



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Завершился определённый Уставом срок полномочий руководящих органов Ивановского областного объединения организаций профсоюзов.

Конференция – это всегда большое событие. Подводятся итоги работы и определяется стратегия действий на ближайшие годы.

Важно отметить, что VII отчетно-выборная конференция Ивановского областного объединения организаций профсоюзов проходит в юбилейный год 110-летия деятельности профсоюзов России и в канун 25-летия образования Федерации Независимых Профсоюзов России.

Сегодня перед профсоюзами стоят непростые задачи. В условиях мирового финансово-экономического кризиса нам необходимо максимально защитить интересы людей, хотя делать это становится всё сложнее.

В феврале 2015 года прошёл IX съезд ФНПР, на котором приняты Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и Резолюции по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения.

В мае текущего года на заседании Генерального Совета председатель ФНПР М.В.Шмаков поставил перед профсоюзами задачу: конкретно оценить социально-экономическую ситуацию в стране и, в частности, на рынке труда, позиции работодателей и правительства, и, уже отталкиваясь от этого анализа, сформулировать основные направления наших действий.





Конечно, на страницах сборника невозможно вместить всю информацию о работе, проделанной за 5 лет. В нем отражены лишь основные направления деятельности профобъединения.

Уверен, что отчет Совета ИОООП поможет делегатам конференции, членам профсоюзных организаций правильно оценить результаты работы, выработать стратегию дальнейших действий, способствующих укреплению и развитию профсоюзного движения в Ивановской области.

Дорогие коллеги, желаю вам успешной и конструктивной работы, реализации всех намеченных планов во благо России и динамичного развития Ивановской области!

**Председатель Ивановского областного
объединения организаций профсоюзов**

А.Н. Мирской

Содержание

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ.....	6
ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ.....	12
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШНИЙ.....	15
ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЯ.....	20
ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ.....	22
ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ.....	27
КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ.....	31
КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗОВ.....	32
УЧАСТИЕ В ЕДИНОМ ДНЕ ГОЛОСОВАНИЯ.....	34
МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА.....	35
ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.....	39
ФИНАНСОВАЯ РАБОТА. ПРОФСОЮЗНОЕ ИМУЩЕСТВО.....	42
СПОРТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	48
ФОТООТЧЁТ.....	49



Экономическая политика, занятость населения

Программа ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»

Принята 14 января 2011 года постановлением VII съезда ФНПР

14.01.2011

Федерация Независимых Профсоюзов России (ФНПР) подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить. Эти направления действий российских профсоюзов остаются ключевыми. Профсоюзы России заявляют: достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны.

ФНПР, её членские организации вновь подтверждают свою приверженность целям и идеалам российского и международного профсоюзного движения – защите неотъемлемых прав и интересов работников.

ФНПР остаётся верной своим принципам: единство, солидарность, справедливость, независимость, социальная, экономическая и политическая демократия.

Идеологической основой деятельности ФНПР является положение Конституции Российской Федерации о России как социальном государстве. Миссия профсоюзов России – представительство и защита прав и законных интересов работников, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений как способу конструктивного укрепления институтов доверия, согласия и сотрудничества в обществе.

ФНПР продолжит борьбу за становление Российской Федерации как правового государства, подразумевая под этим в первую очередь равенство всех перед законом.

ФНПР несёт ответственность перед членами профсоюзов, входящих в неё. ФНПР независима от политических партий и движений, других общественных объединений, религиозных организаций, работодателей и их объединений и органов государственной власти, органов местного самоуправления, не приемлет их давления на принятие решений. Участие в политической жизни

В Программном документе VI съезда ФНПР «За достойный труд!» профсоюзы заявили о необходимости ускорения темпов развития экономики, формирования структурно развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики на базе эффективных рабочих мест. Эти и другие актуальные вопросы экономической политики государства, особенно в острой фазе мирового финансового и экономического кризиса, были главным предметом переговоров профсоюзов с социальными партнерами на всех уровнях.



В сложившихся реалиях профсоюзы Ивановской области сосредоточили усилия на максимально возможном снижении для трудящихся негативных последствий финансового и экономического кризиса, решении неотложных задач поддержки населения. Основные действия были направлены на защиту прав и интересов работников с использованием всех возможностей, предоставленных российским законодательством, чтобы максимально сохранить рабочие места и покупательную способность заработной платы, разработать антикризисные меры, принять непосредственное участие в их реализации.

Проводились регулярные консультации и переговоры сторон социального партнерства области по вопросам разработки программ антикризисных мер в экономике и социальной сфере, эффективности их реализации. По инициативе и с участием профсоюзов органами государственной власти принимались как оперативные решения по поддержке отдельных предприятий, разрешению острых конфликтных ситуаций, так и комплексные антикризисные программы.



По инициативе и настоянию профсоюзов в областное трехстороннее Соглашение на 2012-2014 годы впервые включен раздел «Социально-экономическое развитие монопрофильных населенных пунктов».

В 2010 году постановлением Исполкома областного профобъединения утверждены мероприятия по снижению негативных





последствий финансово-экономического кризиса для членов профсоюзов. Антикризисной группой профобъединения направлены обращения в адрес Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации с требованиями принять срочные и действенные меры по приостановлению повышения на период кризиса коммунальных тарифов, цен на электроэнергию, газоснабжение, отмены губительных в условиях кризиса авансовых платежей, а также с предложением целого ряда антикризисных мер по поддержке отечественного товарного производства. Подобные обращения направлены в Государственную Думу Российской Федерации и Совет Федерации Российской Федерации. Организована горячая линия по правовой поддержке уволенных членов профсоюзов, мониторинг ситуации в различных секторах экономики.



Профсоюзы во взаимодействии с профильными органами государственной власти, антикризисными группами и объединениями работодателей приняли участие в реализации мероприятий, разработанных Правительством области по преодолению негативных последствий финансового кризиса. Советом профобъединения и Исполкомом профобъединения были рассмотрены вопросы «Об участии профсоюзов области в реализации Программы антикризисных мер Пра-

вительства Российской Федерации и Плана действий Правительства Ивановской области по преодолению негативных последствий глобального финансового кризиса», «О первоочередных оперативных мерах областного профобъединения по снижению для членов профсоюзов негативных последствий финансово – экономического кризиса»; «О действиях профсоюзов области в условиях финансово-экономического кризиса» и другие.



В феврале 2011 года Советом областного профобъединения утверждены Основные направления деятельности по реализации Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», в которой обозначены действия профсоюзов по участию в проведении экономической политики и преодолении последствий глобального финансово-экономического кризиса.

В июле 2012 года Исполком профобъединения обсудил позицию профсоюзов в связи с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации. В постановлении отмечено, что если не принимать меры в поддержку отечественного товарного производства и обеспечению полной занятости трудоспособного населения, то последствия присоединения могут быть деструктивными для экономики области и негативными для людей труда.



В ноябре 2013 года постановлением Исполкома профобъединения «О мерах по улучшению инвестиционного климата в Ивановской области» одобрены принимаемые Правительством области и Союзом промышленников и предпринимателей меры по улучшению инвестиционного климата.



В декабре 2013 года областная трёхсторонняя комиссия по инициативе профсоюзной стороны рассмотрела вопрос «О социально-экономических последствиях для Ивановской области вступления России в ВТО». В решении отмечено, что присоединение России к Всемирной торговой организации накладывает свой отпечаток на работу предприятий промышленного и сельскохозяйственного сектора экономики. Особенно трудности испытывают текстильные предприятия, ввиду того, что Россия является также и членом Таможенного Союза.

В октябре 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» профсоюзы подготовили и направили председателю Правительства Российской Федерации Д.А.Медведеву обращение о сбалансированном росте экономики и полной занятости, в котором обозначены проблемы безработицы, «вымирающих» моногородов и монопоселков, отсутствия эффективных и действенных мер по поддержке отечественного товаропроизводителя.



Под пристальным вниманием профсоюзов находились вопросы поддержки отдельных отраслей экономики и эффективности мер господдержки системообразующих предприятий. Особое внимание уделялось проблемам развития основополагающих для области отраслей: текстильной и машиностроительной. На протяжении этих лет ситуация на предприятиях отраслей неоднократно обсуждалась на совещаниях исполнительных органов власти с участием руководителей ряда предприятий и представителей профсоюзов. В 2013 году социально-экономическое положение организаций легкой промышленности стало предметом рассмотрения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2014-2015 году представители профобъединения принимали заинтересованное участие в работе Межведомственного совета по размещению производительных сил и инвестиций на территории Ивановской области, деятельность которого направлена на содействие в создании правовых, организационных и экономических условий функционирования индустриальных парков с целью реализации инвестиционной и инновационной политики органов государственной власти области.



Не осталась без внимания профсоюзов сфера малого и среднего предпринимательства, создание и развитие индустриальных парков в регионе. В современных условиях развитие таких форм производства является одним из наиболее значимых направлений деятельности органов власти всех уровней в рамках решения вопросов социально-экономического развития территорий и смягчения социальных проблем. Профсоюзы области заинтересованы в реализации программ, направленных на развитие малого и среднего бизнеса, сохранение действующих и создание новых рабочих мест, повышение качества и уровня жизни населения. В то же время представители профсоюзов в областной трехсторонней комиссии считают, что ключевыми положениями, определяющими условия оказания государственной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, должны стать их участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

В целях совершенствования профессиональной подготовки рабочих кадров, повышения престижа рабочих профессий профобъединение совместно с Правительством области, Союзом промышленников и предпринимателей Ивановской области принимало участие в организации конкурсов профессионального мастерства на уровне ЦФО и региона. Профобъединением учреждена номинация «Самый молодой сварщик» для участников конкурса по профессии «Сварщик».



Профсоюзы принимают заинтересованное участие в отборе кандидатур на присвоение работникам Ивановской области почетных званий, которые присуждаются за многолетний добросовестный труд, успешную рационализаторскую и инновационную деятельность, применение современного высокотехнологичного оборудования и иные заслуги работника в отрасли машиностроения, текстильной и легкой промышленности, здравоохранения, образования и других.



Представители профобъединения включены в состав экспертной рабочей группы по организации регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

С 2011 года полномочия по реализации активной политики в области содействия занятости населения переданы на региональный уровень.

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы принимали меры по социальной защите работников, высвобождаемых при реорганизации или ликвидации организации, осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости населения. Участие профсоюзов в реализации региональной программы содействия занятости населения осуществляется в рамках областного трехстороннего Соглашения. Обязательства профсоюзной стороны направлены

на выработку дополнительных мер по защите работников при массовых высвобождениях, контроль соблюдения законодательства в сфере труда и занятости, обеспечения социальных гарантий, предоставления льгот и компенсаций работникам и других направлений.



По инициативе профсоюзов ежегодно на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-экономических отношений рассматривались основные параметры региональной Программы содействия занятости населения области и Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, а также вопросы занятости населения и защиты от безработицы. В 2013 году – ход реализации региональной программы «Содействие занятости населения Ивановской области на 2012-2014 годы» в Ильинском, Юрьевецком и Пучежском муниципальных районах.

Профсоюзы оказывали консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам обеспечения прав работников в сфере труда и занятости. Информировали работников о состоянии рынка труда и возможностях трудоустройства. Принимали меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих в организации социальных льгот и гарантий, а так-



же мероприятий, направленных на повышение квалификации и рост профессионального мастерства работников, переобучение высвобождаемых работников.

С начала 2015 года профсоюзы принимали участие в разработке и согласовании антикризисных мероприятий региональной программы «Содействие занятости населения Ивановской области». В перечень, кроме традиционных мероприятий (таких как: организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников, попавших под риск увольнения; временное трудоустройство работников организаций, находящихся под угрозой увольнения), включено новое направление – стимулирование занятости молодежи, предполагающее предоставление грантов на реализацию социальных проектов.

С 2014 года представитель профобъединения участвует в работе межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. В состав комиссии входят представители органов контроля и надзора, региональных отделений Пенсионного фонда, фондов социального и обязательного медицинского страхования, территориальных органов ФМС, ФНС России, комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, руководители рабочих групп по снижению неформальной занятости, созданных в администрациях муниципальных районов и городских округов. Комиссия контролирует

выполнение Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Ивановской области о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Ивановской области.

В центре внимания профобъединения были вопросы регулирования внешней трудовой миграции, оценки эффективности привлечения иностранной рабочей силы в область, а также установление квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности региона в трудовых ресурсах. По предложению профсоюзов межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Ивановской области было признано нецелесообразным привлечение иностранной рабочей силы для работодателей, которые предлагают уровень заработной платы ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Квота на привлечение в область иностранной рабочей силы, по сравнению с первоначальными проектировками, была уменьшена в 2011 – 2012 годах в 3,6 раза, в 2013 году – в 2,0 раза, в 2014 году – в 1,8 раза. На 2014-2015 годы установленная квота является самой низкой среди областей ЦФО.

В 2014 году совместно с Правительством Ивановской области и комитетом по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции профобъединением проводился еженедельный мониторинг размещения граждан Украины, прибывших в Ивановскую область, сбору гуманитарной помощи для них.

