



Защита

конкурс

Комиссия по организационной и кадровой работе профобъединения напоминает, что 15 февраля истекает срок сдачи материалов для подведения итогов областного конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

В каждой группе конкурс проводится по следующим номинациям:

- опыт работы первичных профсоюзных организаций (представление опыта работы);

- успешный проект;
- агитационные материалы (листовка, плакат, видеоролик).

Первичные профсоюзные организации имеют право принимать участие как во всех номинациях, так и в отдельных по выбору.

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ:

Победителям присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» с вручением свидетельств о занесении в Книгу Почета областного профобъединения и денежной премией в размере 2000 рублей.

Председателям первичных профсоюзных организаций, занявших призовые места, вручаются Почетные грамоты областного профобъединения и денежные премии в размере 1000 рублей.

За участие в отдельных номинациях предусмотрены поощрительные премии.

ИСПОЛКОМ

28 января состоялось первое в текущем году заседание Исполкома профобъединения, на котором были утверждены основные мероприятия на первое полугодие. Об отдельных из них пойдет разговор в этой подборке.

Готовимся к 95-летию Ивановского областного профобъединения

2013 год обещает быть особенно насыщенным на профсоюзную активность. Профсоюзные организации Ивановской области, входящие в профобъединение, будут отмечать 95-летие со дня создания в 1918 году, тогда ещё губернского, совета профсоюзов.

В связи со столь солидной цифрой, на протяжении всего 2013 года профобъединение будет проводить различные акции, конкурсы, соревнования и фестивали.

Так, с января по май, Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров будет проводить цикл исторических лекций для слушателей школ профактива. Продолжится и, начавшийся в 2013 году, региональный фестиваль «Народное творчество – 95-летию

облсовпрофа – областного объединения организаций профсоюзов».

Для усиления интенсивности внутривидовой жизни, весь год будут проводиться различные конкурсы для профактивистов «первичек», координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, профсоюзных лидеров, а также их совместные встречи, на которых будут обсуждаться актуальные вопросы и возможные пути развития проф-

союзного движения.

Юбилейная программа мероприятий включает в себя и усиление информационно-просветительской работы не только внутри профсоюза, но и среди граждан, которые недостаточно знакомы с феноменом профсоюза.

Популяризация идей и лозунгов профсоюзного движения в этот знаменательный год среди максимально широкой аудитории будет призвана не только исторически обосновать авторитет ивановских профсоюзов, но и заявить о том, что областное профобъединение готово и дальше к борьбе за права трудящихся.

Михаил Леонов

Праздничная агитация

В 2013 году областное профобъединение продолжит активную пропаганду и популяризацию среди населения профсоюзных идей и принципов. Для этого, в нынешнем году профобъединением будет в четвёртый раз проведён областной конкурс агитбригад.

Конкурс профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!» испытывает профактивистов разных возрастов на творческую смелость и креативность, а главное – на солидарность с профсоюзным движением. Финал состязаний агитбригад-лидеров со-

стоится 4 июня 2013 года. Лучшая же агитбригада получит возможность выступить со своим номером 17 сентября на торжествах, посвящённых 95-летию Ивановского областного профобъединения.

Для участия в конкурсе членские организации

профобъединения, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований представляют в профобъединение (кабинет № 23) до 1 мая 2013 года заявки на участие в конкурсе с указанием названия агитбригады и профсоюзной организации, количества участников, Ф.И.О. руководителя, продолжительности выступления (не более 10 минут).

Михаил Леонов

ПОМОГИТЕ АРСЕНИЮ

Уважаемые члены профсоюзов и областного профобъединения!

Управление Пенсионного Фонда РФ по городскому округу Тейково и Тейковскому району Ивановской области призывает вас объединить усилия и оказать посильную помощь семье сотрудника управления Андрея Менькова. Его трёхлетний сын Арсений имеет статус инвалида. Мальчику поставлены тяжелейшие диагнозы: микроцефалия, спастический тетрапарез, частичная атрофия зрительных нервов, симптоматическая эпилепсия. У ребёнка поражена центральная нервная система.

Арсений нуждается в размещении на стационарное лечение в детской клинике города Шемберг (Германия). На лечение требуется порядка 16 тысяч евро – сумма, недостижимая для семьи мальчика.

Мы заранее благодарны тем, кто услышал этот крик о помощи, и искренне верим и надеемся на людскую отзывчивость.

Чтобы помочь Арсению через Сбербанк или другие кредитные организации:

8639/050 г. Тейково
ИНН 7707083893 БИК 042406608 КОР СЧЕТ 3010181000000000608 КПП 370202001
Счет 40817810317006076029 на имя Меньковой Светланы Сергеевны.

Через банки, банкоматы и банковские терминалы:
Карта Сбербанка 8639/050 г. Тейково 4276817015598689 на имя Меньковой Светланы Сергеевны.

Для почтовых переводов: 155050 Ивановская область, г. Тейково, ул. 1 Комовская, д. 6, кв. 57.

QIWI-кошелёк: 9203438840;
Яндекс-кошелёк: 410011471760549;
На номер оператора «Билайн»: 8-906-617-72-78.

Спартакиада трудящихся-2013

Согласно постановлению исполкома Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, региональное отделение Физкультурно-спортивного общества (ФСО) профсоюзов «Россия» проведёт в 2013 году, совместно с Департаментом Ивановской области по спорту и туризму и городским комитетом по физической культуре и спорту, VII Спартакиаду трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы.

В программу соревнований войдут шахматы, мини-футбол, настольный теннис, «Семейные старты» и другие, ставшие уже традиционными для Спартакиады, виды спорта.

Состязания будут проходить с марта по ноябрь 2013 года на различных

спортивных площадках Иванова.

Предполагается, что к участию в Спартакиаде будут активно привлекаться профактивисты из организаций профсоюзов муниципальных образований области и «первичек».

Михаил Леонов

«К защите Родины готов!» - и в нынешнем году

Ежегодные областные соревнования допризывной и работающей молодежи «К защите Родины готов!» пройдут 21 февраля 2013 года в рамках Месячника защитников Отечества.

Состязания будут организовываться общими усилиями областного профобъединения, регионального отделения ДОСААФ России, Департамента внутренней политики и образования Ивановской области, руководством профучилища №8, которое будет базой для проведения всех этапов соревнований между учащейся, работающей и

профсоюзной молодёжью.

Кроме основной военной тематики испытаний (стрельба, вождение транспортных средств, преодоление полосы препятствий, огневая подготовка), конкурсантам, в качестве смысловой и образовательной составляющей, будет необходимо пройти теоретические курсы и тесты на знание истории Вооружённых сил и профсоюзного движения России.

В целом же, состязания «К защите Родины готов!» будут направлены на формирование у молодёжи патриотизма, популяризацию спорта и службы в армии.

ЗАЯВКА

на участие в областном конкурсе «К защите Родины готов»

1. Название учебного заведения/организации
2. Список команды (5 человек):

№ п/п	Фамилия, имя, отчество участника	Дата рождения	Учебная группа/подразделение (цех)	Допуск врача
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Руководитель команды (Ф.И.О., должность, сотовый телефон)
Руководитель учебного заведения/организации (подпись, печать).

Михаил Леонов

Для участия в конкурсе, до 15 часов 15 февраля 2013 года необходимо подать заявку в оргкомитет по адресу: 153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, офис 22, тел./факс. (4932) 37-35-12, эл. Почта: ivanovoprof@yandex.ru.

Образец заявки.

молодежная политика

В НОВЫЙ ГОД – С МОЛОДЁЖЬЮ



Молодёжный совет Ивановского областного объединения организаций профсоюзов подвёл итоги своей работы за 2012 год.

На расширенном заседании Президиума Молодёжного совета, прошедшем 17 января, были озвучены некоторые итоги и успехи деятельности молодёжных профактивистов за истекший 2012 год. Председатель Молодёжного совета Виктор Степанов отметил положительную тенденцию увеличения численности молодёжи в профсоюзных рядах области. По его словам, если эти темпы сохранятся, то, в ближайшем будущем, членство молодых людей в профсоюзах будет составлять порядка 50 процентов от общего количества.

Участники заседания обсудили и план работы Молодёжного

совета на 2013 год, объявленный ФНПР годом профсоюзной молодёжи. Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ИГХТУ, заместитель председателя Молодёжного совета профобъединения Олег Захаров напомнил о важности возрождения Дня Трудовой славы, который будет проводиться профобъединением в апреле 2013 года, как праздника, созвучного молодёжному духу и инициативности профактивистов.

В 2013 году также будут продолжены такие традиционные акции, как, например, акция «растим патриотов России», областной конкурс профсоюзных агит-

бригад «Скажи профсоюзу «Да!» (будет проводиться уже в четвёртый раз), региональный конкурс «Профсоюзный лидер», акция «Мы – граждане России!». В целом программа работы будет направлена на пропаганду образа активного молодого профактивиста, имеющего твёрдую гражданскую и общественную позицию. Кроме того, к 95-летию областного совета профсоюзов Ивановского профобъединения, в сентябре 2013 года будет приурочена встреча ветеранов профсоюзного движения и молодых профсоюзных лидеров для обмена опытом и укрепления сотрудничества.

Михаил Леонов



вести из горкома

Новые размеры пособий и успехи в законодательстве

О задачах фонда социального страхования и спорных нововведениях в новый закон об образовании, которые удалось отклонить благодаря работе профсоюзов, шла речь на Дне председателя, прошедшем 23 января в Доме профсоюзов и собравшем учителей и педагогов, состоящих в профсоюзах, со всего областного центра.

День председателя, организованный горкомом профсоюза работников народного образования и науки начался с информации начальника правового отдела Ивановского регионального отделения Фонда социального страхования РФ (ФСС) Светланы Бекетовой. Она посвятила присутствующим в некоторые нюансы осуществления денежных выплат и компенсаций, на которые может рассчитывать в нашей стране работающий гражданин (пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, в связи с уходом за ребёнком, а также – пособия или оплата лечения при несчастных случаях на производстве и профзаболеваниях). В связи с тем, что недавно минимальный размер оплаты труда был повышен до 5 205 тысяч рублей, Светлана Александровна озвучила новые индексированные суммы упомянутых выплат, которые были «взяты на карандаш» большинством присутствующих профсоюзных активистов. По их

просьбам, представитель областного ФСС ответила более конкретно на ряд вопросов.

В свою очередь, председатель горкома профсоюза работников народного образования и науки Валентина Зеленина подвела некоторые итоги продолжительной борьбы профсоюзов против ряда нововведений в Закон об образовании. Она сообщила, что многие из этих, широко обсуждавшихся предлагаемых изменений (особенно тех, что могли усугубить положение, в первую очередь, учителей в сельской местности) были отменены к рассмотрению благодаря работе ФНПР и региональных организаций профсоюзов.

Закончилось заседание горкома торжественной нотой – объявлением имён председателей и профактивистов первичных профсоюзных организаций, существующих в ивановских образовательных учреждениях, получивших персональные премии за активную общественную работу.

Михаил Леонов

вести из первичек

Профсоюз сделал корпоративную жизнь насыщенной

Первичная профсоюзная организация отделения пенсионного Фонда России по Ивановской области еще молода: она образована 3 июня 2010 года. Несмотря на «юный» возраст общественная организация завоевала авторитет в коллективе. Редакция попросила рассказать о работе профсоюзной организации председателя профкома Алену Игоревну Орехову.

- Алена Игоревна, почему ваш коллектив решил дружно вступить в профсоюз?

- Ответ прост: большую часть жизни мы проводим на работе – работа, дом, опять работа. Чтобы корпоративная жизнь стала более насыщенной и разнообразной, мы решили вступить в общественную организацию – выбрали профсоюз. В настоящее время наша первичная организация насчитывает 120 человек. Это 73 процента от всего коллектива. В профком выбрано 11 человек.

- Часто можно слышать в организациях: «Бесплатных путевок, как раньше было, не дождешься, и вообще, что нам даст профсоюз?»

- А мы и не гоняемся за путевками. Нам важно принимать активное участие в жизни коллектива, как часто теперь говорят: «Держать руку на пульсе». Я, как председатель профкома, принимаю участие в еженедельных планерках и во всех мероприятиях, которые проводятся по линии руководства, состою в аттестационной комиссии, поэтому я в курсе всего, что происходит в коллективе, о чем и довожу до



Обсуждают текущие вопросы

сведения членов профсоюза.

- Вы сказали, что профком сделал ставку на то, чтобы разнообразить корпоративную жизнь членов профсоюза. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

- Чтобы сплотить коллектив, мы организовываем праздничные мероприятия к профессиональным праздникам и красным датам календаря, экскурсии, массовые походы в кино, театры и цирк и т. д. Для примера, в один из выходных дней мы организовали поездку в Луново на праздник Масленицы, потом в Шуйский район, съездили на экскурсию в Ярославль. Ежегодно на первое сентября для детей членов профсоюза, школьников 1-4 классов, организуем праздники «День знаний», каждому ребёнку дарим подарки.

Яркими событиями в жизни профсоюзной организации и всего коллектива были организованные выс-

вести из первичек

Двойной юбилей

В январе 2013 года исполнилось 55 лет со дня выпуска первого станка на Ивановском заводе станкостроения (ИЗТС).

Производство ИЗТС знают на всех континентах, она экспортировалась более чем в 50 стран. Станки предприятия востребованы в космической отрасли, в оборонном комплексе, автомобилестроении и производстве сельскохозяйственной техники.

В 90-е годы, имея проблемы с наличием платёжеспособных заказчиков на внутреннем рынке, завод, тем не менее, искал и успешно находил заказы на экспортные поставки в Австрию, США, Австралию. Одним из самых стабильных зарубежных партнёров был Китай. В настоящее время продолжается успешное сотрудничество с белорусскими и казахстанскими партнёрами.

