Уважаемые коллеги!

(Поздравить с днем профсоюзного работника Ивановской области)

Так сложилось, что День профсоюзного работника Ивановской области мы отмечаем накануне Всемирного дня действий за достойный труд, которому в этом году исполняется 12 лет. И все эти годы мы продолжаем борьбу за достойную заработную плату.

Исполком ФНПР принял решение провести Всероссийскую акцию профсоюзов в этом году 7 октября под девизом «За реальный рост заработной платы!».

А реальная ситуация в экономике сегодня как в России, так и в области ТАКОВА: экономика практически не растет, уровень средней заработной платы остается низким, а в нашем регионе стабильно находится на последнем месте по центральному федеральному округу, процент индексации заработной платы не соответствует требованиям закона.

По данным Ивановостата индекс потребительских цен за прошедшие полтора года составил 107,63%, а Правительством области подготовлены проекты нормативных правовых актов на индексацию на 4, 3%.

Государство - самоустраняется от процесса определения справедливой стоимости труда во внебюджетном секторе экономики, и, мягко говоря, лукавит при таком определении в бюджетной сфере.

При этом растет налоговая нагрузка на население, и растут его долги по кредитам, процент ипотеки и настолько высок, что естественно влияет на рост бедности среди работающей категории людей.

Росстат официально подтверждает: количество россиян с доходом ниже прожиточного минимума только за год увеличилось на 0,2 млн. чел., составив теперь уже -12,7% россиян.

Холодное лето 19-го завершается теплым сентябрем, как никогда урожайным на инициативы Правительства РФ. Хорошо отдохнув, слуги народа, решили помахать шашками, и порубить все оставшиеся от СССР базовые гарантии гражданам, которых с каждым годом становится все меньше.

Государство перестает брать на себя подписанную в Конституции функцию социального государства.

Как заявил Премьер-министр России Дмитрий Медведев: «нам надо отменить действие актов, которые в настоящий момент вредят развитию страны, ограничивают экономику».

Исходя из перечисленных нормативных актов видно, что все они носят исключительно социальный характер и предоставляют гарантии государства для граждан в определенных профессиях.

Складывается такое впечатление, что глава Правительства и представления не имеет о каких документах идет речь.

Как именно вредят экономике Приказ Минтруда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», или Приказ от 12 января 2015г №2н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г «290н»(зарегистрирован Министерством юстиции РФ 11 февраля 2015 года.

Сроки, установленные Правительством - до 1 января очень сжатые.

Мы разослали всю необходимую информацию для руководителей предприятий и организаций, где функционируют наши первичные профсоюзные организации, с целью формирования единой позиции, с просьбой оперативно направить свои, учитывающие отраслевую специфику, замечания по данному вопросу, чтобы предотвратить многие негативные последствия (к примеру, снижение уровня охраны труда на производстве).

Чем еще удивить и порадовать наш народ? И решило Правительство подарить - дополнительный выходной. Нам бы радоваться, да не чему.

Условия жизни таковы, что заработная плата уже не соответствует потребностям населения, не говоря, о достойном уровне жизни. Тут не до отдыха. Многие трудятся на двух работах или на полторы – две ставки.

Поскольку идет однозначное падение доходов населения, что вынуждает людей выполнять дополнительные работы. Только раньше они работали сверхурочно, а теперь вынуждены будут работать в выходные дни

Правительство «по – тихому» убрало 8-часовой рабочий день. Сейчас такой категории в Трудовом кодексе нет. Этот норматив позволял контролировать переработки, легко считались сверхурочные работы: все, что больше восьми часов в один день - сверхурочные. Первые два часа после восьми оплачивались в полуторном размере, а вторые два часа - в двойном.

Введение 4-х дневной рабочей недели позволит сделать нормой 10 часовой рабочий день. И это реальность. В нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Происходит это в связи финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников.

Обычная модель, объясняющая рост доходов работников – «растет экономика, растет производительность труда - растут доходы». Но ,по росту экономики прогнозы на ближайшую перспективу отсутствуют

Само же правительство прогнозирует, что темпы роста заработной платы в 2019 году существенно замедлятся и составят 6,1%, что значительно ниже показателей нынешнего года.

За счет чего мы ожидаем реального роста зарплат?

На самом деле – это уничтожение здоровья населения

Еще одна важная тема сегодня озвучена руководителем Министерства просвещения по исключению почти 100 позиций из перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования. Этот вопрос требует пристального внимания. Так как работники ряда профессий имеют льготы по досрочному назначению пенсий.

Сегодняшнее недоверие людей к политике государства по перечисленным проблемам, основано на прошлогоднем разочаровании в связи с повышением пенсионного возраста, и его преодолеть будет нелегко.

Переговоры Профсоюзов с Правительством предстоят сложные. Необходима поддержка членов профсоюза на предприятиях, отраслях, всего населения.