ФНПР

**Региональный союз**

**«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»**

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 02.03.2020 г. № 5-4

**Об итогах коллективно-договорной**

**кампании в 2019 году**

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2019 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и рекомендациями Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и общероссийских отраслевых профсоюзов.

В 2019 году продолжалась работа по реализации обязательств Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области».

В отчетном году действовало 12 областных отраслевых соглашений (приложение 1). Дополнительным соглашением продлено Отраслевое Соглашение, распространяющее действие на работников Управления Федеральной службой исполнения наказаний по Ивановской области; до 2022 года - отраслевого Соглашения регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организацией «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России Ивановской области». При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений в основе используются отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, с учетом регионального законодательства и социально-экономической конъюнктуры в конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях.

Перечень членских организаций ИОООП, в которых отсутствуют областные отраслевые соглашения, прилагается (приложение 2).

В 24 (из 27) муниципальных образованиях Ивановской области заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений (приложение 3). В отчетном году внесены изменения и дополнения в 4 соглашения, приняты решения о пролонгировании срока действия - 7 соглашений. Отсутствуют соглашения в Ильинском, Лежневском и Фурмановском муниципальных районах.

Заключено 27 муниципальных отраслевых соглашений, которых распространяются на работников народного образования и науки области.

В 2019 году количество действующих коллективных договоров сократилось на 36 единиц (2019 г. - 955, 2018 г.- 991). Сводный отчет об итогах коллективно-договорной кампании за 2019 год прилагается (приложение 4).

Коллективные договоры действовали в 87,6% организаций государственной и муниципальной формы собственности. В предыдущие годы заключено 77,0% коллективных договоров, в отчетном году - 23,0%.

Число коллективных договоров, в которых предусмотрена индексация заработной платы в организации составляет 31,0% от общего количества коллективных договоров. В 30,0% коллективных договоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

**Президиум**

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании и выполнении областного трехстороннего Соглашения по итогам 2019 года принять к сведению.

2. Региональному союзу ««Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» совместно с членскими организациями ИОООП:

продолжить работу по реализации областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2019-2021 годы;

совместно с социальными партнерами провести консультации по урегулированию разногласий по региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области;

при разработке проектов соглашений и коллективных договоров формировать свою позицию в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными постановлением Исполкома ФНПР от 10.07.2019 № 2-1 «Об итогах коллективно-договорной кампании в 2018 году и задачах на предстоящий период»;

осуществлять профсоюзный контроль за выполнением условий областного трехстороннего соглашения и применением Соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области;

проводить обучение профсоюзного актива по тематике коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

оказывать методическую и практическую помощь членским организациям, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, первичным профсоюзным организациям, являющимся членскими организациями ИОООП, по вопросам регулирования отношений в сфере труда.

3. Членским организациям ИОООП:

 осуществлять профсоюзный контроль за выполнением положений и обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций;

принять меры по заключению областных отраслевых соглашений (членские организации, в которых соглашения отсутствуют);

принимать меры по сохранению уровня социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов при заключении новых коллективных договоров и отраслевых соглашений;

содействовать проведению коллективных переговоров в организациях (предприятиях), где созданы первичные профсоюзные организации, но не заключены коллективные договоры;

обеспечивать рассмотрение вопроса о выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюзов, инициировать обсуждение указанного вопроса на заседаниях соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивать организационно-методическое и правовое сопровождение коллективно-договорного регулирования на территориальном и локальном уровнях социального партнерства;

оказывать помощь членам профсоюза и выборным органам первичных профсоюзных организаций по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

4. Разместить на сайте ИОООП информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2019 году.

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель ИОООП**  | **А.Н. Мирской** |

**Информация о коллективно-договорной**

**кампании в Ивановской области по итогам 2019 года**

В Ивановской области по состоянию на 31.12.2019 года действовали:

- областное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019-2021 годы (от 25.12.2018 г. № 42-с);

- **12** областных отраслевых соглашений;

- **27** отраслевых соглашения в муниципальных образованиях;

- **24** территориальных (муниципальных) соглашений;

- **955**  коллективных договоров.

В целях выполнения областного трехстороннего Соглашения профсоюзной стороной проводилась планомерная работа, которая строилась в соответствии с Планом мероприятий профобъединения по реализации обязательств Соглашения.

Основным направлением деятельности профсоюзов в решении экономических вопросов стала работа по выполнению Основных направлений деятельности по реализации Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

С целью выстраивания социального диалога представители профобъединения принимали участие в работе совещательных органов, комиссий и общественных советов, созданных при исполнительной и законодательной власти области.

Совместно с Союзом промышленников и предпринимателей профсоюзы принимали участие в реализации мер, направленных на поддержание промышленного сектора экономики, малого и среднего бизнеса.

Профсоюзная сторона организовала на своей площадке проведение консультаций сторон социального партнерства по основным параметрам прогноза социально-экономического развития области и проекта областного бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

Вопрос о социально-экономическом положении Ивановской области был рассмотрен на заседании профсоюзного актива области и на Совете профобъединения.

Ежемесячно на основе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области проводился анализ социально-экономического положения области.

Профсоюзы в составе межведомственной комиссии участвовали в работе по регулированию внешней трудовой миграции и подготовке предложений по установлению квоты на привлечение к трудовой деятельности иностранных граждан.

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ (ст. 12) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения законодательства в сфере занятости населения. Оказывалась консультационная и правовая помощь членам профсоюзов по вопросам обеспечения прав работников в сфере труда и занятости.

Одним из направлений деятельности ИОООП является реализация государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы. Профобъединение неоднократно обозначало перед органами государственной власти и работодателями проблему несоответствия проводимой индексации заработной платы работников фактическому индексу потребительских цен. Вопрос об индексации заработной платы работников бюджетной сферы рассматривался в 2019 году с разногласиями между профсоюзами и Правительством Ивановской области, в итоге 01.10.2019 индексация состоялась в размере 4,4 процента, а Правительство взяло обязательства проработать повышение окладной части заработной платы до 60 процентов от ее общего размера;

Особое внимание в отчетный период уделялось оплате труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных в указах Президента Российской Федерации 2012 и 2017 годов. По инициативе стороны профсоюзов вопрос рассмотрен областной трехсторонней комиссией. Осуществлялся контроль за достижением показателей, установленных в «дорожных картах» по соответствующей отрасли, реализацией Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

Профобъединение неоднократно обращалось в Правительство Российской Федерации, в федеральные органы исполнительной власти, а также озвучивало свою позицию на заседаниях областной трехсторонней комиссии, отраслевых трехсторонних комиссиях о необходимости установления базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам в соответствующей отрасли бюджетной сферы.

В течение отчетного периода профобъединение проводило переговорный процесс с органами власти и работодателями по заключению регионального соглашения о минимальной заработной плате в Ивановской области. В январе 2020 года соглашение подписано полномочными представителями сторон социального партнерства с протоколом разногласий. Предметом протокола разногласий сторон стала принципиальная позиция профсоюзов о невключении в состав минимальной заработной платы стимулирующих выплат.

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, профсоюзы принимали участие в обсуждении и согласовании проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда. За 2019 год рассмотрено 74 нормативных правовых актов по оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений области с подготовкой соответствующих заключений.

Еще одним направлением деятельности ИОООП была реализация в регионе постановлений Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 г. № 38-П и от 11.04.2019 г.№ 17-П применительно к определению минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а также исключения из минимальной заработной платы компенсационных, стимулирующих и иных выплат. Это обсуждалось 6 мая 2019 года на встрече руководителей профсоюзных организаций с губернатором Ивановской области Воскресенским С.С.

ИОООП в сентябре 2019 года инициировало в областной трехсторонней комиссии рассмотрение вопроса о стоимости потребительской корзины в Ивановской области. Работа продолжается.

Проводились переговоры с Правительством Ивановской области и администрациями муниципальных образований об изменении нормативных правовых актов в сфере оплаты труда в целях доведения тарифной, базовой, постоянной части до 60 % в общем размере заработной платы.

В областном трехстороннем соглашении на 2019-2021 годы закреплены обязательства сторон по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

По предложению ИОООП в нормативных правовых актах в сфере оплаты труда закрепляются права профсоюза на участие в оценке эффективности труда работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера в соответствии с Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии.

Проводилась работа по защите законных прав членов профсоюзов на своевременную выплату заработной платы. Представитель профобъединения входит в состав Межведомственной комиссии по соблюдению требований законодательства в вопросах оплаты труда в организациях Ивановской области. Организован мониторинг ситуации с долгами по заработной плате, осуществлялось взаимодействие с прокуратурой области, Государственной инспекцией труда по Ивановской области, исполнительными органами государственной власти области и органами местного самоуправления.Представители профсоюзов принимали участие в работе областной комиссии по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды, аналогичных рабочих группах, созданных в администрациях городских округов и муниципальных районов области. Профобъединением разработана Памятка для работников, в которой даны разъяснения правовых последствий получения заработной платы «в конверте».

На официальном сайте профобъединения размещены два баннера – опроса по вопросам задержки выплаты заработной платы работникам в вашей организации и получению официальной заработной платы.

Проводилась совместная работа с руководителями организаций по обязательному исполнению законодательства в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушений трудовых прав граждан.

Правовыми инспекторами ИОООП и правовыми инспекторами-юристами членских организаций ИОООП были проведены проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в 360 организациях Ивановской области. По итогам проведенных проверок было выявлено 384 нарушения законодательства; работодателям выдано 113 представлений. Все выявленные замечания были своевременно устранены.

Оказана правовая помощь 60 членам профсоюзов в оформлении исковых заявлений в судебные органы. По решениям судов полностью или частично были удовлетворены 54исковых заявления. На личном приеме принято (включая устные обращения по телефону) 1 914 членов профсоюза; рассмотрено 331жалобы и иных обращений, на которые даны разъясняющие ответы.

Профсоюзы продолжали развивать процедуры внесудебного урегулирования споров (медиация). Медиаторами автономной некоммерческой организации по оказанию социальных услуг гражданам «Ивановский региональный центр медиации и переговоров» (утверждена ИОООП) рассмотрено 78 споров.

 В рамках обучения профсоюзного актива проведены выездные семинары в Шуйском, Савинском, Южском и Ильинском районах Ивановской области по вопросам изменения законодательства в связи с повышением пенсионного возраста; предоставления льгот лицам, проживающих и работающих в сельской местности; создание первичных профсоюзных организаций и т.д.

Представитель ИОООП входит в состав Экспертного совета при Уполномоченном по правам человека в Ивановской области. Вопрос «О состоянии оплаты труда работников в Ивановской области» рассмотрен Экспертным советов в июне, по его итогам органам власти, профсоюзам и работодателям даны рекомендации. В декабре Уполномоченный по правам человека в Ивановской области вручил Почетный знак «За защиту прав человека в Ивановской области» Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Техническая инспекция труда ИОООП и технические инспектора членских организаций ИОООП, в том числе уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций, участвовали в проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По итогам проведенных проверок работодателям выносились представления. Все выявленные замечания были своевременно устранены.

Ведется реестр производственного травматизма. Представители ИОООП приняли участие в 41 расследовании тяжелых, смертельных несчастных случаев, а также дополнительных расследований. Анализ производственного травматизма рассматривается Президиумом ИОООП.

Высокое значение уделяется качеству специальной оценки условий труда (СОУТ). На этапе проведения СОУТ осуществляется консультирование представителей профсоюзных организаций, проводятся переговоры с работодателями и представителями оценивающих организаций. Например, тяжелые споры при СОУТ велись в войсковых частях 12416, 12465, 34048, 43656, 95852.В ходе выездных проверок работодателей исследуются отчеты проведенных СОУТ, при необходимости выдаются предписания.

В целях улучшения организации охраны труда Профобъединение настаивает перед Правительством Ивановской области о необходимости внесения изменений в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области».

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в декабре подготовила рекомендации работодателям по разработке типовой программы «Нулевой травматизм», а также рекомендовала включить мероприятия по внедрению концепции в подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области».

В целях обучения и информирования членов профсоюзов по вопросам охраны труда профинансировано обучение 50 профсоюзных активистов по программе «Охрана труда на предприятии, в организации, учреждении»в ЧУ ДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров».На интернет-сайте ИОООП ведется страничка «Охрана труда и экология», информация по охране труда размещается на интернет-сайтах членских организаций ИОООП. Проведены выездные семинары по вопросам СОУТ, инструктажей по охране труда в Шуйском, Савинском и Южском районах; семинар на тему «О создании системы управления охраной труда. Оценка профессиональных рисков».

В целях изучения и обмена опыта по вопросам охраны труда представители профсоюзов принимали участие в областной конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2019» в г. Москва.

Представители профсоюзов участвуют в работе областной межведомственной комиссии по охране труда. В отчетном периоде комиссия рассмотрела вопросы: о динамике уровня и основных причинах производственного травматизма с тяжелыми последствиями в Ивановской области, о состоянии условий и охраны труда в 10 организациях региона и 2 муниципальных районах, другие актуальные вопросы.

В целях профилактики распространения ВИЧ областная 3-хсторонняя комиссия по регулированию социально трудовых отношений сформировала рабочую группу по данному вопросу, которая разработала Типовую политику действий работодателя по профилактике ВИЧ-инфекции на предприятии (организации) области; в состав включены представители профсоюзов. Подготовлено обращение в Минтруда России о проведении в Ивановской области в 2020 году совместно с МОТ семинара на тему «Усиление программ по ВИЧ и СПИДу на рабочих местах». При поддержке профсоюзов проведены семинары и анонимное тестирование работников 7 крупных организаций. Тема профилактики ВИЧ/СПИДА включена в программу обучения уполномоченных, членов комитетов (комиссий) по охране труда ЧУДПО «Учебный центр повышения квалификации профсоюзных кадров».

В целях защиты интересов членов профсоюзов в сфере экологии представители профсоюзов участвовали наблюдательно в государственной экологической экспертизе материалов, обосновывающих лимит и квоты добычи охотничьих ресурсов на территории области, в региональной экологической конференции «Научные и практические подходы в решении экологических проблем в Ивановской области», в III Областном правозащитном экологическом форуме «Качество воздуха – качество жизни», общественных обсуждениях проекта корректировки территориальной схемы обращения с отходами, в том числе с твёрдыми коммунальными отходами, и др. мероприятиях.

Профобъединением ведется мониторинг организации отдыха и оздоровления детей. Представитель ИОООП входит в состав межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей. В октябре Президиум ИОООП принял Обращение к Губернатору Ивановской области Воскресенскому С.С., в котором обозначил проблемы недофинансирования в областном бюджете и не эффективность порядка распределения путевок, предложил меры для повышения доступности путевок в загородные оздоровительные лагеря. Инициировано рассмотрение вопроса областной трехсторонней комиссией, на котором принято решение проработать возможность изменения порядка изменения и оплаты путевок в лагеря.

В целях обеспечения качества жизни на селе по обращению членов профсоюзов ИОООП направило в Минпромторг России и Губернатору Ивановской области обращение о рассмотрении вопроса о поставке в регион автобусов, соответствующих ГОСТ 33552-2015 «Автобусы для перевозки детей. Технические требования и методы испытаний», который распространяется на автобусы для перевозки детей в возрасте от 1,5 до 16 лет.

Традиционно 1 мая **и 7** октября проводились коллективные действия в защиту социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов. В мероприятиях приняли участие профсоюзные работники и профсоюзный актив области, представители общественных организаций, трудовые коллективы организаций и предприятий, студенческая молодёжь. Всего -более 12,0 тысяч человек, в том числе около 5,0 тыс. представителей молодежи.

В связи со вступлением в силу приказа Минтруда России от 03.12.2018 № 764н Совет ИОООП в марте принял решение о содействии санаторно-курортному оздоровлению предпенсионеров. В 2019 году 27 организаций региона получили финансирование из Фонда социального страхования на приобретение 118 путевок, из них в 76 процентов случаев востребованы были профсоюзные санатории Ивановской области.

Создан Молодежный совет ИОООП, в который входят профсоюзные активисты от работающей и обучающейся молодежи различных отраслей. Молодежные советы созданы профсоюзов при Координационных советах организаций профсоюзов в городских округах Вичуга, Кинешма, Шуя и муниципальных районах: Лежневском, Вичугском, Лухском, Палехском и Фурмановском, Приволжском. Молодежные советы действуют в областных организациях профсоюзов, а так же при первичных организациях профсоюзов. Член Молодежного совета ИОООП Чаплинский С.В. Возглавляет Координационный совет организаций профсоюзов городского округа Шуя.

В течение года проведено 4 заседания Молодежного совета.

С целью развития творческой активности молодежи оказана спонсорская помощь на проведение студенческого ежегодного конкурса-смотра талантов «Студенческая весна»; проведены конкурс профсоюзных агитбригад «Скажи профсоюзу «Да!»,фотоконкурс «Молодежь и профсоюз», акция «Профсоюзная лыжня»и «1 Мая Я – ЗА», форум для молодых профсоюзных лидеров региона – «Стратегия-2019».

Членскими организациями проводится работа по укреплению профсоюзов, соблюдению прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Создан постоянно действующий трудовой арбитраж при областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений из представителей органов власти, работодателей и профсоюзов. Профобъединением разработаны Памятка «Ведение коллективных переговоров, урегулирование коллективного трудового спора» и Памятка «Организация и проведение публичных мероприятий» для использования в практической работе членским организациям и координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской области.

Информация о социальном партнерстве, работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений размещена на официальных сайтах Правительства Ивановской области, комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, Союза промышленников и предпринимателей Ивановской области и Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

Продолжала действовать дисконтная программа «Профсоюзный плюс», предусматривающая предоставление скидок **членам профсоюзов в сфере оказания различных услуг.** Продолжена практика обеспечения на льготных условиях членов профсоюзов путевками в профсоюзные санатории Ивановской области.

В отчетном году действовало **11** областных отраслевых соглашений. Дополнительным соглашением продлено Отраслевое Соглашение, распространяющее действие на работников Управления Федеральной службой исполнения наказаний по Ивановской области. До 2022 года продлено действие отраслевого Соглашения регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организацией "Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России Ивановской области». При подготовке проектов региональных отраслевых соглашений за основу, как правило, берутся отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, и дополняются пунктами с учетом местного законодательства и социально-экономической конъюнктур в конкретных федеральных подразделениях или государственных учреждениях.

Заключено 27 муниципальных отраслевых соглашений, которых распространяются на работников народного образования и науки области.

В 24 (из 27) муниципальных образованиях Ивановской области заключены соглашения по регулированию социально-трудовых отношений . В отчетном году внесены изменения и дополнения в 4 соглашения, приняты решения о пролонгировании срока действия - 7 соглашений. Отсутствуют соглашения в Ильинском, Лежневском и Фурмановском муниципальных районах.

Коллективно-договорная кампания в Ивановской области в 2019 году проводилась в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, постановлениями и рекомендациями Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» и общероссийских отраслевых профсоюзов.

В 2019 году количество действующих коллективных договоров сократилось на 36 единиц (2019 г. - 955, 2018 г.- 991). Коллективные договоры действовали в 87,6% организаций государственной и муниципальной формы собственности. В предыдущие годы заключено 77,0% коллективных договоров, в отчетном году - 23,0%.

Число коллективных договоров, в которых предусмотрена индексация заработной платы в организации составляет 31,0% от общего количества коллективных договоров. В 30,0% коллективных договоров минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Членские организации ИОООП активно участвовали в разработке и заключении коллективных договоров в отрасли: разрабатывали типовые макеты колдоговоров, оказывали практическую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям, контролировали их выполнение.

Ивановским обкомом профсоюза работников народного образования и науки сформирован электронный банк данных муниципальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Т.В.Тимохова 8 (4932) 32-85-00

А.Е.Смирнов 8 (4932) 37-16-38

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |