**ОБРАЩЕНИЕ**

**ИСПОЛКОМА ИВАНОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ К МИНИСТРУ ТРУДА**

**И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОСССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**М. А. ТОПИЛИНУ**

**УВАЖАЕМЫЙ МАКСИМ АНАТОЛЬЕВИЧ!**

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации разработан проект Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства и работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)». Основная цель законопроекта – освобождение субъектов малого предпринимательства с численностью работающих до 100 человек и работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями от ряда обязанностей, которые сейчас возлагает на них Трудовой кодекс РФ, установив для них особый порядок правового регулирования трудовых отношений.

 В соответствии с законопроектом, работодатели - субъекты малого предпринимательства и работодатели - физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, не должны будут принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового прав. Планируется освободить работодателей от процедуры ведения трудовых книжек, а все условия работы будут определяться трудовым договором. Законопроект подразумевает, что работодатель может наделить себя неограниченным правом заключения срочных трудовых договоров, увольнения работников без объяснения причин, лишь по основаниям, предусмотренным трудовым договором. При этом срок предупреждения об увольнении и размер выходного пособия будут также регулироваться трудовым договором.

 Согласно законопроекту единственным ограничением, которое будет накладываться на малое предприятие при заключении трудового договора, станет продолжительность отпуска и рабочей недели сотрудника – они должны оставаться в рамках Трудового кодекса РФ. Все остальные условия будут определяться по соглашению сторон.

 Кроме того, как вытекает из текста законопроекта, работодатели «освобождаются от обязанностей регулировать социально-трудовые отношения с учетом коллективных договоров, соглашений и их заключения».

 Исполком Ивановского профобъединения считает, что подобные манипуляции с трудовым законодательством приведут к произволу со стороны работодателей и в вопросах установления оплаты труда работникам, премирования, компенсаций за вредные и опасные условия труда и т.д. Профсоюзные организации не смогут осуществлять предусмотренный частью 1 статьи 370 ТК РФ контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений, так как защитить работника будет просто невозможно, поскольку условия трудового договора, продиктованные работодателем, приобретут силу закона.

 Исполком Ивановского профобъединения категорически возражает против данного законопроекта в части изменений правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства и работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, направленных на установление работникам кабальных условий труда. Данное регулирование должно осуществляться только в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

 **г. Иваново, Дом профсоюзов, 21 октября 2013 г.**