



International  
Labour  
Organization

# Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах - метод расширения охвата профилактикой ВИЧ-инфекции работающего населения



Иванова Е.В., к.и.н.  
Координатор программ  
по ВИЧ/СПИДу в сфере труда в РФ  
Бюро МОТ в Москве

# Основы деятельности МОТ

## Главные цели МОТ:

- защита трудовых прав;
- расширение возможностей достойной занятости
- укрепление социальной защищенности
- развитие диалога о сфере труда

**ВАЖНОСТЬ СОТРУДНИЧЕСТВА МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВАМИ,  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ**



International  
Labour  
Organization

Свод практических  
правил МОТ  
по вопросу «ВИЧ/СПИД  
и сфера труда»

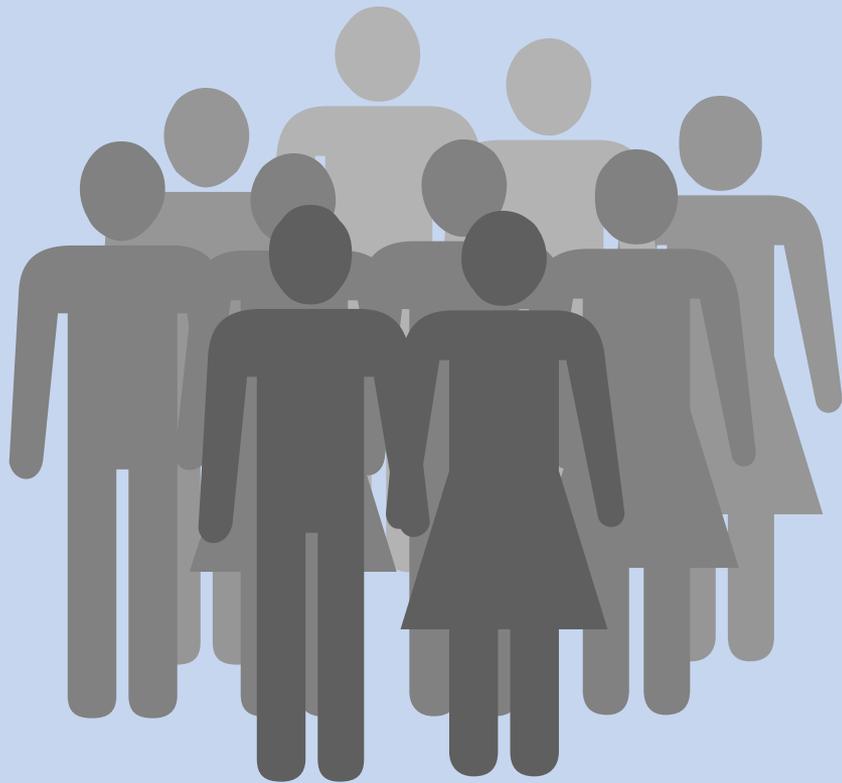


International Labour Office  
Geneva



Принят  
Административным  
советом МОТ  
22 июня 2001г.

# КАКИЕ ЗАДАЧИ ОБОЗНАЧЕНЫ В СВОДЕ?

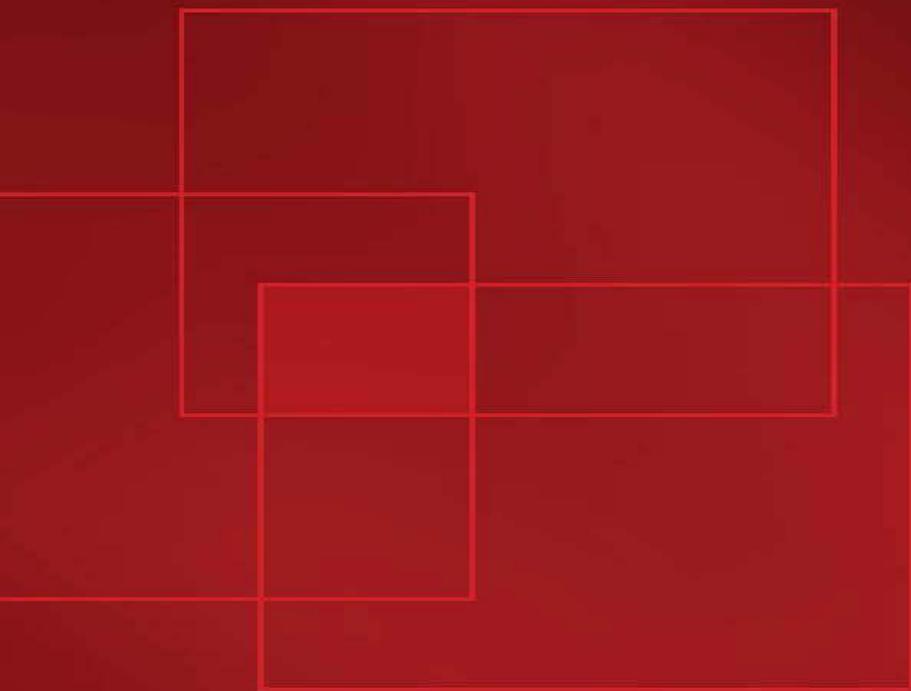


- Противодействие распространению ВИЧ
- Борьба со стигмой и дискриминацией
- Смягчение воздействия **ВИЧ и СПИДа**
- Предоставление ухода и поддержки для людей, живущих с ВИЧ



Международное  
Бюро  
труда

# Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (200)



## Основные принципы реализации программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах:

недопущение дискриминации,  
гендерное равенство,  
создание благоприятной производственной среды,  
неприемлемость тестирования на ВИЧ при  
трудоустройстве,  
конфиденциальность и  
сохранение отношений занятости.

# **Профилактика является основополагающим приоритетом**

**Программы профилактики должны включать:**

- **Комплексные программы обучения для мужчин и женщин**
- **Эффективные меры в области безопасности и гигиены труда**
- **Меры, поощряющие работников к тому, чтобы они узнали свой статус как можно раньше благодаря добровольному консультированию и проведению анализов**
- **Доступ ко всем средствам профилактики, в том числе к средствам постконтактной профилактики**
- **Меры по сокращению поведения с высокой степенью риска, а также стратегии снижения вреда**

**(Рекомендация, Раздел IV, пункт 15 и 16)**

# Нарушение прав человека на рабочих местах являются препятствием для всеобщего доступа

Отказ в доступе к трудоустройству

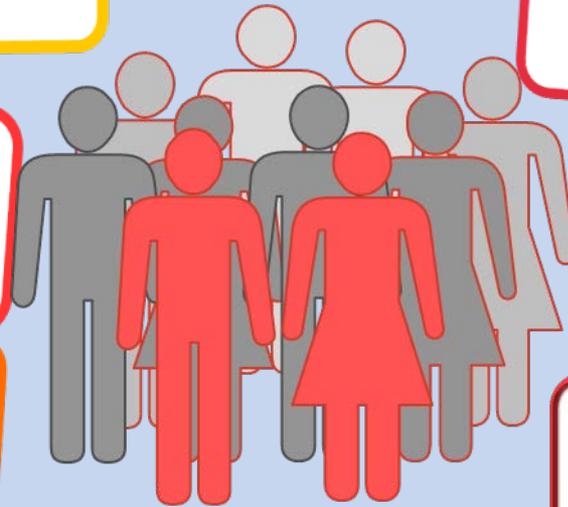
Нарушение конфиденциальности

Раскрытие ВИЧ-статуса

Обязательное проведение анализов и скрининга на ВИЧ

Неравные условия занятости

Неправомерное увольнение



**Стигматизация и дискриминация на основании реального или приписываемого ВИЧ-статуса**

# Российские трехсторонние документы по ВИЧ/СПИДу и сфере труда

- *«Декларация национального согласия сторон социального партнерства по вопросам ВИЧ/СПИД в сфере труда», 2005 г.*
- *Рекомендация по практической деятельности социальных партнеров Российской Федерации по продвижению Рекомендации МОТ №200, 2011 г.*
- *Положения о ВИЧ и СПИДе включены в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации с 2005 г.*

# Совместное заявление по обращению к проблеме ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии



Мы признаем серьезность ситуации с развитием эпидемии ВИЧ-инфекции в России и ее воздействия на рабочие места. Мы обязуемся:

- информировать каждого работника о путях передачи ВИЧ-инфекции;
- не допускать дискриминации работников, имеющих ВИЧ-инфекцию и не проводить обязательного тестирования на ВИЧ-инфекцию;
- обеспечивать безопасную и здоровую производственную среду;
- обеспечивать конфиденциальность личной информации работников;
- гарантировать принятие решений о видах деятельности по просвещению по вопросам ВИЧ-инфекции и СПИДа на предприятии в форме социального диалога.

Подписи

Директор предприятия

Председатель профкома



# Примеры «Политик (стратегий) на рабочем месте», разработанных в рамках проектов МОТ



International  
Labour  
Organization

## Политика предприятия по борьбе с социально-значимыми заболеваниями

ОАО «Холдинговая компания «Барнаульский станкостроительный завод» признает серьезность ситуации, связанной с эпидемией ВИЧ/СПИДа, гепатитов В и С, туберкулеза, ИППП (далее «Социально-значимые заболевания») в России, и ее негативное воздействие на сферу труда, в частности - на ухудшение качества и количества рабочей силы.

Политика предприятия преследует следующие цели:

повышение уровня информированности работников по вопросам Социально-значимых заболеваний с тем, чтобы они принимали профилактические меры, как на предприятии, так и за его пределами;

минимизация рисков заболевания работников и их семей;

создание безопасной рабочей среды, в которой нет места стигматизации и дискриминации.

Действуя в рамках законодательства Российской Федерации и принимая во внимание ключевые принципы свода практических правил Международной организации труда (МОТ) по вопросам «ВИЧ/СПИД и сфера труда», в качестве основы для действий в данной области принимает следующее:

признание Социально-значимых заболеваний проблемой, имеющей значение для сферы труда;

недопустимость дискриминации работников, имеющих Социально-значимые заболевания;

создание безопасной и здоровой производственной среды;

поддержание социального диалога и профилактики, направленной на повышение уровня информированности персонала;

сохранение конфиденциальности личной информации в пределах положений трудового законодательства РФ.



**Рекомендация МОТ №200: соблюдение права на труд**

# Схема организации просвещения по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах



International  
Labour  
Organization



Рекомендация МОТ №200: соблюдение права на труд



ЗДОРОВЬЕ - МОЙ ВЫБОР!

Между  
орган  
ГР

ПРОЙДИ  
НА РАБО  
ДОБРОВОЛЬ  
ОНФИДЕНЦИЯ  
КОНСУЛЬТИРОВ  
И ТЕСТИРОВА  
НА ВИЧ!



# ДКТ н@ рабочих местах

## Предпосылки

- Недостаточный охват населения тестированием на ВИЧ
- Расширение охватом лечения
- Уникальный вклад сферы труда
- Благоприятная законодательная и политическая среда
- Проведение тестирования на ВИЧ НА и ПРИ ПОМОЩИ рабочих мест



# ДКТ н@ рабочих местах

## Принципы

добровольность

конфиденциальность

обязательное ДО и ПОСЛЕ тестовое  
консультирование

удобство

связь с предоставлением лечения

# ДКТ н@ рабочих местах Калужская область



# ДКТ н@ рабочих местах Свердловская область



International  
Labour  
Organization



2010 года о ВИЧ/СПИДе (200)

# ДКТ н@ рабочих местах Вологодская область



International  
Labour  
Organization



# ДКТ н@ рабочих местах Ростовская область



International  
Labour  
Organization



200)

# Форма работы в рамках просвещения по ВИЧ/СПИДу на рабочих местах

## ✓ Обучение

- Представителей отделов кадров, специалистов по охране труда, профсоюзного актива
- Неформальных лидеров
- Медицинских работников на предприятии

## ✓ Просвещение и информирование

- 1 декабря – Международный день борьбы со СПИД
- 28 апреля – Международный день охраны труда
- Дни здоровья на предприятии
- Инструктажи по охране труда



+7 (812) 407 83 58  
www.hiv-spb.ru

## «Я - жена»

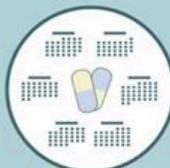


International  
Labour  
Organization

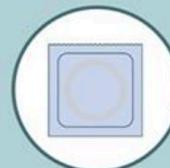
Многих ВИЧ+ женщин беспокоит угроза передать ВИЧ своему любимому человеку. Этот страх оказывает губительное влияние на качество отношений, в том числе - интимных. Забота о партнере - это естественное проявление любви, и важно помнить, что существуют простые и действенные правила защиты любимого человека от заражения: успешное антиретровирусное лечение и постоянное использование презерватива.



**Мария, Ратмир и Денис Годлевские.**  
Мария 15 лет живет с ВИЧ, ее сын и муж здоровы.



6 месяцев – средний срок приема терапии\* для достижения неопределяемой вирусной нагрузки и снижения риска заражения партнера



Презерватив – самое надежное средство защиты от заражения Вашего партнера ВИЧ-инфекцией



Совместная консультация – это прекрасный способ получить ответы на все интересующие вопросы у врача вместе со своим партнером.



\*Терапия – антиретровирусная терапия (АРВТ), специальное лечение, которое подавляет развитие ВИЧ в организме человека и позволяет прожить долгую и качественную жизнь.

# ДКТ н@ рабочих местах ЛОВУШКИ СТЕРЕОТИПОВ

# СПАСИБО

Сайт МОТ/СПИД: [www.ilo.org/aids](http://www.ilo.org/aids)

Русскоязычный информационный ресурс МОТ:  
[www.spidtrud.ru](http://www.spidtrud.ru)

База данных по законодательству и политике в  
области ВИЧ/СПИДа: [www.ilo.org/aids/legislation/](http://www.ilo.org/aids/legislation/)



Рекомендация 2010 года о ВИЧ/СПИДе (200)