РАЗМЕР КВОТЫ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, УСТАНОВЛЕННЫЙ ДЛЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2014 ГОД, ПО СРАВНЕНИЮ С СОСЕДНИМИ ОБЛАСТЯМИ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
IX съезда
Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»
(Принято 9 февраля 2015 года)

О программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»

IX съезд Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» постановляет:

1. Утвердить новую редакцию Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».
2. Генеральному Совету ФНПР, членским организациям ФНПР обеспечить практическую реализацию целей, задач и принципов Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Программа Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»
«Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»

Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР) подтверждает верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить. Эти направления действий российских профсоюзов остаются ключевыми. Профсоюзы России заявляют: достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны.

ФНПР, её членские организации вновь подтверждают свою приверженность целям и идеалам российского и международного профсоюзного движения – защите неотъемлемых прав и интересов работников.

ФНПР остаётся верной своим принципам: единство, солидарность, справедливость, независимость, социальная, экономическая и политическая демократия.

Идеологической основой деятельности ФНПР является положение Конституции Российской Федерации о России как социальном государстве. Миссия профсоюзов России – представительство и защита прав и законных интересов работников, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений как способу конструктивного укрепления институтов доверия, согласия и сотрудничества в обществе.



Оплата труда, доходы и уровень жизни

Программный документ ФНПР «За достойный труд!» определил основные направления работы профсоюзов в области заработной платы: повышение минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установление справедливых систем оплаты труда.

ДИНАМИКА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ (В СРЕДНЕМ ЗА ГОД)



Профобъединение и областные организации профсоюзов принимали все возможные меры по недопущению снижения условий оплаты труда работников, ухудшения уровня жизни населения и обеспечению социальных гарантий.

В рамках третьего этапа Всероссийской акции профсоюзов работников непроизводственной сферы Российской Федерации, в соответствии с постановлением Исполкома Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от 25.10.2010 г. № 2-3 «О солидарных действиях в поддержку профсоюзов непроизводственной сферы» 10 ноября 2010 года, проведен круглый стол «Работникам бюджетной сферы – достойную зарплату!». В обращении к Губернатору Ивановской области участники отметили, что на протяжении последних лет органы государственной власти области уклоняются от социального диалога по вопросам совершенствования оплаты труда и индексации заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений, проведения консультаций и переговоров по разработке регионального соглашения о минимальной заработной плате.



В сентябре 2010 года делегаты V отчетно-выборной конференции областного профобъединения направили обращение к Президенту Российской Федерации, в Правительство Российской Федерации с требованием исключить компенсационные и стимулирующие выплаты из минимального размера оплаты труда.



ОБРАЩЕНИЕ

к Президенту Российской Федерации
Д.А. Медведеву
Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Российское государство в соответствии с действующей Конституцией является правовым и социальным государством. Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и работодателей.

Однако, Комитет по рынку труда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), возглавляемый Михаилом Прохоровым предлагает зарезервировать возможность 60-часовой рабочей недели, сократить до нуля срок обязательного предупреждения об увольнении, ввести понятие "дистанционной работы" и лопать трудовой договор в одностороннем порядке "по причинам экономического характера".

Также участники РСПП предлагают отменить социальные гарантии для тех работников, кто поступает в учебные заведения самостоятельно, а не по направлению от своей организации. Работодатели предлагают ввести дополнительные основания для заключения срочного договора, например для выпускников без опыта работы или для работников, выходящих на пенсию.

Российский Союз Промышленников и Предпринимателей, Федерацию Независимых Профсоюзов России о недопустимости внесения, предлагаемых РСПП, поправок в Трудовой кодекс РФ в части установления 60-часовой рабочей недели, сокращения срока обязательного предупреждения об увольнении, введения дистанционной работы и изменения трудового договора в одностороннем порядке «по причинам экономического характера».

В сентябре 2012 года члены Совета профобъединения обратились в Правительство Российской Федерации с требованием недопустить передачу федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации.



С 2010 года, профобъединением и областными организациями профсоюзов осуществлялся контроль за введением новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы. Чтобы оперативно реагировать на возникающие проблемы, проводился мониторинг эффективности новых систем оплаты труда.

В 2013-2014 годах деятельность профсоюзов была направлена на содействие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг до 2018 года. Оба документа призваны обеспечить достойную оплату труда в бюджетном секторе экономики, развитие кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики.

МЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРИОРИТЕТОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ ПОРУЧЕНИЯМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2013-2015

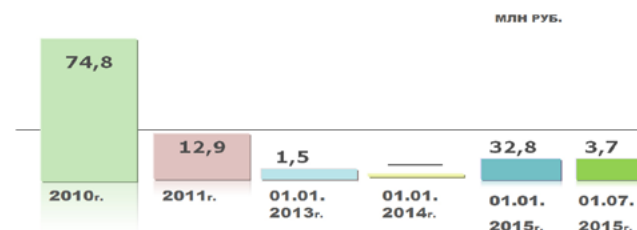


- СОЗДАНИЕ ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ
- УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА ИНВЕСТИЦИЙ
- РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
- ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
- СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ
- СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ
- ЛИКВИДАЦИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Особое внимание профсоюзами уделялось ситуации с образованием и наличием задолженности по заработной плате перед работниками организаций, основной причиной образования которой являлась неплатежеспособность организаций. В этих условиях по инициативе профсоюзов была создана рабочая группа областной

трёхсторонней комиссии. На заседаниях группы были заслушаны руководители более 20 организаций, допустивших образование задолженности по заработной плате. Осуществляется профсоюзный мониторинг ситуации с долгами по заработной плате, тесное взаимодействие с прокуратурой области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, исполнительными органами государственной власти области и органами местного самоуправления. В результате совместных усилий удалось добиться значительного снижения объема задолженности. В 2013-2014 годах на тех предприятиях, где действует профсоюзная организация, долгов по зарплате практически не было. В течение 2014-2015 годов задолженность по заработной плате имела неустойчивую тенденцию. По состоянию на 01.07.2015 года она составила 3,7 млн.рублей.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ (НА НАЧАЛО ГОДА)



Актуальным остается вопрос о минимальном размере оплаты труда. В Ивановской области, как и в целом в России, половина работников получают заработную плату ниже минимального потребительского бюджета. Профобъединение поддерживает ФНПР в части требования от Правительства Российской Федерации - завершить к 2017 году повышение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

	2005	2009	2010	2011	2012	2013
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек	461,2	243,9	218,3	202,1	145,8	149,1
В %-тах к общей численности населения	41,3	22,7	20,4	19,0	13,8	14,2



В 2012-2013 годах профсоюзами проведена определенная работа по обсуждению Стандартов достойного труда, разработанных учёными Академии труда и социальных отношений ФНПР к Международной конференции высокого уровня под эгидой Международной организации труда, прошедшей в Москве. 4 октября 2012 года проведены общественные слушания Стандартов достойного труда. По результатам слушаний приняты рекомендации, которые нашли поддержку 13 февраля 2013 года среди участников круглого стола по вопросам новой пенсионной реформы, проведённого профобъединением совместно с членами Общественной палаты Ивановской области.

В марте 2013 года по инициативе профсоюзов состоялось заседание круглого стола на тему «Нормальная продолжительность рабочего времени (дня)», в котором приняли участие ученые Нижегородского государственного университета им.Лобачевского, представители органов исполнительной и законодательной власти области, ивановские правозащитники, социальные партнеры, профсоюзный актив.

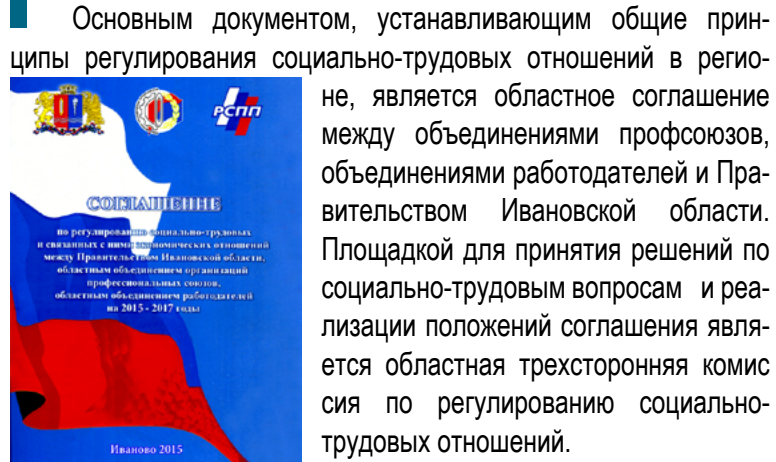
В октябре 2013 года совместно с Управлением федеральной службы судебных приставов, прокуратурой области проведено заседание круглого стола, касающееся исполнения судебных решений по невыплатам заработной платы. По итогам дискуссии приняты рекомендации в адрес УФССП,



областных организаций профсоюзов производственной сферы, координационных советов организаций профсоюзов, органов государственной власти. Рекомендации призваны улучшить общую ситуацию с взысканием долгов по заработной плате, наладить оперативный обмен информацией о невыплатах между ведомствами и организациями.



Социальное партнерство и коллективно-договорное регулирование социально-экономических отношений



Основным документом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в регионе, является областное соглашение между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством Ивановской области. Площадкой для принятия решений по социально-трудовым вопросам и реализации положений соглашения является областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2011 году основным направлением в работе профобъединения стала разработка и принятие областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами на 2012-2014 годы. Вариант, предложенный профсоюзами, поддержан Правительством Ивановской области, Союзом промышленников и предпринимателей области и подписан 28 ноября 2011 года.

В Соглашении сохранены все положения и обязательства, которые реально и эффективно работали в прошедшем периоде. В то же время Соглашение содержит ряд актуальных новаций. В первую очередь это вопросы создания условий для устойчивого функционирования экономики области, обеспечения стабильной занятости и развития инфраструктуры рынка труда, достойного труда и его достойной оплаты. Впервые в Соглашение включены обязательства по участию сторон социального партнерства в формировании единого социально-экономического пространства на территории Центрального федерального округа. Особое внимание уделено социально-экономическому развитию моногородов и монопоселков области. Получили свое дальнейшее развитие вопросы соблюдения трудовых прав работников, обеспечения производственной и экологической безопасности, функционирования отраслей социальной сферы. Значительно расширены и дополнены приложения и рекомендации, которые сыграли определенную роль в коллективно-договорном регулировании отношений между работниками и работодателями на локальном уровне, в формировании и становлении системы социального партнерства в муниципальных образованиях.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЛАСТНОГО ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В течение 2014 года профсоюзной стороной проведены переговоры с социальными партнерами по проекту областного трехстороннего соглашения на 2015-2017 годы, которое подписано в декабре 2014 года. По настоянию профсоюзов Соглашение разработано на основе предыдущего, в нем сохранены все ранее действующие положения и обязательства, с учетом изменений законодательства и обязательств, закрепленных в Генеральном соглашении и Соглашении Центрального федерального округа на 2015-2016 годы.



В целях реализации областных трехсторонних соглашений профобъединением разработаны планы мероприятий, в которых определены конкретные направления деятельности профсоюзных органов всех уровней по каждому разделу соглашения, обозначены сроки и ответственные исполнители.

Ежегодно областная трехсторонняя комиссия анализирует результаты выполнения Соглашения, обращая особое внимание на невыполненные пункты или нерешенные вопросы, и предлагает конкретные меры по исправлению ситуации.

В сентябре 2012 года Советом профобъединения обсуждены проблемы и определены перспективы развития системы социального партнерства в области. План профсоюзных мероприятий предполагает развитие социального партнерства на областном,

отраслевом, территориальном и локальном уровнях; расширение взаимодействия с социальными партнерами; реализацию принятых сторонами обязательств в соглашениях всех уровней; вовлечение в систему социального партнерства наибольшего количества предприятий, организаций и учреждений различных форм собственности; участие сторон социального партнерства в реализации государственной политики в сфере труда.



Деятельность стороны профсоюзов в областной трехсторонней комиссии была направлена на выстраивание социального диалога между профсоюзами, работодателями и органами власти, выработку единых подходов в регулировании социально-трудовых отношений. Представители стороны профсоюзов принимали непосредственное участие в подготовке материалов к заседаниям комиссии, выработке решений и контроле их выполнения.

С трехсторонней комиссией проводятся предварительные консультации в процессе принятия нормативных правовых актов в сфере труда и занятости. За последние четыре года рассмотрены и одобрены законы Ивановской области о системах оплаты труда работников бюджетных учреждений, об охране труда, о квотировании рабочих мест для инвалидов; антикризисные Программы, направленные на снижение напряженности на рынке труда; Программы содействия за-

нятости населения, модернизации здравоохранения; нормативные правовые акты Правительства области, регулирующие условия оплаты труда работников бюджетных отраслей. Проводятся консультации сторон по основным показателям прогноза социально-экономического развития и проекта областного бюджета.

В 2011—2014 годах было проведено 22 заседания ОТК с рассмотрением 86 вопросов по наиболее значимым социально-экономическим проблемам. Это вопросы, касающиеся экономического положения и развития организаций текстильной и машиностроительной отраслей, промышленных парков, малого и среднего предпринимательства в области.

