



Защита

День учителя



5 октября в нашей стране отмечается День учителя. В ряду других профсоюзных праздников он особенный.

Роль учителя всегда была значимой в обществе. Начало XXI века – не исключение. В наше бурное время, когда человек в погоне за удовольствиями жизни порой теряет свое лицо, очень важно сохранить что-то человеческое, духовное в себе и окружающих. Поэтому перед учителем стоит сложнейшая задача: не только дать ученику определенный объем знаний и умений ими пользоваться, но и сформировать человека думающего, умеющего любить и ценить других, честного, советливого. Не случайно, что учителя часто называют преподавателем, педагогом, воспитателем, наставником...

В нашем регионе сотни, тысячи учителей эффективно трудятся в рамках модернизации образования, осваивают новые технологии и стандарты, участвуют в инновационных проектах и добиваются значительных успехов своих учеников.

Хочется от души поблагодарить за вклад в дело обучения и воспитания молодежи ветеранов педагогического труда, всех тех, кто сегодня стоит за учительским столом и тех, кто только начинает осваивать эту нелегкую профессию, но уже прикипел сердцем к детям.

Многие учителя являются активными членами профсоюза, участвуют в конкурсах педагогического мастерства, в проводимых профсоюзных фестивалях искусств «Вдохновение», в акциях профсоюзов «За достойный труд».

Уважаемые коллеги! Примите от обкома профсоюза образования самые добрые поздравления с праздником – Днем учителя и пожелания крепкого здоровья, оптимизма, успехов и удач в работе, благодарных учеников, семейного благополучия, счастья, радости и любви!

Н.Н. Москалева, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки

Заседание Совета областного профобъединения

Перспективы развития социального партнерства в Ивановской области обсудили 17 сентября члены Совета Ивановского областного объединения профсоюзов.

Система социального партнерства в нашем регионе стала формироваться в 1992 году с момента создания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. С 1994 года органы исполнительной власти, работодатели и профсоюзы заключают областное трехстороннее Соглашение.

В ноябре 2011 года подписано Соглашение на 2012-2014 годы, в котором удалось сохранить уровень достигнутых показателей, а также включить ряд дополнительных положений, направленных на социальную защиту трудовых прав работников и членов профсоюзов.

Начиная с 1997 года, стал формироваться территориальный уровень социального партнерства. В настоящее время практически в каждом муниципальном образовании на городском и районных уровнях создана трехсторонняя комиссия, в которой стороны работников представляют координационные советы организаций профсоюзов. По их инициативе в 25 из 27 муниципальных образований заключены территориальные (муниципальные) Соглашения.

Особое внимание профсо-



юзными органами всех уровней уделялось функционированию социального партнерства на локальном уровне. В настоящее время более чем в 1300 организациях области, где действуют первичные профсоюзные организации, заключены коллективные договоры.

В целях законодательного регулирования отношений в сфере социального партнерства создана областная нормативная правовая база. Приняты областные законы «О социальном партнерстве» и «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

На протяжении двух десятилетий деятельность стороны профсоюзов в составе областной трехсторонней, отраслевых и муниципальных комиссиях была направлена на согласование позиций сторон по основ-

ным направлениям социальной и экономической политики, регулирование социально-трудовых конфликтов интересов органов власти, работодателей и работников.

На особом контроле вопросы оказания государственной социальной помощи населению области, соблюдения трудового законодательства, погашения долгов по заработной плате, развития социального партнерства, выполнения областного трехстороннего соглашения, предоставления льгот работникам социальной сферы, охраны здоровья, детского отдыха, реформирования жилищно-коммунального хозяйства.

Исполкому профобъединения поручено продолжить работу по формированию и внесению в органы государственной власти и объединения работодателей предложений, направленных на

совершенствование трудового и административного законодательства в сфере труда и социального партнерства, принятию конкретных мер в отношении реализации ранее достигнутых договоренностей, принятых решений и соглашений.

Совет поручил Исполкому областного профобъединения направить Обращение в Правительство Ивановской области с целью обеспечения условий для участия областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов законодательных актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда, а так же наделить исполнительные органы государственной власти области правом представления работодателей при проведении коллек-

тивных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на областном уровне и принять соответствующее постановление.

В честь Дня профсоюзного работника Ивановской области, который отмечается 17 сентября, состоялось награждение профсоюзными наградами. Медаль «За содружество» вручена председателю агропромышленной ассоциации Ивановской области Владимиру Алфееву.

Почетными грамотами областного профобъединения награждены: начальник Департамента образования Ивановской области Наталия Буракова, директор института развития образования Марина Дмитриева, главный врач санатория-профилактория ИГЭУ Анетта Иванова, зав. отделом образования администрации Южского района Татьяна Шилова, ректор ИГЭУ Сергей Тарарыкин и заведующий Приволжским стадионом Константин Ширшавин.

