Утверждено

Президиумом ИОООП

04.09.2017 года

Предложения ИОООП

по сокращению задолженности по заработной плате

Наличие задолженности по заработной плате при современном уровне развития общества – явление, показывающее степень полнейшей безответственности работодателей.

В то же время определенное бремя ответственности лежит и на органах власти, которые до настоящего времени не смогли предложить и принять законодательство, не допускающее возникновение долгов по заработной плате.

Получая низкую заработную плату, работники еще субсидируют и бизнес, и государство.

На протяжении последних трех лет профобъединение совместно с первичной профсоюзной организацией и администрацией завода пытались обратить внимание властей на ситуацию, которая складывается на заводе «Автокран»- бывшем бренде Ивановского региона.

Собственник завода «Автокран» не выплатил почти двум тысячам работникам – жителям области заработную плату на сумму 174,5 млн. рублей. Власти Волгоградской области не допустили этого на Камышинском заводе. А собственник один и тот же.

Полагаем, что Правительству области пора выступить с законодательной инициативой о внесении изменений в действующее законодательство о привлечении к ответственности за наличие задолженности по заработной плате собственников предприятий, а не только наемных руководителей.

Кроме того, считаем, что органам контроля и надзора следует более эффективно применять существующие штрафные санкции, предусмотренные законодательством, к работодателям допускающим несвоевременную выплату работникам заработной платы.

Далее. Во-первых, сведения о наличии задолженности по заработной плате не предоставляют субъекты малого предпринимательства. А это значительная доля среди хозяйствующих субъектов региона.

Второе. Организации-банкроты после вынесения определения Арбитражного суда о завершении в отношении организации конкурсного производства и внесении в единый государственный реестр юридических лиц записи о его ликвидации, организация-должник считается ликвидированной и освобождается от предоставления сведений в статистику.

Таким образом, переходя под действие закона о банкротстве, долги повисают в воздухе. Реальная картина искажается и создается впечатление, что долгов то у региона не так уж и много.

Так, не понятна судьба долга перед работниками спирзавода «Петровский» в размере 150 млн. рублей.

В ЗАО «Ивпроект ГПИ-6 (17,6 млн. руб.), ЗАО «Максима Стиль» (13,8 млн. руб.), ООО «Проектный институт «ДСК – Проект» (13,6 млн. руб.) долги перед работниками «висят» несколько лет и перспектива их погашения не просматривается.

Предлагаем инициировать внесение изменений в форму статистического наблюдения, с тем, что бы реальные долги по региону, и в том числе по организациям - банкротам были видны и известны.

Искажение статистической отчетности происходит, еще и потому, что работодатели не стремятся показывать сведения об имеющейся задолженности по заработной плате. Хотелось бы узнать у органов контроля и надзора, а сколько работодателей за последнее были привлечены к ответственности за непредставление или искажение статистических данных?

Считаю, что данные предложения профсоюзов будут способствовать социальной защите работников и сохранению стабильности в обществе.