В годы кризиса, чтобы выжить, завод стал искать сторонние заказы. Был налажен выпуск деревообрабатывающих станков, корпусов для нефтеперерабатывающих комплексов «Уралтрансмаш», тюбингов для московских и польских метростроителей. Но основной продукцией завода оставались расточные станки, был выполнен ответственный заказ для Ирана на 8 тяжёлых станков. В эти непростые, тяжё-

лые годы спроектированы и изготовлены сверхскоростные станки серии ИС 630, серии «Супер», «Супер центр ИС 800 ПМФ4», ивановские станкостроители были участниками и дипломантами международных выставок «Металлообработка», «Крокс Экспо». За разработку и организацию серийного производства высокопроизводительного оборудования они были награждены Государственной премией Правительства РФ в области науки и техники.

На предприятии регулярно проводятся совещания с участием руководителей ведущих станкостроительных предприятий и отраслевых научно-исследовательских организаций страны, отдавая должное активной позиции генерального директора ОАО «ИЗТС» В. М. Бажанова, он был избран председателем Ивановского регионального отделения Союза машиностроителей России. Необходимо отметить, что вместе с ИЗТС в январе свой юбилей празднует и профсоюзная организация нашего предприятия, созданная одновременно с ним, и просуществовавшая до сегодняшнего дня, несмотря на сложное время 90-х и кризис 2000-х годов.

С. А. Перминов, председатель объединённой профсоюзной организации ОАО «ИЗТС»

вести из первичек

Профсоюз сделал корпоративную жизнь насыщенной

тографий сотрудников «Мой город в прошлом и настоящем». Сотрудники представили более 70 работ, посвящённых городу Иваново. Тематика разная, но все фотографии объединены любовью к своему городу.

- Обращаются ли в профком члены профсоюза за консультациями по каким-то конфликтам?

- Серьёзных конфликтов у нас нет. В профком приходят урегулировать отдельные вопросы по отпускам, по условиям труда. Надо сказать, что все начальники отделов состоят в профсоюзе, поэтому все возникшие вопросы мы решаем без проблем. И руководство отделения, а именно заместитель управляющего Михаил Васильевич Болдин, нам во всем помогает. Он поддержал нас при создании нашей первичной организации. Без руководства у нас ничего бы не получилось. Хочу добавить, что профсоюзная организация поддерживает членов профсоюза в их тяжёлые жизненные моменты: оказывает материальную помощь в связи с болезнью, при утрате близких родственников.

- Что бы Вы пожелали сотрудникам тех организаций, где нет профсоюзной организации?

- Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшения микроклимата в коллективе. Вступайте в профсоюз, не прогадаете.

- Спасибо, Алена Игоревна, за беседу.



тавки творческих работ сотрудников «Себе – в радость, коллегам – на удивление». На выставке было представлено более 300 работ. Это разнообразные вышивки, роспись по дереву и стеклу, мягкие игрушки, изделия из дерева и цветов, живописные работы и сборники стихов.

Проводятся выставки фоторабот сотрудников: «У природы нет плохой погоды», «Зверьё мое», «Самое достопримечательное место». Накануне майских праздников прошлого года была открыта новая выставка фо-



Слушатели университета «Третий возраст» получают консультации бесплатно

Три года ежемесячно слушатели университета «Третий возраст» приходят в Дом профсоюзов, чтобы продолжить послевузовское образование. 21 января прошло очередное занятие – встреча с музыкой М.Глинки.

А перед началом заседания правовой инспектор труда областного профобъединения З.К.Минеева проводила индивидуальный прием пенсионеров и отвечала на их набравшие вопросы. Одних ветеранов труда волновали воп-

росы оформления наследства, приватизации земельных участков, раздела имущества. Многие получили полезные советы как лучше оформить наследство: подарить или завещать, как от своей доброты не остаться на улице.

Другие спрашивали, как и куда написать заявление о промочке квартиры или по коммунальным платежам. Ветераны остались благодарны юристу Зое Михайловне за бесплатную помощь.

Е.С.

правовая консультация

1 сентября 2012 г. вступили в силу Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 06.05.2011 N 354. Данные правила регулируют отношения между собственниками жилых домов или помещений в жилых домах и организациями, предоставляющими коммунальные услуги (управляющими компаниями и ресурсоснабжающими организациями).

Новыми Правилами установлено, что собственники жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах отдельно оплачивают коммунальные услуги, предоставляемые непосредственно в жилом (нежилом) помещении, и отдельно – коммунальные услуги, потребляемые в процессе использования общего имущества в таком доме.

До этого, в платежном документе не выделялись отдельно коммунальные услуги на общедомовые нужды, а также не были установлены отдельные формулы для расчета платы за такие услуги. К таким услугам новые Правила относят холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, электро-снабжение, газоснабжение и отопление.

Расчет суммы к оплате зависит от двух факторов:

- установлен ли коллективный (общедомовой) прибор учета той или иной коммунальной услуги;
- установлены ли индивидуальные или общие (квартирные) приборы учета в жилых (нежилых) помещениях в данном доме.

Федеральный закон от 12.11.2012 N 188-ФЗ «О внесении изменений в статью 261 Трудового кодекса РФ».

Федеральным законом устанавливается запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя, в том числе с отцами, являющимися единственными кормильцами в многодетной семье, воспитывающей малолетних детей, если матери указанных детей не состоят в трудовых отношениях и занимаются уходом за детьми.

Постановление Правительства РФ от 22.10.2012 N 1074 «О программе государственных гарантий бесплатного оказания медицинской помощи на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов».

В Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицин-



А. Мазуренко

ской помощи на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов учтены стандарты медицинской помощи, особенности половозрастного состава населения, уровень и структура заболеваемости населения РФ, основанные на данных медицинской статистики.

Установлено, что в рамках программы бесплатно предоставляются:

- первичная медико-санитарная помощь, в том числе доврачебная, врачебная и специализированная;
- специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь;
- скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь;
- паллиативная медицинская помощь в медицинских организациях.

Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь медицинскими организациями государственной и муниципальной систем здравоохранения оказывается гражданам бесплатно.

Федеральный закон от 03.12.2012 N 232-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

С 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 5205 рублей в месяц.

Напомним, что с 1 июня 2011 года минимальный размер оплаты труда был определен в размере 4611 рублей в месяц (Федеральный закон от 01.06.2011 N 106-ФЗ). Однако, опять не работает норма ТК РФ, в

соответствии с которой минимальная зарплата не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ст. 133 ТК РФ). Повышенный МРОТ составляет лишь 75,3% от прожиточного минимума.

Федеральный закон от 03.12.2012 N 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации».

С 1 января 2013 года потребительская корзина в целом по Российской Федерации сформирована в новом составе и объемах.

С целью повышения качества питания увеличена норма потребления в среднем на одного человека в год в отношении мясопродуктов, рыбопродуктов, молокопродуктов, яиц, овощей, бахчевых и свежих фруктов, и снижена норма потребления по хлебным продуктам, картофелю, маслу растительному, маргарину и другим жирам.

Как и ранее, потребительская корзина для основных социально-демографических групп населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) в целом по Российской Федерации будет устанавливаться не реже одного раза в пять лет.

Федеральный закон от 03.12.2012 N 233-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

С 1 января 2013 года прожиточный минимум в Российской Федерации установлен исходя из нового порядка определения потребительской корзины В 2013 году прожиточный минимум в Российской Федерации составит 6131 рубль (в сравнении с 2012 годом разница составляет 570 рублей).

Законом предусмотрено новое определение потребительской корзины - это необходимые для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности минимальный набор продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых определяется в соотношении со стоимостью минимального набора продуктов питания.

Новый порядок заменяет применяющийся ранее нормативный метод определения прожиточного минимума на основе наборов продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, устанавливаемых в нату-

ральных показателях.

Потребительская корзина будет разрабатываться с участием Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в субъектах РФ - с участием комиссий по регулированию социально-трудовых отношений субъектов РФ.

Федеральный закон от 03.12.2012 N 234-ФЗ «О внесении изменений в статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и Трудовой кодекс РФ».

Уточнены порядок заключения и содержание соглашений между представителями работников и работодателей.

Более подробно регламентировано содержание соглашений. Положения, соглашения, регулирующие оплату труда, должны включать в себя вопросы установления размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установленные соотношения размера заработной платы и размера ее условно постоянной части, а также определение составных частей заработной платы.

Кроме вопросов оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, развития социального партнерства, включение в соглашения которых предписывалось Трудовым кодексом РФ и ранее, в соглашения в обязательном порядке также должны будут включаться вопросы гарантий, компенсаций и льгот работникам, вопросы занятости, условий высвобождения работников, повышения квалификации работников, в том числе в целях модернизации производства. Под развитием социального партнерства теперь должно пониматься в том числе и участие работников в управлении организацией.

Законами субъектов РФ может быть предусмотрена возможность наделения органов местного самоуправления полномочиями по регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений.

Материал подготовлен

А.В.Мазуренко,

главным правовым инспектором труда областного профобъединения

Законодательные поправки профсоюзов были успешно реализованы

Как известно, 29 декабря 2012 года Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон «Об образовании в РФ», который 21 декабря был принят в третьем чтении Государственной Думой. Работа над документом длилась около трех лет.

Все это время Общероссийский Профсоюз образования последовательно отстаивал закрепленные в законе социально-экономические гарантии работникам отрасли и студентам. С удовлетворением можно отметить, что большинство предложений профсоюза нашло свое отражение в документе, подписанном главой государства. Позитивных моментов много, назову лишь некоторые.

В частности, законодательно закреплён принцип

установления заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций всех типов на уровне не ниже средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации, на территории которого расположены образовательные организации.

Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии.

Педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставления компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных ус-

луг, как это закреплено в статье 55 ныне действующего Закона РФ «Об образовании».

Основные права и социальные гарантии, установленные для педагогов, распространены на руководителей образовательных организаций и их заместителей, такие как:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для проживающих и работающих в сельской местности.

Предусмотрен учет мнения жителей сельского по-

селения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении.

В отношении всех других образовательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возложена только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения.

Профсоюз добился включения в законопроект принципа участия работников и обучающихся (студентов) в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы как представительные органы. Этот принцип нашёл отражение в специальной статье 26 проекта

закона, посвященной вопросам управления образовательной организацией, где перечислены профсоюзы работников и обучающихся образовательной организации как субъекты этого процесса.

Предусмотрено установление размеров должностных окладов по должностям научно-педагогических работников высшего образования путем включения в них размеров надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

Закон вступит в силу 1 сентября 2013 года, за исключением положений, для

которых установлены иные сроки. Учитывая большой объем документа, его новизну, этот период позволит руководителям, работникам образования и профактиву основательно изучить закон для его реализации на местах.

Хотелось бы напомнить, что в рамках общероссийской акции в поддержку требований профсоюза к законопроекту было собрано более одного миллиона подписей, в том числе 14 тысяч подписей – в Ивановской области. Эта работа еще раз подтвердила, что вместе мы – сила, с которой не могут не считаться органы власти.

К.Ф.Иванов,
заместитель
председателя областной
организации Профсоюза
работников народного
образования и науки

Российские профсоюзы создали свою партию

В конце 2012 года российские профсоюзы зарегистрировали собственную партию «Союз труда». Этой непростой и достаточно долгой процедуре предшествовал учредительный съезд партии, на котором принималась её программа и выбраны первые лица.

Зарегистрированная в декабре прошлого года партия «Союз труда» стала логическим продолжением одноименного проекта ФНПР в середине 90-х. И, несмотря на то, что «Союз труда» того времени не смог вырасти в полноценную политическую партию, ища поддержки, в основном, у других фракций, он определил и задал курс на то, что нужно расширять представительство интересов рабочих во властной структуре страны. Нынешний «Союз труда», как отмечают секретарь ФНПР Александр Шершук (избранный председателем партии) и его заместитель Давид Криштал, сделает главной своей целью решение вопросов социально-трудовых отношений в России, улучшение условий и оплаты труда, защиту прав работающих россиян. «Мы не хотим быть властью, но мы хотим по-настоящему влиять на власть. Влиять так, чтобы власть не отбояривалась мелкими поддачками. Почему мы создаем партию, а не вступаем в уже существующие? Потому что действующие партии, с нашей точки зрения, недостаточно активно отстаивают интересы работников и профсоюзов. Нам не нужна навязываемая другими партиями идеология. У нас есть своя, профсоюзная. И в новой партии будем руководствоваться именно ею», - прокомментировал 10 января на пресс-конференции Александр Шершук мотивы появления профсоюзной партии. Он также отметил, что, несмотря на появление у профсоюзов своей партии, ФНПР и дальше будет сотрудничать с «Единой Россией» в рамках действующего двухстороннего соглашения.

ПРОГРАММА ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ «СОЮЗ ТРУДА»

Главное несчастье современной России - низкие доходы большинства граждан. Труд большинства работников оценивается очень дешево. На эти деньги почти невозможно содержать себя и семью, оплачивать расходы на пищу, предметы насущной необходимости и минимальные удобства.

Зарплата, которую получает рядовой российский работник за 8 часов рабочего времени, недостаточна ни для него, ни для его семьи.

На эти деньги нормально жить нельзя.

Почему так получилось?

Нам говорят, что россиянин - плохой работник и поэтому плохо живет.

Это вранье.

Именно трудом российского работника созданы все материальные богатства государства.

Именно его трудом созданы все богатства, которые в результате несправедливого и пристрастного перераспределения оказались сконцентрированы в руках крайне незначительной группы сверхбогатеев.

Что осталось на долю работника?

Работа.
Не лучшие условия труда.
Нарушения его прав.

И крайне низкая зарплата. В обществе установилось несправедливое распределение доходов. Сегодняшний разрыв в доходах между богатыми и бедными в России существенно превышает среднеевропейский.

Несправедливость в распределении доходов касается не только малообеспеченных граждан, но и - по российским меркам - вполне обеспеченных. В России много работников, которые получают зарплату на уровне своих западных коллег. Но даже они из-за непрерывного роста цен, высокой стоимости медицинских и образовательных услуг, недоступности отдыха не в состоянии жить так же, как эти коллеги.

Из-за низкой зарплаты на основном рабочем месте работник вынужден искать другие источники заработка. Рост цен и тарифов заставляет браться за любую оплачиваемую работу, менять профессию или подрабатывать.

