Вопрос: Добрый день. На работе мне предлагают уволиться по соглашению сторон. Я член профсоюза, жена в декретном отпуске. Какую защиту мне может предоставить профсоюз? И можно ли уволить сотрудника у которого жена в отпуске по уходу за ребенком? Сергей, 21.09.2017г.

Ответ: Добрый день! В соответствии с частью 1 статьи 77 и статьей 78 Трудового Кодекса РФ одним из оснований прекращение трудового договора является расторжение трудового договора по соглашению сторон. Это означает, что стороны трудового договора (работник и работодатель) прекращают трудовые отношения в любое время (дату) по взаимному согласию, путем составления письменного соглашения. Таким образом, соглашаться или нет на увольнение по соглашению сторон полностью зависит от Вас. В случае согласия на увольнение по соглашению сторон каких-либо льгот и гарантий членам профсоюза действующее законодательство не предусматривает. Отдельные гарантии работникам – членам профсоюза действуют только при расторжении трудового договора по инициативе работодателя (сокращении численности или штата работников в организации и т.д.).

Что касается второй части Вашего вопроса, то по общему правилу действующее законодательство не предусматривает каких-либо льгот и преимуществ при увольнении работника у которого супруга находится в отпуске по уходу за ребенком. Вместе с тем, при наличии в Вашей организации заключенного коллективного договора, рекомендуем внимательно ознакомиться с разделом гарантии и льготы работникам, т.к. коллективным договором могут предусматриваться дополнительные случаи (гарантии) работникам, пользующихся преимущественным правом оставления на работе (статьи 41, 179 Трудового Кодекса РФ).

Поликарпов Е.В., правовой инспектор труда - юрист