В работе Совета Ивановского областного объединения организаций профсоюзов принял участие вице-губернатор Ивановской области Виктор Смирнов, руководители органов исполнительной власти, представители социальных партнеров профсоюзов. С докладом по основному вопросу выступил председатель областного объединения организаций профсоюзов А.Н. Мирский.



СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье.

1. Минимальный размер оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета.
2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.
3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за некачественный труд в нормальных условиях труда.
4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда.
5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.
6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы
7. Государственное содействие системной организации нормирования труда

на трибуну общественных слушаний

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

В соответствии с постановлением Исполкома профобъединения от 22 августа т.г. «О проведении акции профсоюзов в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и постановлением Совета профобъединения от 17 сентября «О состоянии и перспективах развития социального партнерства в Ивановской области 4 октября 2012 года в конференц-зале Дома профсоюзов будут проводиться общественные слушания проекта Стандартов достойного труда, принятого постановлением Исполкома ФНПР от 22.08.2012, в которых примут участие: представители организаций профсоюзов, органов исполнительной и законодательной власти, территориальных органов федеральных структур, работодатели Ивановской области и др. Проект Стандартов в сокращенном виде представляем вашему вниманию.

Полный текст читайте на сайте ФНПР.

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ГРАЖДАН ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ

Эффективная занятость – максимально возможная занятость на рабочих местах, обеспечивающая рациональное использование знаний, умений и навыков работника, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышение квалификации, мотивацию работников к труду, грамотную организацию труда и отдыха работника, безопасные условия труда.

1. **Полная занятость населения** (Наличие достаточного количества рабочих мест для

удовлетворения запросов на работу всего трудоспособного населения страны, практическое отсутствие продолжительной безработицы, возможность предоставить желающим трудиться рабочие места, соответствующие образованию, опыту работы)

2. Стабильная занятость населения

(Стабильная занятость – это стандартная занятость по трудовому договору с неограниченным сроком действия, заключенному с одним работодателем и предусматривающему защиту от необоснованного увольнения. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает достаточный человеку доход и исключает необхо-

димость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен, – тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.)

3. Востребованность граждан Российской Федерации на рынке труда, получивших профессиональное образование:

- 3.1. Востребованность молодежи на рынке труда
- 3.2. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы
4. **Обеспечение непрерывного профессионального развития работника**
5. **Достойный уровень жизни безработных граждан**

СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

1. Принятие проектов законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.
2. Обязательность решения основополагающих (ключевых) вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения.
3. Обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.
4. Обязательность распространения соглашения на каждого работодателя.
5. Эффективная система разрешения коллективных трудовых споров.
6. Реальное участие профсоюзов в управлении организацией,

ИТОГИ РАСШИРЕННОГО ЗАСЕДАНИЯ

Работа трехсторонних комиссий будет продолжена



Уважаемые участники встречи!

Обсуждаемый сегодня вопрос перспектив развития социального партнерства и деятельности трехсторонних комиссий в Ивановской области имеет первостепенное значение для развития партнерства между органами государственной власти и местного самоуправления.

Реализация законов Ивановской области «О социальном партнерстве» и «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» позволила системно проводить работу по решению проблем в сфере трудовых отношений: это и занятость местного населения, и привлечение в область работников-иностранцев, и регулирование коллективно-договорных вопросов, и организации летнего отдыха и подростков.

Областной комиссией были рассмотрены вопросы «Об экономическом положении и перспективах развития организаций текстильной промышленности региона», «О ходе реализации долгосрочной целевой программы Ивановской области «Развитие малого и среднего предпринимательства в Ивановской области на 2009-2013 годы».

В качестве приоритетных определены задачи социально-экономической политики, направленной на модернизацию экономики, повышение качества и уровня жизни работников и их семей, обеспечение безопасности рабочих мест.

Особое внимание в системе социального партнерства уделяется вопросам защиты трудовых прав работников. Все коллективные договоры, представляемые на уведомительную регистрацию, в обязательном порядке рассматриваются на предмет недопущения нарушений трудового законодательства.

Совместная работа органов надзора и контроля, исполнительных органов власти, профсоюзов и работодателей способствовала сокращению задолженности по заработной плате.

При участии сторон социального партнерства реализуется также проект «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Все документы, представляемые работодателями для участия в проекте, анализируются представителями профсоюзов.

Одновременно заметим, что мониторинг среднемесячной начисляемой заработной платы работников бюджетной сферы проводится ежемесячно.

С 1 января 2012 года установлены Губернаторская надбавка работникам культуры, денежные выплаты медицинскому персоналу, не участвующему в реализации Программы модернизации здравоохранения Ивановской области, увеличен фонд оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей.

В настоящее время Правительством Ивановской области принимаются меры, направленные на дальнейшее увеличение заработной платы работников бюджетной сферы. С 1 октября текущего года фонд оплаты труда увеличится на 6 процентов.

Особое внимание стороны социального партнерства уделяют и вопросам занятости населения. Трехсторонней комиссией согласованы – региональная программа «Содействие занятости населения Ивановской области» и Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда на 2012 год.

В результате активного участия сторон социального партнерства в реализации указанных программ в настоящее время ситуация на рынке труда Ивановской области характеризуется снижением безработицы, увеличением спроса на рабочую силу, уменьшением масштабов увольнений в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности штата работников, а также неполной занятостью работников предприятий. Кроме того, размеры вынужденной неполной занятости в организациях области сократились в пять раз.

Все это позволяет сделать вывод о важности и продуктивности работы всех органов государственной власти, местного самоуправления, профсоюзов и работодателей в сфере социального партнерства.

Уверен, что и в будущем работа трехсторонних комиссий будет успешно продолжена по следующим направлениям: охрана труда, защита пенсионных прав (ликвидация серых зарплат), повышение фонда оплаты труда бюджетников.

В.В. СМЕРНОВ,
вице-губернатор
Ивановской области,
руководитель аппарата
Правительства
Ивановской области

Социальное партнерство



Я являюсь председателем ППО ООО «Фурмановская текстильная фабрика» и возглавляю координационный совет организаций профсоюзов Фурмановского муниципального района. Поэтому хочу поделиться информацией о взаимодействии с социальными партнерами на двух уровнях: уровне организации и территориальном – органами власти муниципального района.

На производстве окончательное решение принимает собственник предприятия. Поэтому немало важное значение имеет налаживание деловых отношений с ним. Важно, чтобы работодатель и собственник увидел в тебе грамотного, заинтересованного в развитии производства,

уравновешенного и уверенного в себе партнера. Поэтому при решении любого вопроса использую только аргументированные факты, экономические расчеты и сравнительные данные. Вопросы и проблемы, требующие решения, излагаю в служебных записках: необходимость повышения зарплаты, изменение систем стимулирования труда, финансирование каких-либо мероприятий.

В процессе совместной работы установилась определенная система взаимоотношений с работодателем: по вторникам – индивидуальные встречи по возникшим проблемам и текущей ситуации, по вторникам – общефабричные планерки, где я озвучиваю вопросы и выношу информацию на обсуждение как председатель профкома. Вместе обсуждаем темы рабочих собраний для планирования работы и темы совместных заседаний профкома.

Примером нормальных рабочих взаимоотношений служит и наш коллективный договор. При подписа-

нии коллективного договора, по окончании трехлетнего срока, мы каждый раз договаривались о включении новых дополнительных льгот для работников предприятия: дополнительный оплачиваемый отпуск женщинам с беременностью свыше 24 недель, дополнительный оплачиваемый отпуск папам при выписке жены из роддома. Сейчас готовим предложение о дополнительных днях для родителей детей-первоклассников. Таким образом, мы строим свои взаимоотношения на следующих принципах социального партнерства:

- заинтересованность сторон в договорных отношениях,
- свобода выбора при обсуждении вопросов,
- добровольность принятия на себя обязательств,
- реальность обязательств, принимаемых сторонами,
- ответственность сторон за невыполнение по их вине принимаемых обязательств.

Представлять интересы коллектива в органах муни-

ципальной власти приходилось лишь в критические дни для предприятия. Так в 2009 году в период остановки фабрики, в момент массовых увольнений и сокращения кадров, для оптимизации ситуации на фабрике, по нашей просьбе, проводили совместные мероприятия администрации и центра занятости населения.

Намного больше контактов с органами власти у меня проходят по линии координационного совета организаций профсоюзов.

Развитие системы социального партнерства создает возможность достижения относительного баланса интересов работников и работодателей на основе сотрудничества и компромисса. Оно должно служить действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

М.А. ИВЛЕВА,
председатель
профсоюзной организации
ООО «Фурмановская
текстильная фабрика»,
председатель координационного
совета организаций
профсоюзов Фурмановского
муниципального района



Основы нормативного документа в жизнеобеспечивающих отраслях Ивановской области является заключенное с 1998 года по инициативе Ивановской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения совместно с Объединением работодателей областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Кроме того, размеры вынужденной неполной занятости в организациях области сократились в пять раз.

Участником Соглашения является орган государственной власти, представляемый департаментом жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области.

Данное Соглашение распространяется на работников и работодателей предприятий жизнеобеспечивающих отраслей, независимо от их организационно-правовых форм, видов собственности и численности работников, первичные профсоюзные орга-

Кто защитит интересы работников, не состоящих в профсоюзе?

низации которых входят в состав Ивановской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Отраслевое тарифное соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров на предприятиях.

Условия коллективных договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством и указанным Соглашением. В случае отсутствия в организации коллективного договора данное Соглашение имеет прямое действие.

В Трудовом кодексе РФ даны очень полные определения коллективного договора и соглашения. **Коллективный договор** – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом и

территориальном уровне (ст. 45 ТК РФ). Согласно ст. 29 ТК РФ при заключении соглашений на федеральном, региональном, территориальном и отраслевом уровне, проведение консультаций и согласование социально-экономической политики работников могут представлять только профессиональные союзы, их территориальные организации, объединения профсоюзов.

Другие представители работников на этих уровнях социального партнерства участия не принимают. Что подтверждается и п.1 ст. 182 Гражданского кодекса РФ, полномочность можно признать только действительной, основанной на доверенности.

Если мы будем говорить о распространении коллективного договора на всех работников предприятия, независимо от их принадлежности к представительному органу и от их желания уполномочить данный орган представлять их интересы, то тем самым будут нарушены права этих лиц, т.к. закон гласит, что по нужде к заключению договора не допускается (ст. 421 ГК РФ).

Например: при уст-ройстве на работу нужно письменное волеизъявление работника - заявление, никто силой не мо-

жет быть принят на работу. Почему тогда норма ст. 377 ТК РФ, согласно которой работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить профсоюз представлять их интересы на основании **письменного заявления**, игнорируется многими.

Таким образом, как указывалось выше, мнение о распространении коллективного договора на всех работников без исключения является ошибочным и не соответствует нормам действующего законодательства. Ведь если работник не уполномочил представительный орган представлять его интересы, и вдруг случилась так, что этим органом ему будет причинен вред, то в соответствии со ст. 1064 ГК РФ вред, который может быть причинен личности гражданина, подлежит возмещению в полном объеме профсоюзной организацией.

Опять подтверждается факт, что профсоюзная организация – это добровольное объединение граждан, и она просто не может навязывать свои действия другим не заинтересованным лицам, т.к. должна будет отвечать за свои действия, направленные и в отношении этих лиц.

Окончание на 3-й стр.

СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Окончание.
Начало на 2-й стр.

В качестве дополнительных аргументов в пользу своей точки зрения хотелось бы привести мотивировку Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ, приведенную в определении от 31 января 2003 г. по делу №3-ВОЗпр-1.

Суть данного дела в том, что некто Таланцев В.Н. обратился в суд с иском к ОАО «Шахта Воргашорская» и Фонду социального страхования Республики Коми об увеличении размера возмещения вреда, причиненного его здоровью на производстве, в соответствии с отраслевым тарифным соглашением (ОТС) Независимого профсоюза горняков (НПГ) на 1996-1998 г. Суд г. Воркуты, а затем и президиум Верховного суда отказали в удовлетворении иска на основании того, что истец не является членом профсоюза, заключившего отраслевое тарифное соглашение.

Еще раз хотелось бы обратить внимание, что согласно ст. 45 ТК РФ при заключении отраслевых соглашений на всех уровнях представителями работников выступают соответствующие профсоюзы. Также на основании ст. 48 ТК РФ и п. 1.7. Областного тарифного соглашения профсоюза работников жизнеобеспечения, действие Соглашения распространяется на работников и работодателей предприятий жилищно-коммунального хозяйства, коммунальной энергетики, газового хозяйства, теплообеспечения, трамвайно-троллейбусного управления, городского пассажирского транспорта, первичные профсоюзные организации которых состоят на профсоюзном обслуживании в обкоме профсоюза работников жизнеобеспечения.

Это подтверждается решением Арбитражного суда Ивановской области дело №А17-1580/5-2005 от 22.09.2005г. по иску МУП «Ивановская городская электрическая сеть» к Региональной энергетической комиссии Ивановской области об обязанности регулирующих органов включать расходы на оплату труда при установлении тарифов на жилищно-коммунальные услуги в соответствии с отраслевым тарифным соглашением.

Если говорить о распространении колдоговора на всех работников, как же быть с тем, что законодатель категорично подчеркивает в ст. 373 ТК РФ, что при принятии решения о возможности расторжения трудового договора в соответствии с п.2, п.п. б п.3, п.5 ст. 81 ТК РФ с работником являющимся членом профсоюза, работодатель должен уведомить профсоюзный орган.

А через коллективный договор работодателем могут быть приняты обязательства по согласованию с профкомом увольнения ра-

ботников и по другим пунктам ст. 81 ТК РФ. Вот здесь и всплывает все указанное выше, т.е. профсоюз может представлять интересы только своих членов и уполномочивших его лиц.

А как же интересы других работников?

Существует также мнение, что сфера действия коллективного договора не может привязываться к факту членства в профсоюзе, так как это противоречит ст.19 Конституции РФ, гарантирующей равенство прав граждан независимо от их принадлежности к общественным организациям. Только не понятно, какое это отношение имеет к механизму распространения условий коллективного договора. Закон не только не запрещает сторонам в коллективном договоре определять этот механизм, но даже прямо предписывает предусматривать в них «условия и порядок» перечисления на счет профсоюзной организации денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами профсоюза на основании их личных заявлений (ч. 6 ст. 377 ТК РФ).

Таким образом, мы можем говорить, что конституционный принцип равенства и свобод человека и гражданина не исключает наличия специальных прав, льгот и преимуществ, для отдельных категорий лиц.

Хотелось бы заметить, что п. 3 ст. 37 Конституции РФ гласит, что каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой либо дискриминации. Получается, если председатель профсоюзной организации будет представлять интересы всех работников предприятия без исключения, то будут нарушаться его конституционные права. Данный факт подтверждается нормами ТК РФ и Конституцией РФ – принудительный труд запрещен.

А представление интересов всех работников предприятия, на котором действует профсоюзная организация, без исключения независимо от того, уполномочили председателя или нет, является, на мой взгляд, как раз принудительным трудом. Тем более, что многие председатели профсоюзных организаций помимо общественной деятельности выполняют свою работу, предусмотренную их трудовым договором.

В заключение всего изложенного хочу отметить, что, основываясь на теории права о неразрывности прав и обязательств любого договора, возложение обязанности выполнения условий коллективного договора на не члена профсоюза, не делегировавшего права профоргану представлять его интересы, как стороны коллективного договора, является противоправным.

Т.Ю. ЖИТЛОВА,
председатель
областной организации
профсоюза
жизнеобеспечения

У профсоюзов и работодателей задачи в большей степени совпадают



Я член профсоюза со стажем почти сорок лет. Одно время являюсь работодателем и возглавляю городской союз работодателей. Не считаю это противоречием, поскольку у профсоюзов и работодателей задачи в большей степени совпадают. Обе стороны заинтересованы в развитии производства, повышении производительности труда и заработной платы. Анализируя опыт работы последних лет, можно сделать вывод, что отношения в рамках трехстороннего партнерства динамично развиваются. Немало сделано по повышению заработной платы бюджетников, организации отдыха детей, трудоустройства осужденных и т.д.

Однако, ситуация остается непростой, особенно в реальном секторе экономики.

Под налоговым и топливно-энергетическим прессом погибли многие предприятия города. Сегодня легче пере-

числить тех, кто еще держится на плаву, чем тех, кого уже с нами нет. Рухнули такие гиганты: как Ивтекмаш, Ивчесмаш, последним развалился прекрасный завод Точприбор. Давно нет крупнейшего в Европе Ивановского камвольного комбината, БИМа, фабрики им.8 Марта, им. Кирова и многих других. Ситуация на оставшихся живых предприятиях в различной степени тяжелая. Да и вступление России в ВТО оптимизма не добавило. Наоборот ожидается снижение финансовой поддержки работникам сельского хозяйства, а это затрагивает интересы сельхозмашиностроителей, к которым относится наш «Завод им. Г.К. Королева».

Наша общая задача на данном этапе сохранить то, что осталось, не допустить превращения города Иванова в город торговцев и лавочников, сохранить статус промышленного города с мощной индустрией и текстильной промышленностью. Мощь государства определяется мощностью экономического потенциала страны. Не нужно забывать и тот факт, что в годы Великой Отечественной войны, а это было недавно, всего 67 лет тому назад, большинство машиностроительных предприятий были переведены на выпуск военной продукции. К великому сожалению все наши общи-

предложения по укреплению промышленности, направленные в адрес правительства и вышестоящие профсоюзные органы, должной поддержки не находят. Но мы должны добиваться реализации наших предложений. Нам на местах виднее, что нужно делать сегодня для сохранения промышленного потенциала. Это, прежде всего, снижение налоговой нагрузки на реальный сектор. Действующая налоговая система не способствует развитию производства, душит промышленность. Нет возможности обновлять основные фонды. Мы в этом году не смогли выделить средства для ремонта кровли. Оппоненты меня могут спросить: «А где взять выпадающие налоговые доходы при снижении уровня налогов. Убежден в том, что в случае, когда налоговая система будет способствовать развитию реального сектора, налогооблагаемая база увеличится и в бюджет налоги вернутся с лихвой. Кроме того, будет привлекательным инвестиционный климат в России и прекратится отток капитала за границу».

Необходимо обозначить еще одну важную проблему – кадровую. Станочников для машиностроительной промышленности в очень ограниченных количествах готовят только в ПТУ №17 и ПТУ №2. На заводе работают ра-

бочие пенсионного и предпенсионного возраста. С инженерно-техническими работниками ситуация несколько лучше. ВУЗы города пока еще готовят инженерные кадры.

Мы на предприятиях можем готовить рабочие кадры в условиях действующего производства, но учить некогда, нет людей и в службе занятости. Многие рабочие решили работать на предприятиях торговли. В торговых сетях некавалифицированные рабочие –грузчики- получают зарплату больше, чем специалисты высокой квалификации на промышленных предприятиях. Нам тяжело с ними конкурировать, т.к. на промышленных предприятиях более длительные технологические процессы, и более тяжелая налоговая нагрузка. В промышленности невозможно применить упрощенную и вмененную налоговую систему.

Нам работодателям совместно с профсоюзом необходимо решать эти вопросы через любые организации и любыми способами. Главная наша цель пока – сохранить остатки реального сектора экономики в городе Иванове.

А.М. КРАПОСТИН,
координатор со стороны
работодателей Ивановской
городской трехсторонней
комиссии, генеральный
директор ОАО «
Завод им. Королева»

И впредь постоянно развивать механизмы нашего взаимодействия

Термин – «социальное партнерство» – очень точно отражает состояние отношений между объединением работодателей, объединением профсоюзов и органами исполнительной власти нашей области. Они именно партнерские. Иначе и не должно быть, поскольку у нас общие задачи: увеличение объемов производства и решение на этой основе социальных задач – снижение социальной напряженности, обеспечение занятости населения, повышение уровня оплаты труда. Не случайно с каждым годом заключаемым областными трехсторонним соглашением растет число обязательств, реализуемых сторонами совместно.

Считаем правильным, что основным инструментом в нашей совместной работе являются взаимные консультации и переговоры, позволяющие находить компромиссные решения.

Разумеется, каждый из социальных партнеров имеет свой вектор деятельности. Для Союза промышленников и предпринимателей – это создание благоприятных условий для ведения бизнеса и развития предпринимательства в нашей области. В 2012 году Союзом проведен анализ состояния экономической ситуации в регионе и на его основе подготовлен доклад «О состоянии инвестиционного климата в Ивановской



области». Главный его вывод – без модернизации и технического перевооружения производства нашему региону не удастся нарастить экономический потенциал.

Союз сформулировал и внес на рассмотрение органов власти региона предложения по 15 мерам государственной поддержки федерального и регионального уровней, которые прямо или косвенно направлены на повышение инвестиционной привлекательности. В насто-

ящее время по ним проводятся консультации с областным правительством. Считаем, что принятие даже части из них будет способствовать улучшению экономической ситуации в целом.

Но, разумеется, работников интересует в большей степени не общие областные показатели, а ситуация на конкретных предприятиях. Реальность такова, что на очень многих предприятиях ситуация сложна в силу объективных экономических факторов, а не силу позиции собственника. Собственник как никто другой заинтересован в стабильной и прибыльной работе предприятия, высокой производительности труда и он прекрасно понимает, что ее нужно стимулировать.

Коллективный договор – действенный инструмент такого стимулирования. Союз промышленников и предпринимателей уделяет этому

вопросу значительное внимание. Мы делаем акцент не на единичные акции, а на постоянную консультативную работу с предприятиями.

Не могу не отметить, что в любом случае независимо от наличия или отсутствия коллективного договора уровень социальных гарантий работников зависит от экономической ситуации на предприятии. Есть примеры, когда при отсутствии коллективного договора локальным актом организации устанавливался такой уровень социальных гарантий работникам, какой есть не в каждом коллективном договоре. Но в любом случае Союз промышленников и предпринимателей ратует за развитие социального партнерства на всех его уровнях. Отметим, что для его развития на уровне организации ключевым фактором является наличие сильного профсоюзного лидера на предприятии, который был бы локомотивом этих процессов.

В целом мы имеем основания считать работу социальных партнеров удовлетворительной. В то же время должны и впредь постоянно развивать механизмы нашего взаимодействия.

Л.Б. БАРОНОВА,
заместитель
председателя Союза про-
мышленников
и предпринимателей
Ивановской области



**ОБРАЩЕНИЕ
К ПРАВИТЕЛЬСТВУ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«О СОХРАНЕНИИ
ПРИРОДООХРАННОЙ
ТЕРРИТОРИИ САДА ИМ. 1 МАЯ»**

принято Исполкомом профобъединения (постановление от 10.09.2012 №27-2) и поддержано профсоюзным активом Ивановской области на расширенном заседании Совета профобъединения

Комитетом Ивановской области по природопользованию инициирован процесс реорганизации особо охраняемой природной территории (ООПТ) регионального значения «Сад имени 1-е Мая» города Иваново.

Реорганизация предполагает сокращение на 31 % площади территории Сада, с 1,3 га до 0,89 га.

Преследуя цель защитить права работающих и студентов на отдых (рекреацию), профсоюзы выступают категорически против сокращения площади Сада имени 1 Мая. Его необходимо сохранить в исторических границах.

На территории Сада 1 Мая сформировано три земельных участка:

1) участок непосредственно под построенным зданием для организации досуга молодежи (37:24:10104:13);

2) участок заасфальтированной территории перед зданием (37:24:10104:14);

3) и участок с насаждениями деревьев и кустарников (37:24:10104:5).

Намерение комитета Ивановской области по природопользованию исключить из природоохранной территории Сада им. 1 Мая участков под зданием и заасфальтированной территорией передним, является оспариваемым профсоюзами предметом реорганизации.

Сад имени 1 Мая отсчитывает свою историю с 1883 года. С 1965 по настоящее время является памятником природы. В 2005 году постановлением Главы города Иванова два земельных участка на территории Сада были переданы под строительство здания для организации досуга молодежи.

Многие годы, вопреки ст.15 Закона Ивановской области «Об особо охраняемых природных территориях Ивановской области», содержание Сада им. 1 Мая из областного бюджета не финансировалось, доступ на территорию ограничен, что привело его к запущенному состоянию, но у горожан по-прежнему сохраняется потребность в его эксплуатации.

Рядом расположены крупные ВУЗы, училище культуры, студенческие общежития, многоквартирные дома.

Мы считаем, что сочетание на территории Сада имени 1 Мая насаждений, заасфальтированной площадки и здания, построенного целевым образом для организации досуга молодежи, максимально отвечает потребностям трудящихся, студентов и учащихся. И прежде на территории Сада существовала стационарная сцена, на которой устраивались представления. Заасфальтированная площадка служила местом активного отдыха жителей города, в зимний период на ней устраивался каток.

Кроме этого, при проведении государственной экологической экспертизы материалов комплексного обследования ООПТ «Сад им. 1-е Мая» был грубо нарушен Федеральный закон «Об экологической экспертизе»:

1) не проводились обсуждения объекта экологической экспертизы с гражданами и общественными организациями (абз.5 п.1 ст.14);

2) вопреки п.2 ст.14 Федерального закона, оплату экспертизы проводил не комитет Ивановской области по природопользованию, являющийся заказчиком материалов комплексного обследования, а коммерческая организация, что достойно проверки на коррупционный состав.

От имени работающих и студентов, членов профсоюзов, обращаемся к Правительству Ивановской области с просьбой:

- отклонить инициативу о сокращении площади особо охраняемой природной территории регионального значения «Сад имени 1-е Мая»;

- поручить ответственным органам власти принять меры по благоустройству Сада имени 1-е Мая и открытию его для массового посещения граждан.

17 сентября 2012 года
Совет профобъединения

**Молодёжь
за безопасный
труд!**

27 сентября в Доме профсоюзов состоялось организационное совещание по реализации молодежного образовательного проекта «Молодежь за безопасный труд!»

Проект инициирован и будет реализовываться Ивановской государственной текстильной академией и Ивановским областным объединением организаций профсоюзов.

В совещании приняли участие заместитель председателя профобъединения Н.Ф.Смирнов, главный технический инспектор труда профобъединения А.Е.Смирнов, доцент Кафедры Безопасности жизнедеятельности Ивановской государственной текстильной академии А.В.Смирнов, ведущий специалист по охране труда областной организации профсоюза работников народного образования и науки Н.С.Степанченко, начальник отдела Государственной инспекции труда в Ивановской области Т.И.Тихомирова и студенты Ивановской государственной текстильной академии.

Целями проекта являются:

- включение будущих специалистов в практическое решение проблем охраны труда;

- формирование у молодежи общественно активной жизненной позиции и вовлечение ее в социально- значимую правозащитную деятельность;

- поиск новых методов влияния на состояние охраны труда.

В ходе проекта студенты кафедры безопасности жизнедеятельности текстильной академии будут привлечены к работе Технической инспекции труда Профобъединения, в том числе планируется их направление в состав комиссий по расследованию тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших на предприятиях и организациях Ивановской области.

Право участвовать в проекте предоставлено восьми молодым студентам, членам профсоюза.

Непосредственная реализация проекта начнется в октябре 2012 года после необходимых правовых оформлений.

А.Смирнов, главный технический инспектор труда ИОООП

год истории



22 сентября текущего года в Кинешме Ивановской области на площади Революции установлен памятник почётному гражданину города, воеводе, полководцу Фёдорову Боборыкину и ополченцам 1609 года. Торжественное мероприятие состоялось в день празднования 400-летия освобождения Москвы народным ополчением от польско-литовских интервентов. Открытие монумента сопровождалась освящением памятника.

В торжествах приняли участие губернатор Ивановской области Михаил Мень, депутаты Ивановской областной Думы, члены Правительства региона, руководители Кинешмы, председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А.Н.Мирской и представители профсоюзных организаций Кинешмы, главы муниципальных образований области, представители общественности, учащиеся, многочисленные жители города.

На торжественной церемонии губернатор Ивановской области Михаил Мень отметил: «Открывая сегодня памятник человеку, который руководя народным ополчением, разбил отряд изменников, мы не только воздаем дол-

**СОГЛАШЕНИЕ
между ГОУ ВПО Ивановская государственная текстильная академия
и Ивановским областным объединением организаций профсоюзов
о реализации совместного молодежного образовательного проекта
«МОЛОДЕЖЬ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. ГОУ ВПО Ивановская государственная текстильная академия, именуемая в дальнейшем «Академия»), в лице ректора Г.И. Чистобородова, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, именуемое в дальнейшем «Профобъединение», в лице председателя А.Н. Мирского, действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее порядок взаимодействия Сторон при реализации совместного молодежного образовательного проекта «Молодежь за безопасный труд!».

1.2. Цель проекта:

включение будущих специалистов в практическое решение проблем охраны труда; формирование у молодежи общественно активной жизненной позиции и вовлечению ее в социально значимую правозащитную деятельность;

поиск новых методов влияния на состояние охраны труда.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

Привлечение студентов кафедры безопасности жизнедеятельности Академии к работе Технической инспекции труда Профобъединения, в том числе их направление в состав комиссий по расследованию тяжелых и смертельных несчастных случаев, произошедших на предприятиях и организациях Ивановской области.

3. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

3.1. Студенты Ивановской государственной текстильной академии (далее - студенты):

Баринов Д.А. Виноградова А.А. Добров М.С. Иванычев В.А. Капустина Л.С. Лавров И.С. Онипченко Н.А. Ташев В.В. Шибаева М.Е.

3.2. Студент дает письменное согласие на назначение внештатным профсоюзным инспектором по охране труда Профобъединения, а также письменное заявление о сложении полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

4.1. Профобъединение

4.1.1. Назначает студентов внештатными профсоюзными инспекторами по охране труда Профобъединения.

4.1.2. Привлекает студентов к работе Технической инспекции труда Профобъединения.

4.1.3. Направляет студента в состав комиссий по расследованию несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом.

4.1.4. Обеспечивает студента нормативными правовыми актами необходимыми для исполнения полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда Профобъединения (при необходимости), а также оказывает консультативную поддержку.

4.1.5. Письменно информирует Академию о привлечении студента к исполнению полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда Профобъединения.

4.1.6. Письменно информирует Академию о фактах недобросовестного исполнения студентом полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда

Профобъединения

4.2. Академия

4.2.1. Предоставляет, на основании письменного уведомления (п.4.1.5.) студенту возможность участвовать в работе Технической инспекции труда Профобъединения и комиссии по расследованию несчастного случая.

4.2.2. Содействует студенту в намерении учебного плана пропущенного в связи с исполнением полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда Профобъединения.

4.2.3. Оказывает Профобъединению воспитательную помощь в случаях недобросовестного исполнения студентом полномочий внештатного профсоюзного инспектора по охране труда Профобъединения.

4.2.4. Письменно информирует Профобъединение о необходимости приостановления участия студента в реализации проекта.

4.3. Остальные вопросы регулируются путем переговоров.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение срока обучения студентов перечисленных в п.3 Соглашения.

5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится путем подписания дополнительного соглашения между Сторонами и являются его неотъемлемой частью.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному для каждой стороны.

**Ректор ГОУ ВПО Ивановская государственная текстильная академия
Г.И.Чистобородов**

Председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А.Н. Мирской

«27»сентября 2012 г.

**Благодарные кинешемцы –
полководцу Федору Боборыкину**

ное его заслугам, но и обращаемся к современному обществу с призывом продолжить замечательные традиции любви к родному краю, которые заложили наши предки.

Автором скульптурной композиции является Равиль Юсупов. По его проекту памятник отлит из бронзы в Смоленске и установлен исключительно на средства горожан и общественных деятелей.

После приветствия участники и гости торжества возложили к подножию постаamenta цветы.

Утром же руководство города, представители профсоюзов, члены общественных организаций и объединений посетили места 1-ой и 2-ой битв Кинешемского ополчения с польско-литовскими интервентами в 1609 году и возложили цветы к памятным знакам. Здесь же священнослужители совершили заупокойные литии.

Всеми выступающими был отмечен подвиг Кинешемского ополчения и роль городской общественности в проведении областных торжеств на территории Кинешмы. На церемонии открытия памятника Глава региона вручил специально учрежденный памятный знак «За активное участие в сохранении истории Отечества» кинешемцам, внесшим заметный вклад в изучение и популяризацию истории преодоления Смутного времени. Митрополит Иосиф вручил архиерейские грамоты членам инициативной группы по установке памятника Федору Боборыкину.

Программа памятных мероприятий в Кинешме была довольно обширная. Кинешемцев и гостей города ожидали культурные, спортивные и молодежные мероприятия. Днем на площади Революции выступили творческие коллективы Нижегородской и Ивановской

областей – участники патриотической акции «Алтарь Отечества», а в Кинешемском драматическом театре им. А.Н. Островского торжественно открыли выставку «Драматические хроники А.Н.Островского – гимн возрождению России из плена Смутного времени». Затем официальные гости посетили молодежный фестиваль «Все в наших руках».

Завершился праздник фейерверком «Да здравствует Россия!» на нижней набережной Волжского бульвара.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА:

Федор Боборыкин - воевода, русский полководец командовал кинешемским ополчением в период Смутного времени. По мнению историков, он один из первых руководителей народного ополчения, давший отпор польско-литовским захватчикам.

Под предводительством Федора Боборыкина кинешемцы провели поход по территории будущей - Ивановской области. Выбили суздальского воеводу Пещеева, вставшего на сторону поляков, из Шуи, освободили Лух.

Погиб Федор Боборыкин в неравном бою с отрядом пана Лисовского на подступах к Кинешме 26 мая 1609 года.

З.А.Теремецкая, председатель координационного Совета организаций профсоюзов городского округа г. Кинешмы, председатель горкома профсоюза госучреждений

