**Выступление Огарковой О.С.**

**07.10.2020г. «За достойный труд»**

Сегодня работники сферы образования осуществляют свою деятельность в особых условиях с соблюдением норм противоэпидемиологических требований Роспотребнадзора.

Начав работу с 1 сентября в очном режиме мы имеем факты выхода отдельных групп обучающихся и педагогов на карантин, что привело опять к реализации образовательного процесса в дистанционном режиме, но и реализацию образовательных программ в очной форме не исключает использование электронного обучения с применением дистанционных технологий, что так же осложняет и интенсифицирует (увеличение продолжительности рабочего времени педагогических работников). Первичные, местные и территориальные профсоюзные организации, проанализировав и обсудив создание условий работы в новом режиме, обращают внимание на необходимость принятия мер по решению следующих вопросов:

- обеспечения рабочих мест педагогических и иных работников необходимым оборудованием, техническими средствами, лицензионным программным обеспечением, доступом к высокоскоростному Интернету для реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- оказания методической и психологической поддержки педагогических работников в условиях реализации образовательных программ в дистанционном режиме и в условиях работы с разными группами обучающихся ежедневно в онлайн и очном режиме;

- обеспечения полноценной компенсации собственных средств педагогических работников, использованных на приобретение необходимого оборудования, технических средств, программного обеспечения, на оплату услуг связи с обучающимися и их родителями, на оплату сетевого трафика;

- оказания материальной поддержки (поощрения) педагогических работников за работу с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при систематическом увеличении продолжительности рабочего времени; при необходимости соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса, составлении дополнительной отчетности, в том числе связанной с выполнением рекомендаций Роспотребнадзора;

- обеспечения своевременной и в полном размере выплаты заработной платы педагогическим работникам именно общеобразовательных организаций с учетом выплаты денежного вознаграждения за классное руководство при условии сохранения размеров установленных выплат.

Особое внимание в педагогическом сообществе сегодня уделяется вопросам упорядочения отраслевой системы оплаты труда в сфере образования. Мы считаем, что при разработке новой отраслевой системы оплаты труда необходимо учесть следующее:

Нормирование всех видов работ педагога;

определение обязательных перечней стимулирующих и компенсационных выплат заработной платы;

установление ежегодной индексации заработной платы;

установление общепринятых, научно-обоснованных критериев педагога;

единого отраслевого порядка исчисления заработной платы;

не допускать интенсификации (повышение интенсивности производства) труда педагогов.

Ивановская областная организация работников образования и науки поддерживает Резолюцию ФНПР и мы все таки настаиваем на обсуждение и принятии решения о включении в её текст актуальных вопросов защиты прав всех групп населения на качественное образование во-первых, и во-вторых создание условий для работы педагогов и иных работников в целях эффективности выполнения их обязанностей в условиях сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановке в РФ.