



# Защита



## С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

**Уважаемые ивановцы!  
Примите сердечные поздравления  
с Днем защитника Отечества!**

Защита рубежей государства — одна из самых благородных и почетных обязанностей гражданина Российской Федерации. В этот день мы чествуем тех, кто уже выполнил свой долг перед Отчизной, кто сегодня преодолевает трудности армейской службы, и тех, кому еще предстоит принять присягу на верность и преданность Родине.

С особыми словами безмерного уважения и благодарности мы обращаемся к нашим ветеранам, чьи ратные и трудовые подвиги подарили нам право на мирную жизнь. Их героизм и беззаветное служение Отчизне навсегда стали

примером для жителей Ивановской области, которые вносят достойный вклад в укрепление могущества России.

23 февраля — поистине всенародный праздник. Мы чествуем тех, для кого укрепление могущества государства является ежедневной заботой, будь то служба в Вооруженных Силах или мирный труд, обеспечивающий благополучие нашей страны.

Дорогие ивановцы! От души желаю вам успехов и неиссякаемой энергии в служении на благо Отечества, мира и счастья вам и вашим семьям!

**А.Н. МИРСКОЙ,  
председатель Ивановского областного  
объединения организаций профсоюзов**

## Колонка редактора



Ровно год назад, почти число в число, я подписывала к печати первый мною редактируемый номер «Профсоюзной защиты», по совершенно новой для меня тематике.

Тогда мне казалось, что профсоюзных тем не хватит, чтобы два раза в месяц наполнять целую газету в четыре полосы. Но вы, уважаемые читатели, а главное, авторы, помогли: газета выходила без пропусков. Особенно приятно было получать материалы из первичных профсоюзных организаций. Но справедливости ради, надо отметить, что и профсоюзных мероприятий в прошедшем году было много, о чем и рассказывала газета.

Хочется надеяться, что и в текущем году профсоюзная жизнь будет не менее насыщенной, а председатели профкомов и рядовые члены будут делиться своими впечатлениями о повседневной жизни профсоюзных организаций, делиться мыслями и чаяниями, обращаться в газету за советами.

В первых номерах газеты этого года мы сделали уклон на рассказ о профсоюзной жизни первичных организаций, о правовой работе, о мотивации профсоюзного членства, напомнили о проводимых конкурсах.

Редакция по-прежнему будет ждать ваших писем.  
**Е.Л.**

## Генеральному директору, трудоу коллективу, профсоюзной организации ОАО «Ивановский завод тяжелого станкостроения»

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Ивановская областная организация профсоюза машиностроителей РФ тепло и сердечно поздравляет коллектив ОАО «ИЗТС» с 55-летним юбилеем!

Ваше предприятие по праву считается флагманом машиностроительной отрасли в регионе. Первые станки были выпущены в 1958 году. И с этого времени продукция «ИЗТС» прочно занимает свою нишу на рынке производственного оборудования.

С 1973 года вы специализируетесь на выпуске обрабатывающих центров. Создаваемая вами продукция пользуется спросом не только на внутреннем рынке, но и получила заслуженное при-

знание в экономически развитых государствах, прежде всего, в Японии, Германии, Франции, Италии, Швеции.

Без участия ивановских станкостроителей не проходит ни одна национальная и международная выставка. Ваши разработки востребованы как коллегами по производству, так и представителями смежных отраслей. Среди них оборонная, космическая, автомобильная и другие динамично развивающиеся направления экономики страны. В этом большая заслуга трудового коллектива - рабочих, инженерно-технического персонала, руководства предприятия и, безусловно, профсоюзной первички. Благодаря активности и заинтересованному отношению общественной организации на заводе успешно решаются соци-

альные вопросы, направленные на обеспечение надлежащих условий труда и быта работников.

Руководство акционерного общества совместно с профсоюзной организацией и Советом ветеранов проявляют заботу и о тех, кто в разные годы создавал славу «ИЗТС», а сегодня находится на заслуженном отдыхе.

Желаем всему коллективу творческих успехов и финансового благополучия! Здоровья, счастья вам и вашим близким!

**А.Н. МИРСКОЙ, председатель  
областного объединения  
организаций профсоюзов  
В.Ф. СТЕПАШКИН, председатель  
Ивановской областной организации  
профсоюза машиностроителей РФ**

## С 55-летним юбилеем!

## 2 февраля ивановцы почтили память Михаила Фрунзе

Представители Ивановского профобъединения приняли участие в торжественной церемонии возложения цветов к памятнику Михаила Васильевича Фрунзе, приуроченной к 128-ой годовщине со дня рождения первого губернатора Ивановского края, известного политического и военного деятеля. Чествование памяти Михаила Васильевича началось с возложения цветов к бюсту Фрунзе на ДOME профсоюзов.



Цветы к памятнику Фрунзе также возложили: делегация областного совета ветеранов, представители региональных и муниципальных органов исполнительной власти, музейные работники, краеведы, общественность города.

