Информация

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2019 – 2024 годы (по итогам 2022 года)

В целях реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2019 – 2024 годы профсоюзными органами всех уровней в 2022 году проведена следующая работа.

В рамках областной трехсторонней комиссии совместно с социальными партнерами рассмотрены актуальные вопросы в социально-трудовой сфере:

о реализации областного трехстороннего Соглашения по итогам 2022 года; о ситуации на рынке труда региона и реализации комплекса мер по восстановлению численности занятого населения области; о мерах по снижению уровня бедности; о летней оздоровительной кампании; о развитии социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях; о мерах по выполнению Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год на примере г.о.Кохмы, г.о. Шуи, Фурмановского муниципального района; о работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Ивановской области на примере Комсомольского, Лежневского, Лухского муниципальных районов.

Представители профобъединения в составе комиссии готовили материалы по компетенции, вносили конструктивные предложения в решения комиссии, активно обсуждали материалы, контролировали ход выполнения решений.

**1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Ежемесячно на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области проводился анализ социально-экономического положения области.

В марте профобъединение обратилось к Губернатору Ивановской области иСоюз промышленников и предпринимателей Ивановской области по вопросу обеспечения социально-экономической стабильности в Ивановской области. В Обращении отмечено, что Профсоюзы России поддерживают шаги, которые осуществляет Президент Российской Федерации В.В.Путин в условиях СВО. Профсоюзы считают, что в данной ситуации необходимо предпринять серьезные меры, чтобы смягчить внешний удар, предотвратить негативные последствия для промышленности, защитить работников, население от социальных опасностей санкций, обеспечить занятость, рост зарплат. В целях сохранения доходов работников и уровня социальной защищенности населения Ивановской области предложено урегулировать протоколы разногласий областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; выработать алгоритм действий, который будут осуществлять совместно стороны социального партнерства для поддержки частного бизнеса, муниципальных предприятий в целях сохранения рабочих мест, и доходов работников; осуществлять совместное реагирование на любые факты массового увольнения работников, а также возникшие риски увольнения работников; добиваться индексации заработной платы работников во внебюджетном секторе экономики, бюджетной сфере на уровень, соответствующий фактическому росту индекса потребительских цен; и другие меры.

Профсоюзная сторона организовала в очном режиме проведение консультаций сторон социального партнерства по основным параметрам прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекта областного бюджета на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов. По итогам обсуждения проекта бюджета профсоюзы подготовили предложения, касающихся на необходимость учёта в проекте бюджета дополнительного повышения окладов работников бюджетной сферы в связи с ростом индекса потребительских цен на 18%; ситуации, сложившейся на предприятии ООО «Томна» и прекращения производственной деятельности ряда предприятий текстильной и лёгкой промышленности; системных проблем в части индексации окладов медицинских работников; индексации окладов работников культуры и другие.

**2. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ**

В марте 2022 года областной трехсторонней комиссией рассмотрен вопрос «О ситуации на рынке труда региона и реализации комплекса мер по восстановлению численности занятого населения Ивановской области». Стороны отметили, что несмотря на то, что в регионе сохраняется достаточно стабильная ситуация на рынке труда, отмечается острый дефицит по ряду рабочих профессий. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции рекомендовано продолжить взаимодействие с работодателями в части предоставления ими сведений о свободных рабочих местах (вакантных должностях); реализацию мероприятий, направленных на вовлечение граждан в трудовую деятельность; информирование работодателей и работников региона о мерах, принимаемых Правительством Ивановской области, по профессиональному обучению и трудоустройству граждан.

В декабре 2022 года Советом профобъединения в рамках вопроса «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» председатель Комитета Ивановской области по труду содействию занятости населения и трудовой миграции Р.А.Соловьев проинформировал профсоюзный актив области о различных формах занятости; о ситуации с занятостью и изменениях условий труда в организациях; о реализации программных мероприятий занятости населения и дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда; о реализации национального проекта «Демография».

Представитель профобъединения входит в состав областной межведомственной комиссии по привлечению и использованию иностранных работников на территории Ивановской области. При подготовке заключений по заявкам работодателей профобъединение обращает внимание на уровень предлагаемой заработной платы, возможность обеспечения работников жильем, требуемый уровень квалификации.

