

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗАЩИТА

Состоялось заседание Генерального Совета ФНПР

21 ноября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда», «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы», «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011-2012 годах» и ряд других.

В заседании приняли участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной Думы.

В докладе Председателя ФНПР **Михаила Шмакова** была высказана озабоченность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на мировом рынке труда. – «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений», - заявил профсоюзный лидер.

Иллюстрацией наступления на права трудящихся и их представителей профсоюзный лидер назвал подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей материалы «О Концепции обновления трудового законодательства РФ». Ведь пресловутое «Обновление» сводится лишь к сокращению гарантий наемным работникам и приданию легитимности заемному труду. С таким подходом профсоюзы никогда не согласятся!

«В условиях предпринимаемых попыток подмены профсоюзов производственными советами, считая необходимым продвигать идеологию социального государства, ответственного социального партнерства, консолидировать позицию в представлении интересов и приоритетов профсоюзов перед органами власти и государственного управления», - заявил глава ФНПР.

В докладе Председателя ФНПР были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это - внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников с коэффициентом замещения не менее 40 % утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников в России, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организа-

ции и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобратся по каждой группе трудозанятого населения, определить каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника и период его уплаты.

В своем выступлении на заседании Генсовета ФНПР Министр труда и социальной защиты РФ **Максим Топилин** поблагодарил ФНПР за плодотворное взаимодействие при разработке концепции пенсионной реформы. Он также остановился на вопросах трудовой миграции, отметив, что «рабочая сила должна стоить одинаково». - «Сейчас готовятся поправки в страховое законодательство, которые должны защитить российский рынок труда от недобросовестных работников и работодателей», - заверил министр.

С информацией о реализации молодежной политики ФНПР выступила заместитель Председателя ФНПР **Галина Келехсаева**. Она подчеркнула, что профсоюзы рассматривают молодежь как свой главный стратегический ресурс. «ФНПР стремится эффективно использовать потенциал Молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти в формировании предложений по проблемам молодых людей в сфере социально-трудовых отношений», - подчеркнула Г.Келехсаева.

Председатель Молодежного совета ФНПР **Ольга Жанкевич** отметила, что реализация кадровой политики профсоюзов возможна лишь при условии их «сильной молодежной составляющей».

На заседании Генсовета был избран новый заместитель Председателя ФНПР. Им стал **Евгений Макаров**, работавший ранее советником Председателя ФНПР.

Основные материалы и документы заседания размещены на сайте ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

В заседании Генсовета принял участие председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А.Н.Мирской.

Ситуация не просто сложная, а реально непредсказуемая



Председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов А.Н.Мирской 16 ноября т.г. выступил с докладом «О направлениях работы отраслевых объединений профсоюзов в машиностроительном комплексе Ивановской области» на совещании с руководителями машиностроительных предприятий региона. Совещание провел Первый заместитель Председателя Правительства Ивановской области П.А.Коньков. Тезисы доклада представляем вниманию читателей газеты.

В состав областного объединения организаций профсоюзов входят областные организации профсоюза работников машиностроения, «Электропрофсоюза» и профсоюза оборонных отраслей, которые заключили в сегодняшних сложных экономических условиях очередное трёхстороннее соглашение на период 2011-13 годы с Ассоциацией машиностроительных предприятий области с участием Департамента экономического развития и торговли Правительства области. В раздел Соглашения, регулирующего вопросы оплаты труда, включены:

- положения систем оплаты труда;
- размеры тарифных ставок и их индексации;
- виды стимулирующих выплат, доплата за работу в условиях труда, отличающихся от нормальных, которые находят своё отражение в коллективных договорах.

Сегодня понятно, что ситуация в машиностроении в условиях присоединения России к ВТО не просто сложная, а реально непредсказуема.

Предприятия уже были заложниками беспредела монополий и роста тарифов на газ, электроэнергию и железнодорожные перевозки.

Поставщики сырья для машиностроения - метал-

лурги подсчитали, что себестоимость их продукции выросла с 2001 года в 5,6 раза, тогда как цена на сталь на мировых рынках поднялась всего в 3,9 раза.

По данным «Русь стали», с только с 2007 по 2012 год рентабельность отрасли снизилась с 29 до 12 процентов.

При нынешних ценах на электроэнергию крупная отечественная промышленность прекратит своё существование. Новый состав думского комитета по энергетике начинает работу с попытки пересмотра тарифной политики Анатолия Чубайса. «Реформа в электроэнергетике должна была стабилизировать тарифы и одновременно создать достаточный ресурс для инвестиций в отрасль, но ни того ни другого не случилось», говорят депутаты.

Энергия для предприятий в России дороже, чем в США. И если ситуация не изменится, то очень скоро отечественным энергоёмким предприятиям просто придёт конец – заявил весной глава комитета Госдумы по энергетике Иван Грачёв.

При этом не случайно сравнение с США, где цены на электроэнергию неизменны уже 20 лет. И американские предприниматели уверены, что в следующие 20 лет тарифы кардинально меняться не будут.

«Уже сегодня для отечественной промышленности стоимость электроэнергии стоит примерно в 1,5 раза дороже, чем в США, - отмечает Грачёв. - Если цены в России будут расти на 15% в год, то через 10 лет они превысят американские в 3-4 раза. Это и будет концом всей нашей энергоёмкой промышленности...».

Россия теряет преимущества сырьевой страны. Кризис практически продолжается пятый год, но как не было доступных кредитов, так и нет.

Профсоюзы не перестают на всех уровнях говорить о несовершенстве налоговой политики, но как говорится воз и ныне там.

На наш взгляд, более волготней местных собственников текстильного бизнеса принимают управленческие решения московские машиностроительные холдинги.

Было в Кинешме электротехническое предприятие ЗАО НП «Технология», трудовой коллектив, рабочие места и в одночасье предприятия не стало. Только благодаря усилиям губернатора области М. А. Меня не закрыто производство на Кохомской «Строммашине» и Вичугском машзаводе.

При всех трудностях и оптимизации нужно добиваться повышения престижа машиностроительной отрасли промышленности через улучшение работы с кадрами, повышение их деловой и экономической грамотности, в том числе и молодежи, сохранение института наставничества, проведение областных конкурсов профессионального мастерства.

По линии инноваций представляется целесообразным возродить на областном уровне работу с изобретателями и рационализаторами, определиться с мерами поощрения лучших, учредить в регионе День изобретателя и рационализатора.

Областное профобъединение постоянно реагирует и делает попытки влиять на принятие различными структурами ведомственных решений, не отвечающих интересам машиностроителей. В судах, по нашим совместным обращениям, откладывались принятия решений о дисквалификации ряда директоров.

Мы обращались к Президенту России как к Верховному главнокомандующему, в защиту отечественного станкостроения и, прежде всего, завода ИЗТС, от намерений тогдашнего замминистра обороны Поповкина закупать станки для предприятий оборонки за рубежом. Обращения по этим вопросам направлены в Правительство России, в ГД РФ и другие органы власти.

Но хотелось бы привести пример завода Автокранов. Здесь почти всё новое оборудование последних лет из Китая, Кореи и других стран, а лучше бы закупать отечественное, если не Ивановское, то из других регионов России.

Коллеги! Сегодня, да и раньше, прозвучало достаточно много предложений, которые, на наш взгляд, могут стать обращениями, просьбами и поручениями для их реализации нашим Сенаторам, нашим депутатам Государственной Думы, депутатам Областной Думы по выходу с законодательной инициативой в поддержку нашего машиностроительного комплекса.

В заключении хочу сказать, что нами готовится к рассмотрению в декабре на Исполкоме профобъединения вопрос «О роли профсоюзов в развитии производительных сил Ивановской области».

Намерены при его обсуждении учесть те положения указов Президента России от 7 мая 2012 года, которые имеют к нему отношение.

Для справки: Численность работающих в машиностроительном комплексе составляет на сегодняшний день 12,7 тысяч человек (16,7% от общей численности занятых в промышленности). Среднемесячная заработная плата работников за январь-сентябрь 2012 года по отдельным подотраслям машиностроения составила до 18 908 рублей, что выше уровня средней заработной платы по промышленности в целом (15 636 рублей). Темпы роста заработной платы за год от 18% до 33%.

«Информационная работа – ориентир на члена профсоюза»

**Надежда
КОНДРАТЬЕВА,
секретарь-
руководитель
аппарата ИОООП:**



«Я бы, в первую очередь, посоветовала председателям Координационных советов обращать больше внимания на наши профсоюзные СМИ. Необходимо вести агитацию среди профсоюзных активистов на организацию подписки как на центральную газету «Солидарность», так и на нашу «Профсоюзную защиту». Не обходить вниманием и профсоюзные интернет-ресурсы. При необходимости можно будет организовать обучающие курсы для тех, кто не очень знаком с компьютером и интернетом. Если активисты будут подкованы в этой сфере, им будет легче осуществлять требующуюся информационную политику».

**Елена ПОДВАЛКОВА,
руководитель
информационного
подразделения
ИОООП:**



«Если посмотреть свежим взглядом, то сразу видна неутешительная тенденция: стороннему человеку очень трудно узнать не только о деятельности профсоюзов, но даже о их существовании. В интернете информации не так много, в печатных СМИ, если и появляется какая-либо информация, то подаётся она не систематически. Между тем, СМИ нуждаются в социальной информации, спрос на неё есть. Со стороны профсоюзов нужно только не стесняться рассказывать о реальных результатах своей работы, о действенности предпринятых усилий. В этом смысле, например, интернет, может стать хорошим подспорьем – во-первых, это перспективная пло-

щадка, востребованная молодёжью. Во-вторых, интернет зарекомендовал себя как пространство, открытое для различных мнений, споров и честных высказываний. В информационной политике стоит сделать упор на конкретных людей, которым помог профсоюз, чтобы показать, что наша организация есть, и она работает, оказывая вполне определённую помощь».

**Елизавета СИЛКИНА,
редактор газеты
«Профсоюзная
защита»:**



«Однажды в интернете я встретила интересное суждение о том, что российские профсоюзы ведут себя так, будто они «подпольщики, нелегалы - работают, но об этом никто не знает». К сожалению, так можно сказать и о большинстве наших профсоюзных организаций. Отдельные активисты считают правилом хорошего тона отмахнуться от информирования о своей деятельности, ссылаясь на занятость и скромность лидеров. Между тем скромность, в данном случае неуместна. Более того, замалчивание профсоюзной работы, неумение воспользоваться инструментами коммуникации идет во вред профсоюзам, их имиджу, мешает мотивированию работников на вступление в профсоюзные ряды. Даже среди уже ставших членами профсоюза нередко звучит вопрос: «А что я получаю за отчислениями процент от своей зарплаты?». Таких вопросов не было бы, если бы информационная профсоюзная политика отвечала бы современным требованиям».

Печать должна стать активным помощником в ознакомлении масс о том, как налаживать профсоюзную жизнь по-новому, как трибуна обмена опытом работы. Обмен информацией обязательно должен быть двухсторонним: с одной стороны, профсоюз сообщает работникам о своих программах и мероприятиях, а с другой стороны, работники должны иметь возможность сообщить о своих проблемах, высказать, что они думают по поводу

Под таким лозунгом прошёл семинар для председателей и молодых активистов Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской области и председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения профобъединению, организованный 16 ноября в конференц-зале Дома профсоюзов.

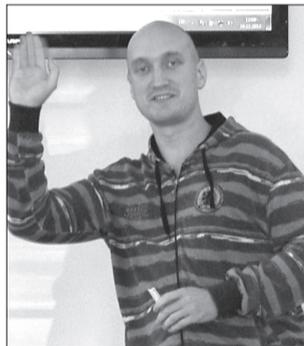
Открывая семинар, секретарь-руководитель аппарата ИОООП Надежда Кондратьева определила круг вопросов, на которые должны были ответить собравшиеся: как стимулировать профактивистов на более активное информационное сотрудничество с коллегами? Какие шаги нужно предпринять, чтобы работа координационных советов была широко освещена, и чтобы о ней знали за пределами организаций? Как организовать информационную работу так, чтобы привлечь в профсоюзные ряды новых людей? Что для этого есть в арсенале профобъединения? Эти вопросы появились не просто так: согласно постановлению ФНПР от 30 мая прошлого года «О совершенствовании информационной работы», Ивановским профобъединением была принята долгосрочная программа по развитию своей информационной сферы на 2011-2015 годы.

тех или иных трудовых вопросах. Достоинством газеты является и то, что ее можно взять с собой, прочитать материал вновь.

Не плохо бы не забывать, что профсоюзы изначально создавались для борьбы за права трудового человека, для агитации на борьбу. В данном случае, газета – это инструмент агитации и мотивации вступления в профсоюз. Хотелось бы, чтобы наша «Профсоюзная защита» стала методическим центром для Координационных советов в нашей области. А для большей эффективности печатных материалов, надо помнить о нескольких правилах: профсоюзные активисты должны готовить информационные сообщения от имени конкретных лиц, а не абстрактной организации. Помните, что одна из самых распространенных ошибок при подготовке профсоюзной информации - обращение к тем работникам, которые и так уже поддерживают ваши действия. Составляйте материалы в расчете на «середняков» - тех, кто только до некоторой степени поддерживает профсоюз или вообще еще не определился. Еще раз, возвращаясь к разговору о том, что газета может стать методическим центром информационной работы, центром обмена опытом, призываю больше рассказывать через газету о проделанной работе среди членов профсоюзов. Достаточно из в квартал, присланной из каждого района, чтобы сделать тематически сбалансированный номер газеты.

Одновременно мы должны помнить, что газета «Профсоюзная защита» основной орган печати, который пишет «первый черновик» истории профсоюзного движения области».

**Михаил ШОР,
депутат Ивановской
областной думы,
бывший член
Молодёжного совета
ИОООП:**



«На мой взгляд, будет гораздо эффективнее и проще сделать акцент на публикации материалов районных профорганизаций на базе уже существующего, и, в принципе, довольно неплохого сайта ivanovo-prof.ru, тем более, соответствующие подразделения на нём уже есть. Активисты могут в личном порядке, время от времени размещать на своих аккаунтах профсоюзную информацию, интересные ссылки, связанные с этой тематикой. Таким образом, интерес к персоне владельца аккаунта будет трансформироваться в интерес к профсоюзам. Подчеркну, что здесь важна личностная ориентация – безликие аккаунты от имени всей организации вряд ли заинтересуют большое количество людей».

Нужно подумать и о том, как привлечь внимание к профсоюзам. Можно проводить, к примеру, различные акции, которые бы вызвали интерес своей необычностью. Для этого можно использовать даже видеосайты вроде YouTube, где записи может посмотреть большое количество людей за короткий отрезок времени».

Интернет – это новый формат передачи информации, и, если мы говорим о модернизации информационной политики профсоюзов, то, есте-

ственно, здесь надо использовать такую перспективную площадку, популярную у молодёжи».

**Виктор СТЕПАНОВ,
председатель
Молодёжного совета
ИОООП:**



«Конечно, мы должны покорять интернет-пространство, продвигать в нём свою информацию и идеи. Однако, при этом не стоит забывать и о старших поколениях, представителям которого, подчас, бывает очень трудно сразу перейти на высокие технологии. Именно поэтому считаю необходимым соблюдать в информационной работе баланс между новыми информационными интернет-площадками и более традиционными печатными источниками. Газета для нас – не менее важный инструмент пропаганды и информирования».

**Мария КНЯЗЕВА,
руководитель группы
рекламы и маркетинга
УФПС Ивановской
области, член
Молодёжного совета
ИОООП:**



«Для профактивистов важно донести идеи профсоюза до всех, включая потенциальных новых членов. В первую очередь, людям надо наглядно объяснить, зачем профсо-

юз нужен и чем ценен для состоящего в нём. Здесь можно привести в пример организацию спартакиад, специальные цены на отдых в санаториях, культурно-досуговые мероприятия, посещение кабинета медицинского массажа, бассейн. Безусловным пропагандистским козырем может служить оказываемая профсоюзом юридическая и даже материальная помощь, приходящаяся к стати в различных трудных жизненных ситуациях».

Информация о профсоюзе должна распространяться не только среди его членов, но и между сторонними людьми, причём, главный посыл должен объяснять: за один процент от зарплаты (стоимость) люди получают много возможностей – то есть ценность членства гораздо выше его стоимости».

К сожалению, прошедший семинар смогли посетить представители не всех Координационных советов, однако, среди присутствующих, согласно проведённому в рамках собрания анкетированию, нашлось больше половины желающих вести информационную работу в интернете. Мероприятие вообще во многом носило обучающий характер: специально для профактивистов из районов ведущим специалистом по техническому обеспечению областного профобъединения Тимофеем Задворновым была проведена презентация новой версии сайта профобъединения, на которой была подробно разобрана его структура. Кроме этого, все участники получили методический раздаточный материал по ведению информационной работы в рамках упомянутого постановления».

P.S. Работники информационного подразделения профобъединения продолжают разговор на семинаре «Современные технические средства и социальные сети интернета – эффективное информирование членов профсоюзов», который будет организован 3-5 декабря этого года во Владимире Советом Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО».

Михаил Леонов



ВЕСТИ ИЗ ОБКОМОВ

Работникам культуры прибавят зарплату



- Александра Ивановна, кем разработаны предложения по реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры?

- Предложения по реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников культуры разработаны Министерством культуры Российской Федерации в соответствии с проектом программы поэтапного совершенствования оплаты труда работников при оказании государственных (муниципальных) услуг в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ), а также Бюджетного послания Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 28.06.2012 «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах» (далее - Бюджетное послание).

Указом определено увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза, доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе.

Однако наращивание бюджетных расходов автоматически не решит существующих проблем. Об этом говорится в Бюджетном послании, в котором указано на необходимость дальнейшего реформирования бюджетной сферы и ее перевода на «эффективный контракт».

Переход на «эффективный контракт» - это, своего рода, комплексный проект, направленный на повышение качества работы социально-культурных отраслей. Данный проект затрагивает все уровни управления. Принятые в последние годы поправки в федеральное бюджетное и финансовое законодательство свидетельствуют об этом. А, именно, перевод бюджета Российской Федерации на программно-целевой принцип бюджетирования фактически переводит на «эффективный контракт» целые отрасли. Программа проводимых мероприятий по реализации Федерального закона от 08.05.2010 № 83-ФЗ также фактически перевела учреждения бюджетной сферы на «эффективный контракт», увязывая норму государственного задания с размером финансирования для его осуществления.

- Дадут ли все эти преобразования ожидаемый эффект?

- Вместе с тем данные решения не дадут ожидаемого эффекта, если не будут приняты меры увязки труда конкретного работника с его оплатой. Для этого необходимо осуществить ряд мероприятий по повышению эффективности управления внутри учреждений, усилению мотивации работников, повышения уровня ответственности за конечный результат труда. Данные меры означают шаг навстречу со стороны коллективов учреждений принятым решениям.

В своем Указе Президент

В областной организации профсоюза работников культуры 20 ноября прошел пленум, основным вопросом которого было обсуждение документов по поэтапному повышению заработной платы работников культуры. Председатель областной организации профсоюза работников культуры А.И.Смирнова позначила собранием с предложениями Министерства культуры РФ, Российского профсоюза работников культуры, замечаниями на эти предложения, с новостями по оплате труда работников детских школ искусств и текущими вопросами деятельности областного объединения организаций профсоюзов. Интервью с А.И.Смирновой читайте ниже. С полным текстом документов можно ознакомиться на сайте Ивановского профобъединения.

Российской Федерации заявил о необходимости принятия мер по увеличению заработной платы работников бюджетной сферы, работников учреждений культуры, в частности. При этом через Бюджетное послание определены встречные требования, выраженные в обеспечении перехода к «эффективному контракту», который должен четко определять условия оплаты труда и «социальный пакет» работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы. Применение «эффективного контракта» также призвано повысить конкурентоспособность государства как работодателя на региональных рынках труда и сопоставимость стоимости труда в государственном, муниципальном и частном секторах экономики.

- Для решения поставленных задач на федеральном и региональных уровнях должны быть приняты ряд мер в сфере социально-трудовых отношений, выраженных через соответствующие нормативно-правовые акты. Что готовится по этому поводу?

- Действительно должны быть подготовлены новые документы. Во-первых, **утверждение новых профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии**, разработанных в соответствии с действующей редакцией Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

2. Утверждение на федеральном уровне базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры и искусства.

Утвержденные Правительством Российской Федерации базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры и искусства будут являться гарантией по оплате труда и станут отправной точкой для установления должностных окладов.

3. Введение дифференциации в оплате труда работников по статусу учреждения.

В период действия системы оплаты работников бюджетной сферы, основанной на принципах единой тарифной сетки, учреждения культуры были дифференцированы не только в зависимости от характера деятельности, а также в зависимости от статуса учреждения.

Ряд учреждений культуры получили статус «особо ценных объектов культурного наследия народов Российской Федерации».

4. Установление межуровневых коэффициентов внутри профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии.

Одним из инструментов в механизме доведения средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе могут стать разработанные и утвержденные федеральными органами исполнительной власти рекомендации по установлению межуровневых ко-

эффициентов внутри профессиональных квалификационных групп должностей работников.

5. Введение понятия «эталонный труд работников» в учреждениях культуры, как мера дифференциации оплаты труда работников культуры.

При разработке тарифных систем оплаты труда зачастую используется термин «эталонный труд». Под эталонным трудом надо понимать труд, который принимается за единицу при расчете тарифной системы. Это может быть самый простой труд в отрасли или организации или наоборот самый сложный. Есть и третий подход, получивший свое распространение, когда за эталонный труд берут функции работников основной, как правило, самой массовой категории, определяющей достижение целей, для которых была создана организация, отрасль в целом.

6. Установление удельного веса тарифной части в структуре заработной платы работников учреждений культуры не менее 70 процентов, без учета доли выплат компенсационного характера.

Одним из ориентиров при определении размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников бюджетной сферы и работников культуры и искусства, в частности, и непосредственно должностных окладов работников, может стать утвержденная структура заработной платы для работников бюджетной сферы, в которой доля тарифной части (должностной оклад работника) будет составлять порядка 70 процентов доли заработной платы, без учета доли выплат компенсационного характера.

7. Внесение в целевые показатели эффективности деятельности руководителя планового показателя получения средств из внебюджетных источников.

В качестве еще одной меры из всего комплекса, можно ввести норматив отчисления из средств, поступающих в учреждение от принимающей доход деятельности, в фонд заработной платы работников учреждения.

Необходимо внести в целевые показатели эффективности деятельности руководителя плановый показатель получения средств из внебюджетных источников. Данный шаг должен стимулировать руководителя учреждения к поиску пополнения бюджета учреждения дополнительными источниками финансирования, часть которых будет направлена в фонд заработной платы работников учреждения. Однако решение о применении данной меры должно быть взвешенным и дифференцированным по отношению к учреждениям.

- А сам руководитель может влиять на уровень зарплаты?

Да. Три пункта предложения как раз об этом: «Разработка руководителем учреждения критериев оценки качества и эффективности труда каждого работника учреждения». Внести дополнение в Постановление Правительства Российской Федерации №583 от 5 августа 2008 года «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государ-

ственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», обязывающее руководителя учреждения разрабатывать показатели и критерии оценки качества и эффективности труда каждого работника учреждения, применяемые для установления работнику стимулирующих выплат. Рекомендовать данную норму, как обязательную для учреждений, находящихся в региональном, муниципальном подчинении.

Разработка руководителем учреждения показателей интенсивности и высоких результатов работы, качества выполняемых работ.

В этой связи, данные надбавки должны быть охарактеризованы в условиях оплаты труда работников и их трудовых договорах показателями, позволяющими соизмерять трудовой вклад работника. Это подразумевает, что перед установлением надбавки, на уровне учреждения, необходимо провести мероприятия, которые позволят измерить данную «интенсивность» или определить характеристики «качества» выполняемых работ, т.к. выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Разработка системы поиска внутренних резервов повышения заработной платы работникам учреждений культуры.

1. Провести реорганизацию неэффективных учреждений путем исключения дублирующих структур, слияния нескольких учреждений.

2. Провести оптимизацию численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников; вывода непрофильных функций учреждения на аутсорсинг, сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала, перевода работников творческих профессий на срочный трудовой договор.

3. Провести аттестацию работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

4. Разработка руководителем учреждения системы оценки личных деловых профессиональных качеств работников.

Выполнение вышеописанных мер станет основой для перевода учреждений отрасли культуры и непосредственно работников на «эффективный контракт», исполнение требований заложенных в Бюджетном послании Президента Российской Федерации Федеральному собранию от 28.06.2012 «О бюджетной политике в 2013 - 2015 годах» и встречными действиями к реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597.

- Спасибо, Александра Ивановна, за беседу.

Е. Силкина

хроника новостей

МРОТ - 5205 рублей

Государственная дума приняла федеральный закон «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», подготовленный Минтрудом России. Согласно документу, с 1 января 2013 года минимальный размер оплаты труда вырастет до 5205 рублей в месяц. Сегодня МРОТ составляет 4 611 рублей.

Источник: Министерство труда и социальной защиты населения РФ.

Акция «Мы – граждане России!»-2012

В канун Дня Конституции Российской Федерации, отмечаемого 12 декабря, в конференц-зале Дома профсоюзов пройдет, уже ставшая традиционной, акция «Мы – граждане России!», в ходе которой детям профсоюзных активистов, достигшим 14-летия, в торжественной обстановке вручатся паспорта.

Юбилейная выставка

Председатель областной организации профсоюза работников культуры А.И.Смирнова приняла участие в открытии юбилейной выставки заслуженного художника России Владимира Мухина, приуроченной к 60-летию автора.



Для справки: Владимир Павлович Мухин родился 7 декабря 1952 г. в г.Кинешме Ивановской области. В 1972 году окончил отделение дизайна Ивановского художественного училища. В 1999 году В.Мухину было присвоено почетное звание «Заслуженный художник России». В 2004 году художник удостоен серебряной медали Российской академии художеств, а в 2008 году награжден серебряной медалью Союза художников России. Владимир Павлович организовал и провел более 10 персональных выставок в различных выставочных залах и музеях Иваново, Москвы, Ярославля, Шуи, Фурманова и др.

Настоящая выставка представляет ивановскому зрителю творчество уникального художника, более 30 лет отдавшего себя технике gobelena, в высшей степени сложной, капризной и трудоемкой. В творчестве В.Мухина играют роль интеллект и эрудиция, ирония и юмор, игра воображения и умение быть серьезным. Художник часто обращается к мифологии, литературе, истории, перемещая зрителя то в Древний Египет, то в Вавилон, то в русскую старину, то в старину Сервантеса и Дон-Кихота. Он ничего не навязывает, не диктует, он делится с нами своими мыслями, своим внутренним миром.

«Маленькая звезда»

В «Серебряном городе» 17 ноября прошел ежегодный музыкальный и хореографический конкурс детских талантов «Маленькая звезда». Отдельные исполнители и дуэты в возрасте от 7 до 13 лет могли проявить свои незаурядные вокальные и танцевальные данные. Лучшие солисты и танцоры в



двух возрастных группах от 7 до 13 лет получили почетные звания победителей, ценные призы от партнеров и спонсоров. Победителем в старшей возрастной категории в номинации «хореографический номер» стала Анна Лебедева, исполнившая гимнастический этюд. Поздравляем маму Ани, правового инспектора Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Е.В.Воронову с победой дочери в конкурсе.

Кардиогвардия

15 ноября на площади Пушкина состоялся молодежный флешмоб. Сюда через социальные сети были приглашены молодые люди, решившие расстаться с сигаретой. Известно, что в компании друзей «Кардиогвардия» готовы прийти им на помощь. Так «Кардиогвардия» под руководством главного кардиолога Ивановской области Светланы Романчук отметила Международный День отказа от табакокурения. В борьбе за здоровый образ жизни и долголетие ивановцев «кардиогвардейцы» решили поддержать праздник проведением молодежного флешмоба. Его девиз - «Обменяй сигарету на конфету!».

Е. Силкина



Вести из обкомов

Переговоры зашли в тупик?

Ситуация вокруг урегулирования отраслевого тарифного соглашения (ОТС), положения об оплате труда которого вызывают вопросы со стороны «Всероссийского Электропрофсоюза», похоже, приняла жёсткий оборот.

Напомним, что наиболее важное положение нового ОТС, касающееся определения минимальной месячной ставки оплаты труда рабочего I разряда, отработавшего полный месяц и выполнившего нормы труда, до сих пор является камнем преткновения между «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП), представляющим в этой дискуссии интересы рядовых работников энергокомпаний, и интересами работодателей, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (РаЭл).

Профсоюзники настаивают на том, чтобы увеличить тарифную ставку рабочего I разряда до уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения (6827 руб-



лей). У РаЭл же, несмотря на то, что оно оказывает содействие ВЭП в работе над отраслевым соглашением, и согласилось с большей частью предложений, именно это требование вызывает противодействие.

Справедливое распределение доходов компании и индексация заработной платы, когда обычный работник получает «кровные» на достойном уровне с работником высшего менеджмента предприятия – вот то требование, которое было предъявлено «Электропрофсоюзом», и которое встретило не готовность со стороны руководств



энергокомпаний РаЭл к достижению компромиссного решения, объясняемое «отсутствием средств». По оценкам профсоюзников, на некоторых энергопроизводствах более половины дохода уходит на оплату труда (включая премиальные и надбавки) руководства и высших управленцев, а в себестоимость энергопроизводства на зарплату заложено 6-12 процентов. Для сравнения, в иностранном варианте этот показатель достигает 40-45 процентов.

ВЭП, в ходе переговоров, сделал обращения во все профильные госинстанции, способные повлиять на ход

(Минэнерго, Минэкономразвития и пр.), с июня текущего года было проведено уже 15 двухсторонних встреч с работодателями, входящими в РаЭл. И всё – для одной цели: увеличить зарплату тех, кто своими руками, подчас, перемалывает рабочую норму в трудных и экстремальных условиях, держит российскую энергетику на плаву.

Но, судя по всему, чтобы добиться 25-процентного повышения зарплаты для промышленно-производственного персонала, одними переговорами не обойтись.

Поэтому, согласно решению центрального комитета

«Электропрофсоюза», с 12 октября все переговорные процессы по ОТС были приостановлены. А 15 ноября в Москве прошла коллективная акция протеста профсоюзных активистов со всей страны. В пикете приняли участие и представители Ивановской областной организации ВЭП.

В Ивановской делегации была и председатель первичной профсоюзной организации (ППО) филиала «Ивэнерго» Татьяна Шубина: «По всей нашей области говорят, что, согласно официальным данным, рабочий получает в среднем 22-23 тысячи рублей. Но мы, если честно, таких зарплат ни у кого не видели, кроме, разве что, электромонтеров и электрослесарей наивысших разрядов и электромонтеров выездных бригад (с учётом работы в ночное и праздничное время и переработок).

Обычно размер «трудо-вой» зарплаты – 14-17 тысяч рублей. Добавьте к этому ещё и то, что при приёме на работу человеку нередко нужно проходить медосвидетельствование по завышенным стандартам, нужно знать мно-

жество нормативных актов, правил охраны труда, противопожарных норм. Иными словами – ответственность высокая, условия труда – экстремальные, а деньги всё те же. Молодёжь уходит с энергопроизводства, кадры «утекают» в Москву. Поэтому мы и решили участвовать в столичном пикете.

К месту проведения – Новопушкинскому скверу все подтянулись часам к десяти утра, у здания госорганов проводили митинг не разрешили. Нас сразу предупредили: никаких выкриков и нарушений дисциплины, чтобы не было провокаций. Быть оштрафованным никому не хотелось.

Два часа мы стояли с лозунгами, под конец выпустили в небо приготовленные чёрные воздушные шары, которые символизировали недовольство такой зарплатой и таким перераспределением доходов в энергокомпаниях. Теперь будем ждать ответа на наши письма к президенту и в госорганы. Есть сведения, что там создаётся специальная рабочая группа».

Михаил ЛЕОНОВ

Исследовать или зарабатывать?

Таким вопросом задались студенты и преподаватели ИГТА, собравшиеся 14 ноября на семинаре «Инновационные разработки – первый шаг на пути к финансированию», прошедшем в рамках традиционной для вуза, Декады качества. Речь шла о том, как сегодняшнему студенту или аспиранту реализовать свои научные идеи в полноценный коммерческий проект, приносящий доход, а значит подтвердить востребованность, актуальность, а следовательно, качество результатов своей научной работы.

Как рассказал собравшимся доцент кафедры финансов Андрей Жаров, руководитель инновационно-технологического центра (ИТЦ) академии, молодые ученые могут рассчитывать на поддержку различных, как государственных, так и негосударственных фондов. В текстильной академии, например, научные проекты, имеющие реальные перспективы к реализации уже не первый год поддерживаются Фондом содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере. «Лично мне всегда приятно, когда студенты, занимаясь научными исследованиями, попутно пробуют себя в коммерции. Ради этого я и занимаюсь нашим ИТЦ, чтобы найти будущих бизнесменов, «тянущих» экономику страны. В этом плане, просто необходимо мыслить, в первую очередь, как «государственник», – признался Андрей Иосифович. Отвечая на вопросы, он рассказал,

что фонд, получивший широкую известность как «Фонд Бортника» – по имени бесменного директора Ивана Михайловича Бортника (в прошлом – руководителя Государственного комитета СССР по науке и технике), в рамках программы «Старт», оказывает прямую финансовую и информационную помощь малым инновационным предприятиям, разрабатывающим и осваивающим новые виды наукоемкой продукции и технологии на основе принадлежащей им интеллектуальной собственности.

В состав ИТЦ ИГТА входит уже четыремалых предприятия, получивших поддержку фонда и ориентированных на разработку современных текстильных материалов и совершенствование основных процессов текстильного и швейного производства за счет внедрения информационных технологий и соответствующего программного обеспечения.

Собравшимся было интересно узнать, что началось все с ежегодного участия всем молодым исследователям – студентам и аспирантам академии, в конкурсах грантов фонда по программе «УМ-НИК». Так, например, в 2008 году сразу десять студенческих проектов получили поддержку по данной программе. Фонд финансирует научные исследования по приоритетным для страны направлениям развития науки и технологий. Основных требований немного – молодой исследователь должен работать во взаимодействии с действующим предприятием, а результат его научной работы должен быть реализован как объект интеллектуальной собственности. Создание малых инновационных предприятий, входящих в ИТЦ, и участие молодых ученых-предпринимателей в следующих программах фонда – это, в значительной степени, продолжение и развитие тех, первых проектов.

Но, начиная с 2011 года, юные исследователи могут рассчитывать на грантовую поддержку по программе «УМ-НИК» только, если между фондом и региональным Правительством заключено соответствующее соглашение. Свыше

60 российских регионов заключили с фондом такие соглашения. К сожалению, в нашей области этот вопрос уже второй год находится на рассмотрении областного руководства.

В продолжение дискуссии председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Надежда Москалёва высказала вполне резонное рассуждение о том, что и другие фонды, должны не просто давать денег на проекты, а потом «сидеть и ждать, когда посыпятся золотые яйца», но и оказывать иную поддержку молодежи в реализации их замыслов. «Увы, проблема сопоставления научных исследований, бизнеса и производства в единый организационный процесс – проблема, пожалуй, вечная», – ответил Андрей Жаров.

Председатель клуба «Инноватор» и Совета молодых ученых ИГТА Наталия Бусыгина, проводившая встречу, напомнила, что в академии действуют и свои, вузовские, грантовые программы поддержки студентов: «Пусть суммы не баснословные, но согласитесь, всегда приятно, занимаясь любимым делом, научными исследованиями, по-



лучать за это ещё и какие-то деньги. Я и сама была обладательницей гранта, для молодого специалиста это хорошее подспорье».

Присутствующие студенты продолжили тему «противостояния» ученых и бизнесменов, отметив, что не каждый из них мечтает стать бизнесменом, многих интересует научная деятельность, на которую, без возможной коммерческой выгоды, вряд ли кто-либо выделит денег. А это уже – общегосударственная проблема недостаточного финансирования вузовской науки. Начальник отдела практической психологии ИГТА Екатерина Толстопопова напомнила в этой связи, что размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории, круглогодично при наличии свободных мест.

Резюмируя итоги семинара, собравшиеся согласились, что вопрос о том, где молодым учёным найти поддержку для воплощения своих идей остаётся открытым. А значит – подобные обсуждения будут организовываться и в будущем. На них постарались не только обсудить насущные проблемы, но и сообща искать возможные пути решения.

Михаил Леонов

Состоялось торжественное закрытие школы

14 ноября т.г. в Институте развития образования Ивановской области состоялось последнее занятие и закрытие Школы правовой защиты работников профсоюзом образования.

Организаторами курсов выступили областной комитет профсоюза образования и Институт развития образования Ивановской области. Занятия в рамках школы начались весной т.г. и включали в себя объем знаний 72 часов. Всем слушателям школы, добросовестно посещающим занятия, были вручены удостоверения о прохождении курсов и уникальный по своему содержанию диск с нормативно-правовой базой.

Н.С. Степанченко, ведущий специалист обкома профсоюза работников образования и науки.

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов предлагает для работников-членов профсоюзов льготные путевки в здравницы Ивановской области

МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ:

ООО «Курорт Оболсуново»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системами, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

ООО «Санаторий имени Станко»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «Санаторий Зеленый городок»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочеиспых диатезах, заболевания органов дыхания, эндокринные

расстройства (ожирение, сахарный диабет), остеохондроз, заболевания суставов.

ООО «Пансионат с лечением Плес»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.

Стоимость путевки с лечением на 2012 год в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» составляет 1000 рублей в сутки, в ООО «Санаторий Зеленый городок» - 945 рублей в сутки, в ООО «Пансионат с лечением Плес» - 700 рублей в сутки.

Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории, круглогодично при наличии свободных мест.

Заявки на путевки принимаются в областных организациях профсоюзов.

Учредитель: Ивановское областное объединение организаций профсоюзов

Редактор: Е.Л. Силкина.

Адрес редакции:

153002, г. Иваново, пр. Ленина, 92, к.9, тел. 32-85-00.

E-mail: gazeta-ivprof@yandex.ru; адрес сайта http://ivanovo-prof.ru.

Номер регистрационного удостоверения еженедельной газеты «Профсоюзная защита» ПИ № 5-0761 от 9 сентября 2003 г., выданный Верхне-Волжским региональным территориальным управлением МПТР России

Редакция может не разделять точки зрения авторов публикуемых материалов и интервьюируемых.

Редакция не несет ответственности за содержание информации в рекламных материалах.

Газета отпечатана в ООО «Гранатплюс»: г. Иваново, ул. Калашникова, 26 г.

Тираж 2000 экземпляров.

Номер подписан в печать 30 ноября 2012 года в 14.00 (по графику 15.00).

Цена свободная