

# Пособие для скептика

## Профсоюзные аргументы к спору о повышении пенсионного возраста

Возраст выхода на пенсию для россиян будет повышен. Такое программное заявление сделал премьер-министр РФ Дмитрий МЕДВЕДЕВ, общаясь с депутатами Госдумы, причём ещё в статусе и.о. В то же время многие экономисты выступают против такого подхода. Равно как и 53 процента населения страны, если верить социологическим опросам. «Солидарность» проанализировала и то, какими аргументами руководствуются чиновники и эксперты, рассуждая о необходимости повышения пенсионного возраста, и те проблемы, которые могут сопровождать подобную реформу.

### Повышение пенсионного возраста: аргументы и контраргументы

#### ПЕНСИИ ИСТОЩАЮТ БЮДЖЕТ

**Аргумент.** Ежегодно пенсионное обеспечение обходится российскому бюджету в сотни миллиардов рублей. Вместо того чтобы расплывать такие средства, их стоит пустить на здравоохранение, образование и инфраструктуру.

**Контраргумент.** Пенсионный фонд России самоокупаем и в дополнительных дотациях не нуждается. Эффективная ставка платежей в ПФР составляет даже не 22 процента (размер пенсионного взноса) от зарплаты, а всего 18,5 процента. В нормальных условиях этих средств хватило бы на выплату страховых пенсий. Но есть нюансы. Так, финансово-экономический блок правительства настаивает на сохранении льготной ставки пенсионного взноса для ряда территорий и отраслей. Например, пониженная ставка отчислений в соцфонды положена компаниям, зарегистрированным на территориях опережающего развития, для IT-производства, инновационных предприятий и т.д.

Другой серьёзный вызов для ПФР – существующая структура занятости. По подсчётам экспертов, порядка 15 миллионов россиян по сей день работают по «чёрным», либо по «серым» схемам. То есть либо вообще не платят взносов, либо платят на порядок меньше, чем должны.

Если представить, что эти две проблемы решены, Пенсионный фонд окажется не дотационным, а профицитным.

Стоит учитывать и ещё одно обстоятельство. Средства, которые федеральный бюджет тратит на социальную политику вообще и пенсии в частности, в условиях отсутствия высоких темпов экономического роста становятся серьёзным инструментом поддержания рабочих мест на территории страны. По сути, это главный источник стимулирования потребительского спроса для многих отраслей. Вместе с тем внушительная доля потраченных таким образом средств возвращается государству в виде налогов и других обязательных платежей.

**Эффективная ставка платежа в Пенсионный фонд – 18,5 процента. Бюджет ПФР требует дотаций из-за установленных правительством льгот для отдельных секторов экономики и большого объёма «серых» зарплат.**

#### РОСТ КОЛИЧЕСТВА ПЕНСИОНЕРОВ

**Аргумент.** Количество трудоспособного населения падает, а пенсионеров становится всё больше. Такая тенденция ведёт к разбалансировке пенсионной системы. Затягивание с повышением пенсионного возраста – грозит тем, что рухнет вся система социальных гарантий либо истощится бюджет.

**Контраргумент.** Проблема старения населения действительно существует. Она актуальна для всех более или менее прогрессивных государств. Но и здесь есть

ряд факторов, на которые вполне возможно повлиять правительству. Главный из них – демографическая ситуация. Которая, в свою очередь, во многом зависит от экономической политики. Низкий уровень зарплат, отъезд в мегаполисы из малых городов, деревень и сёл, отсутствие собственного жилья – всё это влияет на количество детей, появляющихся в семьях. Люди отказываются заводить детей, боясь оказаться за гранью бедности. В свою очередь, снижение численности молодых поколений оказывает негативный эффект на пенсионную систему.

Помочь здесь могут дополнительные социальные пособия для семей с детьми (что, справедливости ради отметим, постепенно делается) и повышение зарплат (с чем дела обстоят не очень здорово). Кроме того, необходимо развивать бесплатную инфраструктуру, которая помогает вырастить ребенка.

**Проблема старения населения связана с низкой рождаемостью. Которая, в свою очередь, связана с низкими доходами граждан.**

#### ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ СЕРЬЁЗНО ВЫРОСЛА

**Аргумент.** Существующие пенсионные нормы вводились в 1930-х годах, когда средняя продолжительность жизни составляла около 40 лет. С тех пор люди стали жить почти вдвое дольше, а возраст выхода на пенсию остался прежним.

**Контраргумент.** Брать 30-40-е годы прошлого века для таких подсчётов удобно, но и цинично. Голод, эпидемии, войны, высокая детская смертность – всё это влияло на продолжительность жизни не лучшим образом. Стоит учитывать и тот факт, что в 1932 году принципы пенсионного обеспечения были установлены далеко не для всех граждан. Например, пенсии сотрудникам аграрного сектора (самой большой отрасли народного хозяйства СССР) выплачивались в меру возможностей колхозами вплоть до 1964 года, когда и были окончательно установлены единые нормы для всех граждан. Тогда же, кстати, достигла наивысшей для советского периода отметки средняя продолжительность жизни населения – 69,6 года (всего на 3 года меньше, чем сейчас, спустя более полувека). И, конечно, надо понимать, что советская пенсионная система обходилась без Пенсионного фонда. Взносы перечислялись предприятиями непосредственно в бюджет, из них же выплачивались пенсии.

**Максимальный уровень продолжительности жизни в СССР был отмечен в 1964 году и составил 60,9 года. Никаких разговоров о повышении пенсионного возраста не было.**

#### УВЕЛИЧЕНИЕ СУММЫ ПЕНСИЙ

**Аргумент.** Работаешь дольше – пенсия больше. Дополнительно протрудившись

всего несколько лишних лет, человек сможет обеспечить себе более высокую пенсию.

