**ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. **Стенограмма заседания «круглого стола»,**

**посвященного 100-летию образования Иваново-Вознесенской**

**губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов 2-49**

**Стенограмма выступлений участников:**

1.1. Доктор исторических наук, Доцент Ивановского

филиала Российской академии народного хозяйства

и государственной службы при Президенте РФ В.С. Околотин 4

1.2. Заместитель директора по науке Ивановского государственного

историко-краеведческого музея имени Д.Г. Бурылина Д.Л. Орлов 17

1.3. Директор МУК «Шуйский историко-художественный и

мемориальный музей имени М.В. Фрунзе» городского округа Шуя

В.В. Возилов 18

1.4. Управляющий делами Председателя Ивановской

городской Думы А.М. Семененко 20

1.5. Директор Ивановской научной библиотеки В.Е. Кашаев 20

1.6. Председатель Ивановской областной организации

профессионального союза работников народного образования

и науки Российской Федерации Н.Н. Москалева 21

1.7. Председатель Ивановской областной организации Российского

профсоюза работников промышленности Т.А. Иванова 24

1.8. Председатель Ивановского Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

А.Н. Мирской 25

1.9. Председатель Регионального союза «Владимирское областное

объединение организаций профсоюзов» Н.А. Сухарникова 27

1.10. Председатель Костромского областного союза «Федерация

организаций профсоюзов Костромской области» А.В. Шадричев 28

1.11. Председатель Союза «Объединение организаций профсоюзов

Ярославской области» С.С. Соловьев 29

1.12. Председатель первичной профсоюзной организации

ООО «ИМЗ Автокран» Н.В. Кашина 30

1.13. Председатель первичной профсоюзной организации

ОАО «Ковровский электромеханический завод» В.Г. Афанасьев 31

1.14. Председатель Молодежного Совета Ассоциации Территориальных объединений профсоюзов ЦФО М.А. Ветчинников 32

1.15. Председатель Ивановской областной организации профсоюзов

работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации И.Н. Сазанович 34

1.16. Главный специалист по работе с молодежью Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Ю.А. Косякина 34

1.17. Председатель координационного совета организаций профсоюзов городского округа Шуя С.В. Чаплинский 35

1.18. Студентка ИвГУ, заместитель председателя профкома студентов и аспирантов П.В. Агафонова 36

1.19. Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе А.Ф. Сырокваша 37

1.20. Вице президент – исполнительный директор Института

профсоюзного движения «Академия труда и социальных отношений»

С.Е. Демидова 38

1.21. Председатель Ивановского Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

А.Н. Мирской 40

**2. Принятые документы 41-49**

1.22. Обращение участников «круглого стола», посвященного 100-летию

образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского

губернского Совета профсоюзов к временно исполняющему обязанности

Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенскому 41

1.23. Резолюция заседания «круглого стола», посвященного 100-летию

образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского

губернского Совета профсоюзов 43

1.24. Резолюция заседания «круглого стола», посвященного 100-летию

образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского

губернского Совета профсоюзов по итогам обсуждения темы:

«Молодежь и профсоюз – взгляд в будущее» 47

**Открывает заседание Мирской А.Н.**

– председатель Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

Добрый день, уважаемые коллеги!

Спасибо, что вы откликнулись на наше приглашение принять участие в сегодняшнем заседании «круглого стола» приуроченном 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов.

**Сегодня предлагается обсудить три темы:**

1. Роль и значение профсоюзов в образовании и развитии Иваново-Вознесенской губернии (Ивановской области).

2. Областное объединение профсоюзов – 100 лет. Исторические вехи, перспективы.

3. Молодежь и профсоюзы – взгляд в будущее.

Надеемся, что в ходе дискуссии состоится обмен мнениями, положительным опытом работы.

**Уважаемые коллеги!**

**Сегодня на заседании присутствуют:**

* **Представители Федерации Независимых профсоюзов России-**
* Представители научной общественности, Ивановских **музеев, архивов, научной библиотеки;**
* **Наши коллеги с профсоюзных организаций Владимирской, Костромской, Ярославской, Орловской областей**
* Социальные партнеры
* **Представители** отраслевых профсоюзов
* **Профсоюзные работники и активисты**
* **Профсоюзная молодежь**

**Представляю модераторов заседания:**

* **Александр Евгеньевич Смирнов –** заместитель председателя Ивановского областного профобъединения
* **и Владимир Сергеевич Околотин** доктор исторических наук, Доцент Ивановского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ,

Предлагается **регламент работы**

* выступления участников заседания – до 5 минут,
* на комментарии – до 2 минут.
* **Для выступления Владимира Сергеевича Околотина -** 20 минут.

**Просьба участников заседания придерживаться регламента.**

При желании высказаться – просьба поднимать руку или направлять записки модераторам.

Передаю микрофон модераторам

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Словопредоставляется доктору исторических наук, Доценту Ивановского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ **Владимиру Сергеевичу Околотину**.

20 июня 1918 года наша область будет отмечать 100 лет с момента образования. Всем известно содержание телеграммы М.В. Фрунзе с поздравлением о ее образовании. Это, ключевой исторический момент, который подвел черту под процессами, происходившими на территории Ивановского промышленного района, не имевшего до революции административных границ. Прежде всего, это экономические процессы, то есть процессы тяготения менее промышленно развитых территорий к динамично развивающемуся промышленному центру, которые, по сути, создали основу для формирования умозаключений у различных слоев общества в необходимости пересмотра существующих губернских границ и создания нового административно-территориального образования. И профсоюзы, возникшие повсеместно на фабриках и заводах района внесли заметный вклад формирование и укрепление таких взглядов.

Это позволяет выстроить определенную периодизацию в развитии профсоюзного движения сначала на территории будущей губернии, а в дальнейшем и Ивановской области. Несомненно, каждый из этих качественно новых этапов соответствовал логике развития государства, отражал появление и утверждение новых концепций или углубление и совершенствование прежних. Часть из них встроена в историю советского государства, другая же часть выходит за его хронологические границы.

**Итак, первый этап 1906 год – 1917 год.**

1-2. Он характерен тем, что под воздействием революционных событий российским монархом 17 октября 1905 года был издан Манифест об усовершенствовании государственного порядка, провозгласивший свободу совести, слова, собраний и союзов. В результате 4 марта 1906 года царским правительством были приняты «Временные правила о профессиональном обществе для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий». Отныне профессиональные общества могли создаваться с целью «выяснения и согласования экономических интересов, улучшения положения своих членов или поднятия производительности принадлежащих им предприятий».

3. Отныне профессиональные общества могли создаваться с целью «выяснения и согласования экономических интересов, улучшения положения своих членов или поднятия производительности принадлежащих им предприятий».

4. В Иваново-Вознесенске, безуездном городе Владимирской губернии датой образования первого профессионального союза является 25 июня 1906 года, когда в летнем театре сада господ приказчиков (позднее сад 1 Мая) состоялось учредительное собрание, на котором было принято решение о создании профессионального союза ситцепечатников. Однако действовать он смог лишь с 15 октября 1906 года после одобрения властями Владимирской губернии устава профсоюза, что позволило избрать его правление.

5. Основные направления работы союза ситцепечатников и других профессиональных организаций в этот период - это борьба за права рабочих, в том числе с использованием таких активных форм, как забастовки, манифестации, а после свержения самодержавия и участие в работе Советов.

6. 23 июня 1917 года с целью объединения разрозненных профсоюзов в единый профессиональный союз текстильщиков состоялось организационное собрание, на котором, по образному выражению его председателя Александра Николаевича Асаткина была учреждена «пролетарская крепость» - областной Иваново-Кинешемский союз текстилей. Делегатское собрание решило сделать центром будущего союза текстилей Иваново-Вознесенск, принимая во внимание группировку вокруг него текстильной промышленности и то, что город является важным железнодорожным узлом.

7. На выборах в Иваново-Вознесенскую Городскую Думу в августе 1917 года в число 102 гласных были избраны 58 депутатов от социал-демократической партии большевиков. Почти единогласно председателем Городской Думы был избран профсоюзный лидер Александр Николаевич Асаткин. Тогда же была оглашена декларация, в которой прозвучали следующие слова: «Сегодня мы впервые входим в городское самоуправление, как полноправные участники строительства городского хозяйства. Мы осознаем всю ответственность и всю тяжесть предстоящей нам работы, она тяжела не только от общегосударственных условий, не только от положения нашего городского хозяйства, но и от новизны для нас, социалистической демократии, городского дела… Мы стоим на точке зрения расширения и укрепления революции и считаем новую Городскую Думу, созданную победами революции, одним из ее органов…».

8. 11-12 октября 1917 года Иваново-Кинешемским профессиональным союзом текстильщиков, секретарем которого был Сергей Капитонович Климохин, были предъявлены экономические требования фабрикантам, которые решено отстаивать, в том числе и через проведение забастовки. На всех фабриках и заводах создавались стачечные комитеты и пикеты, то есть шла упорная подготовительная работа.

В ночь с 20 на 21 октября 1917 года Центральный стачечный комитет Иваново-Кинешемского союза текстильщиков по всем районам разослал телеграмму «Двадцать первого числа десять часов утра начать стачку». В результате все фабрики Иваново-Вознесенска, Кинешмы, Шуи, Родников, Середы, Коврова, Кохмы, Тейкова, Вичуги остановились и перешли под полный контроль рабочих. Вооруженные фабричные пикеты заняли телефоны и взяли на себя охрану фабричного имущества.

9. Вечером 25 октября 1917 года на заседании Совета рабочих и солдатских депутатов Д.А. Фурманов огласил, полученное по телефону из Петрограда сообщение о свержении Временного правительства. Власть перешла к Советам рабочих депутатов. В этих условиях профсоюзные лидеры решили прекратить стачку, заявив, что пришла наша власть, и мы должны ей дать возможность окрепнуть и улучшить наше экономическое положение.

10. 14 ноября 1917 года ВЦИК принял декрет «Положение о рабочем контроле». Он осуществлялся через выборные организации (фабзавкомы), вводился как обязательная мера во всех отраслях народного хозяйства и распространялся на производство, куплю, продажу и хранение продуктов и сырых материалов, а также финансовую деятельность предприятий. Решения органов рабочего контроля были обязательны для фабрикантов и заводчиков.

А 29 декабря 1917 года на собрании областного Иваново-Кинешемского союза текстилей фабзавкомы были окончательно признаны первичными ячейками профсоюза. Тогда же была выдвинута идея образования облсовпрофа (с созданием губернии – губпрофсовета), который бы объединил все профессиональные союзы, действовавшие в регионе.

**Второй этап: 1918-1921 год (Военный коммунизм).**

Его ключевыми событиями являются:

1. Сохранение активности Иваново-Кинешемского союза текстилей и их участие в административно-территориальном закреплении границ промышленного района.

2. В феврале 1918 года 2-й районный съезд Советов, фабзавкомов и других демократических организаций инициировал создание Иваново-Вознесенской губернии, а уже на 3-ем съезде Советов в конце апреля 1918 года были установлены ее границы.

3. На завершающем этапе образования Иваново-Вознесенской губернии большую роль сыграл Михаил Васильевич Фрунзе, благодаря которому в центре были разрешены многие организационные вопросы, а 20 июня 1918 года в Иваново-Вознесенск из Москвы им была направлена телеграмма: «Наша губерния официально утверждена сегодня двадцатого под названием Ивановской точка Поздравляю Фрунзе».

4. Декретом СНК РСФСР о всеобщей национализации, принятом 28 июня 1918 года все фабрики текстильной промышленности были взяты под государственный контроль. О масштабе такой работы свидетельствует тот факт, что в губернии насчитывалось более 100 крупных и мелких предприятий хлопко - обрабатывающей промышленности, и их необходимо было подчинить государственному регулированию. Была создана новая система управления промышленностью – во главе с Высшим Советом народного хозяйства.

5. 17 сентября 1918 года на Первом губернском съезде профсоюзов был образован межсоюзный орган – губернский Совет профсоюзов (губпрофсовет), который стал, наряду с советским и партийными организациями, одним из ключевых звеньев управления экономикой губернии.

6. Происходит переход от добровольного принципа формирования профсоюза к обязательному членству. Каждый рабочий автоматически становился членом профсоюза, что соответственно налагало на него обязанность подчиняться решениям профсоюзных органов.

7. Жесткая централизация управления усугубила проблемы, стоявшие перед национализированными предприятиями. Десятипроцентная мобилизация членов профсоюзов в ряды Красной Армии в апреле 1919 года, а также дополнительная их мобилизация на борьбу с Врангелем осложнила решение хозяйственных проблем. В фабричных центрах губернии стали стихийно возникать рабочие волнения, началась массовая миграция городских жителей за пределы губернии, а также в сельскую местность.

8. Однако, победы Красной Армии на юго-востоке создали возможность для восстановления промышленности в губернии. В обращение ЦК Всероссийского профсоюза текстильщиков к Третьему Всероссийскому съезду рабочих текстильной промышленности говорилось: «Освобождение Туркестана дает возможность восстановления самой крупной части текстильной промышленности – хлопчатобумажной… Союз текстильщиков должен направить все свои усилия на восстановление экономической жизни страны». В Иваново-Вознесенской губернии именно он взял на себя инициативу по восстановлению местной промышленности.

9. На одном из заседаний бюро губкома РКП(б) было решено: «…В целях достижения интенсивности и продуктивности работы на текстильных фабриках Иваново-Вознесенской губернии выделяется ряд фабрик для объединения их в ударную группу. В ударную группу включаются наиболее жизненные в данное время текстильные фабрики, могущие быть с наименьшим трудом обеспечены топливом, сырьем и рабочей силой… избрать специальную комиссию, поручить последней… выработать план…».

10. 2 августа 1920 года было утверждено положение «Об ударной группе текстильных фабрик Иваново-Вознесенской губернии», а через три дня был организован ударный комитет, в который вошло 19 предприятий. К концу сентября 1920 года 14 из 19 включенных в программу фабрик было запущено. Пуск фабрик был праздничным. Начало возрождения промышленности было отмечено митингами, спектаклями и концертами.

И все же этот успех был непродолжительным. В условиях военного коммунизма, суть которого заключалась не в производстве, а в жестком распределении накопленных ранее материальных ресурсов необходимых для отражения интервенции и разгрома контрреволюции иного развития событий быть не могло.

**Третий этап 1921-1928 гг. (Новая экономическая политика)**

1. Итак, реализация Новой экономической политики была направлена на активизацию в стране хозяйственной деятельности населения и восстановление народного хозяйства. Приоритет был отдан легкой промышленности и районам, где она была сосредоточена. Для дальнейшего восстановления губернской текстильной промышленности в ноябре 1921 года был образован Иваново-Вознесенский текстильный трест, в который вошли наиболее крупные национализированные текстильные предприятия.

2. Для морального стимулирования работников отрасли губпрофсовет учредил почетное звание Героев Труда, которым в зависимости от возможностей предприятий в торжественной обстановке вручались награды – от четырех с половиной аршин сукна до золотых часов. В конце 1922 года было решено вновь вернуться к добровольному членству в профсоюзах, что почти не повлияло на их численность (сокращение произошло лишь на 1,7%).

3. По мере восстановления текстильной промышленности требовалось все большее количество квалифицированной рабочей силы, восполнение которой шло с большим трудом. Прежде всего, за счет сельских жителей, перешагнувших фабричные проходные в поисках заработков. Одновременно, как следствие первой мировой и гражданской войн на предприятиях губернии происходит замена в традиционных для текстильной отрасли профессиях мужчин женщинами, что в свою очередь повлекло развитие социальной сферы – детских дошкольных учреждений, рабочих столовых и торговых учреждений и т.д.

4. В течение всего периода Губпрофсовет участвовал в кампаниях по линии ВЦСПС и ЦК отраслевого Союза по оказанию помощи беспризорным детям и инвалидам войны, развитию воздушного флота, распространению различных займов и т.д. В ожидании мировой революции они активно поддерживали иностранных рабочих. В 1924 году на оказание материальной помощи английским рабочим губпрофсовет ассигновал из стачечного фонда 10 тыс. золотых рублей, германским рабочим – 500 рублей и японским – 300 рублей.

5. В сентябре 1924 года ВЦСПС утвердил «Положение о производственном совещании на предприятиях». Его реализация была направлена на ознакомление рабочих с принципами управления производством, поддержку их наиболее ценных предложений по улучшению производственного и технологического процессов, воспитание сознательного отношения к труду и общественной собственности и т.д.

В 1926 году работу производственных совещаний возглавили фабзавкомы. В 1927 году для улучшения работы производственных совещаний и придания им большей деловитости стали создаваться временные контрольные комиссии, в состав которых входило от 3 до 7 наиболее опытных и авторитетных рабочих, а также представители ИТР. Их обязанностью было проверять к очередному заседанию производственного совещания деятельность заводоуправления, его планы, финансовые документы. В 1929 году прошел Всесоюзный смотр производственных совещаний, комментируя его, газета «Правда» 7 апреля сообщила, что в Иваново-Вознесенске смотр развивается шире, чем где – либо, а рабочие вносят сотни предложений.

6. В 1926 году в Иваново-Вознесенске были реконструированы 10 фабрик. В ноябре 1927 года введена в строй действующих фабрика им. Ф. Дзержинского – первая текстильная фабрика, заново построенная в годы Советской власти. На ее открытие приезжал председатель ВСНХ СССР Валерьян Куйбышев. Началось возведение прядильной фабрики «Красная Талка» на 120 тыс. веретен и стоимостью строительства 13 миллионов рублей. В мае 1928 года был заложен первый камень в основание будущего Меланжевого комбината.

7. В октябре 1928 года прошел XVIII съезд союза текстильщиков Иваново-Вознесенской губернии. Практически это был последний губернский профсоюзный съезд, на котором на первом месте стояли вопросы повседневной жизни текстильщиков, удовлетворения их материальных запросов. Впоследствии они были вытеснены вопросами социалистического соревнования, технического перевооружения, организации производства, повышения производительности труда и другими, которые на многие десятилетия станут определяющими в профсоюзной деятельности.

**Четвертый этап: 1928 – 1941 годы (Построение плановой экономики).**

1. Данный этап характерен завершением экономического районирования в РСФСР, свертыванием новой экономической политики и построением плановой экономики через индустриализацию промышленности и коллективизацию сельского хозяйства. Основой экономического развития страны стали пятилетние планы, предусматривавшие первоочередное развитие тяжелой промышленности.

2. Постановлением СНК СССР от 14 января 1929 года в РСФСР было завершено экономическое районирование и в числе других крупных административно-территориальных образований на базе Иваново-Вознесенской, Владимирской, Костромской и Ярославской губерний была образована область с центром в Иваново-Вознесенске, получившая позднее название Ивановской промышленной области. В те годы такие крупные по своему экономическому потенциалу образования, как ИПО, рассматривались советским правительством в качестве мощных локомотивов построения социалистической экономики. Такие задачи накладывали заметный отпечаток на деятельность отраслевых профессиональных союзов, численность которых в связи с объединением 4-х губерний значительно увеличилась.

3. Основным направлением деятельности фабзавкомов в этот период стала организация социалистического соревнования за досрочное выполнение первой пятилетки, сопровождавшаяся новыми формами рабочей инициативы. Разумеется, политическая атмосфера, формировавшаяся в стране, накладывала определенный отпечаток на деятельность профсоюзов. Они стали непосредственными участниками операций по чистке государственного аппарата и вытеснению частного капитала, изгнания с предприятий технических специалистов старой формации и проведения коллективизации в сельской местности. Противоречия между пропагандистскими призывами и реальной действительностью настолько обострились, что привели к росту забастовок на предприятиях области, вылившиеся в массовые рабочие волнения на ее территории в апреле 1932 года. Левая оппозиция назвала события в ИПО «крахом пролетарской диктатуры», а руководство ВКП(б) санкционировало внесение существенных изменений в построение плановой экономики.

4. 1935 год стал славной страницей в истории профсоюзов Ивановской промышленной области. Почин ткачих Евдокии и Марии Виноградовых на фабрике им. Ногина в Вичуге, перешедших на обслуживание более 100 автоматических ткацких станков, был поддержан ткачихами родниковского комбината «Большевик» Т. Одинцовой и И. Лапшиной, а также ткачихами текстильных предприятий Иванова.

5. Публичным участием трудовых коллективов в жизни страны стало обсуждении проектов Конституций СССР и РСФСР, а также их принятие. Другими его формами стало проведение массовых спортивных состязаний, праздничных демонстраций и митингов.

6. В истории профсоюзов есть и трагические страницы, политические репрессии не обошли стороной профсоюзный актив и нанесли значительный урон их участию в производственной деятельности. В преддверии войны приоритетным направлением в их деятельности стало укрепление трудовой дисциплины на предприятиях и усиление производительности труда.

**Пятый этап: 1941-1945 годы (Великая Отечественная война).**

1. К началу войны Ивановская область обладала мощным хозяйственным, материальным и людским потенциалом. С первых дней военных действий он был полностью задействован для отпора врага. 22 июня 1941 года Указом Верховного Совета СССР область была объявлена на военном положении. На ее территории началась мобилизация военнообязанных 13 возрастов, а к концу 1941 года их количество уже достигло 27. Если в городах часть военнообязанных была забронирована за промышленностью и учреждениями, то в сельской местности мобилизации подлежали практически все. По состоянию на 1 января 1942 года в действующую армию было призвано 232 тыс. человек или 69% от всего числа учтенных на ее территории военнообязанных.

2. С июля 1941 года начался сложный процесс встраивания хозяйства области в единый боевой лагерь страны. Реализация лозунга «Все для фронта! Все для победы!» требовала колоссального напряжения сил и материальных ресурсов. Перед оборонными предприятиями области были поставлены новые задачи, а заводы, производившие до войны мирную продукцию, приступили к выполнению различных спецзаказов. Меланжевые и текстильные комбинаты, а также фабрики области стали переходить на выпуск продукции для армии и флота. Из рабочих предприятий, не призванных в действующую армию, были сформированы Ивановская дивизия народного ополчения, истребительные отряды и отряды истребителей танков общей численностью более 14 тыс. человек. Для борьбы с немецкими танками и другой бронетехникой на Ковровском заводе №2 оружейным конструктором Василием Алексеевичем Дегтяревым было разработано противотанковое ружье, и благодаря усилиям многотысячного трудового коллектива завода к концу года было изготовлено 16 тыс. ПТРД. В боях за Москву они оказались неоценимым подспорьем для бойцов Красной Армии. Указанные процессы сопровождались массой хозяйственных и социальных проблем, требовавших немедленного разрешения.

3. В октябре 1941 года в связи с драматичной обстановкой на Западном фронте область была объявлена тыловым районом фронта. Значительная часть предприятий была остановлена, а рабочие направлены на строительство оборонительных сооружений, получившие впоследствии название - «тыловой рубеж Московской зоны обороны». Во время наступления немецкой армии на Москву в ноябре 1941 года практически все взрослое население было задействовано на строительстве линии обороны вокруг Иванова. В этот сложнейший для области период имели место рабочие волнения на ряде предприятий города и области, падение трудовой дисциплины, самовольное оставление рабочих мест. В совокупности с недостатком топлива, сырья и электроэнергии это привело к тому, что текстильные предприятия области зимой 1941-1942 годов практически остановились, а некоторые из них были заморожены.

4. Весной 1942 года все силы профсоюзных организаций были брошены на их восстановление. Проведены трудовые мобилизации, изыскано сырье, топливо, увеличены лимиты электроэнергии, отпускаемой заводам и фабрикам. Предприятия, по отраслям промышленности, транспортные и строительные организации включились в проведение Всесоюзного социалистического соревнования за право получения переходящего Красного Знамени Государственного комитета обороны, ВЦСПС и ЦК ВКП(б). Благодаря этому удалось добиться не только восстановления производственной деятельности многих текстильных предприятий, но и отдельным из них выйти на перевыполнение производственных планов и занимать призовые места в социалистическом соревновании. Только из внеплановой продукции комбината «Большевик», изготовленной в августе 1942 года, можно было обмундировать от 15 до 20 стрелковых дивизий. Набранные темпы производственной деятельности, несмотря на другие тяжелейшие испытания для экономики области, удалось постоянно наращивать и добиваться практически повсеместного выполнения плановых заданий. Примеров трудового героизма было много. В 1944 году ряд текстильных предприятий области за успешное выполнение заданий ГКО СССР были удостоены правительственных наград. Среди них комбинат «Большевик», которому первому в стране был вручен орден Ленина.

5. В августе 1944 года произошла очередная реорганизация Ивановской области. Часть ее районов были переданы вновь образуемым Владимирской и Костромской областям. Несмотря на незначительное внесение корректив структуру профессиональных союзов, задачи стоящие перед ним в военных условиях не изменились. Война продолжалась и требовала все новых и новых усилий со стороны трудовых коллективов предприятий и тружеников сельского хозяйства. Многие из их представителей за достижения в труде были награждены орденами и медалями, а другие уже после войны отмечены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». Однако, самым важным признанием результатов их напряженного труда стали неоднократные заявления руководителей области и советского правительства о том, что даже в самые сложные для Красной Армии периоды ее личный состав был тепло одет, обут и накормлен.

6. Радость от Победы над фашистской Германией и ее союзниками была исключительной. В июле и сентябре 1945 года в область стали возвращаться фронтовики старших возрастов. Их ждали с нетерпением. Для восстановления страны был вновь необходим напряженный труд советских людей, связанный с лишениями и постоянным отсутствием самого необходимого и каждая пара рабочих рук была на вес золота.

**Шестой этап: 1946-1954 годы.**

1. Завершение Великой Отечественной войны вызвало новый подъем в трудовой активности советского народа. Этому способствовало восстановление очередных и дополнительных отпусков рабочим и служащим, отмена обязательных сверхурочных работ и трудовых мобилизаций, установление восьмичасового рабочего дня и т.д. Вновь вернулись к системе коллективных договоров на предприятиях между администрацией и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов (февраль 1947 г.). Коллективные договоры касались выполнения и перевыполнения государственных планов, материально-бытовых условий жизни трудящихся и их культурного обслуживания, укрепления трудовой дисциплины и т.д.

2. Страна остро нуждалась в промышленных товарах, и деятельность предприятий было необходимо быстро перестроить на выпуск мирной продукции. 18 марта 1946 года был принят закон о первой послевоенной пятилетке, а уже через месяц текстильщики включились во всенародную борьбу за досрочное выполнение пятилетнего плана. В 1948 году в стране был превзойден довоенный уровень производства тканей, что стало большим достижением, в том числе и для текстильной промышленности Ивановской области.

3. 28 октября 1948 года на I областной Межсоюзной конференции профсоюзов был образован Ивановский областной совет профсоюзов и осуществлено его организационное оформление. Главной задачей облсофпрофа стало осуществление координации деятельности отраслевых профсоюзных организаций, активизация их участия в решении социально-экономических проблем региона. Приоритетными направлениями в работе профсоюзов в этот период стала борьба за преодоление мобилизационных методов управления со стороны администрации предприятий, свойственных военному времени, а также с терпимым отношением фабзавкомов к нарушениям трудового законодательства.

4. Другой формой работы первичных профсоюзных организаций стало инициирование различных починов, что соответствовало тенденциям того времени. Многие из них по времени были непродолжительными. Тем не менее, они способствовали решению производственных задач и придавали известность не только предприятиям, но и области в целом.

**Седьмой этап: 1954 – 1964 годы.**

1. Данный этап связан с крупнейшими достижениями трудовых коллективов в различных отраслях промышленности, обращения внимания правительства к развитию социальной сферы, повсеместной активизации жилищного строительства и введению в строй новых производственных и гражданских объектов. Существенные изменения были внесены в систему организации производства, что привело к замене отраслевого территориальным методом планирования. В результате были образованы крупные совнархозы, которым отводилась ведущая роль в развитии экономики страны. Ивановская область стала центром Верхневолжского совнархоза, объединившего хозяйственные комплексы ряда областей. В свою очередь это привело к поиску новых производственных резервов и выдвижению трудовыми коллективами соответствующих починов. Общим фоном для этой деятельности стал лозунг о построении коммунизма в нашей стране.

2. Ивановский областной совет профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности максимально поддерживал начинания трудовых коллективов по внедрению в производственный процесс технических новшеств и усовершенствованию действующего оборудования. В сентябре 1959 года ЦК профсоюза совместно с Государственным научно-техническим комитетом РСФСР провели в Иванове Всесоюзное совещание, на котором обсудили накопленный передовой опыт и разработали меры по его распространению. Меланжевый комбинат, ставший опорной базой практической пропаганды метода комплексной модернизации оборудования, механизации и автоматизации производственных процессов, за короткое время принял более 200 делегаций с различных предприятий СССР.

3. К сожалению, многие почины текстильщиков, направленные на повышение производительности труда и улучшение качества продукции, движение изобретателей и рационализаторов были продиктованы необходимостью замены изношенного и морально устаревшего оборудования. Однако техническое перевооружение шло медленно. Председатель обкома профсоюза текстильщиков Татьяна Дмитриевна Шмелева вспоминает разговор, который произошел у нее, тогда еще начальника тростильно-крутильного цеха Меланжевого комбината, с посетившим предприятие в 1963 году первым заместителем Председателя Совета министров Алексеем Николаевичем Косыгиным. Показав ему оборудование цеха, она попросила посодействовать в получении комбинатом новых тростильных машин.. «А ваши какого года выпуска?» - поинтересовался А.Н. Косыгин. «29 –го, совсем старые» - пожаловалась Т.Д. Шмелева. «29-го – переспросил Косыгин. – Да у нас на многих фабриках еще дореволюционное оборудование работает. Так что с заменой ваших машин придется подождать».

**Восьмой этап: 1965 – 1985 годы. (Развитой социализм)**

1. В этот период советское государство достигло пика экономического и военно-политического могущества. Однако, в 1970-е годы началось замедление темпов экономического роста. Это было связано с достижением страной определенного уровня экономического развития, которое объективно приводило к замедлению темпов роста экономики, низкой эффективности развития социалистического способа хозяйствования и т.д.

2. 9 декабря 1971 года Верховным Советом РСФСР был утвержден Кодекс законов о труде. Новое законодательство существенно улучшило положение советских трудящихся и в целом стояло на страже их интересов. В частности, оно предусматривало ежегодное заключение договоров между коллективом работников в лице фабзавкома и администрацией предприятия. Отныне работник осуществлял свою трудовую деятельность на основе трудового договора, который мог заключаться в устной и письменной форме. Кодекс четко устанавливал основания прекращения трудовых отношений и предусматривал меры для борьбы с текучестью рабочей силы. Одновременно происходит усиление дисциплинарной ответственности рабочих и служащих, повышается их материальная ответственность. Принятый в 1983 году закон СССР о трудовых коллективах повысил роль последних в управлении предприятием.

Вместе с тем отсутствие жесткой конкуренции на рынке труда, уверенность в завтрашнем дне, наличие действенных социальных гарантий вели к снижению уровня трудовой дисциплины. Меры, принятые для ее поддержания в конце 1970-х – начале 1980 -х гг. не принесли должного эффекта.

3. К сожалению, как и в 1950 годы, чрезмерное количество различных видов социалистического соревнования придавало работе профсоюзных организаций ненужный формализм. Ход соревнования порой приходилось искусственно поддерживать, хотя среди его видов были действительно заметные и полезные: за звание лауреата премии имени знатных людей Ивановской области; две пятилетки - в одну; ни одного отстающего рядом; за быстрейшее освоение проектной производительности нового оборудования. Широкое распространение получили движения многостаночников и наставничества, за сдачу продукции с первого предъявления и, конечно, за звания «Бригада коммунистического труда» и «Ударник коммунистического труда».

Это - только основные почины, которые профсоюз текстильщиков внедрял на своих предприятиях. Но было и множество краткосрочных, надуманных, фальшивых, не проработанных до конца: всевозможные трудовые вахты в честь каких-либо событий - от «навстречу съезду» до очередного юбилея и другие.

4. Профсоюзных работников тревожила ситуация, при которой они были вынуждены разрываться между решением производственных вопросов, организацией социалистического соревнования и основной обязанностью – обеспечением достойных условий труда и жизни текстильщиков. Правда, на XIV Ивановской областной отчетно-выборной конференции профсоюза текстильщиков в декабре 1981 года по-прежнему звучали дежурные фразы о «серьезных упущениях со стороны фабкомов и хозяйственных руководителей в организации социалистического соревнования, вопросах организации труда, о недостаточной требовательности и практической помощи со стороны обкома профсоюза и прочих серьезных просчетах» и т.д.

Но даже во времена откровенной заорганизованности и формализма, славословия и пустопорожней болтовни профсоюз текстильщиков пытался сохранить свое историческое предназначение – заботу о насущных потребностях членов союза, об их заработках, здоровье, досуге, обеспечении жильем.

Основой профсоюзной работы во все времена оставалась «первичка» - профсоюзные организации предприятий, цехов, участков. От того, как работали эти наиболее приближенные к рядовым членам структуры, зависели авторитет, влияние, возможности профсоюза в целом и обкома в частности.

**Девятый этап: 1985 – 1990 год.**

1. 1986 год – время сложное, новое и непонятное для большинства советских людей. Началась перестройка, причем коснулась она не только экономической сферы, но всех других сторон общественной жизни: политической системы, социальных отношений, стиля и методов работы.

Не обошла перестройка стороной и профсоюзы, которые не были готовы к таким переменам, как, впрочем, и отечественная промышленность в целом. Оказалось, что большинство текстильных предприятий области практически не способны работать в условиях перехода на полное самофинансирование и самоокупаемость. Приходилось менять формы и методы деятельности профсоюзных организаций, учиться работать в новой системе хозяйствования.

В соответствии с рекомендациями ВЦСПС на предприятиях отрасли развертывается производственно-экономический всеобуч. В обкоме профсоюза текстильщиков был организован постоянно действующий семинар, слушателей которого – председателей профсоюзных организаций текстильных фабрик области – подробно инструктировали, кого, чему и как учить.

2. В 1989 году VI пленум ВЦСПС освободил профсоюзные комитеты от непосредственной организаторской и производственно-массовой работы, связанной с хозяйственными задачами, а также от ряда других не свойственных профсоюзам функций. Сама жизнь продиктовала решительный поворот профсоюзов к интересам человека труда, к отказу от всего того, что мешало им выполнять свое историческое предназначение. В результате, признал пленум: «Центральной, первоочередной задачей профсоюзов должна стать защита законных интересов трудящихся в области оплаты труда, коренного улучшения условий и охраны труда, в вопросах занятости, ценообразования, социальных нужд, особенно в обеспечении жильем, организации общественного питания, бытового обслуживания и оздоровления».

3. В перестроечный период неотъемлемой частью деятельности профсоюзов было создание советов трудовых коллективов, внедрение бригадного метода работы и оплаты труда, исходя из коэффициента трудового вклада каждого работника в конечные результаты, совершенствование деятельности постоянно действующих производственных совещаний. То есть – возврат к тому положительному, что было накоплено в 1920 годы, но затем отброшенное как противоречащее принципам коммунистического строительства. Кроме того, появился новый закон о коллективных договорах, который предоставлял трудовым коллективам право самостоятельно определять структуру и содержание договора.

**Десятый этап: 1990 –2000 годы.**

1. Развал экономики, передел собственности и массовые нарушения трудового законодательства выдвинули профсоюзы на передний край борьбы за права человека труда. В этой ситуации ивановские профсоюзы организовывали коллективные действия в защиту государственной системы образования и здравоохранения, акции протеста против задержек заработной платы и закрытия предприятий. Эта деятельность осуществлялась в условиях отсутствия закона о профсоюзах и, тем не менее, в сложнейших условиях удалось сохранить организационное единство профессиональных союзов, их влиятельность как массовых общественных организаций.

Во всех профсоюзных звеньях развернулся процесс поиска новой профсоюзной концепции. На первый план стала выдвигаться защитная функция: участие в создании экономических условий для преодоления кризиса в работе текстильных предприятий, противодействие снижению жизненного уровня членов профсоюза и всех работников, предотвращение массовых сокращений рабочих мест, сохранение социальных гарантий и т.д. Профсоюз осуществлял постоянный диалог с властными структурами всех уровней, налаживал взаимодействие с работодателями в рамках социального партнерства.

2. Многое из того, что было намечено профессиональными союзами, удалось добиться, хотя условия, в которых приходилось им работать благоприятными не назовешь. Откровенно равнодушное, подчас даже неприязненное отношение к ним собственников предприятий, нежелание заключать, а заключив, выполнять коллективные договоры, экономия на финансировании социальных программ заставляли профсоюзные организации действовать настойчиво и энергично, в рамках тех полномочий, которые предоставлял им федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Постепенно накапливался опыт, позволивший сформировать позицию руководства профессиональных союзов, которая заключалась в том, что «цель профсоюза – не борьба с работодателем, а налаживание партнерских взаимовыгодных отношений, результатом которых должно стать решение социальных проблем трудового коллектива». Сделать это было трудно, особенно в условиях неустойчивого экономического положения предприятий, частой смены работодателя, банкротства предприятий, введения внешнего управления.

Там, где профсоюзные организации доказали свою жизнеспособность, умение искать и находить выход из сложных ситуаций, не предавая интересы членов союза, люди по-прежнему продолжали тянуться к ним.

**Одиннадцатый этап 2000 – 2018 год.**

1. Это дальнейшее встраивание профсоюзов в рыночный механизм, пересмотр структуры, появление новых форм, их оттачивание, наработка практики и сохранение ценностей из накопленного ранее опыта.

Основным «оружием» профсоюза продолжает оставаться коллективный договор. Данная форма защиты интересов рабочих не претерпела значительных изменений. Ежегодно разрабатывается макет такого договора, предусматривающего все необходимые положения, которые в обязательном порядке должны учитываться при заключении коллективных договоров на предприятиях. Это стало хорошим подспорьем в отстаивании профкомами интересов своих членов.

Сегодня Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» является самой массовой и сплоченной общественной организацией области. На 1 января 2017 года в ИОООП входит 17 областных, 42 городские и районные профсоюзные организации, 1172 первичные профсоюзные организации, которые объединяют 61779 членов профсоюзов.

Заключительные выводы.

Подводя итог, хочу сказать, что история профсоюзов Ивановской области, гораздо шире и насыщеннее. Мною дана лишь общая схема их исторического пути, выстроенная с использованием взвешенного подхода к отражению исторических и трактовке современных событий из деятельности профсоюзных организаций области, не умаляя их значимости и с уважением к человеческой памяти.

Из всего мною сказанного следует главное. Профсоюзы – это общественное объединение людей труда, деятельность которого не является деструктивной, она направлена на защиту трудовых прав производственных коллективов и их членов, а в конечном итоге и укрепление экономического потенциала Ивановской области, за создание которой они выступали 100 лет назад.

Самый же главный вывод заключается в том, что инициирование профсоюзов о создании губернии, оказалось верным, экономически обоснованным и получившим длительную проверку на устойчивость в годы различных потрясений и испытаний. Поэтому одно из основных предназначений профсоюзных объединений Ивановской области это не только забота о людях труда, но и приумножение значимости народного хозяйства области в современных условиях.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Спасибо Владимир Сергеевич, вы нам подробно напомнили о всех этапах развития Ивановских профсоюзов и о их вкладе в развитие Ивановской области.

Уважаемые коллеги! сегодня в нашем зале организована выставка печатных изданий из фондов Ивановской областной научной библиотеки об истории губернии и профсоюзов.

Мы благодарим научную библиотеку за возможность приобщиться к историческим материалам.

В Ивановском регионе первую профсоюзную организацию создали ситцепечатники в июне 1906 года.

В память об этом событии в Ивановском графском парке, ныне – парк 1 мая на Шереметевском проспекте открыта мемориальная доска, посвященная началу профсоюзного движения в области.

Уважаемые коллеги!

В нашем зале представлена фотовыставка из фондов «Ивановского государственного историко-краеведческого музея имени Дмитрия Геннадьевича Бурылина» по теме Иваново-Вознесенск - начала 20 века.

Областное объединение профсоюзов выражает благодарность музею   
за помощь в организации фотовыставки.

И хотим предоставить слово заместителю директора по науке «музея имени Бурылина» **Дмитрию Львовичу Орлову.**

Добрый день уважаемые участники круглого стола!

После февральской революции 1917 года начинается общественный подъем, рост общественного самосознания, в т.ч. и на территории нашей будущей губернии. Возникают самые различные организации, которые становятся таким прообразом будущих профсоюзных организаций. Если Октябрьская революция 1917 года прошла в Иваново-Вознесенске относительно бескровно, то становление профсоюзных организаций в конце 17-18 годов проходило в очень сложных драматических событиях. Весна 18 года – введение военного положения в Шуе, Кинешме, это попытка контрреволюционного вооруженного наступления в Кинешме, въезд в Москву только по пропускам, выдача по продовольственным карточкам вместо пшена и др. продуктов питания квашеной капусты. И вот в этих тяжелых условиях, когда Иваново-Вознесенский пролетариат разошелся по деревням и морально разложился, профсоюзы начинают свою сложнейшую работу. Одним из важнейших завоеваний, достижений профсоюзных организаций является такая форма, без которой сейчас немыслима работа всех учреждений – это создание и заключение коллективных договоров. Если вы посмотрите на документы того периода, то Александр Николаевич Асадкин очень часто повторял на различных конференциях, что заключение коллективных договоров - это важнейшее завоевание наших профсоюзных организаций. В газетах того времени писали: «Правление заключило с рядом фабрикантов коллективный договор». Договор с фабрикой Павлова стал образцом коллективного договора. На страницах «Рабочего края» публиковались условия труда, которые прописывались в этом коллективном договоре. Заключение коллективных договоров является самым ценным завоеванием профессиональных союзов. 2 апреля 1917 года под председательством комиссара труда А.Н. Асадкина прошло совещание по организации Совета профессиональных союзов «О создании Совета и рассмотрении взаимоотношений между профессиональными союзами». На этом совещании присутствовало 17 профессиональных организаций. 9 апреля было объявлено о созыве 3 съезда Совета рабочих, солдатских и крестьянских депутатов и съезд должен был начать работу по организации новой губернии и окончательного решения вопроса об отмене и оформлении различных учреждений. На этом съезде присутствовали делегаты как с решающим голосом, так и совещательным голосом. Профсоюзы получили право совещательного голоса. В работе съезда принимал участие А.Н. Асадкин и в своем выступлении 22 апреля он сказал: «Мы должны стремиться к объединению всех профессиональных союзов, революция создала большое количество профессиональных союзов, которые действуют разрозненно. Работа Комиссариата труда должна претворить в жизнь рабочее законодательство и его успешная работа может проходить только при наличии и объединении всех профессиональных объединений». Выработка совместных целей стала основным достижением работы профессиональных союзов в этот период времени в 1918 году.

**Модератор Околотин В.С.:**

Слово предоставляется директору МУК «Шуйский историко-художественный и мемориальный музей имени М.В. Фрунзе» городского округа Шуя **Владимиру Владимировичу Возилову**.

Добрый день!

Организация нашей губернии возникла на первом районном съезде советов фабрично-заводских комитетов профсоюзов и других демократических организаций. Стоит признать, что в нашей исторической литературе роль фабрично-заводских комитетов в событиях 1917-1918 годов не отражена. Первые фабрично-заводские комитеты, фактически это предвестники будущих профсоюзов, возникают на территории будущей губернии (Шуйском уезде) в мае 1917 года как первые и ярко выраженные организации. Возникают они практически на всех крупных предприятиях нашего уезда. Если взять Шую, то в апреле 1917 года появляется общегородской клуб рабочих, вокруг которого впоследствии возникают фабрично-заводские комитеты. Они проявились в двух моментах. С одной стороны они дали достаточно большую плеяду будущих революционеров. Когда мы просматриваем биографии многих шуйских, ивановских революционеров, то у большинства стоит строка, что в такой-то период он возглавлял тот или иной фабрично-заводской комитет. Во-вторых, фабрично-заводские комитеты оказались под влиянием большевиков и левых эсеров. Эти организации дали возможность большевикам выступать в спорах с фабрикантами. В 1917 году они касались вопросов условия труда.

В мае 1917 года на территории Шуйского уезда провозглашали 8-часовой рабочий день и на многих предприятиях он реально вводится. Но для рабочих того времени не это было главным, а рост заработной платы. В условиях продолжающейся войны и усложнении экономических условий рост зарплаты был принципиальным. В течение лета и осени 1917 года, до окончательного прихода большевиков к власти, именно фабрично-заводские комитеты вели серьезные дискуссии с обществами фабрикантов, добивались повышения зарплаты, если этого не происходило, проводили забастовки.

В уезде в сентябре 1917 года проходит несколько забастовок и фабрикантам приходилось идти на серьезные уступки бастующим рабочим, и в этих условиях роль фабрично-заводских комитетов повышалась. Рабочие видели, что за этими структурами стоит серьезная сила. Данные фабрично-заводские комитеты через своих представителей Советов рабочих, солдатских депутатов фактически становились не только неким механизмом взаимоотношений между рабочими и предпринимателями, но и уже определенной силой, которая постепенно заменит органы местного самоуправления и будет далее в целом определять систему управления на местах.

Данная история фабкомов требует дальнейшего изучения, и мы должны показать, что их роль в создании губернии нельзя не учитывать.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

За 100 лет 14 председателей возглавляли Ивановское профобъединение. Первым председателем Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов был Смирнов Василий Степанович.

В доме профсоюзов на втором этаже находится фотогалерея «История Ивановского профобъединения в лицах».

Как же увековечена память видных профсоюзных деятелей в ивановской топонимике мы попросим рассказать **Александра Михайловича Семененко** Управляющего делами Председателя Ивановской городской Думы.

Добрый день!

Цель моего краткого выступления - это ознакомить присутствующих о том, как увековечены имена деятелей профсоюзного движения, профсоюзов на топонимической карте нашего города.

Действительно, профсоюзы сыграли большую роль и это все отражено в ивановской истории. Год назад вышла книга, посвященная почетным гражданам г. Иваново, Иваново-Вознесенска, Вознесенского посада. Пять человек, имеющие отношение к профсоюзной организации Ивановской области, являются почетными гражданами г. Иванова: П.К. Большевиков, П.Я. Воронова, Е.А. Кирьянова, Р.Ф. Соколова и В.С. Цветкова, которая была во главе областных профсоюзов с 1951 по 1957 год.

Что касается топонимики, то в настоящее время в нашем городе 1202 объекта уличной сети, в т.ч. 1157 улиц. Если прогуляться по нашему городу, то действительно можно обнаружить множество названий, отражающих историю профсоюзного движения. Пять первомайских улиц, они связаны с праздником День труда, Первомайский переулок, ул. Профсоюзная, ул. Первых маевок, улицы профсоюзных деятелей: Колотилова, Самойлова, Веселова, Жарова, Ноздрина, Королева, Большевикова, Фрунзе (его псевдоним Арсений, Фурманов). Все эти люди работали в профсоюзах.

Надо обратиться в городскую комиссию по топонимике, главе города, чтобы назвать еще улицы профсоюзной тематики. Надо пойти по пути дальнейшей меморализации, используя профсоюзное движение. В саду им. 1 Мая (бывшем летнем театре Графского парка) была открыта мемориальная доска, посвящённая истории профсоюзного движения в Иваново-Вознесенске. Эту работу надо продолжать.

Я думаю, надо увековечить память Федора Николаевича Егорова, который возглавлял областные профсоюзы с 1957 по 1975 годы – 18 лет.

**Модератор Околотин В.С.:**

Слово для выступления предоставляется директору Ивановской научной библиотеки **Владимиру Евгеньевичу Кашаеву.**

Уважаемые коллеги.

В России начинается новый взгляд на формирование культурной среды, культурного общества, смены философии работы культуры. Впервые за все избирательные компании появилось понятие, которое звучит так, «Культура и историческая память». Та работа, которую проводит ФНПР, она постоянно возвращает нас к историческим моментам, связанным с историей нашего края.

Первое, что я хотел бы попросить, когда вы будете принимать решения, рассмотреть вопрос о том, чтобы участвуя в проекте читающий регион, (а в этом году это программа чтения для нашей области связана с краеведческой, исторической литературой), прочитать те литературные произведения, в которых рассказывается о профсоюзной жизни нашего края. Не только об исторических событиях, но и о том, как наконец-то в конце 50-х годов ивановские ткачихи могли поехать в санаторий отдыхать. Об этом ярко и образно говорилось на пленуме ЦК комсомола, когда обсуждался вопрос о воспитании молодежи в дореволюционных традициях. Там говорилось о том, что нельзя показывать наших ткачих какими-то убогими.

Сегодня надо подумать над темой, которая связана с тем вкладом, который несли ивановские профсоюзы в становление развития самодеятельных культур искусства. Тот вклад, который несли клубы профсоюзные, библиотеки – он забыт. А об этом надо говорить. Благодаря профсоюзам в Советском Союзе проводились все фестивали самодеятельного художественного творчества. Председателем оргкомитета любого фестиваля был секретарь или ВЦСПС или секретарь местных органов профсоюзов. Вот об этом вкладе мы забыли.

Второй момент, о котором я хочу сказать. Предлагаю молодежному профсоюзному движению провести квест по местам истории профсоюзного движения.

И еще. Нельзя в фондах научной библиотеки иметь труды, заканчивающиеся периодом довоенного становления развития профсоюзов. Нельзя все время рассказывать о женском движении только на примере Меланжевого комбината конца 30-х годов. Почему мы забыли добрую традицию проведения конкурсов студенческих работ, дипломов и др. Нужно все это возрождать.

Желаю, чтобы в новых культурных стратегиях России вы нашли свое место.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

90-е годы стали серьезным испытанием на прочность профсоюзов. В нелёгкие времена преобразований наиболее востребованными в деятельности ивановских профсоюзов стали массовые протестные акции в защиту государственной системы образования и здравоохранения, против задержек заработной платы работникам, нарушений трудового законодательства,

Слово предоставляется **Надежде Николаевне Москалевой** – председателю областной организации профсоюза народного образования и науки, самой крупной отраслевой профсоюзной организации на территории Ивановской области, объединяющей порядка 25 тысяч членов профсоюза.

Добрый день!

Эпиграфом к сегодняшнему нашему разговору, к теме круглого стола подходят слова: «Перед прошлым - преклоните колени. Перед будущим – засучите рукава». Эти слова очень четко отражают тему нашего обсуждения.

Хочу поблагодарить Владимира Сергеевича Околотина за те тезисы, которые были им подготовлены и в которых очень тонко обозначена роль профсоюза в развитии общества и государства.

На примере нашей Ивановской губернии для себя я сделала два вывода.

Первый. Везде, повсеместно профсоюзы являются значимой частью международного рабочего движения, в основе которой были и есть экономические требования. Профсоюзы активизируются в своих действиях, когда властные структуры не могут, либо не хотят вести диалог с наемными рабочими и, как следствие, это приводит к активным революционным действиям. Чем, как правило, пользовались и пользуются политические силы в своих властных интересах.

Второе. Как только профсоюзы переходили от своих экономических требований к политическим, так тут же власти уничтожили эти профсоюзы. Это особенно наглядно прослеживается на примере развития учительского профсоюза. О чем ярко свидетельствуют события 1905 года, когда ивановские учителя, да и не только ивановские, будучи привилегированной частью общества, решили создать свой учительский профсоюз, положив в основу изменение существующего политического строя, поскольку оснований для изменения своего материального положения не было. Начались гонения на этот профсоюз, в связи с чем они просуществовал до 1908 года и, как класс, были ликвидирован.

Важным этапом в развитии, а также в легализации профсоюза учителей стало время после февральской революции в 1917 году. На этот период уже было образовано два профсоюза. «Рабпрос» - союз работников просвещения и «ВУС» - Всероссийский учительский союз, которые поддерживались разными политическими силами. «Рабпрос» поддерживали большевики и левые эсеры, а «ВУС» поддерживали правые эсеры и кадеты. Таким образом, в октябре 1917 года эти два учительских профсоюза оказались по разные стороны баррикады. По мере развития революционных событий Союз работников просвещения поддерживал образование Советского Правительства, а ВУСовцы перешли к политическим требованиям; отставки с постов (совета народных комиссаров) Ленина и Троцкого. Они получили поддержку от своих политических покровителей, а так же их поддержал очень мощный железнодорожный профсоюз. Этот профсоюз организовал забастовку. Им удалось добиться того, что Ленин пошел на уступки. Он назначил, хоть и на второстепенные должности, представителей выдвигаемых организаций этого забастовочного движения. На этом ВУС вскоре прекратил свое существование, растворившись в политических партиях.

Таким образом, на примере этих двух профсоюзов можно проследить тот факт, что профсоюз, который переключился от своих (природных) задач, т.е. экономических, не смог развиваться, как общественная, а не политическая партия, защищающая интересы наемных работников. А вот профсоюз работников просвещения «Рабпрос» продолжил свое развитие и трансформировался в нынешний профессиональный союз работников образования и науки.

Если говорить о советском периоде, то советская власть очень разумно и логично выстроила систему управления, в т.ч. и партнерские отношения с профсоюзом. Было принято решение по определению роли отраслевых профсоюзов, передав им в управление решение социальных вопросов, подкрепив их управление средствами фонда социального страхования.

Была определена и роль профсоюзов на промышленных предприятиях через систему коллективно-договорного регулирования.

Что касается бюджетной сферы и в частности профсоюза образования, то школа находилась под опекой Государства, которое обеспечивало всем необходимым детство и юношество, начиная от дошкольного образования и заканчивая высшим. И никакого договорного регулирования не существовало, да и необходимости в этом партнерстве не было.

Отсутствие правовой базы отрицательно отразилось на профсоюзном движении в новых социально-экономических условиях. В тот период у профсоюза образования не было правового инструмента давления на новую власть в связи с грубыми нарушениями ею трудового законодательства в части оплаты труда, рабочего времени, времени отдыха.

Сложившийся беспредел власти в рамках нарушения трудовых отношений привел к многочисленным акциям протеста работников образования.

Митинги, голодовки, забастовки, пикеты, многочисленные шествия (по типу областного марша молчания) привели к развалу системы образования.

Ученые, учителя, преподаватели высшей школы оставили свою науку, студентов, учащихся и вынуждены были переквалифицироваться в мелких лавочников, либо уезжать за пределы родного края в поисках новых мест работы. Остались семьи без родительской опоры и финансовой поддержки. Одним из первых указов Президента новой молодой страны России был Указ о закрытии профсоюзов, поставив их на один уровень с политической партией-КПСС.

У профсоюзов забрали все функции социальной поддержки рабочих, забрали собственность, позже продав ее за огромные суммы. К чести ивановских профсоюзов основная часть собственности была сохранена с большим трудом и в сильнейших конфликтах, как внутри профсоюзов, так и за пределами.

Преодолев, в основном, все тяготы переходного периода, в т.ч. и борьбу с новыми профсоюзами (по типу профсоюза высшей школы, академического профессионального союза и др.), профсоюз образования научился выживать в новых социально-экономических условиях, развивая социальное партнерство в соответствии с новым трудовым законодательством. Отраслевые соглашения, кол/ договора способствовали разумному правовому регулированию трудовых отношений. В настоящее время Ивановский профсоюз образования и науки является одним из крупнейших общественных организаций в регионе и насчитывает в своих рядах свыше 25 тысяч работников и студентов, объединенных в 700 первичных профорганизаций.

Большое внимание отраслевого профсоюза уделяется не только социальному партнерству, но и формированию творческого имиджа учителя, его профессиональному росту, в рамках системы реализации самых разнообразных программ, которые разработаны областным комитетом профсоюза, с учетом накопившегося опыта, руководствуясь при этом известным тезисом: «Чтобы сделать настоящим будущее мы всегда должны помнить свое прошлое»

**Модератор Околотин В.С.:**

Период перехода к рыночным отношениям, сопровождался развалом экономики, переделом собственности.

Профсоюзы борясь за права человека труда, выступили против закрытия ивановских предприятий (Ивановского камвольного комбината, меланжевого комбината, фабрики им.С.И. Балашова, фабрики им. 8 Марта и др.)

Слово предоставляется Председателю областной организацией профсоюза работников промышленности **Ивановой Татьяне Александровне.**

В 1917 году более половины рабочего класса состояло из текстильщиков. Наш профсоюз очень богат историей. Текстильщики были всегда в тяжелом материальном положении. Отрасль переживала многие исторические изменения, объединялись, разъединялись. В октябре прошлого года три профсоюза, а это профсоюз оборонной промышленности, профсоюз текстильной и легкой промышленности и профсоюз работников машиностроения объединились в единый профсоюз, который теперь носит название профсоюз промышленности. Текстильщики всегда были инициаторами идей, хороших инициатив. На наших глазах выросли герои социалистического труда, награждались лучшие люди, присваивались звания лучшим текстильным предприятиям. Но было и другое. Мы первыми приватизировались, первыми стали банкротами, в связи с чем, большинство текстильных предприятий закрылось. И если в 80-х годах у нас было 180 тысяч членов профсоюза, то в 90-х годах численность упала до 83 тысяч. Это говорит не о том, что во главе профсоюза стоят не способные профсоюзные работники, а о том, что наши текстильные предприятия претерпели большие изменения. На сегодняшний день ситуация в лучшую сторону не изменилась. Здесь было хорошо сказано, что цель профсоюзов не борьба с работодателями, а налаживание партнерских взаимоотношений. К сожалению, сегодня, здесь нет представителей социальных партнеров, а хотелось бы, чтобы они были рядом с нами. Цель-то у нас единая. Законодательство на сегодняшний день не предусматривает обязательные коллективные договора на предприятиях. В связи с тем, что многие предприятия реорганизуются, банкротятся и переименовываются - все это приводит и к сокращению численности членов профсоюза. Большинство первичных профсоюзных организаций сегодня имеют численность менее 30%. Многие работодатели, пользуясь этим, не заключают коллективные договора. Все сводится к принятию Правил внутреннего трудового распорядка.

Следующий вопрос. Не всегда можно воспользоваться законодательством, но, тем не менее, социальное партнерство остается одним из главных рычагов управления при достижении наших целей в защите наших работников. И одним из самых сложных сегодня вопросов является вопрос заработной платы, задолженность. Это не только у текстильщиков. Вчера была на заседании Центрального комитета профсоюза и там обобщалась совместная работа работодателя и председателя профкома профсоюза оборонной промышленности. Государство до сих пор финансирует все программы на предприятии. То есть работа поставлена на хорошем уровне. А у нас собственники не имеют никакой социальной ответственности перед работниками. Есть еще одна проблема. В нашей области на предприятиях заработная плата выплачивается в конвертах. Часть официальная, с которой идут обязательные платежи и налоги и другая часть не официальная. Собственники умышленно обманывают наших работников, выплачивая вторую половину заработной платы через благотворительный фонд, называя это материальной помощью. В январе этого года налоговые органы проверили одно из предприятий, Тейковскую текстильную компанию за 2013 год. Установлено не удержание суммы налогов на доходы с физических лиц с доходов, полученных за 2013 год. Такое письмо получил каждый работник предприятия. Защитить работника очень сложно.

Больной вопрос о присвоении звания «Ветеран труда». На Федеральном уровне и на уровне нашего региона. Неоднократно обращались в Министерство промышленности по этому вопросу. Получаем ответы, которые нас не устраивают. На сегодняшний день ставить вопрос о присвоении звания «Ветеран труда» нашим работникам бесполезно. Нет нас в перечне, и профсоюзные работники остаются за бортом.

И еще. Вопрос, который обсуждался сегодня на Совете ИОООП - о дне профсоюзного работника. Этот вопрос мы обсуждали с работниками предприятий нашего профсоюза, и они его поддержали. Предлагаю от имени участников круглого стола обратится к Губернатору области об установлении праздничной даты в регионе – дня профсоюзного работника.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Переходя к теме современности и взгляду в будущее, важно отметить, что в нелёгкие времена преобразований в стране профсоюзы сумели не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся.

И сегодня профсоюзы являются самой многочисленной общественной организацией, достойно осуществляющей особые полномочия по защите законных прав и интересов человека труда.

Слово предоставляется председателю ивановского областного профобъединения **Александру Николаевичу Мирскому.**

Уважаемые участники круглого стола!

Важнейшим ключевым элементом любой экономической системы являются социально-трудовые отношения, которые определяют положение человека в мире труда.

Процесс регулирования социально-трудовых отношений должен проходить в рамках социального партнерства.

Высокое значение взаимодействию государства, профсоюзов   
и бизнеса придает Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин, об этом он говорил неоднократно при личных встречах с представителями профсоюзов, а последняя встреча состоялась 29 января на церемонии подписания Генерального соглашения.

Однако, с сожалением приходится констатировать что в нашем регионе не все обстоит благополучно в этой сфере.

Создается видимость, что институт социального партнерства в регионе функционирует, но на самом деле – функционирование это формальное.

Мы видим, что Правительство области принимает многие нормативные правовые акты в сфере труда без участия профсоюзов, продолжается многолетняя волокита с заключением регионального соглашения о минимальной заработной плате, проигнорированы предложения профсоюзов о проведении мероприятий в честь 25-летия областной трехсторонней комиссии.

Вот и последний отказ на наше предложение в связи со 100-летием Ивановской области и Ивановского областного объединения профсоюзов установить памятную дату - День профсоюзного работника Ивановской области.

Доводы в официальном ответе Заместителя Председателя Правительства Ивановской области Ирины Геннадьевны Эрмиш, которая является координатором областной трехсторонней комиссии и отвечает за функционирование социального партнерства в регионе, по крайней мере, неубедительны.

Например, ссылка на то, что если установить памятную дату для профсоюзной структуры, то с такими же предложениями обратятся и другие. Но профсоюзы не всякая структура, профсоюзы самая массовая общественная организация, представляет и защищает интересы более 62,0 тысяч членов профсоюзов. При этом не допускаем в области социальных потрясений и действуем в рамках закона. А что касается других ведомств, то практически все имеют свои профессиональные праздники: учителя, врачи, полицейские, предприниматели, всех не перечесть.

Так же Ирина Эрмиш подчеркнула, что такие даты установлены в незначительном ряде регионов. По нашему мониторингу – около 10 регионов. Но этот процесс начался в стране с 2009 года. И почему наш регион не может быть в числе первых, как в свое время, когда мы одними из первых в России приняли нормативную базу социального партнерства, подписали одними из первых – трехстороннее соглашение?

Современная ситуация требует особого внимания государства к проблемам социально-трудовой сферы.

Мировой финансово-экономический кризис, последствия которого переживает Россия в настоящее время, негативно сказался на системе современных социально-трудовых отношений: значительно ослабла мотивация к эффективному труду, снизился престиж добросовестного и производительного труда, наблюдается сильное расслоение по доходам.

Только единство и сотрудничество, взаимная поддержка и уважение интересов сторон социального партнерства позволит реализовать на практике экономические и социальные задачи в регионе.

Считаем, что установление памятной даты в честь профсоюзных работников области станет свидетельством уважения к истории региона и людей, которые стояли у истоков его создания.

Поэтому от имени Совета мы повторно обращаемся к временно исполняющему обязанности Губернатора области Станиславу Сергеевичу Воскресенскому с просьбой высказать личное мнение по данному вопросу и надеемся на его понимание.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Мы приглашали принять участие в заседании «круглого стола» Временно исполняющего обязанности губернатора области Станислава Сергеевича Воскресенского, который мог бы ответить на возникающие в ходе обсуждения вопросы и по дню профсоюзного работника и по профсоюзным наградам,   
но2 марта Ивановскую область с рабочим визитом посетит Председатель Правительства РФ Дмитрий Анатольевич Медведев, в связи с чем **Станислав Сергеевич** не смог принять участие в нашем мероприятии, но я думаю, что данные вопросы к руководителю области найдут свое отражение в итоговых документах круглого стола.

История Ивановской, Владимирской, Костромской и Ярославской областей имеют тесную связь, поскольку с 1929 по 1936 годы они были объединены в единую Ивановскую Промышленную область.

На заседании круглого стола присутствуют наши коллеги из этих регионов.

Слово предоставляется **Надежде Александровне Сухарниковой** - председателю Владимирского областного профобъединения.

Уважаемые участники круглого стола!

Спасибо за приглашение на заседание. Владимирцы действительно внесли огромную лепту в 100-летний юбилей, который Ивановские профсоюзы в этом году отмечают.

Напомню моменты из становления профсоюзов Ивановской губернии. 10 апреля 1929 года образуется Александровский округ Ивановской промышленной области, куда частично входят наши муниципальные образования, это Александровский, Гаврилово-Посадский, Киржачский, Кольчугинский, Юрьевский районы и часть отходит к Нижегородскому краю. 10 июня 1929 года постановлением Всероссийского центрального исполнительного комитета ВЦИК образуется Владимирский округ, который существует совсем немного и 30 июня 1930 года Владимирский и Александровский, как и большинство округов Советского Союза, были упразднены. Их районы отошли в прямое подчинение Ивановской промышленной области. Получается, что Владимирский регион тоже должен отмечать столетие с момента создания профсоюзов, но нет, получается так, что в этом году 18 ноября мы будем отмечать только 70-летие создания Владимирского профсоюзного объединения. Поскольку Владимирская область вновь возродилась только в августе 1944 года. Эта история тесно взаимосвязана с вашим регионом, с вашим краем. Но тема у нас сегодня немного другая: что будет с профсоюзами в ближайшее будущее. Сегодня было отмечено, что без прошлого и настоящего будущего не будет.

Сегодня я передала Александру Николаевичу раритет, архивную справку о состоянии численности членов профсоюзов Владимирской губернии на 1 января 1923 года, где численность составляет 90,5 тысяч членов профсоюзов. Сейчас Владимирское профобъединение объединяет 102 тысячи членов профсоюзов. Фактически мы находимся на том же уровне, хотя в годы Советской власти эта численность составляла больше 350 тысяч членов профсоюзов. Вот было прошлое, настоящее и что же будет в будущем. Что должно быть с профсоюзами? Я считаю, что должно быть организационное укрепление профсоюзов, продуманная структурная политика, реализация кадровой политики и усиление исполнительской дисциплины. Бывает, что решения вышестоящих органов, как на уровне отраслевых организаций профсоюзов, так и на уровне территориальных образований не всегда исполняются. Если сказать о том, что идут преобразования предприятий, идут реорганизации, различные структурные преобразования, то профсоюзы во Владимирской области вновь образуются. На последнем заседании Президиума мы подводили итоги нашей работы за прошедший год и можем констатировать то, что за год у нас было создано 22 первичных профсоюзных организации. Принято в члены профсоюзов почти 7 тысяч человек. На территории нашего региона очень много создано предприятий, но наши отраслевые организации профсоюзов не могут там создать ни одной новой первичной профсоюзной организации. Это связано с вопросом социального партнерства и с тем, что информационный блок, информационная политика наших профсоюзов еще хромает. Не все знают о том, что может дать профсоюз, его преимущества и что делает в целом профсоюз в регионах. Существует информационная блокада. Я считаю, что в будущем должны быть взаимно связаны информационный блок и социальная политика.

Хочу более подробно остановиться на коллективных договорах. Учитывая, что социальное партнерство играет ведущую роль в регулировании интересов работников, работодателей и органов власти, считаю, что для успешного функционирования механизма усиления федеральных органов исполнительной власти нужна определенная корректировка действующего законодательства. В чем это заключается. Во-первых, обсуждения нормативно-правовых актов по широкому кругу социально-трудовых вопросов бывают без учета мнения профсоюзов. Если посмотреть на работодателей, которые в каких-то организациях охотно идут навстречу представителям работников и заключают коллективные договора, а есть такие работодатели, которые не социально-ответственные. Но и те и другие несут одинаковое обременение в экономическом плане. Можно предусмотреть механизм экономического стимулирования социально-ответственных работодателей и ужесточить ответственность тех, кто отказывается выполнять взятые на себя обязательства в рамках социального партнерства. Потому что штрафы совершенно минимальные.

И еще. На территории нашего региона в практике областной 3-х сторонней комиссии, к сожалению, пока нет вопросов заслушивания работы муниципальных комиссий социального партнерства, представителя которой мы даем в муниципальные образования. Если бы это было внесено как рекомендации в законодательную базу и если бы эту работу на муниципальном уровне заслушивали то это, думаю, повысило бы ответственность на местах лиц, которые отвечают за социальное партнерство в муниципальных образованиях.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Слово предоставляется председателю Федерации профсоюзов Костромской области **Алексею Викторовичу Шадричеву.**

Добрый день!

Остановлюсь на важной, на мой взгляд, теме, которая называется: «Увеличение профсоюзного членства». Нам предстоит в этом направлении активно работать. Это серьезная, кропотливая работа по пополнению наших рядов. Это очень сложно. Наряду с испытанными мотивационными рычагами: профсоюзные награды, путевки в санаторий, спортивные мероприятия, нужно задумываться о более современных методах и свойствах усиления мотивации профсоюзного членства. Нам, на территории Костромской земли, пока не удается похвастаться в увеличении профсоюзного членства. Пока мы можем говорить о том, что численность наших профсоюзов стабильна в течение двух лет, мы не падаем вниз и по предварительной статистике 2017 года мы приплюсовали около 300 человек. За счет чего?

Первое. На территории нашей области мы ввели карту профсоюзного плюса. Активно на нее откликается молодежь. В чем ее суть? Сегодня на территории Костромской земли 35 тысяч человек владеет этой картой. Заключено соглашение более чем с 200 бизнесменами, предпринимателями. В большей степени на территории Костромы. В отношении районов и городов мы продолжаем работать. Член профсоюза, имеющий эту профсоюзную карту, имеет возможность получить скидку на товары и услуги от 5 до 15-17 процентов. Этой картой пользуются при оказании медицинских, хозяйственных услуг, в торговых точках, при получении путевок, в салонах красоты, в спорте. И это работает. Это современный способ, который позволяет заинтересовать человека, мотивировать его вступление в профсоюз.

Второе. На современном этапе мы должны быть готовы к чему? В 2017 году вышло постановление о построении цифровой экономики. В ближайшие 10-15 лет мы понимаем, что минимум 50-60 процентов профессий исчезнет. Мы, профсоюзы, должны думать, что дальше? Как переобучать людей, как оплачивать труд? Вот здесь профсоюзы совместно с работодателями, с властью должны искать ответы на эти вопросы. Должно быть качественное, поэтапное изменение в кадровой структуре профсоюзных органов.

**Модератор Смирнов А.Е.:**

Наш коллега из Ярославля, самый молодой в России председатель профобъединения **Сергей Сергеевич Соловьев.** Будущее профсоюзов, интересно, что думают об этом молодые профсоюзные лидеры?

Добрый день уважаемые коллеги!

В начале 20-х годов мы стали одной областью. А в 1935 году Ярославская область выделилась в отдельный регион. В этом году мы будем праздновать 70-летие со дня образования Ярославского профобъединения

С точки зрения современных тенденций профсоюзного движения. Политическая ситуация в стране за последние годы очень сильно поменялась. Меняются губернаторы, соответственно меняется и команда. Люди очень разные, отсюда и стиль управления регионом. Для них не понятно, что такое социальное партнерство, профсоюзы.

Я считаю, что нам, регионам, нужно сообща вырабатывать общие подходы в региональном социальном партнерстве. На Федеральном уровне есть хорошее Российское 3-х стороннее Соглашение, а на региональном уровне в этом вопросе существуют трудности. Поэтому нужно собираться, обсуждать все трудности и, возможно, когда-нибудь, мы сможем сформировать Программу социального партнерства. К этому нужно стремиться.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Как и 100 лет назад первичные профсоюзные организации находятся на передовой борьбы за права членов профсоюзов. Нет ничего сложнее и ответственней, чем работа с людьми!

Председателей первичных профсоюзных организаций по праву называют индикатором общественного настроения на предприятии. Ведь именно им известны проблемы, как коллектива в целом, так и каждого работника.

Слово предоставляется председателю Первичной профсоюзной организации завода «Автокран» **Надежде Владимировне Кашиной.**

Возвращаясь в историю Ивановской области можно вспомнить следующее. Нашему предприятию 62 года. Молодое. Построены были заводы для того, чтобы женщинам, нашим ткачихам, которые составляли более 50% трудоспособного населения, создать крепкие семьи и было комфортно трудиться и жить. В конце 50-х, начале 60-х построены заводы «Тесмаш», «Строммашина», «Автокран», «Завод расточных станков», «Точприбор», «Кранэкс».

1996 год. Стачки, забастовки, голодовки, вызванные полугодовалыми долгами по заработной плате не только работникам, но и пенсионерам. Был на слуху у всех, начиная от работников до правительства и силовиков – закон о банкротстве. Это привело к тому, что все крупные промышленные предприятия из многочисленных коллективов со своими социальными структурами (детские сады, училища, медсанчасти, лагеря, дома, библиотеки, столовые) стали исчезать. Они стали превращаться либо в ночные клубы, казино и торговые центры (фабрика 8 марта, фабрика им. Балашова, Камвольный комбинат), либо остались мелкими – численностью от 100 до 1000 человек.

