НА сайт

ФНПР

**Региональный союз**

**«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

01.03.2021 г. № \_\_\_\_\_\_\_

**Об итогах коллективно-договорной**

**кампании в 2020 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2020 году проводилась членскими организациями ИОООП в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, рекомендациями и задачами, определёнными постановлениями Исполкома ФНПР, постановлениями и рекомендациями общероссийских отраслевых профсоюзов.

Продолжалась работа по реализации обязательств Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы. Итоги выполнения Соглашения запланировано рассмотреть на заседании областной трехсторонней комиссии в первом квартале текущего года.

В 2021 году завершается срок действия вышеуказанного Соглашения. В соответствии с решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 18.12.2020 года (протокол ОТК №4) стороны социального партнёрства определили сроки подготовки проекта соглашения на очередной период и его подписание не позднее 01.12.2021 года.

23 января 2020 года Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы. Соглашение подписано с протоколом разногласий по вопросам не включения в минимальную зарплату стимулирующих и отдельных компенсационных выплат. В течении года продолжался переговорный процесс по урегулированию разногласий.

В марте профобъединение направило Обращение к Губернатору Ивановской области Воскресенскому С.С. по вопросу повышения минимальной заработной платы в Ивановской области.

Проводились переговоры по вопросу реализации на территории Ивановской области пункта 2.7 Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 – 2021 годы, в части установления региональной минимальной заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом. Работа по этим направлениям будет продолжена в 2021 году.

12 февраля 2021 года подписано Дополнительное соглашение к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2021 годы.

В отчетном году действовало 9 (2019-12)областных отраслевых соглашений (приложение 1). По инициативе областных организаций профсоюзов заключены отраслевые соглашения на очередной период в учреждениях образования, организациях жизнеобеспечения, по подразделениям УМВД России по Ивановской области. При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений за основу принимались федеральные отраслевые соглашения с учетом местного законодательства и социально-экономического положения конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях. Из 9 отраслевых соглашений действие 4 распространяется на работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Вместе с тем, 8 членских организаций ИОООП не имеют отраслевых соглашений (приложение 2). Основными проблемами являются отсутствие отраслевых объединений работодателей и нежелание органов исполнительной власти участвовать в коллективных переговорах по подготовке и заключению соглашений в сфере труда. Кроме того, отдельные профсоюзные организации в связи с малочисленностью и организационной слабостью не смогли добиться заключения соглашений.

Причиной незаключения отраслевого соглашения по государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Департамента здравоохранения Ивановской области, несмотря на продолжающийся в течении года переговорный процесс, стало недостижение согласия сторонами по вопросу продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда.

В 23 (2019 – 24) муниципальных образованиях Ивановской области действовали соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (приложение 3). В отчетном году внесены изменения и дополнения или приняты решения о пролонгировании срока действия 10 соглашений. Срок действия соглашений истек в г.о. Кинешма в 2019 году, в Ильинском, Лежневском и Фурмановском муниципальных районах – в 2018 году. В 3 муниципалитетах (Гаврилово-Посадском, Комсомольском и Пестяковском) срок действия соглашений истекает в первом полугодии 2021 года. По инициативе профсоюзов на заседании областной трехсторонней комиссии в первом квартале текущего года будут рассмотрена деятельность муниципальных комиссий в г.о.Кохма, Гаврилово-Посадском и Пучежском районах.

Заключено 29 муниципальных отраслевых соглашений, из которых 27 распространяются на работников народного образования и науки области, 2- работников агропромышленного комплекса.

В 2020 году количество действующих коллективных договоров сократилось на 30 единиц (2020 г.- 925; 2019 г. - 955). Сводный отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2020 год прилагается (приложение 4).

Коллективные договоры действовали в 87,6% организаций государственной и муниципальной формы собственности. В отчетном году заключено 23,6% коллективных договоров, в предыдущем – 65,9%. Охват коллективными договорами членов профсоюзов в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, сохранился на уровне прошлого года и составил 88,4 %, при этом. в учреждениях образования и науки, почтовой связи, организациях электроэнергетической и электротехнической отраслей охват составил 100,0%; в организациях здравоохранения - 92,0%; государственных учреждениях и общественного обслуживания - 70,0%.

В 2020 году коллективно-договорная кампания проходила в условиях сложной эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19. В целях недопущения распространения инфекции органами власти был принят ряд мер, направленных на изоляцию граждан, приостановку и ограничение деятельности большинства хозяйствующих субъектов, перевод работников временно на удалённую работу вне стационарного рабочего места. Реализация противоэпидемических мер позволила замедлить распространение вируса, но, наряду с нарушением производственных цепочек и резким спадом экономики, привела к ухудшению социально-экономической ситуации, как в стране, так и в регионе.

Так, по данным органа статистики Ивановской области численность официально зарегистрированных безработных на конец декабря 2020 года выросла в 7,5 раз к уровню прошлого года, реального роста заработной платы не произошло. Отмечены случаи массового сокращения работников, закрытия и ликвидации объектов малого и среднего предпринимательства, снижения уровня заработной платы.

Федерация Независимых Профсоюзов России в этих условиях считает, что основными целями коллективно-договорной кампании проводимой членскими организациями ФНПР должны стать:

сохранение рабочих мест;

создание новых высокопроизводительных рабочих мест, в том числе через государственные инвестиции в перспективные производства, а также в развитие отраслей социальной сферы (образование, наука, медицина, культура, спорт) и инфраструктуры (жилищно-коммунальное хозяйство, общественный транспорт и др.);

восстановление платежеспособного спроса населения за счет увеличения заработной платы, усиления материальной поддержки безработных граждан, роста социальных пособий;

обеспечение прав трудящихся во всех формах занятости, в том числе самозанятых и лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, на объединение и защиту профсоюзами, коллективные переговоры и другие права в сфере труда;

обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места, в том числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности, чрезвычайного положения и наступлением иных непредвиденных обстоятельств.

**Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году.

Информация членских организаций ИОООП о работе по заключению отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2020 году направлена в их адрес электронной почтой.

2. Региональному союзу ««Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» совместно с членскими организациями ИОООП:

продолжить работу по реализации областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 -2021 годы;

в срок до 1 июня т.г. подготовить предложения в проект областного трехстороннего соглашения на следующий период;

совместно с социальными партнерами продолжить проведение консультаций по урегулированию разногласий по региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области;

при разработке проектов соглашений и коллективных договоров формировать свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Исполкомом ФНПР и российскими отраслевыми профсоюзами;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением условий областного трехстороннего соглашения и Соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области;

проводить обучение профсоюзного актива по тематике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. в режиме онлайн;

оказывать методическую и практическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям, являющимся членскими организациями ИОООП, по вопросам регулирования отношений в сфере труда.

4. Членским организациям ИОООП:

в срок до 1 мая т.г. подготовить предложения в проект областного трехстороннего соглашения на следующий период;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением положений и обязательств областных отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций;

принять меры по заключению областных отраслевых соглашений (членские организации, в которых соглашения отсутствуют);

добиваться включения в областные отраслевые соглашения и коллективные договоры положений и обязательств, определенных постановлением Исполкома ФНПР от 08.07.2020 № 4-10 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года и задачах на предстоящий период»;

принимать меры по сохранению уровня социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при заключении новых коллективных договоров и отраслевых соглашений;

содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

оказывать помощь членам профсоюза и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

5. Рекомендовать Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований совместно с кураторами от ИОООП принять меры по проведению переговоров с органами местного самоуправления и работодателями с целью разработки и заключения соглашений в муниципалитетах (где соглашения не заключены).

6. Разместить на сайте ИОООП информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2020 году.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель ИОООП** | **А.Н. Мирской** |

Приложение № 1

к постановлению Президиума ИОООП

от 01.03.2021 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень**

**областных отраслевых Соглашений на 31.12.2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование соглашения | | Период действия |
| 1 | Отраслевое соглашение между Департаментом культуры и культурного наследия Ивановской области и Ивановской областной организацией профсоюза работников культуры по защите трудовых и социально-экономических прав работников культуры и искусства | | 2020 -2022 |
| 2 | Отраслевое тарифное соглашение по организациям жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, топливообеспечения, автомобильного и городского наземного электрического транспорта и другим организациям жизнеобеспечения Ивановской области | | 2020 год  С 01.01.2021 до 31.12.2023 |
| 3 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной территориальной организацией общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и областным государственным казенным учреждением «Управление по обеспечению защиты населения и пожарной безопасности Ивановской области» | | 2019-2021 |
| 4 | Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Ивановской области | | 2015-2017  продлено до 2021 года |
| 5 | Отраслевое соглашение по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области | | 2020-2022 |
| 6 | Отраслевое соглашение по подразделениям УМВД России по Ивановской области, подчиненным территориальным органам МВД России на районном уровне, организациям и подразделениям, созданным для выполнения задач и осуществления полномочий, возложенных на органы внутренних дел | | 2018-2020  продлено до 2023 года |
| 7 | Отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Ивановской областной организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Департаментом социальной защиты населения Ивановской области | | 2019-2021 |
| 8 | Отраслевое Соглашение между региональным отделением ДОСААФ России по Ивановской области и Ивановской областной территориальной организацией Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации | | 2017-2019  продлено до 2022 года |
| 9 | Соглашение между филиалом «Ивэнерго» ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья», Ивановской областной организацией Общественного объединения - «Всероссийский Электропрофсоюз» и Ивановским областным объединением организаций профсоюзов | |  |
| Подготовлено отделом социально-трудовых  отношений ИОООП  Зав. отделом социально-трудовых  отношений ИОООП | | | Тимохова Т.В. | | |

Приложение № 2

к постановлению Президиума ИОООП

от 01.03.2021 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень членских организаций ИОООП,**

**в которых не заключены областные отраслевые соглашения**

|  |
| --- |
|  |

1. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников промышленности

2. Ивановская областная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов Российской Федерации

3. Общественная организация «Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства»

4. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

5. Ивановская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое единство»

6. Ивановская областная организация Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса

7. Областная организация профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации

8. Областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

|  |  |
| --- | --- |
| Подготовлено отделом социально-трудовых  отношений ИОООП  Зав. отделом социально-трудовых  отношений ИОООП | Тимохова Т.В. |

Приложение № 3

к постановлению Президиума ИОООП

от 01.03.2021 № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Председатель ИОООП**

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Перечень Соглашений,**

**заключенных на территориальном уровне социального партнерства**

**на 31.12.2020**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Муниципальное образование | Срок действия | | |
| 1 | Верхнеландеховский район | 2019-2021 | | |
| 2 | Вичугский район | 2020-2022 | | |
| 3 | Гаврилово - Посадский район | до 06. 2021 | | |
| 4 | Заволжский район | 2020-2022 | | |
| 5 | Ивановский район | 2019-2021 | | |
| 6 | Ильинский район | 2016-2018 | | |
| 7 | Кинешемский район | 2020-2022 | | |
| 8 | Комсомольский район | до 06. 2021 | | |
| 9 | Лежневский район | 2015-2018 | | |
| 10 | Лухский район | 2018-2020 | | |
| 11 | Палехский район | 2020-2022 | | |
| 12 | Пестяковский район | до 06. 2021 | | |
| 13 | Приволжский район | 2020-2022 | | |
| 14 | Пучежский район | 2018-2021 | | |
| 15 | Родниковский район | 2019-2021 | | |
| 16 | Савинский район | 2020-2022 | | |
| 17 | Тейковский район | 2020-2023 | | |
| 18 | Шуйский район | 2019-2021 | | |
| 19 | Южский район | 2020-2022 | | |
| 20 | Юрьевецкий район | 2019-2021 | | |
| 21 | Фурмановский район | 2016-2018 | | |
| 22 | город Иваново | 2020-2022 | | |
| 23 | город Вичуга | 2018-2021 | | |
| 24 | город Кинешма | 2017-2019 | | |
| 25 | город Кохма | 2020-2022 | | |
| 26 | город Тейково | 2019-2021 | | |
| 27 | город Шуя | 2019-2021 | | |
| Подготовлено отделом социально-трудовых  отношений ИОООП  Зав. отделом социально-трудовых  отношений ИОООП | | | | Тимохова Т.В. |
|  | | | |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |