



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2026

г. Москва

№ 29-15

О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы возвышают свой голос в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этот день профсоюзное движение России обращает внимание общества и государства на необходимость обеспечения достойной оплаты труда, безопасных условий работы, развития социального партнёрства и расширения возможностей для объединения в профсоюзы всех категорий работников.

С 2023 года мероприятия акции вошли в План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнёрства.

В 2026 году Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) утвердила важнейшие рекомендации, направленные на поддержку наиболее уязвимых категорий работников. Одобрены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции (далее – СВО). Документ предусматривает комплекс мер по профессиональной, социальной и психологической адаптации участников СВО, включая перевод военных специальностей и боевого опыта в

гражданские квалификации, оценку профессиональных рисков с учётом ограничений по здоровью, а также использование механизма наставничества.

Кроме того, РТК утверждены рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 55 лет, включая профессиональную переподготовку, повышение квалификации и освоение цифровых навыков. Рекомендовано регулирование трудовой нагрузки, времени труда и отдыха, совмещение основной и дополнительной работы, поддержка и развитие профессионального уровня работников старших возрастов.

Особое внимание профсоюзы уделяют поддержке работников с семейными обязанностями. РТК утверждены рекомендации, направленные на создание благоприятных условий для совмещения профессиональных и семейных обязанностей, включая гибкие формы занятости, дополнительные отпуска и дни отдыха в связи со значимыми семейными событиями, а также материальную и социальную поддержку многодетных семей и одиноких родителей.

Профсоюзы обращают внимание на необходимость включения положений указанных рекомендаций в документы социального партнёрства – коллективные договоры, отраслевые и региональные соглашения, локальные нормативные акты. Именно через систему социального партнёрства могут быть обеспечены реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста и лиц с семейными обязанностями.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, Исполнительный комитет ФНПР постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».
2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 1 сентября по 9 октября 2026 года.
3. Утвердить девиз акции – **«Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!»**.
4. Определить основными формами акции профсоюзов:
 - заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней с повесткой о реализации рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о включении в коллективные договоры и соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников;

- переговоры общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов с социальными партнёрами о включении в документы социального партнёрства норм, вытекающих из рекомендаций РТК;

- информационно-просветительская кампания, посвящённая популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников;

- собрания профсоюзного актива на областном и муниципальном уровнях с участием руководителей исполнительных, законодательных органов власти, органов местного самоуправления с обсуждением вопросов социального партнёрства, как основы благосостояния трудящихся и развития страны, а также о мероприятиях сторон по повышению эффективности данной работы.

5. Членским организациям ФНПР:

- добиваться включения в документы социального партнёрства положений, предусматривающих меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями;

- содействовать включению аналогичных норм и положений в коллективные договоры соответствующих первичных профсоюзных организаций;

- проинформировать об итогах акции Федерацию Независимых Профсоюзов России.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя ФНПР Шершукова А.В.

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев