



**Александр МИРСКОЙ:**

# «Ивановские профсоюзы гордятся своей историей и верны принципам»

При слове «профсоюз» у наших граждан, особенно тех, что постарше, в большинстве случаев возникает реакция: «А что, профсоюзы еще существуют?». Председатель регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Александр МИРСКОЙ отвечает на этот вопрос так: «Российские профсоюзы старше всех политических партий, пережили не один государственный строй. В мире же профсоюзы существуют уже более трехсот лет, будут существовать и дальше!». В преддверии Дня профсоюзного работника в Ивановской области лидер региональных профсоюзов рассказал о том, как эта общественная организация борется сегодня за права и интересы человека труда, почему эффективность – это не всегда залог «раскрученности» в медиа-пространстве.

## Предпочитают работать не на баррикадах, а в судах

- Александр Николаевич, в прошлом году ивановским профсоюзам исполнилось 100 лет. Областное профобъединение отметило эту дату юбилейным съездом, было большое мероприятие в филармонии. Тогда же вы впервые отметили День профсоюзного работника в Ивановской области в качестве официально установленного праздника. Напоминаете обществу об исторической роли профсоюзов?

- Считаю (и мои коллеги из отраслевых профсоюзов со мной согласны), что мы, представители одного из старейших профобъединений в стране, имеем на это полное право. Ведь профсоюзные организации, действовавшие еще в 1906 году, были в числе инициаторов создания Иваново-Вознесенской губернии в феврале 1918-го, когда выступили с этим предложением на втором районном съезде Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций. Идея была поддержана в том числе и Михаилом Фрунзе. 17 сентября того же года на Первом губернском съезде профсоюзов был образован межсоюзный орган – Губпрофсовет, «предок» сегодняшнего областного профобъединения. Мы гордимся своей историей и долго добивались в местном парламенте официального установления этой даты как Дня профсоюзного работника в Ивановской области. Вопрос сдвинулся с мертвой точки только после поддержки губернатора Станислава Воскресенского. Станислав Сергеевич с пониманием отнесся к желанию членов профсоюзов региона (а у нас их, к слову, порядка 60 тысяч человек в различных сферах и отраслях) иметь свой официальный праздник, за что ему большое спасибо.

- Предлагаю от истории перейти к реалиям современности. Некоторые оппоненты часто упрекают профсоюзы, входящие в Федерацию независимых профсоюзов России (ФНПР), в недостаточной боевитости, в инерт-

ности, называют профдвижение пережитком прошлого...

- Безусловно, ряду политических и псевдообщественных сил очень хочется освободить от нас эту нишу посредничества между трудовыми коллективами с одной стороны и властью и работодателями с другой. В сознании некоторых людей профсоюзы – это обязательно «когда на баррикадах и с революционным знаменем». Но это в основном удел политических партий. Мы же всегда подчеркивали, что боремся не за власть, а за социально-трудовые права, мы экономическая организация. Вывод людей на улицы для нас – крайняя мера.

Но я хочу ответить на эти претензии своим вопросом: смогут ли такие оппоненты вести не эпизодическую эффективную «борьбу», а планомерную, кропотливую работу, дающую реальные результаты? В профобъединении и в «первичках» действуют люди не просто идейные, но профессионалы, специалисты, готовые оказать бесплатную юридическую помощь члену профсоюза, разбигающиеся в нюансах применения трудового законодательства, охраны труда, трудовых споров, в различных правовых нормах. Они оказывают реальную помощь, в том числе через суд. Профсоюзные инспекторы помогают восстановить людей на работе, контролируют правильность специальной оценки условий труда, добиваются присвоения звания «Ветеран труда». Конечно, это не так зрелищно, как «баррикады со знаменем», не цепляет глаз обывателя. Но мы продолжаем руководствоваться принципами социального партнерства всех заинтересованных сторон для последовательного достижения целей.

## В сфере культуры подняли оклады на 20%

- На заседаниях трехсторонних комиссий часто возникают споры.

- Областное профобъединение, представляя интересы работников, участвует в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней – от регионального до муниципального. Областное трехстороннее соглашение, ко-

торое определяет ключевые направления совместной работы сторон (правительство, профобъединение и Союз промышленников и предпринимателей) в сферах регулирования социально-трудовых отношений, развития рынка труда и содействия занятости, охраны труда, совершенствования социальной защиты граждан, молодежной политики заключается с 1992 года. За это время мы вносили на обсуждение комиссии множество вопросов и предложений. Одна из наиболее актуальных последних тем – необходимость заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате. Связано это с тем, что практически по всем показателям уровня жизни Ивановская область «стабильно» занимает последние позиции по ЦФО, в том числе – по уровню заработной платы. Эта тема продолжает активно подниматься профсоюзной стороной в рамках социального партнерства. Но есть и другие, по которым возникают споры.

- Если вспомнить заседания областной трехсторонней комиссии, скажем, за последние несколько лет – на чем настаивали профсоюзы? Какие конкретные предложения вносили на рассмотрение?

- Кроме упомянутого соглашения о минимальной заработной плате, можно вспомнить, что по инициативе профсоюзной стороны на комиссии города Иванова принято постановление о повышении на 20 процентов окладов работников муниципальных учреждений культуры и образовательных учреждений сферы культуры.

К сожалению, повторюсь, не все вопросы проходят гладко. Например, мы уже несколько месяцев обсуждаем размер индексации зарплат работников областных государственных учреждений и работников органов госвласти, предусмотренной готовящимся проектом постановления регионального правительства. В связи с тем, что профсоюзную сторону не устраивает предлагаемый размер индексации в 4,3 процента (мы настаиваем на 7,63 процента), был составлен соответствующий протокол разногласий.

- Обсуждалось ли на комиссии повышение пенсионного возраста?

- Профсоюзная сторона отреагировала оперативно – именно по нашей инициативе этот вопрос был рассмотрен во внеочередном порядке. Профсоюзы призвали все стороны вести комплексную работу по уменьшению негативных последствий так называемой пенсионной реформы. В том числе – развивать санаторно-курортную систему региона для профилактики профзаболеваний, оздоровления работников предпенсионного возраста. К примеру, ежегодно в профсоюзных санаториях региона оздоравливается около 28 тысяч человек, в том числе – по льготным профсоюзным путевкам. Свою позицию по изменению возраста выхода на пенсию мы подкрепили публичными акциями в муниципальных образованиях региона.

## Сельским медикам увеличили субсидию по коммуналке

- С главой региона у профобъединения, судя по всему, сложились довольно конструктивные отношения. Станислав Воскресенский был гостем на вашем юбилейном съезде, несколько раз встречался с председателями обкомов отраслевых профсоюзов. Конкретные результаты уже есть?

- Действительно, на совместных встречах (в ноябре 2017 года и в мае этого) Станислав Сергеевич проявил большое внимание к нашим инициативам и позиции по целому ряду вопросов. Начнем с того, что он поддержал негативную позицию профсоюзов и Общероссийского народного фронта по «сырой» территориальной схеме обращения с ТКО и механике формирования тарифов на вывоз мусора для населения (сегодня он один из самых низких по стране – это, согласитесь, результат). На той же встрече в 2017 году было озвучено предложение индексировать субсидии на оплату коммуналки медикам, работающим в сельской местности. В итоге индексация состоялась. Для бюджетной сферы профсоюзы также инициировали принятие постановления правительства области, обязывающих руководителей учреждений согласовывать с профсоюзом размеры стимулирующих выплат.

Что касается майской встречи в этом году, то и здесь усилили профсоюзов уже имеют результаты. Во-первых, издано распоряжение департамента здравоохранения (№ 355 от 21.05.2019), по которому кинешемским медикам с 1 июня вернули местную аттестационную комиссию.

Глава региона согласился с доводами профсоюзов о том, что медстрамам будет удобнее проходить аттестацию в своем городе.

Во-вторых, мы обратили внимание губернатора на необходимость внести изменения в региональную систему оплаты труда работников (в связи с принятым постановлением Конституционного суда): в состав зарплаты, не превышающей МРОТ, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за сверхурочную работу, в ночное время, в выходные и праздничные дни, теперь не включаются.

В-третьих, соответствующим постановлением регионального правительства (от 19.04.2006 № 69) расширен перечень должностей и учреждений, работа в которых дает право на меры соцподдержки работников социальной сферы в сельской местности. В основном это различные категории фельдшеров.

В-четвертых, Станислав Сергеевич согласился с необходимостью пересмотреть указ губернатора от 06.02.2013 № 19 «О наградах и поощрениях Губернатора Ивановской области». Профсоюзы сообщили, что выдвигаемые перед кандидатами на награждение требования практически невыполнимы в условиях постоянных реорганизаций предприятий региона. Особенно для работников текстильной промышленности.

- Что ж, перечисленные вами результаты действительно впечатляют. После такого трудно будет сказать, что профсоюзы «ничего не делают». Будем надеяться, что ваша борьба за то, чтобы граждане жили лучше, получали достойную зарплату, успешно продолжалась, чтобы в профсоюзные ряды приходило больше молодежи.

- Это всё примеры реального, а не фиктивного социального партнерства. Мы тоже надеемся, что его принципы и эффективность будут понятны всем заинтересованным сторонам.

Но, безусловно, чтобы профсоюзы развивались дальше, нам нужны молодые кадры – энергичные, активные, с перспективными и свежими идеями. Молодежь – это тот костяк, из которого в будущем будет состоять наше движение. Поэтому молодых людей надо заинтересовывать, показывать значимость профсоюзной работы на конкретных примерах. Для этого у нас уже давно сложилась широкая практика проведения различных молодежных форумов, конкурсов, образовательных мероприятий в рамках Школы профсоюзного актива ИОООП.