



Защита

VIII (внеочередной) съезд ФНПР

29 октября в Санкт-Петербурге завершил работу VIII (внеочередной) съезд ФНПР. Из 338 избранных на съезд делегатов в работе форума принимало участие 323 делегата. С докладом «О ходе выполнения решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России и задачах ФНПР на период до 2016 года» выступил председатель ФНПР М.В. ШМАКОВ.

Лидер ФНПР отметил, что на основе принятой VII съездом ФНПР Программы «Достойный труд – основа благосостояния страны» профсоюзы разработали предложения по системе стандартов достойного труда в РФ.

Активная позиция ФНПР ставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового Кодекса РФ, принятия нормативных правовых актов, снижающих су-

ществующий уровень социальных гарантий.

Вместе с тем, М. ШМАКОВ отметил, что в условиях необходимости ведения более жёсткого диалога с работодателями и властями, действия ФНПР с точки зрения использования экономических знаний и организации коллективных действий зачастую выглядят недостаточно эффективно. В этой связи необходимо обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, реализацию продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему

кадровому укреплению профсоюзов и усилению исполнительской дисциплины.

После обсуждения доклада съезд постановил активизировать работу по выполнению решений VII съезда ФНПР и добиваться безусловного выполнения программы «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Рассмотрев ряд принципиальных вопросов, касающихся совершенствования структуры Федерации, делегаты приняли решение о внесении изменений в Устав ФНПР. Кроме того, были приня-



(внеочередной) съезд ФНПР
29 октября 2013 года

ты постановления «Об основных положениях устава общероссийского, межрегионального профсоюза», «О порядке проведения отчётно-выборной кампании Федерации Независимых Профсоюзов России» и ряд других документов.

Делегаты изменили подход к проведению отчётно-выборных кампаний в профсоюзах. Признано целесообразным вначале созывать съезд

Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором отчитывается за свою работу Генеральный Совет ФНПР, и который ставит стратегические задачи Федерации, и только потом проводить съезды и конференции членских организаций.

Главной целью принятых VIII (внеочередным) съездом ФНПР новаций является укрепление профсоюзных рядов, повышение их боевитости.

Ведь чтобы адекватно противостоять нарушению прав трудящихся в условиях, определённых нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, профсоюзам нужна высокая организованность и солидарность действий.

**По материалам
Департамента
общественных связей
ФНПР**

О замечаниях профсоюзной стороны к законопроектам, внесённым Правительством РФ в Государственную Думу

В связи с внесением Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания РФ проектов федеральных законов (ФЗ) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда», «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с принятием ФЗ «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии» Федерацией Независимых Профсоюзов России подготовлены концептуальные замечания и предложения на данные законопроекты.

Представленные проекты законов не отвечают задачам системы обязательного пенсионного страхования и ставят под сомнение возможность замещения пенсией утраченного заработка работника на достойном уровне.

Проект ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О специальной оценке условий труда» существенно изменяет систему пенсионного страхования, сложившуюся за десятилетия в области

назначения досрочных пенсий, ухудшая положение наёмного работника. По мнению ФНПР, ключевым вопросом в этой сфере должно быть сохранение права работника на досрочную пенсию при соблюдении установленных законодательством РФ условий. Включение в «Списки» профессий с особыми условиями труда

давало право целым группам работников на «защиту временем». Сохраняя «Списки», законопроект предлагает перейти от защиты групп работников (профессий, должностей) к индивидуальной оценке условий труда работника. Это делает неоднозначной реализацию права на «защиту временем» работников с одинаковыми профессиями (должностями), но занятых на разных предприятиях в различных условиях труда.

ФНПР отмечает, что обязательное пенсионное страхование является наиболее эффективной формой социальной защиты наёмных работников. Минимальный размер пенсионного обеспечения определён Конвенцией №102 МОТ в размере 40 процентов замещения утраченного заработка при 30-летнем трудовом стаже. Законопроект «О страховых пенсиях»

норма замещения пенсией утраченного заработка (коэффициент замещения) не устанавливается. Отсутствие в законопроекте этого параметра или параметров, определяющих минимальные требования к размеру пенсии, ставит под сомнение декларирующую в законопроекте задачу страхования заработка работника в связи со старостью. Принятие страхового закона без одного из основных показателей социального страхования недопустимо.

Предлагаемая в законопроекте «О страховых пенсиях» формула в целом направлена на дисконтирование пенсионных прав застрахованных, так как расчёт стоимости пенсионного коэффициента (СПК) напрямую зависит от демографического фактора, который выражается соотношением количества работников и пенсионеров. Из

демографического прогноза известно, что это соотношение в каждом последующем году будет меньше предыдущего. Соответственно и СПК будет уменьшаться с каждым последующим годом. Ежегодное уменьшение СПК делает полностью бессмысленным для работника перенос момента выхода на пенсию на более поздний срок.

ФНПР предлагает зафиксировать в законе показатель стоимости пенсионного коэффициента на начало даты применения формулы и индексировать этот показатель в дальнейшем по росту заработной платы.

Предлагаемый в законопроекте расчёт индивидуальных пенсионных накоплений (ИПК), застрахованных по предельной величине базы, облагаемой страховыми взносами, к фактическому заработку работника создаёт трудности в понимании работником оценки своих пенсионных прав. В перспективе возникают предпосылки к фиксации этой величины на постоянном уровне, так как увеличение величины предельного облагаемого ФОТ без увеличения индивидуальных зарплат будет приводить к уменьшению пенсионных прав

работника по не зависящим от него причинам. Такая конструкция пенсионной формулы будет сдерживать рост заработной платы и нарушать конституционные права работника.

Поэтому сегодня требуются более детальные исследования как демографической структуры занятого населения в экономике, видов и форм занятости, так и макроэкономического прогнозирования в долгосрочной перспективе. Нахождение разумного баланса системы оплаты труда с возможностями нормального воспроизводства рабочей силы, а также нахождение иных форм социальной защиты населения, позволят стабилизировать положение в сфере социального страхования.

В отношении проекта закона «О накопительной пенсии», уточняющего порядок назначения этого вида пенсии и закрепляющего его в системе обязательного социального страхования, ФНПР неоднократно заявляла о своей точке зрения по данному вопросу. Наша позиция остаётся прежней. Накопительный элемент должен быть выведен из системы обязательного пенсионного

страхования, и развиваться на добровольной основе. Понуждение работников участвовать в накопительной системе страхования, которая не обеспечена работоспособными инвестиционными инструментами для получения гарантированных пенсионных выплат, ФНПР считает недопустимым.

Устранение замечаний по вышеназванным проектам законов потребует пересмотра законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты в связи с принятием ФЗ «О страховых пенсиях» и ФЗ «О накопительной пенсии», носящего во многом технический характер.

ФНПР не поддерживает данные проекты ФЗ, и, в связи с этим, направила в адрес Комитета Госдумы Федерального Собрания РФ по труду и социальной политике обращение, в котором подтверждает свою готовность к конструктивному обсуждению и продолжению работы над законопроектами для исправления допущенных ошибок при их составлении.

Профактивисты и работники Ивановского областного профобъединения полностью поддерживают позицию ФНПР.

Формы занятости для женщин с детьми должны быть гибкими

На заседании трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем в конце сентября, в числе вопросов, вынесенных на повестку дня, обсуждалось два «женских» - это реализация комплекса мер по профподготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, а также создание условий для совмещения материнских обязанностей с трудовой занятостью.

Собравшиеся стороны решили объединить упомянутые вопросы в один, так как они оба предполагали рассмотрение хода реализации мероприятий, направленных на улучшение социального положения женщин.

В своём докладе директор Ивановского городского Центра занятости населения Александр СМОРНОВ сообщил, что с 2011 года Центр участвует в реализации специального направления по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. За 2011-2012 годы 84 мамы прошли курсы обучения, после которых 56 процентов женщин вернулись на прежнее место работы, 41 процент трудоустроился по полученной профессии на новое место, а оставшиеся три процента даже смогли открыть собственное

Члены областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрели 24 октября ход реализации региональной программы «Содействие занятости населения Ивановской области на 2012-2014 годы». «Разбор полётов» проводился на примере трёх районов - Ильинского, Юрьевоцкого и Пучежского.

Представители администраций этих районов сообщили присутствующим результаты своей работы по снижению напряжённости на рынке труда. Ильинский район был отмечен как наиболее успешный, процент трудоустройства ищущих здесь работу граждан за первое полугодие 2013 года составил почти 75 процентов

дело. Эти показатели вполне оправдали принцип отбора в программу только тех, кто готов «к труду и обороне», да и само направление неизменно востребовано – за девять месяцев нынешнего года обучение уже прошли 42 женщины из «плановых» сорока четырёх. Востребованность направления подтвердил и ведущий заседания – замглавы городской администрации и координатор территориальной трёхсторонней комиссии Владимир ПИГУТА: «Работа данного направления очень полезна, человек который не работал три года, вернувшись на предприятие, будет нуждаться в переобучении, работодатель же, в данном случае, материальных затрат на это не несёт.

В настоящее время, учитывая практику прошлых лет, в данном направлении работать легче, мы идём по «проторенной дорожке», это направление интересно для жителей нашего города, о нём знают».

В свою очередь, председатель городского Координационного совета органов и координатор стороны от профсоюзов Николай СМОРНОВ отметил в своём докладе остающиеся актуальными проблемы при совмещении материнства и трудовой деятельности. Это и гендерная дискриминация при трудоустройстве, увольнении, выплата зарплат (которые, в среднем, до сих пор меньше, чем у мужчин), и создание благоприятных условий труда (с учётом репродуктивной функции), экономических и социальных гарантий для успешного сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Перечень дополняет и дефицит свободных мест в детских садах.

Указом Президента от 7 мая 2012 года N 606 «О мерах по реализации демографической политики

Российской Федерации» Правительству и органам исполнительной власти субъектов было поручено принять меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами воспитания детей и трудовой деятельности.

Профсоюзы, в свою очередь, расширяют практику включения в коллективные договоры предприятий, организаций и учреждений дополнительных гарантий и компенсаций для женщин. В некоторых колдоговорах всё это прописано в специальных разделах. В целом, кроме гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом, в колдоговоры включаются такие пункты, как, например:

- проведение совместно с учреждениями здравоохранения ежегодного медосмотра женщин;

- предоставление матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, одного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка;

- предоставление женщинам, имеющим детей младшего

школьного возраста, дополнительного выходного дня 1 сентября с сохранением средней зарплаты;

- предоставление сотрудницам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 14 лет, ежегодного отпуска в удобное для них время;
- выплата при рождении ребёнка матери или отцу (от одного до трёх МРОТ).

«Нельзя, однако, не отметить, что, к сожалению, у нас продолжается отток работников из промышленности, в том числе и женщин. В основном идут работать в малый и средний бизнес, средний возраст женщин, работающих на предприятиях текстильной и лёгкой промышленности, - 55 лет. Поэтому те меры, направленные на создание дополнительных условий для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, которые мы сейчас обсуждаем, очень важны, нужно заботиться о тех, кто ещё продолжает работать. Требования и формы занятости для женщин с детьми должны быть гибкими, вплоть до дистанционных, если такая возможность в

конкретном случае есть», - подытожил Н. СМОРНОВ.

Стороны городской комиссии единогласно одобрили ход реализации комплекса мер по профподготовке, переподготовке и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, и создания условий для совмещения женских родительских обязанностей с трудовой занятостью. Кроме того, был поддержан ряд предложений, выдвинутых профсоюзной стороной в адрес Ивановского городского объединения работодателей «Ивановский городской Координационный союз предприятий»:

- организовать разъяснительную работу с членами объединения по информированию об упомянутом комплексе мер;

- включить в коллективные договоры мероприятия по социальной защите, установлению дополнительных льгот и гарантий женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, сверх установленных трудовым законодательством;

- разработать мероприятия по созданию женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, условий для совмещения трудовой деятельности и воспитания детей.



Высокий уровень трудоустройства отмечен в Ильинском районе

(56,8 процентов – за 2012 год).

Во всех районах уделяется внимание широкому кругу мероприятий, предусмотренных Программой: содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников (в том числе, работодателям из других регионов), информирование населения о положении на рынке труда (информационные встречи, сообщения в СМИ и др.), организа-

ция ярмарок-вакансий и учебных рабочих мест, помощь в профессиональной ориентации и обучении граждан, психологическая поддержка и социальная адаптация безработных, их переподготовка и повышение квалификации, временное трудоустройство (например, на оплачиваемых общественных работах). Большая часть этих мероприятий проходит в тесном взаимодействии с районными центрами занятости.

Между тем, проблемы, разумеется, существуют: сложности в трудоустройстве людей с ограниченными физическими возможностями, создание новых рабочих мест. В Пучежском районе, к примеру, наблюдается уменьшение финансирования по программе на организацию временного трудоустройства граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Если в 2010 году на это было выделено более 220 тысяч рублей, то в нынешнем

году, следуя по снижающейся, эта сумма составила чуть более 33 тысяч рублей.

В целом, показатели трудоустройства в этих районах оказались ниже, чем по области.

По результатам доклада трёхсторонняя комиссия приняла решение, состоявшее из ряда пунктов, таких, как усиление социального партнёрства в решении вопросов напряжённости на рынке труда,

содействия в трудоустройстве выпускников учреждений профессионального образования, взаимодействия госучреждений профобразования и бизнеса для внедрения эффективных механизмов подготовки рабочих кадров и специалистов по востребованным на рынке труда профессиям, безусловного выполнения колдоговоров и предупреждения конфликтных ситуаций, вопросах информационно-разъяснительной работы среди работодателей.

Кроме того, главе администрации Юрьевоцкого района было рекомендовано организовать работу по заключению муниципального трёхстороннего соглашения, предусмотрев в нём обязательства сторон социального партнёрства по содействию занятости населения.

«Стратегический резерв-2013»: ИВАНОВЦЫ ВЫСТУПИЛИ ДОСТОЙНО

Молодёжная команда Ивановского областного профобъединения приняла участие в окружном и федеральном этапах ЦФО Всероссийской Школы ФНПР «Стратегический резерв-2013», которые проходили в Московской области с 22 по 25 октября.



В состав команды от Ивановской области вошли пять человек – молодых профсоюзных лидеров: заместитель председателя областного профобъединения, главный технический инспектор труда Александр

СМИРНОВ, член профкома первичной профсоюзной организации (ППО) студентов и аспирантов ИвГМА Минздрава России Анна БРОДОВСКАЯ, председатель Правления Ассоциации профсоюзных организа-

ций студентов вузов Ивановской области, председатель ППО обучающихся ИвГПУ Александр СМЕТАНИН, председатель Молодёжного совета областного профобъединения Виктор СТЕПАНОВ и председатель ППО студентов и аспирантов Шуйского филиала ИвГУ Михаил КУЗНЕЦОВ.

В ходе этапов участники из регионов ЦФО, в рамках окружного технического задания, готовили презентации и проекты, проводили публичные мероприятия (митинги, пикеты, флешмобы), прошли тестирование на правовую грамотность и другие испытания.

В итоге, на основании личного рейтинга, было отобрано 35 участников, которые продолжили обучение и состязание на федеральном этапе. Среди них оказалась и А. БРОДОВСКАЯ.

Также, вместе с окружным этапом Школы, был проведён ежегодный молодёжный конкурс «Профсоюзный лидер ЦФО-2013», в нём принял участие М. КУЗНЕЦОВ. Конкурсанты прошли сложные испытания, нацеленные на выявление уровня подготовленности, уровня «профсоюзной зрелости». Михаил ярко проявил себя и занял достойное место в рейтинге конкурса.

Кроме этого, на недавнем первом заочном туре юбилейного V регионального конкурса «Профессиональный юрист», в котором участвовали 229 юристов Иванова и Ивановской области, проявил себя ещё один участник команды «Стратегического резерва-2013» А. СМЕРНОВ.

На профессиональном конкурсе он завоевал номинацию «Государственно-правовая специализация».



На митинге, организованном председателем первичной профсоюзной организации предприятия Ларисой АРХИПОВОЙ с участием областной и районной организаций профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК) РФ, собрались около восьмидесяти человек – сотрудников «Тепличного», для которых перспектива остаться без средств к существованию становится всё более осязаемой.

Уже около двух месяцев, начиная с 19 сентября этого года, предприятие функционирует при урезанном теплоснабжении: газ подаётся только на отопление объектов социальной сферы, да на растопку не слишком дешёвого и эффективного альтернативного топлива – мазута. Не сегодня-завтра «производственные цеха» – теплицы – могут оказаться без так необходимого обогрева, что, в свою очередь, конечно же, пагубно отразится на урожае.

До этого момента совхоз худо-бедно сводил концы с концами: чтобы погасить долги за газ перед «Межрегионгазом» (представителем «Газпрома»), один за другим брались кредиты, с 2009 года предприятие работает с убытками. В сентябре «Тепличный» должен был выплатить за газ уже непосильную сумму в 33 миллиона рублей. Хорошо известное в на-

«ТЕПЛИЧНЫЙ» ВЫМЕРЗНЕТ ПОД «СНЕЖНЫМ КОМОМ» ДОЛГОВ?

«За сохранение рабочих мест!», «Нет банкротству и закрытию!», «Мы хотим трудиться на своей земле!» - под такими лозунгами 22 октября в Ново-Талицах вышли на митинг работники ОАО «Совхоз «Тепличный». Вышли, чтобы ещё раз обратить внимание всех государственных властных структур на тяжёлую ситуацию, сложившуюся на предприятии.



шей стране явление под названием «повышение тарифов» успешно продолжает осуществлять «подрывную деятельность». Увы, но просьбы о том, чтобы повременить с выплатами до сбора и реализации урожая, отправленные в адрес распространителей «народного достояния», были отвергнуты со ссылкой на политику вышестоящего «Газпрома».

В итоге предприятие, по словам выступавшего на митинге и.о. гендиректора совхоза Юрия ЗЕРЦАЛОВА, накопило

на сегодняшний день долгов больше, чем может погасить. По некоторым оценкам, уже ближайший сбор урожая из-за недостаточного обогрева будет меньше на 700 тонн. А это – опять убытки. Примерно в 45 миллионов рублей.

Письма во все возможные инстанции разных уровней не принесли толка: предприятие, будучи в федеральной собственности, не может рассчитывать на деньги областного бюджета. Следствие этого – со-



кращение рабочих мест и, уже отправленное исполняющим обязанности гендиректора, заявление в арбитражный суд о признании совхоза банкротом. А банкротам кредиты на погашение долга за потребление «голубого топлива» умные банкиры, как известно, не дают. Будущее предприятия вырисовывается безрадостное – уже в феврале ивановцы (вместе с петербуржцами и москвичами) могут остаться без экологически чистых огурцов и помидоров «Тепличного»,

выращивающихся, в том числе, с применением уникальных технологий и минимальным вмешательством химии.

Между тем, как подчеркнула выступавшая на митинге председатель районной профсоюзной организации работников АПК Галина ВОРОНИНА, многие из ныне работающих сотрудников отдали лучшие годы совхозу, всегда бывшему гордостью области, но нынешний «снежный ком» долгов, несмотря на профессионализм и сплочённость

коллектива, рискует уничтожить предприятие, если не удастся привлечь инвесторов (которых, по некоторой информации, просто «не подпускают» к совхозу) и внимание государственных органов власти. Есть у профсоюза вопросы и к тому, почему были закрыты вакантные рабочие места.

Митинг завершился обсуждением и единогласным принятием его участниками резолюции, включающей в себя такие положения, как отмена банкротства совхоза, взятие ситуации и процесса стабилизации предприятия на государственный контроль, переход «Тепличного» из федеральной собственности в областную (для удобного и эффективного решения вопросов, связанных с его работой), а также – создание льготных привлекательных условий (в том числе – со стороны чиновников) для инвесторов и арендаторов, которые бы смогли спасти предприятие от краха.

Между тем, организаторы не исключают возможности проведения в ближайшее время ещё одного митинга, уже в областном центре. Областные власти, в свою очередь, уже выразили готовность рассмотреть непростую ситуацию вокруг совхоза в пределах своих полномочий.

Михаил Леонов

Форум работающей молодёжи

Организаторами мероприятия стали департамент образования и науки и Федерация профсоюзов Брянской области при поддержке регионального правительства.

В Форуме приняли участие более 150 человек из 15 регионов РФ: представители органов власти, профсоюзных организаций и предприятий ЦФО. От Ивановской области на Форум региональным департаментом ЖКХ и Ивановской областной организацией Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения были направлены двое участников-членов профсоюза – **Денис КОЧИН** и **Дмитрий МУЛИН**.

Открыл Форум заместитель губернатора Брянской области **Александр ЖИГУНОВ**. В своём выступлении он выделил ряд существующих проблем в различных сферах современного общества, подчеркнул актуальность заявленной организаторами Форума тематики (проблемы работающей молодёжи, разработка ре-

Традиционный Форум работающей молодёжи Центрального федерального округа (ЦФО) прошёл в Брянской области с 11 по 13 октября.



комендаций для органов власти и работодателей по совершенствованию форм рабочей деятельности с участием профсоюзной стороны). Отдельно А. ЖИГУНОВ остановился на проблематике отсутствия наставничества на производстве, неподготовленности молодёжи к труду и недостаточном объеме социального пакета.

На открытии Форума с речью также выступили **председатель Федерации профсоюзов Брянской области Николай ТУЖИКОВ** и **председа-**

тель Молодёжного Правительства Брянской области Евгений СЕМКОВ.

Проводившийся сразу после церемонии открытия круглый стол «Работающая молодёжь: практика, проблемы, перспективы деятельности. Технологии взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления, профсоюзами и иными общественными объединениями региона» открыла **Ольга ПОЛЯКОВА**, **председатель Молодёжно-**

го Координационного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО. Заместитель директора департамента экономического развития **Юлия МИТЯЕВА** рассказала участникам о программах и об инфраструктуре поддержки молодых предпринимателей.

О проблеме нехватки квалифицированных специалистов в муниципалитетах и о программе по социальному обеспечению медицинских работников поведала **заместитель директора департамента здравоохранения Елена ЧИРКОВА**.

Как и предполагала насыщенная программа Форума, в течение трёх дней состоялись мастер-классы, деловые игры, дискуссии, финал областного конкурса «Молодой профсоюзный лидер среди работающей молодёжи», были организованы интересные экскурсии в музей-усадьбу Ф.И. Тютчева, объекты промышленности.

В связи с участившимися случаями мошенничества, областное отделение Пенсионного фонда (ПФ) информирует граждан об опасности лишения пенсионных накоплений в результате действий злоумышленников.

Отделение Пенсионного фонда ПРЕДУПРЕЖДАЕТ

Как подчёркивается в сообщении, распространённом пресс-службой ПФ, «специалисты Пенсионного фонда России не ходят по квартирам жителей области, не консультируют на дому и не занимаются переводом пенсионных накоплений. Тем более не перерасчитывают пенсии и не обменивают деньги. Открыв дверь «сотруднику Пенсионного фонда», вы можете лишиться своих пенсионных накоплений».

Гражданам нужно также помнить, что все приёмы населения проводятся только в клиентских службах Управлений или Отделов ПФР или специалистами мобильной клиентской службы (работает по публикуемому графику в отдалённых населённых пунктах). Выезд на дом может быть совершён **ТОЛЬКО ПО ЗАЯВЛЕНИЮ САМОГО ГРАЖДАНИНА**.

Будьте бдительны: нежеланными гостями в Вашем доме могут стать и агенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ), представляющиеся обычно «сотрудниками Пенсионного фонда». Их

целью является подписание с человеком договора о переводе его пенсионных накоплений в какой-либо НПФ. Не проверив документы у посетителя, не узнав достоверной информации о фонде и его деятельности, граждане подписывают договоры о переводе своих пенсионных накоплений. Затем, спохватившись, обращаются в ПФ РФ за объяснениями и требованиями о расторжении договора и возврате сбережений.

«Гражданам следует помнить, что к выбору организации, которая будет управлять пенсионными накоплениями, следует подходить осознанно и внимательно. Человек несёт личную ответственность за подписанный договор и, соответственно, перевод и сохранность своих пенсионных накоплений. Берегите свои сбережения! И если вдруг вас обманули – обращайтесь в полицию», - комментирует вновь участившиеся случаи появления псевдорботников ПФ РФ **заместитель управляющего Отделением ПФР по Ивановской области Михаил БОЛДИН**.

Телефоны «горячих линий» Отделения ПФР по Ивановской области:
8-800-100-91-21
(звонок по России бесплатный),
(4932) 31-24-47

«Город будущего» из Иванова признан лучшим

Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки и клуб «Инноватор», являясь постоянными участниками Всероссийского фестиваля науки, стали инициаторами участия ребят из образовательных учреждений Ивановской области во Всероссийском конкурсе детского рисунка «Мир науки глазами детей».

Конкурс проводился Министерством образования и науки РФ, МГУ им. М.В. Ломоносова в рамках III Всероссийского фестиваля науки. Следует отметить, что многие решили участвовать и в областном конкурсе «Наука вокруг нас». Некоторые работы по традиции выставлялись в Ивановском государственном политехническом университете, а также на одной из центральных площадок Фестиваля в ЦВК «Экспоцентр» (г. Москва).

Все рисунки привлекли внимание столичных по-

сетителей. Более тридцати воспитанников детских садов и школьников Ивановской области получат сертификаты участников конкурса. И мы рады поздравить **воспитанницу детского сада № 146 г. Иванова 6-летнюю Юлию КАЛЕГАНОВУ** с победой во всероссийском конкурсе в номинации «Город будущего». Совет Клуба «Инноватор» верит, что в следующем году среди победителей вновь будут наши участники.

Добавим лишь, что клуб «Инноватор» и Ивановская областная организация



профсоюза работников народного образования и науки поддерживают «фестивальное» движение и являются информационными партнерами организаторов Фестиваля в Ивановской области.

Совет клуба «Инноватор»

▲ Работа под названием «Мои фантазии» завоевала номинацию «Город будущего»

Объявление

Ивановская областная организация профсоюза машиностроителей РФ и первичная профсоюзная организация (ППО) ОАО «ИЗТС», расположенная по адресу: **г. Иваново, ул. Станкостроителей, д. 1**, сообщают о ликвидации этой ППО как юридического лица **с 28 октября 2013 года**.

Претензии и обращения принимаются по вышеуказанному адресу (тел.: **23-97-57**) в течение двух месяцев со дня опубликования данного объявления.

С.А. ПЕРМИНОВ, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ИЗТС»

Анонс

11 декабря 2013 г. в 14.00

в конференц-зале Дома профсоюзов пройдёт акция

«МЫ – ГРАЖДАНЕ РОССИИ!» -

торжественное вручение паспорта гражданина России подросткам из семей профсоюзных активистов. Заявки на участие принимаются областными организациями профсоюзов **до 10 ноября этого года**

Льготные путёвки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области в первом полугодии 2013 года составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плес» - 900 рублей в сутки с 1 июня по 31 августа.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории – круглогодично, при наличии свободных мест. Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново». Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системах, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко». Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зелёный городок». Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, мочевыводящих путей при мочекишечных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плес». Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.