



# Защита

## Дорогие работники культуры



го профсоюза работников культуры крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, новых творческих свершений, самореализации и плодотворной деятельности на благо нашей Ивановской земли.

С уважением, председатель областного профобъединения **А.Н. МИРСКОЙ**

**25 марта** вы отметили свой профессиональный праздник. Одновременно будет отмечаться **60-летие образования профсоюза работников культуры**.

На протяжении всех лет своей деятельности профсоюз неизменно защищает социально-экономические и трудовые права работников отрасли, ведет активную борьбу с социальной несправедливостью. Особое внимание уделяется проблемам нарастающего процесса коммерциализации отраслей культуры, борьбе за повышение заработной платы.

Свой стратегический курс Профсоюз работников культуры РФ и Ивановская областная организация в том числе, тесно увязывает с реализацией механизма социального партнёрства – от заключения коллективного договора с работодателем до отраслевых соглашений.

Сегодня перед областной организацией стоят серьезные задачи, направленные на укрепление позиций общественной организации, активизации правозащитной деятельности. Для их решения Профсоюзу необходимо наращивать боевитость и эффективность действий, умножать ряды своих сторонников, потому что только сильная, сплоченная и авторитетная профсоюзная организация работников культуры может заставить работодателей и властные структуры считаться со своими законными требованиями.

Желаю всем членам областной организации Российско-

## Уважаемые коллеги!



Областная организация профсоюза работников культуры поздравляет всех работников отрасли с **Днём работников культуры и 60-летием образования профсоюза работников культуры**. Работников театров поздравляем вдвойне, так как этот праздник отмечается в канун **Международного Дня театра**.

Хочется пожелать всем, кто работает в культуре или активно сотрудничает с ней, весеннего, праздничного настроения. Пусть удача и успех всегда и во всём сопутствуют вам. Крепкого здоровья и счастья!

С уважением, председатель областной организации профсоюза работников культуры **А. СМЕРНОВА**

## Исполком обсудил итоги и планы профсоюзной работы

### АМОРТИЗАЦИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Как известно, в период экономической нестабильности повышается риск возникновения социального напряжения среди населения. В первую очередь, конечно же, обостряются социально-трудовые отношения. Некоторые работодатели «под шумок» стараются извлечь для себя выгоду путём ужесточения трудовых условий для своих сотрудников. Мотивация, в данном случае, коротка и предсказуема: «А что вы хотите, кризис!». В целях недопущения снижения достигнутого уровня жизни населения, обеспечения гарантированной занятости, достойного и безопасного труда, льгот, планомерно действует **областное трёхстороннее Соглашение**. В его рамках стартовала коллективно-договорная кампания. Было выбрано направленное действие на колдоговора и соглашения в сфере труда для требуемой оптимизации их содержания с точки зрения профсоюзов.

По данным на **31 декабря 2012 года**, было заключено **12** отраслевых соглашений, действующих по всей Ивановской области, и **23** соглашения – по отдельным взятым муниципальным образованиям. Что касается организаций, в которых есть ППО, то их охват коллективно-правовым регулированием составляет по региону **более 90 процентов**. Общее количество организаций и предприятий, на которых действуют колдоговора – **более 1100**.

Однако, ряд нерадивых работодателей, пользуясь неустойчивым финансовым положением отдельных отраслей и отсутствием территориальных и отраслевых объединений работодателей, не оставляют попыток «перетянуть одеяло на себя». Поэтому Исполком областного профобъединения порекомендовал профсоюзным

**Основными вопросами, которые рассматривались Исполкомом областного профобъединения 25 марта, были результаты коллективно-договорной кампании за прошлый год, итоги областного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию (ППО), а также план проведения в нынешнем году Первомайской акции.**



**Комитет Совета профобъединения по организационной и кадровой работе с интересом изучил конкурсные материалы**

организациям всех уровней не только вести работу по заключению новых колдоговоров, но и пристально следить за продолжением и исполнением уже имеющихся. В этом им будут, согласно постановлению, активно помогать трёхсторонние комиссии и областные организации профсоюзов. Кроме этого, Исполком сделал акцент и на важности пропаганды роли социального партнёрства и значимости коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

### СТУДЕНЧЕСКИЕ «ПЕРВИЧКИ» УСПЕШНЫ ПО ГЛАВНЫМ КРИТЕРИЯМ

Уже десять лет подряд областное профобъединение проводит областной смотр-конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года». На протяжении всего этого времени наиболее активными его участниками остаются отрасли жизнеобеспечения, текстильной и

лёгкой промышленности, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения. Конкурс не только активизирует внутрисоюзную жизнь ППО и желание показать свои достижения, поделиться опытом с коллегами, но и позволяет выявить наиболее значимые факторы и новые аргументы вовлечения работников в профсоюз, располагает к здоровой товарищеской конкуренции в духе «мы тоже так можем». Основным критерием для победителя неизменно остаётся сохранение и увеличение численности членов профсоюзов с упором на молодёжь.

В **2012 году** проведение смотра-конкурса ознаменовалось активным участием ППО студентов и аспирантов вузов сразу в нескольких номинациях («Опыт работы», «Успешный проект») и «Агитационные материалы»). Комиссией Совета профобъединения по организационной и кадровой работе был

отмечен профком ИГАСУ (охват профчленством вырос с **74,4 процентов** за **2010 год до 89,6 процентов к 2012 году**), победивший второй год подряд на региональном этапе конкурса «Студенческий лидер», ставший лауреатом в конкурсе «Большие надежды» под эгидой Администрации города Иваново, победивший в межрегиональном фестивале «Увлечения», а также создавший свой студенческий клуб. Профком ИГХТУ, в свою очередь, заявил о себе **93-процентным** членством и разработанной на **2012-2014 годы** программой по мотивации профсоюзного членства. Обе профсоюзные организации показали впечатляющие работы в номинации «Агитационные материалы».

Ещё один участник – ППО МУ «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения, - был отмечен в номинации «Успешный проект» за

учреждение общественной награды «За преданность культуре». Определённый опыт привлечения в профсоюзные ряды есть в ППО ОАО «Ивгорэлектросеть» (в **2004 году – 41 процент**, а в **2012-ом – уже 85 процентов**) через скоординированность комиссий профкома и отлаженную информационно-разъяснительную работу. Схожими методами действует ППО ООО «ХБК «Навтекс» - тщательное планирование профсоюзной работы успешно сочетается здесь с разнообразными культурными и спортивными мероприятиями, организацией досуга сотрудников.

Решением Исполкома победителями смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию **2012 г.** с вручением свидетельств о занесении в Книгу Почёта областного профобъединения стали:

- профсоюзная организация студентов, аспирантов и учащихся Ивановского государственного архитектурно-строительного университета (председатель – Александр Сметанин);
- профсоюзная организация студентов и аспирантов Ивановского государственного химико-технологического университета (председатель – Олег Захаров);
- профсоюзная организация отделения Пенсионного фонда РФ по Ивановской области (председатель – Алёна Орехова);
- профсоюзная организация муниципального учреждения «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения (председатель – Ирина Мыльникова).

- профсоюзная организация «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения (председатель – Ирина Мыльникова).
- профсоюзная организация ОАО «Ивгорэнергосбыт» (председатель – Ирина Мыльникова).

В номинации «Опыт работы»:

- профсоюзная организация ООО ХБК «Навтекс» (пред-

седатель – Светлана Смирнова);

- профсоюзная организация ОАО «Ивановская городская электрическая сеть» (председатель – Евгения Бодрова).

### «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ДОСТОЙНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА!»

Первого мая, в **Международный День солидарности трудящихся**, профсоюзам во всем мире традиционно проводятся коллективные действия с требованиями о достойном и безопасном труде, полной занятости населения, надежных социальных гарантиях.

В соответствии с постановлением ФНПР от **6 марта 2013 года** Исполком Ивановского областного профобъединения постановил организовать и провести с **22 апреля по 1 мая** нынешнего года мероприятия, объединённые девизом «Достойный труд – достойная заработная плата!». Общие девизы и лозунги будут призваны показать профсоюзы, входящие в ФНПР по всей России, как единый фронт, последовательно выступающий за воплощение принципов достойного труда и соцгарантий, социальной справедливости, выражающейся в сбалансированном распределении доходов между работодателем и работником, непрерывности интересов большей части населения.

Кроме проведения традиционных первомайских шествий и митингов по всему Ивановскому региону, областное профобъединение порекомендовало принять всем профсоюзным организациям активное участие в праздновании **Всемирного Дня охраны труда (28 апреля)**. Добавим, что к участию в массовых акциях планируется активно привлекать молодых профсоюзных активистов и профсоюзные организации муниципальных районов.

**Михаил Леонов**

# Встречи с профактивистами из Луха и Южи

## Ивановское областное профобъединение продолжает работу в муниципалитетах региона

В рамках рабочей поездки в Лухский район правовые инспекторы труда профобъединения провели консультативный прием граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства.

**Заместитель председателя ИОООП А. Смирнов** встретился с молодыми профсоюзными активистами - членами молодежного совета Лухского района по широкому спектру вопросов - организация деятельности молодежного совета, поиск новых, современных форм работы, взаимодействие с молодежным советом областного профобъединения.

**Председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципалитета Л. Тюгина** подробно рассказала об основных направлениях работы. В частности, о том, что общественная организация муниципалитета, имеющая разветвленную структуру, позволяет защищать права работников на любых уровнях. Л. Тюгина отметила, что было организовано бесплатное юридическое обучение для членов профсоюза по интересующим вопросам с привлечением юристов областной профсоюзной организации.

**Председатель областного профобъединения А. Мирской** отметил, что сегодня профсоюзы являются самой демократичной структурой в государстве, главная задача которой - создать человеку нормальные условия для достойного



**Делегация профобъединения на встрече с руководством и профсоюзным активом Южского района**

труда, эффективнее использовать систему социального партнерства, применять новые формы организации работы с органами власти. Позиция профсоюзов сегодня не примиренческая, а созидательная.

**Руководитель аппарата профобъединения Н. Кондратьева** отметила, что сегодня очень многое зависит от того, как работают первичные профсоюзные организации. Именно их эффективная деятельность способствует привлечению новых членов в ряды общественной организации. Чтобы привлечь внимание к «первичкам», повысить эффективность их работы, профобъединением

проводится конкурс на лучшую первичную организацию. В 2013 году будет много мероприятий, посвященных **95-летию** профобъединения, которое будет отмечаться в сентябре. Принять участие в них приглашаются все муниципалитеты области.

**Глава администрации Лухского района Н. Смуров** познакомил гостей с географическими и социально-экономическими особенностями муниципалитета, рассказал о партнерстве администрации и профсоюзных организаций района.

**22 марта** работники аппарата ИОООП посетили Южский муниципальный район. Рабочий

визит начался с приема граждан представителями правовой инспекции труда профобъединения. Вопросов жителей Южи накопилось достаточно. Основная масса претензий - на неправомерные действия работодателя. Это и перевод без согласия работников на другие должности, заведомо ухудшающие их материальное положение, задержки с выплатой зарплаты, отказ гражданам в предоставлении транспорта к месту работы. Юристы правовой инспекции в каждом конкретном случае предлагали гражданам четкий алгоритм действий, направленный на защиту трудовых прав и законных интересов членов

профсоюзов.

В программе рабочей поездки представителей профобъединения было и посещение старейшего предприятия района - Холуйской фабрики лаковой миниатюры, профсоюзные лидеры региона пообщались с работниками и руководством предприятия. Сегодня производство переживает не лучшие времена - некогда модный тренд заметно уступил свои позиции. Объемы продукции невелики, фабрика живет благодаря старым запасам, энтузиазму и преданности работников.

Разговор о проблемах и перспективах производства продолжился на встрече с профсоюзным

активом района. Председатель профобъединения А. Мирской подчеркнул, что сегодня задача профсоюзов - не конфронтация, а социальное партнерство и с властью, и с работодателями. По его словам, только ведя конструктивный диалог и эффективно взаимодействуя можно прийти к разумному решению, направленному на улучшение условий труда, сохранение рабочих мест, поддержке производителей.

Лидера ивановских профсоюзов поддержала **глава района Е. Муратова** и **глава администрации района С. Кропотов**. Они отметили как позитивный момент активное сотрудничество с Координационным советом организаций профсоюзов района. По их словам, все принципиальные вопросы жизни муниципалитета решаются при активном обсуждении с профсоюзами. На официальном сайте Южского муниципального района Координационный совет активно излагает свою позицию.

В завершении встречи состоялся неформальный диалог между профактивистами муниципалитета и представителями профобъединения, в ходе которого были получены ответы на конкретные вопросы деятельности профсоюзных «первичек». Ивановское профобъединение и впредь будет проводить подобные выезды к профсоюзному активу на местах.

**Пресс-служба ИОООП**

### Вести из «первичек»

## Не состоящим в профсоюзе медикам рассказали о плюсах членства

**Специалисты областной организации профсоюза работников здравоохранения провели семинар в стенах Лежневской ЦРБ для членов первичной профсоюзной организации этого учреждения. На встрече также были приглашены и их коллеги, не состоящие в профсоюзе.**

Семинар был посвящен изучению трудового законодательства для работников здравоохранения. **Юрист профсоюза Бахтияр Агаев** рассказал о структуре профсоюзных организаций, их роли в отстаивании социально-трудовых прав работников (бесплатные юридические консультации, досудебная и судебная защита членов профсоюза, контроль соблюдения пенсионных интересов).

**Правовой инспектор обкома отраслевого профсоюза Наталья Волкова** рассказала о наиболее существенных условиях трудового договора (дополнительные соглашения, отпуска, трудовая дисциплина и распорядок) и их изменениях.

После семинара все желающие (а их собралось немало) получили бесплатные юридические консультации. Мероприятие получило хорошие отзывы от посетителей, поэтому предполагается проводить подобные семинары и в дальнейшем.

**По информации первичной профсоюзной организации ОБУЗ «Лежневская ЦРБ»**

## Соревнования стартовали с шахмат

### VII Спартакиада трудящихся Ивановской области началась 16 марта

В церемонии торжественного открытия приняли участие **заместитель председателя ивановского профобъединения Н. Смирнов**, **заместитель начальника регионального Департамента спорта и туризма О. Дашин**, **заместитель председателя комитета по физической культуре и спорту горадминистрации С. Кудряшов**.

**15 команд**, представляющих 7 отраслевых областных организаций профсоюзов, приняли участие в шахматном турнире.

По итогам соревнований **первое место** поделили команды «Промэнергоремонт» (областная организация Всероссийского «Электропрофсоюза») и «Медик»

(профсоюз работников здравоохранения), **второе место** завоевала команда ИГХТУ (организация профсоюза работников народного образования и науки), **третье** - команда администрации города Иваново (областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного питания).

## Оргкомитет конкурса напоминает

Организационный комитет **IV областного конкурса профсоюзных агитационных бригад «Скажи профсоюзу «Да!»** напоминает членским организациям профобъединения, Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований, что заявки на участие в конкурсе принимаются **до 1 мая 2013 года** в профобъединении (кабинет № 23), или по электронной почте **ivanovoprof@yandex.ru**.

В заявке необходимо указать название агитбри-

гады и профсоюзной организации, количество участников, Ф.И.О. руководителя, продолжительность выступления (**не более 10 минут**).

Финал областного конкурса состоится **4 июня 2013 года**. В нем примут участие лучшие агитбригады (**не более 3**) областных организаций профсоюзов, Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, профсоюзных организаций непосредственного подчинения профобъединению.

В 2013 году молодёжных профлидеров ждёт целый ряд мероприятий, связанных с обучением и деятельностью на профсоюзной ниве. О самых масштабных из них – молодёжном профсоюзном форуме ЦФО «Молодые кормчие» и Школе профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013» шёл разговор на VI Международном семинаре-совещании по вопросам молодежной политики ФНПР, прошедшем 20 марта нынешнего года в Москве. Мы попросили рассказать о семинаре его участника – заместителя председателя Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, главного технического инспектора труда Александра СМЕРНОВА.

- Александр Евгеньевич, расскажите, пожалуйста, вкратце о готовящихся мероприятиях.

- Первое из них, профсоюзный форум ЦФО «Молодые кормчие», пройдёт с 23 по 25 мая этого года в Москве, и будет носить, прежде всего, образовательный характер. Специалисты ФНПР, представители российских компаний и вузов проведут для молодых профлидеров страны ряд лекций и групповых занятий.

- Какова будет их тематика?

- Тематика обширна, так же, как и правовое поле, в рамках которого действуют профсоюзы: это и разрешение коллективных трудовых споров, определение позиции профсоюзов по заёмному труду, мотивация профсоюзного членства и работа с альтернативными профсоюзами. Немало внимания будет уделено молодёжной по-



Возможно, в этом году кто-то из собравшихся 20 марта профактивистов будет бороться за место в профсоюзном резерве

литике, построению работы и личностному становлению молодых профактивистов.

- Каковы требования к участникам?

- Так как это молодёжный форум, в нём (как и в «Стратегическом резерве-2013») будут участвовать профактивисты в возрасте до 35 лет. От нашей области мы планируем послать пятерых делегатов, которых отберёт специальная комиссия. Заявки на участие, кстати, можно присылать в областное профобъединение уже сейчас.

- Вы уже упомянули о Школе профсоюзов «Стратегический резерв-2013». В чём заключается её задача?

- Это масштабный проект, ориентированный на активные действия моло-

дых профлидеров. Помимо образовательной составляющей, «Стратегический резерв» направлен на выявление профсоюзных кадров, которые в будущем могут составить управленческое ядро ФНПР.

- То есть отбор будет производиться на конкурсной основе?

- Да. Конкурс будет проходить в три этапа – региональный, окружной и федеральный. На региональном этапе участников будет выбирать оргкомитет на основе заявлений, направленных в ФНПР из членских организаций до 1 мая. Выбранные конкурсанты получают индивидуальные задания. И, по заявлению оргкомитета, задания эти не будут отличаться простотой, например, это создание профсоюзной организации, консультации членов профсоюзов, организация и проведение массовых акций. Акцент делается именно на самостоятельное исполнение конкретных задач, организованность команды.

- Значит, командный фактор здесь тоже будет немаловажен?

- Скорее всего, только на первых двух этапах, причём, если на первом команде региона нужно просто грамотно распределить обязанности между своими членами, то на окружном этапе команды бу-

дут формироваться уже на основе выбранных кандидатов со всей страны. Здесь – уже сложнее – фактически, нужно будет уметь наладить работу с незнакомыми людьми. Последний же этап, федеральный, будет ориентирован уже скорее на «одиночные забеги», так как и конкурсантов к этому времени останется не много.

- Что ждёт тех молодёжных профлидеров, которые покажут себя достойно во всех испытаниях?

- Как я уже говорил, кандидаты, показавшие себя зрелыми и умелыми профработниками, образуют некий кадровый резерв ФНПР, и будут рекомендованы на занятие различных должностей. Плюс, конечно, материальный стимул.

Добавим, что областное профобъединение уже начало подготовку к участию в вышеозначенных проектах: 27 марта Молодёжный совет профобъединения провёл заседание, на котором обсуждались детали подготовки к молодёжному профсоюзному форуму ЦФО «Молодые кормчие», проведения регионального этапа молодёжного конкурса «Профсоюзный лидер – 2013» и регионального этапа Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013».

Михаил Леонов

## Профобъединение приглашает молодых профсоюзных лидеров

С апреля 2013 года стартует Всероссийская молодёжная Школа профсоюзов ФНПР «Стратегическая резерв-2013».

Школа проводится в целях использования молодёжного потенциала для укрепления и развития профсоюзного движения России, активизации деятельности молодых профлидеров, повышения их профессионализма, подготовки квалифицированных молодых специалистов для включения в кадровый резерв профсоюзов.

Школа станет хорошей образовательной и состязательной, площадкой для молодых и амбициозных граждан, членов профсоюзов.

Для проведения регионального этапа Школы Ивановское областное профобъединение объявляет о приёме заявлений от молодёжи, желающей пройти обучение в Школе «Стратегический резерв-2013». Требования к участникам Школы:

- членство в профсоюзе;
- участие в работе профсоюзной организации не менее 3 лет;
- знания основ трудового законодательства;
- опыт организационной работы;
- возраст – до 35 лет.

Отбор участников регионального уровня будет осуществляться оргкомитетом на основании представленной заявителем о себе информации.

Заявления с развёрнутым изложением своей работы в профсоюзе необходимо направить до 15 апреля 2013 года на электронную почту [ivanovoprof@yandex.ru](mailto:ivanovoprof@yandex.ru).



Многие участники VI Международного семинара-совещания отметили высокий уровень требовательности в заданиях для «Стратегического резерва-2013»

## ИННОВАТОР КЛУБ



В 2013 году впервые пройдёт областной конкурс инновационных идей, проектов и работ «Гармоничная и комфортная среда обитания в образовательной организации», организаторами которого выступают Ивановская областная организация профсоюза работников народного образования и науки и молодёжный научно-творческий клуб «Иноватор».

Конкурс проводится для консолидации не только инноваторов, но и менеджеров, экспертов и потенциальных инвесторов, работающих в интересах профсоюза.

Конкурс также призван повысить роль профсоюзов в создании достойных условий труда педагогических работников, формировании благоприятного морально-психологи-

## Инновации в окружающем пространстве

ческого микроклимата в коллективах.

Сейчас слово «инновация» используется часто, но его однозначного определения нет. Для общего понимания организаторами принята интерпретация инновации (от англ. innovation – нововведение) как внедренного результата интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творчества, открытий, изобретений.

Конкурс будет проходить в три этапа: первый – «Идея» (март – апрель); второй – «Проект» (май – сентябрь); третий

– «Работа» (октябрь – январь 2014 г.). Основным критерием при отборе лучших работ будет актуальность и социальная значимость, творческий подход при написании и реализации. Принять участие в конкурсе можно на любом этапе, а победитель определится по результатам публичной защиты работы.

До мая текущего года продолжается прием идей для участия в первом этапе конкурса. Всем желающим необходимо оформить аннотацию, объем которой не должен превышать двух страниц с

фотографиями и рисунками.

Идея должна содержать лишь результаты проведенных авторами «поисковых» научно-исследовательских работ для реализации проекта на следующих этапах. Чтобы выполненная работа нашла практическое применение, целесообразнее сразу разработать идею, с которой можно участвовать во всех этапах конкурса.

Представляемые идеи могут быть самыми разнообразными, поскольку гармоничная и комфортная среда обитания скла-

дывается из многих взаимосвязанных факторов. Необходимо просто представить себе идеальные условия для работы, учёбы или отдыха. Обязательно нужно помнить, что благоприятный морально-психологический микроклимат и достойные условия труда педагогов и учеников сделают любой труд любимым, и всё это мы можем обеспечить сами, своими силами.

Наталья Бусыгина, председатель молодёжного научно-творческого клуба «Иноватор»

# В ИвГУ определили лучшего профорга года



Организаторы верят, что участникам пригодится в дальнейшем их дружба

Конкурс «Профорг года-2013» прошёл 14 марта в актовом зале Ивановского Государственного Университета. В нем приняли участие 10 молодых конкурсантов - активистов, профгруппов, заместителей председателей профсоюзных бюро факультетов.

Идея провести конкурс пришла профсоюзному активу ИвГУ после поездки в Школу профактива ЦФО в Москву в **ноябре 2012 года**. Тогда стало понятно, что нужно, чтобы, начиная с первого курса, ребята смогли продемонстрировать свои знания, научиться выступать перед аудиторией.

Конкурс проходил в два этапа. В феврале каждый член профсоюза мог подать комплект документов для участия в данном конкурсе, также необходимо было представить эссе на тему: «Какое мероприятие я бы хотел провести в ИвГУ».

В очном этапе, который и проходил на сцене ИвГУ, участникам предстояло показать себя как профсоюзного организатора перед жюри, состоявшем из **председателей первичных профсоюзных организаций студентов и аспирантов ИвГУ и ИГХТУ Ольги Кашаевой и Олега Захарова**, а также **ведущего специалиста обкома профсоюза работников народного образования и науки Елены Бардюковой**.

