

**Информация о практике работы
ряда областных организаций профсоюза по коллективно-договорному
регулированию социально-экономических отношений**

**Областная организация профсоюза работников
народного образования и науки**

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки (далее – ООП) строит работу по развитию социального партнерства на основе областного отраслевого Соглашения, территориальных (муниципальных) отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений.

В декабре 2012 года принято новое Соглашение с Департаментом образования Ивановской области по защите социально-экономических прав работников образования и обучающихся в учреждениях профессионального образования Ивановской области на 2013-2015 г. г. Все основные положения соглашения четко корреспондируются с отраслевым федеральным соглашением на 2012-2014гг., областным трехсторонним соглашением на 2012-2014гг., законом Ивановской области от 08.06.2012г. № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области».

Одной из форм социального партнерства является взаимное участие в работе руководящих органов: различных советов, комиссий, рабочих групп, утвержденных органами власти области, президиума и постоянных комиссий ООП, семинарах председателей профорганизаций. Вошло в норму представление друг другу информации, касающейся трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников образования, в том числе результаты мониторинга по оплате труда.

В рамках социального партнерства стороны совместно проводили областные конкурсы «Педагог года», «Лучшие люди земли Ивановской в сфере образования», проводили работу по развитию творческой активности учащейся и студенческой молодежи - конкурсы «Студенческая весна», «Вдохновение», «Лучшее молодежное общежитие», «Студенческий лидер», «Первокурсник года». Во всех конкурсах обком профсоюза является соучредителем совместно с Департаментом образования и Комитетом по делам молодежи администрации г.Иваново.

Успешной реализации областного Соглашения во многом способствует конструктивный диалог ООП с другими социально-общественными партнерами: Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, Прокуратурой области, Департаментом защиты населения области и др. Специалисты Комитета являются членами комиссий обкома по социальному партнёрству и по правовым вопросам. Соглашения о социальном партнерстве обком заключил с Прокуратурой области и Государственной инспекцией труда по Ивановской области, что позволяет оперативно подключать эти авторитетные органы в случае необходимости по защите трудовых и социальных прав работников отрасли.

Во всех 27 территориях области заключены муниципальные Соглашения. Партнёрские взаимоотношения между сторонами складываются на территориальном уровне в большинстве муниципалитетов. Среди них Южская, Родниковская, Кинешемская, Тейковская, Вичугская районные организации.

На 01 января 2013 г. в Ивановской области насчитывается 655 первичных профсоюзных организаций (на 7 больше, чем в 2012 году) в образовательных учреждениях, входящих в систему образования области (в рамках Минобра РФ), во всех учреждениях заключены коллективные договоры. В 2013 году вновь приняты и зарегистрированы 227 коллективных договоров, в 427 - внесены дополнения и изменения, правовая экспертиза которых проведена специалистами ООП. В ходе экспертизы выявлялись типичные недостатки, имеющие место при подготовке и заключении коллективного договора, его реализации и осуществлении контроля за его выполнением.

Особое внимание в Соглашениях и коллективных договорах уделяется разделам: «Оплата труда», «Режим рабочего времени и времени отдыха», «Охрана труда», «Гарантии деятельности профсоюзной организации», приложениям к коллективным договорам: «Положение об оплате труда», «Положение о стимулирующих выплатах», «Положение о компенсирующих выплатах», «Правила внутреннего трудового распорядка».

При проведении экспертизы выявлено, что во многих проектах коллективных договоров, подготовленных по инициативе работодателей, прослеживалось явное противоречие Трудовому кодексу РФ. В связи с принципиальной позицией ООП удалось существенно изменить их редакции в пользу работников отрасли.

