что право на безопасную и здоровую среду может отстоять у работодателя только организованная и компетентная сила.

Профсоюзы, являются такой силой, они это право отстаивают много лет, и если бы не их принципиальная позиция, то в области законодательства и нормативных правовых актов преобладали бы интересы работодателей, общие формулировки и усечённые правила по охране труда. Именно профсоюзы настояли на сохранении многих требований охраны труда от «регуляторной гильотины» в 2021 году и доказали

своё влияние в обновлённом в 2022 году Трудовом кодексе.

Сохранение в законодательстве социальных требований охраны труда и их развитие является признаком стабильности производственного процесса, устойчивой работы предприятий всех уровней. Поэтому нередко руководители всех уровней с пониманием относятся к инициативам профсоюзов, которые помогли сохранить кадры квалифицированной рабочей силы

на предприятиях, их здоровье и безопасность труда.

Доказано, что социально-экономическая эффективность мероприятий по охране труда является реальной статьёй доходов, особенно на объектах повышенной опасности. На этих объектах невозможно одностороннее некомпетентное принятие решений, исходя лишь из экономии средств. Нередко игнорирование требований охраны труда вызывают аварии, которые уносят здоровье и жизни людей, перечеркивают планы по развитию предприятий, улучшению социальной сферы работающих. Принципиальная позиция профсоюзов особенно нужна там, где в руководстве предприятий молодые специалисты,

обременительным делом поддерживать независимые профсоюзы. Сказывается отсутствие знаний по охране труда или их формальное оформление. В этих случаях профсоюзам приходится вступать в конфликт, более твёрдо напоминать о необходимости профессионального подхода к организации трудового процесса и согласовывать любые решения, касающиеся охраны труда. Это принципиальная позиция ФНПР, озвученная на форумах по охране труда. С другой стороны, известны случаи, когда дальновидные руководители привлекают профсоюзы к разработке соглашений и колдоговоров, учитывают опыт профактива, уполномоченных.

На государственном уровне установлено, что первой задачей в области ОТ на каждом предприятии является создание Политики или стратегии в области ОТ, создание и развитие системы управления охраны труда (СУОТ). В Политике также декларируется приоритет сохранения здоровья работающих. В разветвлённой системе задач СУОТ профактивисты, обученные в нашем Учебном центре ИОООП, не хуже специалистов в области охраны труда предприятий разбираются и оказывают влияние на её продвижение.

О. ЗИМИН, директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2022 ГОДУ

По оценкам ИОООП, в 2022 году на территории региона произошло несчастных случаев на производстве:

-со смертельным исходом - 4 (в 2020 г. - 4, в 2021 г. - 7.);

-тяжёлых - 15 (в 2020 г. - 17, в 2021 г. - 24.);

групповых - 2 (в 2020 г. - 2, в 2021 г. - 4).

Причины смертельных случаев: неудовлетворительная организация работ, допуск эксплуатации оборудования без ограждения, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Средний возраст погибших на производстве - 52 года (2020 г. - 37 лет, 2021 г. - 41 год). Среди погибших на производстве женщины и несовершеннолетние отсутствуют. По причинам, не связанным с производством, произошёл 21 смертельный несчастный случай (2020 г. - 14, 2021 г. - 29.).

Средний возраст получивших тяжёлую травму - 43 года (2020 г. - 41 год, 2021 г. - 46 лет). В состоянии алкогольного опьянения находился один работник. Среди получивших тяжёлые производственные травмы - четыре женщины, несовершеннолетних нет. Причины: неудовлетворительная организация производства работ - 20%, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования - 20%, ДТП - 13%, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда - 13 % и т.д.

На рабочих местах с вредными условиями труда произошло 15 % тяжёлых и смертельных случаев. На рабочих местах у 42 % пострадавших СУОТ не проводилась.

По данным регионального отделения Социального Фонда России, зарегистрирован 101 лёгкий несчастный случай на производстве, из них 55 производственных травм получили женщины.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

В отчётном периоде отмечено снижение производственного травматизма всех категорий тяжести. Возросло количество женщин, получивших тяжёлые травмы на производстве. Отмечается высокий уровень женского производственного травматизма лёгкой тяжести. Высока доля рабочих мест, где не проведена СУОТ.

Предлагается:

-Правительству региона совместно с соцпартнёрами разработать региональную программу в сфере охраны труда.

-Работодателям - обеспечить оценку профрисков, разработать мероприятия по исключению или снижению их уровня; продолжить внедрение концепции «Нулевого травматизма»; использовать финансирование Соцфонда РФ.

-Профорганизациям: обеспечить направление профкадров в Учебный центр ИОООП; участвовать в комиссиях по оценке профрисков, СУОТ; продолжить контроль исполнения требований законодательства об охране труда; добиваться от работодателей включения санаторно-курортного лечения работников в ежегодные планы.

ИЗМЕНЕНИЯ В ОХРАНЕ ТРУДА С 1 МАРТА 2023 ГОДА

№1 - изменение в порядке расследования профзаболеваний. Специалисту по ОТ нужно взять на вооружение следующие задачи:

1. Ознакомьтесь с новой процедурой учёта возражений работника или работодателя по содержанию санитарно-гигиенической характеристики условий труда.

2. Изучите уточнённые сроки подачи извещений и иных сведений, процедуру направления работника в центр профессиональной патологии.

3. Изучите новую процедуру установления заключительного диагноза (острого или хронического профессионального заболевания).

4. Изучите, как проводится замена члена комиссии; введены дополнительные документы, которые предоставляются для принятия решения по результатам расследования профзаболеваний.

№2 - Обновлённый перечень рабочих мест, на которых СУОТ проводится с учётом отраслевых особенностей. Среди отраслей:

1. Медработники, непосредственно оказывающие скорую медпомощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации.

2. Медработники отделений реанимации, интенсивной терапии, операционных.

3. Медработники, осуществляющие диагностику и лечение с использованием медаппаратуры.

4. Водители городского наземного пассажирского транспорта общего пользования и т.д.

№3 - Работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по предоставлять перечни обученных работников в реестр. При этом помните, что к тестированию вы должны

приступить не с 1 марта, а датой не позже окончания срока действия вашего нынешнего удостоверения о проверке знаний по ОТ.

№4 - изменения в правилах противопожарного режима. Работодателю необходимо заранее подготовиться к вступлению правил:

- определить способы, сроки и места сбора и (или) посадки на транспорт эвакуируемого населения для перевозки (вывода) в безопасные районы (места), а также перечень материальных и культурных ценностей, вывозимых (выносимых) за пределы воздействия поражающих факторов источника чрезвычайной ситуации;

- утвердить перечень привлекаемых транспортных средств;

- составить перечень развешиваемых пунктов временного размещения и питания в безопасных районах (местах), места хранения вывозимых (выносимых) материальных и культурных ценностей.

№5 - новый Порядок проведения эвакуации при возникновении ЧС. Работодателям нужно принять меры и привести в порядок помещение и рабочие места, учитывая изменения.

1. Разрешается утверждать одну инструкцию о мерах пожарной безопасности для группы однотипных зданий или сооружений, расположенных по одному адресу (п.2 Правил).

2. Можно использовать подвальные и цокольные этажи для хранения продукции, а также для производственных участков, если это не противоречит пожарной безопасности.

3. Запрещены глухие (заваренные) решетки на окнах подвалов.

4. Металлические наружные открытые (эвакуационные) лестницы подлежат периодическим испытаниям.

5. Для помещений с особым режимом должно быть обеспечено автоматическое открывание запора двери по сигналу системы противопожарной защиты.

Техническая инспекция ИОООП

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ОБКОМА АПК ЗА 2022 ГОД

30 МАРТА состоялось очередное заседание пленума областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в рамках которого были подведены некоторые итоги работы организации в 2022 году.

В начале мероприятия **заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы областного профобъединения (ИОООП) Елена ВОРОНОВА** рассказала собравшимся об информационных ресурсах Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и ИОООП: сайтах, группах в социальных сетях и мессенджерах, газетах. В связи с тем, что прошлый год был объявлен ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Е. ВОРОНОВА призвала председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) активнее использовать информресурсы ФНПР и ИОООП, подписываться на центральную профсоюзную газету «Солидарность», в том числе – на её электронную версию.

Заведующая отделом социально-трудовых отношений ИОООП Татьяна ТИМОХОВА напомнила членам обкома о том, что этот год

объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства. «В прошлом году институту социального партнёрства в России исполнилось 30 лет, и мы не должны забывать, что это – главное направление работы профсоюзов, требующее сегодня существенного укрепления и обновления. К примеру, сейчас у нас в регионе отраслевые Соглашения действуют только в АПК и бюджетных организациях. Кроме этого, если сравнительно недавно насчитывалось около 3 тысяч коллективных договоров, то за последний период их стало примерно 900», – сообщила Т. ТИМОХОВА.

Тем не менее, областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений признана в ФНПР одной из самых эффективных по стране. Однако на уровне муниципий всё не так хорошо. Но работа продолжается. В частности, профсоюзная сторона неоднократно



выступала инициатором внесения актуальных изменений в областное трёхстороннее Соглашение.

В свою очередь, **председатель областной организации Профсоюза Александр ФАТИН** отчитался по некоторым показателям работы обкома в 2022 году. В отчётном периоде зарегистрировано 33 ППО и одна районная организация. В целом в составе членов профсоюзов – работники (890 человек), молодёжь (98), студенты (150), пенсионеры (82 че-

ловека). При этом отмечается малочисленность именно молодых членов Профсоюза.

В части охраны труда в прошлом году произошло два несчастных случая на производстве, один тяжёлый, другой смертельный. При этом, в первом случае руководство предприятия организовало после ЧП комплекс профилактических мероприятий. Смертельный случай произошёл в организации, где нет первичной профсоюзной организации.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ВИКТОРИНА «ПРОФСОЮЗНЫЕ РЕБУСЫ»

1 АПРЕЛЯ в Доме профсоюзов областное профобъединение и Молодёжный совет ИОООП при поддержке регионального департамента внутренней политики, учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП, группы проекта «Путь мужества», областного Совета Молодых педагогов провели областную профсоюзную интеллектуальную викторину «Профсоюзные ребусы».



Мероприятие было приурочено к 105-летию Иваново-Вознесенского Губернского совета профсоюзов и 105-летию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, 70-летию Общероссийского профсоюза работников культуры.

С приветственными словами к участникам обратились **председатель ИОООП Алек-**

сандр МИРСКОЙ, председатель Молодёжного совета ИОООП Лидия ПУХОВА.

Викторина прошла в семь раундов, в рамках которых команды от членских организаций ИОООП отвечали на вопросы по темам: история профсоюзного движения Ивановской области; Иваново – Город трудовой доблести; охрана труда работников; основы профсоюзной деятельности; основы начальной военной и

медицинской подготовки.

Семь раундов состояли из заданий – по десять вопросов в каждом. Отдельным, седьмым, был раунд «Основы начальной военной и медицинской подготовки», в рамках которого участники на время собирали и разбирали учебную модель автомата Калашникова, накладывали повязки, надевали противогаз.

Все раунды прошли в тёплой и дружеской атмосфере, с позитивным настроением и шутками.

По итогам викторины места распределились следующим образом:

I место заняла команда «ЭнерZ» (ППО «Ивэнерго»,

Всероссийский «Электропрофсоюз»);

II место – «Профсоюз Политеха» (профсоюз образования);

III место заняли команды «Maximum» (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания) и «Движение вперёд» (ППО «Ивановская генерация», «Электропрофсоюз»).

В номинации «Профсоюз» победителями стала команда «Профсоюз Политеха».

В номинации «Военно-патриотическое воспитание» – «Потенциал действия» (ППО ИвГМА).

Всем победителям и призёрам вручены кубки и дипломы, ценные подарки от ИОООП и партнёров.

Также Л. ПУХОВА вручила специальные призы двум командам – «Maximum» (профсоюз работников госучреждений) и «PROпрофсоюз» (профсоюз культуры).

Общественно-политическое издание «Профсоюзная защита»
Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».
Адрес издателя: 153002, Ивановская обл., г.Иваново, п-т Ленина, д. 92, к. 22.
Тел.: 32-66-40 E-mail: ivanovoprof@yandex.ru; сайт: ivanovo-prof.ru.

Редактор: М.С. Леонов.

Газета отпечатана: ИП Лебедева Т.В. ИНН 370251245390,
г. Иваново, ул. Г. Хлебникова, д.6, кв.74.

Тираж: 999 экземпляров. Распространяется бесплатно.
Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются.