

Ф Н П Р

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

VI (внеочередной) конференции
Ивановского областного объединения организаций профсоюзов

16 июня 2014 г.

№ 6-1

г. Иваново

Об отчете Совета областного объединения организаций профсоюзов
о ходе выполнения решений V отчётно – выборной конференции.

Заслушав и обсудив отчетный доклад Совета профобъединения, VI (внеочередная) конференция областного профобъединения отмечает, что в прошедший после конференции период профсоюзы области работали в условиях сложной социально-экономической обстановки, постоянно меняющихся условиях деятельности, связанных с нестабильной макроэкономической ситуацией после глобального финансово-экономического кризиса.

Как отмечалось на VIII (внеочередном) съезде ФНПР, состоявшемся 29 октября 2013 года, в этих условиях действия профсоюзов были направлены на внедрение принципов Достойного труда и достижение социальной справедливости в сфере распределения результатов экономической деятельности, формирование структурно развитой, конкурентоспособной экономики, обеспечивающей нужды страны и её граждан.

Активная позиция профсоюзов поставила заслон принятию многих властных решений, способных повлечь ущемление трудовых прав и законных интересов трудящихся. В частности, удалось не допустить изменения концепции Трудового кодекса Российской Федерации, принятия нормативных правовых актов, снижающих существующий уровень гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, и других изменений, ухудшающих положение наемных работников.

В истекшем периоде совершенствовалась организационная структура профсоюзов, расширялась практика использования новых форм работы с профсоюзными организациями; возросла роль координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований.

Внеочередной съезд ФНПР признал в основном правильный вектор социально-экономической политики Российской Федерации и отметил, что положение с установлением регионального минимума заработной платы в субъектах Российской Федерации в целом неудовлетворительное, что тормозит решение задачи установления минимального размера оплаты труда на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Отдельные отраслевые и трехсторонние муниципальные соглашения не содержат обязательства об установлении минимальной тарифной ставки на уровне не ниже минимального размера оплаты труда. Неудовлетворительной является и сама ситуация с заключением отраслевых тарифных соглашений. Эта оценка имеет отношение и к нашей Ивановской области.

Соглашения и коллективные договоры часто не являются эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений. Несмотря на регулярные актуальные рекомендации по содержанию правовых актов социального партнерства и совершенствованию технологии ведения переговоров, соглашения и коллективные договоры нередко представляют собой сжатый конспект Трудового кодекса Российской Федерации

Между тем задачи предстоящего периода (восстановление защиты профсоюзных активистов, устранение дисбалансов в сфере оплаты труда и доходов населения) требуют целенаправленных, скоординированных и солидарных действий организаций профсоюзов и их объединений.

Конференция Ивановского областного объединения организаций профсоюзов отмечает, что последовательные и активные действия за последние четыре года оказывают важное влияние на стабилизацию социально-экономического развития области и её муниципальных образований, сохранение и повышение уровня жизни работающих членов профсоюзов и их семей. Однако в условиях кризиса и в посткризисный период в экономике и в социальной сфере остается много проблем, требующих неотложного решения.

В период между V и VI конференциями областного профобъединения отдельные задачи, поставленные перед руководящими органами профобъединения, его членскими организациями, не нашли своего решения в полном объеме.

Ещё недостаточно эффективно работает система социального партнерства. Не всегда удается препятствовать принятию в области норм, ущемляющих права и законные интересы трудящихся.

По-прежнему сохраняется тенденция снижения численности членов профсоюзов. Требуют дальнейшего решения вопросы совершенствования и укрепления структуры профсоюзов, остаются нерешенными многие задачи реализации кадровой политики профсоюзов: эффективного формирования и использования кадрового резерва, выдвижения на руководящие профсоюзные должности подготовленных молодых активистов, систематического и непрерывного повышения квалификации профсоюзных кадров.

VI (внеочередная) конференция Ивановского областного
объединения организаций профсоюзов

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Исполнительным органам областного профобъединения, его членским организациям активизировать работу по выполнению решений VII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России; обеспечить выполнение резолюций VII съезда ФНПР и продолжить работу по реализации Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

Продолжить реализацию:

- Программы действий Ивановского областного объединения организаций профсоюзов на 2010-2015 годы;
- «Основных направлений деятельности областного профобъединения по реализации программы ФНПР «Достойный труд»;
- Программы действий областного профобъединения по усилению мотивации профсоюзного членства на 2011-2015 годы;
- Мероприятий по выполнению Плана практических действий Федерации Независимых Профсоюзов России по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 – 2015 годах;
- Программы действий Ивановского областного объединений организаций профсоюзов по защите прав и законных интересов членов профсоюзов в 2013-2015 годах;
- Программы развития информационной работы Ивановского профобъединения на период до 2015 года».

Считать системно-программный подход основным в деятельности областного объединения организаций профсоюзов и его членских организаций по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, организованных в профсоюзы, и членов их семей на период до 2015 года.

2. Добиваться закрепления в коллективных договорах, отраслевых, территориальных (муниципальных) и областном трёхстороннем соглашениях конкретных, не декларативных обязательств, базирующихся на стандартах Достойного труда, рекомендованных ФНПР и принятых областным профобъединением.

3. Обратить особое внимание на укрепление организационного единства профсоюзов, увеличение профсоюзного членства, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению областного объединения организаций профсоюзов и его членских организаций, усилению исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций в вопросах уставной деятельности в целях выполнения решений коллегиальных органов ФНПР и областного профобъединения.

4. Поручить исполнительным органам областного профобъединения продолжить работу по реализации ранее принятых решений съездов Федерации Независимых Профсоюзов России, Генерального совета и Исполнительного комитета ФНПР, в том числе постановления Генсовета ФНПР от 9 апреля 2014 года № 11-2 «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг», усилить контроль за их реализацией.

5. Комиссии по организационной и кадровой работе в срок до 31 августа 2014 года обобщить критические замечания и предложения, высказанные делегатами VI (внеочередной) конференции и разработать конкретные мероприятия по их практическому осуществлению, довести материалы и решения конференции до сведения членов профсоюзов области. С этой целью разместить их на официальном сайте профобъединения в сети Интернет и опубликовать в профсоюзных средствах массовой информации.

Председатель ИОООП



А.Н. Мирской