По инициативе профсоюзов в 2011-2013 годах комиссией рассмотрены вопросы реализации молодежной политики, модернизации системы социального страхования и сбора страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, совершенствования правового положения государственных (муниципальных) учреждений, реализации проекта «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей», организации работы по заключению коллективных договоров и защите трудовых прав работников.

С сентября 2014 года по сентябрь 2015 года на 4 заседаниях комиссии рассмотрены вопросы повышения привлекательности сельских территорий для проживания и работы молодых квалифицированных специалистов в организациях агропромышленного комплекса, проведения тарифной политики в сфере ЖКХ, развития промышленных парков области, развития системы профессионального образования и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

Ежегодно рассматривались вопросы обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, привлечения и использования иностранной рабочей силы на территории области, функционирования системы социального партнерства на муниципальном уровне.



Определенная работа проведена областными организациями профсоюзов по заключению и реализации областных отраслевых соглашений. В 2014 году на новый период заключены соглашения профсоюза работников Управления Федеральной службы судебных приставов, учреждений здравоохранения, культуры, в отраслях жизнеобеспечения. После годичного перерыва заключено соглашение в отношении профсоюза работников машиностроительной отрасли, которое распространяет свое действие также на профсоюз работников оборонной промышленности, электропрофсоюз. Внесены изменения и продлен срок действия соглашения, касающегося работников образования и обучающихся в учреждениях профессионального образования. Всего по состоянию на 31.12.2014 года заключено 14 областных отраслевых соглашений.

В последние годы активизировалась деятельность координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях. Основной деятельностью представителей профсоюзов стало их участие в разработке и заключении территориальных соглашений, формировании программ занятости населения и определении условий оплаты труда работников муниципальных учреждений. По состоянию на 01.01.2015 года в 26 из 27 муниципальных образованиях заключены территориальные соглашения.

*Социальное партнерство
и коллективно-договорное
регулирование социально-
экономических отношений*





Особое внимание профсоюзными органами уделялось функционированию социального партнерства на локальном уровне. Первичными профсоюзными организациями области проведена работа по заключению коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2015 года в 1097 организациях заключены коллективные договоры (88,8% первичных профсоюзных организаций). Действие их распространяется на 92,7% численности работников организаций, в которых созданы организации профсоюза. Профобъединением ежегодно подводятся итоги коллективно-договорной кампании, принимаются соответствующие постановления.

При заключении коллективных договоров и соглашений профсоюзный актив нередко сталкивался с противодействием со стороны работодателей, которые не желали обременять себя дополнительными обязательствами перед работниками, ссылаясь на экономические трудности и пытаясь пересмотреть действующие коллективные договоры и соглашения в сторону уменьшения социальных гарантий. Тем не менее, в большинстве организаций профсоюзам удалось сохранить достигнутый уровень гарантий.

Областными организациями профсоюзов осуществлялась практическая и методическая помощь первичным профсоюзным организациям по ведению переговоров, заключению договоров и соглашений. Разрабатывались макеты типовых

коллективных договоров и соглашений, принимались отраслевые методические рекомендации, выпускались информационные бюллетени, проводился мониторинг выполнения договоров и соглашений. Регулярно проводились консультации, семинары, обучение профактива, организованы горячие линии и консультационные пункты для работников.

В целях пропаганды социального партнерства и освещения результатов взаимодействия социальных партнеров материалы, связанные с деятельностью профсоюзов и работой областной трехсторонней комиссии, публикуются в газете «Профсоюзная защита», ряде муниципальных газет, на профсоюзных сайтах.

Профобъединением продолжена целенаправленная работа по развитию системы взаимодействия профсоюзов с законодательными (представительными) органами власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, общественными организациями



Основные формы взаимодействия – это проведение совместных заседаний, участие в работе круглых столов, информационный обмен между сторонами по актуальным вопросам.

В 2013-2014 годах представители профобъединения приняли

участие в:

- заседании круглого стола на тему «О проектах федеральных законов о модернизации пенсионной системы в Российской Федерации» в Ивановской областной Думе;

- заседании круглого стола по теме «Защита конституционных прав граждан» в прокуратуре Ивановской области;

- депутатских слушаниях комитета Ивановской областной Думы по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству на тему «О проблемах жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области и возможных путях их решения»;

- заседании межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области по вопросу «Об итогах работы по осуществлению надзорно-контрольной деятельности по легализации трудовых отношений работников»;

- видеоконференции Пенсионного фонда РФ и ФНПР на тему «Организация совместной работы по разъяснению основных положений принятых федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы Российской Федерации».

В целях защиты социально-трудовых и экономических интересов работников и членов профсоюзов, повышения действенности контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления законности в сфере трудовых отношений профобъединением заключены Соглашения с Прокуратурой Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, Департаментом социальной защиты населения Ивановской области, Управлением Федеральной миграционной службы по Ивановской области, Уполномоченным по правам человека в Ивановской области, Отделением Пенсионного Фонда РФ по Ивановской области. Соглашения о сотрудничестве обеспечивают профсоюзам поддержку и практическую помощь со стороны данных органов в укреплении законности в трудовых отношениях, восстановлении нарушенных трудовых прав наемных работников.

**Социальное партнерство
и коллективно-договорное
регулирование социально-
экономических отношений**



Охрана труда и экология

Полномочия профобъединения в сфере охраны труда и экологии реализуются технической инспекцией труда, в которую входят 20 инспекторов труда: главный, технический и внештатные. За прошедшие пять лет на 12% увеличилась численность уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда, она достигла 1326 человек.

Профобъединение ежегодно финансирует обучение членов профсоюзов в НОУ ДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров». На эти цели израсходовано 1,87 млн. рублей: обучено более 500 человек.



В областном трёхсторонне соглашении по регулированию социально-трудовых отношений за профсоюзными инспекторами и уполномоченными по охране труда закреплено право на оплачиваемое освобождение от основной работы (в пределах 8 рабочих часов в месяц) для выполнения профсоюзных поручений.

Ведется реестр производственного травматизма. С участием представителей профобъединения расследовано следующее количество тяжелых и смертельных несчастных случаев: 2014 г. – 87, 2013 г. – 82, 2012 г. – 65, 2011 г. – 69; 2010 г. – 32. За отчетный период зарегистрировано снижение количества работников, пострадавших на производстве.

Статистика травматизма приведена в таблице.

	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	6 мес. 2015 года
Несчастных случаев, всего	554	514	471	438	387	113
в т.ч.						4
- смертельных	17	25	17	14	18	
- тяжелых	50	51	43	56	53	13

Государство уполномочило территориальные объединения организаций профсоюзов анализировать статистику и причины производственного травматизма и выработать предложения

по его профилактике (ст. 230.1 ТК РФ). Реализация этих функций позволила профобъединению подготовить обращение в Министерство труда и социальной защиты РФ с инициативой введения обязательного учета результатов аттестации рабочих мест (затем – специальной оценки условий труда) при расследовании несчастных случаев. В поддержку этого предложения Министерством был издан приказ от 20.02.2014 №103н. Профсоюзный мониторинг показал, что у 63 % пострадавших в тяжелых и смертельных несчастных случаях специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) на рабочих местах не проводилась, у 27 % пострадавших рабочие места отнесены к вредным условиям труда.

Права членов профсоюзов на безопасные условия труда обеспечиваются благодаря проверкам соблюдения работодателями законодательства об охране труда. Количество проверок, проводимых профсоюзами всех уровней, соизмеримо с деятельностью государственных надзорных органов.

В 2012 году в Доме профсоюзов города Иваново 17 профсоюзных руководителей и специалистов прошли обучение по программе подготовки трудовых арбитров. Семинар проведен по заявке профобъединения Федеральной службой по труду и занятости (Роструд).

Кроме классических подходов в охране труда профобъединение несколько лет реализует информационный и образовательный проекты. Первый предполагает размещение в социальных сетях информации о случаях тяжелого и смертельного производственного травматизма. Сообщения тиражируются печатными и интернет СМИ, телевидением. Проект формирует общественное мнение по проблеме, граждане становятся осмотрительнее. Второй проект – «Молодежь за безопасный труд!» – обеспечивает привлечение студентов кафедры безопасности жизнедеятельности Ивановского государственного политехнического университета к работе в технической инспекции труда профобъединения. Этот опыт был перенят профсоюзами в других регионах.



Информационная работа по вопросам охраны труда использует возможности интернет-сайта профобъединения <http://ivanovo-prof.ru/> и газеты «Профсоюзная защита». Проводятся семинары в муниципальных образованиях.

За отчетный период активизирована правозащитная работа в сфере экологии: построены конструктивные отношения с региональным органом власти в сфере охраны окружающей среды, представитель профобъединения участвует в работе общественного совета при нем. Профобъединение принимает участие в качестве наблюдателя в государственной экологической экспертизе объектов регионального уровня (за отчетный период их состоялось более 10). Эти полномочия закреплены в областном трехстороннем соглашении по регулированию социально-трудовых отношений. Активность профсоюзов дала импульс созданию в регионе правовой базы и формированию практики общественных обсуждений материалов, подлежащих государственной экологической экспертизе. В 2014 году в Устав профобъединения внесены положения, позволяющие выдвигать инициативу экологического референдума.

Сегодня перед профсоюзами стоит ответственная задача не допустить перекосов при проведении специальной оценки условий труда, защитить права и интересы членов профсоюзов. Когда в организациях возникают конфликты, каждый решается индивидуально. Юридические, организационные и материальные ресурсы профсоюзов оказывают работникам ощутимую помощь в разрешении конфликтов. Для профактива и работников выпущено два информационных плаката, создан раздел на интернет-сайте, публикуется информация в газете «Профсоюзная защита». Профсоюзы первые из субъектов права, кто в Ивановской области обратился в уполномоченный орган за государственной экспертизой качества специальной оценки условий труда. Всего в Ивановской области около 16 тыс. работников, которые сохраняют право на досрочную пенсию за работу во вредных условиях труда, для них спецоценка имеет особое значение. В ноябре 2014 года Совет профобъединения рассмотрел вопрос «О задачах профсоюзных организаций при проведении СОУТ». Было выделено четыре направления работы: участие, контроль, обучение и развитие внутрипрофсоюзной правовой базы.

В аспекте нормативного правового регулирования охраны труда следует отметить принятие в 2010 году Закона Ивановской области от 19.10.2010 № 116-ОЗ «Об охране труда в Ивановской области», а также утверждение Правительством Ивановской области подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» (постановление от 15.10.2013 № 410-п). Разработка данных документов осуществлялась с участием профсоюзов.

«Специальная оценка условий труда»

Специальная оценка условий труда это:

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда»
Этот закон распространяется на административные органы и (или) органы власти. Факторы производственной среды, окружающей среды, оценка условий на основании их влияния на работников с учетом опасностей и фактических значений от установленных нормативов условий труда и решения о факте экологической и радиационной опасности работников (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ)
Не проводится СОУТ в отношении административных органов, органов государственной власти.

1.1 Обновление информации об условиях труда на рабочем месте.
1.2 Проверка критериев классификации, документируются.
1.3 Проверка работ на улучшение условий труда.
2 Для работодателя.
2.1 Улучшение условий, связанных с неблагоприятными условиями труда.
2.2 Осмысление улучшения условий труда.
3 Для работника.
3.1 Обновление информации о состоянии условий труда для принятия управленческих решений.
3.2 Повышение работоспособности и улучшение условий труда.
3.3 Социально-психологическое взаимодействие.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (ст.10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 - ФЗ)

Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимается выявление и установление сведений относительно их влияния на работников производственной среды и окружающей среды, факторов производственной среды и окружающей среды, факторов радиационной опасности работников и (или) опасных производственных факторов. Процедура осуществляется по информации о потенциально вредных и (или) опасных производственных факторах устанавливается типичной производственной деятельностью.

Роль профсоюзов при проведении СОУТ:

1. Участие в комиссии при проведении СОУТ (ст. 10 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).
2. Информирование работников СОУТ (ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).
3. Контроль за уровнем производственных факторов и обеспечением условий охраны труда в виде коллективных переговоров (ст. 37, 37.01 ТК РФ).
4. Проверка типичной экологической информации производственной среды условий труда на рабочем месте (ст. 37 ТК РФ).
5. Оценка степени несоответствия факторов условий труда за счет факторов, предусмотренных в профсоюзном соглашении (ст. 41 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).
6. Обновление информации СОУТ в случае (ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).
7. Взаимодействие с органами государственной власти по вопросам проведения СОУТ (ст. 25 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Минимальные размеры гарантий и компенсации работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.52,137,147 ТК РФ)

Назначение гарантии и компенсации	Условия труда	
	Класс	Класс
Специальная подготовка рабочей силы	1, 2	3, 4
	не более 3х часов	не более 3х часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	нег	не менее 7 дней
	нег	не менее 7 дней
Дополнительная компенсация	нег	не менее 5% от тарифной ставки (базиса)
	нег	не менее 5% от тарифной ставки (базиса)

Исключительные случаи освобождения от вредных и (или) опасных условий труда:

Общий порядок специальной оценки условий труда

1. Проверка наличия работных, опасных производственных факторов организации, на основании (рабочего времени) отчета.
2. Оценка наличия на рабочем месте, за исключением рабочих мест административных, дистанционных работников и работников, трудящихся в физических лиц, во всех случаях по производственным факторам.
3. Проверка соответствия информации о вредных и (или) опасных производственных факторах на рабочем месте, на котором формируются факторы на рабочих местах, на который по результатам отчета. Если информация о факторах в базе данных отсутствует, то информация о факторах в базе данных отсутствует.
4. Проверка наличия в базе данных производственных факторов, установленных в базе данных (или) опасных производственных факторов, то они не включены в базу данных.
5. Проверка наличия в базе данных производственных факторов, установленных в базе данных (или) опасных производственных факторов, то они не включены в базу данных.
6. Проверка наличия в базе данных производственных факторов, установленных в базе данных (или) опасных производственных факторов, то они не включены в базу данных.
7. Составление отчета.