Из забастовочного комитета для защиты работников мы выбрали профсоюзный комитет. Тогда нас было 3,5 тысячи. Потом приходят москвичи, меняется руководство. Мы – работники труда, мы мирные люди. Мы строим краны. Наше предприятие «Автокран» живо, какие бы перипетии нас не били. Каждые пять лет: то на 2 дня уходим, то принятие нового Трудового кодекса, который никак не работает на стороне работника и учет мотивированного мнения это до сих пор позор наших профсоюзов. Потому что никто так и не определился, что такое учет мотивированного мнения. Принимает или не принимает его работодатель. Потом опять защита работников за минимальный размер оплаты труда. Где-то повысим минимальный размер оплаты труда, где-то понизим. Но это коснулось всех. Это конец прошлого века.

Новый век. Через пять лет опять… экономический кризис. Спасибо большое, что Ивановское областное профобъединение нас поддерживает. В день протеста 7 октября мы с трибуны принимаем решение и оно поддерживается всеми ивановцами и областью. Просим силовиков не подходить близко к предприятию. Давят проверками Рострудинспекция, Налоговая инспекция, Прокуратура, следственный комитет.

Наступил 2014 год. Наше предприятие ушло в приостановку, это по невыплате заработной платы. Человек сидит дома, ему начисляется средняя заработная плата согласно ст. 142 ТК РФ.

В 2010 году Верховным судом было принято решение о том, что согласно ст. 142, если не выплачивается заработная плата, человек, предупредив работодателя за день, уходит в приостановку. Не в простой, а в приостановку. Мы жили так два года. Человек сидел дома, ему начислялась заработная плата и долги по зарплате на нашем предприятии достигли не 6 миллионов и не 27, как в Нижнем Тагиле – 180 миллионов. Нигде в статданных задолженность по заработной плате не была показана. Обращения к Губернатору, Д. Медведеву, В. Матвиенко, к В. Мозжухину, к Президенту нашей страны. Отписывались все в Ивановскую область. Так мы жили на протяжении 3-х лет. Взяли кредит – до нас не дошел. То собственник расписался в своей бессмысленности, ушел от управления. Пришлось самим как-то организовываться. Тогда работодатель встал на сторону трудового коллектива, потому что председатель первичной профсоюзной организации подписывает все письма от имени трудового коллектива. Мы ходили отчитываться в Прокуратуру, на допросы в следственный комитет, к приставам. А они нас спрашивают, что такое профсоюзная организация? Что вы тут все подписываете? Самое плохое то, что государственная власть не знает, что есть такая общественная организация профсоюз и которая по коллективному договору должна нести за всех членов и не членов профсоюза ответственность.

Численность на предприятии 950 работников, из них - 30% членов профсоюза. Сейчас предприятие новое. С 22 мая мы Ивановский машиностроительный завод. Плохо то, что говорят, нет Ивановского завода Автокран, а он есть, работает. Даже в приостановке мы работали.

Приезжает к нам Д.А. Медведев, Будет говорить о поднятии промышленности. 28 декабря прошлого года нам произвели выплату задолженности по заработной плате в сумме 180 миллионов. Прокуратура говорит, что это благодаря ей, приставы говорят, что это они, следственный комитет – что не без его помощи.

Был у нас на предприятии наш новый губернатор, Воскресенский С.С. дважды. Первый раз, как только стал временно исполнять обязанности – 17 октября 2017 г. Ему пришлось поговорить со мной, как с представителем трудового коллектива. Второй раз посетил в конце года, 28 декабря, когда были погашены все долги.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Слово предоставляется нашему гостю с Владимирской земли Председателю первичной профсоюзной организации Ковровского электромеханического завода **Владимиру Германовичу Афанасьеву.**

Город Ковров - это город воинской славы. Город оружейников. Предприятия у нас в основном оборонной промышленности. Ковровский электро-механический завод в этом году отмечает 120 лет. Основная продукция завода – военная. Если посмотреть парад 9 мая, то, что идет по Красной площади сделано с участием нашего предприятия. Производим и гражданскую продукцию. Совместно с японской фирмой занимаемся станкостроением, активно продаем на рынке наши станки. Занимаемся коммунальной техникой, делаем трактора, маленькие погрузчики для уборки снега. Поставляем эту продукцию в Москву, Казахстан.

Численность нашего предприятия составляет 3698 человек, членов профсоюза – 3678, 20 человек не члены профсоюза. С дочерними предприятиями на учете состоит 4313 членов профсоюза. Молодежи примерно 30%.

Работа раньше и сейчас отличается. Раньше не требовалась мотивация профсоюзов, было 100-процентное членство. Почему? Если ты не член профсоюза тебе не оплачивают больничный лист, здесь и путевки, жилье – это была мотивация. Сегодня ситуация изменилась. Возросла роль коллективного договора. Это инструмент наших взаимоотношений с работодателем. Там прописано все, зарплаты, индексации, отдых, лечение, какие-то дополнительные выплаты. Я считаю, что коллективный договор должен действовать только на членов профсоюза. Это серьезная проблема. Мы должны защищать только тех, кто платит профсоюзные взносы. Иначе будут проблемы с мотивацией.

Что касается молодежи. У нас есть молодежный комитет, который активно работает, проводит молодежные форумы, принимали участие в форуме в Сочи. Провели межрегиональный чемпионат «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills. В торжественном мероприятии принял участие губернатор. Он приезжает на завод регулярно 1 раз в квартал.

Молодежь встречается с руководителем. Мы стараемся продвигать молодежь – это наше будущее. Россия должна омолаживаться.

**Модератор Смирнов А.Е.**

«Молодежь и профсоюзы – взгляд в будущее» Что привлекает в профсоюзе молодежь, каким они видят будущее профсоюзов.

Своими мыслями и идеями мы попросим поделиться Председателя Молодежного Совета Ассоциации Территориальных объединений профсоюзов ЦФО **Максима Александровича Ветчинникова.**

Идет процесс модернизации, информатизации. Здесь есть свои плюсы и минусы. Что здесь касается профсоюзов – это рынок труда. В связи с этими процессами идет большое высвобождение рабочих, наших членов профсоюза. Наряду с тем, что закрывается ряд профессий, появляется ряд новых профессий. Как правило, эти специалисты трудятся удаленно. Защита трудовых и социальных гарантий таких работников тоже должна находиться в зоне пристального внимания со стороны профсоюзов. Эти вопросы надо поднимать и находить какие-то решения. Мы сейчас стоим на пороге новых производственных трудовых отношений. Мы столкнулись с уничтожением больших производственных коллективов, когда остается всего 10-15 специалистов, которые будут управлять машинами-роботами и линиями. На первом этапе они будут получать большие зарплаты. Это приведет к нарушению больших первичных профсоюзных организаций и то, на что мы сейчас опираемся, тысячные коллективы, тысячные первички, они просто исчезнут. На следующем этапе произойдет снижение заработной платы, потому что любая корпорация, особенно большая, будет стремиться уменьшить свои расходы. А с другой стороны появится большая армия безработных. Это вопрос не только профсоюзный, но и государственный.

Одним из путей решения, по которому мы сейчас идем, это ручное производство. Сейчас это называют мини-предприятие, или малый бизнес. Там будет производство, будут работники, и, соответственно, будет необходимость защиты их прав.

Есть и другой вопрос. Представьте, что все предприятия в России являются малыми, до 50 человек. Готовы ли мы работать с такими предприятиями. Их будет большое количество, и все они будут малочисленными. Тот работодатель, тот хозяин, который будет в этом предприятии, он будет оказывать большой уровень сопротивления профсоюзам.

И вот опять мы возвращаемся к информатизации, модернизации. Это действительно вопрос выживания в ближайшем будущем. Вот в этом должны найти свою точку применения наши Молодежные советы. Профсоюз может быть по-настоящему сильным только при одном условии, когда у него есть перспектива развития – это молодежь. Необходимо вовлекать молодых людей в профсоюзную деятельность, омолаживая профсоюзных лидеров. Вести подготовку образованной смены активистов, именно в цифровых технологиях, обучению быстрой коммуникации. То, что происходит в производствах, должно происходить параллельно в профсоюзах. Молодежь в профсоюзах не может и не должна быть обособленной. Ее должны волновать не только проблемы молодежи, а все вопросы, которые находятся в сфере деятельности интересов профсоюзного общества в целом. С одной стороны для более полного участия в работе представители молодежи должны интегрировать в качестве полноправных участников во все профсоюзные структуры. Стоит отметить и негативный момент, что молодые люди, которые у нас являются членами профсоюза, почему-то к процессу указанного роста относятся как к процессу, который сам собой должен происходить. При этом сами не прикладывают никаких усилий для того, чтобы в этом процессе участвовать.

На мой взгляд, сейчас перед профсоюзами стоит проблема рождения инициатив со стороны молодежи, оказывается всесторонняя поддержка. На смену идеологии, реализуемой формально, должна прийти идеология, реализуемая через практическую деятельность, то есть, через оказание реальной помощи, направленной на разрешение проблемы, отдельно взятой профорганизации членов профсоюза.

В заключение хочу сказать, что лозунг - будущее профсоюзов за молодежью должен быть не только лозунгом, а руководством к действию для всей активной профсоюзной молодежи.

**Модератор Смирнов А.Е.**

В прошлом году Молодежный совет областного профобъединения отметил свой 15-летний юбилей. Чем живет молодежь сегодня, какие планы строит на будущее, есть в этих планах место профсоюзу?

Слово предоставляется председателю Молодежного Совета Ивановского областного профобъединения **Ивану Николаевичу Сазановичу.**

В выступлениях об истории развития профсоюзного движения не прозвучало о работе с молодежью за прошедшие 100 лет. История развития работы с молодежью в ФНПР берет начало в 2002 году, когда было принято решение о создании Молодежного совета. У нас в Ивановской области в числе первых в ЦФО был создан Молодежный совет. У нашего Молодежного совета есть свои этапы развития. Если на первоначальном этапе мы занимались организационным строительством, далее приступили к практической работе, защите прав и интересов молодежи. С 2012 года мы занимаемся обучением и формированием кадрового резерва профсоюзов. Есть большие сложности. В чем они заключаются? Люди есть, но на дальнейшем этапе при переходе их на более высокую должность есть сопротивление со стороны старших товарищей. Никто не хочет уступать дорогу молодым. Эта проблема, с которой встречаются во многих регионах, у нас нет преемственности. Практика наших молодежных мероприятий и форумов показывает, что если 3-4 года назад мы рассказывали молодежи что такое профсоюз, то на последние форумы приезжают люди, знающие о профсоюзе, работающие в нем и чего-то добивающиеся. В дальнейшем мы продолжим эту практику, но разобьем потоки на молодых профсоюзных работников и молодежь с опытом работы.

В чем видим будущее молодежного движения и вообще профсоюзов. Действительно - будущее за молодежью. Обращаясь ко всем здесь присутствующим: вводите молодежь в курс дела, вводите в руководство отраслевых профсоюзов, совещательные комиссии, 3-х сторонние комиссии. Чем больше будет представлено молодежи, тем больше мы будем видеть и слышать интересы молодых.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Большой опыт работы с молодежью у наших коллеги из Ярославля. Становятся хорошей традицией обмен делегациями при проведении молодежных мероприятий.

Слово предоставляется **Юлии Анатольевне Косякиной** - главному специалисту по работе с молодежью Ярославского профобъединения.

На протяжении трех лет в Ярославской области мы проводим Школу молодого профсоюзного лидера. Для чего мы изначально ее сделали? Что бы объяснить молодежи, зачем идти на 1 Мая мы должны вложить им в голову профсоюзную идеологию. Начинать с истории, рассказывать о структуре профсоюзной организации, для чего он нужен и какая польза от него идет. Прошло два года и молодежь уже не спрашивает, зачем идти на 1 мая, а возникает вопрос – где собираемся.

Проучив два года, мы с молодежью решили посмотреть, где сейчас профсоюз находится в соответствии с мировыми трендами. Мы для себя обозначили их семь: информатизация, роботизация, ограничение мышления масс с целью навязывания стереотипов, толерантность мировосприятия, это проявление терпимости к современному миру, равнодушие к происходящему, самореализация, снижение живого общения - переход от реальности к виртуальности. Это мировые тренды. А затем определили для себя наши профсоюзные тренды, что у нас происходит. Это снижение эффективности профсоюзного движения. Для себя определили, чтобы в дальнейшем имидж профсоюзов был положительным. Определили для профсоюзных деятелей требования к лидеру, к команде и к команде региона, в соответствии с мировыми трендами. Мы встраиваемся в них.

Требования к лидеру. Ораторство, ориентированное на аудиторию. Человек должен быть человек эмоционал. Это ответ к тренду снижения живого общения. Психологическая гибкость – это умение подстраиваться под ситуацию. Это должен уметь каждый лидер. Популярность везде, в том числе в социальных сетях. Стратег. Принципиальность – мы уходим от равнодушия к происходящему.

Требования к команде. Социальная ориентированность. Мы ориентированы на каждого человека. Информационная подкованность. Конкурентоспособность. Независимость навязывания типов мышления. Команда профсоюза всегда имеет свое мнение. Быть яркими личностями.

Требования к команде региона, к профобъединию. Уметь видеть ситуацию и анализировать. Уметь стратегически мыслить. Быть политически и экономически подкованными. Быть уверенными пользователями ПК. Быть психологичными. Уметь манипулировать людьми. Уметь создавать новый стереотип мышления.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Слово предоставляется председателю координационного совета организаций профсоюзов городского округа Шуя **Сергею Вадимовичу Чаплинскому**

Что делать с малым бизнесом. Мы понимаем, что большинство предпринимателей малого бизнеса находятся в тени. Все наши работники малого бизнеса сейчас трудоустроены не официально. Если мы сможем добиться на законодательном уровне того, что будет наказание за неофициальное трудоустройство, только после этого малый бизнес выйдет из тени. После этого мы сможем создавать новые профсоюзные организации, увеличим членство и будем действовать дальше на этих маленьких предприятиях.

Что касается молодежи. Молодежь на сегодняшний день очень активно участвует в жизни профсоюза. Все новации, новые взгляды, движения мы черпаем у молодежи. У нас на предприятии 100-процентное членство. Все проблемы и трудности, которые есть в профсоюзах, мы сможем решить благодаря молодежи. Будущее за молодежью.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Ежегодно профобъединение проводит конкурс «Молодой профсоюзный лидер», призванный выявлять и поддерживать активную профсоюзную молодежь.

В Ивановском конкурсе«Молодой профсоюзный лидер – 2017» среди обучающейся молодежи победу одержала **Полина Вячеславовна Агафонова** – студентка ИвГУ, заместитель председателя профкома студентов и аспирантов. Она самая юная участница круглого стола, мы также попросим Полину поделиться своими мыслями о будущем профсоюзного движения.

Что такое Профсоюз? Этот вопрос часто задают мне. Я думаю, что Профсоюз, в первую очередь, – это люди. Люди разных возрастов, сферы деятельности, статуса, места проживания, материального положения. Все их истории переплетены между собой, образуя огромную сеть. Профсоюз работает для каждого человека этой сети. У каждого человека есть свой рассказ о Профсоюзе. Есть такой рассказ и у меня.

Моя история как профсоюзного активиста началась в 2015 году. Тогда я только пришла в Ивановский государственный университет. Меня не завлекала простая, однообразная учеба, хотелось получить от студенческой жизни максимум нового опыта, новых знакомств, счастливых воспоминаний. Поэтому, когда к нам пришли старшекурсники, которые рассказали о Профсоюзе образования и науки РФ, меня сразу завинтересовала идея попытаться стать частью этого большого и дружного коллектива.

Разумеется, вначале я очень сильно боялась, не знала, что и как правильно делать. А дальше все закрутилось как в водовороте. Школа профсоюзного актива, сначала на базе ИвГУ, потом областная, конкурсы, фестивали, работа в социальной комиссии, мастер-классы, круглые столы и другое. Всего за несколько месяцев Профсоюз, профсоюзный комитет стал для меня второй семьей, где все друг другу помогают и поддерживают.

Уже в это время я начала усваивать и понимать всю специфику Профсоюза образования и науки. Все началось с простых вопросов: что такое вообще Профсоюз? Чем он занимается? Разбираясь в этих вопросах, я часто спрашивала у мамы о ее опыте студенческой профсоюзной жизни. Она мне рассказывала о профсоюзах, которые были, когда она была студенткой, чем они занимались, о многочисленных мероприятиях, в которых участвовала.

Эпоха Профсоюзов продолжается и сегодня. Мы, члены Профсоюза образования почти каждый день принимаем участие в различных мероприятиях. Поскольку сегодня я являюсь активным членом Профсоюза, членом профкома, каждый день знакомлюсь с разными студентами ИвГУ, узнаю их проблемы, мы вместе думаем над путями их решения. Общежития, летний отдых, оздоровление, вопросы, связанные с учебным процессом, материальная помощь – это лишь немногие из самых часто задаваемых вопросов наших студентов. Лично я не представляю, какая еще организация может заниматься подобными вопросами, при этом не забывая и про организацию досуга молодежи.

Помимо того, что в Профкоме я могу помогать студентам нашего ВУЗа, каждый день получаю бесценный опыт. Здесь я говорю не только о навыках общения с разными людьми, принятия решения, анализа ситуации, организации мероприятий, но и, что не мало важно, о тех знаниях, которые можно получить, работая в профсоюзной организации. Приведу лишь один пример: в прошлом году, когда я готовилась к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер», узнала очень много новой информации, которую вряд ли мне дали бы учебные занятия по специальности: трудовое законодательство, работа с нормативно-правовыми актами, тонкости профсоюзных уставов, история развития профсоюзного движения нашей области и многое другое.

Не знаю, что ждет меня в будущем, какая дорога откроется мне после окончания университета. Возможно, мое будущее не будет связано с профсоюзной деятельностью. Тогда возникает вопрос, зачем же сейчас я так упорно изучаю особенности областной организации Профсоюза, его историю, зачем работаю здесь? Ответ очень прост. Дело в том, что каждый день я знакомлюсь с реальными людьми, с их реальными проблемами. История образования и развития Ивановской областной организации Профсоюзов помогает лучше понять историю родного края, ведь она неразрывно связана с профсоюзным движением. Работа здесь учит меня понимать и решать поставленные проблемы, быстро ориентироваться в различных ситуациях, передавать полученные знания другим. Если меня спросит кто-нибудь, есть ли будущее у Профсоюза, не колеблясь отвечу: да, конечно, есть! Ведь пока есть люди, которые держат в себе силу Профсоюза, помогая нашей области, профсоюзное движение будет развиваться. И самое главное, думаю, что будущее Профсоюза находится в руках активной и инициативной молодежи!

**Модератор Смирнов А.Е.**

Перед тем, как начать подводить итоги заседания «круглого стола», хотелось бы предоставить слово представителям ФНПР.

**Анатолию Федоровичу Сырокваше - с**екретарю ФНПР, представителю ФНПР в Центральном Федеральном округе

Добрый день уважаемые коллеги!

В 1905 году образовались профсоюзы. Многие регионы отмечают 100-летие образования профобъединений. Становление профсоюзов в России отличается от становления профсоюзов в западных странах. Там сначала создавали профсоюзы, а потом профсоюзы создавали политические партии. Я считаю, что если власть не слышит профсоюзы, то профсоюзы выдвинут лозунг «Долой эту власть!». Ошибкой российской власти было то, что первое профсоюзное движение, которое создавалось в 1905 году, в России в начале 19 века создались политические партии, в отличие от Европы, а потом политические партии были инициаторами создания профсоюзного движения. Профсоюзы это единственная организация, которая работает в коллективах. Недавно у нас прошло заседание 3-х сторонней комиссии по ЦФО. По окончании мы пришли к выводу, что власть должна держаться за профсоюз. Если человек чем-то недоволен, он идет к председателю профкома. Власть должна это понимать. Профсоюзы - это школа правления, школа хозяйствования. Профсоюзы - это не только деление путевок. Когда готовилась брошюра к 100-летию профсоюзного движения на железной дороге, я прочитал много протоколов и практически в каждом протоколе заседания Президиума в 50-60 годах были вопросы о правильности выплаты заработной платы, о правильности начисления премиальных, вопросы о нарушении охраны труда. Решения профсоюзов были окончательными, и работодатель даже в суде не мог обжаловать эти решения, он их выполнял. Это правильно.

О коллективных договорах. Много дискуссий идет - на кого они должны распространяться. В законе должно быть прописано, что в самом коллективном договоре должно быть указано, на кого он распространяется. Есть организации, например железная дорога, где 100-процентное членство и работодатель благосклонно относится к членам профсоюза. А есть организации с 30-процентным членством и меньше. Если работодатель на таких предприятиях захочет развалить профсоюзную организацию, он это сделает.

По молодежной политике. По ЦФО мы этим занимаемся. Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» проходит единственный в округе. Молодежь идет работать в профсоюзы. И даже если в последующем они не будут работать в профсоюзах, опыт с людьми всегда пригодиться и в органах власти, и в органах хозяйствования.

И последнее. Я прочитал рейтинг опроса общественного мнения о доверии органам власти и о доверии общественным организациям. Профсоюзы вошли в пятерку. Главное, что подчеркивается, молодежь до 35 лет, 57%, высказались за доверие к профсоюзам.

Если работать с молодежью, то будущее профсоюзов действительно будет.

Предоставляем слово вице президенту – исполнительному директору Института профсоюзного движения «Академия труда и социальных отношений» **Светлане Евгеньевне Демидовой.**

Уважаемые коллеги!

Спасибо за приглашение на этот «круглый стол». Я увидела, насколько серьезно вы изучали историю.

Начну с того, почему мы к столетию профсоюзов про молодежь ничего не рассказали. Да потому, что те, кто делал эту историю 100 лет назад, сами были молодые. Фрунзе родился в 1885 году, а в 1918 году ему было 33 года. А он уже был председателем Губисполкома. Ему кто-то дорогу уступал? В 1905 году Иваново-Вознесенскими организациями он был делегирован в Лондон на съезд партийный. То есть его уже знали. Историки английского профсоюзного движения супруги Вебб описывали историю принятия Устава. Так были ли там, на родине профсоюзов, какие-то ограничения по избранию председателя профсоюзной организации. Там было написано, что выбиралось столько раз, сколько за него голосуют. Главное – это доверие людей. Понятно, что в каких-то вопросах мы имеем издержки формализма, мы почему-то думаем, что решение многих вопросов зависит не от нас, а от большого начальства. Профсоюзы - это самая демократичная организация. Это организация самих людей, которые объединились для того, чтобы защищать свои права, свои интересы. Надо очень умело управлять организацией. Я сделала пять записей относительно того, а что же общего в профсоюзе:

- профсоюз – опыт организационной работы объединения рабочих и вообще трудящихся;

- профсоюз – организация, защищающая экономические интересы, но обладающая мощным политическим влиянием;

- профсоюз – субъект социального партнерства в сфере труда, причем ключевой субъект;

- профсоюз – инструмент влияния и, может быть, давления на работодателей в интересах работников, соблюдения социальной справедливости;

- профсоюз – профессиональный союз сообщества работников по защите профессиональных интересов сегодня не только заработной платы, социальных форм промышленной безопасности, но это и вопросы отстаивания интересов работников в спецоценке условий труда, профессиональной квалификации и сертификации.

Время диктует новые правила, новые подходы. В отчете губернского отдела союза текстильщиков Иваново-Вознесенска 1926 года есть раздел о работе среди молодежи. Здесь подробно описано, сколько молодых членов профсоюза в каждом производстве. Есть анализ, где, в каких структурах присутствует молодежь.

Посты начальников вас дождутся. Всему свое время. Но, чтобы это время пришло должен появиться опыт, доверие людей, мастерство и уважение.

И еще. Защита интересов работников. Защищают тогда, когда нападают или ждут нападения. Нужно уметь очень упорно, настойчиво двигаться к цели, доказывая правительству различных уровней, работодателям, Президенту - что такое профсоюз, каковы его цели и задачи. Четко обозначать те проблемы, которые видим и хотели бы избежать.

Успешной вам стратегии и результативной практики.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Уважаемые коллеги, основные предложения, высказанные в ходе выступлений, найдут свое отражение в документах «круглого стола.

Подводя итоги, обобщая все сказанное, предлагается принять резолюции участников заседания «круглого стола», проекты которых у всех вас имеются, и принять обращение в адрес временно исполняющего обязанности губернатора Ивановской области, в котором выразить мнение участников круглого стола об отказе в установлении дня профсоюзного работника области.

Кто за данное предложение, прошу голосовать, против - нет, воздержался – нет. Принимается.

**Модератор Смирнов А.Е.**

Слово предоставляется **Мирскому Александру Николаевичу.**

Уважаемые коллеги!

Заседание круглого стола – это первое мероприятие в череде мероприятий, приуроченных к 100-летию Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов.

**В этом году мы планируем:**

* Проведение коллективных действий в районах области,
* Присоединиться к акции ФНПР «Профсоюзы – по всему свету»,
* Провести молодежный «квэст» по историческим местам города Иваново, связанным с профсоюзами,
* Выпустить исторический фильм,
* В сентябре пройдет Юбилейный съезд Ивановских профсоюзов, приуроченный к юбилейной дате, где мы будем чествовать наших профсоюзных работников и активистов.

В этот юбилейный год, от имени областного профобъединения и от себя лично сердечно поздравляю всех участников круглого стола, наших социальных партнеров членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения со знаменательными датами – 100-летием Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов.

Хочу пожелать дальнейших успехов в нашей совместной работе, новых достижений и побед. Крепкого здоровья, мира и благополучия, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

На этом заседание «круглого стола» объявляю закрытым.

Стенограмма подготовлена отделом

организационной, кадровой и информационной работы ИОООП

Зав. отделом:

Воронова Е.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Обращение  
участников **«круглого стола», посвященного 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов** к временно исполняющему обязанности Губернатора Ивановской области С.С. Воскресенскому

**Уважаемый Станислав Сергеевич!**

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» в январе 2018 года обратился в Правительство Ивановской области с предложением в связи со 100-летием Ивановской области   
и Ивановского областного объединения профсоюзов внести изменение   
в постановление Правительства Ивановской области от 5 июня 2009 года   
№ 155-п «О проведении мероприятий, связанных с государственными праздниками, юбилейными и памятными датами», дополнив его   
Днем профсоюзного работника Ивановской области - 17 сентября.

Заместитель Председателя Правительства Ивановской области И.Г.Эрмиш в письме (от 12.02.2018 № СВ-334-1-138) отказала в удовлетворении обращения с мотивировкой, что установление памятной даты в связи с созданием одной структуры повлечет обращения об установлении подобных дат в отношении других организаций.

Считаем отказ нарушающим основной принцип социального партнерства - уважение и учет интересов сторон.

Идея создания Иваново-Вознесенской губернии возникла в декабре 1917 года на I районном съезде Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций Иваново-Кинешемского промышленного района. Уже в июне 1918 года была учреждена Иваново-Вознесенская губерния, а в сентябре на I губернском съезде профсоюзов образован Иваново–Вознесенский губернский Совет профсоюзов (Губпрофсовет).

На протяжении всей истории региона профсоюзы были и остаются самой многочисленной общественной организацией, достойно осуществляющей особые полномочия по защите законных прав и интересов человека труда. Благодаря умению наладить конструктивный социальный диалог с властью и работодателями, область обошли острые социально-экономические потрясения. Профсоюзы продолжают работать над поддержанием общественного согласия, развитие трудовых отношений и сохранением сбалансированной социальной атмосферы.

Высокое значение взаимодействию государства, профсоюзов   
и бизнеса придает Президент Российской Федерации В.В. Путин,   
об этом он говорил, например, 29 января на церемонии подписания Генерального соглашения.

Просим Вашего участия в повышении качественного уровня социального партнерства в Ивановской области.

К сожалению, Правительство области принимает нормативные правовые акты в сфере труда без участия профсоюзов, продолжается многолетняя волокита с заключением регионального соглашения о минимальной заработной плате, проигнорированы предложения профсоюзов о проведении мероприятий в честь 25-летия областной трехсторонней комиссии и др.

День профсоюзного работника Ивановской области (17 сентября)   
был учрежден постановлением Совета Ивановского областного объединения организаций профсоюзов от 9 декабря 2009 года № 14-3.

Активная роль профсоюзов в обществе заслуживает принятия дополнительных мер со стороны государства для развития социального партнерства и формирования уважительного отношения к трудовым достижениям на территории Ивановской области. Поэтому принятие нормативного правового акта о памятной дате в честь профсоюзных работников Ивановской области было бы свидетельством уважения к истории региона и людей, которые стояли у истоков его создания.

Уважаемый Станислав Сергеевич! Участники «круглого стола» обращаются к Вам с просьбой высказать Ваше личное мнение по данному вопросу, а также провести встречу с представителями профсоюзного актива.

«01» «марта» 2018 года

**Резолюция заседания «круглого стола»,**

**посвященного 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии**

**и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов**

2018 год – год 100-летия образования Ивановской области и 100-летия со дня создания Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов. История образования Иваново-Вознесенской губернии неразрывно связана с профсоюзами, которые сыграли немаловажную роль в этом процессе.

Впервые идея создания Иваново-Вознесенской губернии возникла в декабре 1917 года на I районном съезде Советов, фабзавкомов, профсоюзов и других демократических организаций Иваново-Кинешемского промышленного района. 20 июня 1918 года была учреждена Иваново-Вознесенская губерния. 17 сентября 1918 года на I губернском съезде профсоюзов образован Иваново–Вознесенский губернский Совет профсоюзов (Губпрофсовет).

Во время первого этапа становления Иваново-Вознесенской губерниипрофессиональные союзы были школой хозяйствования, активно боролись с голодом, разрухой, безработицей, занимались запуском остановленных во время Гражданской войны фабрик и заводов, много сил отдавали ликвидации неграмотности, образовательной и культурно-просветительской работе. Повсеместно открывались профсоюзные библиотеки, избы-читальни, клубы, стадионы и спортивные площадки, здравницы.

Права профессиональных (производственных) союзов были закреплены в 1922 году в Кодексе законов о труде РСФСР. Профсоюзы рабочего края проявляли солидарность с профсоюзами и рабочими организациями других стран, в том числе через Профинтерн.

В годы первых пятилеток ивановские профсоюзы способствовали массовому распространению стахановского движения в текстильной промышленности по примеру вичугских ткачих Е. и М. Виноградовых, а также в других отраслях народного хозяйства.

В суровые годы Великой Отечественной войны все профсоюзные комитеты, весь профактив, все рядовые члены профсоюзов жили и работали под девизом «Всё для фронта! Всё для победы!».

Перейдя на мирные рельсы послевоенного лихолетья, профсоюзы области (с 1935 г.– с отъединением ярославских и костромских, с 1944 г. - владимирских профорганизаций) возглавили новые трудовые начинания, добиваясь их массовости.

Новый импульс в работе ивановских профсоюзов дало Положение о правах фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов, утверждённое 50 лет назад (15 июля 1958 г.) Указом Президиума Верховного Совета СССР. На предприятиях области большинство вопросов стали решаться с участием профсоюзной организации или по согласованию с профкомом. Профсоюзы участвовали в разработке производственных планов, заслушивали доклады хозяйственных руководителей об их выполнении, а также о реализации мероприятий по улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания работников. При непосредственном участии профсоюзов и их технических инспекций велись реконструкция и техническое перевооружение предприятий области.

Годы перестройки (1985-1990) стали поворотными не только в жизни страны, но и в деятельности профсоюзов области. Переход к рыночным отношениям, возникновение частных, акционерных предприятий привели к изменению самой сути социально-трудовых отношений. Первоочередной задачей профсоюзов стала защита интересов работников от произвола владельцев фабрик и заводов (работодателей).

В постсоветский период численность населения в Ивановской области сократилась на 20 процентов, объемы производства по оценкам экспертов упали на 75 процентов. В 1990-е годы обострились проблемы безработицы и многомесячных задержек выплаты заработной платы. На первый план выдвинулась защитная функция профсоюзов - противодействие снижению жизненного уровня членов профсоюзов и всех работников; предотвращение массовых сокращений рабочих мест, сохранение социальных гарантий.

Одним из первых в стране областной совет профсоюзов наладил взаимодействие с работодателями в рамках социального партнерства, стал реальным и практически единственным выразителем и защитником прав не только своих членов, но и всех работников и ветеранов труда области. Но и в условиях социального партнерства профсоюзы использовали такие формы отстаивания прав трудящихся, как забастовки, пикеты, митинги и шествия. С 2008 года ежегодно 7 октября профсоюзы проводят коллективные действия во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

XXI век для профсоюзов начался с принятия нового Трудового кодекса Российской Федерации, законодательно закрепившего социальное партнерство в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях на всех уровнях: от организации до ЦФО и Российской Федерации включительно.

Новый Трудовой кодекс стал основой перестройки работы профсоюзных организаций всех уровней. При этом профсоюзы действовали в сложных социально-экономических условиях, определенных нестабильной макроэкономической ситуацией и глобальным наступлением капитала на права трудящихся, в нарастающих рисках значительного экономического спада, задержек выплаты заработной платы  и роста социальной напряженности.

Вместе с тем нерешенность базовых проблем российской экономики, на которые профсоюзы неоднократно обращали внимание властей разных уровней, значительно осложнили достижение целей, определенных программными документами российских профсоюзов.

На протяжении всей истории профсоюзы были и остаются самой многочисленной общественной организацией, выполняющей публично значимые функции. Право создания профсоюзов гарантировано Конституцией Российской Федерации. Федеральное и областное законодательство наделили профсоюзы особыми полномочиями для защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

За сто лет ивановские профсоюзы прошли сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – защита законных прав человека труда.

Прошедшие годы были серьезным испытанием на прочность крупнейшей общественной организации Ивановского региона. В нелегкие времена преобразований в стране профобъединение сумело не только выстоять, но и вместе со всем российским профсоюзным движением окрепнуть и завоевать доверие трудящихся. Благодаря лучшим деловым и человеческим качествам многих профсоюзных лидеров, их умению налаживать конструктивный диалог с властью и работодателями область обошли острые социально-экономические потрясения.

И сегодня профсоюзы являются одними из самых активных объединений, вносящих весомый вклад в поддержание общественного согласия, в развитие трудовых отношений и сохранение сбалансированной социальной атмосферы.

**Участники круглого стола:**

**- отмечают, что в современных условиях профсоюзы Ивановской области, являющиеся составной частью профсоюзов России, сохраняют** верность избранному курсу борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную безопасность, за экономику, способную их обеспечить;

- заявляют: достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны;

- подтверждают свою приверженность целям и идеалам российского и международного профсоюзного движения – защите неотъемлемых прав и интересов работников;

- остаются верными своим принципам: единство, солидарность, справедливость, независимость, социальная, экономическая и политическая демократия.

Участники круглого стола заявляют, что отвечая на вызовы времени, стоящие перед российскими профсоюзами, профсоюзы будут добиваться:

- реализации Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны»;

- неукоснительного исполнения всех норм трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в сфере труда;

- содействовать устойчивому развитию экономики, развитию человеческого капитала, наращиванию его качества, роста доходов, улучшению уровня жизни населения.

Участники круглого стола рекомендуют:

1. Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

1.1. продолжить сотрудничество с органами власти всех уровней с целью реализации на практике своих важных стратегических задач и усиления влияние на решения в сфере социально-трудовых и  экономических отношений в регионе;

1.2. при выполнении уставных задач добиваться:

- безусловного исполнения решений IX съезда ФНПР, решений коллегиальных органов российских и ивановских профсоюзов;

- укрепления организационного единства профсоюзов;увеличенияпрофсоюзного членства; создания новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях всех секторов экономики;

- повышения качества информационных ресурсов членских организаций ИОООП; активизации работы профсоюзов в социальных сетях и блогосфере в целях создания положительного имиджа профсоюзов;

1.3. в целях поощрения профсоюзных работников, активистов, социальных партнеров учредить юбилейный знак приуроченный к 100-летию образования Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов;

1.4. активнее принимать участие в мероприятиях, приуроченных 100-летию образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов;

1.5. с целью популяризации профсоюзного движения:

- дополнить музейную экспозицию в Доме профсоюзов, документами и экспонатами, подтверждающими роль профсоюзов в образовании Иваново-Вознесенской губернии;

- в рамках проведения юбилейного съезда ИОООП организовать фотовыставки «История Ивановской области», «Профессии в лицах»;

- издать информационный буклет об исторических вехах ивановских профсоюзов.

2. членским организациям ИОООП:

2.1. добиваться эффективного функционирования системы социального партнерства в соответствующих отраслях экономики, вовлечение более широкого круга работодателей в переговорный процесс по заключению и реализации коллективных договоров и соглашений в сфере труда;

2.2. развивать информационную поддержку профсоюзных структур, эффективнее использовать информационные ресурсы в целях привлечения внимания гражданского общества к деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Участники круглого стола обращаются к органам власти региона с предложением:

- увековечить память о 100-летии Ивановского областного объединения профсоюзов и профсоюзных активистах в топонимике;

- внести в список наград, дающих право на присвоение звания ветеран труда Ивановской области знака ФНПР «За активную работу в профсоюзах»;

- включить в перечень памятных дат Ивановской области – День профсоюзного работника Ивановской области;

- представлять профсоюзных активистов к государственным наградам Ивановской области.

- призывают органы государственной власти и бизнес – сообщество региона к конструктивному сотрудничеству, обеспечивающему развитие и модернизацию экономики области, повышение качества и уровня жизни граждан; право граждан на достойный труд и достойную заработную плату; стабильную и эффективную занятость; безопасность рабочих мест и экологическое благополучие работников.

01 марта 2018 года г.Иваново

**Резолюция**

**заседания «круглого стола»,**

**посвященного 100-летию со дня образования Иваново-Вознесенской губернии и Иваново-Вознесенского губернского Совета профсоюзов**

**по итогам обсуждения темы:**

**«Молодежь и профсоюз – взгляд в будущее»**

Наш мир стремительно меняется. Каждый новый день ставит перед молодыми работниками и студентами учебных заведений новые задачи, однако, положение молодежи сегодня в целом остается уязвимым. Не решены её многие проблемы: дискриминация в оплате труда, высокий удельный вес среди безработных, бесплатное получение качественного образования и жилья, диспропорция между потребностями рынка труда и структурой специальностей, по которым ведется подготовка в образовательных учреждениях, небезопасные условия труда, сокращающиеся возможности для развития здорового образа жизни, с которыми сталкивается молодежь сегодня в процессе учебы и трудовой деятельности, ограничивают их возможности полноценно участвовать в процессах модернизации и инновационном развитии организаций Ивановской области.

Нерешенные молодежные проблемы сегодня – завтра приведут к уменьшению количества полноценных семей, дефициту квалифицированных кадров на производстве, и, как следствие, падению объемов производства и услуг, ухудшению в целом социально-экономической ситуации в стране и нашей области.

Сегодня среди работающей и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет 65,4% являются членами профсоюза. Молодежь среди всех членов профсоюзов Ивановской области составляет 36,4%. Реализация молодежной политики стала одним из приоритетных направлений деятельности Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов». Молодежный совет ИОООП, молодежные советы и комиссии отраслевых и первичных профсоюзных организациях принимают активное участие в профсоюзной деятельности.

У молодежи сегодня формируется активная жизненная позиция, но она не всегда находит поддержку у отдельных руководителей профсоюзных структур.

Молодежь в профсоюзе не может и не должна быть обособленной. Её волнуют не только проблемы молодежи, но и все вопросы, которые находятся в сфере деятельности и интересов профсоюзов и общества в целом. Для этого нужно объединить опыт, знания старшего поколения с энергией, напористостью, инициативой и энтузиазмом молодых.

ФНПР и ее членские организации рассматривают работу с молодежью как комплексную систему мер, форм и методов работы, способствующих омоложению профсоюзов, росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, формированию положительного имиджа профсоюзов, повышению авторитета профсоюзных организаций в молодежной среде.

В современных условиях значительно возрастут требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке.

IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России поднял вопрос о необходимости сильной молодежной составляющей профсоюзов с целью укрепления профсоюзного движения, сохранения устойчивой позиции профессиональных союзов как мощной организации, защищающей права и интересы людей труда. Съезд принял резолюцию «**Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР**», поставил новые задачи.

Мы, участники «круглого стола» считаем, что в условиях перемен происходящих в мире, изменений трудовых отношений и отношений между людьми возникает потребность в совершенствовании принципов и механизмов участия молодёжи в управлении делами профсоюзов, поэтому рекомендуем:

**Молодежному Совету ИОООП**

1. На молодежных мероприятиях, слетах (форумах) ИОООП больше уделять внимание профсоюзным практикам, а не азам профсоюзной грамотности.

2. Привлекать для выступления на молодежных форумах (слетах) руководителей профсоюзных организаций, которые будут рассказывать  
о конкретных ситуациях, которые могут быть полезны в работе.

3. Обсуждать в рамках молодежных форумов (слетов) реальные профсоюзные кампании (практики), новые формы коллективных действий.

4. В рамках молодежных мероприятий (форумов, слетов) шире знакомить молодежь с историей профсоюзного движения в мире, в России, в Ивановской области, профсоюзными героями, профсоюзными праздниками и т.д.

5. Молодежному совету ИОООП организовать и провести для работающей и обучающейся молодежи «квест» по историческим местам г. Иваново, связанным с профсоюзным движением.

6. Чаще организовывать межмуниципальные и межрегиональные мероприятия по обмену опытом работы профсоюзных молодежных советов.

7. Укреплять свои позиции осознанным членством и реальным участием в действиях профсоюзов по защите социально-трудовых, экономических гарантий и прав работающей и обучающейся молодежи.

8. Молодым профсоюзным лидерам постоянно повышать квалификацию и принимать активное участие в работе руководящих органов профсоюзных структур всех уровней, проводить целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства.

9. Постоянно проявлять активную позицию в профсоюзах, участвовать в обсуждении актуальных проблем развития профсоюзного движения.

10. Более эффективно использовать активные формы работы: акции, митинги, пикеты, способствующие защите социально-экономических прав и интересов молодежи, мероприятия, направленные на формирование положительного имиджа профсоюзов.

11. Участвовать в грантах, проектах, разрабатываемых органами власти и местного самоуправления.

12. Разрабатывать предложения и добиваться закрепления гарантий и льгот для молодежи в молодежных разделах коллективных договоров и соглашений;

13. Внедрять в практику профсоюзной работы свои новаторские идеи.

**ИОООП и членским организациям ИОООП**

1. Систематически проводить обучение молодежного профсоюзного актива, как на уровне первичных профорганизаций, так и на уровне отраслевых и территориальных организаций профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований области;
2. Направлять на молодежные форумы (слеты) ИОООП молодежь, которая уже обучена профсоюзным азам на уровне профсоюзных курсов, школ профсоюзного актива и т.д. с целью уделения большего внимания профсоюзным практикам.
3. Активнее направлять молодых профсоюзных активистов для знакомства с музейной экспозицией «История профсоюзов Ивановской области», расположенной в Доме профсоюзов.
4. Ставить перед первичными профсоюзными организаций задачу – создание при профкомах молодежных советов (комиссий) и содействовать эффективной их деятельности.
5. Усилить внимание к социально-экономическим проблемам молодежи и добиваться их решения.
6. Проводить согласованную политику с законодательными и исполнительными органами власти в области расширения гарантий и прав молодежи на учебу, труд, достойную заработную плату, жилье.
7. Активизировать работу по информированию молодежи о деятельности профсоюзов, повышению их авторитета и положительного имиджа, в том числе используя возможности интернета и социальных сетей.
8. Обеспечить пропорциональное представительство молодежи в составе руководящих профсоюзных органов в зависимости от ее численности.
9. Вводить представителей профсоюзной молодежи в состав областной, отраслевых, городских и районных трехсторонних комиссий по регулированию социально - трудовых отношений, комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, их заключения и контроля за их выполнением.
10. Утверждать председателей молодёжных советов (комиссий) в качестве кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций.

01 марта 2018 г. Иваново