Имя Михаила Васильевича Фрунзе тесно связано с Ивановским краем. Фрунзе был одним из руководителей Иваново-Вознесенской всеобщей стачки текстильщиков (май - июль

1905 года). Стоял во главе боевой дружины Иваново-Вознесенских и Шуйских рабочих, участвовал в Декабрьском вооруженном восстании 1905 года в Москве. Был делегатом IV съезда РСДРП от Иваново-Вознесенской окружной организации. В первой половине 1918 года — председатель Иваново-Вознесенского Губкома РКП(б), Губисполкома, Губсовнархоза и военный комиссар Иваново-Вознесенской губернии.

## Вести из обкомов

Согласно приказу Министрства образования и науки РФ от 28 ноября 2012 года, в ближайшее время два вуза — Ивановский государственный архитектурно-строительный университет (ИГАСУ) и Ивановская государственная текстильная академия (ИГТА), — будут реорганизованы в Ивановский политехнический университет (ИГПУ).

В связи с этим, 30 января 2013 года в Ивановском ДOME профсоюзов, прошло заседание президиума областной организации профсоюза работников народного образования и науки, посвященное этой теме.

Представителей первичных профсоюзных организаций преподавателей и студентов, в первую очередь, интересовало то, как слияние вузов отразится на условиях труда и соблюдении прав штатных сотрудников вузов и членов профсо-

## Реорганизация ивановских вузов не обещает осложнений



юзов. Чтобы ответить на эти вопросы, на встречу были приглашены ректор ИГТА Г. И. Чистобородов и ректор ИГАСУ Р. М. Алоян.

Как отметили руководители вузов, реорганизация идет в нормальном режиме: о ней извещены все госорганы учёта, произведена регистрация нового юридического лица, в Минобрнауки отправлен на утвержде-

ние устава нового вуза. Было особо подчёркнуто, что, в связи с тем, что реорганизация проходит в тесном сотрудничестве с профсоюзными организациями и преподавательским составом, будет предусмотрено максимально возможное «смягчение» реформы для сотрудников обоих вузов. Так, ректоры заверили, что сокращение штата будет минимальным (в основном, по личным заявлениям и по состоянию здоровья). Кроме того, в смете вузов уже предусмотрены средства на переобучение сотрудников.

Единый коллективный трудовой договор не будет кардинально отличаться от своих предшественников, пока что действующих отдельно в ИГАСУ и ИГТА, так как, по большей части, будет разрабатываться на их основе, в том числе, в продолжении развития социальной базы. А чтобы в курсе реорганизации были не только штатные сотрудники, руководство вузов уже проинформировало должным об-



разом о ней студенческие профкомы, студентов очного и заочного отделения под роспись.

В заключение, председатель областной организации профсоюзов работников народного образования и науки Надежда Москалёва выразила надежду на то, что реорганизация двух ивановских вузов и дальше будет идти в тесном сотрудничестве с профсоюзными организациями, а также напомнила о важности согласования текущей процедуры слияния с новым законом об образовании и Трудовым кодексом. Стороны согласились с тем, что, после того, как устав нового вуза будет утверждён в Минобрнауки РФ, будет иметь смысл встретиться ещё раз для его обсуждения и анализа.

**Михаил Леонов**

Правовая инспекция труда информирует

**Выявлены нарушения**

**Правовые инспекторы труда профобъединения А.В.Мазуренко и З.К.Минеева проверили соблюдение норм трудового законодательства в Ивановском областном драматическом театре.**

Проверка ведения кадровой службой первичной учетной документации нарушений не выявила: личные карточки работников ведутся по унифицированной форме, трудовые книжки заполняются правильно, приказы о приеме на работу и увольнении соответствуют требованиям, графики отпусков оформляются по унифицированной форме с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Вместе с тем выявлен ряд нарушений: правила внутреннего трудового распорядка не менялись с 2004 года, и в них не внесены из-

менения после введения в действие в 2006 году дополнений в Трудовой кодекс РФ. Есть нарушения по оплате труда за расширение зоны обслуживания, по выплатам повышающих коэффициентов к окладам, по заключению срочных трудовых договоров.

Директору ОГАУ Ивановской областной драматический театр» Л.В.Ивановой предписано в течение недели со дня получения представления устранить выявленные нарушения и о принятых мерах сообщить в правовую инспекцию труда профобъединения.

*Е.Силкина*

Вести из обкома



За последнее время многие контрольные органы предъявляют в адрес руководителей образовательных учреждений справедливые, на первый взгляд, требования. Но годами не финансируемые проблемы накопились и разово, по требованию контролирующего органа, не могут быть полностью устранены. Руковод-

**Профсоюз выиграл суд**

**Областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ продолжает совершенствовать одно из важнейших направлений в своей работе – защиту прав членов профсоюза, в том числе руководителей образовательных учреждений.**

дители обращаются к учителю за дополнительным финансированием, но многие вопросы требуют капитальных вложений, а, следовательно, и финансовых затрат.

В связи с этим появляются предписания контролирующего органа и штраф лицу, допустившему нарушение – руководителю учреждения.

Обком имеет положительную практику по вопросам отстаивания нарушенных прав, в том числе по обжалованию предписаний и постановлений по итогам проверок контрольно-надзорных органов.

В ноябре 2012 года в обком профсоюза обратилась

руководитель образовательного учреждения с просьбой помочь восстановить нарушенные права и опротестовать постановление органов МЧС России по Ивановской области. Согласно постановлению заведующая детским садом признана виновной в совершении административного правонарушения и за совершённое правонарушение ей назначено наказание в виде штрафа в размере 15.000 рублей.

Техническим инспектором обкома профсоюза Надеждой Сергеевной Степанченко и правовым инспектором Татьяной Ефимовной Кирилловой были подготов-

лены документы в суд по обжалованию данного постановления. По итогам 3-х судебных заседаний суд отменил постановление МЧС о привлечении руководителя образовательного учреждения к административной ответственности и отменил штраф в размере 15.000 рублей. В настоящее время решение суда вступило в законную силу.

После выигранного суда в обкоме появилась положительная судебная практика и в данном направлении. Ведь надзорные органы пытаются оштрафовать руководителей на немаленькие суммы, которые приходится оплачивать им из своей не так уж и большой зарплаты.

**Т. Кириллова,**  
правовой инспектор  
областной организации  
профсоюза работников народного образования и науки

Правовая консультация



30 января 2013 года Правительство РФ внесло в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части создания производственных советов).

Предлагается сформулировать следующее определение производственного совета.

Производственный совет - консультативный орган, образованный работодателем на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, значительные достижения в труде, для подготовки предложений работодателю по совершенствованию организационной структуры производства, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Полномочия и состав производственного совета устанавливаются локальными нормативным актом работодателя.

В целях исключения дублирования полномочий производственных советов и профессиональных союзов предлагается установить, что в полномочия производственного совета не могут входить вопросы представительства и защиты социально - трудовых прав и интересов работников, отнесенные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами к компетенции профессиональных союзов, их первичных профсоюзных организаций, а также иных представителей работников.

**Ивановское областное объединение организаций профсоюзов считает, что в России сложилась сбалансированная система социального партнерства. В случае создания производственных советов нового уровня производственной демократии не возникнет. Все те функции, которые предписано выполнять производственным советам, в России постоянно осуществляет первичная профсоюзная организация, создаваемая на локальном уровне. Уже сегодня есть слу-**

**Производственные советы и донорство крови**  
Новое в законодательстве

**чай, когда работодатели пытаются использовать создание производственного совета для игнорирования мнения и вытеснения профсоюза, проводят консультации вместо проведения переговоров. Упрощение процедур создания иных представительных органов может подорвать сегодняшние переговорные позиции профсоюзов.**

1 июля 2010 года Российская Федерация ратифицировала Конвенцию МОТ № 135 от 1971 года «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях». Конвенция МОТ № 135 устанавливает, что под термином «представители работников» понимаются представители профсоюзов, которые назначены или избраны профсоюзом или членами профсоюзов, или выборные представители, а именно представители, свободно избранные работниками предприятия в соответствии с положениями национального законодательства. Конвенцией не допускается, чтобы создание иных представительных органов препятствовало бы деятельности профсоюзов.

Важно, чтобы производственные советы не оказались инструментом для вытеснения профсоюзов на локальном уровне. Важно также, чтобы под видом производственных советов не создавались легко манипулируемые работодателями органы, которые не смогут выражать реальные интересы работников. Для работодателей аргументация в пользу создания производственных советов лежит, например, в получении обратной связи от работников, в том числе в случаях, когда профсоюз малочисленен, когда действует несколько небольших профсоюзов. Отправной точкой должен являться принцип, сформулированный в Конвенции МОТ: профсоюз, как организация, пользуется преимущественным правом при ведении переговоров и представительстве интересов работников по сравнению с любыми иными представительными органами, включая производственные советы.

Исполком Ивановского областного профобъединения выразил решительное несогласие с проектом федерального закона «О внесении изменений в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части создания производственных советов).

5 февраля 2013 года Председателю ФНПР М.В. Шамакову и Председателю Государственной Думы РФ С.Е. Нарышкину направлены обращения, отражающие позицию Ивановского профобъединения.

**Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»**

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться работодателями, их объединениями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организаци-

ями с участием образовательных организаций профессионального образования и других заинтересованных организаций

Утверждены Правила, устанавливающие порядок разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов.

Разработка проектов профессиональных стандартов за счет собственных средств осуществляется работодателями в инициативном порядке.

Разработка проектов профессиональных стандартов за счет средств федерального бюджета осуществляется в соответствии с перечнем групп занятий (профессий), утвержденным Минтрудом России с учетом приоритетных направлений развития экономики.

Профессиональные стандарты применяются:

- работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ, присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;

- образовательными организациями профессионального образования при разработке профессиональных образовательных программ;

- при разработке в установленном порядке федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

Постановление позволит в 2013 и 2014 годах обеспечить координацию работы работодателей, профессиональных сообществ, профессиональных союзов и федеральных органов исполнительной власти по разработке профессиональных стандартов и ввести в практику применения не менее 800 профессиональных стандартов в основных видах экономической деятельности, в том числе в сферах образования, здравоохранения, социального обеспечения и культуры.