По инициативе студенческих профкомов вузов в учреждениях разработаны и приняты Соглашения между студенческими профсоюзными организациями и администрацией по защите трудовых и социальных прав студентов. Студенческие профкомы, профбюро постоянно держали под общественным контролем такие значимые вопросы, как распределение и выплату академической и социальной стипендии студентам, заселение в общежития, организацию досуга молодежи, оздоровление в вузовских санаториях-профилакториях и летних лагерях. Студенческие организации не остаются в стороне от таких важных вопросов как реструктуризация сети вузов и открыто заявляют о своей позиции при определении перспективы и развития учреждений.

В большинстве областных и муниципальных учреждений образования обеспечивается представительство профсоюзных комитетов в управляющих (или других) советах, учитывается мнение профсоюза при принятии локальных актов, касающихся вопросов оплаты труда, распределения выплат компенсационных и стимулирующего характера, других социально-экономических прав и интересов работников.

В текущем году специалистами обкома и вузовским активом продолжает разрабатываться, внедряться и совершенствоваться электронная система учёта Соглашений и коллективных договоров. База размещена на сайте областной организации, постоянно корректируются данные и нарабатывается опыт по её применению. Доступ к данной базе имеют все председатели территориальных организаций. Система позволяет анализировать ход колдоговорной компании в режиме он-лайн, вовремя уведомлять первичные профсоюзные организации о сроках начала переговорного процесса при заключении нового коллективного договора или о необходимости его пролонгирования. ООП теперь может анализировать положение дел по всей области и вовремя, оперативно руководить через председателей территориальных организаций колдоговорной компанией в территориях. Это и позволило добиться столь высокого процента охвата коллективными договорами учреждений образования, в которых действуют первичные профсоюзные организации. Из всех коллективных договоров, зарегистрированных в области, 50 процентов относится к сфере образования.

ООП осуществляет контроль за ходом реализации областного и территориальных Соглашений, коллективных договоров. На пленумах ООП, заседаниях президиума, заседаниях комиссий рассматриваются конкретные вопросы по выполнению отдельных направлений Соглашения. О результатах реализации основных положений Соглашения на Днях председателя систематически докладывали руководители Департамента образования области. Подробные сведения о ходе выполнения Соглашения доводились работниками аппарата ООП на Пленумах с приглашением ректоров ВУЗов, выездных информационных встречах с профсоюзными лидерами, руководителями муниципальных отделов образования и учреждений образования. Такие встречи проводились во всех территориях области 1-2 раза ежегодно. Всего было проведено 107 встреч.

ООП все эти годы настойчиво добивалась, чтобы во всех учреждениях образования были приняты коллективные договоры. В целях контроля за ходом выполнения коллективных договоров и территориальных соглашений обком профсоюза планировал и рассматривал на заседаниях обкома, президиума и постоянных комиссий актуальные вопросы социального партнерства. Вопросы по колдоговорам регулярно ставились на заседаниях президиума, Днях председателя, семинарах профсоюзного актива в территориях, встречах с руководителями образовательных учреждений (г.г.Иваново, Заволжск, Шуя, Пучеж, Савинский, Пестяковский, Вичугский районы и др.). Следует отметить, что большую и целенаправленную работу по организации колдоговорной кампании провели на местах председатели профсоюзных организаций: Ильинский р-н – Н. Ю. Игнатьева, Шуя и Шуйский р-н – З. А. Глазкова, Фурмановский р-н – С. Н. Кишалова, Родниковский р-н – Н. И. Лебедева, Г. В. Борисова – Пучежский р-н, Е. П. Косарева – Приволжский р-н, Г. Г. Прохорова – Лежневский р-н. Медленно и неорганизованно эти вопросы решались в г.г. Иванове, Ивановском, Юрьевецком р-не, Пестяковском, Лухском районах.

В рамках общероссийской профсоюзной проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров» ООП совместно с областной и межрайонными прокуратурами и Департаментом образования Ивановской области провела комплексные проверки учреждений образования области. В ходе проверок отмечена положительная работа руководителей и первичных профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров, реализации трудовых прав работников, организации системы охраны труда как работников так и обучающихся.