Конкурс «Автопортрет» как всегда отличался разножанровостью. Участники продемонстрировали и видеоролики, и публичные презен-

тации, разыграли сказку, пели песни и читали стихи про работу профгруппоргов. На конкурсе «Блиц опрос», к сожалению, не всем удалось справиться с волнением и правильно ответить на все вопросы. С другой стороны, участники-первокурсники показали достойный уровень нормативно-правовых знаний. Конкурс «Сюрприз», пожалуй, был самым сложным. Сагитировать незнакомую аудиторию принять участие в шествии, посвящённом Дню города, практически без подготовки удалось не всем. Здесь нужно отметить хорошую группу поддержки, которая была в зале: ребята задавали вопросы активно и по существу.

Интересна тенденция: конкурсанты и сами поддерживали друг друга. И это очень радует, потому что, возможно, это будущий состав профсоюзного комитета, и те дружеские отношения, которые сложились среди них сейчас, нужно поддерживать. Призовые места распределились следующим образом:

**I место** – Александра Фомина, студентка 1 курса (активистка, заместитель председателя профбюро социолого-психологического факультета);

**II место** – Иван Пыжиков, студент 2 курса



Участники составляли автопортрет с помощью самых разных средств выражения

(профгруппорг 2 курса бюджетного отделения юридического факультета, член учебно-производственной комиссии профкома ИвГУ);

**III место** – Ирина Белова, студентка 1 курса (профгруппорг 1 курса 1 группы биолого-химического факультета, член социально-правовой комиссии профкома ИвГУ).

**Приз зрительских симпатий** – Ксения Воронина, студентка 1 курса (профгруппорг группы

# Спортивный профсоюз – сильный профсоюз

Исполком Ивановского областного объединения организаций профсоюзов приглашает фотолюбителей, состоящих в профсоюзах, принять участие в региональном этапе фотоконкурса ФНПР «Олимпиада для всех».

Конкурс посвящён Зимним Олимпийским играм в Сочи в **2014 году**, и будет проводиться с **1 апреля по 1 июня 2013 года**.

Работы конкурсантов-членов профсоюзов будут оцениваться жюри в составе представителей областного объединения и профессиональными фотографами и спортсменами области по нескольким критериям: от оригинальности и общих композиционных решений, до степени выраженности пропаганды здорового образа жизни и роли профсоюзов в становлении физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в орга-

низациях.

Это в полной мере соответствует основной задаче конкурса - повышению внимания работодателей и властных структур к созданию в трудовых коллективах нормальных условий для занятий спортом.

Следует отметить, что лучшие работы (итоги конкурса будут подвешены в **сентябре нынешнего года**) не только будут публиковаться в профсоюзных СМИ, интернет-ресурсах, выставляться на экспозициях, но и будут отправлены для демонстрации в **Ассоциацию территориальных объединений профсоюзов ЦФО**.

**Требования к конкурсным работам:**

- цветные фотографии в электронном виде или электронном носителе с разрешением **300 dpi**;

- размер изображения – **не более 3500 пикселей** по длинной стороне;

- фотографии должны быть сделаны в период с **2008 по 2013 годы**;

- не принимаются фотографии и коллажи, сделанные с использованием графических редакторов;

- к работам должен прилагаться сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названием фоторабот, года создания, ФИО автора, номера контактного телефона;

- фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

**Материалы направляются по адресу:**

**153002, Иваново, пр. Ленина, д. 92, информационное подразделение ИООП.**  
E-mail: [ivanovoprof@yandex.ru](mailto:ivanovoprof@yandex.ru)

## Льготные путевки для членов профсоюзов

**Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области в первом полугодии 2013 года составляет:**

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - 735 рублей в сутки в январе-мае, и 950 рублей в сутки в июне.

**Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1 и 2 категории – круглогодично, при наличии свободных мест.**

**Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.**

**Медицинские показания для лечения:**

**ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»**

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной системами, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

**ООО «САНАТОРИЙ ИМ. СТАНКО»**

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

**ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЕНый ГОРОДОК»**

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочеиспых диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

**ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЕС»**

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.