**Приказ Минтруда России от 12.12.2012 N 590н «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Министрства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 апреля 2011 г. N 342н» (Зарегистрирован в Минюсте России 06.02.2013 N 26881). На момент публикации не вступил в законную силу. Конкретизирован перечень рабочих мест, подлежащих аттестации**

Установлено, что аттестации подлежат рабочие места работодателя, в том числе рабочие места, организованные при создании юридического лица или регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя, а также организованные по завершении строительства,

реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники или новых технологий, влияющих на уровни показателей факторов производственной среды и трудового процесса, на которых заняты работники, трудовая функция которых предусматривает:

- работу с оборудованием, машинами, механизмами, установками, аппаратами, транспортными средствами; эксплуатацию, обслуживание, испытание, наладку, ремонт оборудования, машин, механизмов, установок, устройств, аппаратов, транспортных средств;

- работу с источниками опасностей, способными оказывать вредное воздействие на работника;

- использование электрифицированного, механизированного или иного ручного механизма;

- хранение, перемещение или применение сырья и материалов.

Исключение составляют рабочие места, на которых работники заняты исключительно на персональных ЭВМ или эксплуатируют аппараты копирования-множительной техники настольного типа, используемые периодически для нужд самой организации, или иную оргтехнику, не используемую в технологическом процессе производства.

В настоящее время аттестации подлежат все рабочие места работодателя.

\*\*\*

**20 января 2013 года вступил в силу Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»**

Одним из главных нововведений закона является создание единого банка крови и данных о сдающих ее людях, что, по мнению экспертов, обеспечит безопасность и спасет тысячи жизней. Закон предполагает развитие бесплатного донорства: теперь материальная компенсация за сдачу крови заменена талонами на питание. В первую очередь пострадают студенты, так как по данным официальной статистики, они составляют 59% доноров. Для студентов денежная компенсация за сдачу крови и ее компонентов являлась значительной материальной поддержкой. В Москве в начале января за 100 мл. крови платили 650 рублей, то есть за одну сдачу получается примерно 3 тыс. рублей. Донору, безвозмездно сдавшему две максимально допустимые дозы крови или ее компонентов, предоставляется право на первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение. Большинство медицинских работников не в восторге от нового закона, запасы крови и так сокращаются с каждым годом, и в настоящее время уже создан дикий «рынок крови», когда родственников пациентов вынуждают самим искать доноров.

**А.В. Мазуренко,**  
главный правовой инспектор  
труда профобъединения

**Отсрочить нормативы по ОДН**

**Правительством Ивановской области принято решение отсрочить вступление в силу нормативов потребления коммунальных ресурсов на ОДН**

Решение отсрочить реализацию постановления Региональной службы по тарифам № 522 «Об утверждении нормативов потребления коммунальных услуг по холодному и горячему водоснабжению, водоотведению при отсутствии приборов учета на территории Ивановской области» принято по итогам совещания у первого заместителя председателя Правительства Ивановской области Павла Конькова с участием заместителя председателя Правительства области Александра Фомина 6 февраля.

Напомним, что в соответствии с федеральным законодательством регионы должны были установить нормативы потребления по холодному и горячему водоснабжению, водоотведению при отсутствии приборов учета. При условии вступления постановления в силу, в конце февраля жители многоквартирных домов, даже тех, которые не оборудованы приборами учета, получили бы квитанции со строчкой оплаты коммунальных ресурсов, потребленных на общедомовые нужды (ОДН).

Это связано с тем, что собственники или ресурсоснабжающие организации, согласно федеральному закону «Об энергосбережении» № 261-ФЗ, должны были установить приборы учета, как общедомовые, так и индивидуальные в срок до 1 сентября 2012 года.

При условии исполнения данного закона и с учетом установления и определения нормативов потребления коммунальных услуг, ситуация с начислением жителям платы за общедомовые нужды (ОДН) не стояла бы так остро.

В связи с ростом обращений граждан по вопросам начисления платы за общедомовые нужды, Правительством Ивановской области принято решение отсрочить вступление в силу данного постановления. Предполагается, что на федеральном уровне в постановление № 354 будут внесены необходимые изменения.

При этом Правительство Ивановской области продолжит работу по стимулированию граждан по установлению индивидуальных приборов учета, а ресурсоснабжающих организаций – по установке общедомовых счетчиков.

**Пресс-служба Правительства Ивановской области**  
6 февраля 2013 года



**ПИРОГОВА**  
**Екатерина Петровна**

основатель Ивановского  
областного театра кукол

Режиссер театра, заслуженная артистка России Елена Иванова пошутила: «В Китае есть традиция, куклы, которые «отработали свое», спускали на воду и они плавали до тех пор, пока не потонут. У нас, в театре, крыши постоянно текли, куклы часто затопляло, многие безвозвратно потеряны. Но многое мы и сохранили. После ремонта, когда появилась возможность выделить площадь, мы сразу воспользовались этим и осуществили давнюю задумку – создать музей кукол». Экспонаты самые разные: марионетки, теневые, тростевые, планшетные и др. Некоторые имеют возраст более 100 лет. «Начало экспозиции в центре стенда, – рассказала Е. Иванова, – это первый директор театра Е.П. Пирогова, лучшая ученица С. Образцова, с ее спектаклем «Таня – революционерка». 78

# «Кузя в профсоюзе»

*Под таким названием в сентябре прошлого года, на слете Молодежного совета молодых члены профсоюза из Ивановского театра кукол представили на конкурс «Фото-креатив» свой мультфильм. Автором этого чуда была молодая актриса Ксения Голубева с братом. Он вызвал всеобщее восхищение. Я об этом вспомнила в прошлую пятницу, когда в фойе театра кукол открывали музей кукол. Именно молодые артисты открыли праздничное действие в фойе, показав номер «Силачи».*

лет назад, именно столько лет нашему театру кукол, было запрещено показывать сказки («животные не могут говорить»), поэтому и появлялись такие герои, как Петрушка-красноармеец и Таня-революционерка». Все гости, как один, говорили о том, что мы счастливые люди, что есть возможность радоваться и улыбаться, и еще не понятно, у кого больше праздник: у артистов театра или у зрителей, такая не земная радость.

В подарок гостям был показан музыкальный спектакль «Детский альбом» Чайковского». Это новый эксперимен-

тальный спектакль Ивановского театра кукол, который уже получил золотой диплом X Международного фестиваля «Золотой витязь» в декабре 2012 года.

На одном дыхании 40 минут зрители жили вместе с артистами – Е.Ивановой, В.Кузнецовым, Б.Новиковым и Н.Громовой, восхищаясь действием, так талантливо преподнесенным нашими земляками. Конечно, главным в спектакле была музыка П.И.Чайковского, но такой же гениальной была игра актеров. 24 маленькие пьесы были оживлены, музыке при-



дана форма. «Играли» не только куклы, но и актеры. Спектакль получился необыкновенным – каскад разнообразных приемов: слаженное выстукивание музыки ладошками, теневой театр... Душа светлела от пронзительной лирики «Сладких грёз», когда над придуман-

ным городом пролетает тихий ангел и в таинственных домах загораются огоньки, будто рождаются новые жизни. И только в одном доме пусто. А сколько придумок: маленькие стожки снега, одним движением превращаются в прекрасных кукол, масленичный блин – в солнце, у гармошки вырастают колеса и она катит за кулисы, элементы фокусов.

Лично меня сразило в сердце живое рисование, для себя я назвала его «Времена года», и то детское личико, выглядывающее через замороженное окошко.



Если перечислять пьесы, то все сыграны одинаково талантливо: будь то «Мазурка», «Камаринская», «Полька», «Мужик на гармошке играет», «Неаполитанская песенка», «Зимнее утро», «Баба яга» и др.

Праздник всем понравился, многие говорили на эмоциях, признавались в любви к театру, восхищались творческим горением коллектива, задумками и воплощением их в жизнь, призывали приглашать в театр и детей, и взрослых.

Кстати, возвращаясь к началу, добавлю – заслуженная артистка России Т. Клевцовская, много лет возглавлявшая профсоюзную организацию театра, в наряде приветливой хозяйки (как будто бы сошла с полотна Лиотара «Шоколадница») встретила гостей в начале праздника и угощала всех на фуршету.

Е.Силкина

## Мотивация

# Как профсоюз сам себя из «болота» вытаскил

*Одна из насущных проблем отечественного профдвижения – это падение интереса к профсоюзам. Поэтому мы не могли не согласиться, когда нам предложили написать об одном из предприятий, где, вопреки общей тенденции, профсоюз, как литературный барон Мюнхгаузен, выдернул сам себя из трясины за волосы. Если в 2006 году в профсоюзной организации состояло 48% работников, то в 2012 – 72%!*

Еду в Удмуртию. Цель – город Сарапул, первичная организация ОАО «Сарапульский электрогенераторный завод». Захожу в цех, и первое, что вижу – это профсоюзный стенд с актуальной информацией. Мелочь, а приятно.

Я стараюсь в каждый номер нашей корпоративной газете давать материал о том, как мы работаем и чего добились, – говорит председатель профкома Сергей Коротков, пока мы ехали к заводу. Председатель ЭГЗ достался молодой – и явно видит «драйв» в том, чем приходится заниматься. При этом «у руля» Коротков уже шесть лет – а драйв так никуда и не делся.

Он рассказывает, что раньше, до избрания, работал замначальника отдела реализации.

То есть был я, – говорит он, – фактически, коммерсантом – все еще удивлялись, как резко я сменил специальность.

Правда поначалу, говорит он, приходилось непросто.

Собираю я председателей цехкомов – а их у нас около пятидесяти – делюсь своими мыслями. А в ответ получаю: «Ты сначала нам объясни, зачем он нужен, профсоюз этот? И, главное, кому? А то мы и сами уже сомневаемся». Так я понял, что надо собирать команду.

### ТЕХНОЛОГИИ ВОВЛЕЧЕНИЯ

Мы разработали положение о ежеквартальном

стимулировании профактивов. Кроме того, начали учить председателей цехкомов правильно разговаривать с людьми. Объясняем, что надо давить не на материальные стимулы вроде бонусов и подарков, которых завтра может не стать, а на идеологию. А еще – обязали цехкомы ежеквартально отчитываться в своей работе через стенды. И сами тоже отчитываемся – на это у нас пополам с советом молодежи гарантированная полоса в заводской газете. С тех пор коллектив предцехкомов довольно сильно обновился: некоторые не адаптировались к новому ритму работы. Но многие остались – и я вполне доволен их работой.