Права и обязанности работников в связи с проведением специальной оценки условий труда (ст.5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 - ФЗ)

1. Работник вправе:
 - 1.1. Участвовать при проведении специальной оценки условий труда на рабочем месте (ст. 426-ФЗ).
 - 1.2. Обратиться к работодателю, его представителям, органам, уполномоченным государством, на проверку информации, полученной специальной оценкой условий труда, на улучшение условий труда, на проверку информации, полученной специальной оценкой условий труда на рабочем месте.
 - 1.3. Обновить результаты проведения специальной оценки условий труда (ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).
2. Работник обязан воздерживаться от разглашения информации об его рабочем месте, о результатах специальной оценки условий труда.
3. Члены профсоюза имеют право обращаться на консультативной и посредничестве профсоюзных организаций.

Члены профсоюзов, возникли проблемы - обращайтесь в профком, отраслевой профком, областное профобъединение в Иваново, пр. Ленина, 92, Дом профсоюзов, т. (4922) 326524, 372052, e-mail: ivanovoprof@yandex.ru сайт: <http://www.ivanovo-prof.ru/>

Правозащитная деятельность, соблюдение трудовых прав работников

В 2010-2014 гг. правозащитная деятельность Ивановского областного объединения организаций профсоюзов проводилась в соответствии с принятой VII съездом ФНПР Программой действий профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, а также решениями коллегиальных органов ФНПР и профобъединения. Правозащитная работа осуществлялась по следующим направлениям:

- профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов в организациях Ивановской области, исполнением работодателями условий коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- оказание консультативно-правовой помощи областным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Необходимо отметить, что, реализуя задачи правозащитной работы, Ивановское профобъединение за отчетный период активизировало ряд ее направлений, в том числе путем внедрения новых форм.

В целях повышения действенности государственного надзора и контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления законности в сфере трудовых отношений, Ивановским областным объединением организаций профсоюзов в 2011 году заключены Соглашения с Прокуратурой Ивановской области, Государственной инспекцией труда в Ивановской области, Департаментом социальной защиты населения Ивановской области, Управлением Федеральной миграционной службы по Ивановской области, Уполномоченным по правам человека в Ивановской области.

Соглашения о сотрудничестве обеспечивают профсоюзам поддержку и практическую помощь со стороны данных органов в укреплении законности в трудовых отношениях, восстановлении нарушенных трудовых прав наемных работников.

В 2010-2014 гг. значительное место в правозащитной работе профобъединения и членских организаций отводилось профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Эту функцию обеспечивали 5 правовых инспекторов труда и юристов, а также 42 внештатных правовых инспектора труда.



За отчетный период проведены проверки соблюдения трудового законодательства в 923 организациях Ивановской области. По результатам проверок выявлено 1202 нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из которых 1182 (98%) были устранены.

№ п/п	Наименование показателей	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Проведено проверок работодателей, всего	56	459	68	204	136
2.	В том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	44	459	39	88	72
3.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	49	68	28	158	87
4.	Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	274	274	186	249	219
5.	Из них устранено	274	274	186	238	210



Проверки соблюдения трудового законодательства, как правило, совмещались с консультациями, разъяснением норм действующего законодательства работодателям, председателям профкомов и членам профсоюзов.

В ходе проверок были выявлены нарушения, касающиеся:

- оплаты труда (своевременность оплаты труда (при увольнении, уходе в отпуск), оплата труда совместителей, оплата сверхурочных, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

- неправильного оформления трудовых договоров (отсутствие условий оплаты труда в части размеров доплат и поощрительных выплат, подписи о получении второго экземпляра трудового договора работником);

- отсутствия дополнительных соглашений в связи с изменением оплаты труда;

- при заполнении трудовых книжек обнаружены несоответствия Правилам ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках».

Важнейшие локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (положения по оплате труда, положения по компенсационным и стимулирующим выплатам, графики сменности, графики отпусков, правила внутреннего трудового распорядка и др.) принимаются работодателями с нарушением порядка, предусмотренного Трудовым кодексом РФ, и в частности, принимаются без учета мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, а некоторые пункты противоречат действующему законодательству, в связи с чем такие документы не регулируют трудовые правоотношения надлежащим образом.

В условиях неудовлетворительного состояния законности в трудовых отношениях эффективным инструментом восстановления нарушенной справедливости являются судебные решения. В последние годы организация судебной защиты трудовых прав работников и формирование положительной

судебной практики обозначились как самостоятельное направление в правозащитной работе ивановских профсоюзов.

В 2010–2014 гг. правовые инспекторы труда профобъединения и членских организаций участвовали в рассмотрении 554 дел в судах, из которых 549 (99%) были полностью или частично решены в пользу работников – членов профсоюзов.

№ п/п	Оказана правовая помощь	2010	2011	2012	2013	2014
1.	В оформлении документов в суды	19	88	72	63	62
2.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	116	88	71	127	152
3.	В том числе иски удовлетворены полностью или частично	114	88	68	127	152

Направленные в суд материалы касались вопросов восстановления на работе, взыскания невыплаченной заработной платы, снятия дисциплинарных взысканий. Обращения в суды были связаны и с отказом территориальных органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, в досрочном назначении пенсии по следующим основаниям: ненормативное наименование должности, образовательного или медицинского учреждения, исключение из стажа, дающего право на назначение досрочной пенсии, отдельных периодов (нахождение женщин в отпуске по уходу за ребенком, в том числе до 3-х лет, службы в армии, обучения работников, в том числе на курсах повышения квалификации и др.).

В областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки РФ и здравоохранения доля судебных разбирательств по защите пенсионных прав достигает 80%, причем в течение последних лет подобные спорные ситуации успешно разрешаются в судебном порядке практически со стопроцентным результатом в пользу работников.

Необходимо отметить, что использование судебной практики в деле защиты прав и законных интересов членов профсоюзов



способствует выработке единой правовой позиции профсоюзов, формированию предложений по внесению изменений в действующее законодательство в социально-трудовой сфере.

Приоритетным направлением в правозащитной работе является участие профобъединения в формировании федеральной и региональной нормативной правовой базы. Профобъединение и членские организации проводили экспертизу проектов федеральных и областных социальных законов, нормативных правовых актов органов государственной власти. В 2010-2014 гг. проведена юридическая экспертиза 109 законопроектов и иных нормативных правовых актов.

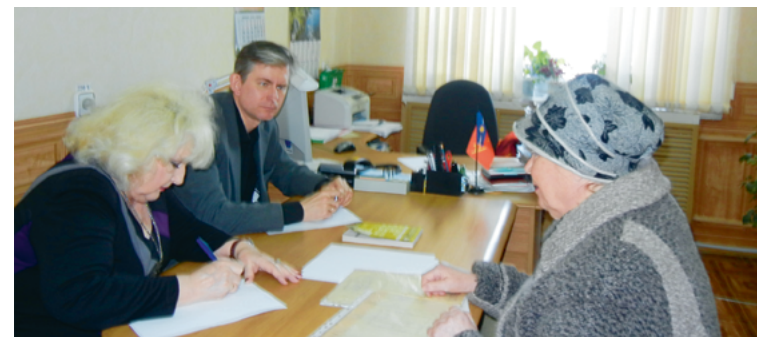
В федеральные и региональные органы государственной власти были направлены замечания и предложения по проектам законов: «Об образовании в Российской Федерации», «О внесении изменений в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации», «О возмездном изъятии (национализации) имущества социально неэффективных собственников», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ (в части совершенствования правового регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства и работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями)», «О донорстве крови и ее компонентов», «О внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ (в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого и среднего предпринимательства, средняя численность работников которых не превышает 15 человек)», «Об основах общественного контроля в Российской Федерации», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей», «О внесении изменений в Закон Ивановской области

«О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области», «О внесении изменений в Закон Ивановской области «Об охране труда в Ивановской области» и другие.

В 2012 году по инициативе Ивановского профобъединения разработан областной закон «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», подписанный Губернатором Ивановской области.

В целях дальнейшего обеспечения участия профсоюзов в нормотворческой деятельности и обеспечения их представительской функции в законодательном органе региона, профобъединением в 2014 году заключено соглашение о сотрудничестве и взаимодействии с Ивановской областной Думой шестого созыва на срок ее полномочий.

Важнейшим направлением деятельности правовых инспекций труда профобъединения и областных организаций профсоюзов является постоянный прием членов профсоюзов. Ивановское профобъединение рассматривает работу с обращениями членов профсоюзов, как эффективный механизм пресечения нарушений трудового законодательства, действенное средство правовой защиты каждого конкретного члена профсоюза, непосредственную форму участия членов профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений.





В 2010-2014 гг. в ходе личного приема по вопросам соблюдения и применения законодательства о труде и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников – членов профсоюзов принято более 14 тысяч человек. Более 80% обратившихся, получили помощь по вопросам применения норм трудового законодательства. Около 20% – по вопросам гражданского, жилищного, наследственного, пенсионного и семейного права.

№ п/п	Наименование показателей	2010	2011	2012	2013	2014
1.	Рассмотрено жалоб и других обращений	256	157	364	379	589
2.	Из них признано обоснованными и удовлетворено	210	145	349	368	578
3.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	1511	2828	3561	3273	3287
4.	Из них удовлетворено	1460	2356	3543	3256	3123

Проведенный правовой инспекцией труда профобъединения анализ показывает, что основную часть обращений членов профсоюзов составляли вопросы, связанные с защитой трудовых прав работников при увольнении (в частности, с нарушением порядка проведения мероприятий, связанных с сокращением численности или штата работников; невыплаты всех сумм, причитающихся работнику в день увольнения), режима рабочего времени и времени отдыха, дисциплинарной ответственности, нарушением жилищного законодательства, пенсионного обеспечения, предоставлением льгот ветеранам и инвалидам.

Юридическая помощь членам профсоюзов оказывалась в следующих формах: подготовка юридически обоснованных заключений, поиск в правовой информационной базе «Консультант-Плюс» нормативных документов по затронутым в обращениях вопросам, оказание практической помощи в оформлении заявлений в судебные и иные органы, предоставление обоснований по применению законодательных норм.

За отчетный период правовые инспекторы труда профобъединения и членских организаций приняли активное участие в подготовке и проведении круглых столов на темы: «О Конвен-

ции № 87 МОТ и праве на объединения в профсоюз», «Медиация - разрешение конфликтов, урегулирование споров» (2011); «О памятных датах рабочего и профсоюзного движения в Ивановской области», «Обоснованность тарифов в условиях реформы жилищно-коммунального хозяйства и их влияние на качество жизни и платежеспособность жителей Ивановской области» (2012); «Нормальная продолжительность рабочего времени», «Новая пенсионная реформа» (2013).

В 2010-2014 гг. в федеральные и региональные органы государственной власти профобъединением были направлены обращения по вопросам: заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате, индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 ТК РФ, о потребительской корзине и прожиточном минимуме в Российской Федерации и Ивановской области, отмены трудовых книжек, о запрете «заемного» труда, производственных советах, о предоставлении мер социальной поддержки педагогическим и медицинским работникам, работающим и проживающим в сельской местности, об увеличении стипендиального обеспечения студентов учреждений среднего и высшего профессионального образования, недопущения необоснованного роста тарифов ЖКХ в регионе и др.

За отчетный период активизировалась работа правовой инспекции труда профобъединения в области информационно-методического обеспечения членов профсоюзов с использованием средств массовой информации по информированию о существующих социально-трудовых правах работников и роли профсоюзов в их защите.

Правовая инспекция труда профобъединения содействовала обеспечению отраслевых профсоюзов правовой информацией, разрабатывала и выпускала рекомендации и другие методические материалы по практике применения трудового, гражданского, пенсионного, жилищного законодательства, по требованиям подбирала законодательные документы, готовила из них извлечения.



В 2012 году была разработана «Памятка членам профсоюзов по вопросам ЖКХ», содержащая практические рекомендации о том, как действовать гражданам при нарушении их прав в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Значительное место в работе правовой инспекции труда профобъединения и областных организаций занимает обучение профсоюзного актива. Обучение основам применения трудового законодательства проводилось в рамках работы НОУ ДО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров», в трудовых коллективах.

Для информирования профсоюзного актива, руководителей и специалистов организаций по вопросам защиты профсоюзами социально-трудовых прав работников, практики применения трудового законодательства, а также по разработке местных нормативных правовых актов эффективно используется такая форма правозащитной деятельности, как проведение «Дней профобъединения» в муниципальных районах области.

В 2014 году профобъединением и Отделением Пенсионного фонда РФ по Ивановской области начата реализация комплекса мероприятий, направленных на проведение совместной информационной работы среди членов трудовых коллективов по разъяснению основных положений федеральных законов по совершенствованию пенсионной системы.

В сотрудничестве со специалистами территориальных органов ОПФР по Ивановской области проведены собрания, информационные встречи и консультации проведены в 630 организациях региона, в которых приняли участие более 10 тысяч человек. Специалистами ОПФР по Ивановской области и правовой инспекции труда профобъединения подготовлены методические

рекомендации по применению нового порядка формирования пенсионных прав граждан и расчета размера пенсий в системе обязательного пенсионного страхования для профсоюзного актива и комиссий по пенсионным вопросам.

В газете профобъединения «Профсоюзная защита» и региональных СМИ в 2010-2014 гг. опубликовано более 200 выступлений, статей и даны консультации по правовым вопросам. В целях актуализации правовой информации постоянно велось обновление раздела «Правозащитная деятельность» интернет-сайта профобъединения.

Консолидированная сумма экономической эффективности от всех форм правозащитной работы составила 55 млн. 365 тыс. рублей.

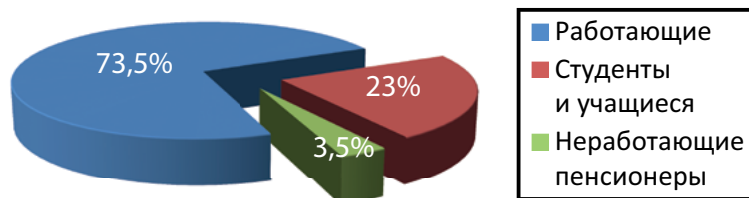
Правозащитная работа	2010	2011	2012	2013	2014
Экономическая эффективность, млн. руб.	8,941	10,040	10,622	12,492	13,270

Экономическая эффективность правозащитной работы выступает в качестве одного из наиболее значимых и показательных критериев ее результативности и оказывает существенное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

Подводя общие итоги правозащитной работы, необходимо отметить, что у Ивановского профобъединения сложилась определенная система правозащитной деятельности. Эта система требует постоянного совершенствования. Однако уже сейчас можно уверенно констатировать, что она дает возможность Ивановскому профобъединению в полном объеме выполнять уставные задачи по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов.

Организационное укрепление профсоюзов

Удельный вес работающих, студентов и учащихся, неработающих пенсионеров в общем количестве членов профсоюзов



За отчетный период областное профобъединение, в соответствии с Резолюцией VII съезда ФНПР «Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности профсоюзов России», уделяло большое внимание вопросам организационного укрепления, сохранения и увеличения численности членов профсоюзов, использования новых форм работы.

С этой целью в апреле 2011 года проведено заседание «круглого стола» «О Конвенции 87 МОТ и праве объединения в профсоюз», где среди множества вопросов рассматривался и содержательный аспект мотивационной деятельности.



Анализируя причины падения численности, участники заседания говорили о приоритетах профсоюзной работы в рыночных условиях, о факторах результативности мотивации профсоюзного членства, о роли профлидера, о вовлечении молодежи в активную профсоюзную жизнь, информационной составляющей мотивационной деятельности.

По итогам «круглого стола» были приняты рекомендации в адрес депутатов Государственной Думы, депутатов областной Думы, ФНПР, исполнительной власти, представителей бизнеса и бизнес-сообществ. Решением Исполкома ИОООП в мае 2011 года утверждена областная Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 годы.

Основные задачи Программы:

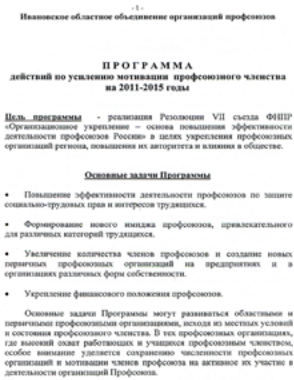
- повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся;
- формирование нового имиджа профсоюзов, привлекательного для различных категорий трудящихся;
- увеличение количества членов профсоюзов и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях различных форм собственности;
- укрепление финансового положения профсоюзов.

Программа рассчитана на областные и первичные профсоюзные организации. С целью её информационного сопровождения была разработана и утверждена Исполкомом Программа развития информационной работы профобъединения на период до 2015 года.

В соответствии с Программой действий по усилению мотивации профсоюзного членства меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов регулярно рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов членских организаций профобъединения.

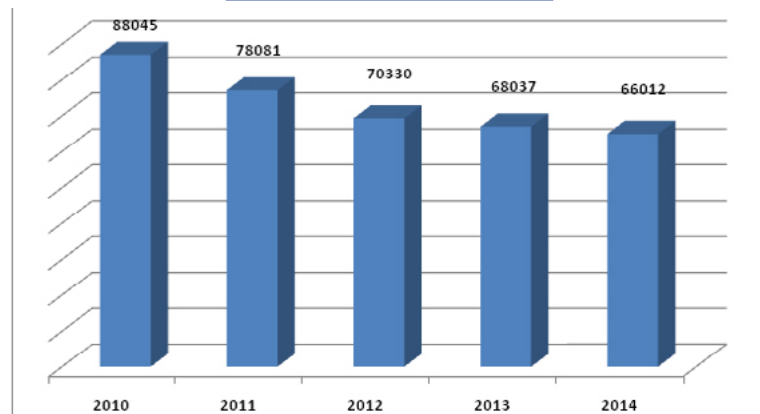
Наиболее активную работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций, сохранению уровня профсоюзного членства проводят такие членские организации профобъединения как областная организация профсоюза работников народного образования, жизнеобеспечения, здравоохранения. Причем формы деятельности разнообразные: от индивидуальной, агитационной работы, изготовления сувениров с профсоюзной символикой, организации смотров художественной самодеятельности, спартакиад до использования мер морального поощрения.

Ежегодно на территории области в профсоюз вступает более 8 тысяч человек; за отчетный период создано 188 первичных профсоюзных организаций.



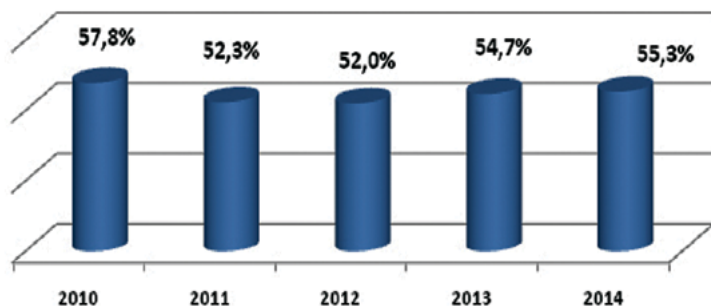
Вместе с тем тенденция к снижению профсоюзного членства сохраняется, хотя и не в таких размерах, как в начале отчетного периода.

Динамика общей численности членов профсоюза среди работающих и учащихся



Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и учащихся за отчётный период снизился на 2,5%. Наибольшее снижение пришлось на период 2011 года. С 2013 года наметилась тенденция постепенного увеличения процента охвата профсоюзным членством.

Динамика охвата профсоюзным членством (в %)



По-прежнему основными причинами снижения численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций являются уменьшение объемов производства и сокращение работающих, реорганизация предприятий, антипрофсоюзная пропаганда.

В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР «О мерах по развитию кадрового потенциала профсоюзов» членскими организациями профобъединения реализуются мероприятия по формированию и обучению кадрового резерва. В Ивановском областном объединении организаций профсоюзов, и в большинстве членских организаций ИОООП резерв кадров на должности руководителей утвержден решениями коллегиальных органов.

Ежегодно в учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров проходят обучение более 100 профсоюзных работников и активистов, около 500 слушателей обучаются по охране труда.



Важную роль в дальнейшем укреплении организационного единства профсоюзов и повышении эффективности их деятельности играют и проводимые профсоюзные мероприятия, в том числе связанные с юбилейными датами.

Решением Совета профобъединения 17 сентября (дата образования губернского совета профессиональных союзов) объявлено Днём профсоюзного работника. Именно в этот день традиционно проводятся заседания Совета, собрания профсоюзного актива, заседания круглых столов.

17 сентября 2013 года профсоюзные организации области отмечали 95-летие со дня образования областного профобъединения. К этой дате был приурочен финал фестиваля «Народное творчество – 95-летию облсовпрофа – областно-





го объединения организаций профсоюзов», цикл лекций по истории профсоюзного движения в текстильном крае. В канун юбилейного заседания Совета состоялся праздничный вечер «Встреча поколений», главными героями которого были ветераны профсоюзного движения и члены Молодёжного совета профобъединения.



7 мая 2015 года в рамках мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, состоялось чествование ветеранов Великой Отечественной войны и трудового фронта 1941-1945 годов.



С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций по вопросам внутрисююзной работы, социально-экономической и правовой защиты членов профсоюзов

областное профобъединение в течение тринадцати лет проводит областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

Решением Исполкома профобъединения от 27.08.2012 г. № 26-9 была утверждена новая редакция Положения о смотре-конкурсе. В настоящее время первичные профорганизации имеют право принимать участие как во всех номинациях конкурса, так и в отдельных по выбору. В соответствии с Положением о смотре-конкурсе основным критерием при подведении итогов на протяжении многих лет остаётся работа профкома по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению новых членов, в том числе молодёжи, представительство молодёжи в выборных профсоюзных органах. Смотр позволяет выявить положительный опыт деятельности профкомов и ознакомить с ним широкую аудиторию на страницах газеты «Профсоюзная защита». На базе лучших первичных профорганизаций проходят выездные занятия Школы профсоюзного актива. Победителям конкурса присваивается звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» с вручением свидетельства о занесении в «Книгу Почёта» областного профобъединения. Лидерам этих организаций вручаются денежные премии. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.



В целях укрепления профсоюзных организаций, повышения эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав различных категорий населения и



авторитета их лидеров Исполком областного объединения организаций профсоюзов обратился к председателю ФНПР – координатору профсоюзной стороны в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений М.В. Шакову с предложением о необходимости инициирования внесения изменений и дополнений в п. 2 ст. 7 Федерального закона «О ветеранах», так как с 2007 года награждение профсоюзных работников и активистов Почётной грамотой ФНПР не предоставляло права на присвоение звания «Ветеран труда». Но с 2013 года, благодаря усилиям правовых инспекторов труда, в области сложилась положительная практика отстаивания в судебном порядке прав на присвоение звания «Ветеран труда» членам профсоюзов, награжденным Почетной грамотой ФНПР за длительную и безупречную работу в профсоюзах.

В отчётном периоде наградами ФНПР отмечена деятельность 30 профсоюзных работников и активистов, более 380 человек награждены почётной грамотой ИОООП, 13 человек и 17 профорганизаций занесены в «Книгу Почёта»

19 ноября 2012 года руководители членских организаций на информационной встрече обсудили вопросы модернизации и инновационного развития профсоюзов. Одной из главных задач участники дискуссии определили для себя ак-



тивизацию работы по созданию профсоюзных организаций. С целью обобщения и распространения опыта работы лучших первичных профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, молодежных советов решено продолжить практику проведения областных смотров-конкурсов, конкурсов агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!».

За отчётный период проведено 20 заседаний Совета и 72 заседания Президиума (Исполкома) ИОООП, на которых рассматривались вопросы деятельности областного профобъединения по различным направлениям: от организационного укрепления профсоюзов и выполнения областного трёхстороннего Соглашения до проблем совершенствования молодежной политики и проведения разнообразных смотров-конкурсов.

В июне 2014 года состоялась внеочередная конференция ИОООП, утвердившая новую редакцию Устава профобъединения.





Координационные советы

Интересы профобъединения в муниципальных образованиях представляют координационные советы организаций профсоюзов. Создание и упразднение координационных советов, назначение руководителей находится в компетенции Президиума профобъединения.

Координационные советы взаимодействуют с органами местного самоуправления и работодателями, заключают территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений.



Большой интерес у членов профсоюзов вызывают спортивные и культурно-досуговые мероприятия: туристические слеты, спартакиады, новогодние елки, КВН, конкурсы агитбригад, межрегиональные боулинг турнир и соревнования по мини-футболу. Первомайские мероприятия профсоюзов и акции к Всемирному дню коллективных действий за достойный труд (7 октября) в муниципальных образованиях также организуют координационные советы. Профобъединение оказывает финансовую и организационную поддержку в проведении большинства этих мероприятий.

Координационные советы активно участвуют в политической жизни муниципальных образований. Актив включен в составы избирательных штабов, избирательных комиссий, а также выдвигается

политическими партиями кандидатами на выборах.

В 2013 году победителем конкурса «Лучший координационный совет» стал Совет городского округа Шуя и Шуйского района, лауреатами стали Лежневский и Южский советы.



Профобъединение каждые полгода проводит семинары для председателей координационных советов. Введена практика проведения «Дня профсоюзов» в муниципальных образованиях, когда в общественных приемных организуются бесплатные юридические консультации, проводятся собрания профсоюзного актива, встречи с работниками на предприятиях, совещания с руководителями органов местного самоуправления.