Вместе с тем установлено, что в ходе проведенной межрайонной прокуратурой проверки исполнения трудового законодательства в учреждении образования выявлены существенные нарушения законодательства. Приняты соответствующие меры по их устранению.

В прошедшем году проведены выездные семинары по теме «Заключение и выполнение коллективных договоров в образовательном учреждении» с председателями первичных профсоюзных организаций, внештатными правовыми инспекторами и руководителями образовательных учреждений во всех городах и районах области; в Институте развития образования области в рамках курсов повышения квалификации членов аттестационных комиссий прочитана лекция и проведены практические занятия по теме «Роль профсоюза при аттестации педагогических работников образовательных учреждений». Регулярно для руководителей образовательных учреждений и внештатных правовых инспекторов г.Иваново проводятся тематические семинары.

В Ивановской области продолжает действовать проект Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей.

По ходатайству ООП Сертификаты доверия в 2013 году получили МАОУ «Лицей № 21» г.Иваново и МОУ "Средняя общеобразовательная школа №3 города Фурманова".

Областная организация профсоюза работников здравоохранения

В 2013 году коллективные договоры действовали в 84 организациях из 86, где имеются ППО, что составляет 97,67 %, в том числе: заключено новых – 10; действуют заключенные ранее – 71; продленных на новый срок в отчетном году – 3.

Не заключен коллективный договор в одной организации. Причиной отсутствия коллективного договора в организации является ее малочисленность. На филиал «Санаторий «Плес» ФГБУ «СПб НИИФ» Минздрава России распространяется действие коллективного договора учреждения, чьим структурным подразделением он является.

Специалистами обкома Профсоюза оказывалась практическая помощь по проведению колдоговорной кампании, подготовке и экспертизе проектов коллективных договоров, внесению дополнений и изменений в действующие коллективные договоры, локальные нормативно-правовые акты, содержащие нормы трудового права.

В 2013 году истек срок действия регионального отраслевого Соглашения между Ивановской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ и Департаментом здравоохранения Ивановской области. Новое Соглашение по учреждениям здравоохранения Ивановской области было подписано 27 ноября 2013 г. (уведомительная регистрация – 02.12.2013 г.). Отраслевое Соглашение претерпело изменения по сравнению с ранее действовавшим.

Появился новый раздел Соглашения «Гарантии социально-экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи», в котором определены направления деятельности сторон соглашения по включению в нормативные правовые акты условий об установлении молодым специалистам надбавки к должностному окладу в размере 25% и об установлении молодым специалистам, принятым на работу в государственные учреждения здравоохранения единовременных пособий от 8 000 рублей до 20 000 рублей.

Стороны Соглашения в целях сохранения и развития потенциала учреждений, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников рекомендовали работодателям следующее:

- при заключении коллективных договоров включать в них специальные разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых работников;
- предусматривать механизмы стимулирования оплаты труда в течение первых трех лет работы лиц, получивших впервые высшее или среднее профессиональное образование на условиях, устанавливаемых коллективным договором;
- предусматривать для выпускников образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии, обеспечивающие их социально-трудовую адаптацию (гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения, гарантии от перевода на другое место работы без его согласия).

В обязанность работодателям вменено следующее:

- направлять лиц, поступающих на работу, к председателю первичной профсоюзной организации для получения информации о деятельности Профсоюза;

- при введении «эффективного контракта» заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками учреждений в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера. Это положение включено в Соглашение, чтобы воспрепятствовать произвольному толкованию практической реализации мероприятий по введению «эффективного контракта». Для этих же целей включено «парное» положение о праве работника на обращение в первичную профсоюзную организацию учреждения, а также в областной комитет ИООПРЗ за консультацией по вопросам, связанным с заключением и изменением эффективного контракта, а также для проверки соответствия его положений требованиям трудового законодательства;

- создавать тарификационные комиссии и комиссии по распределению выплат стимулирующего характера. Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера могут быть двухуровневыми: 1) структурное подразделение учреждения; 2) центральная комиссия учреждения (приказ Минздрава России от 28.06.2013 г. № 421). В состав каждой комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации учреждения либо иной представитель первичной профсоюзной организации, делегированный в состав комиссии профкомом.

Стабильно используется и ранее существовавшая в соглашении норма, запрещающая подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу руководителя первичной организации профсоюза или его заместителя без учета мотивированного мнения ООП в период действия их полномочий, а также в течение двух лет после прекращения полномочий. Членов профсоюза не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу без учета мотивированного мнения профкома. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных коллегиальных органов организаций, их структурных подразделений в течение двух лет после окончания срока их полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

Областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения

Защита социально-экономических интересов членов профсоюза осуществляется через систему социально-партнерских отношений в сфере труда.

Областное отраслевое тарифное Соглашение, заключенное 19 ноября 2008 года сроком на 3 года и пролонгированное до 31 декабря 2014 г., направлено на регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отраслях жизнеобеспечения, на стабилизацию работы отраслей, обеспечение интересов сторон социального партнерства, на реализацию трудовых прав и законных интересов работников.

Из 146 первичных профсоюзных организаций коллективный договор заключили 85 организаций. В отчетном году заключено 17 коллективных договоров, на 5 договоров больше по сравнению с прошлым годом. Увеличилось и количество колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчетном году 10 (+2).

Формирование коллективных договоров ведётся на основе разработанного областной организацией макета, в котором особое место занимают разделы об оплате труда и о правах профсоюза и льготах для его членов.

На некоторых предприятиях работодатель выделяет профсоюзному комитету целевые отчисления на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. В МУП «ИГТСК» работодатель и профсоюзный комитет совместно определяют необходимость заключения отдельных соглашений, распространяющихся только на членов профсоюза по вопросам организации лечения и отдыха членов профсоюза и членов их семей, организации культурных и спортивных мероприятий, участия в управлении предприятием.

Заслуживает внимания работа профсоюзного комитета МУП "Ивановский пассажирский транспорт" по защите прав и интересов членов профсоюза, а в целом и по сохранению троллейбусного движения в г. Иваново.

Опыт работы профсоюзных активистов показал реальную возможность мотивации профсоюзного членства, в части привлечения новых членов профсоюза, через решение вопросов занятости. В «Ивгорэлектросети» в соответствии с ОТС и коллективным договором в течение четырёх месяцев проходила процедура по сокращению численности работников. Из подлежащих сокращению 24 человек благодаря работе профкома трудоустроено 14. Работники – не члены профсоюза были уволены спустя 2 месяца после предупреждения.

В целях сохранения профсоюзного членства, заключены Соглашения с управляющими компаниями, коллективные договоры, проводятся встречи, собрания по созданию первичных профсоюзных организаций. Только за этот год создано 15 профсоюзных организаций.

Большую работу ООП проводит с органами местного самоуправления и работодателями в целях обеспечения их поддержки при создании первичных профсоюзных организаций. Неоднократно в их адрес направлялись совместные письма председателя ООП и начальника Департамента ЖКХ Ивановской области о содействии в создании профсоюзных организаций во вновь образующихся предприятиях, о заключении коллективных договоров.

Сложности с заключением коллективных договоров связаны с бесконечной реорганизацией предприятий и организаций, их разукрупнением, малочисленностью персонала вновь созданных предприятий, слабой их финансовой базой, а зачастую банкротством. Поэтому в Отраслевое тарифное соглашение было внесено, что в отсутствие в организации коллективного договора, данное Соглашение имеет прямое действие.

Особую роль в усилении влияния Профсоюза принадлежит Соглашению ЦК с Минрегионом России, в рамках которого получены широкие возможности участия в работе Коллегии и Общественного совета Минрегиона РФ, организуемых Министерством общероссийских форумах и конференциях, Всероссийских конкурсах среди российских городов, предприятий и организаций сферы ЖКХ. Надеемся, что такое же Соглашение будет достигнуто и с вновь созданным Министерством жилищно-коммунального хозяйства РФ.

Новым шагом в развитии социального партнерства явилось четырехстороннее Соглашение о сотрудничестве в сфере обеспечения трудовых прав работников и соблюдения требований безопасности в жилищно-коммунальном хозяйстве, участником которого наряду с профсоюзом впервые стала Федеральная служба по труду и занятости, а также Росжилкоммунсертификация и СРО «Национальная лига предприятий лифтовой и коммунальной инфраструктуры». Цель Соглашения - совместное осуществление мероприятий по защите трудовых прав работников в

области охраны труда, развитие сотрудничества в части совершенствования законодательства в этой сфере, стимулирования работодателей к осуществлению модернизации и технического перевооружения производств, к созданию здоровых условий труда на рабочих местах.

Заключено Соглашение о взаимодействии и партнерстве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей горэлектротранспорта. Профсоюз систематически участвовал в работе научно-технических конференций, совещаний, съездов, проводимых ОООР ГЭТ в различных городах России по направлениям государственной политики в области городского пассажирского транспорта, его экономических и экологических преимуществ, повышения устойчивости работы ГЭТ на современном этапе, вносил предложения по этим вопросам и Минтранс России, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Ежегодно на уровне России с участием профсоюза проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников горэлектротранспорта.

Областной организацией профсоюза заключены Соглашение о совместной деятельности с Государственной инспекцией труда в Ивановской области по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, трехстороннее Соглашение с Департаментом ЖКХ Ивановской области и ОАО «Управляющая компания ЖКХ Ивановской области» о социальном партнерстве и взаимодействии в области социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Условия реализации ОТС и коллективных договоров за последние годы оказались весьма сложными, что обусловлено финансово-экономическим кризисом, продолжавшимся изменением форм собственности и реструктуризацией значительного числа предприятий, банкротством части из них.

Анализируя сегодня в целом состояние дел в сфере жизнеобеспечения можно отметить, что все же удалось добиться определенных положительных результатов в улучшении социально-экономического положения работников отрасли, чему способствовало наличие Областного отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров на большинстве предприятий ЖКХ, объединяемых профсоюзом.

Областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания

В 2013 году выборными профсоюзными органами совместно с руководителями проводилась определенная работа по обеспечению условий для устойчивой работы организаций, учреждений и их подразделений, соблюдению социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза.

Трудовые отношения между работодателями и работниками учреждений, организаций регулировались в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Соглашениями, региональными отраслевыми Соглашениями, коллективными договорами и правилами внутреннего трудового распорядка.

В области заключены и действуют 6 отраслевых Соглашений, 4 из них на федеральном уровне и 2 - региональном.

На федеральном уровне:

-по учреждениям, органам и предприятиям уголовно-исполнительной системы Ивановской области (Соглашение заключено на 2011-2013 годы, пролонгировано на 2014-2016 годы);

-по организациям, учреждениям, подразделениям органов внутренних дел Ивановской области (Соглашение заключено на 2011-2013 годы, с внесенными дополнениями изменениями продлено до 31 декабря 2014 года);

-между Министерством РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям Ивановской области (Соглашение заключено на 2013 –2015 годы).

-между Управлением Федеральной службы судебных приставов по Ивановской области (Соглашение заключено на 2013-2014 годы).

Действовал также в 2013 году Генеральный Коллективный договор по Федеральному государственному унитарному предприятию «Охрана» МВД РФ.

На региональном уровне по организациям, учреждениям системы социальной защиты населения по Ивановской области (Соглашение заключено на 2013-2015 годы) и ОГКУ «Учреждение по обеспечению пропаганды защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» (Соглашение заключено на 2013-2015 годы).

ООП совместно с первичными профсоюзными организациями проводила в 2013 году определенную работу по реализации положений в вышеуказанных Соглашениях и коллективных договорах.

Служебные (трудовые) отношения между работодателями, гражданскими служащими и работниками регулировались Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 27.07. 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», законодательством РФ, регулирующим прохождение службы и трудовые отношения в отдельных сферах деятельности, Соглашениями, коллективными договорами и служебным распорядком (правилами внутреннего трудового распорядка).

Если в организациях УФСИН России по Ивановской области в течение нескольких лет не проводилась аттестация рабочих мест, не выдавалась спецодежда, то с 2012 года произошли значительные изменения в положительную сторону. Ежегодно проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. Работодатели системы УФСИН принимали необходимые меры по обеспечению устойчивой работы органов предприятий, учреждений и организаций, финансированию подведомственных органов, предприятий, учреждений и организаций из федерального бюджета. Условия оплаты труда устанавливались в соответствии с Федеральными законами. В соответствии с коллективными договорами перечислялись денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу (учреждения ИК-7, ОИК –11).

В УМВД, УФСИН и МЧС России по Ивановской области выплата денежного содержания гражданским служащим, заработная плата работникам производилась в соответствии с действующим законодательством РФ в сроки, установленные коллективными договорами, случаев невыплаты денежного содержания (зарботной платы) не допускалось. Денежное содержание и оплата труда работникам осуществлялись в соответствии с законами, подзаконными актами и другими нормативными правовыми актами РФ и ведомственными нормативными правовыми актами.

В 2013 году в подразделениях УМВД области, где согласно штатному расписанию предусмотрены должности гражданского персонала, избраны специалисты по охране труда. На работе с вредными и опасными условиями труда работникам бесплатно выдавались средства индивидуальной защиты, а также компенсирующие продукты (молоко, пектины). Все работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при приеме на работу) и периодические (один раз в год) медицинские осмотры в поликлинике медико-санитарной части УМВД России по Ивановской области.

Председателям первичных профсоюзных организаций практически во всех учреждениях предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск – 3 календарных дня для общественной работы.

В УМВД области работникам всех подразделений, вышедших на пенсию, имеющим звание «Ветеран труда», награждённым Почётной Грамотой МВД России, получившим инвалидность в связи с заболеванием, приобретённым в период работы в органах внутренних дел, имеющим профсоюзный стаж не менее 20 лет, предоставляется медицинское обслуживание в ведомственных учреждениях лечебно-профилактических учреждениях УМВД России по Ивановской области.

Администрация УМВД производила выплаты по страховым взносам страховой компании по медицинским услугам, оказываемым органами здравоохранения, определённым Программой обязательного медицинского страхования.

По информации директора филиала ФГУП «Охрана» МВД России по Ивановской области и председателя первичной профсоюзной организации в 2013 году в части выполнения прописанных Коллективным договором положений у сторон – участников договора разногласий по их практической реализации не возникло. В 2013 году на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу в соответствии с коллективным договором было выделено 55 тысяч рублей.

На 1 января 2014 года в области действуют 59 коллективных договоров.

По системе социальной защиты населения во всех подразделениях, где имеются первичные профсоюзные организации, заключены и выполнены коллективные договоры. В подведомственных Департаменту социальной защиты населения учреждениях, система оплаты труда установлена в соответствии с Типовыми положениями об оплате труда, утверждёнными постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 г. №366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области». Средняя заработная плата работников системы социальной защиты населения с октября 2013 года составила 11372 руб., заработная плата социальных работников 8788,8 руб.

Так, в Пучежском доме-интернате постоянно оказывается помощь работникам и членам их семей для поездки в лечебные учреждения в областной центр. По заявлениям работников выделяется бесплатно транспорт для хозяйственных нужд. Выплачивается ежемесячно премия в размере 60%. Персонал, занятый на вредных работах, обеспечивается спецпитанием. По заявке профсоюзной организации выделяется автобус для коллективных поездок.

В Шуйском центре социального обслуживания населения работникам производилась выплата ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы в размере от 20% до 30%, за вредные и опасные условия труда в размере 15%. Производятся доплаты стимулирующего характера за сложность и напряжённость; за выполнение особо срочных и особо важных работ; за высокий профессионализм и качество выполняемой работы; за высокую интенсивность труда. Большое внимание уделяется повышению квалификации работников. В 2013 году повысили свою квалификацию 25 человек. В соответствии с разделом коллективного договора «Охрана труда», все социальные и медицинские работники обеспечены спецнаряжением (хозяйственные сумки и полотенца).

Большая работа по выполнению коллективного договора проводится председателем профкома медико-санитарной части УМВД России по Ивановской области (МСЧ УМВД). В этом учреждении коллективный договор заключён на 2012-2014 годы. Для организации совместных действий в МСЧ УМВД области создана и действует комиссия по охране труда, в которую входят как представители

работодателя, так и представители профсоюзной организации. В течение 2013 года прошли обучение 3 человека по вопросам охраны труда. Все они получили соответствующие сертификаты. Регулярно проводятся медицинские осмотры.

Коллективный договор в Ивановостате в 2013 году в основном выполнен. Оплата труда работников статистики производится в соответствии с Указом Президента РФ от 25 июля 2006 года №763. Размеры окладов работников установлены на основе отнесения их к соответствующим профессиональным квалифицированным группам с учётом предъявляемых квалификационных требований. Заработная плата выплачивалась в установленные сроки, задержек не было, ежегодно производится инструктаж работников по пожарной безопасности. К сожалению, заработная плата отдельных категорий работников Ивановостата остаётся очень маленькой, специалист, относящийся к категории государственного служащего получает заработную плату около 15 тысяч рублей. По итогам года премии этой категории работников не выдаются или выдаются в пределах 1-ой тысячи рублей.

Во всех остальных организациях коллективные договоры также выполнены. Работодатели обеспечивали соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций. На основании личных письменных заявлений членов профсоюза ежемесячно производилось удержание и безналичное перечисление членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы. Не освобождённые от основной работы председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей (участие в работе Президиумов, Пленумов, учёбе и др.).

Итоги выполнения коллективных договоров и Соглашений ежегодно подводятся на заседании Президиума областного комитета, вопросы социального партнёрства рассматриваются на Пленумах обкома Профсоюза.

Областной комитет Профсоюза продолжит работу по дальнейшему развитию социального партнёрства среди государственных учреждений.

Областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса

Областная организация профсоюза объединяет на 31.12.2013 года 4262 членов профсоюза, в том числе: работающих – 2563 человека, студентов -1302 человека, неработающих пенсионеров - 396 и безработных – 1 человек. На предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса в 2013 году действовало 52 коллективных договора, в том числе было заключено 8 новых, продолжали действовать заключённые в предыдущие годы – 43, и продлён на новый срок 1 коллективный договор.

Действие коллективных договоров в отчетном году распространялось на 5461 работающих, что составляет 82,1 % от общей численности работающих, в том числе на 2341 работников – членов профсоюза.

В коллективно-договорной кампании участвовали в отчётном году 20,8 процента первичных профсоюзных организаций. Вносили изменения и дополнения в коллективный договор в течение года профсоюзные комитеты: ОАО «Совхоз «Тепличный», СПК «Россия», БГУ Ивановской области: «Ивобветлаборатория», Ивановская городская СББЖ и Шуйская районная СББЖ.

Ослаблена колдоговорная работа в профсоюзных организациях Родниковского (СПК «Возрождение», СПК им. Фрунзе, ОАО «Заря»), Гаврилово-Посадского района (СПК Заря, СПК Рассвет, СПК Авангард), Ильинского (ОАО «Аньковское», СПК

«Исаевский»), Лухского районов (СПК «Добрица»). Всего не имели коллективных договоров 20 организаций, где есть «первички». Это - малочисленные организации и где низкое членство в профсоюзе.

Одна первичная профсоюзная организация (МУП «Волжский») продлила действие коллективного договора с внесением некоторых изменений и дополнений на новый срок.

В коллективных договорах, представленных на экспертизу в областной комитет, минимальная заработная плата устанавливалась на уровне федерального МРОТ (5203 руб.), а не на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (4 кв.2012г – 6728 руб.), как рекомендует отраслевое и региональное трёхсторонние соглашения. В коллективных договорах отсутствуют протоколы разногласий, а также порядок индексации заработной платы как того требует ст.134 ТК РФ.

Областной комитет профсоюза постоянно оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям: предоставляет электронную версию макета коллективного договора, разъясняет при необходимости содержание его разделов, порядок и сроки заключения коллективного договора, а также формирование позиции профсоюзного комитета в случае попытки снижения работодателем социальных гарантий.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области на 2012-2014гг. действует, зарегистрировано в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Областная организация общероссийской общественной организации - Российского профессионального союза работников текстильной и легкой промышленности

Областная организация по состоянию на 1.01.2014г объединяет 25 первичных профсоюзных организаций, заключены и реализуются коллективные договора на 20 предприятиях, что составляет 80% от общей численности.

Несмотря на снижение общей численности работников отрасли в течении года, удельный вес от общего их количества, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 91%. В 2012 году принято 7 коллективных договоров.

Несмотря на то, что действующим законодательством не урегулированы вопросы действия коллективных договоров на предприятиях – банкротах осуществляющих производственную деятельность, профсоюзные комитеты трех текстильных предприятий: ОАО «Фурмановская ПТФ №2», ООО «Красный Октябрь» и ООО ХБК «Навтекс», достигли общих договоренностей с конкурсными управляющими о сохранении действия коллективных договоров на период конкурсного производства.

Сложности в организации коллективных переговоров по заключению коллективных договоров возникают, как правило, на предприятиях, где председатели профкомов не освобождены от основной деятельности, где малочисленный состав профсоюзной организации и низка активность коллектива работников.

Областной организацией профсоюза осуществляется постоянный контроль за ходом коллективных переговоров по заключению коллективных договоров на предприятиях отрасли. Продолжаются консультации с работодателями по сохранению максимально возможной занятости работников, достигнутого уровня оплаты труда и возможности его повышения. Ведется ежемесячный мониторинг занятости работников предприятий.

Оказывается практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профсоюзного актива. Для предупреждения нарушений трудовых прав или восстановления уже нарушенных, с работниками предприятий проводится работа по изучению и разъяснению применения норм трудового законодательства.

Профсоюзные комитеты дважды в год заслушивают руководителей предприятий и организаций об итогах выполнения мероприятий коллективных договоров. На заседании президиума областной организации регулярно анализируется ход и результаты колдоговорной компании в отрасли в целом.

Основные усилия областной профсоюзной организации, первичных организаций профсоюза нацелены на решение проблемы достижения справедливой цены труда на основе достойных гарантий в сфере оплаты труда через коллективные договора. Удалось добиться роста уровня средней заработной платы работников отрасли в отчетном периоде на 107,9%, но вместе с тем ее абсолютная величина остается самой низкой в промышленности области (12448 рублей –ноябрь 2013г).

В коллективных договорах отсутствуют обязательства работодателей по выполнению рекомендаций отраслевого Российского и областного трехстороннего соглашений в части установления минимального размера заработной платы на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

Областная организация профсоюза работников культуры

Количество учреждений культуры, в которых действуют коллективные договоры, сохранилось на уровне прошлого года - 75. Проведена большая работа среди организаций города Иваново, в результате которой все музыкальные и художественная школы, которые не были охвачены этой работой, успешно справились с ней. Неоднократно областной организацией профсоюза проводились встречи с администрацией городов и районов по данной проблеме. Однако полностью решить этот вопрос не удастся из-за инертности руководителей и малых бюджетов.

Подготовлена
на основании информации
областных организаций профсоюза

Т.В.Тимохова 8 (4932) 32-85-00