**На сайт**

По информации Комитета Ивановской области

по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

**О ситуации на рынке труда Ивановской области**

Службой занятости в ежедневном режиме ведется мониторинг ситуации на рынке труда.

По состоянию на 15 декабря 2022 года:

* Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете – 2474 чел. (*с начала года уменьшилась на 1,3 чел).*
* Уровень регистрируемой безработицы составляет 0,5% от численности экономически активного населения (на 01.01.2022г. – 0,7%).
* Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости – 11896 ед.

Из них: профессии рабочих – 62,6%

профессии служащих – 37,4%

Топ наиболее востребованных профессий: швея (оператор швейного оборудования) – 1,5 тыс. свободных рабочих мест, врач – 593 ед., слесарь – 550 ед., педагогические кадры (учитель, преподаватель, педагог, воспитатель) – 486 ед., инженер – 363 ед., продавец – 412 ед., водитель – 367 ед.

**Потребность в кадрах, заявленная работодателями в органы службы занятости, по размеру оплаты труда**

- 41,6% заявленных вакансий имеют заработную плату от 15 до 20 тыс.руб.;

- 20,5% - от 20 до 25 тыс.руб.;

- 25,0% - от 25 до 30 тыс.руб.;

- 12,9 - от 30 тыс. руб. и выше.

**Информация о различных формах занятости, по заявленным работодателями вакансиям**

Из общей потребности в кадрах (11,9 тыс. ед):

- постоянная работа - 11,6 тыс. ед.

- временная работа - 252 ед.

- сезонная - 20 ед.

- по совместительству - 9 ед.

Вакансий с гибкими формами занятости (неполный рабочий день, неделя; свободный и гибкий режим работы) - 771 ед.

**Информация о ситуации с занятостью и изменениях условий труда в организациях Ивановской области**

За период с начала марта текущего года 325 организаций региона заявили в органы службы занятости сведения об изменениях структуры занятости для 5,7 тыс. работников.

Из числа работников, находящихся в зоне риска (в отношении которых были завершены или отменены введенные режимы), 92,0% сохранили занятость у прежних работодателей.

По состоянию на 15.12.2022 в режимах неполной занятости, простоя, отпусков без сохранения заработной платы находятся 840 работников.

**Реализация программных мероприятий**

В целях сохранения стабильной ситуации на рынке труда продолжается реализация мероприятий активных форм занятости (организация ярмарок вакансий; трудоустройство на условиях временной занятости; профессиональное обучение по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе в рамках национального проекта «Демография»; субсидирование найма при приеме на работу граждан из числа безработных; содействие в организации самозанятости и др.).

За период сначала года в программных мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству, приняли участие свыше 23,0 тыс. жителей региона. Из них:

- более 3,3 тыс. человек в период поиска постоянной работы трудоустроены на оплачиваемые общественные и временные работы;

- 463 безработным гражданам оказаны консультационные услуги по содействию в организации самозанятости, 12 чел. - получили финансовую помощь на открытие собственного бизнеса;

- свыше 3,0 тыс. жителей региона участвовали в ярмарках вакансий.

С начала текущего года при содействии службы занятости были трудоустроены порядка 9,0 тыс. безработных граждан.

**Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда**

На реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, и организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в 2022 году выделено 103,1 млн. рублей.

По состоянию на 12.12.2022 соглашения о предоставлении субсидий в целях финансового обеспечения затрат, связанных с реализацией указанных мер, заключены со 121 предприятием области, на сумму 92,9 млн. руб., в том числе:

- на временную занятость 1170 работников, находящихся под риском увольнения;

- на проведение общественных работ 622 граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан;

- на профессиональное обучение 68 работников, находящихся под риском увольнения.

В рамках данных соглашений предприятиям и организациям предоставлены субсидии в размере 82,5 млн. руб.

Прием заявок от работодателей на предоставление субсидий продолжается.

**Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан в рамках национального проекта «Демография»**

Все расходы по обучению граждан возложены на трех федеральных операторов проекта: АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Ворлдскиллс); ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет» (далее – ТГУ); ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (далее – РАНХиГС).

Региональными представителями федеральных операторов в Ивановской области определены следующие образовательные организации:

«Ивановский автотранспортный колледж» от «Ворлдскиллс»;

Ивановский филиал«РАНХиГС»;

«Ивановский государственный университет» от «ТГУ».

С 2022 года пройти обучение в рамках проекта могут женщины, имеющие малолетних детей (до 7 лет); граждане в возрасте 50 лет и старше, работники, находящиеся под риском увольнения; граждане Украины, ДНР и ЛНР, лица без гражданства, постоянно проживающие на территориях Украины, ДНР и ЛНР, которые получили удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации; а также граждане из числа молодежи в возрасте до 35 лет включительно, которые по различным причинам не могут трудоустроиться.

В настоящее время жители региона на ЕЦП подали более 3,7 тыс. заявок. По результатам профдиагностики решение о целесообразности принято в отношении 1,8 тыс. граждан. К обучению уже приступили 1321 человек, из них завершили – 1264 чел. Получив новые или дополнительные компетенции, 85,9% (1086 чел.), в том числе 520 чел. - сохранили занятость, 196 чел. - трудоустроились и 370чел. - открыли собственное дело.

Особо пристальное внимание службой занятости уделяется обеспечению занятости прошедших обучение безработных граждан.

В настоящее время из 210 прошедших обучение граждан указанной категории 137 (65,2%) - трудоустроены или открыли собственное дело.

Перечень профессий и образовательных программ, по которым ведется обучение, имеет гибкую структуру и постоянно обновляется с учетом конъюнктуры рынка и социально-экономической ситуации в стране. В 2022 году этот перечень насчитывал порядка **400** наименований.

В текущем году обучение в рамках Проекта завершается, сейчас ведется подготовка к следующему году – федеральные операторы проводят квалификационные отборы образовательных программ, служба занятости осуществляет мониторинг кадровой потребности на предприятиях и общей ситуации на рынке труда. Обучение граждан возобновится с начала 2023 года и продолжится до 2024 года.

**Информация о работе по привлечению и использованию иностранных работников на территории Ивановской области**

В соответствии с данными управления по вопросам миграции УМВД России по Ивановской области по состоянию на 01.10.2022 на территории региона трудовую деятельность в организациях и у индивидуальных предпринимателей осуществляют 6542 иностранных гражданина, что составляет менее 1,3 процента от экономически активного населения области (517,8 тыс. человек).

Из числа занятых иностранных граждан осуществляют трудовую деятельность:

- на основании патента (включая продленные) – 45,3 % (2965 человек);

- на основании разрешения на работу – 1% (65 человек);

- без оформления разрешения на работу или патента – 53,7% (3512 человека), в т. ч. имеющие разрешение на временное проживание (695 человек), вид на жительство (559 человек), оформившие трудовые отношения в соответствии с договором Евразийского экономического союза (2227 человек).

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 № 893н на 2022 год квота на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждена для Ивановской областив размере 24 разрешений на работу для 4 организаций региона.

Исчерпание квоты 2022 года по состоянию на 12.12.2022 составляет 87,5% (21 чел.).

**На 2023 год для Ивановской области утверждена потребность в привлечении 16 иностранных работников для 3 организаций.**

По информации Управления по вопросам миграции УМВД России по Ивановской области за истекший период 2022 года иностранным гражданам выдано 4872 патента на осуществление трудовой деятельности на территории региона.