В итоге - кроме 8-часового рабочего дня по основному месту, работник вынужден тратить свою жизнь и здоровье на сверхурочные или второе место работы. Его вынуждают прибегать к незаконным формам заработка.

Нежелание идти на низкую зарплату и плохие условия труда пытаются компенсировать демагогией и пропагандой. Но никакие уговоры и рассказы о важности работы на производстве или в бюджетной сфере не могут компенсировать заниженную заработную плату.

В такой системе оплаты труда работник всегда беден и всегда бесправен.

Как это изменить?

Нужно определить конкретные цели, которых добиваются работники.

Нужны солидарные действия, чтобы отстоять эти цели на каждом предприятии, в каждом регионе через механизм реально работающих профсоюзов.

Нужно увеличить представительство трудящихся в органах законодательной и исполнительной власти через партию, чтобы наши сегодняшние цели стали законами, по которым живет Россия.

Но наша цель не только достойная зарплата работников.

Достойная зарплата зависит от стабильной работы экономики, стабильных рабочих мест.

Экономика России должна работать на человека труда.

Это значит, что:

Необходимо законодательно установить целью России благосостояние человека, благосостояние человека труда.

Необходимо ускоренное развитие депрессивных регионов.

Необходимо прекратить переход в частные руки стабильно работающих и перспективных предприятий, а приватизировать - только убыточные.

Необходимо укрепить рубль и повысить влияние государства на российский Центробанк.

Необходимо восстановить разрушенные связи и ускорить интеграцию со странами бывшего СССР.

Необходимо усилить борьбу с коррупцией снизу доверху, очистить от нее государственный аппарат, судебную и правоохранительную систему, учебные и медицинские учреждения.

Необходимо обеспечить личную безопасность граждан.

Чего мы добиваемся?

1. Реализации принципов Достойного Труда в Российской Федерации.

2. Минимальная зарплата работника (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) должна быть выше минимального потребительского бюджета!

Гарантии по оплате труда должны ежегодно повышаться.

3. Работник должен работать за достойную зарплату.

Все премии, надбавки и остальные выплаты - сверх основной части зарплаты!

Ежегодный рост зарплаты, опережающий инфляцию.

Зарплата работника должна быть больше его расходов.

4. Нет социальному неравенству!

Зарплата 10% наиболее низкооплачиваемых работников и 10% наиболее высокооплачиваемых работников на предприятии не должна отличаться более чем в 10 раз.

5. За невыплату зарплаты в срок - банкротство собственника!

Уголовная ответственность работодателя и собственника за несвоевременную выплату работникам зарплаты.

6. Безработный - тоже человек. Пособие по безработице - не подкачка, а реальная возможность пережить трудные времена!

Увеличение размера пособий по безработице.

7. Работник должен иметь возмож-

ность прожить даже на минимальную зарплату!

В каждом регионе: минимальная зарплата не ниже прожиточного минимума работника.

Прожиточный минимум - это не хлеб с водой, а полноценное питание, жилье, лечение, образование.

8. Богатые должны платить больше! Прогрессивная шкала налога на доходы физических лиц, налог на роскошь. Освободить от налогов людей с доходами ниже прожиточного минимума.

9. Работника нужно защитить от безработицы!

Создание фонда по защите от безработицы, восстановление обязательно страхования от безработицы.

10. Травма работника - ответственность работодателя!

Увеличение материальной ответственности работодателя за вред, причиненный работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

11. Работник имеет право на достойный отдых и лечение!

Его дети имеют право на нормальный летний отдых!

Восстановить право работающих на санаторно-курортное лечение и оздоровление за счет средств социального страхования, восстановление доступности оздоровительного отдыха для детей работающих.

12. Собственник и работодатель не исполняют коллективный договор? Забастовка!

Эффективная ответственность работодателя и собственника за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

13. Нарушаются права профсоюзов? Судебное преследование!

Дополнительные меры административной и уголовной ответственности за нарушения прав профсоюзов.

14. Для защиты работника - дополнительные права профсоюзам!

Предоставление профсоюзам права непосредственного обращения в суд с исками в защиту прав неопределенного круга лиц. Предоставить правовым и техническим инспекторам труда профсоюзов права привлечения к административной ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства.

15. Работник имеет право бастовать! Дальнейшее упрощение процедур рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в том числе объявления и проведения забастовок. Введение института «забастовок солидарности».

16. Работник имеет право на жилье! Принятие и реализация Государственной программы строительства жилья, в том числе социального и коммерческого найма, позволяющей работнику приобрести жилье по доступным ценам и за приемлемой, а не грабительский процент ипотеки.

17. Гарантировать молодежи нормальные рабочие места!

Для защиты трудовых прав молодых работников принять федеральные законы - «О первом рабочем месте» и «О квотировании рабочих мест для молодежи».

18. Трудовая миграция должна быть эффективна для граждан России!

Принятие закона «О трудящихся мигрантах», который прекратит демпинг (занижение расценок на труд) с помощью иностранной рабочей силы.

19. Представители работников должны быть защищены!

Законодательная защита профсоюзных активистов от увольнений и необоснованного привлечения к дисциплинарной ответственности.

20. Профсоюзных представителей - в коллективные органы управления предприятия!

Обязанность работодателей предоставлять профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам.

21. Увольнять и менять условия труда - только при согласии профсоюза!

Вернуть норму согласования с профсоюзом на предприятии локальных нормативных, распорядительно-организационных актов и распорядительных актов, содержащих нормы трудового права.

22. Запрет заемного труда.

23. Пенсионерам - достойную пенсию!

Пенсии и страховые выплаты должны быть не ниже 40% утраченного заработка.

24. Решениям социальных партнеров - реальную силу!

Законодательно установить обязательность исполнения решений комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней.

Российский работник имеет право жить достойно!

Мы - за солидарное общество!
Мы - на стороне Людей Трудящихся!
Наша цель - добиться лучшего для нас:

зарплаты - выше,
условий труда - безопаснее,
отдыха - комфортнее,
жизни - насыщеннее и успешнее.
Вместе мы этого добьемся!

Принят учредительным съездом 6 июля 2012 года.

(Использованы материалы газеты «Солидарность»)

Положение о проведении IV областного конкурса профсоюзных агитбригад

«Скажи профсоюзу «Да!»

1. ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- информирование населения о деятельности профсоюзов, привлечение внимания к всеобщей значимости их защитных функций, агитация в члены профсоюзов;

- формирование положительного имиджа профсоюзов среди молодежи.

2. УЧАСТНИКИ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

В финале областного конкурса 4 июня 2013 года принимают участие лучшие агитбригады (не более 3) областных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, профсоюзных организаций непосредственного подчинения профобъединению.

Членские организации профобъединения, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований представляют в профобъединение (кабинет № 23) до 1 мая 2013 года заявки на участие в конкурсе с указанием названия агитбригады и профсоюзной организации, количества участников, Ф.И.О. руководителя, продолжительности выступления (не более 10 минут).

3. РУКОВОДСТВО КОНКУРСОМ

Руководство конкурсом осуществляет оргкомитет.

Оргкомитет консультирует участников конкурса, формирует состав жюри, разрабатывает систему подсчета баллов, определяет порядок выступлений, подводит итоги и награждает победителей.

4. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

- Лауреаты конкурса профсоюзных агитбригад определяются в различных номинациях:

«Лучший пропагандист профсоюзов»;
«За творческую смелость»;
«За креативность»;
«За меткую сатиру и тонкий юмор»;
«За профсоюзную солидарность»;
«За использование инновационных технологий»;
«За театрализованное решение темы»;

5. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА

Лауреаты награждаются ценными призами и дипломами областного объединения организаций профсоюзов.

Агитбригада, занявшая 1 место, получает право выступить в праздничном концерте 17 сентября 2013 года, посвященном 95-летию облсовпрофа - областного объединения организаций профсоюзов.

Учредителем призов для победителей конкурса является Ивановское областное объединение организаций профсоюзов.

Льготные путевки

В течение всего 2012 года профсоюзные здравницы Ивановской области принимали на лечение членов профсоюза по льготным путевкам, включая летний период (при наличии свободных мест). Всего было выделено 572 путевки.

В целях сохранения возможности отдыха и лечения на льготных условиях исполком Ивановского профобъединения постановил, что и в 2013 году льготы сохраняются, и квота устанавливается не будет. Все профсоюзные здравницы Ивановской области будут принимать на санаторно-курортное лечение и проживание на 12 дней. Путевки будут предоставляться при наличии свободных дней круглогодично, с учетом ограничения в период максимальной загрузки здравниц.

Медицинские показания для лечения:

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системы, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

ООО «САНАТОРИЙ ИМ. СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

Стоимость путевки для членов профсоюза с лечением в первом полугодии 2013 года в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» составляет 1000 рублей в сутки, в ООО «Санаторий Зеленый городок» - 945 рублей в сутки, в ООО «Пансионат с лечением Плес» - 735 рублей в сутки в январе-мае, и в июне - 950 рублей в сутки.

Размещение в двухместных номерах 1и2 категории, круглогодично при наличии свободных мест. Заявки на путевки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЕННЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваниях органов дыхания, эндокринные расстройства (ожирение, сахарный диабет), остеохондроз, заболевания суставов.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЕС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Гранатплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 31 января 2013 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: **Е.Л. Силкина.**

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта http://ivanovo-prof.ru.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита»

ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,

выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России