ФНПР

Региональный союз

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

1. **X (41) очередной отчетно-выборной Конференции Регионального союза**
2. **«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

25.09.2024 года № 10 (41) - 1

**Об отчете о деятельности Совета ИОООП
за период с 29 ноября 2019г. по 25 сентября 2024г.,
основных (приоритетных) направлениях
деятельности и очередных задачах ИОООП
в свете решений ХII съезда ФНПР**

Заслушав и обсудив отчет Совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ИОООП) за период с 29 ноября 2019г. по 25 сентября 2024г. Конференция отмечает, что деятельность ИОООП в отчетном периоде осуществлялась в условиях жестких ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, глобальной политической и экономической конфронтации стран Запада против России. В тяжелых испытаниях, выпавших на долю нашей страны, ивановские профсоюзы, действуя в единстве и солидарности с Федерацией Независимых Профсоюзов России (далее - ФНПР) стремились обеспечить стабильность в обществе и сохранение приоритетов социально-экономического развития.

В отчётном периоде заключено областное трехсторонне соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы, действие которого продлено до 2024 года. Реагируя на вызовы времени, областное соглашение дополнено разделами о преодолении последствий пандемии, поддержке участников специальной военной операции (далее - СВО). В настоящее время ведется подготовка соглашения на новый срок. Заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате, оно действует по 2025 год. Работа областной трехсторонней комиссии осуществлялась на регулярной основе, в том числе с применением дистанционных форм взаимодействия.

Вместе со всей страной ивановские профсоюзы поддержали изменения Конституции России, среди которых укрепление публичной власти, повышение социальной защищенности населения, защита семейных ценностей, конституционное закрепление социального партнёрства.

Сотрудничество ИОООП, членских организаций ИОООП с Правительством Ивановской области, Ивановской областной Думой, Союзом промышленников и предпринимателей в Ивановской области, отраслевыми департаментами и комитетами, Уполномоченным по правам человека в Ивановской области, отделением Социального Фонда (ранее отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования), Государственной инспекцией труда в Ивановской области, Общественной палатой в Ивановской области, региональным отделением Общероссийского Общественного Движения «Народный Фронт «За Россию» в Ивановской области, региональным отделением Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ», и другими структурами, осуществляется на высоком конструктивном уровне, что неоднократно констатировалось в юбилейный год 30-летия социального партнерства в регионе.

Повышение доходов и снижение уровня бедности в числе основных направлений работы. Достигнуто проведение ежегодной индексации, поэтапное повышение окладной части в структуре заработной платы у работников бюджетной сферы, опережающее повышение величины прожиточного минимума. Тем не менее, регион продолжает оставаться на нижних позициях в Центральном федеральном округе по уровню заработной платы.

В условиях политики ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства, моратория на осуществление проверок государственными инспекциями труда, деятельность правовой и технической инспекций труда ИОООП осуществляется во взаимодействии с членскими организациями ИОООП. Проводимые профсоюзными инспекторами труда проверки в большинстве случаев положительно воспринимаются работодателями, которые видят в этом помощь.

В условиях ковидных и антитеррористических ограничений ИОООП обеспечило проведение коллективных действий, посвященных Первомаю, Всемирному дню «За достойный труд» - 7 октября, Дню профсоюзного работника в Ивановской области (17 сентября), поддержке Президента России и Армии, вхождению в состав страны четырёх регионов.

Профсоюзными организациями, лично членами профсоюзов оказывается моральная, материальная помощь участникам специальной военной операции, населению прифронтовых территорий.

В отчетном периоде ИОООП, её членскими организациями последовательно осуществлялись меры, направленные на организационное укрепление, сохранение и увеличение численности членов профсоюзов, использование новых форм работы. Ежегодно на территории области в профсоюз вступает в среднем шесть тысяч человек, более половины из них составляет молодежь. За отчетный период создана 91 первичная профсоюзная организация, в члены профсоюзов впервые принято порядка 29000 человек.

В связи с принятием изменений в устав ФНПР в июне 2022 года на IX внеочередной Конференции ИОООП были внесены соответствующие коррективы в Устав ИОООП. Устав дополнился положениями, направленными на усиление исполнительской дисциплины и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций, а также возможность проведения заседаний коллегиальных органов в заочной форме и в онлайн-режиме.

Продолжалось внедрение системного подхода в работу с кадрами: формирование и целевая подготовка действенного кадрового резерва, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров всех уровней в рамках единого образовательного пространства профсоюзов.

Отчетный период отмечен ростом активности профсоюзных организаций в социальных сетях, что позволило значительно укрепить свои позиции в информационном поле. Советом ИОООП утверждена Программа информационного взаимодействия ИОООП и его членских организаций на 2022 – 2027 годы, способствующая созданию единого информационного пространства профсоюзов, расширению каналов распространения информации, цифровизации профсоюзов.

Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов ИОООП и его членских организаций, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, в законотворчестве, вовлечение молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры, проведение образовательных форумов, конкурсов, способствуют вовлечению в профсоюзные ряды молодежи, усилению защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов, кадровому укреплению профсоюзов за счет молодежи.

Тем не менее, в отчетном периоде не удалось переломить тенденцию снижения численности членов профсоюзов, что требует дальнейшего решения вопроса совершенствования и укрепления структуры профсоюзов, реализации кадровой политики, усиления мотивационной работы.

После отмены антиковидных ограничений активизирована деятельность Учебного центра повышения квалификации профсоюзных кадров. Реализуются новые учебные программы, в соответствии с Концепцией профсоюзного образования ФНПР, разработаны методические пособия для обучающихся, переоборудован учебный класс.

Оздоровление граждан всегда являлось одной из важных и приоритетных целей профсоюзного движения, которые решаются, в том числе, с помощью системы санаторно-курортного лечения, значительную часть которой составляет санаторно-курортный комплекс профсоюзов. На ближайшую перспективу перед профобъединением стоит ряд задач, в том числе качественное развитие санаторно-курортных объектов, совершенствование форм и методов работы по предоставлению санаторно-курортных услуг членам профсоюзов и членам их семей на базе здравниц Ивановской области; активное продвижение возможности лечения и отдыха членов профсоюзов Ивановской области в профсоюзных санаторно-курортных учреждениях других регионах России через АО СКО «Профкурорт» ФНПР.

В отчетный период продолжена работа по укреплению дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности ИОООП и его членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений конференции. Неукоснительно соблюдается финансовая дисциплина по перечислению членских взносов в ФНПР. Членские организации ИОООП также выполняют свои финансовые обязательства в полном объеме.

Формирование бюджета ИОООП, его доходной и расходной частей рассматривается Президиумом и утверждается Советом ИОООП. Основой доходной части бюджета ИОООП являются доходы от эффективного управления профсоюзным имуществом − объектами недвижимости и финансовыми вложениями, находящимися на балансе профобъединения.

На постоянной плановой основе осуществляется работа контрольно-ревизионной комиссии профобъединения.

Стратегической задачей профсоюзов в сфере финансов является не только полнота сбора членских профсоюзных взносов, но и эффективное их распределение, способствующее развитию всех звеньев профсоюзной системы. В отчетный период удалось улучшить и стабилизировать целевые показатели распределения членских профсоюзных взносов в структуре профсоюзов в сторону увеличения отчислений в вышестоящие организации.

В апреле 2024 года в Москве состоялся XII съезд ФНПР. Съезд определил приоритеты в работе профсоюзов, принял резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России, утвердил обновленную программу «За справедливую экономику». Отмечена необходимость сотрудничества с органами законодательной власти, политическими партиями и общественными движениями для продвижения интересов трудящихся, реализации важных стратегических задач в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Реализация этих решений станет вектором профсоюзной деятельности на следующий отчетный период.