

Информация

«Об итогах обучения профсоюзного актива через НОУДО Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров в 2011-2012 учебном году и задачах на новый 2012-2013 учебный год»

Претворяя в жизнь решения VII съезда ФНПР Концепции формирования единого образовательного пространства и с целью дальнейшего развития системы повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, подготовки резерва профсоюзных кадров, НОУДО – учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров продолжил в 2011-2012 учебном году работу школ профсоюзного актива.

В соответствии с Постановлением Исполкома от 30 мая 2011 года были сформированы две учебные группы (по 50 человек каждая) по следующим направлениям: «Основные направления деятельности профсоюзов в современных условиях» и «Профсоюзы и охрана труда».

Комплектование учебных групп осуществлялось областными организациями профсоюзов, первичными профсоюзными организациями, молодежными советами в соответствии с утвержденной исполкомом разрядкой.

В этой работе особо следует отметить областные организации профсоюзов работников народного образования и науки (в том числе городской комитет профсоюза), здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, текстильной и легкой промышленности, аграрно-промышленного комплекса. Данные организации не только перевыполнили разрядку, но смогли добиться регулярной посещаемости своих слушателей и успешной сдачи ими экзаменов и тестирования.

Программы обучения были утверждены Исполкомом профобъединения, включали основные направления профсоюзной деятельности. Обучение по вопросам охраны труда строилось на основании типовой 40 - часовой программы.

К проведению занятий привлекались профсоюзные работники, ученые вузов, руководители государственных служб, ведомств и т. д.

При проведении занятий использовались активные формы работы со слушателями: деловые игры, «круглые» столы, анкетирование, выездные семинары, практические занятия и др. Лекторы, преподаватели активно использовали технические средства, что значительно способствовало закреплению знаний.

(Пример – Деловая игра – «Профсоюзное законодательство в действии», «Выработка навыков разработки коллективного договора, ведения переговоров с работодателем, разрешения конфликтных ситуаций» и др.

Практическое занятие – «Расследование несчастного случая на производстве» и др.

С особым интересом слушатели относились к знакомству с опытом первичных профсоюзных организаций. С этой целью были организованы выездные семинары в Шуйский центр социального обслуживания населения (ОК госучреждений), ООО «Приволжский льняной комбинат» (ОК текстильщиков).

На каждом занятии слушатели получали методический материал в помощь по изучаемой теме.

В этом учебном году итоговое занятие в ШПА «Основные направления деятельности профсоюзов в современных условиях пройдет 5 июня т.г. в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Профсоюзный лидер – 2012».

Большую помощь в проведении занятий ежегодно оказывают нам работники аппарата ИОООП, работники отраслевых обкомов, за что им особая благодарность. Работа учебного центра периодически освещалась в газете «Профсоюзная защита».

Финансирование деятельности школ профсоюзного актива проводилась областным профобъединением в соответствии с утвержденной сметой. В течение учебного года финансовым отделом проводилась проверка выполнения сметы.

Несмотря на это, учебный центр, используя свои очень незначительные финансовые возможности, приобретая методическую литературу, учебно – наглядные пособия в учебных центрах г. Москвы, Санкт-Петербурга, Липецка, оформил подписку на периодические издания в помощь профсоюзному активу.

В настоящее время мы начали подготовку к запланированной в декабре т. г. проверке со стороны Государственной инспекции труда в Ивановской области.

Говоря о задачах на предстоящий учебный год, хотелось бы обратить внимание отраслевых обкомов на более качественный подбор слушателей в школы профсоюзного актива. Надо добиваться не просто выполнения разрядки, а чтобы люди после окончания обучения могли стать активными помощниками профкомов.

Кроме того, имели место факты, когда у нас в ШПА занимались слушатели, которые не являются членами профсоюзной организации. (Это касается ШПА по вопросам охраны труда)

По-прежнему важнейшей задачей остается укрепление материальной базы учебного центра. В частности, приобретение технических средств.

На итоговых занятиях, в интервью с работниками пресс-центра слушатели дали положительную оценку проводимым занятиям. К ним присоединяются и ряд председателей отраслевых обкомов профсоюзов, которые неоднократно присутствовали на наших семинарах.

Поэтому имеет смысл продолжить работу по обучению профсоюзного актива и в следующем учебном году, с учетом замечаний и предложений высказанных выше.