**Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России**

Одним из приоритетных направлений деятельности профобъединения является реализация Резолюции VII съезда ФНПР **«**Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», основная цель которой – сохранение и увеличение численности членов профсоюзов во всех профсоюзных структурах.

Что сделано в этом направлении и какие результаты.

Реализуя решения V отчётно-выборной конференции профобъединения и мероприятия по выполнению критических замечаний и предложений, а, в частности, высказанные Секретарём ФНПР, представителем ФНПР в ЦФО А.Ф.Сыроквашей по вопросу состояния профчленства в органах исполнительной и законодательной власти региона профобъединение провело расширенное заседание Исполкома с участием заинтересованных сторон по вопросу «О состоянии профсоюзного членства в органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления, государственных учреждениях Ивановской области».

В постановлении Исполкома главный упор был сделан на Распоряжение Правительства Ивановской области № 401-РП «О взаимодействии исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, объединения работодателей и профсоюзных организаций Ивановской области».

Областным организациям профсоюзов в тесном взаимодействии с областными органами власти было рекомендовано активизировать организационную и разъяснительную работу среди работников о необходимости объединения в профсоюз, создания профорганизаций как главного условия коллективной защиты своих прав и интересов.

В апреле 2011 года состоялось заседание «Круглого стола» с повесткой «О Конвенции МОТ № 87 и праве на объединение в профсоюзы, свободе ассоциаций и защите прав на организацию», а также разработана и принята областная Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 годы.

В 2012 году по инициативе областного профобъединения принят закон Ивановской области «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями в Ивановской области».

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрипрофсоюзной работы, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов, усилению роли первичных профсоюзных организаций и их лидеров областным профобъединением ежегодно проводится областной смотр-конкурс первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку работы «первички». Главный критерий при подведении итогов конкурсов – процент профсоюзного членства.

Большую работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, сохранению уровня профсоюзного членства проводят такие членские организации профобъединения как областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, народного образования, здравоохранения, госучреждений.

Причем формы деятельности разнообразные: от выпуска плакатов, листовок, проведения конкурсов художественной самодеятельности, спартакиад до участия в областных смотрах-конкурсах на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучший молодежный совет и т.д.

Самыми многочисленными являютсяобластные организации профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, жизнеобеспечения, текстильной и легкой промышленности, агропромышленного комплекса. Среди членов профсоюзов 71,2% составляют работающие, 24,3% – студенты и учащиеся, 4,5% процента - неработающие пенсионеры.

По состоянию на 1 января 2013 года в профобъединение входит 17 областных, 48 городских (районных) организаций профсоюзов, 1239 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 74 тысячи членов профсоюзов, из них 29 тысяч – молодёжь в возрасте до 35 лет.

Увеличили профсоюзное членство 3 областные организации. За 2012 год принято в члены профсоюзов 8,5 тысяч человек

Однако, несмотря на все предпринимаемые меры по усилению мотивации профсоюзного членства как членскими организациями, так и профобъединением в целом, численность членов профсоюзов среди работающих и учащихся ежегодно уменьшается.Меньше среднеобластного процент профчленствав 8 территориальных организациях профсоюзов.

Не случайно, обсуждая вопросы модернизации и инновационного развития профсоюзов, руководители членских организаций определили для себя одной из главных задач активизацию работы по внедрению современных технологий в создании профсоюзных организаций, сохранению социальных гарантий работников, предоставлению им льгот и компенсаций согласно законодательству, совершенствованию кадровой политики.

**Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности,**

**убеждённости и активности их лидеров**

Цель Резолюции VII съезда ФНПР «Залог успеха деятельности профсоюзов – в компетентности, убеждённости и активности их лидеров» - повышение уровня профессионализма профсоюзных лидеров и активистов, формирование и обучение действенного кадрового резерва.

О путях реализации поставленных задач шла речь на заседании Исполкома, рассмотревшего в 2012 году вопрос «О развитии и совершенствовании кадровой работы».

Согласно представленной в комиссию по организационной и кадровой работе информации в большинстве областных организаций профсоюзов резерв кадров на должности руководителей утверждён решением коллегиальных органов.

В 2012году всеми формами обучения было охвачено 4953 человека. Через Школу профсоюзного актива при Учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров ежегодно проходят обучение 100 человек, больше всего - представители областных организаций профсоюзов: работников народного образования и науки, здравоохранения, текстильной и лёгкой промышленности, госучреждений и общественного обслуживания, АПК.

При проведении занятий преподавателями из числа научных сотрудников вузов, руководителей государственных служб, профсоюзных работников, используются активные формы: деловые игры, «круглые столы», тестирование, анкетирование, выездные семинары. Регулярно используются технические средства, что значительно способствует закреплению пройденного материала.

Ежегодно учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров отчитывается о своей работе на заседаниях Исполкома.

Однако работа по созданию банков данных резерва профсоюзных кадров, подготовке и использованию кадрового резерва, обеспечению преемственности в работе требует совершенствования. Необходимо находить возможности развития системы социальной защиты и поддержки профсоюзных кадров, стимулирования их труда, используя материальные и моральные формы поощрения.

**Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы**

Одним из приоритетных направлений деятельности областного профобъединения стала реализация целенаправленной молодёжной политики, в основу которой положена реализация Резолюции VII съезда ФНПР «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы», тем более что 2013 год объявлен постановлением Генсовета ФНПР годом профсоюзной молодёжи.

Молодёжному совету профобъединения в прошлом году исполнилось 10 лет, и за это время от стал инициатором многих интересных дел. Это и акции «Мы – граждане России!», «К защите Родины готов!», и различные конкурсы.

Впервые в прошлом году состоялся областноймолодёжный конкурс «Профсоюзный лидер -2012», в котором принимали участие и лауреаты студенческого конкурса. Победители в каждой из шести номинаций(«Профсоюзный лидер», «PR-стратегия», «Профсоюзный адвокат», «Организационно-управленческий тренинг», «Управление проектами», «Новые формы работы»).представляли нашу область на Всероссийском молодёжном конкурсе в Карелии и получили Дипломы лауреатов.

В мае текущего года молодые профсоюзные активисты региона во главе с Сергеем Чаплинским - председателем молодёжного совета организаций профсоюзов г/о Шуя, членом Молодёжного совета профобъединенияпредставляли нашу область на профсоюзном форуме ЦФО «Молодые кормчие». Он проводился в целях формирования и обучения профсоюзного кадрового резерва, информирования молодёжи о целях и задачах современного профсоюзного движения, формирования среди неё активной гражданской позиции.

Также в целях использования потенциала молодых кадров в профсоюзном движении, активизации деятельности молодых профлидеров, повышения их профессионализма согласно постановлению Исполкома ФНПР «О проведении Всероссийской молодёжной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013» в Ивановской области уже стартовал региональный этап этого большого проекта. Его победители получат путёвки на окружной финал, где, наконец, будет сформирован кадровый профсоюзный молодёжный резерв на федеральном уровне.

В сентябре текущего года в рамках празднования 95-летия со дня образования Ивановского областного профобъединения в Доме профсоюзов пройдёт областной конкурс «Профсоюзный лидер – 2013».

Результат проводимой молодёжной политики профобъединения – увеличение числа работающей и учащейся молодёжи в общем количестве членов профсоюзов. Так, на 1 января 2013 года молодёжь составляет 60% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся.

Однако Молодёжному совету профобъединения в ближайшее время необходимо решать вопросы формирования и совершенствования структуры, т.е. создания молодёжных советов (комиссий) во всех организациях профсоюзов, активизации их деятельности, воспитания у молодёжи осознанного членства в профсоюзе и, конечно же, осуществления контроля за выполнением молодёжного раздела областного 3-стороннего Соглашения «Молодёжная политика в сфере труда и занятости населения».