

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах областного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию 2013 года

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисоюзной работы, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов областное профобъединение в течение двенадцати лет проводит областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Решением Исполкома профобъединения от 27.08.2012 г. № 26-9 была утверждена новая редакция Положения о смотре-конкурсе.

В настоящее время первичные профорганизации имеют право принимать участие как во всех номинациях конкурса, так и в отдельных по выбору.

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе основным критерием при подведении итогов на протяжении многих лет остаётся работа профкома по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов, в том числе молодёжи, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах.

Ежегодно активное участие в проведении данного смотра-конкурса принимают областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, текстильной и лёгкой промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, здравоохранения.

Смотр позволяет не только выявить положительный опыт деятельности профкомов, профсоюзных лидеров по тому или иному направлению деятельности, но и даёт возможность с ним познакомиться, так как в газете «Профсоюзная защита» публикуются материалы обо всех победителях данного конкурса, зачастую в этих первичных профорганизациях проходят выездные занятия Школы профсоюзного актива

Награждение лучших профсоюзных организаций проводится, как правило, в праздничной обстановке.

Победителям присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» с вручением свидетельства о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения. Лидеры этих организаций получают денежные премии.

Второй год подряд активное участие в смотре принимают и выходят в число победителей первичные профорганизации студентов и аспирантов вузов, причём сразу в нескольких номинациях: «Опыт работы», «Успешный проект», «Агитационные материалы».

Комиссия Совета профобъединения по организационной и кадровой работе отмечает, что с каждым годом улучшается оформление конкурсных материалов, причём как на бумажных, так и на электронных носителях.

Например, первичная профорганизация студентов и аспирантов Ивановского государственного университета в качестве приложений представила видеоролики по мотивации профсоюзного членства.

Как правило, во всех профорганизациях – номинантах конкурса выше среднеобластного процент профсоюзного членства, хорошо продуманное планирование работы, созданы и работают постоянные комиссии.

Так, в первичную профорганизацию «Тейковский текстильщик» входят 6 предприятий. В годовой план работы включаются вопросы, актуальные для всего коллектива, по мере необходимости план может корректироваться. Заседания профком проводит ежемесячно.

Одним из основных направлений деятельности профсоюзного комитета является осуществление общественного контроля за выполнением плана мероприятий по охране труда, направленных на предупреждение производственного травматизма, улучшение условий труда и санитарно-бытового обслуживания работников, в том числе занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

На заседаниях профкома регулярно рассматриваются вопросы о состоянии производственного травматизма и мерах, принимаемых работодателем по его снижению; об обеспечении работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты и компенсациями за работу во вредных условиях труда.

Работодателем совместно с профсоюзным комитетом организована профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний среди работников. Наиболее наглядный показатель эффективности проводимой совместной работы – отсутствие в 2013 году тяжёлых несчастных случаев. Наблюдается положительная динамика снижения числа нарушений норм и правил по охране труда.

Одним из направлений деятельности профкома является каждодневная работа по сохранению профсоюзного членства. Каждый вновь поступивший работник приходит в профком, где с ним проводится беседа: что такое профсоюз, для чего он нужен, какая работа проводится профкомом на предприятии, в масштабе области? За 2013 год принято в профсоюз 36 человек, вышел из профсоюза 1 человек.

Сохранению профчленства способствует и организация на предприятии смотра-конкурса на лучшую профсоюзную группу, активная работа молодёжного совета. Агитбригада молодёжного совета предприятия неоднократно была победителем областного смотра-конкурса «Скажи профсоюзу «ДА!».

По инициативе профкома на территории предприятия работает «Радио-рубка», где ежедневно с 13.30 до 14.00 звучат поздравления работников с юбилейными датами, праздниками.

В профкоме оформлен стенд, отражающий деятельность профорганизации: «Профсоюз нужен всем, не согласен – возражай! Возражаешь – предлагай! Предлагаешь – делай!».

На предприятии традиционно на высоком уровне остаётся культурная и спортивная работа. Турслёты, смотры художественной самодеятельности становятся событием не только на предприятии, но и в городе. А представители властных структур считают почётной обязанностью личное присутствие на этих мероприятиях. Дни текстильщика, вечера трудовой славы, чествование передовиков в каждом производстве, новогодние вечера отдыха – вот далеко не полный перечень проводимых мероприятий.

Много интересных дел и на счету первичной профорганизации Шуйского центра социального обслуживания. Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией учреждения в соответствии с коллективным договором. Профком совместно с администрацией активно участвовал в разработке и реализации социального проекта «Создание клуба социального туризма «Эмоции плюс» и выиграл грант в сумме 160 тысяч рублей. На базе Центра проводились практические занятия Школы профактива при областном профобъединении по вопросам социального партнёрства.

82% составляет профсоюзное членство в профорганизации преподавателей и сотрудников Ивановского государственного химико-технологического университета. Успехи в работе данной организации во многом зависят от позиции лидера, от умения находить контакты с руководством вуза.

Комиссия отмечает, что впервые за время проведения областного смотра-конкурса номинантами являются и первичные профсоюзные организации, выходящие на Ивановскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки и ставшие призёрами городского конкурса. Всех их отличает, прежде всего, нестандартный, творческий подход к оформлению материалов, а главное, конечно, увеличение за последние годы профсоюзного членства.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профорганизации Ивановского детского дома «Звёздный» с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Видя результат работы, люди обретают веру в организацию. В результате целенаправленной работы лидера «первички» И.В.Шубиной по организационному укреплению в профорганизации за последние 3 года на 20% увеличилось профчленство. Этому способствуют и всевозможные агитационные материалы: стенды, плакаты, листовки, буклеты, календари. Профсоюзная организация детского дома «Звёздный» - лучшая и в номинации «Агитационные материалы».

Сразу в двух номинациях участвовала в смотре-конкурсе первичная профсоюзная организация детского сада № 62 г. Иваново, но победу одержала в номинации «Агитационные материалы». Цель всех агитационных материалов – мотивация профсоюзного членства. В недавнем прошлом здесь было всего 3 члена профсоюза, которые были ему верны ещё с советских времён. На сегодняшний день профчленство составляет 77%. Результат проводимой работы говорит сам за себя.

Заслуживает одобрения и постановка организационно-массовой работы в первичной профсоюзной организации Ивановского государственного университета, а именно учёт членов профсоюза. Он ведётся в двух формах: поимённые списки членов профсоюза по факультетам, которые обновляются по мере необходимости, но не реже 1 раза в семестр, и электронные ведомости по уплате взносов членами профсоюза, составляемые отдельно каждым факультетом. Председатель профбюро течение обучения члена профсоюза делает отметки об уплате им профсоюзных взносов. Данная система эффективна, поскольку при смене председателя профбюро отметки об уплате взносов в данной ведомости продолжает выставлять новый председатель. Экземпляр данных ведомостей всегда находится в профкоме на бумажном носителе.

Несмотря на то, что номинантами конкурса являются только первичные профсоюзные организации, комиссия не могла не отметить Вичугскую городскую организацию профсоюза работников народного образования и науки, а точнее – её бессменного профсоюзного лидера Л.Н.Рябинкину. Именно она является инициатором и творческим вдохновителем участия профсоюзной организации города в различных областных смотрах, конкурсах, фестивалях художественной самодеятельности. Л.Н.Рябинкина – неоднократный призёр областного конкурса на лучшую профсоюзную публикацию.

Комиссия Совета профобъединения по организационной и кадровой работе вносит на рассмотрение Исполкома следующие предложения:

1. Признать победителями областного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций 2013 года с вручением свидетельств о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения следующие профсоюзные организации:

- профсоюзная организация «Тейковский текстильщик» (председатель профорганизации КОЗЛОВА Валентина Васильевна);
- профсоюзная организация ОБУСО «Шуйский центр социального обслуживания» (председатель профорганизации ПЛАХОВА Альбина Владимировна);
- профсоюзная организация ОГКОУ «Ивановский детский дом «Звёздный» (председатель профорганизации ШУБИНА Ирина Владимировна);
- профсоюзная организация студентов и аспирантов ГОУ ВПО «Ивановский государственный университет» (председатель профорганизации КАШАЕВА Ольга Евгеньевна).

Вручить председателям профсоюзных организаций, признанных победителями конкурса, Почётные грамоты областного профобъединения и денежные премии в размере 2000 (две тысячи) рублей.

2. Признать победителями в отдельных номинациях с вручением Дипломов профобъединения следующие первичные профсоюзные организации:

Номинация «Опыт работы»:

- профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Ивановского государственного химико-технологического университета (председатель профорганизации ДМИТРИЕВА Вера Валерьевна);
- профсоюзная организация МБОУ общеобразовательная гимназия № 3 г. Иваново (председатель профорганизации СМИРНОВА Татьяна Леонидовна);
- профсоюзная организация МБОУ средняя общеобразовательная школа № 20 г. Иваново (председатель профорганизации МАЖУГА Ирина Ивановна);
- профсоюзная организация ОГБОУ «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей» (председатель профорганизации РЯБЧИКОВА Татьяна Александровна);
- профсоюзная организация МБОУ ДОД Центр детского творчества г. Вичуга (председатель профорганизации ПАВЛОВА Галина Александровна).

Вручить председателям профсоюзных организаций, признанных победителями конкурса в номинации «Опыт работы», Благодарственные письма профобъединения и денежные премии в размере 1000 (одна тысяча) рублей каждому за активную работу по руководству первичными профсоюзными организациями.

Номинация «Агитационные материалы»:

- профсоюзная организация ОБУСО «Фурмановский центр социального обслуживания» (председатель профорганизации КРИЧАЛКИНА Марианна Александровна);
- профсоюзная организация МДОУ - детский сад № 62 г. Иваново (председатель профорганизации КИРСАНОВА Валентина Васильевна).

Вручить председателям профсоюзных организаций, признанных победителями конкурса в номинации «Агитационные материалы», Благодарственные письма профобъединения и денежные премии в размере 1000 (одна тысяча) рублей.

3. Вручить Благодарственное письмо за активную работу по руководству первичными профсоюзными организациями РЯБИНКИНОЙ Любви Николаевне – председателю Вичугской городской организации профсоюза работников народного образования и науки.

Комиссия Совета профобъединения
по организационной и кадровой работе