Приложение № 1

к постановлению Президиума ИОООП

от 23.10.2023 № 67-5

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

Об Ивановском региональном конкурсе

ИОООП «Молодой профсоюзный лидер - 2023»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок проведения регионального конкурса ИОООП «Молодой профсоюзный лидер – 2023».

1.2. Учредителем конкурса является Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов».

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Целью конкурса является выявление инициативных и талантливых молодёжных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и созданию условий для профессионального роста.

**3. Задачи конкурса**

3.1. Выявление и поддержка заинтересованной и талантливой профсоюзной молодежи.

3.2. Предоставление максимальных возможностей проявления способностей конкурсантов в деле защиты и отстаивания социально-экономических и трудовых прав и интересов молодежи.

3.3. Выявление и обобщение передового опыта, создание образа молодого
профсоюзного лидера.

3.4. Повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи.

3.5. Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

**4. Руководство конкурсом:**

4.1. Для проведения конкурса создается организационный комитет (далее оргкомитет) конкурса.

4.2. Оргкомитет:

* обеспечивает сбор материалов, предоставленных на конкурс;
* обеспечивает контроль за соответствием работ условиям конкурса;
* формирует состав жюри и организует его работу;
* Разрабатывает задания участникам конкурса.

4.3. Жюри конкурса – оценивает участников конкурса.

**5. Порядок выдвижения кандидатов**

5.1. В конкурсе могут принимать участие председатели (заместители председателей) первичных профсоюзных организаций, председатели (заместители председателей) молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций и членских организаций профобъединения, председатели молодежных советов координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, члены молодежных советов ИОООП и членских организаций ИОООП.

5.2. Профсоюзный стаж участников должен составлять не менее одного года. Возраст участника конкурса не должен превышать 35 лет.

**6. Материалы, предоставляемые для участия в конкурсе**

6.1. Для участия в конкурсе не позднее **20.11.2023** г. в оргкомитет конкурса предоставляются следующие материалы:

6.1.1. Заявка от членской организации ИОООП или координационного совета организаций профсоюзов муниципальных образований о направлении участника конкурса.

6.1.2. Анкета конкурсанта (прилагается).

6.1.3. Сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса (количество, процент) – в виде справки.

6.1.4. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на календарный год, предшествующий проведению конкурса; отчет о его выполнении - копия документа и справка.

6.1.5. План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на текущий год — копия документа.

6.1.6. Текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности.

6.1.7. Другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичной профсоюзной организации/ Молодежного совета – справка.

6.2. Возможно предоставление дополнительных материалов о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.).

**7. Условия, этапы проведения конкурса**

**7.1. Конкурс проводится в два этапа:**

 1 этап - Выдвижение кандидатур и представление материалов в оргкомитет.

 2 этап - Финал конкурса – **23.11.2023.**

**7.2. Финал** конкурса состоит из 4 заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников.

Порядок выступления конкурсантов определяется жеребьёвкой.

**Задание № 1** – **«Автопортрет»** - домашнее задание состоит из двух частей.

**«Творческий отчет» и «Автопортрет». Каждое задание оценивается отдельно.**

**1 часть задания - «Творческий отчет».**

Критерии оценки творческих отчетов (приложение № 1)

Общая оценка за 1 часть – **до 15 баллов**

**2 часть задания – «Автопортрет».**

**Примечание:** продолжительность выступления до 5 минут, видеоматериалы предоставляются в формате DVD.

**Задание «Автопортрет» оценивается по 2 критериям:**

**1 критерий:** Содержание выступления и его оригинальность, оценивается до 5 баллов

**2 критерий:** Вербальная и невербальная коммуникация, оценивается до 5 баллов

 Общая оценка за 2 часть – **до 10 баллов**.

**Цель:** выявление у конкурсантов умения и навыков организации публичных выступлений и использования для этих целей современных технических средств, способностей вызвать симпатию аудитории:

1. Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных управленческих ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.
2. Отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/структурного подразделения/Молодежного Совета.

**Задание № 2«Дебаты»**

Темы дебатов выдаются конкурсантам заранее.

Время на переговоры – 5 минут.

Максимальное количество баллов – 10.

**Цель:** выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Участники (по 2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов. Запрещается перебивать собеседника. При необходимости (намеренном затягивании времени и т.п.) жюри имеет право остановить одного из участников и передать слово другому.

Тема и позиция, которую отстаивают участники дебатов и право начала дебатов определяется непосредственно перед началом переговоров жребием.

Критерии оценки:

* Понимание сути проблемы.
* Убедительность аргументации и контаргументации.
* Коммуникативные способности.
* Ораторское мастерство.

**Задание № 3 – «Сюрприз».**

**Примечание:** время выступления - до 2 минут.

Максимальное количество баллов – 10.

**Критерии оценки:** правильность ответов на заданные вопросы, находчивость и, оригинальность решения ситуации.

**Цель:** выявление навыков организации публичных выступлений.

Задача конкурсанта: выступить перед аудиторией по предложенной ситуации.

**Задание № 4 «Тестирование»**

Время на выполнение задания – **до 10 минут.**

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 10 вопросов по предложенной тематике.

Максимальное количество баллов – 10 (за каждый правильный ответ начисляется 1 балл).

**Цель:** определения уровня знаний вопросов, связанных с профсоюзным движением, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства (проводится путем тестирования участников конкурса).

**8. Оргкомитет конкурса**

8.1. Руководство конкурсом осуществляет организационный комитет (далее оргкомитет).

8.2. Оргкомитет:

- определяет порядок, форму, содержание конкурсных заданий, регламент финала, состав жюри;

- принимает работы кандидатов на участие в конкурсе и организует их экспертизу;

- определяет порядок проведения финала и церемонии награждения победителей.

**9. Подведение итогов и награждение победителей**

**Подведение итогов конкурса**

9.1. По итогам конкурса выявляется:

**Среди работающей молодежи:**

 - победитель, занявший I место;

 - призеры, занявшие II и III места.

**Среди обучающейся молодежи:**

- победитель, занявший I место;

 - призеры, занявшие II и III места.

9.2. Победители и призеры конкурса определяются по балльно-рейтинговой системе, по которой после каждого конкурса средний балл членов жюри переводится в рейтинг, а итоговое место конкурсанта относительно других конкурсантов определяется суммой рейтингов за все конкурсные задания.

(Примечание: рейтинг – место, которое занял в конкретном конкурсе конкурсант. Рейтинг является натуральным числом, лучший рейтинг равен 1, худший – числу, равному количеству конкурсантов).

9.3. Жюри конкурса по своему усмотрению может ввести дополнительные номинации для участников конкурса, не оказавшихся в числе призеров.

9.4. Жюри конкурса определяет группу самых активных болельщиков.

9.5. Итоги конкурса оформляются протоколом с приложением сводной ведомости оценок.

Протокол оценки итогов конкурсанта утверждаются Президиумом ИОООП.

Спорные моменты при подведении итогов решаются большинством голосов членов жюри открытым голосованием. При равенстве голосов решающий голос имеет председатель оргкомитета.

9.6. Жюри конкурса определяет группу самых активных болельщиков.

9.7. Победители и призеры награждаются дипломами и ценными призами.

9.8. Победители в номинациях награждаются дипломами.

**Подготовлено:**

Отделом организационной, кадровой и информационной работы

Зав. отделом

Воронова Е.В. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение к Положению**

**о региональном конкурсе ИОООП**

**«Молодой профсоюзный лидер – 2023»**

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТВОРЧЕСКИХ ОТЧЁТОВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ | Общая оценка |
| 1 | Сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса; количество, процент:95-100% –**5 баллов**80-94% - **3 балла**60-79% - **2 балла**Ниже 60% - **1 балл****Максимально возможная оценка - 5 баллов** |  |
| 2 | План работы профсоюзной организации /Молодежного совета на календарный год, предшествующий проведению конкурса; отчет о его выполненииНаличие плана и отчета - **1 балл**Содержание документов - **до 2 баллов****Максимально возможная оценка - 3 балла** |  |
| 3 | План работы профсоюзной организации/Молодежного совета на текущий год Наличие плана и содержание документа - до **1 балла****Максимально возможная оценка - 1 балл** |  |
| 4 | Другие сведения о вкладе конкурсанта в работу первичнойпрофсоюзной организации/ Молодежного совета**Максимально возможная оценка -1 балл** |  |
| 5 | Дополнительные материалы о конкурсанте (опубликованные статьи, авторские проекты, фотоматериалы, методические разработки и т.д.)**Максимально возможная оценка - 1 балл** |  |
| 6 | Текст коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности.Наличие документов - **1 балл** Содержание документов - **до 3 баллов****Максимально возможная оценка - 4 балла** |  |

Итого: максимально возможная оценка- **15 баллов**