**Краткая информация**

**о деятельности областной трехсторонней комиссии**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

В ноябре 1991 года Президентом Российской Федерации подписан Указ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». Этот документ положил начало регулированию социально-трудовых отношений в новых рыночных условиях и стал основанием для формирования органов социального партнерства на федеральном уровне и уровне субъектов РФ.

24 января 1992 года создана Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Инициатива исходила от Федерации независимых профсоюзов России.

Момент формирования и становления деятельности комиссии проходил в сложное время. Произошла коренная смена политического строя, экономической модели, уклада жизни миллионов граждан. Ситуация усугублялась глубоким экономическим спадом и социальной депрессией, вызванной значительным снижением уровня жизни населения. Росло социальное напряжение, которое выливалось в забастовки, острые конфликты. В этих условиях исполнительная власть, профсоюзы и работодатели пришли к пониманию, что все разногласия необходимо решать за столом переговоров, и объединились для решения общих задач.

В 1992 году в числе одних из первых регионов распоряжением главы администрации области была создана Ивановская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

Регион одним из первых принял в 2000 году областной закон «О социальном партнерстве», а в 2002 году - закон «Об областной трехсторонней комиссии». В декабре 2016 года законы были актуализированы и объединены в закон «Об органах социального партнерства в сфере труда». В июне 2021 года принят закон «О правах профессиональных союзов в отношении с органами государственной власти, органами местного самоуправления работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области». Эти документы и сейчас являются основополагающими в системе социального партнерства региона.

В целях развития в области профсоюзного движения и социального партнерства в июне 2018 года при полной поддержке Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского принят закон «Об установлении Дня профсоюзного работника в Ивановской области». Статус профсоюзного праздника (17 сентября) законодательно установлен в числе одних из первых регионов России. В настоящее время практика установления этой даты поддержана в большинстве регионов России.

Задачами Комиссии являются содействие дого­ворному регулированию социально-трудовых отношений в регионе; осуществление коллективных переговоров, подготовка и контроль за реализацией областного трехстороннего соглашения по регулированию со­циально- трудовых отношений; рассмотрение проектов законодательных ак­тов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государ­ственной власти Ивановской области в сфере труда и занятости населения.

Состав Комиссии сформирован из представителей сторон социального партнерства региона: государственной власти, работодателей и работников.

С момента начала деятельности комиссия решала актуальные для конкретного периода времени задачи.

На 1996-1998 годы пришелся пик акций протеста. В 1997 году зарегистрировано 48 коллективных трудовых споров, в 1998 году – уже 141, в 1999 году – 24. Именно в этот период комиссией приняты меры по предупреждению забастовки текстильщиков, предотвращено массовое сокращение работников на ряде предприятий области.

Благодаря принимаемым мерам, за период деятельности комиссии неоднократно удавалось сдерживать обвальное повышение тарифов на услуги ЖКХ.

Начиная с 1997 года стали формироваться территориальный и отраслевой уровни социального партнерства. Сейчас в каждом муниципалитете создана трехсторонняя комиссия, в 25 - заключены  соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Действует 9 отраслевых соглашений, более 1600 коллективных договоров.

Деятельность комиссии всегда была направлена на согласование позиций сторон по основным направлениям социальной и экономической политики посредством заключения и реализации областного трехстороннего соглашения, соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Ивановской области, объединениями работодателей и объединением профсоюзов.

Первое соглашение было заключено на 1994 год, что стало отправной точкой в дальнейшей совместной деятельности сторон социального партнерства и работе трехсторонней комиссии.

В Соглашениях, действующих до 2000 года, было предусмотрено особо приложение, согласно которому устанавливались тарифные ставки первого разряда рабочих основных профессий, что позволяло соблюдать межотраслевое соотношение в уровнях заработной платы по видам экономической деятельности.

С 2009 года Соглашение заключается с приложениями, содержащими **Перечень основных показателей прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета, Основные социально-экономические показатели мониторинга качества и уровня жизни населения, а также Рекомендации** представителям работников и работодателей по включению их в коллективные договоры организаций, в соглашения.

В 2021 году областное профобъединение выступило инициатором внесения в действующее Соглашение на 2019-2021 годы дополнительного раздела 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Предложение поддержано Губернатором области. В настоящее время проект Дополнительного соглашения проходит согласование в соответствующих структурах.

Аналогичный раздел по предложению профсоюзов региона включен в Соглашение субъектов ЦФО и подписан Губернатором Ивановской области С.С. Воскресенским.

Во всех ранее заключенных и в действующем в настоящее время соглашениях стороны не допускали снижения социальных гарантий для работников. Обязательства сторон социального партнерства реализовались практически в полном объеме.

За 30 лет существования комиссии осуществлялось взаимодействие социальных партнеров, находились компромиссы с учетом реальных возможностей региона. В течение всей деятельности комиссия являлась основной площадкой для принятия решений по наиболее острым вопросам социально-трудовых отношений.

На особом контроле находились вопросы выполнения областного трехстороннего соглашения, повышения уровня заработной платы, ситуации на рынке труда, развития социального партнерства на отраслевом и муниципальном уровнях, охраны труда работников и здоровья населения, детского отдыха и другие.

В 2008-2010 годах сторонами социального партнерства разработаны меры, направленные на преодоление финансового кризиса, в первую очередь – на поддержку занятости работников. Максимальный учёт социального фактора в реализации антикризисных мер позволил в тот период преодолеть экономический кризис с минимальными потерями.

Сложилась положительная практика ежегодного проведения консультаций сторон по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета.

Определенное влияние оказывалось при подготовке предложений по определению квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

Ежегодно трехсторонняя комиссия рассматривает вопросы обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, вносятся предложения по улучшению этой работы, осуществляется контроль хода летней оздоровительной кампании детей.

В целях сохранения социальной стабильности в регионе и урегулирования коллективных трудовых споров в сфере труда, при областной трехсторонней комиссии в 2012 году создан трудовой арбитраж. По инициативе ИОООП в апреле 2013 года Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) провела в Ивановской области семинар по программе подготовки трудовых арбитров. Со стороны профсоюзов обучено 15 профсоюзных активистов.

В рамках работы комиссии и в целях реализации требований трудового законодательства комиссией регулярно рассматриваются проекты норматив­ных, правовых и иных актов исполнительных органов государственной вла­сти области в сфере труда.

Одним из направлений деятельности комиссии в последние два года является реализация государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы. В первую очередь это касается индексации зарплаты работников бюджетной сферы и доведения окладной части зарплаты до 60 процентов от ее общего размера.

Особое внимание комиссией уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных в указах Президента Российской Федерации 2012 и 2017 годов. Ежегодно осуществлялся контроль достижения показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализации Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

На протяжении ряда лет стороны социального партнерства проводили сложные переговоры по разработке регионального Соглашения по минимальной заработной плате. При поддержке Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенского в январе 2020 года региональное соглашение о минимальной заработной плате было заключено на три года, в феврале 2022 года - Дополнительное Соглашение к нему. В настоящее время стороны продолжают переговоры по вопросам установления размера минимальной заработной платы в Ивановской области выше МРОТ, установленного федеральным законом, а также невключения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат.

В 2020-2021 годах, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, работа комиссии проходила в основном в онлайн-режиме посредством электронных средства связи.

В 2021 году в областной трехсторонней комиссии сформированы две рабочие группы:

-по вопросам занятости населения, организации и оплаты труда, выработки предложений по мерам поддержки организаций и предпринимателей, пострадавших в условиях режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции;

-для рассмотрения проектов региональных программ, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения.

В 2020-2021 годах взаимодействие социальных партнеров было направлено на принятие мер по поддержке экономики региона в сложных условиях, связанных с введением режима повышенной готовности в связи с распространением коронавирусной инфекции. Были предприняты беспрецедентные меры поддержки отраслей, малого и среднего бизнеса, особо пострадавших от пандемии, меры поддержки граждан, потерявших работу, и граждан, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. Принятые своевременные меры позволили удержать практически все основные социально-экономические показатели области в положительном диапазоне.

При поддержке Губернатора и Комплекса экономического развития удалось не допустить прекращения деятельности санаториев региона, что позволило сохранить рабочие места в населенных пунктах с напряженной ситуацией на рынке труда, а для населения региона - качественное санаторно-курортное лечение и возможность реабилитации переболевших КОВИД-19.

Одним из основных в 2021 году стал вопрос о принимаемых мерах по снижению уровня бедности в регионе. На протяжении ряда лет проблема бедности, в том числе работающего населения, стоит в регионе особо остро. Область находится на последних строчках рейтинга регионов по уровню доходов и заработной платы - как среди субъектов ЦФО, так и России. В ходе рассмотрения комиссией вопроса «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области» стороны не достигли согласия, что нашло отражение в протоколе разногласий.

В 2021 году возникли разногласия по проектам правовых актов, регулирующих порядок поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения до величины ПМ, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации, а также при установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на 2022 год. В настоящее время стороны принимают меры по поиску взаимоприемлемого решения по урегулированию всех протоколов разногласий.

Сегодня в рамках социального партнёрства необходимо продолжить стратегическую линию на модернизацию экономики и создание новых эффективных рабочих мест. Современные рабочие места, справедливая заработная плата, достойный труд - это новое качество жизни и благополучие жителей региона.