За каждым координационным советом закреплен куратор из состава Президиума профобъединения. Введена система ежеквартального вознаграждения председателей координационных советов за достигнутые успехи в работе.

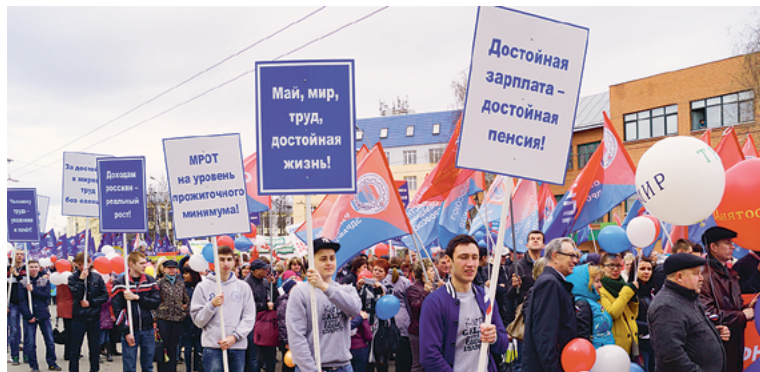
За отчетный период сменилось 13 руководителей координационных советов. С 2012 года при координационных советах начали функционировать Молодежные советы.

В настоящее время ведется работа по организации взаимодействия координационных советов и областных организаций профсоюзов для работы по созданию новых профсоюзных организаций.



Коллективные действия профсоюзов

В целях сохранения стабильности в социально-трудовой сфере области, недопущения социальных взрывов профсоюзы, используя разрешенные законодательством способы, проводят коллективные акции, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению актуальных проблем общества.



Основной формой первомайских профсоюзных действий являются митинги и шествия под девизами и лозунгами за достойный труд, достойные рабочие места, справедливую и достойную заработную плату. Число участников первомайских мероприятий ежегодно растет и в мае 2014 года – оно превысило 30,0 тысяч человек.

В мае 2015 года под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!» организованы праздничное шествие и митинг в областном центре Иваново, в которых приняли участие около 30,0 тыс. человек. Всего в первомайских мероприятиях в регионе участвовало 36,2 тыс. человек, в т. ч. 16,6 тыс. - представители молодежи.

28 мая 2015 года состоялась встреча Губернатора Ивановской области П.А.Конькова с профсоюзным активом области, на которой



обсуждены проблемы развития отраслей экономики и бюджетной сферы, защиты от негативных последствий экономических санкций, вопросы роста тарифов и стоимости услуг естественных монополий, цен на социально-значимые продукты питания и товары первой необходимости, другие актуальные вопросы.



В рамках декады профсоюзных действий организуются и проводятся областные мероприятия в поддержку традиций профсоюзного международного движения, единства, солидарности и борьбы за социальную справедливость в форме заседаний Совета профобъединения, профсоюзного актива и круглых столов с общей тематикой.

Традиционно проводится награждение победителей областных профсоюзных конкурсов: «Лучшая первичная профсоюзная организация», фотоконкурса «Профессия в лицах», конкурса журналистских материалов, отражающих деятельность профсоюзов.

В 2011 году профобъединением организован первомайский пикет, участниками которого проведен сбор подписей под обращением к Президенту Российской Федерации Д.А.Медведеву о необходимости введения в России прогрессивной шкалы налогообложения и снижения социальной дифференциации в доходах населения.

Ежегодно представители профсоюзов в рамках Всемирного дня охраны труда принимают участие в работе областного совещания по вопросам состояния условий и охраны труда, государственного надзора и контроля за соблюдением прав работников на безопасный труд, роли профсоюзов в решении вопросов охраны труда.

Координационными советами организаций профсоюзов организуются первомайские мероприятия в различных формах: митинги, шествия и пикеты, а также торжественные собрания, культурно-массовые и спортивные мероприятия (концерты, народные гуляния,



легкоатлетические эстафеты на призы местных газет, смотры художественной самодеятельности, сельскохозяйственные ярмарки, субботники). Все мероприятия организованы с участием представителей органов местного самоуправления муниципальных образований, городских и сельских поселений; политических партий.

Непосредственно в трудовых коллективах проводятся собрания профсоюзного актива и расширенные заседания профкомов, конкурсы «Лучший по профессии», чествования победителей, открытия Досок почета, встречи с ветеранами, различные праздничные культурные и спортивные мероприятия.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» организуются ежегодные октябрьские акции профсоюзов. В 2011 году пикеты профсоюзов в областном центре Иваново и 6 муниципальных образованиях области, в которых участвовало около 700 человек. В октябре 2012 года одной из форм акции стало обсуждение проекта Стандартов достойного труда «Достойный труд – основа стабильного роста и устойчивого развития»: проведены областные общественные слушания; обсуждение организовано координационными советами организаций профсоюзов г.о.Кинешма и Шуя, Приволжского, Лежневского, Южского и Фурмановского муниципальных районов, непосредственно в 736 организациях области. Всего в акции приняли участие около 25,0 тысяч работников, из них - 30% молодежи.

В октябре 2013 года в Иваново состоялся митинг, в котором при-

няли участие около 100 человек; организованы и проведены пикеты у предприятий, на которых происходят задержки выплаты заработной платы и выявлены нарушения прав профсоюзных организаций. Одной из форм акции стали собрания в 234 первичных профсоюзных организациях с обсуждением предложений Правительства Российской Федерации по структуре и поэтапному повышению минимального размера оплаты труда.

В октябре 2014 года под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!» проведен митинг, в котором приняли участие около 150 человек в областном центре Иваново; заседание Совета профобъединения с повесткой «О задачах Ивановского профобъединения в условиях введения социальных норм потребления коммунальных услуг и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2014 года в рамках Всемирного дня действия «За достойный труд!»; семинар председателей и представителей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и молодежных советов.

В рамках октябрьской акции профсоюзами области проводятся расширенные заседания Совета профобъединения, «встреча поколений» с участием ветеранов профсоюзного движения, областные конкурсы «Профсоюзный лидер» и «Лучший координационный совет организаций профсоюзов», участие в межрегиональном конкурсе профессионального мастерства по профессии «Сварщик» им. Н.Н. Бернадоса.



Участие в Едином дне голосования

В отчетном периоде профобъединение активно участвует в избирательных кампаниях различного уровня. Общественно-политическая деятельность профобъединения строится в соответствии с курсом Федерации Независимых Профсоюзов России, который определяет профсоюзы субъектами политического процесса в стране.



В этой работе профобъединение взаимодействует с Региональным отделением Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ». Сотрудничество осуществляется на основании соглашения. Члены профсоюзов входят в руководящие органы Регионального и местных отделений Партии.

В 2011 году члены профсоюзов принимали участие в праймериз Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» на выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации.

В 2012 году профсоюзы организовали многотысячные митинги на бульваре Кокуй в поддержку кандидата в Президенты Российской Федерации Владимира Владимировича Путина.

В 2013 году на выборах депутатов Ивановской областной Думы поддержку профобъединения получили шесть кандидатов, четыре из которых стали депутатами. Члены профсоюзов по предложению профобъединения и членских организаций

назначены в составы участковых избирательных комиссий, сформированных на пятилетний срок, территориальных избирательных комиссий.

В 2014 году на выборах Губернатора Ивановской области Совет профобъединения поддержал кандидатуру Павла Алексеевича Конькова. Профобъединение и координационные советы помогли в организации митингов в поддержку самоопределения Крыма и Севастополя. Председатели Координационных советов организаций профсоюзов В.А. Челноков и З.А. Теремецкая назначены общественными советниками Губернатора Ивановской области.



На выборах в органы местного самоуправления в 2015 году профсоюзные активисты по решению Совета профобъединения участвуют в избирательных кампаниях в 12 муниципальных образованиях.



Молодёжная политика

Одним из приоритетных направлений деятельности областного профобъединения в отчётный период стала реализация целенаправленной молодёжной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи. Ее основой является Резолюция VII съезда ФНПР «Эффективная молодёжная политика – современные профсоюзы».



Деятельность Молодёжного совета ИОООП осуществляется в соответствии с Положением, утверждённым постановлением Совета Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от 16.02.2011 г. № 3-4. Текущей деятельностью совета руководит Президиум в составе 5 человек.

Молодёжный совет профобъединения входит в структуру созданного в 2010 году Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального Федерального округа, а также в своей деятельности сотрудничает с Департаментом молодежной политики и спорта Ивановской области и Комитетом по делам молодёжи Администрации г/о Иваново. Курирует работу Молодёжного совета комиссия по организационной и кадровой работе Совета профобъединения. Председатель Молодёжного совета входит в состав Молодёжного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

Формирование и совершенствование структуры молодёж-

ной политики, защита социально-экономических прав работающей и учащейся молодёжи, совершенствование патриотического воспитания молодёжи, подготовка резерва из числа профсоюзной молодёжи – основные задачи, которые были поставлены перед молодёжными структурами всех уровней в отчётный период.

На счету молодёжных советов профобъединения и членских профорганизаций немало интересных дел: организация молодёжных слётов, конкурсов, направленных на поддержку одарённой молодёжи, спортивных мероприятий; участие в фестивалях искусств, спартакиадах; шефство над воспитанниками детского дома с. Васильевское Шуйского района; организация новогодних мероприятий для детей и многое другое.

14 сентября 2012 года состоялся V областной Слёт молодёжных советов профсоюзов, приуроченный к 10-летию образования Молодёжного совета профобъединения.



Митинг-старт, как и 10 лет назад, состоялся у Дома профсоюзов, а затем в конференц-зале гостиницы «Турист» молодые профсоюзные активисты на пленарном заседании обсудили роль профсоюзов в защите интересов работающей и учащейся молодёжи, приняли участие в дискуссии «Профсоюз как инструмент активной реализации идей молодёжи», заседании «круглого стола» «Перспективы развития молодёжной политики профсоюзов».



Итогом дискуссий стала резолюция слёта «Стратегия и тактика деятельности молодёжных советов профсоюзов в современных условиях».

Определённая работа проводилась Молодёжным советом по подготовке раздела проекта областного трёхстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений «Молодёжная политика в сфере труда и занятости населения».

Профобъединение и Ивановский государственный политехнический университет реализуют образовательный проект «Молодёжь за безопасный труд!», суть которого заключается в привлечении студентов кафедры безопасности жизнедеятельности к работе Технической инспекции труда профобъединения.

Одна из главных задач, которые стоят перед Молодёжным советом, – содействие привлечению молодёжи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзах, подготовке и пополнению профсоюзного актива из числа молодёжи. На это обращается внимание при формировании Школы профсоюзного актива. Активисты Молодёжного совета, которые сами когда-то были слушателями Школы, выступают уже в роли преподавателей на занятиях по темам: «Мотивация как профсоюзное творчество», «Особенности работы по привлечению в профсоюзы молодёжи» и т.д. В ходе учебного процесса используются активные формы обучения: «круглые столы», деловые игры, выездные семинары.

С 2010 года по инициативе Молодёжного совета профобъединения ежегодно проводятся военно-спортивные соревнования допризывной молодёжи «К защите Родины готов!», акции в преддверии Дня Конституции «Мы – граждане России!».



В 2013 году, объявленном постановлением Генсовета ФНПР Годом профсоюзной молодёжи, деятельность профобъединения, как и ряда областных организаций профсоюзов, была направлена на совершенствование молодёжной политики, создание Молодёжных советов, комиссий и активизацию их деятельности.

С конца 2013 года Молодёжные советы действуют в городских округах Вичуга, Кинешма и Шуя, в Лежневском, Лухском, Палехском и Фурмановском муниципальных районах.



Члены молодёжных советов – активные участники областных конкурсов агитбригад, региональных этапов Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер», молодёжных форумов.



Представители работающей молодёжи и студенчества приняли участие в профсоюзном форуме «Молодые кормицы ЦФО-2013», областном форуме «Олимп-2013», Всероссийском образовательном форуме «Селигер-2013» и «Селигер-2014», Конкурсе-форуме «Профсоюзный мастер-2015».

В целях использования молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России, активизации деятельности молодых профсоюзных лидеров, повышения их профессионализма, подготовки квалифицированных молодых специалистов для включения в кадровый резерв профсоюзов Ивановским областным профобъединением в апреле-октябре 2013 года проведен о региональный этап Всероссийской молодёжной Школы профсоюзов «Стратегический резерв-2013», и обеспечено последующее участие молодёжи в окружном (ЦФО) и федеральном этапах.

Представитель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Анна Бродовская вошла в список пятидесяти лучших участников федерального этапа Школы профсоюзов «Стратегический резерв-2013».



Традиционным стало ежегодное проведение регионального конкурс «Молодой профсоюзный лидер», победители которого представляют профсоюзы Ивановской области на конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».



Конкурс «Молодой профсоюзный лидер ЦФО – 2014» город Орел. 22-24 октября 2014 года.

В мае 2014 года на базе пансионата с лечением «Плёт» прошел региональный этап Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегия-2014». Его участниками стали молодые профсоюзные лидеры и представители Молодёжного совета ИОООП.

А в сентябре 2014 года члены Молодежного совета ИОООП М. Коротких и Л. Пухова приняли участие во Всероссийском про-



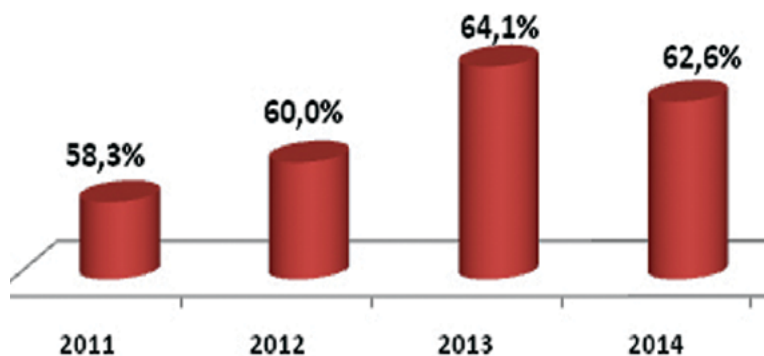
фсоюзном форуме «Стратегия 2014-Запад», на котором была разработана стратегия реализации молодежной политики профсоюзов на ближайшую перспективу.

В мае 2015 года состоялся II региональный молодежный форум «Стратегия -2015».



Проводимая работа даёт положительные результаты. На 1 января 2015 г. на учёте в первичных профсоюзных организациях состояло 22667 человек в возрасте до 35 лет, или 62,6 % работающей и учащейся молодёжи.

Динамика охвата профсоюзным членством работающей и учащейся молодёжи в возрасте до 35 лет (в %)



Победители и призеры регионального молодежного конкурса «Молодой профсоюзный лидер» за 2011-2015 годы

2011 год		
Чаплинский Сергей	1 место	Ивановская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство»
2012 год		
Степанов Виктор	1 место в номинации	Председатель Молодежного совета ИОООП
Бродовская Анна	1 место	Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
Смирнов Александр	1 место	ИОООП
Степанченко Надежда	1 место	Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Чаплинский Сергей	1 место	Ивановская областная организация профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства Российской Федерации «Торговое Единство»
2013 год		
Пухова Лидия	1 место	Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
Титова А.	2 место	Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения
Камбарова Марина	3 место	Ивановская областная организация профсоюза машиностроителей Российской Федерации
2014 год		
Балдаева Екатерина	1 место	Ивановская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
Кашаева Юлия	1 место	Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
Огаркова Ольга	3 место	Ивановская областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

Информационная работа



Основой информационной политики ИОООП в отчётном периоде являлась Программа развития информационной работы на период до 2015 года.

Профобъединение имеет следующие собственные информационные ресурсы:

- официальный сайт Ивановского областного объединения организаций профсоюзов: <http://ivanovo-prof.ru>;
- газета «Профсоюзная защита»;
- информационный бюллетень Ивановского областного профобъединения;
- технические инструменты и средства связи, позволяющие осуществлять информационный обмен: локальная компьютерная сеть в Доме профсоюзов, Интернет, электронная почта и пр.

Используются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюзов: различные профсоюзные мероприятия, распространение агитационно-пропагандистских, методических материалов, почтовая рассылка и т.д.

21 января 2013 года официальный сайт Ивановского профобъединения зарегистрирован в качестве СМИ. Соответствующее свидетельство выдано Федеральной службой

по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. В 2015 году профобъединение провело модернизацию сайта. Теперь доступ на него возможен с любых электронных устройств. Наряду с новостной колонкой профобъединения введена дополнительная - отражающая новости членских организаций. Все это позволяет сайту выйти на более высокий информационный уровень.

Вопросы информационной деятельности включаются в планы работы Школы профсоюзного актива при учебном центре повышения квалификации профсоюзных кадров.

Совершенствованию информационной деятельности был посвящён проведенный в 2013 году семинар для председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

В июне 2015 состоялся семинар по темам «Информационная работа в первичных профсоюзных организациях» и «Информационный профсоюзный стенд» для председателей первичных профсоюзных организаций, с участием консультанта по информационной работе ЦК профсоюза работников здравоохранения, тренера по профсоюзной информационной работе фонда имени Фридриха Эберта М.А. Комагоровой.



ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК

<p>Состав профкома</p> <p>Крупно</p>	<p>Любая другая информация из серии «Новое место» проинформировать.</p>	<p>Яркий цветной плакат на тему «Профсоюз — это...»</p> <p>Если вы хотите привлечь внимание людей, то лучше всего в этом помочь на плакате «Профсоюз».</p>	<p>Свободное место</p> <p>Читатели имеют право высказывать свои мысли, предложения, замечания, критику, а также информацию. Но это место предназначено для публикации.</p>	<p>Свободное место</p> <p>Читатели имеют право высказывать свои мысли, предложения, замечания, критику, а также информацию. Но это место предназначено для публикации.</p>
<p>Сообщения о деятельности профкома</p> <p>Например, краткая информация, что было на последнем заседании, или встреча с руководителем предприятия. Это самое читаемое место.</p>	<p>Самые забойные места коллективного договора</p> <p>На цветной бумаге, крупно.</p>	<p>«Солидарность» для профсоюзного стенда</p> <p>Взять последние выходы и прикрепить на стену. Они будут показывать успехи, но если не хорошие. Можно раз в две недели — одна сторона, другая, следующая выходя.</p>	<p>Текст коллективных договоров</p> <p>или в целом, если он есть, или на отдельном, выделенном. Иногда — пожелания, пожелания.</p>	<p>Контакты председателя и других членов профкома</p> <p>«Как найти председателя можно назвать или подать».</p>
<p>Сообщения о деятельности профкома</p> <p>Если информация о деятельности не хватает, берите на себя инициативу, распространяйте, распространяйте. Нужно, чтобы этот угол был читаемым, как бы обобщался.</p>	<p>Плакаты профкома</p> <p>По доскам, если и таблички, на чужие, крупно и понятно.</p>			

Одновременно с развитием информационного сопровождения проводимых мероприятий в профобъединении появились новые направления работы: разработка и размещение агитационной и рекламной продукции и материалов – от полиграфии до фильмов; создание и демонстрация презентаций; обеспечение видеотрансляций профсоюзных мероприятий через Интернет и т.д.

В последние годы профобъединение активнее использует возможности наглядной агитации: листовки, плакаты, стенды и т.п.



Агитационные материалы распространяются централизованно (особенно в период проведения коллективных действий): продукция, отпечатанная в типографии, раздается членским организациям. При этом лозунги и плакаты размещаются на сайте, а их макеты предоставляют возможность первичным профсоюзным организациям, координационным советам организаций профсоюзов при необходимости адаптировать их к своим условиям проведения акций. Практикуется раздача пропагандистских материалов (буклеты, стикеры, флажки и др.) и выпуск печатной и сувенирной продукции с профсоюзной символикой.



Традиционным стало проведение конкурса публикаций и журналистских работ о профсоюзном и рабочем движении. Цель конкурса – стимулировать развитие социально-трудовой проблематики в региональной и местной журналистике, поддержать объективное освещение средствами массовой информации всех сфер деятельности профсоюзов, пропагандировать решения областного профобъединения и его членских организаций. Награждение победителей конкурса проводится во время массовых мероприятий.

Членские организации профобъединения принимают активное участие во Всероссийских фотоконкурсах, объявляемых ФНПР. Как правило, работы победителей бывают представлены на страницах профсоюзной печати и сайте областного профобъединения.

В 2015 году впервые проведен региональный конкурс информационных профсоюзных стендов.

В ходе подготовки к празднованию 95-летия со дня образования губернского совета профсоюзов состоялось открытие «Доски Почёта» Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, оформлены информационные стенды:



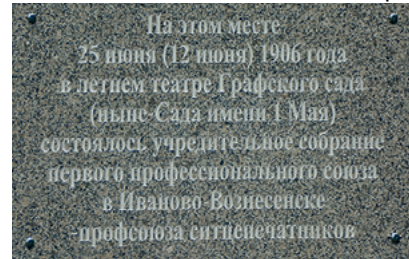
- «История Ивановского областного объединения организаций профсоюзов в лицах»;



- «Социальные партнёры Ивановского профобъединения, награждённые знаком ИОООП «За содружество»;

- стенды, отражающие деятельность членских организаций профобъединения.

В июне 2014 года по инициативе профобъединения при активном содействии Ивановской Городской Думы и Администрации



областного центра в парке 1 мая города Иваново состоялось торжественное открытие мемориальной доски, посвящённой учреждению первой профсоюзной организации в Иваново-Вознесенске, созданной ситцепечатниками 25 июня 1906 года.

В сентябре 2015 года, накануне Дня профсоюзного работника открыт Музей истории профсоюзов Ивановской области, в основу экспозиции которого легли архивные документы и материалы, представленные членскими организациями и ветеранами профсоюзного движения.

В современных условиях только системная и профессиональная информационно-пропагандистской деятельность приводит к повышению общественного интереса к действиям профсоюзов.



Финансовая работа Профсоюзное имущество



Финансовая политика Ивановского областного профобъединения за отчетный период была построена в соответствии с принципами, заложенными в резолюциях VII, IX съездов ФНПР, касающихся укрепления финансовой базы профсоюзов.

Определяющим условием эффективности выполнения уставных задач областного профобъединения является их долгосрочное и достаточное финансирование.

В отчетном периоде была продолжена работа по укреплению исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности объединения профсоюзов и его членских организаций, усилению персональной ответственности руководителей членских организаций за выполнение решений конференции. Формирование бюджета областного профобъединения, его доходной и расходной части рассматривается и утверждается дважды в год на заседаниях исполнительных органов. На постоянной плановой основе осуществляется работа контрольно-ревизионной комиссии областного профобъединения.

За отчетный период (2010 – 2014 годы) доходы консолидированного бюджета выросли на 11,9%. Из них удельный вес членских профсоюзных взносов по итогам 2014 года составил 67,2%. В динамике данный показатель за период с 2010 года вырос на 1,8 пункта. Поступление средств по коллективным договорам на уставную деятельность профсоюзных организаций на конец отчетного периода в общем объеме поступлений составило 9,7% и снижено на 2,6 пункта по сравнению с 2010 годом.

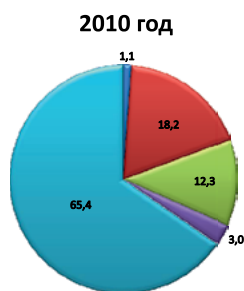
К сожалению, следует отметить, что по итогам 2014 года не удалось сохранить тенденцию, наметившуюся в предыдущие годы отчетного периода в части, касающейся стратегической политики профсоюзов в сфере финансов – распределения профсоюзных взносов. Так, если в 2010 году процент собранных членских взносов, перечисленных ППО в вышестоящие организации, составлял 38,4%, за последующие три анализируемых года он был увеличен на 4 пункта и составил в 2013 году 42,4%, то по итогам 2014 года данный показатель снижен до 34,1%.

При этом в целях формирования эффективного профсоюзного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности по защите интересов и социальных гарантий трудящихся, формирования различных профсоюзных фондов на всех уровнях профсоюзной вертикали, данный показатель должен составлять не менее 50%.

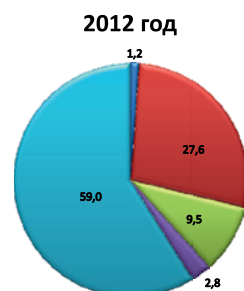
В целом же, в свете решения IX Съезда ФНПР, при распределении членских взносов должны быть соблюдены следующие принципы: 92% – на внутрисоюзную работу, и 8% – на межсоюзную. Этот принцип должен лечь в основу построения финансовой политики профобъединения на следующий отчетный период.

Основа формирования бюджетов любого уровня – соблюдение финансовой дисциплины, своевременное и полное перечисление взносов в размерах, установленных выборными коллегиальными органами профсоюзов на съездах, конференциях, пленумах.

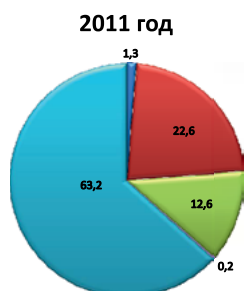
**Структура доходов консолидированного профсоюзного бюджета
в динамике за период 2010 -2014 годы (в процентах)**



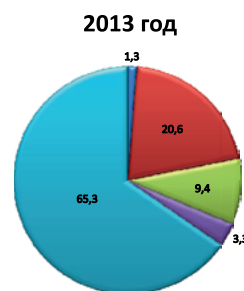
- Внутрибюджетные поступления – 1,1
- Прочие поступления – 18,2
- Поступления по кол. договорам – 12,3
- Добровольные взносы – 3,0
- Членские проф. взносы – 65,4



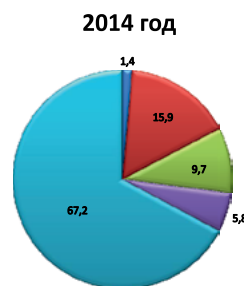
- Внутрибюджетные поступления – 1,2
- Прочие поступления – 27,6
- Поступления по кол. договорам – 9,5
- Добровольные взносы – 2,8
- Членские проф. взносы – 59,0



- Внутрибюджетные поступления – 1,3
- Прочие поступления – 22,6
- Поступления по кол. договорам – 12,6
- Добровольные взносы – 0,2
- Членские проф. взносы – 63,2



- Внутрибюджетные поступления – 1,3
- Прочие поступления – 20,6
- Поступления по кол. договорам – 9,4
- Добровольные взносы – 3,3
- Членские проф. взносы – 65,3

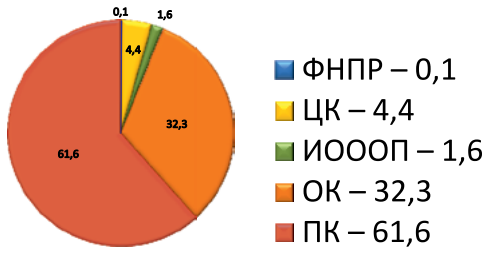


- Внутрибюджетные поступления – 1,4
- Прочие поступления – 15,9
- Поступления по кол. договорам – 9,7
- Добровольные взносы – 5,8
- Членские проф. взносы – 67,2

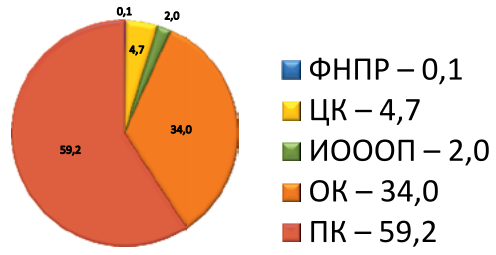


Структура распределения членских профсоюзных взносов между профсоюзными организациями различных уровней в динамике за период 2010 -2014 годы

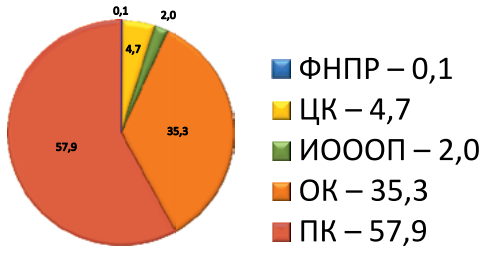
2010 год



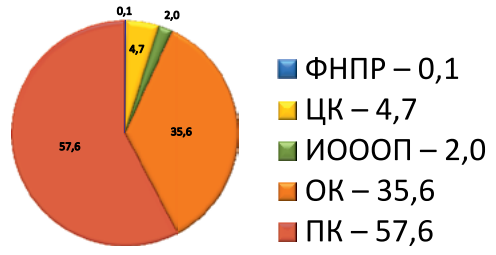
2011 год



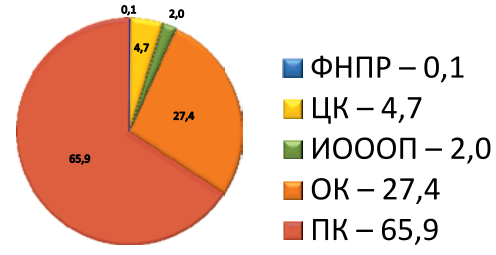
2012 год



2013 год



2014 год





Областное профобъединение, являясь членской организацией ФНПР, неукоснительно соблюдает финансовую дисциплину по перечислению членских взносов, в свою очередь членские организации, входящие в состав профобъединения, также стали выполнять свои финансовые обязательства в полном объеме, начиная с 2011 года.

Профсоюзные взносы являются, несомненно, основой доходной части профсоюзного бюджета, при этом профобъединение в отчетном периоде проводило большую работу по его пополнению, используя другие источники.

Прежде всего, это доходы от эффективного управления профсоюзным имуществом – объектами недвижимости и финансовыми вложениями, находящимися на балансе профобъединения.

В отчетном периоде профобъединение продолжило работу по оптимизации управления активами. Была оформлена в собственность (выкуплена) земля под зданием Дома профсоюзов и прилегающая к нему территория. Зарегистрирован и поставлен на баланс ряд объектов недвижимости, находящихся в составе комплексов зданий и сооружений на территориях профсоюзных здравниц региона. В конце 2013 года профобъединение совместно с ФНПР передало на баланс ООО «Санаторий Зеленый городок» производственное здание (цех по розливу питьевой воды, как непрофильный актив) для решения вопроса по увеличению номерного фонда здравницы благодаря строительству нового корпуса в обмен на данный объект.



В настоящий момент на балансе Ивановского областного профобъединения находится общедолевая (с ФНПР) собственность в количестве 60-ти объектов на сумму порядка 48,0 млн. руб. – это здания, сооружения, земля, а также финансовые вложения на сумму 11,1 млн. руб. – это доли в уставных капиталах, акции. Объекты недвижимости переданы по договорам аренды и используются в финансово-хозяйственной деятельности ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново», ООО «Санаторий Зеленый городок». Поскольку областное профобъединение совместно с ФНПР является учредителем данных здравниц, за их работой осуществляется постоянный контроль силами совета директоров, ревизионной комиссии. Разработаны типовые Уставы, трудовые договоры с руководством обществ, которые строго регламентируют их деятельность.

За отчетный период консолидированная выручка от санаторно-курортных услуг, предоставляемых нашими здравницами, увеличилась на 30%. Большие средства вкладываются в ремонт арендуемых у ИОООП и ФНПР объектов – в среднем до 20% валового дохода ежегодно направляется на эти цели, а также на техническое переоснащение основных фондов и инвентаря, что существенно увеличивает капитализацию активов профобъединения. Улучшение комфортности, расширение инфраструктуры, совершенствование медицинской деятельности укрепляет авторитет здравниц, делает их конкурентоспособными на рынке санаторно-курортных услуг, что подтверждается круглогодичной загрузкой и широкой географией клиентской базы.

Областное профобъединение регулярно получает арендную плату, которая направляется на уставную деятельность, согласно утвержденной Президиумом (ранее Исполкомом) и Советом профобъединения смете.

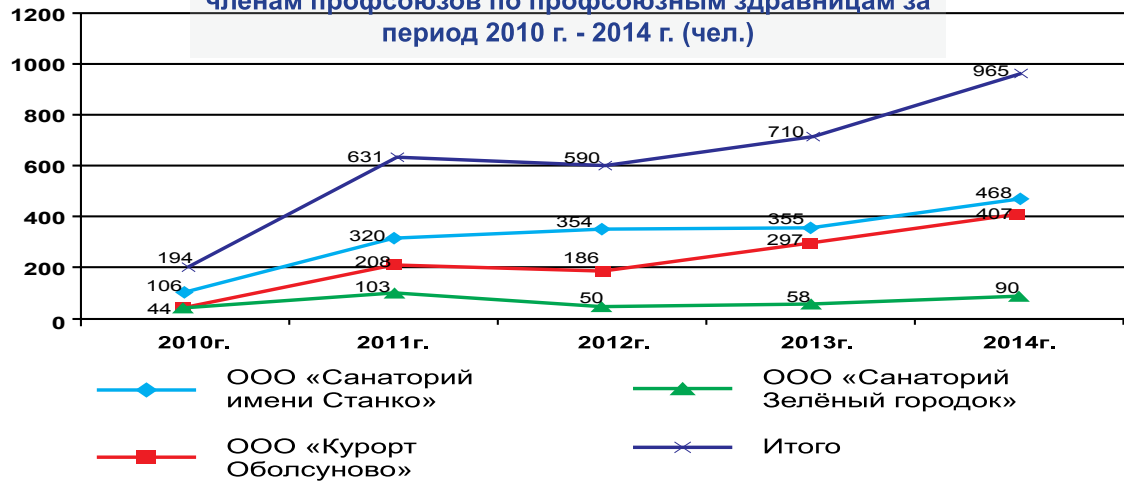


Ежегодно на базе данных здравниц имеют возможность лечиться и отдыхать члены профсоюзов на льготных условиях. С 2010 года отдохнуло более 3000 членов профсоюзов различных отраслей промышленности, науки, культуры, здравоохранения. Сумма предоставленных льгот составила за пять лет более 14,0 млн. руб.



Следует отметить, что за последние годы значительно увеличилось количество профсоюзных работников, воспользовавшихся данной возможностью отдыха и лечения в наших санаториях в связи с отменой квотирования мест, круглогодичным приемом здравницами данного контингента отдыхающих, а также гибкой ценовой политикой. Так, с 2013 года установлена специальная стоимость путевки для члена профсоюза, предусматривающая максимально возможную скидку от цены обычной путевки, предлагаемой здравницами для массовой коммерческой реализации.

Динамика роста предоставления льготных путёвок членам профсоюзов по профсоюзным здравницам за период 2010 г. - 2014 г. (чел.)





Наша задача на ближайшую перспективу – сохранить достигнутые в этом направлении результаты, а в дальнейшем, обеспечить возможность расширения спектра мотивационных факторов благодаря дальнейшему укреплению и развитию профсоюзных объектов.

За отчетный период был оборудован новый зал заседаний Президиума (Исполкома) с полным техническим оснащением теле-видео-аппаратурой, проведен интернет. В целях улучшения визуального сопровождения мероприятий установлены четыре телевизора в конференц-зале. Создан музей профсоюзов Ивановской области. Специально для этих целей было выделено помещение и разработан дизайн-проект для его оборудования. Немалые средства были направлены на проведение текущих ремонтных работ, информационное и техническое оснащение Дома профсоюзов, который является объектом культурного наследия Ивановской области. Для комфортного проведения различных профсоюзных мероприятий в актовом зале установлена новая система вентиляции. В целях обеспечения безопасности объекта оборудовано поэтажное видеонаблюдение.

На начало отчетного периода на балансе профобъединения имелись акции (в количестве 38,47%) ЗАО по туризму и лечению (г. Иваново), в активах которого находились пансионаты «Плес», «Чайка» и гостиница «Турист». После реализации ФНПР своего пакета акций (15%) в 2008 году, профсоюзы практически потеряли контроль над деятельностью этого общества и не имели возможность влиять на принятие большинства управленческих решений. Так не находило поддержки предложение профсоюзов по выплате акционерам дивидендов – единственно возможной форме получения доходов от акций, по предоставлению льгот членам профсоюзов на отдых в пансионатах общества и по ряду других вопросов.

В связи с этим на Совете профобъединения, который состоялся 16 июня 2010 года, была поставлена задача поиска возможных вариантов вывода своих активов из данной структуры. Работа в этом направлении вплотную началась с марта 2011 года. Был проведен ряд заседаний Исполкома, Совета профобъединения, на которых поэтапно принимались решения по реорганизации ЗАО по туризму,

отдыху и лечению (г. Иваново), разделению активов, оценке акций и дальнейшему обмену пакетами между заинтересованными в данном процессе (мажоритарными) акционерами.



В результате в декабре 2012 года процедура реорганизации была завершена, и Ивановское областное профобъединение стало обладать контрольным пакетом акций (98,21%) ЗАО пансионат с лечением «Плес», в активах которого находятся корпуса, административное здание, столовая, котельная, домики детского лагеря, другие сооружения и два земельных участка площадью около 4,0 га, расположенных в г. Плесе. В настоящий момент все активы переданы по договорам аренды в ООО Пансионат с лечением «Плес» для осуществления санаторно-курортной деятельности, где профобъединение является единственным участником и осуществляет полный контроль финансово-хозяйственной деятельности данного общества.

Вместе с тем, несмотря на определенные успехи, достигнутые в части преобразования активов, экономического и мотивационного эффекта от использования имущества, профобъединение ставит на ближайшую перспективу ряд концептуальных задач по качественному развитию санаторно-курортных объектов, информационному и техническому оснащению Дома профсоюзов. Они будут рассмотрены на заседаниях исполнительных органах профобъединения, посвященных данной проблематике.

Спортивная деятельность



Профобъединение уделяет внимание вопросам развития массовой физической культуры и спорта. В отраслевых профсоюзах, координационных советах, трудовых коллективах регулярно проводились физкультурно-спортивные праздники и спартакиады трудящихся.

Ежегодно проводится Спартакиада физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы, организаторами которой выступают Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, комитет по физической культуре и спорту Администрации города Иванова. Финансирование осуществляется на паритетных началах.



Спартакиада проводится по следующим видам спорта: шахматы, шашки, пулевая стрельба, стритбол, мини-футбол, настольный теннис, волейбол и др. Количество команд и участников ежегодно растет: 2012 год – 80 команд, 2013 год – 90 команд; 2014 год – 114 команд, с начала 2015 года – 56 команд.

Активное участие в спартакиадах принимают представители областных организаций профсоюзов работников образования и науки, здравоохранения, строительства, культуры, АПК, текстильной и легкой промышленности, машиностроения, жизнеобеспечения, госучреждений и общественного обслуживания, электропрофсоюза.



Массовые спортивные мероприятия дают импульс для привлечения трудящихся к регулярным занятиям физической культурой и спортом, способствуют пропаганде здорового образа жизни, отличаются демократизмом и общедоступностью. В перспективе планируется дополнить программу спартакиады сдачей норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

ФОТООТЧЁТ



СОВЕТ ИОООП
ПРЕЗИДИУМ ИОООП
АППАРАТ ИОООП



Совет ИОООП



Президиум ИОООП



Аппарат ИОООП



КОЛЛЕКТИВНЫЕ
ДЕЙСТВИЯ









