



Защита



1 мая – главный профсоюзный праздник – отмечается как День международной солидарности трудящихся. Хочу поздравить всех тружеников Ивановской области с этим весенним праздником, пожелать достойных условий труда, справедливой заработной платы и твердой гражданской позиции. Профсоюзы всегда выступали за защиту прав человека труда, боролись и продолжают бороться за социальную справедливость и достойный уровень жизни россиян. Приглашаю всех ивановцев в этот день принять участие в праздничном шествии, посвященном Первомаю.

НА ПЕРВОМАЙ!

Председатель ИОООП А. МИРСКОЙ

Для использования в ходе Первомайских мероприятий профсоюзов рекомендованы общие требования и лозунги:

- «Достойный труд – справедливая зарплата!»
- «В России заработал – в Россию вложи!»
- «Давай зарплату, мы не рабы!»
- «Запретить заёмный труд в России!»

- «МРОТ – на уровень прожиточного минимума!»
- «Коллективный договор – на каждое предприятие!»
- «Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя!»
- «Пока мы едины – мы непобедимы!»
- «Даёшь прогрессивную шкалу подоходного налога!»
- «Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!»
- «Сплочённые профсоюзы – крепкое общество!»
- «Три «ЗА» - зарплата, занятость, законность!»
- «Человеку труда – гарантию занятости!»

Заседание Генсовета ФНПР

9 апреля в Москве под председательством Михаила ШМАКОВА состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг», «О деятельности Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году». В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ. От Ивановского областного профобъединения в работе Генсовета принял участие председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.

В докладе Председателя ФНПР М. ШМАКОВА и выступлениях членов Генсовета была дана отрицательная оценка планам Правительства РФ по введению социальных норм потребления коммунальных услуг, согласно которым россияне должны будут с 1 июля 2016 года платить по повышенным тарифам за потребление коммунальных ресурсов сверх установленных норм.

Члены Генсовета ФНПР отметили, что непросчитанные шаги по «пайковым нормам» потребления электроэнергии, воды, тепла и газа ограничат доступ малообеспеченных групп населения к жизненно важным благам.

В частности, М.ШМАКОВ подчеркнул, что «введение правительством страны социальных норм потребления коммунальных ресурсов не соответствует задаче, поставленной В.В.ПУТИНЫМ 13 февраля 2012 года в предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»... А результаты апробации в шести регионах «энергопайков» в пилотном режиме убедительно показали опасность этого социального эксперимента,



иллюзорность такого рода «социальной справедливости»: все равны перед «соцнормой», но при этом не учитывается фактор доходов людей... «Экономить надо, но мы не с той стороны заходим – каждый работающий человек должен иметь возможность оплачивать потребляемые его семьей услуги, но для этого необходимо установить экономически обоснованную заработную плату...», - подчеркнул председатель ФНПР.

Членами Генсовета ФНПР была в основном одобрена деятельность Исполкома ФНПР в 2013 году по реализации решений VII съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие

социального партнёрства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Было также принято решение провести отчетно-выборную кампанию ФНПР в единые сроки – в течение 2015-2016 годов.

По материалам Департамента общественных связей Аппарата ФНПР Александр МИРСКОЙ, председатель ИОООП:

«Прошедший Генсовет показался мне довольно жёстким в плане обсуждения некоторых вопросов, например, такой была риторика М. ШМАКОВА в адрес присутствовавших в зале представителей Правительства РФ по поводу введения социальных норм. Председатель ФНПР открыто упрекнул их в невыполнении президентских поручений, сказав, что безответственное и непродуманное проведение реформ с соцнормами может «аукнуться» большими социальными волнениями среди россиян. Вместе с тем, не могу не отметить и доклады участников по заявленной в повестке дня заседания проблематике. Многие доклады отличались не только информационной проработкой, но и серьёзным анализом».

Встреча

социальных партнёров

XI отчетно-выборный съезд Российского Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области (РСПП) состоялся в начале апреля. Главным вопросом в повестке дня стоял отчет руководства РСПП о проделанной за 2011-2013 годы работе.



В мероприятии участвовали представители власти – председатель областной Думы Виктор СМИРНОВ и глава региона Павел КОНЬКОВ. От Ивановского областного профобъединения в работе съезда принял участие и выступил председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ.

