



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Пушкина ул., д. 9, Иваново, 153000
Тел. (4932) 41-90-26, факс (4932) 41-92-31.
E-mail: aio@ivanovoobl.ru
http://www.ivanovoobl.ru

10.01.2023 № СВ-199/2-1-НБ

На № _____ от _____

Председателю
Регионального союза
«Ивановское областное
объединение организаций
профсоюзов»

Мирскому А.Н.

О рассмотрении материалов
о текущей ситуации и задачах профсоюзов

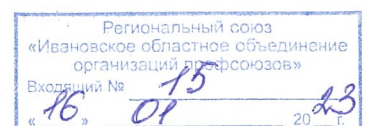
Уважаемый Александр Николаевич!

Рассмотрев постановление Совета регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» от 15.12.2022 № 9-4 «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» по вопросам в сферах оплаты труда и доходов населения, обеспечения доступности первичного звена здравоохранения», Правительство Ивановской области сообщает следующее.

1. По увеличению доли гарантированной (окладной) части в структуре заработной платы не ниже уровня, определенного в Единых рекомендациях Российской трехсторонней комиссии на очередной календарный год по соответствующей отрасли.

Мероприятия по увеличению доли гарантированной (окладной) части в структуре заработной платы работников государственных учреждений Ивановской области реализуются в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, областным трехсторонним соглашением по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений (п. 3.7 соглашения), Планом мероприятий для реализации региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума в Ивановской области», утвержденным постановлением Правительства Ивановской области от 27.05.2021 № 256-п (п. 1.2 плана).

В 2020 году в пределах утвержденного фонда оплаты труда увеличены минимальные должностные оклады работников учреждений культуры на 60%, образования - на 46%, социальной защиты населения - на 50%, ветеринарии - на 24,36%. В 2022 году на 60% увеличены должностные оклады работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту природных ресурсов и экологии Ивановской области.



Дальнейшее увеличение доли окладной части в структуре заработной платы работников областных государственных учреждений находится на контроле Правительства Ивановской области.

По результатам проведенного анализа с учетом возможностей областного бюджета исполнительными органами государственной власти Ивановской области в отношении подведомственных государственных учреждений будут подготовлены соответствующие проекты изменений в системы оплаты труда.

2. По установлению размера тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада, должностного оклада работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом.

В областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений закреплены обязательства работодателей по установлению во внебюджетном секторе экономики размера месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Учитывая предоставление большого количества предусмотренных действующим законодательством компенсационных и стимулирующих выплат, размер которых напрямую зависит от величины должностного оклада, установление аналогичного обязательства в отношении работников государственных учреждений Ивановской области влечет необходимость масштабного пересмотра систем оплаты труда работников и потребность в значительных дополнительных средствах областного бюджета, в том числе в целях сохранения дифференциации заработной платы с учетом уровня квалификации работников, сложности и интенсивности выполняемой работы.

В целях реализации положений статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации на федеральном уровне осуществляется проработка вопроса установления требований к системам платы в сферах здравоохранения и образования.

Пилотный проект в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1205 приостановлен до 01.01.2025. Пилотный проект в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования до настоящего времени не утвержден.

В текущих социально-экономических условиях, с учетом ограниченных возможностей областного бюджета и принимаемых мер по оптимизации расходов, установление в бюджетном секторе должностного оклада работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, на уровне МРОТ не представляется возможным.

3. По включению в соглашения всех уровней и коллективные договоры организаций условий индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не менее чем на прогнозную величину роста индекса потребительских цен на соответствующий год.

В соответствии с положениями областного трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений от 25.12.2018 № 42-с стороны совместно способствуют увеличению реальных доходов работников, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен (п. 3.4 соглашения), работодатели обеспечивают повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен (п. 3.20 соглашения).

Кроме того, в соглашении закреплены обязательства сторон работодателей и профсоюзов по заключению коллективных договоров и соглашений, предусматривающие в пределах финансовых возможностей организаций ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории области, определяемого органом статистики (п. 3.16.1 соглашения).

Соответствующие положения предусмотрены также в отраслевых и территориальных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений и ряде коллективных договоров организаций региона.

Правительством Ивановской области обеспечивается ежегодная индексация заработной платы работников государственных учреждений Ивановской области в соответствии с прогнозным значением индекса потребительских цен в регионе на соответствующий год.

В текущем году в соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 21.09.2022 № 491-п размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области проиндексированы с 01.10.2022 на 5,2%.

Законом Ивановской области от 19.12.2022 № 76-ОЗ «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» предусмотрены средства на обеспечение индексации заработной платы указанных работников с 01.10.2023 на прогнозный уровень инфляции (9,1%).

4. По установлению размера минимальной заработной платы в Ивановской области выше минимального размера оплаты труда.

На федеральном уровне принимаются меры по ежегодному увеличению минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), для обеспечения которого выделяются дополнительные средства областного бюджета.

За последние 5 лет МРОТ вырос более чем в 2 раза (с 7500 до 15279 рублей). С 1 июня 2022 году МРОТ дополнительно увеличен на 10%, общий рост в текущем году составил - 19,4%. На 2023 год МРОТ увеличен еще на 6,3% и установлен в размере 16242 рубля.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Принимая во внимание данное положение, минимальная заработная плата на уровне МРОТ для организаций бюджетного сектора экономики установлена в 76 из 85 субъектов Российской Федерации, в том числе в 16 из 18 субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ.

В текущем году сторонами социального партнерства принято решение о продлении срока действия регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области на три года до 31.12.2025 и установлении на 2023 год размера минимальной заработной платы в регионе на уровне установленного федеральным законом МРОТ в сумме 16242 рубля.

Учитывая наличие разногласий сторон при заключении регионального соглашения, предлагаем после дополнительной проработки вопроса с исполнительными органами государственной власти Ивановской области провести коллективные переговоры по урегулированию разногласий в рамках рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 1 квартале 2023 года.

5. По обеспечению доступности первичного звена здравоохранения для населения Ивановской области.

С 2021 года в Ивановской области реализуется региональная программа модернизации первичного звена здравоохранения на 2021-2025 годы (далее – Программа), мероприятия которой направлены на повышение качества и доступности оказания медицинской помощи, строительство новых объектов здравоохранения, их капитальный ремонт, установку новых быстровозводимых модульных конструкций ФАПов и врачебных амбулаторий, оснащение их новым оборудованием, закупку автомобильного транспорта для нужд первичного звена здравоохранения.

Для повышения доступности первичной медико-санитарной помощи населению Ивановской области реализуются мероприятия по обеспечению транспортной доступности к отдаленным малонаселенным пунктам, что при оснащении медицинских организаций транспортными средствами, передвижными медицинскими комплексами позволит обеспечить население сельских территорий своевременной квалифицированной медицинской помощью.

В реализации Программы активно участвуют администрации муниципальных образований области, во взаимодействии с Департаментом здравоохранения Ивановской области ими организуется обсуждение строительства и установки новых объектов здравоохранения с жителями в разных форматах и на различных площадках с учётом эпидемиологической ситуации по распространению новой коронавирусной инфекции, а также информирование жителей области о планах по реализации программы.

Так, по результатам общественных обсуждений в 2022 году по согласованию с жителями осуществлена замена места размещения отдельных ФАПов. Также скорректирован перечень медицинского оборудования, подлежащего приобретению и замене.

Кроме того, в целях организации «обратной связи» в ходе встреч с общественностью Ивановской области Губернатором Ивановской области дано поручение обеспечить общественный контроль хода работ, связанных с реализацией Программы.

Сохранение врачебных ставок, не обеспеченных объемами медицинской помощи, приведет к снижению финансовой устойчивости медицинских организаций и, как следствие, к снижению качеству медицинской помощи.

Размещение объектов здравоохранения, не соответствующих численности обслуживаемого ими населения, противоречит нормам действующего законодательства Российской Федерации.

В этой связи внесение изменений в постановление Правительства Ивановской области от 15.12.2020 № 626-п «Об утверждении Региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения Ивановской области на 2021-2025 годы» с целью сохранения существующей сети поликлинических подразделений первичного звена не планируется.

Заместитель Председателя
Правительства Ивановской области

И.Г. Эрмиш