

Приложение № 2
к постановлению Президиума ИОООП
№ 24-1 от 16.06.2021

Председатель ИОООП
А.Н. Мирской



**Проекты постановлений Совета ИОООП
по вопросам повестки дня
на 18.06.2021**

**Заседание Совета
Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций
профсоюзов»**

Дата проведения 18.06.2021

Время начала: 11-00

Место проведения: г. Иваново, пр. Ленина д. 92 1 этаж (конференц-зал)

Повестка дня

1. О подтверждении полномочий члена Совета ИОООП.
2. О решениях Генсовета ФНПР (апрель 2021).
3. Об участии профсоюзов в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва.
4. О внесении изменений в реестр членских организаций ИОООП.
5. Информация о деятельности Президиума ИОООП с декабря 2020 по июнь 2021г.
6. О выполнении основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов ИОООП, о годовом отчете и бухгалтерском балансе за 2019 год.
7. О выполнении основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов ИОООП, о годовом отчете и бухгалтерском балансе за 2020 год.

Регламент работы:

1. Рассмотрение основного вопроса повестки дня – до 1 часа,
 - в том числе доклад председателя по основному вопросу повестки дня – 20 мин.
 - Выступления содокладчиков – до 7 минут.
2. Рассмотрение остальных вопросов повестки дня – до 7 минут каждый.

Предлагается провести заседание Совета за 1,5 часа.

Предложения
Президиума ИОООП по избранию в рабочие органы
Совета ИОООП 18.06.2021

Рабочий президиум

**Мирской Александр Николаевич
Смирнов Александр Евгеньевич**

Счетная комиссия:

**Смирнова Альбина Борисовна
Королева Елена Станиславовна**

Секретарь заседания Совета

Воронова Елена Владимировна

Редакционная комиссия Совета:

**Тимохова Татьяна Владимировна,
Смирнов Александр Евгеньевич
Иванова Татьяна Александровна**

Мандатная комиссия

**Воронова Елена Владимировна
Лебедева Людмила Николаевна**

Ф Н П Р

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

О подтверждении полномочий
члена Совета ИОООП

Совет

Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести в состав Совета Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

Бобкова Константина Юрьевича – председателя Ивановской территориальной организации общественной организации Профсоюза работников связи.

Основание: *Постановление III отчетно-выборной конференции Ивановской территориальной организации общественной организации Профсоюза работников связи от 04.06.2021.*

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской

Ф Н П Р

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« ____ » июня 2021 г.

№ _____

г. Иваново

О решениях Генсовета ФНПР
(апрель 2021)

14 апреля 2021 года состоялось заседание Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России, основной темой обсуждения стала текущая ситуация в экономике России и на рынке труда.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова представлен обстоятельный обзор социально-экономической ситуации в России за предыдущие тридцать лет (срок - с момента создания ФНПР).

В этот исторический отрезок происходили кардинальные изменения в общественно-политической жизни страны, экономике и социальной сфере. Деятельность профсоюзов оставалась неизменной - защита социально-трудовых прав работников.

Очередным испытанием для экономики России стал длительный этап стагнации, связанный с пандемией. Не удалось избежать сокращения рабочих мест, падения объемов промышленного производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий, и как следствие снижения доходов населения.

Предпринятые Президентом и Правительством РФ совместно с социальными партнерами меры поддержки наиболее пострадавших отраслей экономики, потерявших работу граждан, семей с несовершеннолетними детьми, безработных позволили смягчить тяжесть ситуации.

Представители профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, приняли активное участие в совершенствовании законодательства в части регулирования дистанционной (удалённой) работы, по установлению требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и др. Организовано профсоюзное волонтерство, профсоюзный мониторинг членских организаций по вопросам массовой вакцинации работающих. Эффективность сотрудничества с профсоюзами отмечена Правительством Российской Федерации.

Вместе с тем, по мнению профсоюзов, реализованные меры недостаточны и не решают системных проблем социально-экономического развития России.

Прежде всего, это отсутствие целенаправленной государственной политики по созданию эффективных и достойных рабочих мест, обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения. Проводимая в социальной сфере политика оптимизации, против которой выступали профсоюзы, окончательно показала свою несостоятельность во время пандемии коронавируса. Сохраняется неоправданно высокая межрегиональная дифференциация в уровне оплаты труда работников бюджетной сферы за равный по интенсивности и качеству труд. До настоящего времени законодательно не закреплено установление тарифных ставок, окладов (должностных окладов), базовых ставок заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, в соответствии с правовой позицией Конституционного Суда Российской Федерации.

Низкая заработная плата работников отрицательно сказывается на пенсионном обеспечении граждан.

Несмотря на то, что принятые в Конституцию Российской Федерации поправки, закрепляющие социальное партнерство в качестве основополагающего принципа общественного развития, нашли свое отражение в Генеральном соглашении между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством на 2021–2023 годы, они остаются пока нереализованными.

2021 год - Год организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Генсовет отметил, что одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

Заслушав и обсудив материалы Генерального Совета Федерации Независимых профсоюзов России,

Совет

Регионального союза

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т :

1. Принять к исполнению решения, принятые Генсоветом ФНПР 14.04.2021 года.

2. ИОООП, членским организациям ИОООП, координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Ивановской области во взаимодействии с органами власти и работодателями Ивановской области:

добиваться роста реальной заработной платы работников и повышения доходов населения;

содействовать созданию новых и сохранению действующих рабочих мест;

продолжить работу по защите от безработицы, совершенствованию института социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях.

3. Представителям профсоюзов в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при проведении переговоров с Правительством Ивановской области и областным объединением работодателей по проекту областного трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы учитывать положения Генерального Соглашения на 2021-2023 годы, требования постановлений Генсовета и Исполкома ФНПР в сфере труда и занятости населения.

4. ИОООП обеспечить реализацию Концепции молодежной политики ФНПР (постановление Генсовета ФНПР от 14.04.2021 № 9-11), руководствоваться данной Концепцией при выстраивании работы с молодежью. Приложение 1.

5. Членским организациям ИОООП привести свои нормативные документы в области работы с молодежью в соответствие с положениями Концепции молодежной политики ФНПР, а также руководствоваться ими при выстраивании работы с молодежью.

6. ИОООП:

принять к исполнению План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, (постановление Исполкома ФНПР от 18.11.2021 № 6-7). Приложение 2.

запланировать в 2022 году проведение внеочередной конференции по внесению изменений в Устав ИОООП в целях приведения его в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР с изменениями и дополнениями в редакции от 24 декабря 2020 года;

организовать подготовку и переподготовку кадрового резерва на должности руководителей ИОООП на базе учебных заведений профсоюзов согласно новой Концепции профсоюзного образования ФНПР.

7. ИОООП и членским организациям ИОООП:

продолжить работу по укреплению организационного единства профсоюзов и повышению эффективности реализации кадровой, молодежной политики;

сосредоточить усилия на вовлечении работников в профсоюзы, создании новых первичных профсоюзных организаций с целью осуществления представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

продолжить работу по вовлечению в профсоюзное движение трудящихся незащищённых форм занятости;

обеспечить реализацию единой финансовой политики профсоюзов, направленной на консолидацию средств, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ИОООП за выполнение решений коллегиальных органов ИОООП;

активизировать деятельность по информационной работе в сети Интернет, в том числе в социальных сетях. Продолжить работу по повышению качества информационных ресурсов.

8. Членским организациям ИОООП провести в 2021-2022 годах работу по пересмотру, обновлению и формированию нового состава резерва кадров на должности руководителей членских организаций ИОООП, организовать их подготовку и переподготовку на базе учебных заведений профсоюзов; обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных работников и актива всех уровней в рамках новой Концепции профсоюзного образования ФНПР.

11. Членским организациям ИОООП:

использовать материалы Генсовета ФНПР (апрель 2021) в практической работе при проведении социального диалога с органами власти и работодателями, в том числе при разработке и заключении областных отраслевых соглашений;

довести информацию о решениях принятых на заседании Генсовета ФНПР 14.04.2021 года до сведения соответствующих первичных профсоюзных организаций.

Председатель ИОООП

А.Н.Мирской

А.Е.Смирнов 37-16-38
Т.В.Тимохова 32-85-00
Е.В.Воронова 32-86-24



КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

I. Общие положения

Концепция Молодежной политики ФНПР (далее – Концепция) разработана в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере реализации прав молодежи, Резолюцией X Съезда ФНПР «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!» (постановление X Съезда ФНПР от 21.10.2019.), Разделом 10 «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР» Плана практических действий по реализации решений X Съезда ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 30.10.2019 № 3-3), Концепцией кадровой политики ФНПР (приложение № 1 к постановлению Генерального Совета ФНПР от 12.02.2003 № 4-3).

Концепция определяет цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики в ФНПР и членских организациях ФНПР.

Концепция направлена как на решение ключевых задач государственной молодежной политики: обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи; создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества в целом, так и на решение задач по укреплению и развитию профсоюзного движения: защиту прав и законных интересов молодежи в сфере труда, образования, вовлечение всё большего количества молодых людей в профсоюзные ряды, развитие их профсоюзной активности, успешную адаптацию к трудовой деятельности.

II. Основные понятия

1) Молодёжь – социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

2) Профсоюзная молодёжь – социально-демографическая группа лиц, являющихся членами профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет включительно.

3) Молодёжная политика ФНПР – комплекс мер нормативно-правового, финансово-экономического, организационно-управленческого, информационно-аналитического, кадрового, научного и иного характера, реализуемых на основе взаимодействия ФНПР, её членских организаций, органов государственной власти, институтов гражданского общества, иных юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и профсоюзного членства, направленный на создание условий для развития молодёжи, её самореализации в рамках профсоюзного движения в целях достижения его устойчивого развития.

4) Специалист по работе с молодежью – штатный профсоюзный работник, имеющий соответствующую квалификацию, осуществляющий трудовую деятельность по реализации молодёжной политики в профсоюзной организации, входящей в организационную структуру ФНПР.

5) Субъекты, осуществляющие деятельность в сфере молодёжной политики ФНПР, – молодые члены профсоюзов, молодёжные советы и комиссии всех уровней, выборные органы ФНПР и её членских организаций, а также их структурные подразделения и подведомственные учреждения.

6) Самореализация молодёжи в профсоюзах – применение молодёжью членами профсоюзов имеющихся у них способностей и приобретенных ими знаний, умений, навыков, компетенций и опыта в целях удовлетворения их потребностей в профессиональном, социальном и личном развитии через участие в развитии профсоюзного движения.

7) Молодёжный совет (комиссия) – общественное формирование, созданное выборным профсоюзным органом из числа молодых членов профсоюзов для реализации целей, задач и продвижения принципов молодёжной политики ФНПР.

III. Цели и основные задачи молодёжной политики ФНПР

Целью молодёжной политики ФНПР является развитие профсоюзного движения, основанное на вступлении молодёжи в члены профсоюзов, мотивации членства среди молодёжи, защите их социально-экономических прав и интересов и вовлечении молодёжи в активную профсоюзную работу на всех уровнях профсоюзной структуры.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Координация деятельности ФНПР и её членских организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодёжи, содействие расширению законодательных гарантий её прав на учебу, труд, жилье, участие в решении производственных задач, достойный доход, полноценный отдых и досуг.

2. Создание условий для вступления и последующей самореализации молодежи внутри профсоюзного движения.

3. Формирование, подготовка и продвижение кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов на всех уровнях профсоюзной структуры.

4. Повышение уровня информированности молодежи об их социально-трудовых правах и деятельности профсоюза, усиление агитационной, пропагандистской и информационной работы в молодежной среде.

IV. Основные принципы реализации молодежной политики ФНПР

Молодежная политика ФНПР осуществляется в соответствии со следующими принципами:

1. учета интересов и потребностей различных социальных групп молодежи;

2. участия профсоюзной молодежи в разработке и реализации приоритетных направлений молодежной политики и профсоюзной работы в целом;

3. информационной открытости;

4. социального партнерства;

5. социальной солидарности и социальной ответственности профсоюзной молодежи;

6. сотрудничества с другими общественными организациями;

7. комплексного подхода при формировании и реализации молодежной политики;

8. обязательности взаимодействия всех уровней профсоюзной структуры ФНПР при реализации молодежной политики;

9. финансирования в объеме не менее 5% от профсоюзного бюджета на всех уровнях реализации;

10. независимой оценки результатов деятельности профсоюзной молодежи;

11. поддержки инициатив профсоюзной молодежи, перспективных для развития профсоюзного движения;

12. участия профсоюзной молодежи в борьбе профсоюзов за права трудящихся.

V. Приоритетные направления молодежной политики ФНПР

Концепция в соответствии с целями, задачами и принципами молодежной политики ФНПР определяет её приоритетные направления, которые соответствуют программным задачам Федерации:

1. Формирование у молодежи ответственной гражданской позиции, патриотизма.

2. Формирование у молодежи ценностных ориентаций: достоинства работающего человека, честного отношения к труду и коллективу, солидарности, ответственности, чувства гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению:

2.1. Повышение престижа профсоюзного членства, в том числе через акции солидарности и коллективные действия, PR-акции, социальную рекламу, формирующие позитивное отношение к профсоюзам как организации, защищающей права и интересы работников и обучающихся.

2.2. Содействие занятости молодежи, гарантированному получению первого рабочего места выпускниками образовательных организаций, помощь молодым работникам в адаптации к трудовой деятельности, в том числе через внедрение и расширение практики наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства, конкурсов лучших наставников, участие профсоюзных организаций в разработке программ профессионального развития и получения дополнительных компетенций молодыми работниками, непосредственное взаимодействие профсоюзных организаций, действующих в учебных заведениях и на предприятиях, по вопросам трудоустройства и адаптации.

3. Вовлечение молодежи в профсоюзы и развитие её активности в вопросах защиты социально-трудовых прав работников:

3.1. Проведение агитационной, пропагандистской, разъяснительной работы в молодежной среде об истории профсоюзов, их целях, практике защиты трудовых прав работников, проведение встреч с ветеранами профсоюзного движения.

3.2. Выявление проблем, с которыми сталкиваются молодые работники на рабочем месте, и поиск способов их разрешения при участии профсоюзов.

3.3. Проведение встреч с работающей молодежью, не состоящей в профсоюзах, с целью демонстрации эффективности профсоюзного членства, действий профсоюзов по решению проблем молодежи.

4. Формирование системы профсоюзного образования молодежи, внедрение инновационных образовательных технологий:

4.1. Разработка и внедрение совместно с образовательными учреждениями профсоюзов практико-ориентированных образовательных программ для молодых профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы.

4.2. Обеспечение доступности качественного профсоюзного образования для молодежи, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

5. Содействие наиболее полной реализации интеллектуального потенциала молодежи в кадровой политике профсоюзов:

5.1. Выявление активных молодых членов профсоюзов, проявляющих интерес к профсоюзной работе, включение их в составы молодежных советов (комиссий), выдвижение их в выборные профсоюзные органы, формирование и поддержание в актуальном состоянии базы данных профсоюзных активистов.

5.2. Формирование кадрового резерва профсоюзов с привлечением молодых профсоюзных активистов, их целенаправленная подготовка.

5.3. Увеличение представительства молодежи в выборных профсоюзных органах всех уровней профсоюзной структуры.

6. Расширение информационного поля, благоприятного для повышения профсоюзной активности молодежи:

6.1. Развитие и активное использование профсоюзных средств массовой информации.

6.2. Использование возможностей средств массовой информации для рекламы и освещения результатов профсоюзных мероприятий.

6.3. Организация площадок для обмена опытом работы по реализации молодежной политики профсоюзов, молодежных профсоюзных слетов, конкурсов, научно-практических конференций.

6.4. Распространение информации о положительном опыте работы профсоюзных организаций по взаимодействию с институтами гражданского общества, органами законодательной и исполнительной власти, органами местного самоуправления.

6.5. Адаптация бизнес-инструментов и инструментов интернет-маркетинга для использования в профсоюзной деятельности.

6.6. Работа по продвижению профсоюзной идеологии и освещению деятельности профсоюзов в СМИ, включая Интернет (социальные сети, официальные сайты профсоюзных организаций).

7. Формирование позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде:

7.1. Вовлечение в профсоюзную работу обучающихся. Проведение на первых и выпускных курсах во всех образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования единых профсоюзных уроков о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

7.2. Развитие правовой и финансовой грамотности у учащейся и работающей молодежи.

7.3. Проведение в школах внеклассных мероприятий для знакомства с деятельностью профсоюзов.

7.4. Формирование конкурентных профсоюзных молодежных команд по различным направлениям и интересам молодежи, участие команд в соревнованиях и конкурсах.

7.5. Популяризация успешных практик работы профсоюзных структур по представлению интересов, защите социально-трудовых прав и другим основным направлениям их деятельности.

7.6. Привлечение членов молодёжных советов (комиссий) к решению социально-политических вопросов, касающихся молодёжи.

8. Взаимодействие с институтами гражданского общества, молодёжными общественными объединениями и организациями, государственными структурами в сфере молодёжной политики:

8.1. Организация взаимодействия с субъектами различного уровня, осуществляющими деятельность в сфере молодёжной политики, в целях координации совместных действий по реализации государственной молодёжной политики.

8.2. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления по вопросам совершенствования работы с молодёжью, представительство молодых профсоюзных активистов в молодёжных формированиях (правительствах, парламентах, общественных палатах и т.д.), участие в выработке управленческих решений, затрагивающих интересы молодёжи.

9. Развитие международного и межрегионального молодёжного сотрудничества:

9.1. Привлечение перспективной зарубежной молодежи к реализации российских социально-экономических проектов.

9.2. Поддержка участия российской молодежи и молодёжных объединений в международных структурах, а также в работе международных форумов, конференций и фестивалей.

9.3. Содействие в реализации программ двусторонних молодёжных обменов, а также развитие сотрудничества с молодёжными организациями соотечественников, проживающих за рубежом.

VI. Ресурсы реализации молодёжной политики ФНПР

Для реализации поставленных задач и организации работы по приоритетным направлениям Концепции требуются нормативное правовое, информационное, финансовое обеспечение, внедрение современных практико-ориентированных методов работы, разработка целевых программ и проектов, участие в конкурсах на получение грантов, развитие социального партнёрства на всех уровнях.

Работа по реализации Концепции осуществляется во взаимодействии ФНПР, членских организаций ФНПР и их молодёжных советов, представителей институтов гражданского общества, других молодёжных организаций, органов государственной власти, работодателей и научной общественности.

Работа по реализации Концепции требует серьезного кадрового обеспечения. Специалисты по работе с молодежью членских организаций ФНПР (лица, ответственные в профсоюзных организациях за работу с молодежью), должны регулярно повышать квалификацию в образовательных учреждениях различного уровня.

VII. Результаты и показатели оценки эффективности

Результатом успешной реализации Концепции является рост общественной и социально-экономической активности молодых членов профсоюзов, расширение сети молодёжных советов (комиссий) и повышение результативности их работы.

Эффективность молодёжной политики ФНПР может быть оценена по следующим показателям в работе организаций профсоюзов:

- положительная динамика численности молодёжи от 14 до 35 лет включительно в структуре профсоюзного членства;
- положительная динамика численности профсоюзного актива и кадров (штатные и выборные должности), выбранных и назначенных из числа молодёжного кадрового резерва;
- увеличение числа профсоюзной молодёжи, прошедшей профсоюзное обучение и принявшей участие в профсоюзных форумах, тренингах, семинарах, мастер-классах;
- увеличение количества реализованных молодёжных проектов в членских организациях;
- увеличение количества льгот и гарантий, специфичных для молодёжи, в коллективных договорах и соглашениях всех уровней;
- динамика участия профсоюзной молодёжи в профсоюзных отчетно-выборных кампаниях всех уровней;
- динамика омоложения профсоюзных кадров.

П Л А Н
мероприятий по проведению Года организационного
и кадрового укрепления профсоюзов

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
1.	Подготовить и обсудить на заседаниях коллегияльных органов вопросы организационного и кадрового укрепления общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов.	в течение года	Членские организации ФНПР
2.	Продолжить разработку и внедрение новых технологий, методов вовлечения работников в профсоюзы.	в течение года	Членские организации ФНПР, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, Молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, ИЦД АТиСО
3.	Содействовать активному переходу профсоюзов на цифровые технологии, создавать условия для развития и повышения эффективности профсоюзов на основе оцифровки всей системы внутрисоюзной работы в членских организациях ФНПР.	в течение года	Членские организации ФНПР, Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, Молодёжной политике и развитию профсоюзного движения
4.	Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ФНПР по подготовке и проведению образовательных форумов и слетов, смотров-конкурсов, способствующих положительному имиджу профсоюзов, повышению мотивации профсоюзного членства.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, Молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
5.	Провести исследование по мотивации молодых членов профсоюзов, рожденных в 2002 году и позднее.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Молодежным советом ФНПР и Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений
6.	Подготовить информацию и заслушать на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР информации руководителей общероссийских, межрегиональных профсоюзов, в которых произошло наибольшее снижение численности членов профсоюзов за период 2015-2020 гг., о мерах, принимаемых по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов.	по отдельному плану	Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике, Департамент организационной работы Аппарата ФНПР
7.	Провести Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций.	октябрь-декабрь	Департаменты Аппарата ФНПР: организационной работы; по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР
8.	Оказывать практическую и методическую помощь членским организациям ФНПР по подготовке и проведению съездов, отчетно-выборных конференций. Проводить организационно-правовую экспертизу проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР.	в течение года	Департаменты Аппарата ФНПР: организационной работы; правовой, финансов и учета; профсоюзного имущества
9.	Подготовить аналитическую записку о реализации общероссийскими, межрегиональными профсоюзами решений коллегияльных органов ФНПР в части приведения уставов профсоюзов в соответствии с законодательством Российской Федерации, Основных положений устава общероссийского, межрегионального профсоюза и нормами, содержащимися в Уставе ФНПР.	октябрь-декабрь	Департамент организационной работы Аппарата ФНПР

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
16.	Продолжить работу по разработке предложений по внесению изменений в ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».	в течение года	Правовой департамент Аппарата ФНПР
17.	Продолжить разработку предложений по внесению изменений и дополнений в Типовое положение об Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов в федеральном округе.	в течение года	Департаменты Аппарата ФНПР: организационной работы; правовой, финансов и учета; секретари ФНПР -представители ФНПР в федеральных округах совместно с Ассоциациями территориальных объединений организаций профсоюзов
18.	Подготовить предложения по внесению изменений в Типовое положение о координационном совете организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.	в течение года	Департамент организационной работы Аппарата ФНПР, секретари ФНПР – представители ФНПР в федеральных округах, территориальные объединения организаций профсоюзов
19.	Практиковать заслушивание информации, сообщений, отчетов руководителей членских организаций о выполнении решений коллегий членских органов ФНПР, об опыте работы членских организаций по основным направлениям профсоюзной деятельности на заседаниях Исполкома, Генерального Совета ФНПР.	в течение года	Департаменты Аппарата ФНПР, членские организации ФНПР
20.	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.	в течение года	Членские организации ФНПР, Департаменты Аппарата ФНПР: организационной работы; по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения
21.	Продолжить разработку типовых образовательных программ для профсоюзных кадров и актива.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
10.	Продолжить осуществление мероприятий по обособленному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов.	в течение года	Департаменты Аппарата ФНПР: по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения, организационной работы совместно с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений и общероссийскими, межрегиональными профсоюзами
11.	Продолжить работу по формированию рациональной профсоюзной структуры, уделяя особое внимание территориальным организациям профсоюзов, их кадровому укреплению.	в течение года	Общероссийские, межрегиональные профсоюзы
12.	Совместно с общероссийскими, межрегиональными профсоюзами, территориальными объединениями организаций профсоюзов провести анализ количественного и качественного состава территориальных организаций профсоюзов, форм их структурного взаимодействия с территориальными профобъединениями.	в течение года	Департамент организационной работы Аппарата ФНПР, членские организации ФНПР
13.	Рекомендовать общероссийским, межрегиональным профсоюзам провести круглые столы с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала, укрупнения и объединения профсоюзов.	в течение года	Общероссийские, межрегиональные профсоюзы
14.	В рамках ежегодного семинара-совещания заведующих организационными отделами членских организаций ФНПР провести панельную дискуссию на тему «Практика, проблемы и пути дальнейшего совершенствования организационной и кадровой работы профсоюзов».	июль-октябрь	Департамент организационной работы Аппарата ФНПР совместно с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений
15.	Разработать информационно-аналитические и методические материалы, рекомендации по проблемам развития и укрепления среднего звена профсоюзов.	в течение года	Членские организации ФНПР, Институт профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
28.	Продолжить разработку и внедрение нового сайта ФНПР.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения
29.	Разработать профиль профессиональных компетенций платных специалистов аппаратов членских организаций ФНПР по работе с молодёжью.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений
30.	Разработать методические рекомендации по цифровизации деятельности членских организаций ФНПР.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	2	3	4
22.	Разработать новые редакции: Концепции профсоюзного образования ФНПР; Концепции, стратегии молодежной политики ФНПР, Положения о Молодежном совете ФНПР.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР, Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений
23.	Провести всероссийские семинары - совещания по молодежной и информационной работе в соответствии с тематикой года.	по отдельному плану	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР
24.	Провести Всероссийский молодежный профсоюзный форум ФНПР «Стратегический резерв - 2021» в соответствии с тематикой года.	по отдельному плану	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР
25.	Провести обучающие вебинары для сотрудников аппаратов членских организаций ФНПР и их структурных подразделений по актуальным темам.	в течение года	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с департаментами Аппарата ФНПР и членскими организациями ФНПР
26.	Провести семинар-совещание директоров учебно-методических центров профсоюзов по проблемам развития профсоюзного обучения.	по отдельному плану	Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с членскими организациями ФНПР, Институтом профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений
27.	Продолжить работу по реализации решений IX, X съездов ФНПР в части консолидации членских взносов в общероссийских, межрегиональных профсоюзах и дальнейшего распределения их от имени профсоюза.	в течение года	Членские организации ФНПР, Департамент финансов и учета Аппарата ФНПР

Ф Н П Р

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

_____ 2021

№ _____

Об участии профсоюзов в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва

Постановление Генсовета ФНПР от 14.04.2021 № 9-6 «О политической ситуации в Российской Федерации в связи с предстоящими выборами в Государственную Думу и позиции профсоюзов» определено принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва, членским организациям ФНПР поручено вести работу по включению представителей профсоюзов в избирательные списки политических партий, поддержке представителей профсоюзов во время праймериз ВПП «ЕДИНАЯ РОССИЯ», вовлекать молодых профсоюзных активистов в избирательную кампанию 2021г., использовать практику заключения соглашений с кандидатами в депутаты, фиксирующих предвыборные обещания кандидата, принимать активное участие в формировании избирательных комиссий, в контроле за проведением выборов, провести агитационно-разъяснительную работу в целях активизации участия избирателей – членов профсоюзов в Едином дне голосования, организовать работу среди членов профсоюзов по поддержке в ходе выборов тех политических партий, которые ориентированы на конструктивное взаимодействие с профсоюзами.

На заседании профсоюзного актива области 22 апреля 2021 г. по предложению Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ принято решение о поддержке кандидатуры Кизеева Михаила Владимировича, главного врача ФГБУЗ МЦ «Решма» ФМБА России, члена профсоюза работников здравоохранения РФ для участия в предварительном голосовании (праймериз) Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» по отбору кандидатов на выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания VIII созыва.

По итогам предварительного голосования, состоявшегося 24-30 мая, Кизеев М.В. занял первое место по Кинешемскому одномандатному избирательному округу, набрав 36626 голосов.

Областная организация профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации организовала 9 июня 2021 года встречу руководителей территориальных организаций профсоюза с сенатором Смирновым Виктором Владимировичем. Встреча профсоюзного актива города Иваново с сенатором организована ИОООП 11 июня 2021 г. Следует отметить, что Смирнов В.В. является победителем предварительного голосования по Ивановскому одномандатному избирательному округу, набрав 36646 голосов.

В соответствии с Федеральным законом от 22.02.2014 № 20-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации» выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва должны пройти 19 сентября.

Совет

Региональный союз

«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. ИОООП, членским организациям ИОООП принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва.

2. Поручить Президиуму ИОООП проработать вопрос о заключении соглашения с выдвинутым (-и) кандидатом (-ами) в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации VIII созыва, фиксирующего предвыборные обещания кандидата.

3. Предложить членским организациям ИОООП:

- подготовить предложения по предвыборным обязательствам кандидата, для закрепления в соглашении;

- содействовать кандидату, заключившему соглашение, в организации мероприятий в рамках избирательной кампании;

- провести агитационно-разъяснительную работу в целях активизации участия избирателей - членов профсоюзов в Едином дне голосования.

4. Рекомендовать членам профсоюзов принять активное участие в Едином дне голосования - 19 сентября 2021 года.

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской

Ф Н П Р

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**Об изменении сведений в реестре
членских организаций ИОООП**

Совет

Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести изменение в реестр (перечень) членских организаций ИОООП:

1. В части смены наименования Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на новое наименование **Ивановская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

Основание:

- Выписка из постановления Комитета Ивановской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 24.03.2021 № 4-3
- Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации учетный номер 3712110026 от 11.05.2021 .

2. в части смены наименования Ивановской областной организации Российского профессионального союза работников культуры на новое наименование **Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников культуры.**

Основание:

- Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации учетный номер 3712110025 от 15.04.2021

3. в части смены данных о председателе членской организации Ивановской территориальной организации общественной организации Профсоюза работников связи России, в связи с избранием на должность председателя Ивановской территориальной организации общественной организации Профсоюза работников связи Росси Бобкова Константина Юрьевича.

Основание:

Постановление III отчетно-выборной конференции Ивановской территориальной организации общественной организации Профсоюза работников связи от 04.06.2021.

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской

проект

Ф Н П Р

Региональный союз
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

Совет

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

**Информация о деятельности
Президиума ИОООП за период
с декабря 2020 по июнь 2021 года**

Совет

Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Информацию о деятельности Президиума ИОООП за период с декабря 2020 по 18 июня 2021 года в форме Информационного бюллетеня № 2 принять к сведению (бюллетень прилагается).

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

"О выполнении основных показателей
(структуры) сметы доходов и расходов
ИОООП, о годовом отчете и бухгалтерском
балансе за 2019 год "

Совет
Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о выполнении основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за 2019 год (приложение №1).
2. Утвердить годовой отчет (Форма №10-ПБ) и бухгалтерский баланс Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за 2019 год (приложение №2, №3).

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской



**Выполнение основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов
Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за
2019 год**

N П/п	Наименование статей	2019 (проценты)		
		План	Факт	Факт от плана
1	2	3	4	5
	ДОХОДЫ всего:	100,0	100,0	99,3
	РАСХОДЫ:	98,9	98,0	98,4
1.	Организационные мероприятия. Подготовка кадров. Культурно-массовая работа. Подписка. Представительские расходы. Материальная помощь.	5,6	5,7	100,0
2.	Организационно-хозяйственные расходы:			
	• Оплата труда работников аппарата и не списочного Состав с начислениями.	37,6	37,9	100,0
	• Социально-бытовые расходы. Премирование и социальные нужды работников областных организаций профсоюзов и профобъединения.	4,4	4,3	89,3
	• Хозяйственные расходы (информационные, телекоммуникационные услуги, знаки почтовой оплаты, услуги банка, командировочные и др. расходы).	2,5	1,9	87,7
	• Финансирование ЧУ УТСХО. Содержание здания.	9,9	9,9	100,0
	• Отчисления ФНПР. Отчисление Фонду Ассоциации Профсоюзов ЦФО РФ. Прочие расходы.	6,9	6,8	93,9
3.	Коллективные действия. Совещания. Молодежная политика. Координационные советы. Охрана труда.	4,4	4,2	94,2
4.	Информационная политика:	5,0	4,8	100,0
	• Выпуск газеты "Профсоюзная защита"; работа со СМИ (информ.-техническое обеспечение работы сайта, видео сопровождение мероприятий). Услуги радио, телевидения, печати.			
	Прочие расходы в сфере медиа-технологий.			
5.	Управление объектами профсоюзного имущества (налоги, аренда). Прочие.	16,0	15,9	100,0
6.	Фонд финансовой поддержки членских организаций ИОООП	6,6	6,6	97,0
	ОСТАТОК:	1,1	2,0	180,6

Зав. Финансовым отделом-
Главный бухгалтер



Е.С. Королева

	2	3
2	<i>Фонд Солидарности</i>	2100,0
	в том числе:	
	2.1. - оказание материальной поддержки членским организациям	2100,0
	2.2. - финансирование мероприятий солидарности	
3	<i>Материальная помощь членам профсоюза</i>	15247,3
4	<i>Премирование профактива</i>	6530,5
5	<i>Международная работа</i>	
6	<i>Содержание аппарата управления</i>	57125,3
	в том числе:	
	6.1. - оплата труда с начислениями	43714,7
	6.2. - выплаты, не связанные с оплатой труда	3698,6
	6.3. - служебные командировки и деловые поездки	652,2
	6.4. - содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	4836,3
	6.5. - ремонт основных средств и иного имущества	593,8
	6.6. - приобретение основных средств	154,5
	6.7. - хозяйственные расходы	2209,3
	6.8. - прочие	1265,9
7	<i>Другие Фонды</i>	6,0
8	<i>Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий</i>	8754,3
9	<i>Перечисления вышестоящим органам</i>	6369,1
10	<i>Прочие</i>	9660,1
Всего расходов		142042,8
Остаток средств на конец отчетного периода		30450,2

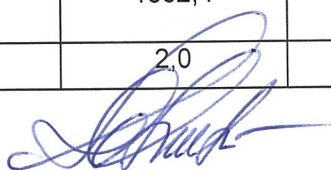
ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным, региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	ФНПР	Итого
Установленный процент						100
Фактическое поступление	51575,5	32603,9	1832,4	4288,7	89,0	90389,5
Процент к итогу	57,1	36,1	2,0	4,7	0,1	100,0

Число членов профсоюза(ов) 52979

Председатель



А.Н. Мирской

Зав.фин.отделом-главный бухгалтер



Е.С. Королева

Приложение №3(лист 1-3)
к постановлению Совета ИОООП
№ от 18.06.2021

Упрощенные формы бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах,
отчета о целевом использовании средств

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 20 19 г.

Организация ИОООП
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности профсоюзы
Организационно-правовая форма/форма собственности общественная организация
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) _____
Местонахождение (адрес) 153002 г.Иваново пр.Ленина д.92

Форма по ОКУД _____
Дата (число, месяц, год) _____
по ОКПО _____
ИНН _____
по ОКВЭД _____
по ОКОПФ/ОКФС _____
по ОКЕИ _____

Коды	
0710001	
02619838	
3729009857	
94.20	
20202	
384 (385)	

Наименование показателя	На 31 декабря 20 19 г. ¹	На 31 декабря 20 18 г. ²	На 31 декабря 20 17 г. ³
АКТИВ			
Материальные внеоборотные активы ⁴	47496	47449	47449
Нематериальные, финансовые и другие внеоборотные активы ⁵	11135	11153	11143
Запасы			
Денежные средства и денежные эквиваленты	145	184	192
Финансовые и другие оборотные активы ⁶	976	477	379
БАЛАНС	59752	59263	59163
ПАССИВ			
Целевые средства	625	157	110
Фонд недвижимого и обособленного имущества	58876	58847	58837
Другие долгосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства			
Кредиторская задолженность	251	259	216
Другие краткосрочные обязательства			
БАЛАНС	59752	59263	59163

Руководитель _____ А.Н. Мирской
(подпись) (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 21 г.

Отчет о финансовых результатах
за _____ 20 19 г.

Организация ИОООП _____ Форма по ОКУД _____
 Дата (число, месяц, год) _____ по ОКПО _____
 Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН _____
 Вид экономической деятельности профсоюзы _____ по ОКВЭД _____
 Организационно-правовая форма/форма собственности общественная _____ по ОКОПФ/ОКФС _____
 Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) _____ по ОКЕИ _____

Коды	
0710002	
02619838	
3729009857	
94.20	
20202	
384 (385)	

Наименование показателя	За 20 19 г. ¹	За 20 18 г. ¹
Выручка ⁷	24029	24141
Расходы по обычной деятельности ⁸	()	()
Проценты к уплате	()	()
Прочие доходы	5000	4400
Прочие расходы	(1502)	(1436)
Налоги на прибыль (доходы) ⁹	(721)	(724)
Чистая прибыль (убыток)	26806	26381

Руководитель _____  _____
 (подпись) (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 21 г.

Отчет о целевом использовании средств

за _____ 20 19 г.

Организация ИОООП

Идентификационный номер налогоплательщика _____

Вид экономической деятельности профсоюзыОрганизационно-правовая форма/форма собственности
общественная организация

Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)

Дата (число, месяц, год) _____

Форма по ОКУД _____

по ОКПО _____

ИНН _____

по ОКВЭД _____

по ОКОПФ/ОКФС _____

по ОКЕИ _____

Коды	
0710006	
02619838	
3729009857	
94.20	
384 (385)	

Наименование показателя	За 20 19 г. ¹	За 20 18 г. ²
Остаток средств на начало отчетного года	157	110
Поступило средств	29348	28995
Взносы и иные целевые поступления	2542	2614
Прибыль от приносящей доход деятельности ¹¹	26806	26381
Прочие поступления		
Использовано средств	28880	28948
На целевые мероприятия	(4294)	(5474)
На содержание организации	(16695)	(20244)
На приобретение основных средств и иного имущества	()	()
Прочее	(7891)	(3230)
Остаток средств на конец отчетного года	(625)	(157)

Руководитель _____

(подпись)

А.Н. Мирской

(расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 21 г.

Примечания

1. Указывается отчетный год.
2. Указывается предыдущий год.
3. Указывается год, предшествующий предыдущему.
4. Включая основные средства, незавершенные капитальные вложения в основные средства.
5. Включая результаты исследований и разработок, незавершенные вложения в нематериальные активы, исследования и разработки, отложенные налоговые активы.
6. Включая дебиторскую задолженность.
7. За минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
8. Включая себестоимость продаж, коммерческие и управленческие расходы.
9. Включая текущий налог на прибыль, изменение отложенных налоговых обязательств и активов.
10. Некоммерческая организация вместо показателей "Капитал и резервы" включает показатели "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества и иные целевые фонды".
11. В случае существенности информация о доходах и расходах организации раскрывается в приложении к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств применительно к составу показателей отчета о финансовых результатах настоящего приложения.

СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ _____

"О выполнении основных показателей
(структуры) сметы доходов и расходов
ИОООП, о годовом отчете и бухгалтерском
балансе за 2020год "

Совет
Регионального союза
«Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о выполнении основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за 2020 год (приложение №1).
2. Утвердить годовой отчет (Форма №10-ПБ) и бухгалтерский баланс Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за 2020 год (приложение №2, №3).

Председатель ИОООП

А.Н. Мирской



**Выполнение основных показателей (структуры) сметы доходов и расходов
Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» за
2020 год**

N П/п	Наименование статей	2020 (проценты)		
		План	Факт	Факт от плана
1	2	3	4	5
	Остаток средств на начало года:	0,0	3,6	
	ДОХОДЫ всего	100,0	100,0	62,6
	РАСХОДЫ всего	98,1	69,6	44,5
1.	Организационные мероприятия. Подготовка кадров. Культурномассовая работа. Подписка. Представительские расходы. Материальная помощь.	6,7	3,9	36,4
2.	Организационно-хозяйственные расходы:			
	• Оплата труда работников аппарата и не списочного Состава с начислениями.	43,5	34,6	49,9
	• Социально-бытовые расходы. Премирование и социальные нужды работников областных организаций профсоюзов и профобъединения.	4,7	4,3	58,3
	• Хозяйственные расходы (информационные, телекоммуникационные услуги, знаки почтовой оплаты, услуги банка, командировочные и др. расходы).	3,2	2,5	50,0
	• Финансирование ЧУ УТСХО. Содержание здания.	13,0	5,0	23,9
	• Отчисления ФНПР. Отчисление Фонду Ассоциации Профсоюзов ЦФО РФ. Прочие расходы.	1,0	1,1	68,3
3.	Коллективные действия. Совещания. Молодежная политика. Координационные советы. Охрана труда.	1,9	0,3	10,7
4.	Информационная политика:	6,3	5,2	51,5
	• Выпуск газеты "Профсоюзная защита"; работа со СМИ (информ.-техническое обеспечение работы сайта, видео сопровождение мероприятий). Услуги радио, телевидения, печати.			
	Прочие расходы в сфере медиа-технологий.			
5.	Управление объектами профсоюзного имущества (налоги, аренда). Прочие.	10,0	7,9	49,8
6.	Фонд финансовой поддержки членских организаций ИОООП	7,8	4,8	38,2
7.	Остаток средств на конец года	1,9	34,0	

Зав. Финансовым отделом-
Главный бухгалтер



Е.С. Королева

	2	3
2	<i>Фонд Солидарности</i>	5089,5
	в том числе:	
	2.1. - оказание материальной поддержки членским организациям	1089,5
	2.2. - финансирование мероприятий солидарности	4000,0
3	<i>Материальная помощь членам профсоюза</i>	13192,1
4	<i>Премирование профактива</i>	9654,5
5	<i>Международная работа</i>	
6	<i>Содержание аппарата управления</i>	44643,0
	в том числе:	
	6.1. - оплата труда с начислениями	36441,8
	6.2. - выплаты, не связанные с оплатой труда	2639,4
	6.3. - служебные командировки и деловые поездки	199,3
	6.4.- содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	1858,0
	6.5.- ремонт основных средств и иного имущества	89,0
	6.6.- приобретение основных средств	
	6.7.- хозяйственные расходы	2811,3
	6.8.- прочие	604,2
7	<i>Другие Фонды</i>	42,0
8	<i>Расходы из средств, поступивших по коллективным договорам (соглашениям) на проведение социально-культурных и других мероприятий</i>	7222,1
9	<i>Перечисления вышестоящим органам</i>	6210,9
10	<i>Прочие</i>	3758,3
	Всего расходов	118134,7
	Остаток средств на конец отчетного периода	38093,7

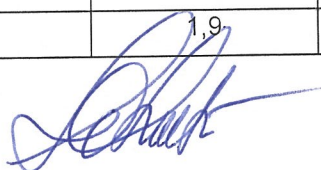
ТАБЛИЦА 2

Сведения о членских профсоюзных взносах и их распределении

	Первичным профсоюзным организациям	Территориальным , региональным и межрегиональным организациям	Территориальным объединениям организаций профсоюзов	Общероссийским профсоюзам	ФНПР	Итого
Установленный процент						100
Фактическое поступление	50708,3	33472,2	1753,7	4197,2	95,0	90226,4
Процент к итогу	56,2	37,1	1,9	4,7	0,1	100,0

Число членов профсоюза(ов) 50697

Председатель



А.Н.Мирской

Зав.фин.отделом-главный бухгалтер



Е.С.Королева

Упрощенные формы бухгалтерского баланса, отчета о финансовых результатах,
отчета о целевом использовании средств

Бухгалтерский баланс
на 31 декабря 20 20 г.

Организация ИОООП
Идентификационный номер налогоплательщика _____
Вид экономической деятельности профсоюзы
Организационно-правовая форма/форма собственности общественная организация
Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.) _____
Местонахождение (адрес) 153002 г.Иваново пр.Ленина д.92

Форма по ОКУД _____
Дата (число, месяц, год) _____
по ОКПО _____
ИНН _____
по ОКВЭД _____
по ОКОПФ/ОКФС _____
по ОКЕИ _____

Коды	
0710001	
02619838	
3729009857	
94.20	
20202	
384 (385)	

Наименование показателя	На 31 декабря 20 <u>20</u> г. ¹	На 31 декабря 20 <u>19</u> г. ²	На 31 декабря 20 <u>18</u> г. ¹
АКТИВ			
Материальные внеоборотные активы ⁴	47373	47496	47449
Нематериальные, финансовые и другие внеоборотные активы ⁵	11135	11135	11153
Запасы			
Денежные средства и денежные эквиваленты	2226	145	184
Финансовые и другие оборотные активы ⁶	3946	976	477
БАЛАНС	64680	59752	59253
ПАССИВ			
Целевые средства	5716	625	157
Фонд недвижимого и особоценного имущества	58753	58876	58847
Другие долгосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства			
Кредиторская задолженность	211	251	259
Другие краткосрочные обязательства			
БАЛАНС	64680	59752	59263

Руководитель _____ А.Н. Мирской
(подпись) (расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 21 г.

Отчет о финансовых результатах

за _____ 20 20 г.

Организация ИОООП

Идентификационный номер налогоплательщика _____

Вид экономической деятельности профсоюзыОрганизационно-правовая форма/форма собственности общественная

Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД

по ОКОПФ/ОКФС

по ОКЕИ

Коды	
0710002	
02619838	
3729009857	
94.20	
20202	
384 (385)	

Наименование показателя	За 20 20 г. ¹	За 20 19 г. ²
Выручка ⁷	14365	24029
Расходы по обычной деятельности ⁸	()	()
Проценты к уплате	()	()
Прочие доходы	190	5000
Прочие расходы	(491)	(1502)
Налоги на прибыль (доходы) ⁹	(437)	(721)
Чистая прибыль (убыток)	13627	26806

Руководитель _____

(подпись)

А.Н. Мирской

(расшифровка подписи)

" ____ " _____ 20 21 г.

Отчет о целевом использовании средств

за _____ 20 20 г.

Организация ИОООП

Идентификационный номер налогоплательщика _____

Вид экономической деятельности профсоюзыОрганизационно-правовая форма/форма собственности
общественная организация

Единица измерения: тыс. руб. (млн. руб.)

Дата (число, месяц, год) _____

Форма по ОКУД _____

по ОКПО _____

ИНН _____

по ОКВЭД _____

по ОКОПФ/ОКФС _____

по ОКЕИ _____

Коды	
0710006	
02619838	
3729009857	
94.20	
384 (385)	

Наименование показателя	За 20 20 г. ¹	За 20 19 г. ²
Остаток средств на начало отчетного года	625	157
Поступило средств	15889	29348
Взносы и иные целевые поступления	2262	2542
Прибыль от приносящей доход деятельности ¹¹	13627	26806
Прочие поступления		
Использовано средств	10798	28880
На целевые мероприятия	(1513)	(4294)
На содержание организации	(7555)	(16695)
На приобретение основных средств и иного имущества	()	()
Прочее	(1730)	(7891)
Остаток средств на конец отчетного года	(5716)	(625)

Руководитель _____

(подпись)

А.Н. Мирской

(расшифровка подписи)

" _____ " _____ 20 21 г.

Примечания

1. Указывается отчетный год.
2. Указывается предыдущий год.
3. Указывается год, предшествующий предыдущему.
4. Включая основные средства, незавершенные капитальные вложения в основные средства.
5. Включая результаты исследований и разработок, незавершенные вложения в нематериальные активы, исследования и разработки, отложенные налоговые активы.
6. Включая дебиторскую задолженность.
7. За минусом налога на добавленную стоимость, акцизов.
8. Включая себестоимость продаж, коммерческие и управленческие расходы.
9. Включая текущий налог на прибыль, изменение отложенных налоговых обязательств и активов.
10. Некоммерческая организация вместо показателей "Капитал и резервы" включает показатели "Целевые средства", "Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества и иные целевые фонды".
11. В случае существенности информация о доходах и расходах организации раскрывается в приложении к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств применительно к составу показателей отчета о финансовых результатах настоящего приложения.