Решением областной трехсторонней комиссии утвержден состав экспертной рабочей группы и план мероприятий по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В состав экспертной группы входит заместитель председателя ИОООП. Информация по отбору кандидатов для участия во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности» своевременно размещается на сайтах областного профобъединения, союза промышленников и предпринимателей области, Комитета по труду Ивановской области. Профобъединение настояло на включение в Положение о порядке отбора кандидатов для участия в конкурсе и при определении победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» обязательного условия - наличие коллективного договора в организации-участнике конкурса.

Правительством Ивановской области (постановление от 29.12.2022 N 814-п) утверждена Долгосрочная программа содействия занятости молодежи Ивановской области на период до 2030 года, реализация которой предусмотрена с участием профсоюзов.

В начале октября 2022 года более 450 работников крупной ткацкой фабрики ООО «Томна» в Кинешме (Ивановская область) получили уведомления о предстоящих сокращениях. В ходе общего собрания с членами трудового коллектива акционеры-владельцы холдинга «ТДЛ-Текстиль» сообщили, что приняли решение закрыть производство из-за снижения рентабельности. РОСПРОФПРОМ-Иваново направил письменные обращения по ситуации на ООО «Томна» в адрес Губернатора Ивановской области С.С.Воскресенского, директора Департамента экономического развития и торговли Ивановской области Л.С.Бадак, Генерального директора Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области П.А.Конькова. Кроме того Центральный комитет РОСПРОФПРОМ направил запросы депутатам Государственной Думы РФ и в Минпромторг. К освещению событий вокруг фабрики были привлечены областные средства массовой информации, Российское радио «Спутник», центральная профсоюзная газета «Солидарность». На территории фабрики "Томна" состоялся митинг. В ноябре 2022 года губернатор Ивановской области С.С. Воскресенский встретился с работниками фабрики «Томна». В очередной раз сотрудники выразили обеспокоенность дальнейшей судьбой предприятия. Губернатор подтвердил, что на данном этапе приказ о сокращении работников отменен, подготовлена производственная программа по продолжению деятельности предприятия.

**3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ**

Одним из основных в 2022 году был вопрос о принимаемых мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области. На протяжении ряда лет проблема бедности, в том числе работающего населения, стоит в регионе особо остро. Область находится на последних строчках рейтинга регионов по уровню доходов и заработной платы как среди субъектов ЦФО, так и России. Профсоюзы поднимали эту тему неоднократно и на разных площадках.

В ходе рассмотрения трехсторонней комиссией вопроса «О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области» стороны не достигли согласия, что нашло отражение в протоколе разногласий. Профсоюзы считают, что в целях повышения заработной платы работников бюджетной сферы следует изменить структуру заработной платы в сторону увеличения до 60 процентов окладной части заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных исполнительным органам государственной власти Ивановской области. Данное положение соответствует Единым Рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год, которые разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со [статьей 135](https://legalacts.ru/kodeks/TK-RF/chast-iii/razdel-vi/glava-21/statja-135/#102584) Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы. Работа продолжается.

Совместно с органами исполнительной власти области продолжалась работа в отношении работников областных учреждений на предмет установления тарифной (базовой, гарантированной, постоянной) части заработной платы работников до уровня не ниже 60% от ее общего размера.

Особое внимание профсоюзами было уделено вопросу минимальной заработной платы в регионе. Проводились коллективные переговоры между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» по заключению дополнительных соглашений к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы. В 2022 году заключено три дополнительных соглашения в региональному соглашению о МЗП (3 марта, 20 июля, 22 декабря), каждое с протоколом разногласий в связи с отказом сторон Правительства и Работодателей устанавливать МЗП выше МРОТ.

Профсоюзы отстаивают позицию об установлении размера минимальной заработной платы в Ивановской области выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в соответствии с обязательствами сторон действующего Соглашения Центрального федерального округа; а также по вопросу не включения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат. Положительным моментом является пролонгация регионального соглашения до 2025 года.

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, профсоюзы принимали участие в обсуждении и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда. За 2022 год рассмотрено свыше 90 региональных законодательных и нормативных правовых актов в сфере труда.

Профобъединением проводится работа по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений. Представители ИОООП включены в состав межведомственной комиссии Ивановской области по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений. Проводится информационно-разъяснительная работа в трудовых коллективах о преимуществах официального оформления трудовых отношений, негативных последствиях неуплаты страховых взносов и ответственности работодателей за нарушение действующего законодательства. С этой целью проводятся обучающие семинары на профсоюзных курсах, используются профсоюзные стенды, информационные наглядные материалы и другие доступные ресурсы. Юридической службой профобъединения подготовлена памятка по правовым вопросам, касающимся своевременной и в полном объеме выплате заработной платы, о требованиях трудового законодательства по оформлению трудовых отношений. В муниципальных образованиях области представители профсоюзов входят в составы аналогичных муниципальных рабочих групп.

Членскими организациями ИОООП проведено проверок работодателей - 325; направлено представлений по итогам проверок – 32; направлено проверочных материалов в органы прокуратуры – 3; рассмотрено жалоб и иных обращений – 512; принято участие в рассмотрении судами 38 дел; оказана правовая помощь - 5702 членам профсоюза.

**4. В ОБЛАСТИ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

В 2022 года ИОООП заключено Дополнительное соглашение к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в части продления срока действия Соглашения на 2022-2024 годы и дополнения его разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» .

ИОООП проводило с участием Правительство области разъяснительную работу о положениях регионального законодательства, обязывающего работодателей предоставлять дополнительные дни отдых работникам, прошедшим курс ревакцинации от новой коронfвирусной инфекции COVID-19.

В марте 2022 года Губернатор Ивановской области приостановил действие регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области.

Профсоюзными санаторно-курортными организациями в Ивановской области разработаны и реализуются программы восстановления после перенtсенного COVID-19.

Вопрос «О санаторно-курортном оздоровлении лиц, перенесших COVID-19» был рассмотрен в апреле на семинаре председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований (докладчик главный врач ООО «Санаторий имени Станко).

Первичные профсоюзные организации содействовали работодателям в организации работы по ревакцинации работников.

Для членских организаций ИОООП подготовлен обзор вступивших в силу с 1 марта 2022г. изменений в раздел Х Трудового Кодекса РФ. В целях актуализации информации об охране труда на интернет-сайтах ИОООП и членских организаций в помощь членам профсоюзов ведется раздел «Охрана труда и экология», где размещается информация об изменениях в законодательстве и результатах деятельности Ивановских профсоюзов, в том числе анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области.

ИОООП частично финансирует деятельность частного учреждения «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров». В 2022 году в учебном центре прошли обучение 490 слушателей. В рамках обучения рассмотрены вопросы внедрения концепции «нулевого травматизма».

ЧУ «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» в течение года провел для руководителей профсоюзных организаций и профактива семинары, посвященным изменениям в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, вступившим в силу 1 марта и 1 сентября.

28 апреля, в рамках Всемирного дня охраны труда, Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров и Молодёжный совет ИОООП организовали День охраны труда. В мероприятии приняли участие ветераны труда, профсоюзные активисты предприятий. Прозвучали доклады по современному состоянию условий и охраны труда, состоянию обучения безопасности труда. Раскрыты новые требования к учёту и анализу микротравматизма, показано, что небольшие повреждения в трудовой деятельности могут обернуться серьёзным ущербом здоровью, если вовремя не расследовать их причины и обстоятельства.

Профсоюзы приняли активное участие в областной конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда. На конференции выступили: директор ЧУ ДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров» на тему «О повышении эффективности обучения по охране труда на предприятиях и в организациях» и главный врач профсоюзного Санатория имени Станко на тему «О санаторно-курортном оздоровлении, как элементе охраны труда». В завершении конференции состоялось награждение профактивистов за работу в сфере охраны труда.

Ведется реестр производственного травматизма. В 2022 году в ИОООП поступило 44 извещений о групповых, смертельных, тяжелых несчастных случаях произошедших на территории Ивановской области, а также за ее пределами у работодателей, зарегистрированных на территории региона. В соответствии со ст.229 Трудового кодекса РФ ИОООП направило представителей для участия в расследовании.

ИОООП, в соответствии со ст. 230.1 Трудового кодекса РФ проведен анализ состояния и причин производственного травматизма в Ивановской области в 2021 году. Профсоюзный анализ производственного травматизма направлен в Правительство Ивановской области, Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», Департамент охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, а также доведен до сведения членов Областной межведомственной комиссии по охране труда.

Представитель ИОООП входит в состав Областной межведомственной комиссии по охране труда. Также в заседаниях ОМВК принимали участие представители областных, первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

Представитель ИОООП входит в состав жюри областного конкурса «Лучшая организаций охраны труда».

ИОООП участвует в реализации Плана мероприятий Ивановской области по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией на 2022 год.

В соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2024 годы от 25.12.2018 № 42-с (ред. от 24.03.2022), представитель ИОООП в мае принял наблюдательное участие в государственной экологической экспертизе материалов, обосновывающих лимит и квотыдобычи охотничьих ресурсов на территории Ивановской области, за исключением охотничьих ресурсов, находящихся на особо охраняемых природных территориях федерального значения, на период с 01.08.2022 до 01.08.2023, с проектом указа Губернатора Ивановской области «Об утверждении лимита добычи охотничьих ресурсов на территории Ивановской области на период с 01.08.2022 до 01.08.2023, за исключением таких лимитов и квот в отношении охотничьих ресурсов, находящихся на особо охраняемых природных территориях федерального значения».

По поручению ИОООП в целях защиты экологических прав членов профсоюзов в Кинешме председатель городского координационного совета организаций профсоюзов в мае принял участие в общественных обсуждениях проекта «Ликвидация (рекультивация) несанкционированной свалки в городском округе Кинешма на ул. Спортивная. Ликвидация накопленного вреда окружающей среде», а в ноябре в публичных слушаниях по проекту городского бюджета на 2023 год, плановый период 2024 и 2025 годы, на которых довелпозицию профсоюзов о необходимости ликвидации свалки.

В целях защиты экологических прав членов профсоюзов в Наволоках в августе и октябре представитель ИОООП принял участие в общественных обсуждениях проекта «Рекультивация земельного участка с кадастровым номером 37:07:000000:650, используемого под захоронение твердых бытовых отходов (корректировка)», на которых внесло замечания и предложения, направленные на снижение эмиссии биогаза.

В сентябре представитель ИОООП принял участие в VI межрегиональный правозащитный экологический форуме «Волга – территория экологии» при Уполномоченном по правам человека в Ивановской области, на котором выступил на тему «О роли общественности в защите реки Волга от размещения полигонов ТКО».

**5. В ОБЛАСТИ УЛУЧШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ, ПОДДЕРЖКИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

Особое внимание уделялось организации отдыха и оздоровления детей. В июне 2022 года Совет ИОООП принял Обращение к Президенту Российской Федерации В.В. Путину о сохранении мер поддержки отдыха детей и их оздоровления. Совет обратил внимание на проблему прекращения продажи путевок по программе детского туристического кэшбэка в период летней оздоровительной кампании, что негативно отразится на социальной обстановке и доходах семей работников.

Представители ИОООП входят в составы межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Ивановской области и межведомственной комиссии по обеспечению паспортизации, приемки загородных оздоровительных лагерей, санаторно-оздоровительных детских лагерей круглогодичного действия и контролю за соблюдением данными организациями требований государственных контрактов.

В ходе публичных слушаний по проекту областного бюджета профсоюзы предложили увеличить финансирование детского отдыха и оздоровления с учетом инфляции. Предложение внесено в резолюцию слушаний и реализовано в законе. Расходы увеличены на 9%, а также постановлением Правительства области увеличены на 9% требования к расходам на питание в загородных, санаторно-оздоровительных и дневных лагерях.

Профобъединение и членские организации ежегодно организуют спортивные мероприятия. Например, в феврале проходят областные профсоюзные лыжные соревнования.

В 2022 году Департамент спорта Ивановской области, профобъединение и региональное отделение ВФСО «Трудовые резервы» планировали возобновить Спартакиаду со следующими видами спорта: Футбол 6х6, Баскетбол 3х3, Волейбол, Легкая атлетика, Шахматы. Однако из-за финансовых трудностей мероприятие не состоялось.

Представители ИОООП в 2022 году присутствовали в качестве наблюдателей на 14 заседаниях правления Департамента энергетики и тарифов Ивановской области в целях контроля за тарифообразованием в коммунальной сфере.

Совет ИОООП в декабре принял обращение к Губернатору Ивановской области С.С. Воскресенскому по вопросу общественного обсуждения региональной программы модернизации первичного звена здравоохранения Ивановской области, в связи недовольством населения малых районов области планами преобразования поликлиник во врачебные амбулатории.

Профобъединение проводятмероприятия, направленные на привлечение и мотивацию молодежи, поддержание здорового образа жизни. В течение отчетного года молодежным советом совместно с членскими организациями ИОООП организованы и проведены VII слёт Молодёжных советов Ивановской области, приуроченный к 20- летию МС ИОООП; автопробеге в поддержку российских военных, участвующих в спецоперации на Украине; фотоконкурс «Молодежь и профсоюз» с номинациями «Молодежь и профсоюз» и «Профессия в лицах»; интеллектуальная викторина для молодых членов профсоюзов; открытая тренировка на лыжах «ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЫЖНЯ – 2022»; профсоюзный субботник и профсоюзная акция в саду имени 1 Мая; акция Профсоюзный Дед Мороз! и новогоднее представление для детей членов профсоюзов. Проведен региональный конкурс ИОООП «Молодой профсоюзный лидер – 2022». Продолжено обучение молодых профсоюзных активистов в рамках семинаров программы ФНПР «Стратегический резерв -2022».

Традиционно профсоюзами 1 мая **и 7** октября проводились коллективные действия в защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.

Первомайские профсоюзные мероприятия прошли под общероссийским девизом «ZA МИР! ТРУД! МАЙ!». Особенностью весенней акции стали мероприятия в поддержку медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь населению региона в условиях режима повышенной опасности по преодолению последствий новой коронавирусной инфекции КОВИД-19 под региональным девизом «За солидарность с медицинскими работниками!». 1 Мая профобъединением в областном центре Иваново состоялся митинг-концерт. Участники акции приняли резолюцию, в которой выразили поддержку курсу Президента России В.В.Путину и военнослужащим, проводящим спецоперацию на территории Украины, медицинским работникам, боровшимся с коронавирусом. В рамках первомайской акции проведены собрание профсоюзного актива; автопробег «ZA МИР! ТРУД! МАЙ!. ZA МИР без нацизма!»; представители профобъединения приняли участие в митинге и автопробеге солидарности с профсоюзами ЦФО; заседание молодежного совета ИОООП, семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях, субботник в Саду им. 1 мая г.Иваново. Использовались и такие формы акции: интервью местным средствам массовой информации, размещение в социальных сетях Первомайской резолюции ФНПР и первомайских плакатов, участие в легкоатлетической эстафете в областном центре Иваново, выпуск первомайских роликов, рассылка СМС сообщений, челенджи, флешмобы и другие мероприятия.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября проведены публичные мероприятия под девизами: – «Zа Достойный труд!», «Zа Конституцию!», «Zа уважение к закону о профсоюзах!», «Zа Президента!».

Как в очном, так и в онлайн-формате, проведены заседание Совета ИОООП, посвященное Дню Профсоюзного работника в Ивановской области, 30-летию областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; заседание Молодежного совета ИОООП; участие в заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых; агитационный автопробег в областном центре Иваново. Принято участие в городских акциях «Мы вместе!» в поддержку референдумов в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях и в поддержку вхождения в состав России новых субъектов.

**6. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2022 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определёнными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

В отчетном году действовало Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы (от 25.12.2018 г. №42-с). В феврале 2022 года областной трехсторонней комиссией принято решение о продлении срока его действия на три года. Достигнуто согласие не допускать снижения уровня обязательств сторон социального партнерства, закрепленных в действующем Соглашении. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» выступил с инициативой о дополнении Соглашения разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Соглашение подписано полномочными представителями сторон и вступило в действие.

В октябре 2022 года профобъединение и**нициировало разработку** проекта дополнительного соглашения к Соглашению от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2024 годы, в котором предложено закрепить обязательства сторон по предоставлению дополнительных мер поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции, призванных на военную службу по частичной мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, и членов их семей. Работа над проектом продолжается.

На отраслевом уровне действовало 10 (в 2021-9) областных отраслевых соглашений. По инициативе областных организаций профсоюзов заключены (или пролонгированы на следующий период) отраслевые соглашения распространяющие действие в отношении работников учреждений образования, культуры и искусства, социальной защиты, по обеспечению пожарной безопасности и лесных отраслей.

Семь членскихорганизаций ИОООП не имеют отраслевых соглашений. Численность членов профсоюзов в этих отраслях составляет около 4,0 тысяч человек.

В 23 (в 2021 – 25) муниципальных образованиях Ивановской области действовали соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. Срок действия соглашений истек в Верхнеландеховском, Пучежском, Юрьевецком и Фурмановском муниципальных районах.

Заключено 27 муниципальных отраслевых соглашений, которые распространяются на работников народного образования и науки области.

Коллективные договоры действовали в 882 (в 2021 - 914) организациях, где созданы и работают первичные профсоюзные организации. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях составил 90,2%. В учреждениях образования и науки, почтовой связи, организациях электроэнергетической и электротехнической отраслей охват составил 100,0%; организациях здравоохранения - 96,5%; государственных учреждениях и общественного обслуживания - 90,7%. Практически не охвачены коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, торговли, потребительской кооперации и предпринимательства, среднего и малого бизнеса.

В декабре прошлого года предметом обсуждения ОТК стала деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Комсомольском, Лежневском и Лухском муниципальных районах. Комиссия рекомендовала Администрациям муниципальных районов продолжить деятельность территориальных комиссий по рассмотрению проектов муниципальных правовых актов в сфере труда; оказать содействие областным организациям профсоюзов в создании (укреплении) первичных профсоюзных организаций в муниципальных учреждениях района; обеспечить заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности; принять меры по соблюдению трудовых прав работников организаций.

Сторона профсоюзов проинформировала , что Федерацией Независимых Профсоюзов России 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. Данное предложение поддержано на федеральном уровне другими сторонами социального партнерства. По предложению координатора комиссии, заместителя Председателя Правительства Ивановской области И.Г. Эрмиш запланировано проведение семинаров по вопросам организации работы территориальных трехсторонних комиссий с представителями сторон социального партнерства муниципальных образований Ивановской области.

Профобъединение занимает весомое место в общественно-политической жизни региона, проводит социально- значимые мероприятия, которые направлены на освещение деятельности профсоюзов, пропаганду исторических ценностей, сохранение стабильности и социального мира в регионе.

В течение 2022 года профобъединение и членские организации провели ряд мероприятий, посвященных 30-летию областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Основное мероприятие - заседание Совета ИОООП - состоялось 15 сентября накануне Дня профсоюзного работника Ивановской области. Профсоюзный актив, социальные партнеры, представители исполнительной и законодательной власти, работодатели области, которые стояли у истоков формирования института социального партнерства в регионе, и кто в настоящее время принимает меры по экономическому и социальному развитию области, были награждены юбилейными медалями «30 лет ФНПР» и знаками отличия ФНПР «За содружество». Профобъединением при финансовой поддержке Союза промышленников и предпринимателей подготовлен буклет о 30-летней деятельности ОТК. Открыта рубрика на сайте профобъединения и в газете «Профсоюзная защита», где публиковалась подборка материалов по данной тематике.

Продолжала действовать дисконтная программа «Профсоюзный плюс», предусматривающая предоставление скидок членам профсоюзов в сфере оказания различных услуг. Продолжена практика обеспечения на льготных условиях членов профсоюзов путевками в профсоюзные санатории Ивановской области.

Информация о социальном партнерстве, работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещена на официальном сайте ИОООП, сайтах членских организаций ИОООП, в социальных сетях.

В апреле т.г. профобъединение и ее членские организации поддержали Обращение Генерального Совета ФНПР к Президенту Российской Федерации Путину о ситуации на Украинеиприняли решение о сборе гуманитарной помощи для жителей Донецкой народной республикии Луганской народной республики, а также подарков для военнослужащих, участвующих в спецоперации на Украине. В сборе гуманитарной помощи участвовали областные отраслевые организации, координационные советы организаций профсоюзов, первичные профсоюзные организации, работники аппарата профобъединения; работники профсоюзных здравниц области, члены профсоюзов и члены их семей. Гуманитарная помощь оказывалась военнослужащим, участвующим в СВО и членам их семей; жителям ДНР и ЛНР, других освобожденных территорий; детям беженцев из Украины; профсоюзным организациям ДНР и ЛНР. Гуманитарная помощь оказывалась в разных формах. Это: приобретение оборудования (газо и бензо –генераторы, тепловая пушка, газовые горелки, приборы ночного видения, ремонт санитарного автомобиля); медикаментов; товаров личной гигиены и первой необходимости; продуктов питания и бутилированной воды; проведение благотворительных акций (концерты, спектакли, открытки и письма военнослужащим) и многое другое. По приблизительному подсчету средства на оказание помощи превысили 4,3 млн.руб. Правительством области выражена благодарность профсоюзам за участие в поддержке участников СВО.