**Контраргумент.** К сожалению, пенсия растёт куда менее значительными темпами, чем это пытаются представить чиновники. Как показала практика, правительство не всегда может справиться даже со взятыми обязательствами индексировать пенсии. В 2015 году официальная инфляция составила 12,9 процента. Но из-за нехватки средств в бюджете 2016 года решено было проиндексировать пенсии только на 4 процента. В январе 2017 года пенсионерам, правда, выплатили компенсацию – по 5000 рублей. Однако старшее поколение всё равно осталось в проигрыше. Серьёзно увеличить пенсионное обеспечение за счёт отработки дополнительных лет не получится. Зато надо учесть, что уровень безработицы из-за повышения возраста ухода на пенсию с большой вероятностью станет расти. А значит, ежегодный бюджет ПФР сократится. К тому же разговор о пенсионном возрасте можно заводить, только если этот возраст повышают в добровольном порядке: хочешь – работай и увеличивай пенсию, а хочешь – уходи сейчас. Такого выбора нет ни в одном из рассматриваемых вариантов повышения пенсионного возраста.

**Вариант реформы, при котором человек сам бы выбирал, поработать ещё или уйти на пенсию, сейчас не обсуждается.**

#### ОПЫТ ЗАПАДНЫХ СТРАН

**Аргумент.** Во всех прогрессивных странах пенсионный возраст повысили. И у пенсионеров там выплаты отличные – не чета тем, что в России.

**Контраргумент.** Оценивать надо не только решение поднять пенсионный возраст, но и тот эффект, который это решение за собой повлекло. Например, уровень безработицы в России сегодня – 5 процентов, а в ряде европейских государств – существенно выше. Например, в Италии – 11,2 процента, во Франции – 9,4 процента. Это даже если не брать крайние варианты, вроде Греции и Испании, где как раз идут процессы, связанные с повышением пенсионного возраста (сопровождающиеся массовыми акциями протеста «счастливого» населения). Причём уровень молодёжной безработицы там зачастую гораздо выше. А большие пенсии у людей образовались не за счёт повышения пенсионного возраста, а за счёт высоких зарплаток и отработанной системы накоплений. Стоит учитывать и то, что бюджеты западных стран существенно пополняются за счёт труда мигрантов. Но в России к миграционной политике много вопросов (это отдельная и болезненная тема). Достаточно посмотреть хотя бы на уровень теневой занятости мигрантов.

**Высокие европейские пенсии обусловлены не поздним выходом на пенсию, а достойными зарплатами и добровольной накопительной системой.**

### Вопросы к «повышателям»

#### БЕЗРАБОТИЦА

Сейчас после наступления возраста выхода на пенсию работать продолжает лишь около трети пожилых людей. А больше 70 процентов освобождают рабочие места, которые занимают сотрудники моложе. И так по цепочке до выпускников вузов. Допустим, на рынке труда остаётся порядка 500 тысяч человек в год. Откуда взять столько новых рабочих мест, при том, что их количество в стране по наблюдаемым отраслям экономики ежегодно сокращается на 100 тысяч? Где искать работу молодым специалистам? Куда устраиваться людям с закрытых производств? Где взять средства для обеспечения пособий по безработице для тех, кто останется не у дел? Получается, что тратить бюджетные деньги придётся на социальные пенсии, вместо пенсий по старости?

#### СНИЖЕНИЕ ЦЕНЫ ТРУДА

«Я тебя не держу! За твою зарплату очередь кандидатов выстроится!» – таковыми аргументами руководства работники, требующие улучшения условий труда, массово сталкиваются уже сейчас. Что же будет, когда безработица поползёт вверх? Государство рискует столкнуться с «инфляционными ножницами», когда цены продолжат расти, а зарплаты в части отраслей останутся прежними, а в других и вовсе упадут. Вместе с тем рост пенсионного обеспечения в России привязан к уровню инфляции. Получается, что обязательства увеличиваются, в то время как база снижается. Ну и, конечно, за падением зарплат следует снижение уровня жизни существенной части населения. Соответственно увеличится расслоение в обществе. А с ним в России и сейчас не всё гладко. Очень мягко говоря.

#### УХУЖДЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ

Работать после выхода на пенсию продолжают сегодня примерно 28 процентов человек. И многие – не из-за любви к труду, а просто потому, что иначе не смогут вести хотя бы приемлемый образ жизни. Большинство же не может работать в силу серьёзных заболеваний: у значительной части людей к пенсионному возрасту установлена инвалидность. Принуждение пожилых людей к труду (кои, по сути, станет повышением пенсионного возраста) приведёт к ухудшению их здоровья. При этом вырастут расходы на медицинское обслуживание и выплату различных пособий. А это – снова траты из бюджета, о котором так беспокоятся реформаторы.

#### ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РОБОТИЗАЦИЯ

Роботизация, блокчейн, бигдата... Внедрение принципов цифровой экономики неизбежно приведёт к существенному снижению количества рабочих мест в 5-10-летней перспективе. И речь идёт не только о производственном секторе, где требуются существенные финансовые вливания в переоборудование. В чиновничьей, офисной и банковской среде внедрение цифровых решений уже в ближайшие годы может оставить без работы десятки тысяч людей. Чем они будут зарабатывать на жизнь, пока непонятно, правительству только предстоит обдумывать эту тему. Между тем своевременный уход на пенсию не даёт людям остаться без средств к существованию.

#### ОТСУТСТВИЕ ПОНИМАНИЯ В ОБЩЕСТВЕ

По данным недавнего опроса, проведённого в середине мая рекрутинговым сервисом HeadHunter, за повышение пенсионного возраста высказались только 6 процентов респондентов. При этом 53 процента из больше 7000 опрошенных высказались за сохранение существующих границ пенсионного возраста. А 35 процентов – вообще считают, что пенсионный возраст необходимо снижать. Такие результаты ясно дают понять, как общество относится к правительственному проекту. Соответствующего мнения придерживаются и представители профсоюзов.

*– Пенсионный возраст повышать нельзя. Граждане почти единогласно выбрали президента и надеются, что он глупость такую не допустит, – уверен председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ.*

При этом профлидер подчеркнул, что официального решения о повышении пенсионного возраста правительство ещё не приняло. А прежде чем подобный законопроект поступит на голосование в Госдуму, его, по закону, должна рассмотреть Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений – в составе представителей правительства, профсоюзов и работодателей. На этом уровне профсоюзные лидеры готовы привести убедительные аргументы против повышения пенсионного возраста и отстаивать свою точку зрения.

*Александр КЛЯШТОРИН,  
центральная профсоюзная газета «Солидарность»  
(публикуется с сокращениями, полный вариант  
можно прочитать на solidarnost.org)*

### Пока готовился этот номер

#### В Ивановской области установлен День профсоюзного работника

В рамках очередного заседания областной Думы, состоявшегося 31 мая, депутатами был принят региональный законопроект «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области».

Документ был направлен парламентариям на рассмотрение временно исполняющим обязанности губернатора Ивановской области Станиславом ВОСКРЕСЕНКИМ и принят в двух чтениях.

Согласно закону, в Ивановской области День профсоюзного работника будет официально отмечаться 17 сентября – именно в этот день в 1918 году прошёл первый съезд профсоюзов только что созданной Иваново-Вознесенской губернии, был организован Губернский Совет профессиональных союзов – сегодня его правопреемником стал Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», который, к слову говоря, и обратился к главе региона с инициативой об установлении этого праздника.



«Стратегия-2018»

# Два дня серьёзных обсуждений и интересных встреч

На базе пансионата с лечением «Плѣс» с 18 по 19 мая Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» и Молодёжным советом ИОООП в пятый раз был проведѣн традиционный региональный молодѣжный профсоюзный форум «Стратегия», собравший почти полусотню молодых профактивистов из работающей и обучающейся молодѣжи различных сфер и отраслей.

## Много вопросов, но не меньше и ответов

Знакомство участники начали ещё в автобусах, по пути на место проведения форума; впрочем, как и в прошлые годы, здесь можно было увидеть как «ветеранов», уже не раз принимавших участие в «Стратегиях» прошлых лет, так и, конечно же, совершенно новые лица.

Но вот автобусы прибыли на место, участники заселены в обновлённые номера пансионата «Плѣс», распределены по командам и обзавелись своими кураторами. На центральной площадке здравницы к построившимся ребятам с приветственными словами обратился **председатель областного профобъединения Александр МИРСКОЙ**: «Идеи защиты человека труда и социальной

лосования, но и в режиме «вопрос-ответ» вела с гостем оживлённую дискуссию о том, что волнует молодых россиян в контексте избирательных кампаний – соблюдение избирательных прав студентства и молодѣжи, защита этих прав.

После просмотра фильма об истории ивановских профсоюзов и «физкультминутки», программа форума перешла к масштабной деловой игре «Профсоюз!». По предложенному сценарию, трѣм командам, представлявшим некие условные сельскохозяйственные предприятия одного моногорода, находящиеся на грани банкротства, нужно было заручиться поддержкой местной «администрации» и получить кредит от «инвестора» (эти роли исполнили модераторы форума) для того, чтобы оставить свои градообразующие предприятия на плаву. При этом от команд требовалось ещё и просчитать



Участники форума в «Мировом кафе»

фсоюза народного образования и науки РФ, заместителя председателя Молодёжного совета ИОООП по работе с обучающейся молодѣжью **Елены БАРДЮКОВОЙ** «Молодѣжь и профсоюз» и тренинг «Молодѣжный раздел коллективного договора», проведѣнный **ведущим специалистом по социально-трудовым отношениям ИОООП Екатериной МАРШАЛОВОЙ** и предсе-

лым людям были интересны советы опытных специалистов по этой теме, и было видно, что многие из слушателей собираются применить полученные знания на практике. Это следует из многочисленных заданных вопросов, касавшихся как нюансов распространения коллективного договора на всех работников и доплат и социальных льгот молодым специалистам, так и необходимых мер со стороны участников социального партнѣрства для того, чтобы молодѣжь могла работать по специальности. По итогам обсуждений было отмечено, что профсоюз, безусловно, является посредником между работником и работодателем; к его помощи одинаково удобно и целесообразно обращаться как той, так и другой стороне. Добавим, что приглашение большего количества опытных профсоюзных работников на форум обусловлено пожеланиями самой молодѣжи, высказанными по итогам проведения юбилейного VI Молодѣжного слѣта ИОООП в августе прошлого года.

Первый день форума завершился подготовленными заранее командами «визитными карточками» и танцевальным «Профсоюзным баттлом» под профсоюзные песни, на которых команды смогли укрепить товарищеский дух.

## Слушали профессионалов и агитировали за Профсоюз

Второй день «Стратегии-2018», начавшись с «пионерской» зарядки и завтрака, плавно перешѣл снова в образовательную сферу.

Бессменный профсоюзный лидер Ивановского машиностроительного завода «Автокран» **Н. КАШИНА** провела для участников мастер-класс «Как стать лидером». Будучи весьма опытной в профсоюзной и общественной работе, человеком, прошедшим с любимым предприятием в течение многих лет

«огонь и воду», Надежда Владимировна подробно рассказала молодым людям о своём видении того, каким должен быть профсоюзный лидер. В частности, она выразила убеждение, что лидеры проявляются в беде, когда коллектив нужно сплотить перед общей проблемой. В то же время не нужно огорчаться или обижаться, если работодатель отказывает в каком-то вопросе – не всё получается с первого раза. «Отказали – не паникуй, не обижайся, а посиди, подумай, пощи другой подход – и иди опять; главное – иди к работодателю не только с вопросом, но и со своим вариантом ответа. Если не отступить – рано или поздно добьѣшься своего. Пусть это будет маленькая победа – но это всё равно победа. Но, одновременно с этим, нужно понимать, на какого руководителя стоит тратить время и силы, а на какого не стоит, и легче пойти к вышестоящему», – поделилась **Н. КАШИНА** с молодѣжью своим опытом.

**Заведующий отделом организационной, кадровой и информационной работы ИОООП Елена ВОРОНОВА** провела мастер-класс «Мотивация профсоюзного членства – приѣмы убеждения». На примере отрывков из разных художественных фильмов молодѣжи показали способы убеждения, аргументации и применения логики для доказательства своей правоты, а также другие техники, широко применяющиеся в сфере межличностного взаимодействия. Также **Е. ВОРОНОВА** проинформировала участников о значимых достижениях ФНПР за последнее время.

После перерыва на «физкультминутку» для участников провели ещё два мастер-класса. **Заместитель председателя профкома студентов и аспирантов ИвГУ, победительница регионального конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2018» Полина АГАФОНОВА** рассказала о том, как строить проектную деятельность – определять достоинства и риски какого-либо проекта, способ его презентации инвесторам, а также как адекватно рассчитывать смету и вникать в каждый пункт проекта, чтобы уметь его обосновать и объяснить. **Заместитель председателя первичной профсоюзной организации ИвГМА Лидия ПУХОВА** рассказала в рамках своего мастер-класса об основах нетворкинга – социальной и профессиональной деятельности, ориентированной на то, чтобы решать сложные разноплановые задачи путѣм привлечения имеющегося круга друзей и знакомых.

В завершение «Стратегии-2018» команды представили свои видеоролики «Вступай в профсоюз!», снятые тут же, на территории пансионата с лечением «Плѣс», обсудили и приняли резолюцию форума. Все желающие смогли прогуляться по Плѣсу и принять участие в фотосессии.

**Михаил Леонов**



Команды представляют свои варианты спасения «предприятий» в деловой игре



справедливости жили и будут жить. Сегодня спектр функций и задач профсоюзов, по сравнению с советским периодом, значительно расширился, перед нами стоят новые вызовы. Коллеги! (да, я обращаюсь к вам всем именно как к коллегам) Будущее – за вами, а ваше будущее – в ваших руках – через профсоюзную работу вы можете добиться личных успехов, примеров тому много. Давайте учиться защищать интересы членов профсоюзов. Интересы и права тех, кто вам это доверил!». Лидер ивановских профсоюзов также поздравил участников со **100-летием** со дня образования Ивановского областного профобъединения, подчеркнув, что ивановские профсоюзы являются одними из самых старейших в стране и имеют богатую и славную историю, которую скоро будет продолжать писать уже нынешняя профсоюзная молодѣжь. Ребята также поприветствовали кураторы форума, среди них – **председатель МС ИОООП Иван САЗАНОВИЧ** и **главный специалист по работе с молодѣжью Ярославского профобъединения, гость форума Юлия КОСЯКИНА**.

Готовность к осмыслению происходящих в стране процессов и имеющих социально-экономических проблем участники проявили уже на первом информационном выступлении **заместителя председателя Избирательной комиссии Ивановской области Александра ПАВЛОВА**. Молодѣжь не только прослушала информацию о законодательстве, механизмах и самом процессе выдвижения кандидатов и процедуре го-

вариант сокращения затрат на производство с учётом интересов как работодателя, так и коллектива в лице профкома. Испытание позволило организаторам и жюри довольно быстро выявить несколько лидеров, которые были самыми активными в обсуждении возможных путей выхода «предприятия» из кризиса, настойчивыми и убедительными во время «приѣма» в «администрации» и при разговоре с «инвестором». Надо сказать, что это и было основной целью игры; впрочем, члены жюри отметили и интересные, нестандартные решения проблемы, предложенные некоторыми командами.

Следующими пунктами образовательной программы «Стратегии-2018» стали мастер-класс **ведущего специалиста областной организации про-**

**дателя первичной профсоюзной организации ООО «Ивановский машиностроительный завод «Автокран» Надеждой КАШИНОЙ**.

За основу мастер-класса была взята технология организационного развития и изменений «Мировое кафе» – метод сфокусированного неформального обсуждения, который пользуется большой популярностью во всѣм мире. Используя визуально-ассоциативные схемы и символы, участники совместными умственными и творческими усилиями смогли успешно сформировать образ молодого профсоюзного лидера, составить своё представление о том, что может связывать молодое поколение с профсоюзами.

Общение между модераторами и молодѣжью на тренинге по коллективному договору получилось динамичным – мо-



Председатель профкома ООО «ИМЗ «Автокран» Надежда КАШИНА



Занятия ведут Полина АГАФОНОВА и Лидия ПУХОВА







Молодёжь подготовила на форуме яркие «визитные карточки»

## Резолюция молодёжного форума «Стратегия-2018»

**В 2018 году** Ивановское областное объединение профсоюзов отмечает **100-летие**. Наш мир стремительно меняется. Каждый новый день ставит перед молодыми работниками и студентами учебных заведений новые задачи, однако, положение молодёжи сегодня в целом остаётся уязвимым.

Реализация молодёжной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». Охват профсоюзным членством работающей и учащейся молодёжи (**до 35 лет**) составляет **65,4 процента**. У молодёжи сегодня формируется активная жизненная позиция, но она не всегда находит поддержку у отдельных руководителей профсоюзных структур. Молодёжь в Профсоюзе не может и не должна быть обособленной. Её волнуют не только проблемы молодёжи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для этого нужно объединить опыт, знания старшего поколения с энергией, напористостью, инициативой и энтузиазмом молодых.

Мы, участники молодёжного форума «Стратегия-2018», рекомендуем:

1. Руководителям профсоюзных организаций совместно с Молодёжными советами (комиссиями):

- шире знакомить молодёжь с историей профсоюзного движения в мире, в России, в Ивановской области, профсоюзными героями и т.д.;
- организовывать межмуниципальные и межрегиональные мероприятия по обмену опытом работы профсоюзных Молодёжных советов;
- уделять больше внимания успешным молодёжным практикам;
- разрабатывать предложения и добиваться закрепления гарантий и льгот для молодёжи в молодёжных разделах коллективных договоров и соглашений;
- участвовать в грантах, проектах, разрабатываемых органами власти и местного самоуправления;
- использовать активные формы работы: акции, митинги, пикеты, способствующие защите социально-экономических прав и интересов молодёжи, мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа профсоюзов.

2. Молодым профсоюзным лидерам:

- повышать квалификацию и принимать активное участие в работе руководящих органов профсоюзных структур всех уровней;
- проявлять активную позицию в профсоюзах, участвовать в обсуждении актуальных проблем развития профсоюзного движения, проводить целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства;
- внедрять в практику профсоюзной работы свои новаторские идеи.

3. Членам профсоюзов принять участие в Едином дне голосования в сентябре 2018 года.

4. Рекомендовать Региональному отделению ВПП «Союз Труда» в Ивановской области кандидатуры молодых профсоюзных активистов **И. ЗЮКИНА** и **А. ГАРАЕВА** для выдвижения в составе областного списка кандидатов по единому избирательному округу на выборах депутатов Ивановской областной Думы.

19 мая 2018 года, Плёт



## Школа профсоюзного актива

# 2017-2018 учебный год завершён

В актовом зале Дома профсоюзов 22 мая состоялось итоговое занятие Школы профсоюзного актива по теме «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении» 2017-2018 учебного года.

Слушатели пришли в приподнятом, праздничном настроении; с подведением итогов учебного года перед собравшимися выступила директор Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП Людмила ЛЕБЕДЕВА. Также с приветственным словом к слушателям-выпускникам обратилась заведующий отделом социально-трудовых отношений, заместитель председателя ИОООП Татьяна ТИМОХОВА. Она пожелала специалистам успехов в работе и выразила уверенность в том, что полученные в Школе знания обязательно пригодятся им в дальнейшей работе.

Много добрых слов в адрес организаторов учебного процесса, лекторов и преподавателей прозвучало со стороны слушателей Школы.

После праздничных поздравлений слушатели приступили к сдаче экзаменов по проверке знаний требований охраны труда; по итогам испытаний обучающиеся получили удостоверения, действующие в течение последующих трёх лет.

**Т. ЛЮБИМОВА, Фурмановский**

**Центр социального обслуживания:**

- «Основные направления деятельности профсоюзов на современном этапе» – так звучала тема для программы подготовки председателей профсоюзных организаций в Школе профсоюзного актива в этом году.

Мне, как заместителю председателя первичной профсоюзной организации, лекции понравились своей содержательностью и полезной информацией. Понравилась новая форма подачи информации – лекции-практикумы. Лекторы доносили до слушателей информацию очень доступно и легко. Все вопросы, которые освещались на лекциях, очень интересны и важны для работы в профсоюзных организациях. Выступление каждого лектора заслуживает внимания и слов благодарности за актуальность и важность подаваемого материала. Особую благодарность выражаю организаторам семинаров.

**М. МУРЫСКИНА,**

**специалист по социальной**

**работе Ивановского комплекса**

**Центра социального**

**обслуживания населения:**

- Мне прослушанный в 2017-2018 учебном году курс «Основные направления профсоюзов на современном этапе» очень понравился, он охватывает разносторонние сферы, вопросы, касающиеся работы в профсоюзном движении. Ещё раз убедилась, что работа профсоюзов очень важна, значима, она требует хорошей подготовки специалистов – в этом как раз и помогает Школа профсоюзного актива. Все лекторы очень грамотно и доступно объясняли свой материал. Очень понравился курс лекций по психологии и преподаватель Марина РАСКУМАНДРИНА. Интересным и познавательным оказалось посещение завода «Автокран». Спасибо организаторам Школы за экскурсию и непосредственное знакомство с профсоюзной работой.

**Е. ДОСТАВАЛОВА,**

**И. ФЕДOTOVA, Лежневская ЦРБ:**

- Выражаем глубокую благодарность коллективу учебного центра за разнообразную, насыщенную программу Школы профактива.

Очень понравились лекции по пси-



хологию Марины РАСКУМАНДРИНОЙ. Много нового и полезного узнали из лекций Евгения ПОЛИКАРПОВА по вопросам применения на практике трудового законодательства. Интересной и запоминающейся была лекция Елены ВОРОНОВОЙ о лидерстве, мотивации и методах убеждения.

Чтобы не перечислять всех лекторов, хочется отметить, что в течение года на занятиях скучать не приходилось – лекции, деловые игры, выездной семинар прошли на одном дыхании, очень увлекательно и познавательно. Много новой и нужной информации получено за это время. Жаль, что занятия проходят с большим перерывом, один раз в месяц; но общее впечатление о занятиях положительное.

Желаем Вам здоровья и активных слушателей Школы профактива!

**Е. ТАТАРИНОВА,**

**председатель ППО Ивановской**

**городской станции по борьбе**

**с болезнями животных:**

- Хотелось бы поблагодарить Школу профсоюзного актива за организацию и проведение обучения для председателей профсоюзных организаций. Программа этого курса была направлена на подготовку профсоюзных лидеров, обладающих необходимым профессионализмом и компетентностью, на привлечение молодых квалифицированных работников к профсоюзной деятельности.

Программа обучения увлекательна и информативна. Занятия проводятся в различных форматах: лекции, видеопрезентации, конкурсы, творческие выступления, выездные семинары с изучением положительного опыта работы профсоюзных организаций нашего региона. Хочется отметить великолепную организацию занятий – никаких накладок, всё ясно и доступно, компетентные лекторы и интереснейшие вопросы, к каждому занятию подготовлен раздаточный материал, все организационные моменты решаются оперативно и грамотно.

Желаю Школе дальнейшего развития, новых учеников и новых достижений.

**Н. СМОЛОВА, председатель**

**ППО ОАО «ХБК «Шуйские ситцы»:**

- Постоянное повышение квалификации кадров является залогом успешного развития современного профсоюзного движения. От оперативности и компетентности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов напрямую зависит эффективность защиты социально-трудовых прав работников. В поле зрения Школы профсоюзного актива находятся вопросы повышения качества обучения профсоюзных лидеров всех уровней, подготовки кадрового резерва, проведения разъяснительной работы по актуальным темам профсоюзной деятельности.

В программе семинаров – актуальные темы развития социального партнёрства на местах, финансового и технического обеспечения деятельности профкомов. В процессе обучения

слушатели приобретают опыт решения реальных проблем, с которыми им приходится иметь дело в повседневной работе. На занятиях обсуждаются тактика защиты прав работников, методы решения трудовых споров, организационная деятельность профсоюзов, делопроизводство в «первичке», социальное партнёрство и заключение коллективных договоров, а также трудовое законодательство, охрана труда и правозащитная деятельность.

В этом году слушатели на одном из семинаров, неожиданно для себя, попали на конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Профсоюз открылся им с новой – молодёжно-креативной – стороны. И даже тут, в развлекательной подаче, было что почерпнуть для работы на местах.

В рамках Школы мы побывали на крупном предприятии – Ивановском машиностроительном заводе «Автокран», познакомились с председателем профкома предприятия Надеждой КАШИНОЙ, замечательным человеком и профессионалом своего дела. Она рассказала историю, чёрные и белые полосы в жизни завода, провела экскурсию по цехам, показала достижения. Например, нам одним из первых удалось увидеть автокран, который установлен на платформе «Урал»; мы увидели производство автокранов от металлического листа и до готового для работы сложного механизма.

Побывав на заводе, мы ознакомились с работой профкома: как регулируются вопросы заработной платы рабочих, прописываются пункты коллективного договора – даже попутно участвовали на рабочем процессе согласования пунктов колдоговора с руководством предприятия. Надежда Владимировна действительно боится душой за производство, рабочих. Её пример показывает, что не нужно опускать руки в тяжёлые моменты, надо бороться и тогда всё получится!

**Е. КОЛЕСНИК, председатель ППО**

**детского сада компенсирующего**

**вида № 188 города Иванова:**

- Мне, как начинающему председателю профкома, очень помогло обучение в Школе профактива.

Когда меня выбрали председателем, мне было не очень понятно, чем я должна заниматься. В Школе я сформировала общее представление о профсоюзной деятельности, о работе председателя, о правах и обязанностях руководителя и работников. Хотелось бы выразить благодарность за посещение Ивановского машиностроительного завода «Автокран» и общение с председателем ППО предприятия Надеждой КАШИНОЙ. Встреча оставила положительное, доброжелательное впечатление не только о самой «первичке», но и о профсоюзной деятельности в целом, вслила энергию и уверенность. Огромное спасибо за полученные знания и плодотворную работу организаторам Школы профактива!

(Окончание на стр. 4)



## Школа профсоюзного актива

## 2017-2018 учебный год завершён

(Окончание. Начало на стр. 3)

**Т. АБРАМОВА, председатель****ППО филиала ФГУП «Охрана»****Росгвардии по Ивановской области:**

- Для меня обучение в ШПА было настоящим подарком через полгода моего избрания председателем первичной профсоюзной организации. Выражаю огромную благодарность организаторам, лекторам, партнёрам Школы за высокий профессионализм, полноту и доступность информации, готовность дать квалифицированный ответ на любой вопрос. Информационно-методические материалы, полученные на занятиях, теперь постоянно на моём рабочем столе. Очень порадовало разнообразие форм проведённых занятий: лекции, «круглые столы», деловые игры и выездные семинары заставляли с нетерпением ждать следующего занятия. Мой учебный год пролетел неожиданно быстро, укрепив убеждение в том, что Профсоюз – это сообщество не только профессионалов, но и замечательных людей – в наше очень практичное время последнее часто остаётся без внимания.

**О. ЛЕБЕДЕВА, председатель****ППО ООО «Шуйский торг»:**

- Председателем профкома меня выбрали осенью 2017 года. Почти сразу мне было предложено пройти обучение на курсах в Школе профсоюзного актива при ИОООП.

Нам, слушателям, были прочитаны лекции на очень важные темы. Занятия проводились каждый месяц и были организованы по чёткому графику. Лекции-практикумы затрагивали ряд вопросов, которые необходимо учитывать при работе профсоюзного комитета. Это финансовая деятельность, работа в ревизионных комиссиях, обеспечение социальных гарантий, мотивация профсоюзного членства, правовая работа, социальное партнёрство. Лекционный материал предоставляли в доступной форме грамотные специалисты.

С большим интересом я прослушала лекции по психологии, ведь здоровый психологический климат в коллективе

– одна из основ успешной работы. Хочу отметить, как интересно были проведены выездной семинар и экскурсия на ИМЗ «Автокран» – там я существенно пополнила свои знания о заключении коллективного договора.

Хочу выразить благодарность директору Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров Людмиле ЛЕБЕДЕВОЙ и всему коллективу за заботливое отношение к слушателям курсов.

**О. ЧИРКОВА, председатель****ППО АО «Ивгортеплоэнерго»:**

- Хочу выразить большую благодарность руководителям Школы профсоюзного актива за хорошо организованное обучение профсоюзных активистов. Уже более десяти лет здесь проходят обучение члены профкома нашего предприятия. Они получают нужные знания в области охраны труда, изучают связанные с ней законодательство и технику безопасности, а также применение законов по охране труда непосредственно на рабочих местах. На нашем предприятии работают пятнадцать уполномоченных по охране труда, которые участвуют в проведении Дня охраны труда на предприятии; семь из них прошли обучение в Школе профактива.

Лично мне это обучение очень помогает в работе – я получила определённые знания, являюсь внештатным уполномоченным по охране труда, более 10 лет состою в комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве. Для меня самое главное – защитить жизнь и здоровье работающего человека. Большое спасибо Школе за очень подробные, грамотные, полные жизненного опыта лекции по охране труда, а также по проведению специальной оценки рабочих мест.

Также благодарю Марину РАСКУМАН-ДРИНУ за необыкновенно интересные, грамотные и обстоятельные лекции и практические занятия по психологии в русле изучения различных конфликтов в коллективах, причин их возникновения

и способов профилактики и разрешения. Считаю, что без этих знаний работа председателя «первички» просто не принесёт нужного результата; изучать психологию важно для председателя профкома, ведь ему нужно стараться находить подход к каждому человеку.

Обширные знания получены мною об изменениях в Трудовой кодекс – они будут полезны в правовой работе профкома по защите прав работников. Также большая образовательная работа проведена с нами, слушателями Школы, по изучению типового положения о правовой работе инспекции труда, о мотивации профсоюзного членства, о ведении делопроизводства.

**О. ШМЕЛЁВА, председатель ППО детского сада комбинированного вида №193 города Иванова:**

- Будучи вновь избранным председателем «первички», я участвовала в работе Школы профсоюзного актива в течение 2017-2018 годов. Занятия проходились раз в месяц. Хотелось отметить, что обучение проходило в дружной обстановке, все затронутые темы оказались актуальными, а информация исчерпывающей. Программа включала вопросы мотивации профсоюзного членства, установление благоприятного психологического климата в коллективе, а также лекции-практикумы, деловые игры, «круглые столы».

Хотелось бы отметить всех преподавателей – они преподнесли материал очень живо и интересно, с готовностью отвечали на дополнительные вопросы слушателей по проблемам, возникающим в их работе.

Выражаю слова благодарности организаторам семинара.

**С. АВДОНИНА,****детский сад №191 города Иванова:**

- Учebой в ШПА в течение года осталась довольна. Хотелось отметить чёткость и логичность изложения материала, высокую информативность. Несмотря на большой объём информации, лекции было слушать легко и интересно. Особенно хочется отметить

темы, которые были посвящены вопросам обеспечения социальных гарантий трудящихся, вопросам трудового законодательства. Были полезны лекции и по психологии. Уверена, что знания, полученные на лекциях Школы, пригодятся мне в работе и в жизни.

**М. ЗАХОВАЕВА, ведущий****специалист по охране труда ФГКУ****«Комбинат «Родник» Росрезерва:**

- Я являюсь членом Профсоюза, почти 10 лет работаю ведущим специалистом по охране труда на комбинате «Родник» Росрезерва, второй раз прохожу обучение по охране труда в Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров ИОООП.

Очень довольна лекциями, которые читают на курсах опытные специалисты разных направлений – рассмотрели даже сложные вопросы проходили в интересной, живой форме; на все интересующие меня, как специалиста, вопросы, я всегда получаю исчерпывающие ответы.

На семинарах рассматриваются новые нормативные документы, приводятся примеры из практики, что всегда очень актуально. На занятиях мы также имеем возможность пообщаться с коллегами, обменяться опытом.

Хочу отметить прекрасную организацию занятий – о них всегда напоминают заранее, и они всегда начинаются по расписанию. Если мне придётся ещё раз проходить обучение по охране труда, то я буду стараться пройти его именно в этом Центре. Спасибо организаторам Школы за всё.

**А. КРУПНОВА, заведующий****Ивановским Комплексным****центром социального****обслуживания населения:**

- Я посетила все занятия Школы по программе «Охрана труда на предприятии, в организации» в 2017-2018 учебном году. Тематика данного обучения является актуальной в свете решения задач по охране труда, позволяет сформировать и усовершенствовать компетенции, умения и навыки, необ-

ходимые для работы. Теоретическая и практическая составляющие данной программы являются содержательно насыщенными и сбалансированными. Благодарю за организацию обучения, особую благодарность выражаю за выданный методический материал, который, несомненно, будет применяться слушателями в работе.

**О. ВЕТРОВА, начальник****отбельного цеха****С. ПОТАШИНА, начальник****складального цеха с отделочным****участком, ООО «ОФ «Прогресс»:**

- Курс очень понравился. Интересная подача и глубокая проработка каждой темы, удобная структура курса. У нас почти не возникло вопросов, поэтому подобный формат обучения вполне приемлем. Спасибо организаторам Школы профактива и преподавателям!

**К. ПОПОВА, лаборант****х/а Химслужбы ИвТЭЦ-3:**

- Мне всё очень понравилось. В рамках учёбы были рассмотрены нормативно-правовые основы охраны труда и техники безопасности предприятий. Изложение материала было доступным, подробным, с терпеливым объяснением и ответами на поступавшие вопросы. Что очень важно – обучение было подкреплено наглядным и раздаточным материалом, презентациями.

Я узнала много нового из того, что можно использовать в своей профессиональной деятельности. Благодарю, что мотивировали меня проанализировать себя и свои действия в работе. Также большое спасибо за комфортную атмосферу, открытость и высокий профессионализм.

**В. БАЧЕРИКОВА,****член ППО АО «Железобетон»:**

- Хотелось отметить высокий уровень владения материалом преподавателями, их способность излагать теоретический материал в логичной и понятной последовательности, подкреплять его примерами из реального опыта и судебной практики. Они умеют завладеть вниманием и заинтересовать аудиторию. На все интересующие вопросы были даны исчерпывающие ответы.

Системное изложение материала будет полезно в практической профсоюзной работе. Я получила богатый, интересный и полезный материал.

## Конкурс

## Поделитесь своими героями!

«Профсоюзный Авангард» – ежегодная премия, учреждённая редакцией «Солидарности» для поощрения организаций и активистов российских профсоюзов, внёсших наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России. «Авангард» – это четыре номинации, в трёх из которых – «Акция», «Лидер» и «Новация» – победители выбираются из заявок, присланных читателями «Солидарности». Получить престижную премию может и ваша профсоюзная организация!

Ознакомьтесь с правилами конкурса «Профсоюзный Авангард-2018», заполните заявку на участие для вашей профсоюзной организации и номинируйте своего профлидера!

Ознакомиться с порядком подачи заявки на конкурс можно по адресу: [solidarnost.org/contest/profsyuznyy-avangard-2018](http://solidarnost.org/contest/profsyuznyy-avangard-2018).



## Творчество

## Объединяющие песни о родном

На Руси люди считали, что поёт в человеке сама душа, а пение – это естественное состояние человека. Наверное поэтому наши педагоги так любят петь и самовыражаться через песню. По инициативе профсоюзного актива учреждён образовательный проект «Битва хоров», который реализовался на базе Дворца творчества.

Название проекта, конечно же, имеет переносный смысл – биться никто не собирался, пришли просто петь и общаться на музыкальном языке. Участники и гостей приветствовали директор городского Дворца детского и юношеского творчества **О. КОЛЧЕВА** и председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки **РФ В. ЗЕЛЕНИНА**. Они пожелали участникам творческого полёта, ярких впечатлений, радости и положительных эмоций.

Учителя и воспитатели подготовили интересные конкурсные выступления, в основе многих из которых лежала народная музыка. Песни лились из самого сердца – пели с настроением, с душой. А ещё пели про

родное – о России, о школе, детях и педагогах. От этого встреча поющих коллективов получилась очень душевной, доброй и светлой.

Подводя итоги проекта, председатель жюри – **ведущий хормейстер хоровой капеллы мальчиков имени А. Жуковского О. ВОСТОКОВА** в очередной раз отметила, как богато талантами наше педагогическое сообщество. Яркостью и характерностью выступления собравшихся покорил хор средней школы №20 (хормейстер – **И. МАЖУГА**), театральностью и образностью – Центр развития ребенка – детский сад №56 (хормейстеры – **Н. ЦИПЕРКУС** и **Е. КАСАТКИНА**), серьёзностью репертуара и проникновенностью пения – коррекционная школа-интернат №2 (хор-



мейстер – **О. САЛАНДИНА**). В зале воцарилась тишина, когда зазвучал чистый и нежный голос солистки **Е. КИЧАЙКИНОЙ** – детский сад №170 (хормейстер – **С. ШАШИНА**).

Победителем «Битвы» стал сводный хор дошкольных учреждений №108 и №195 (хормейстер – **И. ЕФИМОВА**). Их выступление отличалось профессиональным хорошим вокалом, чистотой интонирования, динамичностью. Совсем не намного от них отстал хор детского сада №29, который так же продемонстрировал мастерство хорово-

го пения (хормейстеры – **С. СОЛОНОВИЧОВА** и **Г. ЮРОВА**).

Изначально всем нам было важно, кто будет победителем. Мы были вместе, мы поддерживали друг друга, подпевая всем залом выступающей команде. Даже члены жюри не смогли удержаться и своими голосами дополнили импровизированный хор. Мы с удовольствием пели – и это нас объединяло!

**А. ГРАДОВА, ведущий проекта, председатель ППО Ивановского городского Дворца детского и юношеского творчества**