Приложение 3

к Положению об областном конкурсе

«Лучший коллективный договор»

**Информационная карта участника областного конкурса**

**«Лучший коллективный договор»**

1. Организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование, юридический адрес)*

2. Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Вид деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Руководитель организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О., должность)*

7. Председатель профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Ф.И.О.)*

8. Среднесписочная численность работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(человек)*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **2017 год** | | | | | **Оценка,**  **балл**  **(до 5)**  **(заполняется Оргкомитетом)** | | |
| **по условиям коллективного договора** | | | | **фактическое исполнение** |
| ***Раздел 1. Оплата труда, социальные выплаты, другие льготы и гарантии*** | | | | | | | | | |
| 1.1. | Повышение уровня средней заработной платы (с учетом внебюджетных средств, платных услуг, фонда экономии заработной платы).  (соотношение со среднеобластными показателями) | |  |  | | |  | | |
| 1.2. | Своевременность выплаты заработной платы | |  |  | | |  | | |
| 1.3. | Закрепление в локальном нормативном правовом акте механизма регулирования оплаты труда с учетом роста цен (уровня инфляции) | | да/нет, наименование документа, краткое изложение нормы | | | | |  | |
| 1.4. | Выплаты социального характера в расчете на одного работника - (материальная помощь, затраты на санаторно-курортное лечение, затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия работников, иные выплаты, льготы и гарантии в денежном выражении) всего, руб. | |  |  | | |  | | |
| 1.5. | Льготы и гарантии нематериального характера, предусмотренные коллективным договором | | да/нет, краткая характеристика | | | | |  | |
| 1.6. | Льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором для наименее социально защищенных групп работников (инвалиды, одинокие родители, выпускники, впервые ищущие работу и проч.) | | да/нет, краткая характеристика | | | | |  | |
| 1.7. | Затраты на переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на одного работника, руб. | |  | |  | | |  | |
| 1.8 | Наличие льгот и гарантий работникам, совмещающим работу с обучением, сверх предусмотренных законодательством | | да/нет, краткая характеристика | | | | |  | |
| 1.9. | Наличие льгот и гарантий высвобождаемым работникам сверх предусмотренных законодательством | | да/нет, краткая характеристика | | | | |  | |
| 1.10. | Дополнительная информация | |  | | | | |  | |
| ***Раздел 2. Охрана и условия труда*** | | | | | | | | | |
| 2.1. | Наличие утвержденного положения о системе управления охраной труда | да/нет | | | | |  | | |
| 2.2. | Наличие случаев производственного травматизма | да/нет, характеристика случаев по тяжести | | | | |  | | |
| 2.3. | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работника, руб. |  | |  | | |  | | |
| 2.4. | Количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (аттестацию по условиям труда) к общему количеству рабочих мест |  | |  | | |  | | |
| 2.5. | Наличие комиссий и уполномоченных доверенных лиц по охране труда | да/нет | | | | |  | | |
| 2.6. | Наличие уполномоченных доверенных лиц профсоюзов по охране труда | да/нет, количество | | | | |  | | |
| 2.7. | Дополнительная информация |  | | | | |  | | |
| ***Раздел 3. Социальное партнерство и дополнительные условия*** | | | | | | | | | |
| 3.1 | Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, региональному соглашению, отраслевому федеральному и областному отраслевому соглашениям. | да/нет, краткая характеристика | | | | | | |  |
| 3.2 | Наличие «Сертификата доверия работодателю» | да/нет | | | | | | |  |
| 3.3 | Наличие положений, предусматривающих гарантии деятельности первичной профсоюзной организации и защиты прав членов профсоюза, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений, в части учета мнения профсоюзного комитета (согласование с профсоюзным комитетом). | да/нет, краткая характеристика | | | | | | |  |
| 3.4 | Контроль за выполнением коллективного договора (заслу-шивание на заседаниях проф-кома и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон. | да/нет, краткая характеристика | | | | | | |  |
| 3.5 | Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации (многотиражная, стенная печать, стенды и т.п.). | да/нет, краткая характеристика | | | | | | |  |
| 3.6 | Наличие раздела, регулирующего условия труда молодежи | да/нет, краткая характеристика | | | | | | |  |
| 3.7 | Численность членов профсоюза в % к численности работников:  50-60% - дополнительно начисляется 7 баллов;  60-70% - 8 баллов;  свыше 70% - 10 баллов |  | | | | | | |  |
| 3.8 | Дополнительная информация |  | | | | | | |  |

**Председатель членской организации ИОООП**

Подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.п.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_\_ г.