Подводя итоги работы РСПП за последние годы, участники съезда отме-

тили роль социального партнёрства РСПП с различными органами власти региона и областным профобъединением. Глава региона П. КОНЬКОВ заверил присутствующих, что и дальше правительство будет держать курс на развитие малого и среднего предпринимательства, а также текстильной и машиностроительных отраслей. Глава региона также отметил работу

РСПП в нормотворчестве и повышении инвестиционной привлекательности Ивановской области.

В свою очередь А. МИРСКОЙ выразил уверенность в том, что партнёрство РСПП и областного профобъединения будет развиваться и крепнуть. Говоря об актуальных вопросах, связанных с бизнесом в области, А. МИРСКОЙ отметил необходимость пересмотра налоговой и кредитной политики в отношении ивановских предпринимателей, заметив, что зачастую кредиты для предпринимателей даются под непомерно высокие проценты, что, естественно, не способствует развитию малого и среднего бизнеса.

В ходе мероприятия все стороны выразили солидарность в том, что РСПП, областное профобъединение и органы власти должны и дальше продолжать совместную работу по развитию бизнеса, промышленности и инвестиционной привлекательности региона.

Михаил Леонов

Анонс

25 апреля, в 11 часов, в конференц-зале Дома профсоюзов (г. Иваново, пр. Ленина, д. 92) состоится собрание профсоюзного актива. На рассмотрение собрания будут внесены вопросы: «О специальной оценке условий труда», «О ходе подготовки к первомайскому шествию профсоюзов».

Подведены итоги областного смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация-2013»

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе, основным критерием при подведении итогов на протяжении многих лет остаётся работа профкома по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов, в том числе молодёжи, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах.

Ежегодно активное участие в проведении данного смотра-конкурса принимают областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, текстильной и лёгкой промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, здравоохранения. Смотр позволяет выявить положительный опыт деятельности профкомов и профсоюзных лидеров по тому, или иному направлению деятельности.

Согласно Постановлению Исполкома профобъединения, в этом году одними из четырёх основных победителей конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию (ППО) за 2013 год были признаны ППО «Тейковский текстильщик» и «первичка» Ивановского детского дома «Звёздный».

Профсоюзная организация в ООО «Тейковская Текстильная Компания»

ППО «Тейковский текстильщик» была создана в 2004 году при реорганизации ООО «УК «Тейковский ХБК» в ООО «Тейковская Текстильная Компания».

В годовой план работы ППО включаются вопросы, актуальные для всего коллектива, по мере необходимости план может корректироваться. Заседания профкомом проводит ежемесячно.

Одним из основных направлений деятельности профкома является осуществление общественного контроля выполнения плана мероприятий по охране труда, предупреждение производственного травматизма, улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, в том числе, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

Вопросы о производственном травматизме и мерах, принимаемых работодателем по его снижению, регулярно рассматриваются профсоюзной организацией. В рамках таких заседаний постоянно обсуждается обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты и возможными компенсациями за работу во вредных условиях труда. Работодателем совместно с профкомом организована профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний среди работников. Наиболее наглядный показатель эффективности этой работы – отсутствие в 2013 году тяжёлых несчастных случаев, снижение числа нарушений норм и правил по охране труда.

Ведётся активная работа по сохранению профсоюзного членства. Каждый вновь поступивший работник приглашается в профком, где ему рассказывают о том, что такое профсоюз и для чего он нужен. За 2013 год в профсоюз принято 36 человек.

Сохранению профчленства способствует и организация на предприятии смотра-конкурса на лучшую профсоюзную группу, активная работа Молодёжного



Выступление агитбригад «Тейковского текстильщика» на областном конкурсе «Скажи профсоюзу «Да!»-2013» и на масленичных гуляниях на Рубском озере



совета. Агитбригада Молодёжного совета предприятия неоднократно была победителем областного смотра-конкурса «Скажи профсоюзу «Да!», организуемого областным профобъединением.

На традиционно высоком уровне остаётся культурная и спортивная работа. Турслёты, смотры художественной самодеятельности выходят за стены предприятия, вовлекая в азарт и веселье и других жителей. Дни текстильщика, вечера трудовой славы, чествование передовиков производства, новогодние вечера отдыха – многие из этого далеко не полного списка мероприятий редко обходятся и без присутствия на них представителей областной и районной власти. Ведётся большая работа и с Советом ветеранов предприятия, в котором сегодня состоит более 1600 человек. Профком сотрудничает и с другими общественными организациями в проведении совместных акций: женсоветом Тейковской дивизии РВСН, ТОСами и прочими.

О профсоюзной работе, мероприятиях и жизни работников на страницах местной районной газеты собственноручно пишет председатель «Тейковского текстильщика» Валентина КОЗЛОВА.

Ежедневно ведётся приём работников предприятия по личным вопросам. По ходатайству профкома на территории предприятия работает «Радиорубка», через которую ежедневно транслируются поздравления работников с юбилейными датами и праздниками. В профкоме оформлен стенд, отражающий деятельность профорганизации: «Профсоюз нужен всем, не согласен – возражай! Возражаешь – предлагай! Предлагаешь – делай!».

Профсоюзная организация в Ивановском детском доме «Звёздный»

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профорганизации Ивановского детского дома «Звёздный», с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза, является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Видя результат работы, люди обретают веру в организацию. В результате целенаправленной работы председателя «первички» Ирины ШУБИНОЙ (находящейся на этой должности с самого своего избрания в 2003 году) по организационному укреплению, за последние три года на 20 процентов увеличилось профчленство. Этому способствуют и всевозможные агитационные

материалы: стенды, плакаты, листовки, буклеты, календари – эти профсоюзные агитматериалы были не раз отмечены за оригинальность, информативность и продуманность областным профобъединением и областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Работа профкома также отражена на сайте учреждения detdom-zvezdnyj.ru.

Между администрацией детского дома и профкомом установлены хорошие партнёрские отношения, реализуется план совместных мероприятий по выполнению пунктов коллективного договора.



Принятие в «первичку» «Звёздного» молодых специалистов и профсоюзное собрание



Практически все изменения, вносящиеся в документ, вносятся по инициативе профсоюзной стороны. Мотивированное мнение профкома учитывается во всех вопросах, связанных с колдоговором и трудовым законодательством. Эффективная и оперативная работа обеспечивается тем, что каждый член профсоюза учреждения имеет своё постоянное поручение.

Улучшение условий труда и снижение профессиональных рисков прописываются в ежегодном Соглашении между администрацией учреждения и профкома. В нём прописываются соответствующие мероприятия и компенсационные выплаты, а также общая сумма расходов на эти цели.

Так как работа в учреждении связана с серьёзными физическими и психологическими нагрузками, для членов коллектива была организована комната релаксации, где проводятся тренинги, групповые занятия по снятию эмоционального напряжения. В качестве активного отдыха коллектив «Звёздного» участвует в «Лыжне России», ежемесячных выездах на каток, походах на природу, коллективных поездках в другие города.

Профком учреждения намерен и дальше развивать свои основные направления работы, руководствуясь принципом: «Сильная «первичка» - сильный Профсоюз!».



Участие в конкурсе «Весенних откровений перезвон-2013»



Занятие по охране труда и информационной работе в «первичке»

С вниманием к внутрипрофсоюзной работе

На базе Ивановского педагогического колледжа в конце марта прошёл День председателя. Мероприятие было организовано областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ с упором на обмен опытом по внутрипрофсоюзной работе. Вела встречу председатель областной организации Профсоюза Надежда МОСКАЛЁВА.

С некоторыми результатами работы профкома преподавателей ИГХТУ по выстраиванию социального партнёрства, защите трудовых и социальных прав и стимулированию роста рядов организации присутствовавших ознакомила **председатель «первички» вуза Вера ДМИТРИЕВА**. Она отметила тот факт, что планомерная и целенаправленная работа, которую стараются вести по этим направлениям в ИГХТУ, даёт, как правило, позитивные результаты.

Важным элементом в работе председателя

профсоюзной организации является отлаженное ведение делопроизводства профсоюзного комитета. О своей практике в этой сфере рассказала **председатель Родниковской районной организации Профсоюза Нина ЛЕБЕДЕВА**. Она подчеркнула необходимость номенклатуры дел в каждом комитете Профсоюза и проанализировала особенности планирования работы и составления протоколов заседаний районного совета профкомов и профсобраний, хранения и передачи в архив доку-

ментов. Докладчица не раз делала акцент на том, что профсоюзный актив должен уделять много внимания и сил внутреннему документообороту, учёту членов Профсоюза и работе по поступающим от них жалобам, так как утерянный или небрежно составленный документ может в будущем привести к проблемам.

О роли профсоюза в формировании положительного имиджа педагогов рассказала участником мероприятия **ведущий специалист областной организации Профсоюза Елена БАРДЮКО-**

ВА. Обком Профсоюза разработал и претворяет в жизнь комплекс мер, направленных на раскрытие творческого потенциала педагогов через участие в областных и общероссийских конкурсах, смотрах, фестивалях и спортивных соревнованиях. Активным молодым педагогам оказывается поддержка при участии в конкурсах «Я! Год» и «Большие надежды», представители Совета молодых педагогов ежегодно направляются обкомом на учёбу во Всероссийской профсоюзной школе.

Каждый год педагоги участвуют в конкурсах профессионального мастерства, проводимых обкомом Профсоюза совместно с институтом развития образования (ИРО) и департаментом образования Ивановской

области. Традиционными стали тематические конкурсы по различным сторонам профсоюзной деятельности.

Творчество педагогов также широко представляется на таких фестивалях искусств, как «Вдохновение». И для педагогов, и для студентов – это возможность заявить о себе в творческом ключе, опубликоваться в поэтических сборниках. На стартовавший **в этом году** конкурс «Моё призвание – педагог» было прислано на первом этапе **более семидесяти работ**. Всё это, по словам докладчицы, свидетельствует о недюжинном творческом потенциале педагогов, который можно и нужно

поддерживать.

На Дне председателя, кроме того, прозвучали ещё два выступления: **ведущий специалист областной организации Профсоюза Надежда СТЕПАНЧЕНКО** сделала обзор нововведений в законодательстве об охране труда, а **юрист ИРО Дмитрий Коканов** остановился на актуальных проблемах реализации **44-го Федерального закона** о закупках, торгах и конкурсах образовательных учреждений.

В итоге можно сказать, что мероприятие прошло интересно и насыщенно, а главное – получилось познавательным и полезным для будущей работы профсоюзного актива

Заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Константин ИВАНОВ

Как же и для чего проводится специальная оценка?

Во-первых, обязанности по организации и финансированию СОУТ возлагаются на работодателя. Оценке подлежат все рабочие места, в том числе – и, так называемые, «офисные». Исключены из спецоценки только рабочие места надомников, дистанционных работников и работников, трудоустроенных у физических лиц, не являющихся предпринимателями. Работодатель проводит спецоценку совместно с аккредитованной оценивающей организацией, на основании гражданско-правового договора. В Ивановской области аккредитацию имеют **три организации**, в масштабах России их **около девятисот**. При спецоценке создаётся комиссия из нечётного числа членов, в которую обязательно включается представитель профсоюза. Федеральный закон установил право работника присутствовать при проведении оценки его рабочего места, это означает, что работодатель обязан информировать его о дате и времени проведения СОУТ.

Следующим шагом, по общему правилу, является идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте. Она осуществляется экспертом оценивающей организации, а её результаты утверждаются комиссией. Идентификация не проводится в отношении рабочих мест, занятость на которых формирует право на досрочную пенсию, на которых, по результатам ранее проведенных аттестаций, были уста-

Специальная оценка условий труда

1 января этого года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – СОУТ, прим. ред.). Эта процедура пришла на смену аттестации рабочих мест. Поводом для принятия Федерального закона стало введение в 2013 году дополнительных тарифов страховых взносов на пенсионное страхование за работников, занятых на работах, дающих право на досрочное назначение пенсий (п.п. 1-18, п. 1 ст. 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»). Освобождение от уплаты дополнительных тарифов допускается только по результатам СОУТ.

новлены вредные и (или) опасные условия труда, а также, если нормативными правовыми актами работнику установлены гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (например, постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день»).

Если идентификация не выявила вредные и (или) опасные производственные факторы, то по установленной форме составляется декларация, которая направляется работодателем в госинспекцию труда. Декларация действительна **в течение пяти лет**, она досрочно прекращает силу в случае несчастного случая на производстве, и, наоборот, при отсутствии производственного травматизма действие декларации продлевается **еще на пять лет**.

Идентифицированные вредные и (или) опасные факторы исследуются

и измеряются. Обязательно исследованию подвергаются производственные факторы на рабочих местах названных выше, на которых, в соответствии с законом, идентификация не проводится.

В ходе спецоценки рабочие места классифицируют **по четырём классам условий труда**: оптимальные (**1 класс**), допустимые (**2 класс**), вредные (**3 класс**), подразделяется **на четыре подкласса - 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4** и опасные (**4 класс**).

Далее оценивающая организация составляет отчёт о проведении СОУТ, который подписывается членами и утверждается председателем комиссии. Работодатель **обязан в течение 30 дней** под роспись ознакомить работника с отчётом, а также разместить сводные данные о результатах спецоценки и мероприятий по улучшению условий и охраны труда на своём официальном сайте. Результаты проведения СОУТ передаются оценивающей организацией в госинспекцию труда.

Результаты спецоценки регламентированы. Вредное рабочее место

даёт работнику право на гарантии и компенсации: повышенную оплату труда, **не менее 4 процентов (ст. 147 ТК РФ); для подклассов 3.2, 3.3 и 3.4 – дополнительный отпуск не менее семи дней (ст. 117 ТК РФ); для подклассов 3.3 и 3.4 - сокращённая рабочая неделя, не более 36 часов (ст. 92 ТК РФ)**. Конкретные размеры дополнительного отпуска и продолжительности рабочего времени устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора. При обеспечении на рабочем месте безопасных условий труда (**1 и 2 классы**), гарантии и компенсации работникам не устанавливаются, право на досрочную пенсию не формируется, работодатель не платит дополнительный страховой тариф в Пенсионный Фонд. Гарантии и компенсации работникам по результатам аттестации, сохраняются до спецоценки.

Несогласие работника с результатами СОУТ, жалобы работодателя на действия (бездействие) оценивающей организации и другие разногла-

сия рассматриваются госинспекцией труда. Результаты проведения СОУТ могут быть обжалованы в судебном порядке. Экспертиза качества СОУТ в нашем регионе осуществляется комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции. Для работников, профсоюзов, работодателей и страховщиков экспертиза качества проводится за счёт средств заявителя.

По общему правилу спецоценка проводится не реже, чем **один раз в пять лет**. В отношении рабочих мест, где была проведена аттестация, спецоценка может не проводиться **в течение пяти лет с даты окончания аттестации**. Федеральным законом установлены случаи, в которых работодатель **в шестимесячный срок** должен провести внеплановую спецоценку. В соответствии с **Приказом Минтруда от 20.02.2014 №103н** расходы на проведение СОУТ можно возместить из средств Фонда соци-

ального страхования.

С 2015 года не проведение СОУТ будет считаться нарушением (ст. 5.27.1. КоАП РФ).

В 2016 году начнёт действовать федеральная государственная информационная система учёта результатов проведения СОУТ. Система будет использоваться для пенсионного страхования, контроля за работодателями и оценивающими организациями. Её оператором выступит Минтруд.

Внедрение спецоценки в жизнь ожидается медленным и сложным. Доля рабочих мест, подвергнутых аттестации, в Ивановской области **не превышает 15 процентов**, надзорные органы государства в состоянии проконтролировать **меньше одного процента** хозяйствующих субъектов, спецоценка не стала дешёвее по сравнению с аттестацией. Также ожидаются конфликты у работников, у которых по результатам спецоценки прекратится формирование права на досрочную пенсию, а платность для работников экспертизы, в условиях невысоких зарплат в регионе, станет препятствием для самозащиты прав. При таких обстоятельствах юридические, организационные и материальные ресурсы профсоюзов будут иметь повышенный спрос.

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, в его преддверии хочу пожелать всем работникам Ивановской области безопасных рабочих мест и роста заработной платы.

Заместитель председателя областного профобъединения, главный технический инспектор труда ИОООП Александр СМЕРНОВ

Молодёжная «Стратегия-2014»

ФНПР готовится к проведению молодёжного форума «Стратегия-2014».

Как отмечается в информации ФНПР, молодёжь составляет **одну треть** от общей численности членов профсоюзов и является основой кадрового потенциала российского профсоюзного движения, вопросы системной подготовки молодых профсоюзных активистов, формирования профессионального

и компетентного профсоюзного резерва стали приоритетными направлениями деятельности для профсоюзных организаций всех уровней.

Форум организуется с целью выработки перспективной молодёжной стратегии и решения задач, стоящих перед поколением профсоюзной молодёжи на современном этапе

развития гражданского общества в России.

В рамках подготовки к форуму в Сочи с **16 по 19 апреля** прошёл VII Международный семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР.

В работе семинара принял участие **заместитель председателя Молодёжного совета Ивановского областного профобъединения А. СМЕРНОВ**.

Форум работающей молодёжи

молодёжи

С 22 по 25 мая 2014 года в Брянской области состоится Форум работающей молодёжи Центрального федерального округа (ЦФО), учредителем которого выступает Федерация профсоюзов Брянской области.

Традиционными задачами форума являются выявление актуальных проблем работающей молодёжи ЦФО, развитие форм самоорганизации работающих молодых лю-

дей и формирование у них активной гражданской позиции, формирование кадрового резерва, совершенствование методов и форм деятельности работодателей, органов

государственной власти и местного самоуправления, профсоюзов с работающей молодёжью;

Делегация молодёжи от Ивановской области планирует численностью **шесть человек**. Сейчас областное профобъединение ведёт работу по приёму заявок и подбору кандидатур.

«За преданность культуре»

2014 год объявлен в России Годом культуры, и это знаменательное событие даёт возможность творческим коллективам проявить себя и свои способности более активно. Дом культуры Приволжска - не исключение.



Председатель профкома Дома культуры г. Приволжск (МБУ ГДК) М.Г. СМЕРНОВА

В канун профессионального праздника – Дня работника культуры, сотрудникам приволжского Дома культуры были вручены общественные награды «За преданность культуре», учреждённые первичной профсоюзной организацией МБУ ГДК в 2012 году. Первая медаль была вручена в 2013 году руководителю хоровых коллективов **Т.А. ВАСИЛЬЕВОЙ**. В нынешнем году распоряжением Совета Приволжского района были единогласно одобрены две кандидатуры на награждение: народный ансамбль эстрадного танца «Фаина» (руководитель **С.В. ПОЛЯКОВА**) в номинации «За достижения в области самодеятельного творчества» и директор МБУ «Городской Дом культуры» **Н.В. ЗЕЛЕНОВА** в номинации «За многолетнее служение культуре». Первичная профсоюзная организация поздравляет коллег с этими наградами и желает дальнейшего плодотворного служения культуре!

Отмена отчётов

С 1 мая плательщики не будут представлять в органы Пенсионного фонда РФ информацию об открытии (закрытии) счетов в банках.

Новый Федеральный закон от 02.04.2014 г №59 ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части сокращения сроков регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в государственных внебюджетных фондах и признании утратившими силу отдельных положений Федерального закона «О страховых взносах в

пенсионный фонд Российской Федерации, фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного пенсионного страхования» отменяет ряд положений закона № 212 - ФЗ, которые обязывали страхователей информировать об открытии и закрытии счетов в банке в течение семи дней со дня открытия таких счетов.

Одновременно отменяется и ответственность

за нарушение сроков предоставления информации. «Это хорошая новость для более, чем 40 тысяч плательщиков страховых взносов в регионе», - отметил управляющий областным отделением ПФР Михаил БОЛДИН, - плательщики взносов не будут тратить время (свое и работников ПФР). Над ними не будет «висеть» угроза штрафов: ведь упрядняется и обязанность, и, соответственно, ответственность за не предоставление информации. Словом, бизнесу и реальной экономике станет немного легче».

Пресс-служба ОПФР по Ивановской области

Выездные семинары Школы профактива

Два выездных семинара было проведено Учебным центром повышения квалификации профсоюзных кадров профобъединения в апреле. Семинары сопровождались тематическими лекциями для слушателей Школы профактива – представителей профсоюзных организаций Ивановской области.

8 апреля выездной семинар был организован на базе известного предприятия ОАО «Полёт», занимающегося выпуском парашютов, как для спортивных, так и для военных нужд для всей страны. В этом году одному из старейших предприятий области исполнится 90 лет.

Для участников семинара была проведена экскурсия по музею и производственным цехам предприятия, где они смогли вживую увидеть этапы процесса создания ивановских парашютных систем, пообщаться с работниками об условиях и оплате их труда. Слушатели Школы профактива



также встретились с представителями администрации ОАО «Полёт» в рамках «круглого стола», в ходе которого прошёл заинтересованный разговор о социальном партнёрстве на предприятии.

Выступая перед собравшимися, председатель первичной профсоюзной организации предприятия Анатолий ЕРМОЛАЕВ рассказал о становлении на предприятии норм охраны труда, улучшении условий в производственных помещениях, развитии профсоюзной деятельности в части заключения колдоговоров, поощрения

лучших сотрудников, работе с обширным списком ветеранов предприятия, созданию благоприятного психологического климата внутри рабочих коллективов. Особый интерес у слушателей вызвала тема социальных льгот и гарантий на предприятии.

15 апреля группа Школы профактива, занимающаяся по теме охраны труда, провела практическое занятие по теме: «Расследование несчастных случаев». Позже слушатели Школы побывали в Центре противопожарной пропаганды города Иваново.

Михаил Леонов



Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области на 2014 год составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - с января по май и с сентября по январь - 849 рублей в сутки. С июня по август – 900 рублей в сутки.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах I и II категорий – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваний, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плёс». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.