

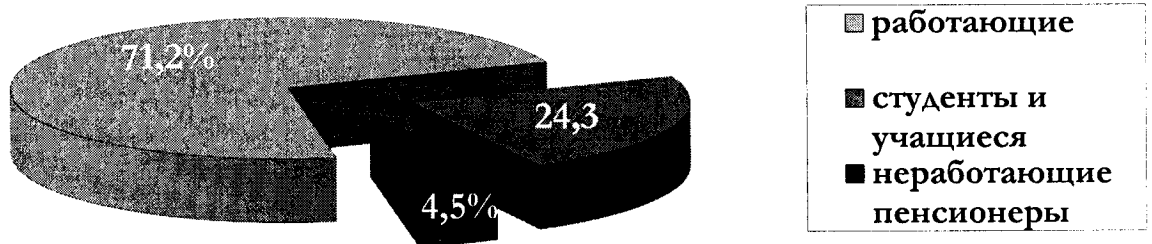
ИНФОРМАЦИЯ

о сводной статистической отчетности по профсоюзного членству
и профорганам за 2012 год

На 1 января 2013 года в Ивановское областное объединение организаций профсоюзов входит 17 областных, 48 городских (районных) организаций профсоюзов, 1239 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 73620 членов профсоюзов.

Самыми многочисленными являются областные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, текстильной и легкой промышленности, агропромышленного комплекса. Среди членов профсоюзов 71,2% составляют работающие, 24,3% – студенты и учащиеся, 4,5% процента - неработающие пенсионеры.

Удельный вес работающих, студентов и учащихся, неработающих пенсионеров в общем количестве членов профсоюзов



За прошедший год создано 40 профсоюзных организаций.

Большую работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, сохранению уровня профсоюзного членства проводят такие членские организации профобъединения как областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, народного образования, здравоохранения, госучреждений.

Причем формы деятельности разнообразные: от выпуска плакатов, листовок, проведения конкурсов художественной самодеятельности, спартакиад до участия в областных смотрах-конкурсах на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучший молодежный совет и т.д.

За отчетный период принято в члены профсоюзов 8518 человек (2011 г. – 8083 чел.), в том числе молодежи в возрасте до 35 лет – 5052 человека (2011 г. – 4946 чел.), или 59,3% от общего количества принятых в члены профсоюзов.

Наибольшее количество вновь принятых в областной организации профсоюза работников народного образования и науки (4135 чел.), здравоохранения (1154 чел.), текстильной и лёгкой промышленности (788 чел.), госучреждений и общественного обслуживания (536 чел.), АПК (431 чел.).

Увеличили профсоюзное членство 3 областные организации профсоюзов.

На 1 января 2013 года на учете в профсоюзах состояло 28947 человек молодежи в возрасте до 35 лет, что составляет 60% от общего количества работающей и учащейся молодежи. Молодежь руководит 39% профгрупп, 23% цеховых комитетов (профбюро), 12,5% первичных профсоюзных организаций. Эти цифры говорят об активизации работы с молодежью как областных организаций профсоюзов, так и профобъединения в целом.

14 сентября 2012 года на V слете Молодежных советов Ивановского профобъединения были подведены некоторые итоги работы Молодежного совета за 10 лет.

Формирование и совершенствование структуры молодежной политики, защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, совершенствование патриотического воспитания молодого поколения – таков далеко неполный круг задач, которые стоят перед Молодежным советом профобъединения.

В 2013 году, объявленном постановлением Генсовета ФНПР годом профсоюзной молодежи, деятельность областных организаций профсоюзов, Молодежного совета должна быть направлена на структурное совершенствование молодежной политики, т.е. создание Молодежных советов, комиссий в первичных профсоюзных организациях.

19 ноября руководители членских организаций на информационной встрече обсудили вопросы модернизации и инновационного развития профсоюзов. Одной из главных задач участники дискуссии определили для себя активизацию работы по созданию профсоюзных организаций (и прежде всего в городском округе Иваново). С целью обобщения и распространения опыта работы лучших первичных профсоюзных организаций, Координационных советов организаций профсоюзов, молодежных советов решено продолжить практику проведения областных смотров-конкурсов.

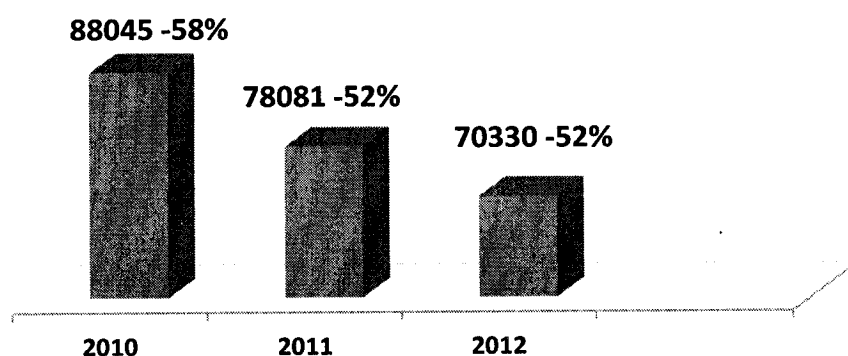
Несмотря на непростую экономическую ситуацию, ряд областных и первичных профорганизаций сохранили высокий уровень профсоюзного членства. Выше среднеобластного процент профсоюзного членства в областных организациях профсоюзов: общественной организации – профсоюз работников связи, жизнеобеспечения, здравоохранения и ряде других организаций.

В соответствии с Концепцией кадровой политики, решениями VII съезда ФНПР членскими организациями профобъединения реализуются мероприятия по формированию и обучению кадрового резерва. Согласно представленной в комиссию по организационной и кадровой работе информации в большинстве областных организаций профсоюзов резерв кадров на должности руководителей утвержден решениями коллегиальных органов.

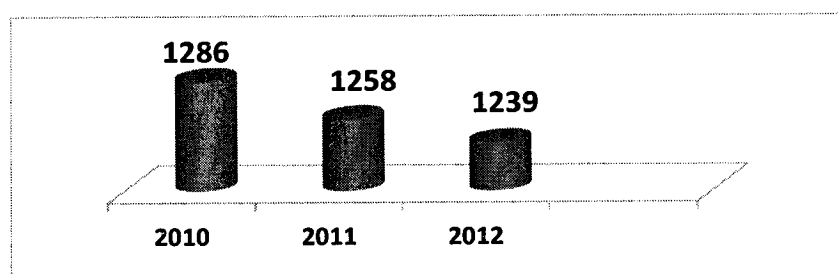
В 2012 году всеми формами обучения было охвачено 4953 человека (2011 г – 4210 чел.).

Однако, несмотря на все предпринимаемые меры по усилению мотивации профсоюзного членства как членскими организациями, так и профобъединением в целом, за отчетный период численность членов профсоюзов среди работающих и учащихся по сравнению с 2011 годом уменьшилась на 7751 человека, а количество первичных профсоюзных организаций - на 19. Особенно настораживает тот факт, что численность работающих и учащихся за этот период уменьшилась только на 4384 человека. 8 областных организаций профсоюзов насчитывают менее 1 тысячи членов профсоюзов.

Динамика общей численности членов профсоюзов и процент членства среди работающих и учащихся



Динамика количества первичных профсоюзных организаций



Наибольшее сокращение численности членов профсоюзов произошло в областных организациях профсоюзов работников строительства и промстройматериалов (81,2%), «Торговое Единство» (38,2%), автотранспорта и дорожного хозяйства (21,2%). На 24 организации уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций в областной организации профсоюза работников АПК.

Меньше среднеобластного процент профчленства в 8 территориальных организациях профсоюзов.

В целом по профобъединению охват профсоюзным членством – самый низкий среди членских организаций, входящих в состав Ассоциации ЦФО.

Ряд членских организаций по-прежнему недостаточно внимания уделяют анализу статистической отчетности и использованию полученных результатов в практической работе. Только 8 областных организаций профсоюзов представили пояснительные записки к формам отчетности.

Вопросы состояния профсоюзного членства подробно рассмотрены на заседании постоянной комиссии профобъединения по организационной и кадровой работе.