



Защита

Первомайская акция профсоюзов

«Достойный труд - достойная зарплата!»



1 Мая - Праздник Весны и Труда!

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов и региональное отделение партии «Единая Россия» приглашают Вас на праздничное шествие под девизом:

«Достойный труд - достойная зарплата!»

Сбор участников демонстрации в 9 часов на пл. Революции.
Начало шествия в 10 часов.

ИРО ВПП «Единая Россия»
Ивановское областное профобъединение



Профобъединение обсудило права женщин с правозащитниками

Представители ИОООП приняли участие в международной научно-практической конференции: «Мониторинг защиты конституционных прав женщин – опыт, проблемы и пути их решения», прошедшей 11-12 апреля в Иванове.

Конференция была организована Координационным советом российских уполномоченных по правам человека, международным правозащитным Фондом Конрада Аденауэра совместно с Правительством Ивановской области.

Следуя соглашению о сотрудничестве между уполномоченным по

правам человека в нашем регионе Андреем Кабановым и областным профобъединением, на конференции, помимо правозащитников из разных субъектов федерации и представителей региональных органов власти, с докладом выступил заместитель председателя ИОООП Николай Смирнов.

Более подробно о прошедшей конференции «Профсоюзная защита» расскажет читателям в следующем номере.

Анонс

Исполком Ивановского областного профобъединения извещает о том, что, в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 6 марта и Исполкома Ивановского профобъединения от 25 марта этого года «О первомайской акции профсоюзов в 2013 году», **24 апреля в 11 часов** в конференц-зале Дома профсоюзов состоится собрание профактива областного центра. На собрании будет обсуждаться план организационных мероприятий к акции профсоюзов «Достойный труд – достойная зарплата!».

Молодёжная политика требует взаимодействия всех ведомств

На пленарном заседании Общественной палаты Ивановской области четвертого состава, прошедшем 3 апреля при участии представителей Молодёжного совета областного профобъединения, было решено рекомендовать региональному Правительству и его подразделениям реализовать ряд мер по совершенствованию молодёжной политики.

Речь шла о проекте комплексных мер по расширению и модернизации работы с молодёжью в самых разных сферах – от воспитания и организации внеучебного времени, пропаганды здорового образа жизни, до трудоустройства и поддержки молодых семей и бизнесменов. Каждый из этих во-просов подробно рассматривался докладчиками членами Общественной палаты. Собравшиеся сошлись во мнении, что молодёжь является для



Крупным событием в реализации молодёжной политики в этом году для областного профобъединения будет участие в общероссийских профсоюзных мероприятиях - форуме «Молодые кормчие» и Всероссийской молодёжной Школе профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв-2013»

региона основным потенциалом с большими перспективами, поэтому задача органов власти всех уровней – обеспечить условия для достойной жизни и гармоничного развития молодых жителей области.

Докладчиками было отмечено, что в динамично развивающемся мире многие подходы к вопросу молодёжной политики устаревают достаточно

быстро, не отвечая запросам современного молодого человека. Именно поэтому необходимо выработать инновационные механизмы воздействия: дополнительное финансирование профильных органов власти, грантовая поддержка индивидуальных проектов, усиление информационной активности на различных интернет-ресур-

сах, развитие волонтерского движения, социальных и бизнес-сообществ, которые бы объединяли молодёжь по конкретным целям и жизненным стремлениям.

Все рекомендации, сформулированные на заседании, будут переданы в областные органы власти – Правительство, областную Думу, профильные департаменты.

Михаил Леонов

Система одноканального финансирования:

преждевременные выводы делать рано?

С января этого года большинство российских учреждений здравоохранения были переведены на систему, так называемого, одноканального финансирования через Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС). Несмотря на то, что система сравнительно «молода», вокруг неё уже появляется множество слухов и домыслов о снижении заработной платы медработникам в связи с новыми схемами финансирования. Прокомментировать эту ситуацию мы попросили председателя Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Галину Вацуро.

- Галина Владимировна, сейчас в различных, в том числе, ивановских СМИ часто появляются сообщения о каких-то случаях недоплаты медикам их «кровных». Насколько можно верить этой информации, и хорошо ли люди вообще разбираются в том, что такое одноканальное финансирование?

- Начнём с того, что сфера здравоохранения стала функционировать в системе одноканального финансирования ОМС, а «скорая помощь» впервые вошла в неё, прошло не так уж много времени с её запуска. Поэтому, вполне естественно, что для медиков здесь всё ново и незнакомо. В этом плане, очевидно, нужно активизировать разъяснительную работу среди работников силами экономических отделов и администрации учреждений здравоохранения.

Что же касается конфликтов по зарплате, то тут нужно понимать, что её размер у медработника зависит от множества факторов – выполненной месячной нормы, рабочего времени, отпусков, профессиональной категории (старший медперсонал, средний, младший). Большинство этих показателей регулируется локальными актами учреждения, которые являются приложениями к коллективному договору учреждения. Могу сказать, что со стороны нашего профсоюза всегда по каждой жалобе о недоплатах предпринимаются меры: мы смотрим расчётные листки сотрудника, обращаемся напрямую к главврачу учреждения. Проблема решается очень оперативно. Добавлю, что главврачам всех учреждений здравоохранения области Департамент финансов и Департамент здравоохранения дал установку не снижать зарплаты в 2013 году, а наоборот повышать и достичь зарплаты в 25 504 тысяч рублей у врача, 13 619 тысяч рублей у медсестры и до 9 тысяч рублей у санитаря. Таким образом, этот вопрос находится на достаточно жёстком контроле как органов госвласти, так и нашего профсоюза.

охранения области Департамент финансов и Департамент здравоохранения дал установку не снижать зарплаты в 2013 году, а наоборот повышать и достичь зарплаты в 25 504 тысяч рублей у врача, 13 619 тысяч рублей у медсестры и до 9 тысяч рублей у санитаря. Таким образом, этот вопрос находится на достаточно жёстком контроле как органов госвласти, так и нашего профсоюза.

- **Всё-таки: можно ли на сегодняшний день обозначить какие-то итоги работы системы одноканального финансирования? В чём она себя оправдала, а где, наоборот, принесла новые проблемы?**

- Как я уже говорила, система эта была запущена совсем недавно, поэтому говорить глобально о каких-то определённых результатах пока всё же рано. Всё ещё проходит процесс апробации. Если же коснуться прогнозов, то финансирование через ОМС должно, прежде всего, научить медучреждения самостоятельности, открыть им больше возможностей для распределения средств на необходимые именно сейчас нужды, в отличие от предыдущей системы, когда, условно говоря, главврач месяцами мог добиваться финансирования на починку прохудившейся крыши, а ему говорили: нет, мол, у вас по статьям расходов сейчас должна стоять замена линолеума. Новая система должна научить медучреждения думать и считать, гибко распределяя средства на действительно актуальные нужды.

- **Одновременно с вводом системы одноканального финансирования учреждения здравоохранения лишились муници-**

пального статуса. Как можно оценить это нововведение?

- Действительно, с 1 января 2013 года медучреждения перешли под управление субъектов федерации (областей). Это значит, что главным работодателем и контролирующим органом для них стал областной Департамент здравоохранения. Этот момент можно расценить как положительный, учитывая, что теперь по всем вопросам медики смогут обращаться сразу «наверх», без посредников. Все проблемы будут решаться оперативно в одном месте.

- **Неужели сейчас нет ни одной проблемы, которая бы не обозначилась при появлении одноканального финансирования?**

- Было бы лукавством говорить, что абсолютно всё хорошо и радужно. С новым финансированием изменились и механизмы выплат медработникам. Теперь зарплаты будут расти, исходя, в том числе, из интенсивности работы сотрудника. Принципа «солдат спит – служба идёт» теперь не будет работать. Заполненность смены медработника будет расти, что может негативно сказаться на индивидуальном подходе к пациенту. Пятиминутный осмотр – и бежать к следующему больному. Но что нас беспокоит больше всего – это, конечно, оплата работников «скорой помощи». Раньше их финансировал бюджет. Теперь выезды бригад оплачивает ФОМС. Если машина выезжает на экстренный вызов, а он оказывается ложным, выставленный счёт ФОМС не принимает. Вот и получается, что выехавшая бригада должна чуть ли не из своего кармана оплачивать этот вызов.

- **В чём сейчас состоит главная задача вашего профсоюза?**

- На предстоящий период – это увеличение гарантированной части заработной платы, то есть, базовых окладов по профессиональным квалификационным группам, исходя из необходимости установления базового оклада работника, не имеющего специального образования, не ниже МРОТ.

Михаил Леонов



Что такое профсоюз?

*Дело чести,
Когда все как один,
Когда вместе.*

*Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства.
Профсоюз будет жить, будет вечен,
Так как он справедлив, человечен.*

День профсоюза в Вичуге

Жизнь не стоит на месте, и профсоюзная работа не терпит рутины и застоя. Профсоюзные организации городского округа Вичуга находятся в постоянном поиске новых путей и возможностей в работе.

10 апреля 2013 года состоялся «День профсоюза в городском округе Вичуга», который организовал Координационный совет организаций профсоюзов городского округа Вичуга под председательством Н. Верховской.

Участники мероприятия познакомились с выставками книг и декоративно-прикладного творчества, вниманию собравшихся были предложены агитационные видеоролики «Профсоюз: вчера, сегодня, завтра», а также информационные материалы: подборка нормативных документов «Как создать Профсоюз?», памятка работодателю «Что даёт работодателю сотрудничество с профсоюзом?», па-

мятка вступающему в профсоюз «Для чего нужен профсоюз?».

В мероприятии приняли участие представители аппарата Ивановского областного объединения организаций профсоюзов, руководители муниципалитета, депутаты разных уровней, представители бизнес-сообщества, профсоюзные активисты.

Участники встречи в «Открытом микрофоне» обсудили проблемы и перспективы профсоюзных организаций города, вопросы, касающиеся мотивации профсоюзного членства, новые, современные направления работы профсоюзов.

Пресс-служба ИОООП

В продолжение темы

9 марта на площадке «Открытая трибуна» в Госдуме прошла дискуссия на тему «Реформирование пенсионной системы». В обсуждении участвовали представители политических партий, Минтруда, профсоюзов, экспертного сообщества. Участники мероприятия фактически отказались обсуждать предложенную Министерством труда и социальной защиты новую формулу для расчета пенсий, так как она «непроработанная и непонятная». Впрочем, замминистра труда согласился, что формулу можно и доработать...

Спикер ГД Сергей Нарышкин заявил, что «пенсионная система должна быть понятной и справедливой». Сейчас идут споры вокруг «темпов повышения пенсий, преимуществ солидарной или накопительной системы, проблемы повышения пенсионного возраста». Граждан и экспертов волнует «гарантия сохранности средств пенсионных накоплений, и с учетом их инвестирования это требует действенного контроля».

Всплеск дискуссий вызвало предложение использовать новую пенсионную формулу, которая позволит «дифференцировать размер пенсий в зависимости от стажа и величины страховых взносов». На основе неких баллов и коэффициентов, в которых пока никто разобраться не может.

Замминистра труда Андрей Пудов рассказал, что новая пенсионная реформа делает систему «сбалансированной и справедливой для всех категорий пенсионеров». На пенсионной формуле он благоразумно останавливаться не стал, тем более что вводиться она будет только с 2015 года. Хотя, по его словам, следовало бы уже в этом году принять все законы, чтобы 2014 год был «переходным периодом». За это время и население начнет в пенсионной формуле разбираться, и ПФР сориентируется. Выяснилось, что у его оппо-

нентов полно претензий не только к пенсионной формуле, но и к самой концепции. Лидер КПРФ Геннадий Зюганов заявил, что Стратегия «написана идиотским языком, даже человеку с двумя высшими образованиями трудно в ней разобраться», и что от нее «дурно пахнет»: «Это не реформа, а очередной обман граждан». Лидер коммунистов напомнил, что из 76 млн. трудоспособного населения РФ только 52 млн. платят пенсионные взносы, а 24 млн. не вовлечены в этот процесс. «Поднять коэффициент замещения трудовой пенсии до 40% можно только для граждан, которые, получая зарплату не ниже средней по стране, имеют не менее 30 лет стажа, - сказал Зюганов. - Причем нестраховые периоды (учеба, военная служба) в него не должны включаться. Плюс правительством предлагается, чтобы при достижении пенсионного возраста человек продолжал трудиться еще пять лет». Простой человек из регионов ни выработать такой стаж, ни «соответствовать» всем вышеописанным параметрам не сможет, и, по подсчетам коммунистов, «коэффициент замещения для большинства граждан достигнет максимум 24%». По словам Зюганова, это значит, что «огромный пласт людей, которые честно трудятся на селе, в сфере образования, науки, культуры, будет просто отрезан

Пенсионную формулу обещают доработать

от получения достойных пенсий». Как считает лидер КПРФ, авторы пенсионной реформы ориентированы не на создание справедливой пенсионной системы, а на решение совсем других задач: закрытие дефицита Пенсионного фонда, уже достигшего 1 трлн. рублей, повышение возраста выхода на пенсию на 5 лет, удвоение платежей в ПФР, «ползучее» лишение ряда категорий россиян льготных пенсий и снятие с государства контрольных функций в отношении работодателей.

Другие участники обсуждения были не так категоричны, а о правительственных инициативах отзывались как о явлении неизбежном. Председатель комитета Госдумы по труду, социалитике и делам ветеранов Андрей Исаев признал, что точки зрения на очередную пенсионную реформу разнятся, в итоге был выбран правительственный вариант Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы. По мнению депутата, «из предложенных вариантов выбранный путь реформирования пенсионной системы был лучшим, и Стратегия в целом социально сбалансирована». По его прогнозу, страна находится на пороге «ухудшения демографической ситуации, когда доля неработающих по отношению к работающим явно вырастет», и преобразования в пенсионной сфере необходимы. Как говорит Исаев, было три пути выхода из ситуации. Два из них - «повышение нагрузки на фонд оплаты труда и повышение взносов со всех работодателей»

- были отвергнуты. Потому что они привели бы к уходу части зарплаты в тень, к общему снижению инвестиционной привлекательности, повышению пенсионного возраста и сокращению обязательств государства. Выбрали третий, «самый щадящий и реалистичный вариант - внутреннюю мобилизацию существующих средств». Это должно, помимо прочего, решить проблему дефицита Пенсионного фонда: «Уже повысили взносы в ПФР для предприятий, работники которых трудятся во вредных и опасных условиях». И теперь, по словам Исаева, надо оперативно провести объективную оценку рабочих мест с участием представителей государства и профсоюзов, дабы побудить работодателя не экономить на рабочих, сворачивать вредное производство и внедрять современные технологии.

Андрей Исаев заявил, что задуманные перемены не означают ущемления каких-то слоев населения. Депутат считает, что у работника, выбравшего либо страховую, либо накопительную часть, должно быть право в дальнейшем пересмотреть свое решение. И что накопительную пенсию следует перевести в страховую для тех, кто за шесть лет (с начала предыдущей реформы, ориентированной на «накопительный компонент») не перешел на накопительную систему. А таких «молчунов» в стране большинство. Ну а те, кто вложился в НПФ, могут остаться в накопительной системе. Исаев считает «абсолютно оправданным» введение минимального

стажа в 15 лет для приобретения права на трудовую пенсию. Иначе получится, говорит он, что одни будут жить за счет других...

Недостаток выбранного варианта, по словам Исаева, в том, что он малопонятен гражданам. Сама пенсионная формула, проект которой предложил Минтруд, «крайне сложна для восприятия». Поэтому депутат от имени «Единой России» и профильного комитета предложил «считать подготовленный вариант пенсионной реформы рабочим».

С Исаевым в целом согласился зампред ФНПР Давид Кришталь. Он поддержал и переход на 15-летний стаж, и повышение взносов для самозанятых, так как тариф должен быть единым для всех. По его словам, в проекте новой реформы сделана попытка обеспечить в будущем россиянам нормальную пенсию, упорядочить выплату страховых пенсионных взносов, не повышая резко нагрузку на работодателя; при этом не запускать в очередной раз руку в бюджет для покрытия дефицита ПФР. Другое дело, отметил он, что на все это потребуется время, и чудес ждать не следует...

По итогам обсуждения лидер фракции «ЕР» в Госдуме Владимир Васильев предложил создать межфракционную группу для доработки спорных моментов реформы, прежде всего пенсионной формулы, с участием заинтересованных сторон...

Газета «Солидарность»
№13, 2013 год



Жюри фестиваля проделало огромную работу: требовалось тщательно оценить несколько десятков номеров

Фестиваль искусств «Весенних откровений перезвон», прошедший 29 марта в Доме профсоюзов, и собравший в ряды участников работников образовательных учреждений областного центра, запомнился обилием творческих номеров и их репертуарным разнообразием.

Организаторами фестиваля выступили горком профсоюза работников народного образования и науки и управление образования Администрации города Иванова. 29 ивановских учреждений образования (от детских садов до общеобразовательных школ и центров детского творчества) отобрали своих представителей для конкурсного по-

каза творческих номеров. Участников и пришедшие «команды поддержки» приветствовали депутаты Областной и Гордумы. От имени главы города Вячеслава Сверчкава участники поздравили заместителя руководителя аппарата гордумы Павел Сафронкин. Начальник городского управления образования Елена Юферова поблаго-

Фестиваль «Народное творчество – 95-летию облсовпрофа – областного объединения организаций профсоюзов»

Педагоги и ученики – на одной сцене

дарила всех присутствовавших педагогов за то, что они «нашли время и силы прийти в этот день на фестиваль, несмотря на свой напряженный график». Председатель областного профобъединения Александр Мирской, в свою очередь, отметил традиционно высокий творческий уровень членов профсоюза работников образования и науки, который они показывают на различных фестивалях и конкурсах.

«Весенних откровений перезвон» запомнился своим действительно эклектичным, в хорошем смысле слова, репертуаром. Романсы, испанские танцы, самба и вальс, музыкальные и стихотворные номера чередовались с драматургией (например, представители школы №20 ярко изобразили сценку из мольеровского «Мещанина во дворянстве»), народными танцами и песнями, хоровым пением. Дом детского творчества №3 запо-

нился «интернациональной» программой выступления, включившей в себя русские и белорусские народные песни, грузинские и французские композиции. Зачастую педагогические конкурсанты выступали вместе со своими учениками в творческом тандеме. Несмотря на то, что фестиваль прошёл при полном аншлаге, на всём его протяжении в зале царил уютная камерная атмосфера.

В результате, по решению жюри фестиваля (в состав которого входили и гости - лауреат всероссийских конкурсов, студентка 3 курса вокального отделения Московской государственной консерватории им. Чайковского Анна Петрунина и лауреат международного конкурса им. Свиридова, солист Нижегородского театра оперы и балета, преподаватель Нижегородской консерватории им. Глинки Степан Егураев), учреждениями-лауреатами фестиваля стали шко-

ла №18, Дом детского творчества №3 и Центр развития ребенка – детский сад №22. Учреждениями-дипломантами стали школы №4 и №26, гимназия №44, детские сады №26, 62, 98, №167.

Специальным призом «За сохранение национальных традиций» был отмечен Лев Смирнов, преподаватель Дома

детского творчества №3, выставивший на конкурс образцы резьбы по дереву собственной работы. Лауреаты городского конкурса примут участие в сентябре в заключительном концерте фестиваля «Народное творчество – 95-летию облсовпрофа – областного объединения организаций профсоюзов».

Михаил Леонов



Сразу несколько конкурсантов от разных учреждений выступили в образах пламенных испанских танцовщиц

Яркий старт для «профсоюзного» КВН

Шесть профсоюзных команд района собрались в День смеха 1 апреля в лежневском Доме культуры, чтобы удивить зрителей своей креативностью и артистичностью. А главное – выяснить, чьи шутки окажутся самыми остроумными и меткими.

Конкурс КВН среди профактивистов сфер образования и здравоохранения был организован при активном участии председателя Координационного совета профсоюзных организаций Лежневского района Галины Тарасовой и руководителя районной организации профсоюза работников народного образования и науки Галины Прохоровой. Но сами они признаются, что первоначальная инициатива проведения КВН исходила от самих участников, которые буквально рвались показать себя на сцене в подобном мероприятии. Поддержку КВН получил и от посетивших его депутата областной Думы Владимира Гришина, заместителя главы райадминистрации, начальника отдела координации социальной сферы Александра Костина, заместителя председателя Иванковского областного объединения организаций

профсоюзов Александра Смирнова, председателя регионального отделения физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» Владимира Калинин.

Тематика «профсоюзного» КВН звучала как «Спорт, гармония, красота». Это значит, что от участников требовались не только сценические способности и заразные шутки, но и выдержанность в пропаганде здорового образа жизни и занятии спортом, которую надо было показать на протяжении четырёх этапов: «Приветствия», «Разминки», «Быть так здорово здоровым» и музыкальным «Красота спасёт мир».

Уже на первом этапе участники показали задор, делая упор на близких себе профессиональных темах: команда лежневской ЦРБ «Эскулап» сатирически показала посещение молодым человеком вымышленной клиники платной медицины



Команда «Опачки» приветствуют зрителей: «Коль не будет конца света, скоро сядем на диету!»

«Путь наверх» («Попаем к нам, Вы станете нашим клиентом до конца жизни!»), кто-то, как, например, педагоги Шильковской школы, взявшие себе название «Разные - вместе», начали знакомство со зрителями с агитационного номера «Что полезно для здоровья». Однако, лучше всех, по оценкам жюри, стартовала сборная команда профактивистов Молодёжного совета района «ОМОН» («Отряд молодёжи особого назначения») со «Случаем в трамвае» - карикатурой на пагубные пристрастия к алкоголю и прочим «веществам».

Интересно прошел этап «Быть так здорово здоровым» - одно и то же стихотворение-посвящение электронным весам прочитали две команды – «Эскулап» и «Фитнес-girls плюс» от растилковского детсада «Ивушка», однако версия медиков явно выигрывала по оригинальности исполнения и привязке к событиям в районе. «Поплавки» из лежневского детсада «Солнышко» запомнились бодрими пожеланиями залу «хроничес-

кого здоровья, прогрессирующего счастья и вечно беременного кошелька». В музыкальном конкурсе блеснули педагоги новогоркинской школы, собравшие команду «Опачки».

По итогам КВН жюри определило победителей и дипломантов. Третье место поделили команды «Эскулап» и «Фитнес-girls плюс». Второе место занял «ОМОН». Достойными первого места, по мнению жюри, оказались «Опачки». Дипломами участников были награждены «Разные - вместе» и «Поплавки».

В свою очередь, председатель жюри конкурса, президент Ивановской лиги КВН Алексей Волков признался, что был приятно удивлён многими участниками и их разновозрастностью. Он также отметил отдельно молодую команду студентов из «Молодой гвардии» «Сочные Зои», пожелав им не останавливаться на дебюте, а продолжать совершенствоваться для дальнейших конкурсов «профсоюзных» КВН.

Михаил Леонов

Оператор Шуйского почтамта признан лучшим в регионе

Представители почтовой профессии от каждого района Ивановской области приняли участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший оператор почтовой связи-2013».

На региональном этапе 8 участников представили видеопрезентацию, в которой рассказали о своем отделении связи и коллективе, после этого прошли тестирование на знание почтовых и финансовых услуг, услуг для населения, почтовой безопасности, инструкций и правил по охране труда и других необходимых нормативов. Завершающим стало практическое задание - инсценировка проблемной рабочей ситуации, в которой необходимо было проявить не только знания различных видов почтовых услуг, но и способность найти общий язык с клиентом. В итоге определилась тройка лидеров: первое место - у оператора почтовой связи Марины Курочкиной из Шуйского почтамта, второе - у Елены Шибановой (Кинешемский почтамт), третье досталось оператору связи Вичугского почтамта Ларисе Толмасовой. Лауреаты были награждены дипломами и ценными призами. Все участницы получили памятные подарки.

«Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший оператор связи» уже стал доброй традицией почтовиков. В первую очередь он проводится с целью улучшения

качества сервиса в отделениях почтовой связи, повышения конкурентоспособности предоставляемых услуг, мотивации операторов связи к достижению наивысших производственных результатов», - комментирует директор УФС Иванова Сергей Князев.

Обладательница титула «Лучший оператор почтовой связи-2013» работает на почте 7 лет и говорит, что абсолютно не представляет себя на другой работе: «Когда я ехала на конкурс, то даже и не рассчитывала на победу. Для меня это приятный шок. Работу свою я очень люблю и вкладываю в неё всю душу. Ежедневно я помогаю сотням жителей города, принимаю тысячи отправок - это очень ответственно. Важно не только знать правила оказания услуг почтовой связи, но и быть отзывчивой и понимающей», - делится впечатлениями победительница конкурса.

Марина Курочкина будет представлять Ивановскую область на окружном этапе Всероссийского конкурса в Костроме, который пройдет до 31 мая 2013 года.

Пресс-служба УФС Иванова



Команда «ОМОН» на музыкальном этапе: «О чём думают мужчины, ты спрашиваешь? О любви к спортсменкам!»



Победители конкурса получили денежные сертификаты

Выходные в «Станко»

С 22 по 24 марта работники Лежневской центральной больницы отдыхали в санатории им. Станко. Поскольку тур выходного дня был организован для членов профсоюза работников здравоохранения и членов их семей, нам были выделены льготные путевки. Нас сразу встретили и проводили в столовую, затем разместили в уютных двухместных номерах. Скучать времени не было, всем нашлось дело по душе.

Дискотеки, концерт, катание на лыжах, бильярд, настольный теннис, посещение бассейна, сауны, по желанию - медицинские процедуры... А сколько эмоций от тюбинга (катание на «ватрушках»)! Морозная, солнечная погода нас радовала. За эти двое суток мы получили заряд бодрости, массу хороших впечатлений, общение в непринужденной обстановке. Спасибо директору санатория А.Л. Пономаревой, сотрудникам санатория за прекрасно организованный отдых и досуг членов профсоюза.

Председатель ППО ОБУЗ «Лежневская ЦРБ» Г. Тарасова



Льготные путевки для членов профсоюзов

Стоимость санаторно-курортной путёвки с лечением для членов профсоюзов в санаториях Ивановской области в первом полугодии 2013 года составляет:

- в ООО «Санаторий имени Станко», ООО «Курорт Оболсуново» - 1000 рублей в сутки;
- в ООО «Санаторий Зелёный городок» - 945 рублей в сутки;
- в ООО «Пансионат с лечением Плёс» - 735 рублей в сутки в январе-мае, и 950 рублей в сутки в июне.

Продолжительность льготного санаторно-курортного лечения – 12 дней в году. Размещение в двухместных номерах 1-й и 2-й категории – круглогодично, при наличии свободных мест.

Заявки на путёвки принимаются в областных организациях профсоюзов не позднее 3-х недель до дня предполагаемого заезда.

Медицинские показания для лечения:

ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО»

Санаторий специализируется на лечении сердечно-сосудистой системы, костно-мышечной, нервной систем, гинекологических и кожных заболеваниях, сахарного диабета.

ООО «САНАТОРИЙ ИМ. СТАНКО»

Санаторий осуществляет лечение заболеваний нервной и сердечно-сосудистой систем, опорно-двигательного аппарата, гинекологических и урологических патологий.

ООО «САНАТОРИЙ ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК»

Санаторий специализируется на лечении заболеваний желудка, кишечника, печени, поджелудочной железы, желчного пузыря и желчевыводящих путей, а также мочевыводящих путей при мочекаменных диатезах, заболеваний органов дыхания, эндокринных расстройств (ожирение, сахарный диабет), остеохондроза, заболеваний суставов.

ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ ПЛЕС»

Пансионат осуществляет лечение органов дыхания, заболеваний костно-мышечной, сердечно-сосудистой, эндокринной, пищеварительной систем, заболеваний глаз.