



Защита

Колонка редактора

Вот и подошел к концу беспокойный, высокосный 2012 год. И закрываем мы его 24 номером газеты.

Сейчас, оглядываясь назад, вспоминаю, как делала первый номер: тогда я обращалась к читателям с просьбой присылать и приносить в редакцию свои материалы. И что интересно, меня услышали: к концу года определился круг авторов, с которыми мы регулярно встречаемся.

Тогда, в начале февраля, я обещала, что постараюсь сохранить ставшие популярными рубрики: «Вести из первичек», «Вести из КС», «Вести из обкома», «Социальное партнерство», «Правовые консультации», «Охрана труда» и т. д. Материалов с данной тематикой в течение года опубликовано много, так же как и по молодежной политике, мотивации профсоюзного членства, по патриотическому воспитанию, о передовом опыте в профсоюзной работе. Мало того, появилась рубрика «Год истории», в которой опубликовано 12 заметок.

Можно долго рассказывать, о чем писала газета, но несколько номеров мне хочется отметить особо: №4 (мы рассказывали о конкурсе «К защите Родины готов»), №9 (специальный выпуск, посвященный региональному совещанию отраслевого профсоюза работников госучреждений), №10 (о Молодежном совете) и №15, посвященный 20-летию социального партнерства.

Хочется надеяться, что и впредь будем расширять и географию, и тематику публикуемых материалов. Я от души поздравляю всех читателей с наступающим Новым годом. Желаю всем здоровья, удачи в жизни и разрешите себе мечтать!

Е.Силкина

Исполком

24 декабря состоялось последнее в этом году заседание Исполкома профобъединения.

Открылось оно необычно: первым вопросом было чествование победителей VI областной Спартакиады физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы. Среди награжденных – и коллективы-победители Спартакиады, и её организаторы.

Члены Исполкома приняли минимальные социально-трудовые стандарты (нормативы) профсоюзов, входящих в Ивановское областное объединение организаций профсоюзов, для заключения соглашений, коллективных договоров и дополнений к ним на 2013 год.

На заседании также рассмотрены вопросы: «Об участии профсоюзов Ивановской области в реализации региональной программы «Содействие занятости населения Ивановской области на 2012-2014 годы»; «О предоставлении льготных путевок членам профсоюзов на 2013 год».

Утвержден план работы профобъединения на 1 квартал 2013 года.



В этом году Россия выбрала нового Президента, стала членом Всемирной Торговой Организации, продолжила свое движение по пути модернизации общества и укрепления законности. Для профсоюзов страны уходящий год прошел под знаком усиления борьбы за достойную жизнь, повышения социальных гарантий, роста заработной платы работающих. В непростых условиях социально-экономического реформирования, Российские профсоюзы, в том числе и ивановское профобъединение, остаются верны своим принципам, главный из которых я бы сформулировал так: «Профсоюзы – основа гражданского общества».

С наступающим Новым годом!

Уважаемые члены профсоюзов! Дорогие друзья!

Совсем скоро под бой курантов уйдет в историю 2012 год. Он был насыщен многими политическими и общественными событиями. В этом году Россия выбрала нового Президента, стала членом Всемирной Торговой Организации, продолжила свое движение по пути модернизации общества и укрепления законности. Для профсоюзов страны уходящий год прошел под знаком усиления борьбы за достойную жизнь, повышения социальных гарантий, роста заработной платы работающих. В непростых условиях социально-экономического реформирования, Российские профсоюзы, в том числе и ивановское профобъединение, остаются верны своим принципам, главный из которых я бы сформулировал так: «Профсоюзы – основа гражданского общества».

С удовлетворением хочу отметить, что сегодня авторитет Профсоюзов неуклонно растет. Нам доверяет все большее количество работающих граждан. Свидетельство тому – создание новых первичных организаций на производствах и в учреждениях области. Радует и тот факт, что все больше молодых людей проявляют интерес к профсоюзной работе. Убежден, что какие бы трудности ни ждали нас в будущем, мы сможем с ними справиться. А профсоюзы постараются сделать все необходимое для защиты интересов человека труда.

Дорогие друзья! У новогоднего праздника есть своя неповторимая атмосфера. Он наполнен особой теплотой и искренностью. Давайте поздравим друг друга, пожелаем любви и счастья! Пусть сбываются все наши мечты! И пусть всем будет тепло и комфортно в нашем большом и уютном доме, имя которому «Профсоюз!» С наступающим Новым 2013 годом и Рождеством Христовым!

А.Н.МИРСКОЙ,
председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов

Социальное партнерство

Состоялось последнее в этом году заседание областной трехсторонней комиссии

В здании Правительства Ивановской области 14 декабря состоялось последнее в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители власти, профсоюзов и бизнеса обсудили 4 вопроса.

Первым обсуждался вопрос «О реализации молодежной политики в рамках Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2012-2014 годы».

Напомним, что в Ивановской области в рамках Соглашения всеми заинтересованными сторонами проводилась целенаправленная работа, Правительство Ивановской области утверждена долгосрочная целевая программа «Развитие системы начального и среднего профессионального образования на 2012-2014 годы». Разработан порядок формирования государственного задания на подготовку рабочих кадров, ориентированный на удовлетворение кадровых потребностей регионального рынка труда.

Разработана и реализуется система мероприятий по повышению престижа рабочих профессий, созданы центры содействия трудоустройству выпускников. Проводится мониторинг трудоустройства выпускников уч-

реждений начального, среднего, высшего профессионального образования, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и т.д.

С целью повышения престижа рабочих профессий и стимулирования учащихся учреждений НПО в 2011 году Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области учредил по согласованию с Департаментом образования 4 приза победителям конкурсов профессионального мастерства среди учащихся учреждений НПО по одному из каждой номинации (текстильная и легкая промышленность, машиностроение, строительство, общественное питание). Ежегодно, начиная с 2005 года, Союзом присуждаются и выплачиваются 10 именных стипендий по 2 000 рублей каждая (ежемесячно) лучшим студентам ивановских вузов.

Ивановским областным профобъединением в сентябре 2002 года создан Молодежный Совет профобъединения. В его состав входят представители областных организаций профсоюзов и координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований. Деятельность молодежных структур профобъединения направлена на формирование и совершенствование и совершенствование структуры молодежной политики, защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, совершенствование патриотического воспитания молодежного поколения.

Реализуя эти задачи, Совет разработал положение о проведении областных смотров-конкурсов на лучшую постановку работы с молодежью в членских организациях профобъединения. Молодежный совет обеспечил включение в областное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений раздела «Молодежная политика в сфере труда и занятости населения».

По инициативе Молодежного совета ивановских профсоюзов активно приступили к реализации программы военно-патриотического воспитания молодых работников и учащихся. Стали ежегодными военно-спортивные соревнования допризывников «К защите Родины готов!». Их победители получают профсоюзную путевку в подшефную областную профобъединению воинскую часть Черноморского флота.

Результатом проводимой профобъединением молодежной политики стало увеличение в ивановском регионе числа молодежи среди членов профсоюзов. Так, в 2012 году численность молодежи в профсоюзных рядах области достигла 41,2 процента. Молодежь возглавляет 26,8 процента цеховых и 12,8 процента первичных организаций.

Сторонами проведено много и других мероприятий. Заслушав информацию по вышеуказанному вопросу, комиссия рекомендовала сторонам социального партнерства продолжить реализацию планов мероприятий по выполнению раздела «Молодежная политика в сфере труда и занятости населения», способствовать вовлечению молодежи в трудовую и экономическую деятельность, включая деятельность трудовых объединений, отрядов и других форм занятости населения, продолжить практику проведения кон-



курсов профессионального мастерства на областном уровне и многое другое.

По вопросу «О состоянии социального партнерства в Палехском муниципальном районе и Наволокском городском поселении Кинешемского муниципального района» было рекомендовано организовать взаимодействие с главами городских и сельских поселений по их участию в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, привлекать стороны к разработке и реализации программ социально-экономического развития муниципального образования.

Комиссия одобрила ход реализации Программы модернизации здравоохранения в Ивановской области на 2011-2012 годы. Этот вопрос был третьим в заседании комиссии.

И последним вопросом был утвержден план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2013 год.

Уважаемые друзья! Ивановская областная организация Профсоюза работников госучреждений поздравляет вас с профессиональным праздником – 22-летием со дня образования пенсионной системы в Российской Федерации!

От души благодарим вас за вашу профессиональную деятельность, трудолюбие, терпение и чуткое отношение к людям. Поздравляем всех членов Профсоюза с праздником и выражаем искреннюю благодарность за ваш нелёгкий благородный и такой необходимый в вашей системе труд. Желаем успехов во всех ваших делах и начинаниях, финансовой стабильности, крепкого здоровья вам и вашим семьям!

Руководителям первичных профсоюзных организаций желаем твердости при отстаивании прав и интересов членов Профсоюза!

Уважаемые коллеги! Поздравляем всех членов Профсоюза работников госучреждений с наступающим 2013 годом! Всем здоровья, счастья, мира и благополучия!

Т.П.ПАРФИНОВИЧ,
председатель областной организации Профсоюза работников госучреждений

Контроль здоровья трудящихся жизненно необходим

О расширении практики медицинских осмотров, как инструмента мониторинга состояния здоровья сотрудников учреждений и предприятий, шла речь на заседании трёхсторонней комиссии города Иванова по регулированию социально-трудовых отношений, прошедшем 13 декабря в здании администрации.

На заседании присутствовали представители городских органов власти, предприятий различных отраслей, специалисты областного профобъединения. Начальник управления здравоохранения администрации города Любовь Семёнова отметила, что основная сложность массовой организации медосмотров работников заключается в его стоимости. Так как человека осматривают несколько специалистов, цена вопроса может превышать тысячу рублей. Далеко не каждый работодатель готов тратить на это средства.

Фактически, система контроля здоровья работника отдана на совесте работодателя, государственными органами здравоохране-

ния осталась лишь профилактика. Между тем, ни в коей мере нельзя недооценивать медосмотры. «В условиях кадровой нехватки, особенно, среди классных специалистов рабочих профессий, мы обязаны сохранять и оберегать тот «золотой фонд» этих кадров, который у нас ещё имеется, привлекая, если нужно, и метод санаторного долечивания», - объяснила Любовь Михайловна. Начальник управления здравоохранения также обнародовала некоторые данные по медосмотрам: в 2012 году было осмотрено более 9 тысяч человек, при этом, выявлено порядка 6260 заболеваний. Особенную опасность вызывает распространение хронических заболеваний (начиная с 2006 года – порядка 60 процентов из 17 миллионов осматриваемых по стране) и открытого туберкулёза. В 2013 году государство планирует провести массовые медосмотры всего трудящегося населения страны.

«Основная и приоритетная деятельность профсоюзов – сохранение условий труда и безопасность работника. На тех предпри-

ятиях, где есть профсоюзные комитеты, есть за этим контроль, и этот контроль даёт реальные результаты», - добавил к предыдущему выступлению заместитель председателя областного профобъединения, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов Николай Смирнов, подтвердив важность вектора на оздоровление работников (в первую очередь – бюджетной сферы), в том числе, через санаторную систему. Профсоюзы представляют льготные санаторные путёвки со значительной скидкой для своих членов. В этом году таким предложением воспользовались более 600 членов профсоюзов.

На заседании касались и социально-трудовых отношений между работодателями и молодёжью. Председатель Ивановского городского объединения работодателей «Ивановский городской координационный Союз предприятий» Александр Крапостин и председатель комитета по делам молодёжи администрации Дмитрий Платонов отметили открытость город-

ского Центра занятости населения (ЦЗН) для сотрудничества в трудоустройстве несовершеннолетних и молодых специалистов: от информационного сотрудничества по опубликованию вакансий, до прямого финансирования программ занятости.

Тем не менее, представители областного профобъединения напомнили собравшимся о необходимости ставки на обучение молодых людей с юных лет защищать свои и коллективные рабочие права. Все согласились с важностью того, чтобы первый рабочий опыт человека, со всеми соблюдениями трудовых норм, был для него наглядным примером, образчиком на всю жизнь: как устраиваться на работу, как получать зарплату, как увольняться.

«Следуя установкам VII Генерального съезда ФНПР, ивановское профобъединение определило для себя до 2015 года программу совершенствования лидерских и правовых качества своего молодёжного актива. Молодёжь – это наш стратегический и кадровый резерв. В последнее время в рядах

ивановских профсоюзов наблюдается рост членства молодёжи на 6,3 процента, поэтому мы стараемся претворять молодёжные аспекты на обсуждениях различных трудовых документов и нормативных актов, боремся с дискриминацией на рабочих местах молодых сотрудников. А 2013 год объявлен у нас годом Профсоюзной молодёжи», - объявил профсоюзную позицию Николай Смирнов.

В целом, сторонами комиссии было достигнуто взаимопонимание по ключевым аспектам регулирования социально-трудовых отношений, однако, направление работы на их улучшение будет продолжено, в том числе – попытками внедрить право работника на обследование и санаторное лечение в соответствующие законодательные программы региона.

Для справки: по данным технической инспекции труда областного профобъединения, в 2012 году на производствах, от общих заболеваний, умерло 15 человек, что на 66 процентов больше предыдущего 2011 года.

Михаил Леонов

Праздник санатория

Известный на всю Россию профсоюзный «Курорт Оболсуново» отметил 85-летний юбилей



Сегодня ООО «Курорт Оболсуново» - динамично развивающийся курорт, ставший синонимом качественного отдыха для тех, кто заботится о своем здоровье и любит комфорт. Единоновременно здравница принимает на лечение до 250 человек.

Профессионализм медицинских работников и высокий уровень оснащения современным медицинским оборудованием позволяют обеспечить индивидуальный подход к каждому пациенту.

Дважды санаторий награжден Большой золотой медалью Всероссийского форума «Здравница». В 2012 года курорт в третий раз стал лауреатом конкурса «100 лучших товаров России». Кроме того, ООО «Курорт Оболсуново» признан организацией гарантированно соблюдающей требования трудового законодательства, условий и охраны труда, и предоставляющей достойные гарантии своим работникам. Накануне юбилея в Государственной инспекции труда по Ивановской области директору санатория Н.В.Зиминой был вручен Сертификат доверия.



На торжественное мероприятие по случаю юбилея санатория прибыло много гостей: представители исполнительной власти региона и Тейковского муниципального района, руководители территориальных управлений федеральных структур, коллеги из других профсоюзных здравниц.

Приветствуя собравшихся, директор санатория Надежда Владимировна Зиминая подчеркнула, что «Оболсуново» - любимое место отдыха и оздоровления десятков тысяч россиян, которые, побывав здесь однажды, возвращаются вновь и вновь. Свидетельством тому может служить то, что за последние 10 лет «Оболсуново» приняло по-настоящему ошеломляющее количество пациентов - 500 тысяч человек!

Председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр Мирской отметил, что в санатории созданы благоприятные условия для комфортного пребывания и эффективного лечения пациентов, что является залогом долголетия здравницы. За прошедшие годы в санатории много сделано, но еще больше предстоит сделать. Масштабные планы в обязательном порядке будут реализованы, потому что все они направлены на дальнейшее поступательное развитие курорта «Оболсуново».

На торжественном мероприятии многие сотрудники здравницы были награждены Почетными грамотами и благодарственными письмами за многолетний добросовестный труд.

МЫ - ГРАЖДАНЕ РОССИИ

С паспортом – в новый виток жизни

В Ивановском Доме профсоюзов, накануне Дня конституции РФ, детям членов профсоюзов, достигшим 14 лет, в торжественной обстановке вручили российские паспорта.

17 молодых людей – 9 юношей и 8 девушек – стали в этот день практически полноправными гражданами Российской Федерации. Акция «Мы – граждане России!», ставшая уже традиционной для областного объединения организаций профсоюзов, проводится по инициативе Молодёжного совета профобъединения. Церемонию «Мы – граждане России!» вели его активисты – председатель Виктор Степанов и ведущий специалист областной организации профсоюза работников народного образования и науки Елена Бардюкова. Они рассказали об истории рождения новой Конституции, о введении паспортной системы в России. Всё это сопровождалось показом видеороликов.

Первыми поздравляли ребят и вручали паспорта начальник Управления федеральной миграционной службы Российской Федерации по Ивановской области В.И. Карпов и заместитель начальника областного Департамента внутренней политики Е.П. Судибор.

«Сегодня вы стали гражданами России. По мере вашего взросления, ваша ответственность возрастёт, в паспорте появятся не только штампы о прописке, о семье, детях. Этот документ станет вашей историей. Желаю вам всем, чтобы она была достойной гражданина России, и чтобы вы радовали своих родных и близких», - поздравил молодёжь председатель Ивановского областного объединения организаций профсоюзов Александр Мирской. К его пожеланиям присоединились многие заслуженные люди нашего региона: Почётный гражданин Ивановской области, член Общественной палаты В.И. Семенко, председатель Ивановского областного совета ветеранов войны, труда, Вооружённых Сил и правоохранительных органов Н.А. Думцев, председатель Комитета по делам молодёжи Администрации города Иваново Д.Е. Платонов, заслуженный учитель РФ, директор профессионального училища №8 Н. И. Лагунов, председатель молодёжной избирательной комиссии при Избирательной комиссии при Избирательной



Ивановской области А. Э. Корнилов и другие.

Получая важнейший документ, юноши и девушки дали обещание Родине. Право зачитать текст обещания было предоставлено учащейся гимназии №36 Софье Груздевой. Эмоциональный момент для всех присутствующих в зале был продолжен прозвучавшими в исполнении С. Груздевой и Р. Мазанова песнями «Жар-птица» и «Родина моя».

Ведущие акции подчеркнули, что для россиянина понимание

гражданственности тесно связано с понятием патриотизма, любви к Родине, защите Отечества, и поэтому, на протяжении последних лет, по инициативе Молодёжного совета профобъединения, проводится областной смотр-конкурс на лучшую постановку военно-патриотической работы «Растим патриотов России». Победители получают главный приз – право направить делегацию в подшефную Ивановскому областному профобъединению воинскую часть – 369-й отдельный объединённый Центр обеспечения управления Черноморского флота РФ.

После этих слов ведущие пригласили на сцену прошлогодних победителей смотра-конкурса, представителей военно-патриотического клуба «Гвардеец» профучилища №8 и руководителя клуба В. Гришина. Их показательные номера никого не оставили равнодушными.

Акция «Мы – граждане России!» закончилась камерным концертом воспитанников Ивановского музыкального колледжа. Ак-



тивисты Молодёжного совета областного профобъединения вручили ребятам, получившим паспорта, от имени организации, памятные сувениры с профсоюзной символикой. В числе подарков были и брошюры с текстом Конституции РФ.

Михаил Леонов



В преддверии общероссийского праздника Дня Конституции РФ областное профобъединение совместно с Координационным советом организаций профсоюзов Лухского района и районной администрацией провело акцию «Мы – граждане России!».



Новым гражданам вручили паспорта и подарки

В торжественной обстановке 9 ребят получили из рук главы райадминистрации Николая Смурова и начальника УФМС по Лухскому району Галины Королёвой паспорта и сладкие подарки, вместе с поздравлениями и пожеланиями всегда держаться правильного жизненного пути. От имени Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, вступивших в гражданские права юных луховчан, поздравляли специалисты аппарата Елена Новгородцева и Наталья Панюшина, которые вручили ребятам памятные сувениры от организации. В финале церемонии для собравшихся был дан концерт. **Михаил Леонов**



Действия профсоюзов в условиях вступления России в ВТО

В большом зале Дома профсоюзов 6 декабря состоялся IV Пленум областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности. Обсуждался вопрос «О текущей ситуации на предприятиях текстильной и легкой промышленности и задачах областной организации профсоюза по защите социально-трудовых прав работников предприятий отрасли в условиях присоединения России к Всемирной торговой организации».

Еще десять лет назад Ивановскую область называли текстильным цехом страны. А еще чуть раньше все рабочие завидовали текстильщикам, даже машиностроители переходили работать на текстильные предприятия: там и зарплата была выше, и условия труда, да и все другое, что называется термином – рабочие будни или, как принято сейчас говорить, защита социально-трудовых прав работников предприятий. В настоящее время ситуация на текстильных предприятиях не простая. Об этом говорил на Пленуме не только председатель обкома отраслевого профсоюза Н.Ф.Смирнов, но и председатели первичных организаций. Дать ответы на отдельные вопросы обсуждаемой темы редакция попросила председателя областной организации профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Николая Федоровича Смирнова.

- Николай Федорович, что тревожит работников текстильной и легкой промышленности в связи с вступлением в ВТО?

- Во всем этом есть свои плюсы и минусы. Вступление в ВТО означает, что постепенно мы будем отказываться от высоких пошлин на иностранные товары, а страны ВТО, в свою очередь, снизят пошлины для наших российских товаров в их странах.

Конкуренция будет обостряться, а качество товаров расти.

А минус в том, что натиск импорта еще более сократит и без того низкую долю готовой российской продукции на отечественном рынке. Предприятия, не выдержавшие конкуренции, могут закрыться, что приведет к росту безработицы и социальной нестабильности.

- Велик ли объем текстильной продукции в стране и в Ивановской области, в частности?

Ивановская область в настоящее время – единственный субъект Российской Федерации с высоким уровнем концентрации текстильных и швейных предприятий. В области сосредоточено 2/3 российских производственных мощностей по выпуску хлопчатобумажных тканей.

Численность работающих в текстильном и швейном производствах 30 тысяч человек, т.е. 40% от численности работающих в промышленности.

Для нас текстильная отрасль по – прежнему, остается ключевой.

Крупнейшими участниками текстильного рынка являются: ООО ТДЛ «Текстиль», ОАО ХБК «Шуйские ситцы», корпорация «Нордтекс», компания «Мега», ОАО «Ивановское текстильное объединение», промышленная группа «Роско», ООО «Яковлевская мануфактура».

- Какова ситуация в отрасли на сегодняшний день, что же тревожит отраслевой профсоюз?

- Ситуация продолжает оставаться сложной, хотя и наблюдается рост промышленного производства в текущем году. Морально и технически устаревшее оборудование не способствует большому росту производства. На это влияет и скачки цен на сырье-хлопок.

Почти половина предприятий продолжает оставаться убыточными, продолжающееся банкротство предприятий, их закрытие, бесконечная реорганизация, переименования, влекут за собой потерю занятости работников, и, прежде всего, квалифицированных кадров, а в целом сокращение численности работников отрасли.

На сегодняшний день в конкурсном производстве находятся ОАО «Колобовская ткацкая фабрика», «ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая ф-ка №2» и ОАО «Фурмановская текстильная ф-ка», ООО «ХБК Навтекс».

Нужно отметить, что наши первичные профсоюзные организации уже накопили определенный опыт работы и сотрудничества с конкурсными управляющими в вопросах защиты социально-трудовых прав работающих членов профсоюза, но сами понимаете, насколько ограничены возможности профсоюза в условиях банкротства.

Если говорить о проблемах, то в первую очередь надо назвать:

- высокую себестоимость текстильной продукции, которая на 20-30% выше, чем продукция из Китая,
- высокие и постоянно растущие тарифы на воду и энергоносители, - морально и технически устаревшее оборудование также не способствует росту производства,
- налогообложение, недоступность кредитов,
- низкий уровень оплаты труда,
- не хватает квалифицированных кадров.

Одним из главных индикаторов здоровья трудовых отношений является достойная, конкурентоспособная заработная плата. От ее уровня зависит



заинтересованность работника в самореализации и развитии, его возможность жить полноценной жизнью, приток молодых работников и, в конечном итоге доходность и престиж самого предприятия.

Сегодня мы наблюдаем, можно сказать, кризис в сфере зарплат.

За последние годы во многом утрачены воспроизводственные, стимулирующие, социальные функции заработной платы.

Реальный рост заработной платы работник может себе обеспечить только за счет переработок - сверхурочных работ, работы в выходные дни и за счет плохих «вредных» условий труда.

- Есть реальные механизмы повышения заработной платы?

- Есть. Одним из реальных механизмов повышения заработной платы является повышение минимального размера оплаты труда, который в России с 1 января 2013 года вырастет на 13% и достигнет 5205рублей, такой законопроект приняла Госдума в первом чтении.

Однако повышение МРОТ недостаточно.

Дело в том, что именно с 2013 года величину прожиточного минимума станут рассчитывать на основе «нормативно-статистического метода» расчетов, заложенных в принятых недавно поправках к Закону о потребительской корзине. Использование этого метода приведет к увеличению прожиточного минимума, который для трудоспособного населения в следующем году по предварительным прогнозам 8045 рублей (сегодня «официальный» размер прожиточного минимума 6500 рублей).

Соответственно, не произойдет даже «плавного» приближения МРОТ к прожиточному минимуму.

Раньше законодательно предусматривалось, что при принятии бюджета увеличивалось соотношение МРОТ и прожиточного минимума, но в начале 2000-х тысячных этот пункт убрали.

Мы считаем - этот норму надо восстановить.

Профсоюзы продолжают требовать скорейшего повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума в соответствии с Трудовым кодексом, а также разработки механизма постоянной индексации МРОТ. Однако Правительство фактически отказывается это делать уже около четырех лет.

Похожая ситуация сложилась и у нас в области с заключением Соглашения о минимальной заработной плате, в поддержку которого собрано 15 тысяч подписей членов профсоюза.

Остается проблемой применение «серых» зарплатных схем, влекущих за собой ущемление прав работающих, которые применяются до сих пор на наших предприятиях, при добровольном согласии самих работников.

- Какое направление в деятельности отраслевого профсоюза Вы считаете главным?

- Одним из главных направлений в деятельности областной профсоюзной организации было и остается – обеспечение прав работников на достойные и безопасные условия труда.

Отраслевой профсоюз традиционно поддерживает любые начинания собственников и работодателей предприятий отрасли, направленные на выпуск конкурентоспособной продукции, сохранение и создание рабочих мест, позволяющие своевременно и достойно оплачивать труд их работников.

Вместе с российским профсоюзом работников текстильной и легкой промышленности, в пределах своих полномочий, отстаиваем интересы предприятий, как по сырьевым вопросам, так и по продлению субсидирования расходов на приобретение сырья и нового оборудования, изменения кредитно-финансовой и налоговой политики.

- Спасибо, Николай Федорович, за беседу.

Е.Силкина

Иметь возможность обсудить наиболее проблемные

Из выступления председателя первичной организации ООО «ХБК «Навтекс», председателя координационного совета организаций профсоюза Наволокского городского поселения С.Р. СМЕРНОВОЙ

ООО «ХБК «Навтекс» - градообразующее предприятие городского поселения Наволоки Ивановской области.

Предприятие имеет сертификат соответствия международной Системе Менеджмента Качества. Продукция ООО ХБК «Навтекс» реализуется как на внутреннем так и на внешнем рынках. В настоящее время предприятие ООО ХБК «Навтекс» реализует проект реконструкции предприятия.

Пущена в эксплуатацию транспортная галерея, которая связывает отделочное производство со вторым этажом пристройки ткацкой фабрики, где разместились склад логистики и новое бинторезное производство. Склад логистики приступил к работе. Пущена в эксплуатацию специально модернизированная для «Навтекса» третья бинторезная линия к уже имеющимся двум для обеспечения выпуска не менее 10 млн. штук бинтов в месяц.

В начале марта 2012года подписан контракт с фирмой «Ферро-сталь» на поставку комплекта оборудования для отбелики марли расплавленным полотнопроизводительностью 14млн.погонных метров в месяц. Сегодня идёт к завер-

шению монтаж импортного оборудования в отделочном производстве. Заключается монтаж немецкого сушильного барабана, ведётся подводка основных коммуникаций: электричество, пар, вода, которые останутся подключить. Одним словом, к Новому году новая отделочная фабрика должна заработать.

На ООО «ХБК Навтекс» в настоящее время работает 2101 человек. Средняя заработная плата - 13880руб. Задолженности по заработной плате предприятие не имеет. Профсоюзная организация предприятия насчитывает в своих рядах более 1500 чел, что составляет 72% от численности работающих. В январе 2012 г. наши ряды пополнили работники ткацкого производства «Томна».

Первичная профсоюзная организация ООО «ХБК Навтекс» состоит из 4 цеховых комитетов. Своими основными задачами организация считает соблюдение коллективного договора, заключённого в феврале 2012 года, контроль за соблюдением трудового законода-



тельства в деятельности предприятия, увеличение профсоюзного членства.

Все эти задачи могут решаться только на работающем предприятии. Здесь идёт совпадение интересов как собственников, так и трудового коллектива. Поэтому в рамках социального партнёрства мы стараемся работать в контакте с администрацией предприятия, ведём переговоры с собственником, активно продолжает работать согласительная комиссия по заключению коллективного договора. Хочу заметить, что отсутствие трёхстороннего соглашения по текстилю в области очень затрудняет нашу работу. Сложно вести

переговоры, не имея под рукой основных направлений, норм, по которым должна быть договорённость на высшем уровне. Нежелание собственников мне понятно, а вот невмешательство правительства - нет. Нам необходимы такие формы работы, где бы мы могли иметь возможность обсудить наиболее проблемные непосредственно с работодателем.

Предлагаю обратиться к Правительству Ивановской области с предложением проведения отраслевых совещаний с участием собственников, руководителей и профсоюзного актива ведущих предприятий текстильной и легкой промышленности.

Важным является вопрос охраны труда

Из выступления председателя профкома ОАО «Полет» А. ЕРМОЛАЕВА

ОАО «Полёт», в течение последних 12 лет – стабильно работающее предприятие, поставляющее для нужд Минобороны продукцию специального назначения, для РОСТО – тренировочные парашюты, парашютные системы спортивного назначения для спортсменов-парашютистов.

В свете вопроса сегодняшнего Пленума обкома, наше руководство обеспокоено тем, что, в условиях присоединения к ВТО, более дешёвые парашюты могут создать конкуренцию нашим изделиям, особенно – спортивной линии, составляющей 20 процентов от общероссийских поставок. Поэтому эту нишу могут заполнить зарубежные аналоги, которые по своим характеристикам в чём-то превосходят нашу продукцию. Наши конструкторы постоянно совершенствуют спортивные и тренировочные парашютные системы. Плюс здесь является то, что завод сможет закупать ткани зарубежных фирм по более низким ценам, чем сегодня, что может удешевить наши изделия.

Уж если мы вступили в ВТО, профсоюзы должны стремиться к международным стандартам труда. В связи с этим, очень важным является вопрос охраны труда. По новым правилам сегодня проходят периодические осмотры работников, куда в обязательном порядке включаются осмотры у психиатра и нарколога, что дополнительным бременем ложится на работодателя. Оплата услуг психиатра и нарколога составляет вкуче 480 рублей за одного работника.

На стабильно работающем предприятии в текущем году прошли внеплановые проверки Ростехнадзора и Государственной инспекции труда. В ноябре на нашем заводе побывали представители



этих ведомств. На руководителей структурных подразделений наложены серьёзные штрафы – от 3 до 23 тысяч рублей, хотя отдел охраны труда и профком неплотно работают в этом вопросе. Так, госинспектор по охране труда в цехе обнаружил деревянную лестницу без

бирки, о которой все забыли, поэтому что ей не пользовались, и за это нарушение оштрафовал начальника цеха на 2,5 тысяч рублей.

Освещая тему охраны труда в свете сегодняшнего пленума, считаю, что председателям первичных профсоюзных организаций (ППО) необходимо раз в 3 года проходить обучение по охране труда в учебном центре профобъединения, чтобы быть подкованными в данном вопросе. Я сам дважды проходил обучение и знаю, как это помогает в работе на предприятии и при расследовании несчастных случаев на предприятиях нашей отрасли.

Подводя итог сказанному, предлагаю включить в Постановление пленума следующее:

- председателям ППО раз в 3 года проходить обучение по охране труда в учебном центре профобъединения;

- на Президиумы обкома приглашать специалистов по охране труда с целью разъяснения последних нормативных актов Министерства здравоохранения и социального развития.

Необходим качественный пересмотр функций профсоюза

Из выступления председателя профкома Яковлевского льнокомбината, председателя координационного совета организаций профсоюзов Приволжского района М.И. СУББОТИНОЙ

пешно ее выдерживает. Но, тем не менее, сразу же мы потеряли очень ценного заказчика - ИКЕЮ (Швеция), для которой мы отгружали 30% своей продукции, на 25-30% уменьшился заказ Америки. Наши специалисты прорабатывают всевозможные цепочки логистики для того, чтобы не останавливать и не сокращать производство.

Профсоюзу в такой сложной ситуации непросто выработать тактику, но именно сейчас нам необходимо активизировать свою деятельность, поскольку наша задача - действовать так, чтобы человек имел работу и достойную зарплату. Регулярными переговорами с администрацией подводить базу к повышению зарплаты и добиваться результатов (обсуждать расценки на различные виды работ, приводить их в соответствие трудозатратам, твердить о недопустимости «серых» зарплат). Добиваться улучшения условий работы (следить за ритмичной работой здравпунктов, устраивать комнаты психологической разгрузки, столовые или пункты приема пищи) быть внимательными к социальным вопросам, неизбежно возникающим у рабочих. Регулярно проводить культурно-массовые мероприятия, принимать активное участие в проводимых городских и районных праздниках, при этом всячески пропагандировать работу в текстильной промышленности и всеми возможными средствами рекламировать продукцию своего предприятия, продви-

вать ее, т.о. переломить в сознании людей неверие в руководство предприятия, быть одной командой с руководством.

На региональном уровне действует трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которой участвуют местные власти, профсоюзы и работодатели. Эта комиссия и есть - действенный механизм совместных действий всех участников социальных и производственных процессов. Задача профсоюзов - заставить считаться с интересами трудящихся, обозначить свои насущные вопросы и держать их под постоянным контролем. А также держать работодателя в постоянном напряжении, т.е. вынуждая постоянно совершенствовать управление производством, повышать его эффективность.

Я думаю, что еще профсоюзам необходимо взять на себя роль катализатора процесса повышения качества продукции на своем предприятии, а значит ее конкурентоспособности. Вспомним опыт прошлых лет, в которых много было полезного и рационального:

- это и конкурсы рабочего мастерства;
- соревнования бригад и личные соревнования специалистов по профессиям;
- культивировать наставничество на производстве;
- поощрять трудовые династии;

- активизировать работу с молодежью, а именно:

- наладить профориентацию, восстановить профильное текстильное образование, привлекать всеми средствами молодежь на текстильные предприятия. Конечно, все эти перечисленные мероприятия нуждаются в финансировании.

Текстильные предприятия, несмотря на различные перемены, были и остаются для многих единственным местом работы, где сохраняются социальные гарантии граждан, и за этим также неустанно следит профсоюзная организация: полный соцпакет, работа в условиях, где строго

соблюдаются нормы охраны труда и техники безопасности, рабочие в обязательном порядке обеспечиваются спецодеждой, спецжирами и средствами индивидуальной защиты, рабочим предоставляются различные льготы: у нас это - выплата мат.помощи по выслуге лет, к различным юбилейным датам, ко Дню матери, молодежью, оказываем мат.помощь по случаю смерти ветеранов предприятия и семьям умерших работников, в чрезвычайных ситуациях, в случае платных операций и прочее, а также, что немаловажно, соблюдается законность Российской Федерации, чего зачастую нет на частных предприятиях.

Полоса подготовлена Е.Силкиной

«Член профсоюза не должен бояться обращаться за помощью!»

Так вкратце можно охарактеризовать основной тезис всех выступавших 14 декабря на очередном пленуме обкома Профсоюза работников агропромышленного комплекса (АПК), который был посвящён теме совершенствования правозащитной работы организаций профсоюза.



Председатель областной организации Профсоюза работников АПК Александр Фатин, открывая пленум, провёл небольшой исторический экскурс, объясняя актуальность обозначенной тематики: после V Съезда профсоюза работников АПК РФ, в наступившие времена кризиса, обострение вопросов социально-трудовых отношений стало очевидным. Многие работодатели стремятся урезать социальную поддержку и права работников, в том числе – через лоббирование применения соответствующих положений в нормотворческой деятельности. На съезде профсоюза была чётко сформулирована жёсткая позиция по этому кругу вопросов: препятствовать махинациям нерадивых работодателей, сохранять рабочие места и популяризировать способность людей. Ещё одна установка на налаживание социального партнёрства с властью способствует развитию совместного законотворчества (экспертиза готовящихся законопроектов, касающихся социально-трудовых отношений, внесение поправок). Так, в Госдуму внесены законопроекты по запрету заёмной формы труда, упрощены процедуры организации забастовок. Между Профсоюзом АПК и Генпрокуратурой действует соглашение о сотрудничестве в соблюдении трудовых прав работников. Однако, по словам Алек-

сандра Викторовича, правозащитная деятельность профсоюзов на сельхозпредприятиях встречается в последнее время заметные препятствия. Дело не только в том, что члены Профсоюза работников АПК не проявляют особой активности, редко обращаясь в организацию за защитой своих прав, видимо, из-за опасения репрессий со стороны работодателей. Правозащитная деятельность в секторе АПК имеет свои подводные камни, которые проявились, например, на одном молокоперерабатывающем предприятии области, когда руководителю предприятия дисквалифицировали за поддержку выдачи зарплат. «Если бы тогда нашему профсоюзу не пришлось выступить в несвойственной роли защитника этого руководителя, предприятие, а следовательно, и рабочие места, не удалось бы сохранить», – заключил Александр Фатин.

В связи с этим случаем, правовой инспектор труда областного профобъединения Зоя Минеева подчеркнула для собравшихся, как важно понимание задач правозащитной деятельности профсоюзов: «Из всех общественных организаций, профсоюзы обладают, пожалуй, самым широким инструментарием и полномочиями в этой сфере. И председателем «первичек», и руководителям предприятий, где они организованы, необ-

ходимо чётко осознавать, что профсоюз – это не репрессивный орган, а средство для улаживания конфликтов, если руководитель готов исправлять свои ошибки, мы охотно идём ему навстречу».

Кроме этого, правовой инспектор рассказала о том, с какими вопросами обращаются члены профсоюза. Чаще всего это неправильно составленные (по устаревшим или неполным формам) трудовые договоры, несовпадение названий должностей в приказах и трудовой книжке работника, и, как следствие, риск потери возможности выхода на пенсию на льготных основаниях. Грешат некоторые работодатели и банальным «навешиванием» на сотрудника дополнительных служебных обязанностей, не прописанных в должностной инструкции. Разумеется – без дополнительной оплаты. Касается это и компенсации сверхурочных.

Председатель Ивановской районной организации профсоюза работников АПК Галина Воронина рассказала о некоторых случаях нарушения трудовых прав работников, когда «зарвавшегося» работодателя удавалось вернуть в конструктивное русло переговоров: «За два последних года у нас было 52 подобных обращения, и, надо сказать, что если человек не боится отстаивать свои права, то, как правило, добивается справедливости. Член профсоюза должен чувствовать, что он не останется один в трудно ситуации без помощи».

В свою очередь, собравшиеся на пленуме председатели профсоюзных организаций, не могли не согласиться с актуальностью для профсоюзов АПК вопроса внедрения новых информационных технологий, которые бы позволили оперативно информировать вышестоящие профсоюзные организации о нарушениях трудовых прав работников, а также получать бесплатно и своевременно квалифицированную юридическую помощь профсоюзных юристов. **М.Л.**

Стандарты медпомощи, одноканальное финансирование и поддержка молодых медиков

В ходе пленума комитета Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения, прошедшего в День конституции в конференц-зале Дома Профсоюзов, работники учреждений здравоохранения региона, состоящие в профсоюзных рядах, получили ответы на некоторые свои животрепещущие вопросы.

Открыла пленум председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Галина Вацура, которая рассказала о некоторых итогах отраслевого регионального соглашения на 2011-2013 годы, заключённого между профсоюзом и Департаментом здравоохранения Ивановской области в декабре 2010 года, и дополненный дополнительный соглашением в начале 2012 года. Главный раздел документа – раздел охраны труда определил обязанности работодателя перед работником: контроль за своевременностью и полнотой выдачи зарплат, доплата за переработки, участие медиков в профсоюзной деятельности и их правовое обучение.

Галина Владимировна отметила, что сразу все требования профсоюзов воплотить не удастся. Остаются открытыми вопросы об уравнивании оплаты труда квалифицированного и неквалифицированного персонала, низких темпах роста гарантированной части зарплат. Однако обнадеживает тот факт, что Департамент здравоохранения, в целом, настроен на социальное партнёрство, ни одно обращение профсоюза не было оставлено без ответа. И это даёт свои плоды: например, если в большинстве регионов страны наблюдается недоплата фтизиатрам и венерологам, то в Ивановской области на это уже выделено из бюджета 20 миллионов рублей.

Участвовавший в пленуме директор Ивановского территориального фонда обязательного медицинского страхования (ОМС) Юрий Тюрков ответил на ряд актуальных вопросов по текущей модернизации медицинской сферы. Кинешемские профактивисты выразили возмущение «откровенно нарушающей конституционные права дискриминацией по уровню образования», когда медработнику, имеющему высшее биологическое образование, и выполняющему такой же объём работы, что и его специально обученные коллеги, выплачивается меньше денег. Разница может достигать ощутимых для кошелька величин в 10 тысяч рублей. «Проблема заключается в нормативных документах, принятых в высших эшелонах власти. Нам известно, что существующая практика ещё проходит этап доработки. Пока же рекомендуем восполнять пробелы в зарплатах через другие статьи доходов. Такой положительный опыт уже есть в той же самой Кинешме», – ответил Юрий Тюрков.

Профактивисты из Шуи поинтересовались: будет ли в дальнейшем реализовываться, как необходимая в условиях кадрового голода в медицинской сфере, программа помощи молодым специалистам? Юрий Михайлович успокоил медиков: программа продолжит финансироваться минимум до 2015 года, «сверху» дана установка не урезать её на местах, правда помощь может выражаться в разных ипостасях (выделение квартиры, денежные выплаты).

Директор Ивановского фонда ОМС рассказал о переменах в сфере здравоохранения в 2013 году. Продолжится модернизация медучреждений области с упором на развитие реабилитационной и профилактической системы.

Одноканальное финансирование будет введено повсеместно. Имеющийся опыт показал, что ничего плохого при этом, вроде бы, случиться не должно, наоборот, такая система имеет существенные практические плюсы – статьи расходов станут «плавающими», то есть можно будет перекидывать средства из одной в другую, более актуальную. «Модернизация будет проводиться, исходя из посылки: «Медики не должны заниматься несвойственной им работой». Питание больных, обслуживание автопарка, содержание помещений – всё это не будет входить в их служебные обязанности. Но, могу заверить, что все перечисленные перемены ни в коей мере не скажутся негативно на размерах зарплат».

В свою очередь, заместитель начальника областного Департамента здравоохранения Тамара Французова призвала медиков готовиться в 2013 году к серьёзным преобразованиям. Это, в первую очередь, касается готовящейся доработки стандартов оказания медпомощи, выверения их необходимого количества во всех направлениях медицины и оплаты труда по этим стандартам.

Акцент будет сделан на поддержку восстановительной медицины, профилактики, гинекологии и родовспоможения. «В целом, считаю, что модернизация здравоохранения, учитывая дотационность нашего региона, проходит достаточно успешно. В 2013 году, например, на повышение зарплат медикам, предусмотрено более 45 миллионов рублей против 20 миллионов в 2012 году», – констатировала Тамара Михайловна, добавив, что немалую роль в этих успехах сыграла деятельность профсоюзов, налаживающих тесное взаимодействие с властью.

Михаил Леонов

Познай себя с помощью инновационных технологий



Тестирование «Infolife» рассчитано для системы дошкольного и общего образования, учащихся, студентов и работников учреждений профессионального образования.

Что такое «Infolife»? Это программно-аппаратный комплекс, позволяющий по отпечаткам пальцев определить индивидуальные особенности человека, его интересы и потребности, спортивные способности, а так же применяемый для профориентации школьников и абитуриентов.

Человек проходит тестирование при помощи сканера отпечатков пальцев. Для тестирования необходимо отска-

нать все 10 пальцев рук. Отпечатки пальцев мгновенно выводятся на экране с целью определения типа узора, который полностью обезличен и не даёт возможности идентифицировать человека. Полученные данные анализируются на Всероссийском сервере, после чего программа показывает результат тестируемого человека:

- индивидуальные способности;
- интересы и потребности;
- тип карьерного развития;
- профориентация;
- особенности здоровья;
- спортивные способности и другое.

В результате тестирования можно определить врожденные болезни, особенности поведения, физиологию, профильное образование,

наилучший тип карьеры и подходящую работу. Предоставленные данные отражают потенциал человека, заложенный при рождении. Результаты тестирования представляют собой наглядный отчет в виде диаграмм, графиков, пояснений и примеров, раскрывающих и описывающих способности человека и особенности в данном направлении.

Каждая диаграмма и график в программе подтверждена статистическими исследованиями. Точность методики от 95%. Такой результат достигнут благодаря огромному количеству протестированных людей, на которых апробировались исследования и разработки. В ходе разработки программно-аппаратного комплекса Infolife уже протестировано более 6000 человек и эта работа продол-



жает выполняться, чтобы повысить точность.

Пройти тестирование достаточно один раз в жизни, поскольку узоры на кончиках пальцев не меняются в течение жизни человека. Отпечатки пальцев служат генетическим маркером, который можно легко считать, классифицировать и проанализировать. Но то, как развиты заложенные от природы способности зависит только от человека.

Дополнительную информацию можно получить в областной организации профсоюза и работников образования и науки у Е.В. Бардюковой.

Клуб «Инноватор»

Кто в доме хозяин?

Проблемы с оплатой коммунальных платежей достали всех, и только ленивый об этом не говорит.

Острая дискуссия разгорелась 20 декабря в Доме профсоюзов на заседании «круглого стола» по теме «Обоснованность тарифов в условиях реформы жилищно-коммунального хозяйства и их влияние на качество жизни и платежеспособность жителей Ивановской области». Организован он по инициативе Ивановского областного объединения организаций профсоюзов совместно с Общественной палатой Ивановской области. В разговоре приняли участие профсоюзный актив,

представители законодательной и исполнительной власти, жилищно-коммунального хозяйства, ресурсоснабжающих организаций, надзорные органы, представители органов местного самоуправления, бизнеса, правозащитных общественных организаций, Совета ветеранов. Подробно о заседании «круглого стола» мы расскажем в следующем номере газеты. Рекомендации «круглого стола» будут опубликованы в ближайшее время на сайте профобъединения.

Е.Л.

В 2013 году заканчивается 5-летний срок действия социальных карт

Управление социальной защиты населения администрации города сообщает, что в 2013 году заканчивается 5-летний срок действия социальных карт, используемых льготниками Ивановской области, в том числе и города Иванова, для льготного проезда.

Начиная с января 2013 года, будет осуществляться продление срока действия социальных карт. Гражданам, обратившимся в пункты оплаты льготного проезда для очередного зачисления поездок на социальные карты, продление срока действия карты будет осуществляться автоматически.

Пресс-центр Администрации г. Иванова