График прироста профсоюзной организации говорит о том, что система, выстроенная «эффективным менеджером» Коротковым работает: каждый год, начиная с избрания нового председателя, плюс несколько процентов.

Технология вовлечения работников в профсоюз здесь, на ЭГЗ, вполне отлаженный механизм – так что поступающий на завод работник профсоюзного окна не минует.

То, повышается профчленство или нет, во многом зависит от того, налажен ли процесс знакомства работников с коллективным договором, – говорит пред-профкома. – В договоре, который мы приняли в прошлом году, прямо прописано: работодатель обязуется

направлять трудоустриваемых к нам – где мы по-статейно знакомим их с работой организации, с нашими мероприятиями и коллективным договором; стараемся, чтобы беседы были индивидуальными. Тогда же предлагаем вступить в профсоюз на стадии трудоустройства.

Внутренне напрягаюсь – на иных предприятиях заявление на вступление в профсоюз является добровольно-принудительным и пишется вместе с заявлением о приеме на работу.

Тем, кто решил не вступать, ни в коем случае не навязываемся, – говорит Сергей, впрочем, тут же, добавив: – вместе с тем, мы тотчас даем сигнал предцехкому, чтобы тот попробовал убедить человека и показал, как организация работает.

Но большинство вступает в профсоюз на стадии приема на работу.

В принципе, есть еще один способ добиться, чтобы членство росло быстрее, однако его Короткову не дают реализовать:

Наше руководство, к сожалению, категорически против, чтобы льготы сверх законодательства распространялись только на членов профсоюзов – и коллективный договор гарантирует, что распространяются они на всех работников. Хотя самому работодателю, в том числе, не должно быть выгодно развивать в людях социальное иждивенчество.

Приходится организовывать дополнительные мероприятия и льготы сверх колдоговора – уже только «для своих».

### ПРОФКОМ – И НЕ ТОЛЬКО

Мы уже упоминали совет молодежи, с которым приходится делить газетную

полосу первичке. Структура эта работает с профсоюзом, фактически, в тандеме – и, кстати, возглавляется штатным специалистом профкома по работе с молодежью Татьяной Лариной. Вот, в частности:

Для молодых специалистов с высшим образованием коллективный договор предусматривает подъемные – 10 тысяч, после среднего специального – 6,5 тысяч рублей. Вернувшись на завод после армии – 7 тысяч рублей. Средняя заработная плата – 24 тысячи рублей.

Мы выходим на молодых работников, держим личный контакт, встречаемся с ними, пытаемся понять, что их интересует, чтобы у них не было мысли уйти с предприятия, – говорит Ларина. – Потом, конечно, культурная работа – но ей дело не ограничивается: люди все больше интересуются правовыми программами и юридическими вопросами – в том числе нюансами коллективного договора, и оказываем им помощь.

Опять же, правильный набор приоритетов – КВН и тому подобное, конечно, хорошо, но во вторую очередь.

### ЕСЛИ ЗАВТРА ВОЙНА?

Чего греха таить, в том, что профкому дают нормально работать, играет большую роль отношение к организации нынешнего руководителя завода.

Наш директор, – говорит Сергей Коротков, – сам член профсоюза всю свою сознательную жизнь. В свое время предыдущий гендиректор, при котором нынешний был первым замом, хлопнул рукой по столу и демонстративно вышел из профсоюза. Времена для завода тогда стояли не самые простые, и профсо-

юз проявлял, что называется, принципиальность. Так вот, многие в руководстве по примеру директора написали заявления вслед за ним о выходе из профсоюза – а он не стал.

Но все-таки ситуация когда-то может поменяться.

Сейчас членство уже перевалило за 72%, но останавливаться нельзя. Хотя мы уже и выше среднего уровня, но я считаю, что это маловато, – говорит Коротков. – Тем более что некоторые все же выходят из профсоюза, правда, единицы. Таким стараюсь объяснить, что профсоюз можно, конечно, и развалить – и все будет ничего, пока у нас тот директор, который есть. А если случится что-то похожее на то, что стало на «Ижмаше» в связи со сменой руководства? Если до такого все же дойдет, то к этому моменту мы должны подойти сильной организацией.

### КОММЕНТАРИИ

**Глава Федерации профсоюзов Удмуртской республики Сергей Шерстобит:**

В настоящее время мы занимаемся программой мотивации профсоюзного членства на 2012 – 2016 годы. Сталкиваемся при этом с целым рядом проблем.

Во-первых, это отсутствие на местах целенаправленной работы по привлечению работников в профорганизации. Нам приходится, в частности, проработать вопрос – как можно больше привлечь людей для создания организаций «с нуля», благо к нам обращаются с просьбами о помощи такого рода. Пример – недавно в республике была создана профорганизация таксистов – не без нашей помощи.

Во-вторых, зачастую деловые и личностные качества иных руководителей не соответствуют требованиям, предъявляемым к профсоюзному лидеру. Кроме того, существует и вопрос ведущейся на некоторых предприятиях антипрофсоюзной деятельности со стороны работодателей.

На многих предприятиях идет смена организационно-правовой формы, сокращение численности работников. Часто работодатели пытаются отеснить профсоюз от контроля за финансовыми потоками на предприятии. Один из инструментов здесь – это создание альтернативных профсоюзов.

**Тамара Власенко, заместитель председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:**

Чем ценен пример первичной организации Сарапульского ЭГЗ? Часто в профсоюзах говорят о необходимости разработки новых способов привлечения людей в профсоюз. В этой первичке никто ничего нового изобретать не стал. Просто там председатель в курсе ситуации как на предприятии, так и в отрасли, и в регионе – и при этом тянется к знаниям, не пропуская ни одного семинара; также он настроил и свой профактив. В профкоме работают освобожденный юрист и технический инспектор – это среди наших первичек пока редкость.

В общем, профсоюз просто нормально работает. Это то, о чем мы говорим постоянно – надо не «изобретать велосипеды», а качественно выполнять свои обязанности.

**Александр Цветков**  
Газета «Солидарность»  
18.12.2012

# Если профсоюзная жизнь так интересна молодежи...

## Вести из КС

# Пообщались в «Зеленом городке»

**На заседании Координационного совета (КС) организаций профсоюзов Лежневского района, прошедшем 31 января 2013 года, были подведены итоги и отмечены достижения в районе за прошедший 2012 год.**

Председатель районного КС организаций профсоюзов Галина Тарасова отметила более значимую роль профсоюзов в общественной и политической жизни района: ежеквартальные заседания КС всё чаще проводятся с участием представителей местной администрации (главы района и его заместителя по социальным вопросам), на которых обсуждалась социально-экономическая ситуация района и стандарты достойного труда, трёхстороннее соглашение на 2012-2014 годы между районной администрацией, КС и местным отделением Российского Союза предпринимателей (в частности – о необходимости налаживания механизма отчётности сторон по выполнению оговоренных обязательств). Профактивисты принимали непосредственное участие в общероссийском проекте «Народный фронт», Первомайских торжествах, городских праздниках и митингах.

В минувшем году КС организаций профсоюзов Лежневского района своими силами провёл частичную аттестацию рабочих мест в центральной районной больнице и местных образовательных учреждениях. При поддержке юристов областного профобъединения Совет проводил в 2012 году юридические консультации для профактивистов, выиграл ряд судебных процессов по защите прав трудящихся. Галина Станиславов-

на заметила также позитивную тенденцию по расследованию несчастных случаев на производстве, сообщив, что ни одно расследование не проводилось без участия профсоюзов, причём, в нескольких случаях – даже на тех предприятиях, на которых нет «первичек».

Между тем, в докладе Галины Тарасовой заходила речь и о том, что местные власти не всегда охотно идут на сотрудничество. Например, разработка программы социальной поддержки молодых специалистов, за принятие которой ратует Лежневский КС, ведётся не так активно, как того хотелось бы.

Председатель Молодёжного совета, действующий при Координационном совете Лежневского района, Юлия Кашаева поделилась позитивными впечатлениями молодых профактивистов от участия в 2012 году в различных профсоюзных слётах, конкурсах, спортивных состязаниях и социальных программах (таких, как проведение молодых профактивистами новогодних утренников для сирот, детей-инвалидов, детей работников сферы образования и здравоохранения). «Если профсоюзная жизнь так интересна молодёжи, это показатель того, что профсоюзы востребованы и нужны, причём, не только как инструмент для защиты трудовых прав, но, как видим, хорошее подспорье для активных молодых людей, стремящихся разнообразить свою жизнь», - прокомментировал доклад Юлии Кашаевой председатель регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Владимир Калинин. В свою очередь,

председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры Александра Смирнова обратила внимание участвовавшего в заседании заместителя главы Лежневского района по социальным воп-



росам Александра Костина на сферу культуры и положение её работников, и попросила всех присутствующих не стесняться и, по необходимости, обращаться за помощью в областное профобъединение.

В заключение председатель КС организаций профсоюзов Лежневского района Галина Тарасова вручила памятные сувениры новым членам КС – работникам районного отделения Пенсионного Фонда РФ и военного комиссариата.

Михаил Леонов

**В декабре 2012г. Молодежному совету организаций профсоюзов Лежневского района исполнился 1 год. Это был год становления. На счету ребят из молодежного совета и активной молодежи профсоюзных организаций района немало интересных и полезных дел. Но мы хотим не только организовать мероприятия, и сами не прочь пообщаться в непринужденной обстановке, весело провести время в кругу друзей и единомышленников.**

нились к нам, и получилась большая группа любителей здорового отдыха на свежем воздухе. А вечером мы «зажигали» на дискотеке и отдыхающие более старшего возраста с удовольствием присоединились к нам и поблагодарили нас.

Поездка нам очень понравилась, впечатлений много. И мы надеемся, что и активной молодежи у нас в районе тоже будет все больше и больше. И мы сумеем сделать жизнь молодых лежневцев интереснее и содержательнее.

Мы благодарны Ивановскому профобъединению, директору санатория за возможность побывать в санатории, за прекрасно проведенный отдых.

**Ю. КАШАЕВА,**  
председатель  
молодежного совета  
организаций профсоюзов  
Лежневского района



Такая возможность представилась нам 2 февраля, мы побывали в одном из прекрасных уголков нашей области – санатории «Зеленый городок».

Самые активные члены молодежного совета – работники сфер здравоохранения, образования и социальной защиты. И мы с большим интересом осмотрели лечебную базу санатория, азартно катались на лыжах в зимнем лесу, любовались чудесной природой, катались на коньках. Дети, отдыхающие в «Зеленом городке» последовали нашему примеру, присоеди-

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ

### «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования - 2013»

#### I. Общие положения

1. Учредителем и организатором конкурса «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования - 2013» является Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее Профобъединение).

#### II. Цели и задачи конкурса

2. Повышение эффективности работы координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований (далее - Координационные советы), усиление их деятельности в решении межотраслевых задач по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

3. Развитие системы социального партнерства. Организационное укрепление профсоюзов.

4. Стимулирование и поощрение профсоюзного актива.

#### III. Условия конкурса

5. В конкурсе принимают координационные советы муниципальных образований Ивановской области.

6. Координационные советы участвуют в конкурсе по статусу, специальной заявки для участия не требуется.

7. Конкурс проходит по основной

номинации «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования 2013 года», а также дополнительными номинациями «Лучшая работа с молодежью» и «Лучшая информационная работа».

#### IV. Порядок проведения конкурса

8. Конкурс проводится в 2013 году.

9. Оценка Координационных советов осуществляется на основании квартальных отчетов представляемых Координационными советами в профобъединение в соответствии с Положением о вознаграждении лиц, исполняющих обязанности председателя Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования Ивановской области, утвержденным постановлением Исполкома Профобъединения от 30.05.2011 №11-12.

В случае если в оценочном периоде Координационный совет не представлял в Профобъединение квартальные отчеты, то он вправе подготовить и представить в конкурсную комиссию до 05 августа 2013 года общий отчет.

10. Оценочный период: 4 квартал

2012 года, 1-2 кварталы 2013 года.

11. Для работы по подготовке и проведению Конкурса Профобъединением формируется конкурсная комиссия.

12. Итоги конкурса утверждаются постановлением Исполкома Профобъединения.

#### V. Конкурсная комиссия

13. Формируется распоряжением Председателя Профобъединения.

14. Работу конкурсной комиссии организует председатель.

15. Оказывает консультативную помощь координационным советам по участию в конкурсе.

16. Анализирует представленные на конкурс материалы.

17. Подводит итоги конкурса и представляет их на утверждение Исполкома Профобъединения.

#### VI. Порядок и условия награждения

18. Торжественное подведение итогов конкурса и награждение приурочивается ко Дню профсоюзного работника Ивановской области.

19. Координационному совету, победителю конкурса, присваивается звание «Лучший координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования 2013 года» с вручением Почетной грамоты Профобъединения и ценного подарка.

20. Лауреатам в номинациях «Лучшая работа с молодежью» и «Лучшая информационная работа» вручается Диплом Профобъединения и ценный подарок.

## Льготные путевки

**В течение всего 2012 года профсоюзные здравницы Ивановской области принимали на лечение членов профсоюза по льготным путевкам, включая летний период (при наличии свободных мест). Всего было выделено 572 путевки.**

В целях сохранения возможности отдыха и лечения на льготных условиях исполком Ивановского профобъединения постановил, что и 2013 году льготы сохраняются, и квота устанавливается не будет. Все профсоюзные здравницы Ивановской области будут принимать на санаторно-курортное лечение и проживание на 12 дней. Путевки будут предоставляться при наличии свободных дней круглогодично, с учетом ограничения в период максимальной загрузки здравниц.

#### Медицинские показания для лечения:

**ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»**

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системы, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

**ООО «САНАТОРИЙ ИМ. СТАНКО»**

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

#### ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЕНый ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при моче-кислых диатезах, заболевания органов дыхания, эндокринные расстройства (ожирение, сахарный диабет), остеохондроз, заболевания суставов.

#### ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЕС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.

**Стоимость путевки для членов профсоюза с лечением в первом полугодии 2013 года в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» составляет 1000 рублей в сутки, в ООО «Санаторий Зеленый городок» - 945 рублей в сутки, в ООО «Пансионат с лечением Плес» - 735 рублей в сутки в январе-мае, и в июне – 950 рублей в сутки.**

Размещение в двухместных номерах 1 и 2-й категории, круглогодично при наличии свободных мест.

Заявки на путевки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

## Качество жизни старшего поколения

В актовом зале Дома профсоюзов 13 февраля прошло заседание «круглого стола» по теме: «Новая пенсионная реформа и Стандарты достойного труда». Он был организован по инициативе Ивановского профобъединения совместно с комиссией Общественной палаты по делам ветеранов и качеству жизни старшего поколения и отделения Пенсионного фонда РФ по Ивановской области. Подробно о заседании «круглого стола» мы расскажем в следующем номере газеты.

**Е.Л.**

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: **Е.Л. Силкина.**

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта <http://ivanovo-prof.ru>.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита» ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г.,

выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Грантаплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 15 февраля 2013 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная