

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах областного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию 2012 года

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисоюзной работы, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов областное профобъединение в течение десяти лет проводит областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Решением Исполкома профобъединения от 27.08.2012 г. № 26-9 была утверждена новая редакция Положения о смотре-конкурсе.

В настоящее время первичные профорганизации имеют право принимать участие как во всех номинациях конкурса, так и в отдельных по выбору.

В соответствии с Положением о смотре-конкурсе основным критерием при подведении итогов на протяжении многих лет остаётся работа профкома по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов, в том числе молодёжи, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах.

Ежегодно активное участие в проведении данного смотра-конкурса принимают областные организации профсоюзов работников жизнеобеспечения, текстильной и лёгкой промышленности, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения.

Смотр позволяет не только выявить положительный опыт деятельности профкомов, профсоюзных лидеров по тому или иному направлению деятельности, но и даёт возможность его распространять на другие организации, так как в газете «Профсоюзная защита» публикуются материалы обо всех победителях данного конкурса, зачастую в этих первичных профорганизациях проходят выездные занятия школы профсоюзного актива

Награждение лучших профсоюзных организаций проводится, как правило, в праздничной обстановке.

Победителям присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» с вручением свидетельства о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения. Лидеры этих организаций получают денежные премии.

В 2012 году активное участие в смотре приняли первичные профорганизации студентов и аспирантов вузов, причём сразу в нескольких номинациях: «Опыт работы», «Успешный проект», «Агитационные материалы».

Например, в материалах, представленных на конкурс профорганизацией студентов, аспирантов и учащихся Ивановского государственного архитектурно-строительного университета, обобщён опыт работы профсоюзной организации за 5 лет с указанием результатов деятельности. Так, главный критерий оценки – охват профчленством – говорит сам за себя: 2010 г. – 74,4%; 2011 г. – 86,3%; 2012 г. – 89,6%. Другие достижения: победа второй год подряд на региональном этапе конкурса «Студенческий лидер»; лауреатство в конкурсе «Большие надежды» под эгидой Администрации города Иваново; победа в межрегиональном фестивале «Увлечения»; организация студенческого клуба, что в немалой степени способствует созданию командного духа и бренда профсоюзной организации.

В первичной профорганизации студентов и аспирантов Ивановского государственного химико-технологического университета процент членства превышает 93%, тем не менее разработана и утверждена Программа по мотивации профсоюзного членства на 2012-2014 годы. Программа предусматривает систему мероприятий по её реализации, механизм реализации, предполагаемые результаты, финансовое обеспечение программы.

По мнению комиссии Совета профобъединения по организационной и кадровой работе эти профсоюзные организации заняли лидирующие место и в номинации «Агитационные материалы». Буклеты, листовки представлены как в бумажном, так и электронном вариантах.

В этом году первой заявку на участие в конкурсе подала областная организация профсоюза работников культуры. Первичная организация этого профсоюза «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения сразу участвовали во всех номинациях. Особого внимания заслуживает номинация «Успешный проект»: профорганизация стала учредителем общественной награды «За преданность культуре». Разработано Положение об общественной награде, эскиз и описание памятного знака. В соответствии с Положением выдвижение соискателей на общественную награду «За преданность культуре» осуществляется по следующим номинациям:

- «За выдающийся вклад в культуру Приволжского района»
- «За достижения в области самодеятельного творчества»
- «За вклад в сохранение историко-культурного наследия Приволжского района»
- «За многолетнее плодотворное служение культуры»
- «За меценатскую деятельность».

Данное Положение было вынесено на обсуждение Совета Приволжского муниципального района. Достигнута договоренность о принятии совместных решений Совета и профсоюзной организации для утверждения победителей из числа номинантов.

Успеху в работе номинантов конкурса способствует хорошо продуманное планирование. В планы работы включаются, как правило, вопросы, актуальные для всего коллектива; по мере необходимости план может корректироваться.

В профсоюзной организации ОАО «Ивгорэлектросеть» план составляется и утверждается на заседании профсоюзного комитета на каждое полугодие. Каждая комиссия профкома работает по своему плану. На предприятии есть 4 стенда, отражающие деятельность профорганизации, составы комиссий профкома.

Один из основных показателей работы профсоюза – увеличение его численности. Благодаря проводимой профкомом работе на предприятии за полтора года численность членов профсоюза увеличилась более, чем в два раза. Если на 1 января 2004 г. в профсоюзе состояло 185 человек, или только 41% работающих на предприятии, то на 1 января 2012 г. численность членов профсоюза увеличилась до 517 человек и составляет теперь 85% от общего числа работающих.

Несмотря на то, что действие коллективного договора распространяется на всех работающих, а не только на членов профсоюзов, профактивом проведена большая работа по разъяснению роли профсоюзов. Каждый работник предприятия знает, что уровень оплаты труда – это следствие работы профсоюза, только при его участии было принято отраслевое тарифное соглашение, которое учитывается при формировании фонда оплаты труда при формировании тарифов.

Профсоюзный комитет старается использовать в работе убедительные формы и методы аргументации с тем, чтобы каждый работник осознал необходимость коллективной защиты своих интересов перед работодателем, знал, что он теряет, лишаясь профсоюзного членства, и какие права приобретает, вступая в профсоюз. Была разработана система информирования членов профсоюза, что привело к увеличению роста членов профсоюза и привлечению в профсоюз молодежи.

Много интересных дел и на счету созданной только в июле 2010 года первичной профорганизации отделения Пенсионного фонда России по Ивановской области (профчленство – 80,2%, молодежи до 35 лет – 21,5%).

Профком является организатором выставок творческих работ сотрудников, экскурсий, поездок, различных праздников, в том числе и для детей членов профсоюза.

Работа профсоюзной организации ООО ХБК «Навтэк» планируется на год и утверждается на январском заседании профкома. В заседании в обязательном порядке принимают участие работодатель или его представители, редактор многотиражной газеты. Таким образом, материалы с профкомов доводятся до всех работающих и членов профсоюза. Ежегодно на повестке заседания профкома такие вопросы:

- анализ заработной платы работающих;
- анализ заболеваемости на предприятии;
- мотивация и анализ профсоюзного членства;
- о состоянии трудовой дисциплины на предприятии;
- о состоянии охраны труда на предприятии и профилактики несчастных случаев на производстве;
- о выполнении коллективного договора.

Два раза в год профсоюзный актив предприятия организует и проводит информационные встречи с руководством города и района, депутатами.

При профкоме ООО «ХБК «Навтекс» работают комиссии: по охране труда, по трудовым спорам (КТС), по заработной плате, по социальному страхованию. Активно работает молодёжный совет.

На предприятии традиционно на высоком уровне остаётся культурная и спортивная жизнь работающих. Турслёты, смотры художественной самодеятельности становятся событием не только на предприятии, но и в городе, а представители властных структур считают почётной обязанностью личное присутствие на этих мероприятиях. Дни текстильщика, вечера трудовой славы, чествование передовиков в каждом производстве, новогодние вечера отдыха – вот далеко не полный перечень проводимых мероприятий.

Профсоюзная организация ОАО «Ивгорэлектросбыт» тоже создана только в 2008 году, но её нельзя назвать новичком в данном конкурсе. Успехи данной организации во многом зависят от позиции лидера, от умения находить контакты с администрацией предприятия. Так, в ходе переговоров с работодателем заработная плата с 2011 года в среднем по предприятию возросла на 20%.

Комиссия по подведению итогов конкурса отмечает не только результативность работы данной организации, но и нестандартный, творческий подход к оформлению материалов, поданных на конкурс.

К сожалению, не все областные организации участвуют в конкурсе, хотя проблема, связанная с мотивацией профсоюзного членства, созданием новых первичных профорганизаций остаётся в нашем регионе острой.

По мнению комиссии, данный смотр помогает выявить наиболее значимые факторы и новые аргументы вовлечения работников в профсоюз, потенциал профкомов по укреплению авторитета профсоюзов.

Комиссия Совета профобъединения по организационной и кадровой работе вносит на рассмотрение Исполкома следующие предложения:

1. Признать победителями областного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций 2012 года с вручением свидетельств о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения следующие первичные профсоюзные организации:

- профсоюзная организация студентов и аспирантов Ивановского государственного химико-технологического университета
(председатель профорганизации ЗАХАРОВ Олег Николаевич);
- профсоюзная организация ОАО «Ивгорэнергосбыт»
(председатель профорганизации МЫЛЬНИКОВА Ирина Игоревна);
- профсоюзная организация отделения Пенсионного фонда РФ по Ивановской области
(председатель профорганизации ОРЕХОВА Алена Игоревна);

- профсоюзная организация студентов, аспирантов и учащихся Ивановского государственного архитектурно-строительного университета
(председатель профорганизации СМЕТАНИН Александр Владимирович);
- профсоюзная организация муниципального учреждения «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения
(председатель профорганизации СМИРНОВА Марина Германовна).

Вручить председателям профсоюзных организаций, признанных победителями конкурса, Почётные грамоты областного профобъединения и денежные премии в размере 2000 (две тысячи) рублей.

2. Признать победителями в отдельных номинациях с вручением Дипломов профобъединения следующие первичные профсоюзные организации:

номинация «Опыт работы»:

- профсоюзная организация ООО ХБК «Навтекс»
(председатель профорганизации СМИРНОВА Светлана Размиковна);
- профсоюзная организация ОАО «Ивановская городская электрическая сеть»
(председатель профорганизации БОДРОВА Евгения Александровна).

Вручить председателям профсоюзных организаций, признанных победителями конкурса в номинации «Опыт работы», денежные премии в размере 2000 (две тысячи) рублей.

3. Вручить благодарственное письмо и денежную премию в размере 1000 (одна тысяча) рублей за активную работу по руководству первичной профсоюзной организацией:

АБДУЛИНОЙ Розе Ришатовне - председателю первичной профсоюзной организации ОБСУСО «Пучежский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Комиссия Совета профобъединения
по организационной и кадровой работе