



Защита

Заседание исполкома профобъе- динения

На очередном заседании, 27 августа, члены исполкома сформулировали позицию ивановских профсоюзов по законопроектам о прожиточном минимуме и потребительской корзине. Отмечено, что предлагаемые нормативные акты существенно снижают уровень социальной защиты населения. Поэтому исполком профобъединения поддержал позицию ФНПР по отклонению данных законопроектов. На заседании принят текст заявления по этому поводу, который будет направлен в комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов. В частности, в нем говорится: **«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов заявляет, что полностью поддерживает позицию Федерации Независимых Профсоюзов России по отклонению указанных законопроектов и обращается к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации при рассмотрении законопроектов учесть позицию профсоюзной стороны РТК, все предложения и замечания по законопроектам №109059-6 «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и №109045-6 «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации»».**

Исполком областного профобъединения принял решение о проведении во Всемирный день действий профсоюзов, 7 октября, акции «За достойный труд». Ее целью станет широкое обсуждение и пропаганда программных документов профсоюзов «Стандарты достойного труда». Профсоюзным организациям области предложено провести 7 октября собрания актива, конференции, диспуты по обсуждению Стандартов.

На заседании были утверждены изменения в Положение о смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация года», в состав трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, актуализирован состав кураторов Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований и утверждена кандидатура В.Аркатова для участия в конкурсе ЦФО «Молодой профлидер».

Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех



- Александр Николаевич, сейчас одна из самых актуальных тем - это вступление России в ВТО. На Ваш взгляд, как это отразится на экономике Ивановской области и простых жителях нашего региона?

- В нашем регионе основной экономики принято считать текстильную отрасль. И если признать честно, она уже достаточно давно, по сути, работает в условиях ВТО. Много продукции текстильной и легкой промышленности на российский рынок поступает и продолжает поступать, минуя таможен РФ товары, в среднем, снизится на 3,5%. Причем снижение будет проходить постепенно, в течение так называемых переходных периодов, продолжительностью до 3 лет. А для наиболее «чувствительных» товаров, к которым отнесена продукция текстильной и легкой промышленности, переходный период установлен до 7 лет. Те же экономисты считают, что в результате вступления России в ВТО намечается замедление роста цен на многие товары, а в отдельных случаях они даже снизятся. И от этого, прежде всего, выиграет население.

Я считаю, что вместо нагнетания обстановки надо больше думать о том, как улучшить работу и нашим текстильщикам, и другим отраслям промышленности, и действовать в этом направлении. Мы тогда нормально впишемся в мировой экономической рынок.

Профсоюзы не раз выступали с инициативами, направленными на поддержку отечественной экономики. Как видите, сегодня многие из них поддержаны и приняты Правительством России. Если говорить о той же текстильной отрасли, с подачи профсоюзов на федеральном уровне принято решение о субсидировании процентных ставок по кредитам на закупку сырья, материалов и на техническое перевооружение. Кроме того, профсоюзам вместе с объе-

динениями работодателей удалось добиться освобождения текстильного оборудования от ввозных пошлин и от налога на добавленную стоимость. На днях было объявлено правительством о субсидировании процентных ставок по так называемым пролонгированным кредитам на техническое перевооружение предприятий. Это очень актуальная мера помощи, поскольку многие текстильные предприятия тонут под грузом взятых еще до кризиса кредитов на модернизацию производства. Согласно ранее действовавшему порядку предоставления субсидий в этом случае они отсекались от господдержки за счет федерального бюджета.

Для оперативного разрешения вопросов и проблем, возникающих в результате вступления России в ВТО, я думаю, целесообразно было бы, если бы органы власти, в частности, Департамент экономического развития, оперативно и полно информировали профсоюзы о положении дел на местах. В идеале, надо поплотнее поработать с нами над выработкой ответственных мер поддержки тех отраслей, которые в такой поддержке на первом этапе присоединения будут нуждаться.

- Как вы считаете, для чего нужны профсоюзы в России сейчас, вообще и в Ивановской области, в частности?

- Российским профсоюзам, в том числе и ивановским, более ста лет. И все эти годы задача у них одна. В одиночку работнику трудно противостоять возможному произволу работодателя, защитить себя от несправедливых придинок, незаконного увольнения, добиться улучшения условий труда и достойной зарплаты, принятия социальных законов на уровне региона или страны. Только объединившись в профсоюз, работники могут рассчитывать на успех.

- Какие рычаги воздействия на руководство предприятий и организаций существуют у профсоюзов для защиты инте-

ресов трудящихся? Достаточны ли эти рычаги и механизмы для отстаивания интересов трудовых коллективов?

- Рычагов воздействия много. Это и переговоры, и коллективные трудовые споры, и акции протеста, и забастовки. Поверьте, у нас есть опыт использования всех этих форм. Мы тесно сотрудничаем с правоохранительными органами, Госинспекцией по защите трудовых прав работников. Наши юристы помогают работникам отстаивать свои интересы в судах. Проблема достаточности или недостаточности этих механизмов воздействия на работодателя заключается даже не в очень сложной забюрократизированной в российском законодательстве системе разрешения трудовых конфликтов. Проблема в нас с вами. Профсоюз - общественная организация. Она сильна коллективизмом, активной позицией каждого. А если работники поступают по принципу: я вступил в профсоюз и теперь моя хата с краю, вы меня защищайте. При таком отношении трудовой спор не выиграть, какой механизм воздействия на работодателя не применим. Двадцать лет мы используем цивилизованный способ - заключение соглашений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью разных уровней.

- Сейчас очень многие работающие люди региона, особенно занятые в малом и среднем бизнесе, жалуются на отсутствие социального пакета. То есть, отпуска, больничные листы работодатель не оплачивает, и работнику приходится брать и отпуска, и больничные за свой счет. Как быть с этим?

- Можно в одиночку жаловаться в прокуратуру, идти в суд. А проще и эффективнее создать профсоюзную организацию. Нужно-то всего три человека. Сразу на помощь придут и наши правовая и техническая инспекции труда, и все надзорные органы. Поверьте, совместно мы сумеем

призвать нерадивого работодателя соблюдать законодательство о труде. Но только совместно, при активной позиции самого работника.

- Сейчас профсоюзные организации действуют, в основном, на крупных предприятиях, которые создавались еще в советские времена. Тогда в новых организациях, малого бизнеса, как правило, профсоюзы отсутствуют. Почему так происходит? Людям не интересно вступать в профсоюзы?

Действительно основная масса наших профсоюзных организаций на крупных предприятиях. В большом коллективе легче найти лидера, того, кто поведет за собой остальных в профсоюз. На малых предприятиях, в основном, работает молодежь. К сожалению, современная система образования не дает молодым людям элементарных представлений о том, как защищать свои трудовые права и о том, зачем нужен профсоюз. Этим правовым вакуумом в головах работников и пользуются частные предприниматели, владельцы небольших фирм.

- На автозаводе «Форд» во Всеволожске (Ленинградская область) был создан независимый профсоюз работников. Этот профсоюз, чтобы добиться повышения заработной платы, неоднократно проводил забастовки и переговоры с руководством предприятия. Как вы относитесь к подобной практике?

- Забастовки - это крайняя мера, когда работодатель не идет на переговоры и ни на какие уступки. А переговорный процесс - это повседневная деятельность председателя профсоюзной организации, профсоюзного комитета. Этим мы и занимаемся спокойно, без лишней шумихи в отличие от так называемых независимых профсоюзов.

- Существуют ли в нашем регионе подобные профсоюзы на каких-либо предприятиях, которые не входят в состав регионального объеди-

нения профсоюзов? Как вы относитесь к созданию подобных профсоюзов?

- Да такие профсоюзы есть и в ряде отраслей, например в образовании, здравоохранении, автотранспорте. Они работают в нашей области. Эти профсоюзные организации входят в другие национальные профсоюзные объединения («СОЦПРОФ», «Защита»), а не в ФНПР. В этом ничего противозастенного и незаконного нет. Мы ушли от однопартийной системы и считаем это нормально. Так же и в профсоюзном движении. Сила профсоюза, как любой общественной организации, в массовости. ФНПР было и остается самым массовым, а значит и самым сильным и авторитетным национальным объединением профсоюзов, способным наиболее эффективно защищать права человека труда не только на отдельном предприятии, но в целом по России.

- «Школой профсоюзов» называют молодежные советы, десятилетие создания которых мы отмечаем в этом году. Ваш взгляд на работу с молодежью в настоящее время?

- Численность молодежи в профсоюзных организациях в Ивановской области более 41 процента. В областном Молодежном совете 28 молодых лидеров представляют 11 областных организаций из 17. Наиболее активны в работе с молодежью профсоюзы образования, жизнеобеспечения, агропромышленного комплекса. На исполкоме областного профобъединения регулярно заслушиваются вопросы, связанные с молодежной политикой. Работа с молодежью не остается без внимания и радует то, что молодежь активна. Областное объединение организаций профсоюзов постарается сделать все необходимое, чтобы научить молодежь защищать интересы человека труда.

- Спасибо, Александр Николаевич, за обстоятельный разговор.

Е.Силкина



Можно было только договариваться



В.А. Фомичев,
координатор со стороны администрации

- Вячеслав Анатольевич, с какого года Вы являлись координатором комиссии по регулированию социально-трудовых отношений?

- Надо сказать, что эта комиссия появилась в начале 1992 года. Тогда еще не было и законодательных документов о трехсторонних комиссиях. Вызвано это было волнениями среди рабочих.

- Проводимые в 90-е годы прошлого века экономические реформы, развал экономики страны, инфляция, а в 1992-93 годах гиперинфляция, правовой беспредел, обнищание народа, социальная напряженность. О чем администрация области договаривалась с профсоюзами и работодателями в девяностые годы прошлого века, о чем в начале XXI века.

- Прежде всего, обговаривался вопрос о сокращении рабочих мест. Регулирующих эту проблему законов не было, все шло под эгидой экономики средств. Вспоминается, как я на заседании исполкома еще в 1991 году выступал о том, что надо готовиться к массовому сокращению рабочих, к выплате компенсаций и т.д. На что Валентин Иванович Волков мне говорит: «Ну, ты напридумывал, Вячеслав Анатольевич. Какое массовое сокращение, такого не может быть». Так и получилось. Труднее всего было договориться о минимальной величине прожиточного минимума. Если помните, в 80-х годах был узаконен минимальный прожиточный минимум 70 рублей. Потом пошли перерасчеты.

- В какие годы, на Ваш взгляд, наиболее важно было подписать соглашение, и когда особенно трудно было договориться?

- Справедливости ради, надо сказать, что до приватизации предприятий и организаций к подписанию коллективных договоров подходили формально. Никто не допускал мысли, что его сократят. Пришли новые собственники, началось массовое сокращение работников, создались определенные условия для недовольства рабочих и напряженности в обще-

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

социальную несправедливость по оплате труда между рабочими и руководителями и даже приняли Постановление «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий при заключении с ними трудовых договоров».

- Да, так и было. Этим постановлением зарплата руководителя должна была рассчитываться пропорционально списочной численности работников на предприятии и умножаться кратно к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии. Например, предприятия до 200 человек можно было увеличить зарплату руководителю в 10 раз к первому разряду, от 200 до 1500 – в 12 раз, от 1500 до 10000 до 14 раз, а свыше 10 тыс. человек до 16. Но эта норма не прижилась, так как не было контроля свыше.

Что касается вопроса о трудностях подписания договоров, то следует сказать, что труднее всего было договориться, когда пришли на предприятия новые хозяева. Зачастую они предлагали: «Вот мои условия. А если не хотите, то, как хотите». И критериев, по которым можно было надавить на хозяина, не было. Это уже позднее законодательно было определено в обязательном порядке подписывать коллективные договоры.

- Какие пункты Соглашений не выполнялись, и как это отразилось на социальном спокойствии населения?

При подготовке материала о социальном партнерстве в Ивановской области, пришлось перелистать море документов, статей, откликов современников, анализов ученых. За двадцать лет многое забылось. В одной газете я прочитала отклик современника, который меня потряс искренностью суждения: «С радостью провожаю тяжелый, полный человеческих трагедий, потрясений, горя и крови, сумасшедший, високосный 1992 год». А обстановка в стране в этот год, действительно была не простой: началась приватизация предприятий и учреждений. Людям выдавали ваучеры, о которых большинство населения никогда не слышали и не знали, что с ними делать. Предприятия переходили в частные руки, продолжался распад хозяйственных связей между предприятиями, сокращалось бюджетное финансирование отраслей народного хозяйства, нарушалось денежное обращение. Началась массовая сокращение производства, увольнения с работы, карточная система распределения товаров первой необходимости. Все это привело к росту социальной напряженности.

В этих условиях органы власти и профсоюзы и начали заключать соглашения по регулированию социально-трудовых отношений. В 2012 году партнерским отношениям исполняется 20 лет.

Редакция газеты собрала в этом номере разные материалы о партнерстве: как отзывы кураторов по подготовке к работе трехсторонних комиссий, так и самих партнеров подписания Соглашений, и со стороны органов власти, и профсоюзов, и работодателей, и отраслевых ассоциаций.

- Надо заметить, что комиссия наступательно ни на кого не давила. И вообще никто из трех сторон не мог поставить безоговорочно условия. Можно было только договариваться. Что касается отраслевых вопросов, то сложнее всего было договориться с обкомом работников культуры. А.И.Смирнова столько претензий предъявляла. Ее понять можно, зарплата работников культуры была самая маленькая, учреждения культуры везде закрывались, но часто требования были завышены.

В мою бытность документы подписывали А.Ф.Лаптев, В.И.Волков, Ю.А.Токаев. Координаторами были В. Ю. Дмитриев, потом Ю. М. Воронов. А на мне лежала вся подготовка документации ко всем заседаниям.

- Спасибо, Вячеслав Анатольевич, за беседу.
Е.Силкина

Будущее за партнерским сотрудничеством



Н.Ф. Смирнов

- Николай Федорович, Вы много лет являетесь координатором со стороны профсоюзов по подготовке и подписанию Соглашений по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областными объединениями организаций профсоюзов и областными объединениями работодателей. Отсюда вытекает первый вопрос: «Сначала Соглашения подписывались на один год, потом на два, дальше на три. Почему так произошло?»

- Первое Соглашение 1992 года было подписано двумя сторонами: администрацией области и облсофпрофом. Тогда не было объединения работодателей, и еще не была создана трехсторонняя комиссия. Кроме того, многие осторожничали. Потом присоединились – Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области и аграрный Союз Ивановской области.

- В наше нестабильное время, когда нет уверенности в завтрашнем дне, разве можно спрогнозировать события на три года вперед? Есть ли в Соглашениях конкретные цифры, которые служат ориентиром для партнеров?

- Это реально, так как в Соглашениях прописываются не фиксированная величина минимальной и средней заработной платы, а ее соответствие и соотношение к размеру прожиточного минимума трудоспособного населения. Если увеличивается прожиточный минимум, соответственно должны производиться корректировки по заработной плате. Многие обязательства носят постоянный характер. Например,

разделы охраны труда и здоровья работников.

- Как проблемы текстильщиков были отражены в Соглашениях?

- Соглашения, как правило, носят единый подход для всех отраслей промышленного сектора экономики. Что касается проблем текстильщиков, то не раз ситуация на предприятиях рассматривалась на заседаниях трехсторонней комиссии и на созданной при комиссии рабочей группе из представителей трех сторон, рассмотрена ситуация на многих проблемных предприятиях.

- С кем из партнеров труднее всего было договориться?

- Как правило, с теми, кто участвовал в работе трехсторонних комиссий с целью выступить против, позиции профсоюзов на областном уровне, а также отреагировал и не признавал договоренности и соглашения других уровней социального партнерства. Профсоюзы давно выражали свое мнение по этому поводу, что членами трехсторонней комиссии со стороны социальных партнеров могут быть только социально ответственные руководители, не имеющие долгов пези-



ред работниками и выполняющие взаимные договоренности разных уровней.

- Какие разделы или даже пункты не выполнялись на протяжении 20 лет? Есть ли такой анализ?

- Прежде всего, – это обязательства наших социальных партнеров по уровню заработной платы и социальным гарантиям работников, в первую очередь, связанным с бюджетным финансированием. В последние годы блокируется соглашение по минимальной заработной плате. Мы продолжим эту работу.

- Ваше видение перспективы партнерских отношений.

- Все равно за ними будущее, хотя готово к сотрудничеству не все бизнес сообщество.

- Спасибо, Николай Федорович, за беседу.
Л.Соловьева

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Минимальный размер оплаты труда, применяемый для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования

Срок, с которого установлен минимальный размер оплаты труда	Сумма минимального размера оплаты труда (руб., в месяц)	Нормативный акт, установивший минимальный размер оплаты труда
с 1 июня 2011 г.	4611	ст. 1 Федерального закона от 01.06.2011 N 106-ФЗ
с 1 января 2009 г.	4330 <*>	ст. 1 Федерального закона от 24.06.2008 N 91-ФЗ
с 1 сентября 2007 г.	2300 <*>	ст. 1 Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ
с 1 мая 2006 г.	1100 <*>	ст. 1 Федерального закона от 29.12.2004 N 198-ФЗ
с 1 сентября 2005 г.	800 <*>	ст. 1 Федерального закона от 29.12.2004 N 198-ФЗ
с 1 января 2005 г.	720 <*>	ст. 1 Федерального закона от 29.12.2004 N 198-ФЗ
с 1 октября 2003 г.	600 <*>	ст. 1 Федерального закона от 01.10.2003 N 127-ФЗ
с 1 мая 2002 г.	450 <*>, <***>	ст. 1 Федерального закона от 29.04.2002 N 42-ФЗ
с 1 июля 2001 г.	300 <***>	ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ
с 1 января 2001 г.	200 <***>	ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ
с 1 июля 2000 г.	132 <***>	ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ

<*> С 29.11.2002 до 01.01.2010 применялся для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности (ст. 3 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ в ред. Федерального закона от 20.04.2007 N 54-ФЗ).

<***> До 29.11.2002 применялся для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности и выплат в возмещение вреда, причиненного увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением трудовых обязанностей (ст. 3 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ).

2. Базовая сумма, применяемая для исчисления налогов, сборов, штрафов и иных платежей, размер которых в соответствии с законодательством Российской Федерации определяется в зависимости от минимального размера оплаты труда, а также платежей по гражданско-правовым обязательствам, установленных в зависимости от минимального размера оплаты труда

Срок, с которого установлен размер базовой суммы	Размер базовой суммы (руб.)	Нормативный акт, установивший размер базовой суммы
с 1 января 2001 г.	100	ст. 5 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ
с 1 июля 2000 г.	83.49	ст. 5 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ

До 1 июля 2000 года

Срок, с которого установлен минимальный размер оплаты труда	Сумма минимального размера оплаты труда (руб., в месяц)	Нормативный акт, установивший минимальный размер оплаты труда
с 1 января 1998 г.	83.49 <*>	
с 1 января 1997 г.	83490	ст. 1 Федерального закона от 09.01.1997 N 6-ФЗ
с 1 апреля 1996 г.	75900	ст. 1 Федерального закона от 22.04.1996 N 40-ФЗ
с 1 января 1996 г.	63250	ст. 1 Федерального закона от 01.11.1995 N 159-ФЗ
с 1 декабря 1995 г.	60500	ст. 1 Федерального закона от 01.11.1995 N 159-ФЗ
с 1 ноября 1995 г.	57750	ст. 1 Федерального закона от 01.11.1995 N 159-ФЗ
с 1 августа 1995 г.	55000	ст. 1 Федерального закона от 27.07.1995 N 116-ФЗ
с 1 мая 1995 г.	43700	ст. 1 Федерального закона от 20.04.1995 N 43-ФЗ
с 1 апреля 1995 г.	34400	ст. 1 Федерального закона от 20.04.1995 N 43-ФЗ
с 1 июля 1994 г.	20500	ст. 1 Федерального закона от 30.06.1994 N 8-ФЗ
с 1 декабря 1993 г.	14620	п. 1 Указа Президента РФ от 05.12.1993 N 2115
с 1 июля 1993 г.	7740	ст. 1 Закона РФ от 14.07.1993 N 5432-1
с 1 апреля 1993 г.	4275	ст. 1 Закона РФ от 30.03.1993 N 4693-1
с 1 января 1993 г.	2250	ст. 1 Закона РФ от 13.11.1992 N 3891-1
с 1 апреля 1992 г.	900	ст. 1 Закона РФ от 21.04.1992 N 2704-1
с 1 января 1992 г.	342	ст. 1 Закона РСФСР от 06.12.1991 N 1991-1
с 1 декабря 1991 г.	200	п. 1 Постановления Правительства РСФСР от 15.11.1991 N 5
с 1 октября 1991 г.	180	ст. 1 Закона РСФСР от 19.04.1991 N 1028-1

<*> В соответствии с Указом Президента РФ от 04.08.1997 N 822 и изданным в исполнение его Постановлением Правительства РФ от 18.09.1997 N 1182 с 1 января 1998 года была произведена деноминация рубля и замена обращающихся рублей на новые по соотношению 1000 рублей в старых образцах на 1 рубль в новых деньгах. Сумма минимального размера оплаты труда указана в пересчете на новый масштаб цен. 5368 зн.

ИСТОРИЯ И ПЕРСПЕКТИВА

Настроены на дальнейшую конструктивную работу

- В 2012 году исполняется 20 лет социальному партнерству. Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области был учрежден в 1992 году. С этого же года ведется отчет Соглашениям по регулированию социально-трудовых отношений между профсоюзами, работодателями и администрациями разных уровней.

В 1992 году областное Соглашение было подписано только между администрацией Ивановской области и областным советом профсоюзов на один год. Отсюда возникает вопрос:

«Почему в 1992 году работодатели не приняли участие в подписании Соглашения?»

Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области был создан и начал свою деятельность в **октябре 1992 года**.

По какой причине в **1992 году** работодатели не приняли участие в подписании Соглашения, сегодня вряд ли так важно.

Так как принципиальных возражений против Соглашения у РСПП не было никогда, то вероятнее всего причина была чисто технической. Либо подписание состоялось до указанной даты, либо просто не поступило соответствующее приглашение.

- «В каком году Вы подписали Соглашение от имени работодателей первый раз, чем оно отличалось тогда, через 10 лет и в 2011 году?»

Трехстороннее **Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений** документа, безусловно, важный, но вторичный. Первичным является состояние **ивановской промышленности** всех отраслей.

О любых документах необходимо судить не по содержанию, а по их влиянию на **реальную жизнь** людей.

Как изменились экономическая ситуация в целом и социально- трудовые отношения, в частности, за последние и **10, и 20 лет** на ивановских заводах и фабриках, каждый житель области может судить сам не понаслышке.

Тем не менее, взаимные консультации и переговоры, в ходе которых вырабатывается текст очередного трехстороннего Соглашения и в дальнейшем заседания соответствующей Трехсторонней Комиссии, являются полезным инструментом решения текущих проблем **по регулированию социально-трудовых отношений** для всех участников Соглашения.

Сторона работодателей настроена на дальнейшую совместную конструктивную работу в этом направлении.

Ю.А. Токаев, президент РСПП Ивановской области

Когда партнеры зависят друг от друга



- Владимир Константинович, Вы профессионально связаны с профсоюзами еще с 80-десятых годов прошлого века, потом работами в управлении по труду и социальным вопросам Ивановской области и о социальном партнерстве знаете не понаслышке. Поделитесь Вашим мнением.

Среди машиностроителей партнерство было еще задолго до образования всевозможных комиссий. Следует понять, что партнерство может развиваться только в тех случаях, когда партнеры (работодатель и работник) зависят друг от друга. Работодатель должен обеспечить работу, а платить за нее, а работник работать. На конкретных предприятиях, в частности, в объединении «Ивтекмаш» было настоящее партнерство. В коллективных договорах оговаривались все нюансы взаимоотношений: тарифы, оплата и нормы труда, условия труда, техника безопасности, социальные гарантии и т.д. Жилье, детсады – все решалось через предприятия.

От имени рабочих в переговорах выступал профком. В его обязанности входило, в первую очередь, осуществлять контроль за исполнением установленных в определенный период форм и систем оплаты труда, а также соблюдения законодательства о труде и заработной плате. Контроль осуществлялся постоянный. Справедливости ради надо заметить, что и руководство предприятия было заинтересовано в социальном спокойствии коллектива.

- Непосвященным сейчас покажется странным, что руководитель предприятия мог требовать от Правительства страны решить вопрос о повышении зарплат работников коллектива.

Так и было в 1991 году, когда от имени коллектива

председатель профкома и генеральный директор обращались в вышестоящие организации с требованием незамедлительно решить вопрос о снятии ограничений на фонд зарплаты и уровень рентабельности производства.

- В начале девяностых годов прошедшего века, после проведенной приватизации предприятий и организаций социальная напряженность в коллективах выливалась в забастовки, протесты, люди выходили на улицы, чтобы их услышали. Ивтекмашевцы не бастовали. Почему?

На нашем предприятии была сильная профсоюзная организация. Профком отслеживал малейшее неисполнение коллективного договора и сразу реагировал. Задержки с выплатой зарплаты больше месяца и не было. Именно мы тогда выступали об объединении в коллективных действиях, о солидарности машиностроителей, чтобы можно было в случае чрезвычайной ситуации на одном предприятии, выступать всем вместе.

- На чем может держаться социальное партнерство в настоящее время?

Партнерство – это когда стороны зависят друг от друга. Что касается трехсторонних комиссий в настоящее время, то следует заметить, что областная администрация может повлиять только на бюджетные организации, или при ликвидации предприятий помочь решать вопрос о трудоустройстве. Работодатели промышленных предприятий не получают дотаций, как на них повлиять. Недостаток современных Соглашений еще и в том, что в них нет конкретных цифр. На что надо ориентироваться, чего добиваться?

- Спасибо, Владимир Константинович, за беседу.

Е. Силкина

ТРЕБУЕМ РЕШИТЬ ВОПРОС

Обращение руководства объединения «Ивтекмаш» к Ивановскому областному Совету народных депутатов и Ивановскому областному совету профсоюзов

В связи с резким увеличением цен в апреле текущего года без кардинальных изменений оплаты труда, в коллективе нашего объединения быстро растет социальная напряженность. Сегодняшняя зарплата не обеспечивает нормального материального положения трудящихся, в то же время принципиальное увеличение ее лимитируется базовым фондом зарплаты, фиксированным максимальным уровнем рентабельности.

Эта ситуация усугубляется социальной несправедливостью, вызванной увеличением зарплаты в 2-3 раза у всех категорий работающих в текстильной и легкой промышленности, составляющих большинство трудящихся в городе и области являющихся нашим основным заказчиком. Кроме того, подобная ситуация влечет за собой значительный отток квалифицированных кадров с нашего объединения на текстильные предприятия. Увеличение зарплаты не может быть решено за счет роста объемов производства в связи с невозможностью обеспечить этот прирост материально-техническим снабжением.

В связи с вышеуказанным мы требуем в кратчайшие сроки в Правительстве РСФСР и СССР решить вопрос о снятии ограничений на фонд зарплаты и уровень рентабельности.

По поручению коллектива объединения «Ивтекмаш»
Генеральный директор **В.А. Балинов,**
Председатель профкома **В.К. Жуков.**
30 марта 1991 г.

Вопросы для В.Ф. Степашина, председатель областной организации профсоюза машиностроителей.

- Вячеслав Федорович, Вы давно работаете в областном объединении профсоюзов и более 20 лет связаны с профсоюзом машиностроителей. За эти годы не раз подписывали отраслевые соглашения. Если рассматривать в разрезе истории, то будет закономерным вопросом: «О чем договаривались в 1992, в 2002 и 2011 годах».

Во-первых, почти все принятые Соглашения включают в себя очень важные для трудового человека разделы: «Оплата труда», «Охрана труда», «Социальные гарантии, льготы и компенсации», «Содействие занятости», «Обязательства работодателей по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза», «Гарантии работающим в профсоюзе», «Ответствен-



В.Ф. Степашкин

ность сторон». Кроме того, были и «молодежный» и кадровый разделы.

Содержание пунктов разделов Соглашения прописывалось в зависимости от экономической ситуации в стране и отрасли, а также законодательной базы, су-

Профкомы были сориентированы на защиту

ществующей в те времена. Например, в 1992 году – это задержки с выплатами заработной платы. В 2002 году с принятием нового Трудового кодекса РФ законодательно была ослаблена роль профсоюза. Отсюда пришлось прилагать больше усилий, чтобы включить в Соглашение те пункты, которые бы защищали работника. В 2011 году Соглашение устанавливается минимальная месячная зарплата на уровне прожиточного минимума по региону и т.д.

Во-вторых, все эти годы профсоюзные комитеты отрасли были сориентированы на повышение заработной платы и ее своевременной выплаты, улучшение условий труда и техники безопасности, социальные гарантии, льготы и компенсации.

Социальное партнерство на селе



З.М. Камазенок

- Социальное партнерство для аграриев – это просто фраза или действительно все участники отраслевых соглашений являются партнерами?

З.М. Камазенок, экс-председатель обкома профсоюза работников АПК: «На протяжении многих лет в отраслевых соглашениях по агропромышленному комплексу был специальный раздел, который так и назывался – «Социальное партнерство». Отдельные пункты этого раздела в последнее время стали особенно актуальными. Например, «обеспечивать свободный вход на территорию производства членам профкома, вышестоящим профсоюзным органам для исполнения уставной профсоюзной работы», или «при смене форм собственности считать ранее избранный профком предприятия, организации правопреемником вновь созданного коллектива до истечения сроков его полномочий».

Еще на один пункт Соглашения следует обратить особое внимание: «Стороны совместно обеспечивают контроль за использованием средств, выделяемых из федерального, областного и местного бюджетов для поддержки и развития агропромышленного комплекса».

- Большой для села вопрос – занятость и подготовка кадров. О чем договаривались раньше, и в последние годы?

З.М. Камазенок: Если говорить кратко, то можно сказать, что обязанности были распределены так: производители борются за сохранение производства, а профсоюзы за то, чтобы своевременно выдавали заработную плату.

И.А. Митин, экс-начальник департамента сельского хозяйства и продовольствия: «Конкретно в отраслевом Соглашении по агропромышленному комплексу на 2006-2008 годы было записано: Департамент сельского хозяйства и продовольствия: «Организует выполнение мероприятий по подготовке и переподготовке кадров для АПК, организует учебу, обеспечивает подготовку руководителей, вновь избранных на руководящие должности, способствует развитию условий для закрепления кадров на селе».

- Работодатели: «Принимают меры по сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест, предоставляют высвобождающимся работникам возможность обучения новым профессиям, при наличии финансовых средств, предоставляют льготы и компенсации высвобождающимся работникам сверхустановленного законодательством РФ, оговоренных в коллективных договорах».

Обком профсоюза работников агропромышленного комплекса:



И.А. Митин

«Использует свое право вносить на рассмотрение органов исполнительной власти любые предложения, связанные с вопросами труда и занятости сельского населения».

З.М. Камазенок: Могу добавить – у нас с департаментом сельского хозяйства и продовольствия никаких трений не было. Нам предоставляли любые сведения, любые итоги мониторинга и хозяйственной деятельности и оплаты труда. Если нужно было, то и трибуну для донесения до членов профсоюза наших идей.

- И.А. Митин: «Действительно так и было, никаких трений с профсоюзами не было. Было настоящее партнерство».

- В областном Соглашении на 2003-2005 годы, подписанном в 2002 году, в разделе «В области экономической политики записано: «Администрация области осуществляет государственную поддержку агропромышленного комплекса, финансирует в пределах сумм, утвержденных в областном бюджете, целевые программы, направленные на его стабилизацию. Формирует областной государственный резерв сельскохозяйственной продукции для государственных нужд области».

Н.К. Курбанов, экс-председатель аграрного Союза: «Я два года как отошел от аграрных дел, но скажу, что ценность того, что было записано в Соглашение, давало возможность проконтролировать и спросить стороны за сделанное».

- Вернусь к Соглашению десятилетней давности. В первом разделе в подразделе «Профсоюзы» записано: «Профсоюзы «выступают инициаторами заключения областного, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров» и в заголовке Соглашения областное объединение организаций профсоюзов идет на первом месте. Ваш комментарий по этому поводу.

З.М. Камазенок: «Это действительно принципиально: профсоюзы всегда были инициаторами подписания договоров разных уровней».

- При подготовке материала, мне пришлось внимательно посмотреть документы за несколько лет, и у меня создалось впечатление, что в Отраслевом Соглашении по агропромышленному комплексу на 2012-2014 годы договоренности записаны более распыленно:

Департамент: «Обеспечивает реализацию мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для предприятий и организаций агропромышленного комплекса».

Оказывает методическую помощь неплатежеспособным организациям, содействует принятию

мер, обеспечивающих санацию не состоятельных организаций с максимально возможным сохранением рабочих мест.

Оказывает содействия в развитии малого и среднего бизнеса на селе.»

Работодатели: «По согласованию с профсоюзом вводят при необходимости режим неполного рабочего времени, могут организовывать переобучение высвобождаемых работников новым профессиям.

Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест.

Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством. Осуществляют привлечение иностранной рабочей силы по согласованию с соответствующим отраслевым комитетом профсоюза.

Принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; информируют профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест.

Обеспечивают соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха.

Оказывают материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда».

Профсоюзы: «Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников.

Оказывает бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам профсоюза и профсоюзным организациям».

А.В. Фатин, председатель областной организации профсоюза работников АПК: «Изменилось законодательство и экономическая обстановка в стране. По рекомендации ЦК профсоюза работников АПК РФ были внесены изменения, в соответствии с текущим моментом.

- А что нового, позитивного внесено в последнее Отраслевое Соглашение?

А.В. Фатин: Например, профсоюз ежегодно назначает и вручает стипендию обкома профсоюза студентам – членам профсоюза ФГБОУ ВПО «Ивановская ГСХА имени академика Д.К. Беляева» за отличную учебу и активное участие в общественной жизни.

Можно еще отметить и то, что работодатели предусматривают оплату труда председателю первичной профсоюзной организации за счет средств предприятия (ст. 377 Трудового кодекса РФ).

Е. Силкина

АВГУСТ - ЭТО МАЛЕНЬКАЯ ЖИЗНЬ ЛЕТОМ:

Экспедиция началась с молебна в одном из старейших храмов Шуи - Покрова Пресвятой Богородицы. После молебна колонна мотоциклистов во главе со Знаменем князя Пожарского и факельной группой курсантов шуйского военно-патриотического клуба «Суворовец» проследовала к месту старта на территорию древнего шуйского кремля, где некогда располагался осадный дом князя Пожарского. Здесь состоялся митинг-концерт

Ивановский край в начале XVII века стал ареной кровопролитных боев. Бесчинства поляков, тушинцев и примкнувших к ним казаков вызвали справедливое возмущение населения. Чаша терпения переполнилась, когда в декабре 1608 года в Суздальский уезд (занимавший зна-

Дорогами народного ополчения 1612 года

чительную территорию нашего края) явился для сбора дани польский пан Комаровский с отрядом. 10 декабря 1608 года жители Шуи, первоначально присягнувшие Лжедмитрию и «целовавшие ему крест», отреклись от самозванца. Они не только сами выступили против интервентов, но и послали грамоту соседям, которые под влиянием шуян тоже отказались признать самозванца законным царем.

Так на территории современного ивановского края развернулось широкое патриотическое движение против поляков. 11 февраля 1609 года совместными действиями патриоты под командованием Федора Боборыкина

В Ивановской области прошел мотопробег «Дорогами народного ополчения 1612 года». Его организатором выступил профсоюз байкеров при поддержке администрации городского округа Шуя, байк-клуба «Crazy-region» и областного профсоюза.

дали сокрушительный бой врагу у села Дунилово.

Жители наших городов и сел сами поднялись на защиту своей земли и объединились в народное ополчение.

Освобождение народным ополчением Москвы от поляков в октябре 1612 года стало ярким проявлением единения русского народа, его силы и солидарности в борьбе за свою свободу и независимость. Это историческое событие положило начало

восстановлению российской государственности, а героический образ князя Дмитрия Пожарского, уроженца нашей земли, стал символом подлинного патриотизма и преданности Отечеству.

– Забыть такую дату мы не можем. И поэтому администрация Шуи поддержала инициативу профсоюзов совершить этот пробег, – сказал, напутствуя участников экспедиции, заместитель главы администрации городского

округа Шуя Валерий Челноков. – Я желаю всем удачной дороги. Надеюсь, вы сможете донести до молодежи цели пробега - прославить великих предков и убедить современников, что патриотизм по-прежнему в чести и нет ничего дороже Отчизны.

Валерий Челноков вручил участникам экспедиции список иконы Казанской Божьей Матери, чтобы те передали святыню в дар храму села Мугреево-Никольское Южского района как дань земле, вырастившей героя-спасителя Отечества князя Дмитрия Пожарского.

Стартовав из Шуи, участники пробега прошли по территории Шуйского, Палехского и Южского районов: по

тем местам, где формировались народные дружины, где ополченцы вступали в неравный бой с польско-литовскими захватчиками. За два дня пути байкеры посетили 36 населенных пунктов. Дорога участникам далась нелегко. Весь маршрут ехали по проселочным дорогам лесами и полями, посылно заболоченной местности. Завершился мотопробег митингом в селе Дунилово Шуйского района у часовни, построенной на месте победного сражения ополченцев с поляками.

Все участники экспедиции отметили необходимость мероприятий подобного рода. Ведь они вызывают у молодежи стремление к изучению истории своего государства, воспитывают патриотизм.

А.Князев



Г.В. Воронина

тавка сельскохозяйственной техники. На ней демонстрировали технику более 30 дилерских центров и предприятий сельскохозяйственного машиностроения. В экспозиции были представлены образцы почвообрабатывающей, кормозаготовительной и зерноуборочной техники, многие из которых уже положительно зарекомендовали себя на полях сельхозпредприятий Ивановской области.

Организаторами мероприятия выступили департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области и администрация Пучежского района при поддержке областного правительства. В торжественном открытии VI «Дня поля» приняли участие первый заместитель регионального Правительства П.А. Коньков, депутат областной думы Н.Л. Ковалева. Она отметила, что областной конкурс проходит в одном из лучших хозяйств Пучежского района.

«День поля» открылся пробным шоу, где механизаторы показали мастерство вождения тракторов разных классов. В конкурсе «Трактор-шоу» по фигурному вождению колесника МТЗ-82 первое место занял Валерий Кругликов из СПК имени Фрунзе Родниковского района, второе – Евгений Сомов из СПК «Племенной завод

В рамках «Дня поля-2012» была развернута выс-



ДЕНЬ ПОЛЯ

23 августа в Пучежском муниципальном районе на базе СПК «Племенной завод «Ленинский путь» прошел областной «День поля-2012» с конкурсом профессионального мастерства механизаторов по обработке почвы. В празднике участвовала заместитель председателя областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Галина Витальевна Воронина, которая на праздник сельчан поехала с подарками. Ее редакция и попросила поделиться своими впечатлениями об этом конкурсе.



«Ленинский путь» Пучежского муниципального района, третье место у Александра Лунюшкина из СПК «Авангард» Гаврилово-Посадского района.

Александр Лунюшкин победил и в конкурсе пахарей. Немного уступил ему механизатор из Приволжского рай-

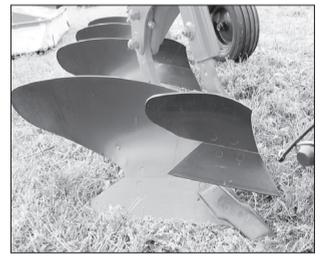
она Сергей Салов (МП «Смирнов С.М.». Механизатор племзавода «Ленинский путь» Николай Машинин занял третье место.

Для гостей праздника «День поля» был организован праздничный концерт и устроена беспроигрышная лотерея. Одного барана выиграл



ректор Ивановской государственной сельхозакадемии им. Академика Д.К.Беляева Алексей Михайлович Баусов. Не только подарки, конкурсы, концерт и лотерея, но и прекрасный солнечный день оставили у участников и гостей хорошее настроение.

Л.Веточкина



ПРАЗДНИКИ И БУДНИ НА СЕЛЕ

«Профсоюзные флаги не выведишь,

но много интересных задумок организаторов можно взять на вооружение для работы с молодежью», - говорит Маргарита Бахирева

11 и 12 августа текущего года в п. Палех прошел пятый фестиваль искусств «Яблочный Спас». Рассказать о празднике редакция попросила члена комиссии по подготовке фестиваля, председателя Координационного совета профсоюзных организаций Палехского муниципального района М. В Бахиреву.

- Маргарита Витальевна, в этом году фестиваль проходил пятый раз. Вы каждый год участвуете в подготовке этого мероприятия. О цели фестиваля, наиболее интересных событиях и задумках организаторов поделитесь с читателями газеты.

- Скажу сразу, что с профсоюзными флагами выступать было негде и неуместно, но в плане организации позаимствовать было что. Особенно по работе с молодежью. Расскажу подробно. Активная творческая интеллигенция Палеха сама пытается создать культурную среду, так необходимую для плодотворного творчества, да и вообще для здоровой жизни нормального человека.

Объединить разобщённые усилия, сделать не официозную имитацию, а действительно достойное арт-событие, отвечающее интересам палехского художественного сообщества – одна из важных задач фестиваля.

Возобновить прерванную разобщённостью связь поколений. Провести культурологические исследования и работу по архивизации материалов по истории Палехского искусства. Без сохранения и изучения прошлого и настоящего, нет движения в будущее.

Конечно, главным организатором стала Наталья Козлова-Ларионова с дочерью. Именно у них в саду Дом-студия Михаила Ларионова, художника и музыканта, трагически погибшего несколько лет назад.

В обширной программе особое внимание традиционно было уделено музыке, в той или иной степени связанной с этно-корнями. Так, на открытии фестиваля впервые за историю его существования отыграл небольшую программу хорошо известный ивановцам ансамбль народной духовной музыки

- Молодежи на фестивале было очень много. Конечно, музейные площадки Палеха не рассчитаны на такое количество посетителей, гостям приходилось по очереди заходить в залы. Вероятно, это не дало возможности приехавшей молодежи насладиться всласть любимыми музыкантами. Какова география участников?

- Пленэр, ставший уже традиционным для фестиваля, стартовал задолго до официального открытия – 1 августа. В этом году его участниками стали молодые живописцы из Палеха, Иванова, Нижнего Новгорода, Перми, Ярославля и Москвы. Десятидневная работа над этюдами предполагает не только поиски нового видения старинного посёлка, но и исследование палехской пленэрной культуры – обращение к взгляду художников-палешан, писавших Палех ранее. На фестивале участники пленэра представили свои лучшие работы. Причем значительную часть участников пленэра составили члены московской творческой группы с ироническим названием «Мастерская Стакан Мухиной» («МасСтАМ»), намек на легенду, согласно которой граненый стакан советского образца был придуман знаменитым скульптором, автором монумента «Рабочий и колхозница» Верой Мухиной). Десятидневная работа над этюдами предполагала не только поиски нового видения старинного посёлка, но и своего рода переосмысление палехской пленэрной культуры – обращение к ставшему хрестоматийным творчеству художников-палешан, писавших Палех ранее. В том числе молодые художники позволили себе немного пошутить на темы палехской лаковой миниатю-

ры и посмотреть свежим взглядом на приемы традиционного пейзажа.



- А кто придумал зарывать книги. Я была свидетелем, что эта задумка очень понравилась и палешанам, и гостям: и взрослые, и дети с удовольствием искали «клады»

- Это придумали молодые палешане, в том числе дочь Натальи Козловой-Ларионовой (главный организатор), тоже художник и музыкант. Кстати, они же придумали складывать из букв слово «Палех».

- Это действительно было интересно. Чтобы сложить слово, надо было побывать на всех творческих площадках, а они размещены были в музеях Палеха, в художественном училище и художественных мастерских. И получалось, что посетители не спеша обошли весь Палех. А чем закрывался фестиваль?

- Его традиционно закрывал вечер «Хранители», посвященный персоналиям, которые изучают, исполняют, сохраняют и транслируют традиционную музыку. В этом году фестиваль ожидало выступление фольклорно-этнографического ансамбля



«Синий Лен» (г. Нижний Новгород) под руководством Елены Тихомировой.

По словам участников ансамбля, исполнение традиционных нижегородских песен для «Синего Лёна» — способ изучения и освоения традиционной деревенской культуры, драгоценного опыта родного народа. А также экологическая среда существования в современном мегаполисе. Вечерки, календарные и семейные праздники, народный костюм и песни — все это предмет глубокого интереса и, пожалуй, основная часть жизни участников ансамбля.

Любопытно, что одежда исполнителей шита собственноручно в соответствии с этнографическими образцами старинной одежды нижегородских крестьян.

Для справки: Фольклорно-этнографический ансамбль «Синий Лен» существует в Нижегородском государственном лингвистическом университете (далее НГЛУ) им. Н.А. Добролюбова с осени 2004 года. Руководитель ансамбля – музыковед-фольклорист Елена Тихомирова.

В творческие задачи коллектива входит изучение и исполнение традиционных нижегородских песен, хороводов, обрядов в их подлинном аутентичном виде.

Участники ансамбля – интересующиеся



Праздник лука

25 августа на центральной площади поселка Лух состоялась VI областная фестиваль «Праздник лука».

Праздничная атмосфера чувствовалась с первых шагов, как мы вступили на лухскую землю: со всех сторон небольшого населенного пункта тянулись к центру празднично одетые земляки. На площади вокруг сцены и вдоль торговых рядов расположились участники праздника. Теплое солнце, яркие наряды, оформление незатейливых уголков, типа «Островок весения», звучащая над площадью музыка - все это создавало праздничную атмосферу. Собралась луховчан и гостей поприветствовал глава администрации муниципального района В.И.Смуров. А следом на сцене разыгралось театрализованное представление «Лухская луковка».

Праздничная атмосфера чувствовалась с первых шагов, как мы вступили на лухскую землю: со всех сторон небольшого населенного пункта тянулись к центру празднично одетые земляки. На площади вокруг сцены и вдоль торговых рядов расположились участники праздника. Теплое солнце, яркие наряды, оформление незатейливых уголков, типа «Островок весения», звучащая над площадью музыка - все это создавало праздничную атмосферу. Собралась луховчан и гостей поприветствовал глава администрации муниципального района В.И.Смуров. А следом на сцене разыгралось театрализованное представление «Лухская луковка».

Мы, помня про приплюснутость местного лука, проглядели и прощупали ни одну корзину с луком и все-таки выбрали, как нам там показалось, настоящего, чисто лухского лука, отведали и пирогов с луком, испеченных местными мастерицами, а самой большой, в виде крокодила, увезли собой, чтобы угостить тех, кто не попал на праздник.

В программе Дня лука

Семья Веточкиных

Справочно: Традиционный ежегодный праздник, посвященный Луку, проводится в Лухе Ивановской области в конце августа. По местной легенде, сам грозный государь Иоанн Васильевич не терпел на столе никакого лука, кроме лухского. Поэтому его отправляли в Москву возами. Лухские приплюснутые плоды даже пасхальным яйцам дают какой-то особый янтарный тон. Выводить этот сорт, как утверждают местные знатоки, когда-то начинали монахи Николо-Тихоновой обители, что в селе Тимирязеве.



«Светилен». Выступали они за открытым воздухом, день был солнечный, вероятно, и это способствовало тому, что его воспринимали удивительно позитивно.

А чуть позже перед гостями «Яблочного спаса» выступил яркий и необычный музыкант-импровизатор из Москвы Антон Силаев.

Для справки: А.Силаев записывал совместные пластинки с такими звездами этно-музыки как Дживан Гаспарян и Сергей Старостин. Кроме того, Антон известен как композитор, написавший музыку ко многим российским фильмам нового времени. На его счету – приз за лучшую музыку им. М. Таривердиева на кинофестивале «Кинотавр» (за музыку к фильму «Яр» режиссера Марины Разбежкиной).

Палешанам музыкант представил импровизационную программу Creaking Swing, выдержанную в медитативных настроениях своеобразного северного эмбиента. Все мелодические, ритмические линии здесь сыграны Антоном на трубе, звучание которой препарируется и множится до масштабов мини-оркестра с помощью разнообразных технических «примочек» – фильтров, процессоров эффектов, записи музыкальных фраз в реальном времени. В итоге труба Антона порой звучала так, словно вызывала духа великого Майлса Дэвиса.

народной культурой студенты и выпускники НГЛУ и других ВУЗов. Они исполняют песни, хранящиеся в архивах Нижнего Новгорода. Также регулярно сами ездят в экспедиции и собирают фольклорный материал, затем расшифровывают и исполняют записанные песни. «Синий Лен» активно выступает на различных фестивалях и площадках страны программами: «Святоточные гадания», «Масленица», «Красная горка», «Троица», «Покров», «Посиделки», «Свадьба» и другие.

В 2007 году фольклорный ансамбль выпустил свой первый диск «Нижегородские традиционные песни». В 2009 году «Синий Лен» был приглашен на съемки телепрограммы о культуре Нижнего Новгорода «Странствия музыканта» (ведущий программы – Сергей Старостин), которая прошла в эфире телеканала «Культура» в декабре 2009 года.

- Спасибо, Маргарита Витальевна, за подробный рассказ. Я понимаю, что Вы не рассказали о проекте «Палех-портрет», о молодых поэтах, которые приехали на фестиваль, о юбилейной выставке знаменитых супругов Борисе и Калерии Кукулиевых. Но, о главном, как можно интересно работать и общаться с молодежью, как их заинтересовать, Вы рассказали.

Е.Силкина

Приветствие для участников и финалистов Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер-2012»

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Федерации Независимых Профсоюзов России сердечно приветствую делегатов и гостей Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер-2012» и IV Международного форума «Гиперборей-2012».

В настоящее время более восьми миллионов учащихся и работающих молодых людей объединены профсоюзными организациями, входящими в состав Федерации Независимых Профсоюзов России. Профсоюзы - это самая надежная гарантия защиты российской молодежи. Профсоюзы - это сила!

Мы выступаем за стабильное и поступательное развитие страны, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах трудящихся, и призываем власть к строительству России как гюциального государства, к построению справедливых трудовых и социальных отношений.

В этой деятельности молодежь занимает не последнее место. От вашей активной позиции, стремления помочь людям в борьбе за их трудовые права и социально-экономические интересы, зависит дальнейшее развитие профсоюзного движения. Вы - будущее профсоюзов! Сегодня работа с молодежью является одним из важных направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзов. Молодежные советы и комиссии превратились в хорошую площадку для продвижения своих идей, реализации потенциала профсоюзных активистов. Перед вами Открыты все двери. Докажите, что вы лучшие и двигайтесь вперед! Желаю всем и каждому из вас успехов и удачи!

М.В. Шмаков, председатель ФНПР

Заседание молодежного совета

29 августа состоялось заседание Молодежного совета профобъединения. Подведены итоги летних мероприятий. Так за последние три месяца Молодежный совет провел областной смотр агитбригад, региональный этап Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер-2012», а его победители приняли участие в финале в Карелии.

На заседании совета утверждена программа V областного Слета молодежных советов профсоюзов. Он пройдет 14 сентября на базе санатория «Оболсуново». Слет приурочен к 10-летию Молодежного совета профобъединения.

В начале, делегаты соберутся в Иваново у Дома профсоюза. Здесь, как и 10 лет назад, пройдет митинг-старт. Участников слета ждут фото-марафон, конкурс «профсоюзного граффити», выступления агитбригад. После эмоционального старта молодые профсоюзные активисты региона

в спокойной обстановке конференц-зала гостиницы «Турист» обстоятельно обсудят роль профсоюзов в защите интересов работающей и учащейся молодежи. Далее состоится работа по секторам: «Профсоюз, как инструмент активной реализации идей молодежи», «Фото-креатив», «Стратегия и тактика деятельности молодежного движения профсоюзов сегодня». Итогом дискуссий станет резолюция слета «Стратегия и тактика деятельности молодежных советов профсоюзов в современных условиях».

Чего удалось добиться?

В. Степанов, председатель Молодежного совета профобъединения

- Что на сегодняшний день представляет из себя молодежное движение в ивановских профсоюзах?

- Наверное, это самое массовое молодежное движение, которое есть у нас в Ивановской области. Очень много у нас профсоюзной молодежи как в учебных заведениях, так и работающей молодежи, которая активно борется за свои права и активно участвует в общественной жизни Иваново и области.

- Молодежному совету профобъединения исполняется 10 лет. Чего вам удалось добиться за эти годы?

- За молодежным советом профобъединения закрепилась роль организации, которая занимается гражданско-патриотическим воспитанием молодежи. Мы реализуем ряд программ. Одна из них - «Мы - граждане России», по которой юноши и девушки в торжественной обстановке получают свой первый паспорт. Как правило, их поздравляют первые лица области и профсоюзов.

Кроме этого, мы проводим соревнования допризывной молодежи «К защите Родины готов». Победители, которые участвуют у нас в этой программе, ездят на Черноморский флот, где они могут в казармах вместе с солдатами почувствовать вкус солдатской жизни с ее хорошей стороны.

В нашем молодежном совете представители различных пред-

приятий, отраслевых профсоюзов. Соответственно мы в полной мере можем понимать и оценивать мнения молодежи, отталкиваясь от этого выработать какие-то свои действия по отстаиванию прав и интересов профсоюзной молодежи Ивановской области.

На сегодняшний день у нас имеется молодежный раздел в областном трехстороннем Соглашении. Мы так же активно принимаем все меры для того, чтобы молодежный раздел появлялся в коллективном договоре на каждом предприятии. Так как именно это позволяет молодежи чувствовать себя более защищенной и получать дополнительные льготы.

- Какие первоочередные задачи Молодежный совет ставит перед собой на ближайшее время?

- Конечно же, хотелось бы видеть численность молодежи в профсоюзах еще выше. Хотя скажу, что на сегодняшний день Ивановская область занимает одно из первых мест по количеству молодежи среди регионов ЦФО. Нам, конечно же, хотелось, чтобы молодежные советы существовали при каждом координационном совете организаций профсоюзов муниципальных образований, еще лучше, чтобы они были при каждой первичной профсоюзной организации. Это как раз те перспективные задачи, которые мы будем решать.

Владимир АРКАТОВ

ИННОВАТОР КЛУБ В жизни важна команда

Инновационные разработки входят в нашу повседневную жизнь стремительными темпами. Уже сейчас многие молодые люди создают и приносят новшества в различные сферы экономики, постоянно стремятся создать новое - являются инноваторами в современном мире.

Иваново можно назвать небольшим студенческим городом, в котором учится и проживает большое количество студентов, каждый из которых талантлив по-своему. Молодежь, стремящуюся развиваться, в каждом вузе всегда поддерживает профком студентов и аспирантов. В этом году при Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по инициативе Совета молодых ученых Ивановской государственной текстильной академии создан клуб «Инноватор».

Клуб «Инноватор» в своей деятельности руководствуется в первую очередь интересами научной молодежи Ивановской области. Определены основные направления деятельности клуба:

- Содействовать в организации мероприятий, позволяющих молодым ученым рассказать о своих разработках перед разными слушателями из нашего региона и соседних городов;

- организовывать площадки, позволяющие активной молодежи находить новых знакомых, формировать команду для своего проекта;

- способствовать формированию связей между представителями науки и бизнеса нашего и других регионов.

Мы, организаторы клуба «Инноватор», верим, что именно в дружественной и творческой обстановке рождаются поистине гениальные идеи, а хорошая поддержка друзей и единомышленников всегда поможет при воплощении в жизнь даже самых несбыточных идей.

Каждый из нас важен, а в команде просто не может быть лишних людей, поэтому приглашаем будущих и состоявшихся молодых инженеров, экономистов, творческих и просто не равнодушных к жизни людей приходить к нам - в клуб «Инноватор».

Давайте дружить, общаться, находить друг друга (в социальных сетях обязательно - vk.com/kin37; www.facebook.com/groups/kin37/).

Не забывайте - «Быть умным сейчас модно»

P.S.: Особую благодарность выражаем Ирине Суриковой за разработку логотипа и дизайн-концепции клуба «Инноватор».

Рабочая группа по созданию клуба «Инноватор»

МОЛОДЕЖЬ - Мы в финале «Студенческого лидера»!



Для того, чтобы стать финалистом Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» необходимо пройти тяжелый путь, состоящий из вузовского (в некоторых случаях), регионального и окружного этапов. В упорной борьбе шанс приехать в поселок Дивноморское Краснодарского края и побороться за звание лучшего в России получают только 2 конкурсанта от федерального округа, занявшие 1 и 2 места.

В мае этого года состоялся V региональный этап, ежегодно организуемый областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, Студенческим координационным советом профсоюза и Ассоциацией профсоюзных организаций студентов вузов Ивановской области.

Напомним, что Александр Сметанин, председатель первичной профсоюзной организации студентов, аспирантов и учащихся Ивановского государственного архитектурно-строительного университета, стал лучшим на областном конкурсе.

В конце июня профсоюзные студенческие лидеры из Центрального федерального округа собрались в городе Орёл. Уже в пятый раз санаторий «Зеленый берег» принимал у себя 9 конкурсантов из 8 городов.

За два дня «профсоюзникам» предстояло пройти массу испытаний. Каждый представил на суд жюри «автопортрет». Участники рассказали о своих личных достижениях и сразу же

дали понять друг другу, что каждый из них достоин победы и будет бороться за звание лучшего.

Кроме того, участники соревновались в знании правовых аспектов профсоюзной работы, умениях и навыках отстаивания позиции профсоюза в ходе переговоров, ориентировании в конфликтных ситуациях.

Александр достойно представил нашу область в столь престижном окружном этапе Всероссийского профсоюзного конкурса и занял второе место. Радует, что в год юбилейного (десятого) конкурса «Студенческий лидер» мы в финале! Какие сюрпризы ожидают участников конкурса?

Оргкомитет планирует провести финал в несколько ином ключе, но традиционные конкурсные задания сохранятся. Сентябрь, финал, тайны и сюрпризы... Мы надеемся на успех!

Е. Бардюкова, ведущий специалист обкома профсоюза работников народного образования и науки



БУДУЩЕЕ ПРОФСОЮЗОВ!

Активные молодежные советы — крепкие профсоюзы!



Молодежный совет Ивановского областного объединения организаций профсоюзов создан 6 сентября 2002 года. В его состав входят представители областных организаций и координационных советов профсоюзов.

Молодежный совет профобъединения входит в структуру Молодежного совета Центрального Федерального округа, а также сотрудничает с Управлением по молодежной политике Департамента внутренней политики Ивановской области, отделами и комитетами по делам молодежи муниципальных образований Ивановской области, общественными молодежными организациями региона.

Формирование и совершенствование структуры молодежной политики, защита социально-экономических прав работающих и учащейся молодежи, совершенствование патристического воспитания молодого поколения, — таков далеко неполный круг задач, которые стоят перед Молодежным советом профобъединения.

Реализуя эти задачи, Совет разработал положение о проведении областных смотров-конкурсов на лучшую постановку работы с молодежью в членских организациях профобъединения. Молодежный со-

«Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва. В то же время миллионы людей, особенно молодых, нуждаются в профсоюзах. У все большего количества молодежи возникают трудности с устройством на работу с достойным уровнем заработной платы, получением хорошего образования, квалифицированной медицинской помощи, качественной организацией своего досуга. Работа профсоюзов с молодежью способна активизировать деятельность общества по решению этих проблем».

Из Резолюции VII съезда ФНПР

вет обеспечил включение в областное трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений раздела «Молодежная политика в сфере труда и занятости населения».

Одна из главных задач Молодежного совета — содействие привлечению молодежи к профсоюзной деятельности, подготовка и пополнение профсоюзного актива из числа молодежи. Поэтому Молодежный совет выступил инициатором возрождения областной Школы профсоюзного актива. Сегодня здесь ежегодно проходят подготовку более 50 молодых представителей первичных профсоюзных организаций области. К проведению занятий привлекаются профсоюзные работники, преподаватели высших учебных заведений области, представители органов исполнительной власти, внебюджетных фондов. В городах Вичуга, Кинешма, Приволжск, Тейково, Фурманов, Шуя проводились семинары для молодежи, где обсуждались вопросы о роли профсоюзов в осуществлении социального партнерства и организации работы с молодежью.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Молодежный совет профобъединения ежегодно организует в об-



ластном центре и других городах региона пикеты с требованиями в защиту людей труда и прав молодежи. Молодежный совет выступил инициатором проведения форумов работающей молодежи. Главным на них стала разработка программы «Работающая молодежь» и «Стандартов достойного труда молодежи». Активно участвуют молодые ивановские профсоюзники во всероссийских форумах молодежного актива, конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер».

По инициативе Молодежного совета в области регулярно проходят конкурсы профессионального мастерства. Ежегодно свою высокую квалификацию демонстрируют, тек-

стильщики и электромонтеры, газосварщики и медицинские сестры, столяры и сантехники... Ежегодно в конкурсах принимают участие более тысячи человек — в основном это молодежь.

Активисты Молодежного совета профобъединения принимают участие в деятельности различных общественных объединений, в том числе Молодежной палаты при Ивановской областной Думе, Молодежной избирательной комиссии Ивановской области. Сложилась тесная и плодотворная взаимоотношения с региональными отделениями Российского союза молодежи, «Молодой гвардии «Единой России». Традиционными стали такие совместные ме-

роприятия, как акция «Мы — граждане России», слет работающей молодежи.

По инициативе Молодежного совета ивановские профсоюзы активно приступили к реализации программы военно-патристического воспитания молодых работников и учащихся. Стали ежегодными военно-спортивные соревнования допризывников «К защите Родины готов!». Их победители получают профсоюзную путевку в подшефную областную профобъединению воинскую часть Черноморского флота.

Молодежный совет активно способствует развитию самодетельного творчества молодых работников и учащихся. Формой такой поддержки стали фестивали. Смотры самодетельного творчества традиционно проводят профсоюзы работников образования, жизнеобеспечения, здравоохранения. Областное профобъединение ежегодно выступает спонсором регионального этапа Всероссийского фестиваля «Студенческая весна».

Все большую популярность набирают конкурсы профсоюзных агитбригад. Лауреаты профсоюзных фестивалей получают право показать свою программу на перво-

майских концертах, торжественных вечерах «Трудовая слава», других мероприятиях областного профобъединения.

Молодежный совет профобъединения взял шефство над воспитанниками Васильевского детского дома Шуйского района. Стали традиционными визиты делегаций профобъединения и его Молодежного совета с концертами и подарками на День защиты детей, Новый год, 1 сентября. Организуются поездки ребят на областную профсоюзную новогоднюю елку, концерты, экскурсии в музеи, зоопарк. Профобъединение ежегодно оказывает Васильевскому детскому дому материальную помощь для приобретения инвентаря и материалов для занятий в творческих кружках, спортивных секциях. В дар воспитанникам было передано пианино. Ежегодно выпускники детского дома получают в дар от профобъединения наборы с предметами первой необходимости, которые помогут им наладить свой быт на новом месте, помогают в трудоустройстве.

Результатом проводимой профобъединением молодежной политики стало увеличение в ивановском регионе числа молодежи среди членов профсоюзов. Так, на 1 января 2012 года численность молодежи в профсоюзных рядах области достигла 41,2 процента. Молодежь возглавляет 26,8 процента цеховых и 12,8 процента первичных профорганизаций.

А. Князев





Анна Бродовская: «Я на таких мероприятиях была впервые. Слет был международный – «Гиперборея -2012». Наш конкурс «Профлидер-2012» занял отдельную площадку. Все участники были разбиты на группы по 30 человек. Из первого дня очень понравились спортивные мероприятия, которые были построены в виде конкурсов и сенок. Во второй день очень заинтересовала деловая игра. Нужно было провести деловые переговоры. Организаторами была придумана оригинальная форма проведения - как в игре в покер. Мне было нелегко, но все равно интересно. В третий день проводили тестирование на знание трудового законодательства. Было более 100 вопросов, на которые в течение полутора часов нужно было ответить. И опять мне было трудно. Я знаю только студенческую жизнь, а вопросы были на глубокое знание трудового законодательства, про взрослую жизнь. Я уже сказала, что помимо нас - профсоюзных лидеров - в лагере находилось более тысячи человек, поэтому было много творческих игр. Для молодежи разбили палатки, где проводились мастер-классы по изготовлению кукол, изучению иностранных языков, йоги. Были конкурсы «Минута славы», где выявлялись таланты. Мы могли посещать их в свободное время.

ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ И УЧАТСЯ У ДРУГИХ

Победители регионального этапа и участники финала Всероссийского молодежного конкурса «Профлидер-2012» делятся опытом и учатся у других

В начале августа в Карелии в палаточном лагере на берегу живописного озера Лососинное (11 км от Петрозаводска) прошел профсоюзный слет, на котором были подведены итоги Всероссийского молодежного конкурса «Профлидер-2012», организованного ФНПР.

В финале Всероссийского конкурса приняли участие победители отборочного тура из 78 регионов Российской Федерации. Финалисты получили приглашение в Карелию и возможность поделиться своим опытом и знаниями с другими участниками. Ивановскую область представляли победители регионального конкурса «Профсоюзный лидер» Виктор Степанов (председатель Молодежного совета профобъединения), Анна Бродовская (активистка студенческого профкома ИГМА), Александр Смирнов (заместитель председателя Молодежного совета профобъединения), Сергей Чаплинский (председатель Молодежного совета профсоюзов города Шуи).



И, конечно, очень понравилась природа: чистое озеро, солнце. Спалось на открытом воздухе замечательно. Распорядок дня был строгий: в 8 утра подъем, зарядка, построение, а отбой в 12. За нарушения отправляли за территорию лагеря».

На вопрос: «Что запомнилось исключительного?» - А.Смирнов ответил: «Я впервые в жизни испытал себя на скалодроме. Это та-

кой драйф». В.Степанов: «Понравилась сама форма проведения слета, приготовление пищи на костре, песни под гитару». А.Бродовская: «Больше всего запомнились творческие мероприятия в стиле средневековья. Надо было придумать название племени, соорудить костюмы. Когда все получилось - это было здорово».

На вопрос: «Какой опыт всероссийского



лагеря будете использовать у себя в профсоюзных организациях? - ответили: А.Смирнов: «Нашему молодежному совету 10 лет. Все новое будем применять». А.Бродовская: «В профкоме будем повышать квалификацию по знанию трудового законодательства и искать новых лидеров. А для первокурсников можно использовать форму конкурсов». В.Степанов: «В сентябре в «Оболсунове» нужно будет использовать опыт образовательных площадок, которые были в Карелии».

Кстати, Анна Бродовская заслужила звание - «Барышня года».

Это не последнее крупное событие для профсоюзной молодежи в Иванове. 14 сентября пройдет областной молодежный слет, посвященный 10-летию Молодежного совета профобъединения, который соберет молодых профактивистов из муниципальных образований региона.

Справочно. Ивановская область выделяется высокой численностью молодежи среди членов профсоюза в ЦФО - 41,2 процента.



Профсоюз на страже здоровья



Последние годы характеризуются повышением внимания общества к проблемам здоровья, проводится целый ряд мероприятий, нацеленных на его укрепление.

Всё чаще звучат призывы к широкому применению здоровьесберегающих технологий в работе с детьми в школах и детских садах, изменилось и отношение самих педагогов к своему здоровью. Его ценность осознают не только учителя, воспитатели-пенсионеры, педагоги среднего возраста, но и молодые, для которых «быть здоровым» становится престижным.

Здоровые педагоги производительно работают, предрасположены

к творчеству, обладают способностью самоизвлечения новых резервов эффективности своей жизнедеятельности. Поэтому важно обеспечить профессиональное долголетие, укрепить здоровье педагогов.

И не случайно одна из задач работы профсоюзных организаций – сохранение и укрепление здоровья работников.

В рамках приоритетного национального проекта «Здоровье» Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ организует для членов профсоюза дополнительную диспансеризацию, которая направлена на раннее выявление и профилактику заболеваний, в том числе социально значимых.

Южская районная отраслевая организация профсоюза предложила работникам-членам профсоюза первичные профсоюзные организации пройти дополнительную диспансеризацию в поликлинике №1 г.Иваново. Такая практика про-

хождения диспансеризации в поликлиниках города Иваново, через профсоюзную организацию, продолжается уже не первый год. Многие первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города Южи и Южского района откликнулись на данное предложение и остались довольны результатом и процедурой проведения обследований.

Осмотр включает: прохождение врачей специалистов (терапевт, невролог, окулист, хирург, гинеколог для женщин); лабораторные методы исследования (общий анализ крови, общий анализ мочи, биохимическое исследование крови, онкомаркеры для лиц старше 45 лет); инструментальные методы исследования (ЭКГ, маммография для женщин старше 45 лет). По результатам осмотров выдается «Паспорт здоровья».

На основании заключенного договора между областным комитетом профсоюза образования и иванов-

ской клиникой офтальмохирургии «СветоДар»:

- реализуется программа для членов профсоюза «Смотреть и видеть», которая рассчитана на работников сельских и поселковых образовательных учреждений области - ветеранов педагогического труда. В программу на безвозмездной основе входит обследование и хирургическое лечение катаракты.
- специалистами клиники «СветоДар» осуществляются на льготных условиях выездные обследования работников - членов профсоюза по месту жительства.

В Южском районе первое обследование состоялось 29 июня т.г. на базе МКОУСОШ №2 г. Южи. Были обследованы работники (члены профсоюза) детских садов, общеобразовательных школ, в том числе из с. Холуй и Моста, работники школы - интерната и профессионального училища, работники учреждения дополнительного образования - всего 29 взрослых и 20 детей.

Взрослые проходили обследования за 150 рублей, дети - безвозмездно. По результатам все были выданы заключения и рекомендации. Следующее выездное обследование уже запланировано на осенний период 2012 года.

Надо отметить, что не только работники образовательных учреждений остались довольны профессиональными и добросовестным обследованием, и доброжелательным отношением, но и специалисты клиники очень положительно отзывались о состоянии медицинского кабинета и медицинского оборудования школы.

Южская районная организация профсоюза образования выражает благодарность директору МКОУСОШ №2 г. Южи Барановой Елене Александровне за помощь при организации данного мероприятия.

О.Ю. Алексеева, председатель Южской районной организации профсоюза работников образования и науки