

ПОЛОЖЕНИЕ
о координационном совете организаций профсоюзов
муниципального образования

1. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов муниципального образования (далее - Координационный совет) является объединением первичных организаций общероссийских профсоюзов, входящих в состав Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

1.2. Координационный совет является представительством Ивановского областного объединения организаций профсоюзов (далее - Профобъединения) в муниципальном образовании для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профобъединения и настоящим положением.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений выборных органов областного профобъединения, принятых в соответствии с настоящим положением и не противоречащих уставам общероссийских профсоюзов, областного профобъединения и Уставу ФНПР.

1.5. Координационный совет осуществляет деятельность в интересах Профобъединения. Ответственность по всем обязательствам, принятым на себя координационным советом в пределах его компетенции, несет Профобъединение.

1.6. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством Профобъединения, сотрудничает с органами местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, общественными организациями, политическими партиями, юридическими лицами и гражданами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.7. По согласованию с Профобъединением Координационный совет может иметь эмблему, флаг, печать.

2. Основные направления работы координационного совета

2.1. Анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и содействует формированию позиции организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы на территории муниципального образования.

2.2. Содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при заключении территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования.

2.3. Вносит в соответствующие органы местного самоуправления, органы государственной власти предложения о разработке, принятии нормативных правовых и других актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, условий и качества жизни членов профсоюзов и их семей на территории муниципального образования.

2.4. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, среди работодателей, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, бюджетной, налоговой политики, ценообразования, занятости, приватизации, охраны труда и других, касающихся уровня и качества жизни трудящихся.

2.5. Участвует на паритетной основе в управлении государственными внебюджетными социальными фондами и другими фондами социальной направленности в муниципальном образовании.

2.6. Направляет представителей в состав территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организации и проведении в соответствии с законодательством собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирований и других коллективных действий, является представительным органом в разрешении коллективных трудовых споров на всех его этапах.

2.8. Организует и проводит обучение профсоюзных кадров и актива, осуществляет организационно-пропагандистскую работу, изучает и распространяет опыт первичных профсоюзных организаций, районных (городских) организаций профсоюзов.

2.9. Обеспечивает исполнение решений коллегиальных органов Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также отчитывается перед Профобъединением и первичными профсоюзными организациями о своей деятельности и принимаемых решениях.

2.10. Заключает соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с государственными органами, органами местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, общественными организациями, политическими партиями, юридическими лицами и гражданами.

2.11. Вносит предложения по кандидатурам для назначения членами участковых, окружных, территориальных избирательных комиссий и избирательной комиссии муниципального образования с правом решающего голоса.

2.12. Вносит предложение по кандидатурам для включения в составы общественных советов органов власти, действующих на территории муниципального образования.

2.13. Оказывает помощь и содействие членским организациям Профобъединения в деятельности по мотивации профсоюзного членства и созданию первичных профсоюзных организаций.

2.14. Реализует молодежную политику Профобъединения. Создает Молодежный совет при координационном совете.

2.15. Выполняет другие функции, делегируемые ему Профобъединением.

3. Порядок формирования координационного совета. Органы управления.

3.1. Решение о создании Координационного совета принимает Исполком Профобъединения.

3.2. В Координационный совет, как правило, входят председатели организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования. В координационный совет, по предложению Профобъединения, могут входить иные лица.

3.3. Председатель Координационного совета - представитель профобъединения в муниципальном образовании назначается и освобождается Исполкомом Профобъединения по предложению членов Координационного совета. Председателем Координационного совета может быть назначен только член профсоюза.

3.4. Координационный совет вправе избрать заместителя (ей) председателя.

4. Порядок работы координационного совета

4.1. Заседания координационного совета проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в квартал.

4.2. Заседания координационного совета считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины его членов. Решения координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.3. Руководство деятельностью координационного совета осуществляет председатель координационного совета или его заместитель.

4.4. Председатель - уполномоченный представитель Профобъединения:
- созывает Координационный совет, предлагает повестку заседания;

- подписывает решения Координационного совета;
- представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, областного профобъединения в администрации муниципального образования и ее структурных подразделениях;
- ведет переговоры и заключает территориальные соглашения, соглашения, договоры;
- изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес местных и высших органов власти, добивается их рассмотрения и реализации;
- приглашается на заседания коллегиальных органов Профобъединения;
- несет персональную ответственность перед Профобъединением;
- осуществляет другие полномочия, определенные Профобъединением.

4.5. Заместитель председателя координационного совета выполняет обязанности председателя в его отсутствие.

5. Обеспечение деятельности координационного совета

5.1. Деятельность координационного совета носит некоммерческий характер.

5.2. Организационное обеспечение деятельности координационного совета возлагается на председателя.

5.3. Документарное, правовое, материально-техническое обеспечение деятельности координационного совета осуществляет аппарат областного профобъединения.

5.4. Расходы, связанные с работой координационного совета, финансируются по смете Профобъединения.

5.5. Профобъединение может устанавливать меры поощрения и вознаграждения лиц, участвующих в работе Координационного совета.

6. Прекращение деятельности координационного совета

6.1. Деятельность Координационного совета прекращается по решению Исполкома Профобъединения, с учетом мнения председателей организаций профсоюзов, входящих в его состав.