

Хроника событий

Совещание в Уфе

«Дисциплина и порядок - основа деятельности и развития профсоюза». С такой темой с 19 по 22 июня в Уфе прошел семинар-совещание членов ЦК профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ под руководством председателя **В.П. Савченко**.

О социально-экономическом положении в республике, о законодательной основе преобразований, о деятельности профсоюзов Башкортостана, о социальном партнерстве в республике все это было темами выступлений на совещании. Прошли обсуждения в пяти постоянных комиссиях ЦК Профсоюза, заседание ЦК и президиума профсоюза.

Наряду с официальной частью участники семинара-совещания посетили Дом правительства, а также ознакомились с природой республики, со столицей, городом Уфой и ее достопримечательностями, узнали об экономике, промышленности, развитии различных сфер жизни, в том числе социальной. Деловой, продуктивный разговор позволил по-новому взглянуть на проблемы профсоюзного движения.

Т.П. Парфинович,

Председатель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Аппаратное совещание

Первое после коллективного отпуска аппаратное совещание было насыщенным. Началось оно с подробной информации о подготовке к областному слету молодежных советов профобъединения, который пройдет 14 сентября в санатории «Оболсуново».

Затем обсудили и поддержали позицию ФНПР по законопроектам о прожиточном минимуме и потребительской корзине. Детальный анализ отраслевого уровня и проблемы, которые не удалось решить, при подписании коллективных договоров были подробно изложены в информации «Об итогах коллективно-договорной кампании 2011 года и формах отчетности на 2012 год». О подготовке к Совету профобъединения на тему «О состоянии и перспективах социального партнерства», о новом сайте, о помощи пострадавшим от наводнения в Крымске и много других вопросов было рассмотрено на совещании.

Помощь пострадавшим от наводнения

Члены профсоюзов Ивановской области перечислили более 300 тысяч рублей в помощь пострадавшим от наводнения в Крымске.

Члены профсоюзов Ивановской области откликнулись на призыв помочь пострадавшим от наводнения в Краснодарском крае. В профсоюзных организациях был объявлен сбор добровольных пожертвований. В результате на материальную помощь жителям Крымска, которые оказались в трудной жизненной ситуации, ивановские профсоюзы в общей сложности направили 303 тысячи рублей.

Наибольший вклад внесла областная организация профсоюза работников лесных отраслей. Лесники направили в Краснодарский край материалов на сумму 128 тысяч рублей и 75 тысяч рублей пожертвований. Более 30 тысяч рублей - направила областная организация профсоюза работников госучреждений.

Напомним, 6-7 июля на Краснодарский край обрушились проливные дожди, которые стали причиной человеческих жертв и принесли большие разрушения. По официальным данным погибли 171 человек, число пострадавших составило более 34 тысячи.

Самый первый в сентябре!



Дорогие коллеги!

Ивановский обком профсоюза работников народного образования и науки сердечно поздравляет вас с наступающим 1 сентября новым учебным годом!

Желаем вам крепкого здоровья, сил и оптимизма на этой марафонской дистанции, благополучия в семьях, зримых успехов в реализации новых образовательных стандартов, программ, ваших планов и задумок. И пусть ваше щедрое сердце по-прежнему будет открыто для тех, что приходит к вам за знаниями, а ваша добрая улыбка множит радость и красоту вокруг вас, укрепляет веру в справедливость и дает надежду детям и молодежи на лучшее в жизни!

Н.Н. Москалева,
председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки

*Красной цифрой не отмечен
Этот день в календаре
И флажками не расцвечен
Возле дома, на дворе.*

*По одной простой примете
Узнаем мы этот день:
По идущим в школу детям
Городов и деревень.*

*По веселому волнению
На лице учеников,
По особому смущенью
Семилетних новичков...*

*И пускай немало славных,
Разных дней в календаре,
Но один из самых главных -
Самый первый в сентябре!*

Всемирная торговая организация

16 июля на заседании исполкома ИООП было принято постановление «О позиции областного профобъединения в связи с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации», в котором наметил ряд мер, связанных с возможными негативными последствиями членства России в ВТО. На основании этого постановления принято заявление, текст которого направлен правительству Ивановской области, Ивановской областной Думе, Торгово-промышленной палате Ивановской области, некоммерческому партнерству «Ассоциация предпринимателей текстильной и швейной промышленности Ивановской области».

ЗАЯВЛЕНИЕ

Ивановского областного объединения организаций профсоюзов о позиции областного профобъединения в связи с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации (ВТО)

3 августа 2012 года вступает в силу Федеральный закон о ратификации Протокола о присоединении Российской Федерации к Марракешскому соглашению об учреждении Всемирной торговой организации от 15 апреля 1994 г.

Став членом ВТО, Россия взяла на себя значительные обязательства, выполнение которых уже в этом году могут негативно отразиться на отечественных товаропроизводителях, на сокращении рабочих мест в реальном секторе экономики и как следствие понижение и так невысокого уровня жизни населения Ивановской области.

Внимательно проанализировав складывающуюся ситуацию, Исполком профобъединения принял постановление «О позиции областного профобъединения в связи с присоединением Российской Федерации к Всемирной торговой организации» в котором наметил ряд мер, связанных с возможными негативными последствиями членства России в ВТО на фоне продолжающегося вялотекущего финансово-экономического кризиса.

Особую тревогу у профсоюзов области вызывает складывающаяся ситуация в текстильной и швейной промышленности региона.

В этих условиях областное профобъединение положительно оценивает и одобряет конкретные меры, предлагаемые некоммерческим партнерством «Ассоциация предпринимателей текстильной и швейной промышленности Ивановской области» по инициативе которой 23 июля 2012 года в Ивановской областной думе проведено представительное совещание на тему «Ожидаемые последствия для текстильной и швейной промышленности Ивановской области от вступления в ВТО».

Мы уверены, что предлагаемые Ассоциацией конкретные меры, направленные на поддержку отечественного товаропроизводителя в отрасли обязательно должны быть рассмотрены и поддержаны на областном и федеральном уровнях власти и призывают органы исполнительной власти и местного самоуправления, депутатский корпус, бизнес-сообщества на областном и муниципальных уровнях определить свои позиции и принять превентивные меры, направленные на сохранение экономического потенциала и модернизацию, полную занятость трудоспособного населения и недопущения снижения его жизненного уровня.

Ивановское областное объединение организаций профсоюзов заявляет о своей решимости и впредь поддерживать отечественного товаропроизводителя, защищая при этом законные права и интересы людей труда.

30 июля 2012 года
Дом профсоюзов
г. Иваново

**Председатель
областного профобъединения
А.Н. Мирской**

В Юже новый председатель КС

15 августа прошло заседание Координационного совета организаций профсоюзов Южского муниципального района.

В работе Координационного совета приняли участие представители областного профобъединения: советник по социально-трудовым отношениям Т.В. Тимохова и гл.тех.инспектор труда А.Е. Смирнов. Основными вопросами повестки был избрание председателя Координационного совета и обсуждение участия профсоюзов в деятельности территориальной трехсторонней комиссии.

Прения по первому вопросу длились не долго, профсоюзный актив Южского района принял единогласное решение об избрании председателем Координационного совета **Алексеевой Ольги Юрьевны**.



Справка:
АЛЕКСЕЕВА
Ольга
Юрьевна,
председатель
районной
организации
профсоюза
работников
народного
образования
и науки, член Общественного совета

при администрации Южского муниципального района.

Рассмотрение второго вопроса было открыто докладом советника по социально-трудовым отношениям профобъединения Т.В. Тимоховой «О социальном партнерстве на территориальном уровне». Перед профсоюзами стоит задача стать инициаторами активизации социального партнерства на муниципальном уровне.

Члены Координационного совета приняли решение о пересмотре персонального состава профсоюзной стороны в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Южском муниципальном районе. В перспективе намечены коллективные переговоры по внесению актуальных изменений в трехстороннее соглашение Южского района.

Год истории



12 августа 2012 года исполнилось бы 100 лет старейшему строителю нашей области Давиду Григорьевичу Яцкаеру. Накануне официальных торжеств, 8 августа, в Иванове на здании ОАО «Ивановострой», что расположено на ул. Красных зорь, 16, открыта мемориальная доска. В открытии памятной доски приняли участие председатель областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов В.Б.Журавлев и бывший строитель, а ныне ведущий специалист по экономическим вопросам Ивановского областного объединения организации профсоюзов А.Н.Лапшин. Именно по его инициативе и состоялось это памятное мероприятие.

Имя Д.Г. Яцкаера непосвященному в строительное дело человеку мало знакомо. Редакция газеты попросила рассказать о старейшем строителе края и становлении строительной отрасли в Ивановской области заслуженного строителя России Вячеслава Васильевича Брагина. Труд Вячеслава Васильевича отмечен высокими правительственными наградами: пятью орденами, в том числе орденом Ленина.



Вячеслав Васильевич Брагин

Давид Григорьевич Яцкаер, заслуженный строитель РСФСР, награжден орденом Ленина. Он является организатором крупного строительства. Он приехал в Иваново 24-летним парнем после окончания вуза в 1936 году. Надо сказать, что до 50-х годов прошлого века жилищное строительство как такового не было: строились 8-12 квартирные домишки.

Массовое жилищное строительство началось при Н.С.Хрущеве. В этот период надо было создать такую базу стройиндустрии, которая могла бы поднимать большой объем строительномонтажных работ. Были созданы монтажно-строительные тресты. Мы построили два домостроительных комбината – в Иванове и в Кинешме. При создании этой базы Давид Григорьевич сделал много: он был у руля. В трест «Ивановострой» входили все будущие тресты, все строительные комбинаты. В 60-е годы было создано Ивановское

территориальное управление строительства, управляющим которого был назначен Давид Григорьевич, я – главным инженером. Нужно было ежегодно увеличивать объемы производства на 20-25 процентов. Вот тогда и появилось панельное строительство, потом и кирпичное. Надо было расширить и завод силикатного кирпича. Ежегодно строители Главивановостроя вводили в строй более 500 кв. метров жилья. А были и другие строители, в том числе сельские. Это они построили Комплексы Ворожино, Боровое, Лесное, птицефабрику в Шуе.

Какие еще были строительные организации и сколько стоило жилье?

Кроме перечисленного, было объединение межколхозстрой. Они строили жилье на селе. Кстати, жилье строили во всех городах области. А сейчас если и строят, то только в Иванове. Жилье было типовое, стоило 140 рублей кв. метр. Для сравнения: рабочий получал в месяц 160 рублей, то есть он мог купить жилье. Но рабочие строители не платили ничего, получали жилье бесплатно. Сейчас кв. метр жилья стоит 40 тысяч. Но тогда было в почете кооперативное строительство. Квартиры строили те, у кого не было никакой возможности получить квартиру бесплатно. За ссуду платили 2 процента (сейчас 20%). На этих примерах наглядно видно насколько велика была забота о работающем человеке.

Я проработал в строительстве 55 лет. Построил Камвольный комбинат. Это было передовое предприятие в стране, туристы приезжали на экскурсию. Мы вводили в строй ежегодно 5-6-8 детсадов, 2-3 школы.

Кто знал Давида Григорьевича Яцкаера, все в один голос говорили, что он уважительно относился к рабочему человеку.

Давид Григорьевич был человеком, который жил для людей. Расскажу конкретный случай. Мы вводили в строй мощности на Вичугском машиностроительном заводе. Я, чтобы сдать объект вовремя, снял бригаду маляров с жилого дома и поставил на завод, нанести последние штрихи. Об этом узнал Яцкаер и говорит мне: «Вячеслав Васильевич, как же Вы такое можете делать. Вы сравниваете строительство для людей с производством? Они же будут вкалывать на этом производстве, а в доме жить. «Я говорю: «Так дом сдадим в следующем квартале», - «А ты представляешь, что значит три месяца жить без жилья? Надо думать, прежде всего, о человеке». Я понял, поехал на завод к рабочим, извинился и перевел маляров на жилой дом. Этот урок я запомнил на всю жизнь.

Сейчас Вы не связаны с профсоюзами, а как тогда Вы контактировали с ними?

Был у нас профсоюзный лидер Геннадий Павлович Юдин. Это был самый уважаемый человек в строительстве. Он вмешивался буквально во все. Не дай Бог не создашь бытовые условия на стройке. Сразу вызовут, и



все сделаешь. А техника безопасности? Это было самое главное дело для профсоюзов. Без преувеличения скажу, что без профсоюзов ничего не делалось. Достаточно вспомнить настоящее, действенное соцсоревнование среди коллективов. Были производственные показатели: производительность труда, качество, объем, сроки. Все это надо было выполнить, уложиться в срок. Требовали, чтобы был рост зарплаты, примерно 6 процентов в год. Немного, но как говорят сейчас, покрывало инфляцию. Тогда и инфляции не было. Я очень уважительно относился к профсоюзам за их действительную помощь.

Я и мастером работал, и прорабом, и старшим прорабом, и главным инженером СМУ, и начальником СМУ, главным инженером треста, управляющим треста, главным инженером главка. И везде я чувствовал влияние профсоюза. У нас в СМУ был освобожденный работник. Без него квартиру никто не мог получить.

Но среди строителей были и те, кто нарушали порядок. Помните анекдоты: «Кирпич есть, раствор – ёк...», даже детей пугали: «Будешь плохо учиться, пойдешь на стройку». Воспитывали рабочих, укрепляя дисциплину труда?

Конечно, воспитывали. Например, рабочий пьет. Возьмем и отодвинем его на 10 человек в очереди на жилье. Сразу заночует, жена с детьми прибежит. Сначала поугаем, разумеется, но если не исправлялся, то так и поступали. В то время, рабочие-строители больше пяти лет в очереди на жилье не стояли. Сейчас все разговоры о том, что надо что-то делать с удешевлением жилья – это пустые разговоры. Если власть денег не даст на удешевление строительства, то дешевого жилья и не построишь. Фирмы об этом беспокоиться не будут. Сытый голодного не понимает.

Вячеслав Васильевич, давайте еще поговорим об открытии памятной доски Давиду Григорьевичу Яцкаеру.

Он был управляющим треста «Ивановострой», который располагался и раньше здесь, на улице Красных зорь. 8 августа мы почествовали не только его. Я в своем выступлении говорил и о соратниках, с которыми он трудился. Это люди исключительной добродетельности. Каждый из них – целая легенда: М.А.Смирнов, И.С.Си-



рота, Р.В. Царев, А.Ф.Лаптев, Н.С. Мокин, И.С. Бобылев, А.М.Тимофеев, В.Н.Корешков, Р.А.Матросов, А.И.Митюхин, Б.А.Боломахов, Н.А.Красавин. Это только руководители треста. Главные инженеры: Г.А.Карманов, Н.Д.Лопатин, А.И.Москвитин, ...Оленева (умерла накануне).

А вспоминали ли рабочих?

Многим рабочим я бы поставил памятник. Назову первым заслуженного строителя, награжденного двумя орденами Трудового Красного знамени Вячеслава Ивановича Краснушкина. Он в строительной специальности владел всем лучше всех. Лучше его никто не делал малярные работы, бетонные, каменную кладку. А облицовка гранитом... Это просто творец. Я в этом убедился, когда он облицовывал балкон Дворца искусств. Он наглядно показал мне, как в ручную обнаружить дефекты на стыках, которые не видит глаз. А с каким профессионализмом и мерой ответственности он делал фермы для Ивановского станкостроительного завода. Цехов тогда еще не было, и делал он их под брезентом. И дефектов он допустить не мог.

Упомяну Клавдия Петровича Холина. Я могу перечислить сотню достойных имен, всех помню и готов в ноги поклониться таким рабочим.

А какие у нас работали прекрасные линейные работники... Например, прораб Владимир Александрович Шушеров. Его много раз приглашали на инженерные должности, но он не соглашался, так как любил работать с людьми. Человек везде смотрел в корень. Говорили: «Там, где Шушеров, можно спать спокойно»

Старшим прорабом Спецстроймеханизации работал Валентин Николаевич Челышев. Мы в Иванове до 1955 года «ходили под себя», в реку Уводь сливались сточные воды и все, что сейчас обозначаем словом – канализация и это текло в Ковров. Нужно было сделать революцию в коммунальном строительстве: проложить огромные коллектора длиной 7,5 км до Богданихи. Они начинались с 300мм в диаметре, потом 600,900,1200,1500 и доходят до 3 метров. Это сложнейшее гидротехническое сооружение: и первичные, и вторичные отстойники. Был у Валентина Николаевича геодезист. И они все точно сделали. Я приеду, бывало (работал главным инженером главка), и не знаю, что надо сделать, чем по-

мочь. Рабочие работали в пойме реки по грудь в грязи, чтобы смонтировать эту трехметровую трубу. А она весит 20 тонн. Чтобы подъехал кран, надо было подъездные пути сделать, для этого сначала сваи заколачивать. «Чем помочь?», - спрашиваю. - «А Вы помогите деньгами, видите в каких условиях работают». Я для этого ПМК сделал специальную зарплату. Так на меня жалобу написали. Разбиралось со мной: сначала народный контроль, потом прокуратура. Я поступил так: привел прокурора на эту стройку. Он посмотрел и сказал, что и за тысячу не полез бы в эту грязь. Так меня и оставили в покое.

Всем процессом строек руководили партийные органы, попробуй что-нибудь не сделать. У меня семь выговоров было с занесением в учетную карточку. Нас и ругали, и критиковали, но помогали и за достойный труд награждали.

А есть сейчас в нашем городе современные здания, за которые Вам, профессионалу, не стыдно?

Есть. Я могу сказать, что все здания хороши. Например, два здания «Огни Москвы». Это хвала и строителям, и архитектору Шахматову. Новые технологии мне нравятся: сначала перекрытия, потом стены. Такие технологии не требуют базы, заводов. Там контроль за бетоном осуществляется хорошо, я сам много раз смотрел. Плохо, что не рассказывают о людях, которые возводят дома. А поместили бы на рекламу дома групповой портрет бригады, с фамилиями и похвалили бы.

В клубе строителей шел разговор о создании музея строителей. Что уже сделано?

Помещение нам выделили (100 квадратных метров) в строительном колледже. Сейчас мы собираем материалы. Хорошо, что есть ветераны, у которых сохранились фотографии и другие экспонаты для будущего музея. Конечно, на их плечи ляжет забота написать историю строительного дела. В музее найдется место для всех достойных строителей.

Что бы Вы пожелали коллегам?

Моим коллегам могу пожелать счастья, здоровья и быть оптимистами.

Спасибо, Вячеслав Васильевич, за беседу.

Е.Силкина

С детдомовцами по Волге



Восемь лет Ивановское областное профобъединение шефствует над воспитанниками Васильевского детского дома Шуйского района. 16 августа представители объединения, под руководством председателя областной организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов В.Б.Журавлева вновь встретились с детдомовцами. На этот раз была организована поездка в Кинешму.



Детвору радушно встретила председатель координационного совета организаций профсоюзов Кинешмы и Кинешемского муниципального района З.А. Теремецкая. Она, как будто предугадав, что будет дождь, пригласила ребят на премьеру фильма «Ледниковый период 4: Континентальный дрейф». Сюрпризом для ребят стало, что фильм снят в формате 3D.

Отведав мороженого, воспитанники отправились на теплоходе по Волге из Кинешмы в санаторий им. Станко. Поскольку поездка в Кинешму была организована второй раз, то ребята охотно рассказывали новичкам, где что находится, что они видели прошлый раз, и что появилось нового. И, много фотографировались. На теплоходе организовали, как модно сейчас говорить, флеш-моб мыльных пузырей. Несмотря на дождь, часто выбегали на палубу, чтобы вдохнуть речного воздуха, полюбоваться мелькающими за бортом окрестностями, прокатиться под животом моста, поглядеть на него снизу вверх.

В санатории детдомовцы вдоволь накупались в теплом бассейне. Отдельных ребят даже удалось немножко поучить плавать. Завершающим аккордом поездки стал вкусный обед, который приготовили работники санатория. И сам обед, и обстановка зала столовой, и интерьеры, и теплота сотрудников, которые им подавали кушанья, все это отражалось на лицах ребяташек. Все отогрелись и телом, и душой и не торопились бежать в автобус, чтобы поскорее уехать домой.

В детдоме их ждал еще подарок – областное объединение оборудовало для ребят новую футбольную площадку.

Е.Силкина



АНКЕТА

В сентябре этого года исполняется 10 лет с момента создания Молодежного совета областного профобъединения. К этой дате приурочен очередной, пятый, слет молодежных советов профсоюзных организаций Ивановской области. Его участникам предстоит проанализировать нынешнее состояние молодежного движения в профсоюзах региона, определить задачи на ближайшие годы.

Организационный комитет слета обращается к читателям «Профсоюзной защиты», членам профсоюзов с предложением принять участие в обсуждении проблем и перспектив реализации молодежной политики профсоюзов. Предлагаем высказываться на страницах газеты, в форумах и блогах официального сайта областного профобъединения. Начало дискуссии мы открываем анкетой и ждем ваших ответов.

1. Существует ли в вашей профсоюзной организации молодежный совет или комиссия. Если да, то, как вы оцениваете его/ее работу. Если нет, то почему, на ваш взгляд его/ее нет.

2. В чем, на ваш взгляд, должна быть суть молодежной политики профсоюзов в нашем регионе. Что необходимо для ее успешной реализации.

3. Почему, по вашему мнению, молодежь не активно идет в профсоюз. Что нужно сделать для привлечения молодежи в профсоюзную организацию.

4. Ваши предложения в молодежные разделы коллективного договора и территориальных соглашений.

5. Ваши пожелания, предложения Молодежному совету областного профобъединения.

- Несколько слов о вашей профсоюзной организации:
1. Наименование профсоюзной организации _____
 2. Число работающих на предприятии _____
 3. Количество членов профсоюза в организации _____
 4. Число молодых работников на предприятии _____
 5. Количество молодежи - членов профсоюза на предприятии _____
 6. Численный состав молодежного совета _____



Профсоюзные премии юристам

В этом году победители конкурса «Профессиональный юрист» получат профсоюзные премии. Такое решение принял исполком областного профобъединения

«Профессиональные союзы - правозащитный институт гражданского общества», — отмечает лидер ивановских профсоюзов Александр Мирской. Юридическая квалификация профсоюзного актива прямо влияет на результативность защиты социально-трудовых прав членов профсоюзов.

Исполком областного профобъединения рекомендовал профсоюзным юристам, активистам профсоюзных организаций принять активное участие в региональном конкурсе «Профессиональный юрист». По мнению членов исполкома это должно стимулировать профсоюзный актив к профес-

сиональному росту, обеспечить его обществу с юристами органов власти, а также выявить профсоюзных юристов высокой квалификации.

Областным профсоюзным и координационным советам профсоюзов муниципальных образований рекомендовано подобрать кандидатуры членов профсоюзов для участия в конкурсе.

Также учрежден ряд профсоюзных премий для победителей конкурса «Профессиональный юрист». Общий премиальный фонд от областного профобъединения составит 20 тысяч рублей.

Ежегодный региональный конкурс «Профессиональный юрист» стартовал 13 августа. Интеллектуальное состязание за звание лучшего представителя юридической профессии региона было организовано в 2009 г. компанией «НПО Консультант» и вот уже четыре года успешно проводится в нашем крае под патронатом Правительства Ивановской области, Ивановской областной Думы, Избирательной комиссии Ивановской области, Администрации г. Иванова, Ивановской городской Думы, Ивановского областного суда, Арбитражного суда Ивановской области, СУСК РФ по Ивановской области, Адвокатской палаты Ивановской области, Ивановской областной Нотариальной палаты, ИвГУ, ООО «Консалт».

К этому году конкурс проводится по трем номинациям — гражданскоправовой специализации, уголовноправо-

вой специализации, государственной правовой специализации. И пройдет в три тура: заочный (отборочный), который продлится с 13 августа по 15 октября, очный, назначенный на 8 ноября, и финал - 22 ноября.

Испытания не обещают быть легкими. В первом туре участникам предлагаются 22 вопроса по выбранной номинации в форме теста, соответственно, развернутые ответы не требуются и не оцениваются! Во второй тур пройдут по семь участников в каждой номинации. Персональные компьютеры с установленной на них системой «КонсультантПлюс», четыре вопроса и два часа на их решение ждут конкурсантов 8 ноября. Обосновав ответы второго тура письменно, участники должны будут «защитить» один из них перед членами жюри.

После этого тура в финал выйдут всего 9 конкурсантов,

то есть по трое в каждой номинации. В заключительном этапе интеллектуального состязания участники получают материалы судебных дел в заявленной номинации. Задача конкурсантов — в течение двух часов подготовить правовое заключение, а затем выступить перед жюри с изложением своей позиции.

Еще одно нововведение — дополнительная номинация, учрежденная информационными партнерами конкурса: ОГУП «Редакция «Ивановская газета», МУП редакция газеты «Рабочий край», ООО «Частник», которая определит лучших юристов в сфере законодательства о рекламе и СМИ. Участвовать в номинации смогут конкурсанты второго тура по желанию в дополнительное время.

По традиции имена победителей станут известны в канун профессионального праздника «День Юриста» 29 ноября.

Учитель-пенсионер. Кто он?

Итоги опроса на сайте Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
[www. iv-okprofobr.ru](http://www.iv-okprofobr.ru)

Кадровый ресурс школы — один из самых важных. Новая школа требует не только новых учителей: творческих, активных, владеющих новыми педагогическими знаниями, но и опытных наставников, понимающих психологию детей, заслуживших своим трудом авторитет и уважение благодарных учеников и их родителей! В любом случае в каждом учительском коллективе должен поддерживаться баланс опыта и новизны, выдержки и молодых сил!

В школе очень многое зависит от учителя. Хороший учитель — успешный ученик — счастливые родители! В настоящее время доля учителей-пенсионеров в российских школах составляет 23%, что начинает тревожить общественность. Мы попытались разобраться в причинах проблемы и провели на сайте Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ опрос на тему «Учитель-пенсионер. Кто он?». Опрос проводился с января по сентябрь 2012 года. Всего было получено более 300 голосов.

Сегодня откровенно уже говорится о том, что если из сферы образования уйдут пенсионеры, то работать будет просто некому, что подтверждается и результатами нашего опроса — так считает добрая половина проголосовавших. Однако есть и другая сторона медали: прожить на учительскую пенсию довольно трудно, поэтому приходится работать (так ответили 30% респондентов), а государство пока не обеспечило условия для достойной жизни пенсионера — бывшего учителя (мнение 76% участников опроса).

На наш вопрос «Учитель-пенсионер, кто он — это благо для учреждения или балласт?» 80% опрошенных ответили, что он нужен школе, как обладатель огромного опыта и наставник, выживать учителей-пенсионеров совсем незачем: ведь он еще

много может. Безусловно, директору образовательного учреждения трудно решать кадровые вопросы, большинство из руководителей хочет сохранить преемственность, опыт и бережет традиции школы (мнение 34% опрошенных). Респонденты считают, что кадры в возрасте не столь мобильны и ими, прямо скажем, тяжело управлять, поскольку они имеют собственное мнение и могут возразить, а молодежь послушна и исполнительна (мнение 43%).

Почему же молодые кадры не идут работать в школу? Что должно предпринять государство, чтобы выпускники шли в образовательные учреждения и как сама школа может стать привлекательной для молодых специалистов? Эти вопросы мы задали гостям нашего сайта. Анализ полученных ответов показал, что во — первых, молодым педагогам нужно установить нормальную оплату труда за ставку (52%), создать хорошие жилищные условия (21%). Однако материальные блага никогда не заменят учителю его чувства гордости за столь благородную выбранную им профессию. Высокий имидж учителя — вот, что действительно важно! (21%)

Если же выпускник педагогического ВУЗа все-таки пришел работать в школу, то ему нужно помочь адаптироваться в коллективе, проявив искренний интерес к новичку (мнение 48% респондентов), а также обеспечить максимум доверия, возможных льгот, преимуществ, комфорта (21%). Есть мнение, которое поддержало 24% проголосовавших, смысл его в том, что как ни крути, новичку обязательно нужен наставник — опытный учитель.

Н.С. Степанченко,
ведущий специалист по
информационной работе
Ивановского областного комитета
профсоюза образования

САЙТ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ СМЕНИЛ АДРЕС



Дорогие наши читатели, члены профсоюзов, пользователи глобальной сети!

Официальный сайт Ивановского областного профобъединения перенесен. Теперь у официального интернет-ресурса Ивановского областного профобъединения новый адрес и обновленный дизайн.

Но главное, на сайте обновлен функционал. Теперь на интернет-портале ивановских профсоюзов вы найдете фото- и видео, альбомы. Появилась возможность проведения он-лайн конференций с координационными советами и профсоюзными организациями области и трансляции в глобальной сети крупных профсоюзных мероприятий, заседаний исполкома, совета профобъединения.

Посетители нового сайта найдут онлайн приемную и юридическую консультацию. Смогут оперативно получить консультацию профсоюзного юриста или технического инспектора труда.

Информация с нового сайта областного профобъединения дублируется в наиболее популярных социальных сетях «ВКонтакте», «Твиттере», «Фэйсбуке» и др.

Наш новый адрес
ivanovo-prof.ru
Добро пожаловать!

Компенсация за вредность

Права работников на компенсации за работу во вредных условиях труда под защитой профсоюзов!

На протяжении последних трех лет в стране сложилась неоднозначная ситуация в вопросе установления компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

После принятия в 2008 году постановления Правительства РФ №870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» Минздравсоцразвития так и удалось исполнить поручение об установлении условий предоставления компенсаций «за вредность».

Все это время правоприменители, профсоюзы и работодатели спорили: «Является ли постановление Правительства РФ №870 нормативным правовым актом прямого действия?».

Наконец точку в этой дискуссии поставил Верховный Суд РФ, указав 04 апреля 2012 года в Определении №АКПИ12-317, что применение постановления Правительства РФ №870 не ограничено отсутствием иных нормативных правовых актов.

Разрешив один вопрос, Верховный Суд РФ этим же Определением создал новый спор. В мотивировочной части Определения Верховный Суд указал о недействительности нормативных правовых актов СССР, регулирующих компенсации за работу с вредными условиями труда.

Это: - постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года «Об утверждении Списка производств, цехов,

профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;

- постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года «Об утверждении Инструкции о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

Данный Список предусматривает защиту работника временем посредством сокращенного рабочего дня и дополнительного отпуска.

В результате сложилась патовая ситуация.

С одной стороны, Государственные инспекции труда за 10 лет существования Трудового кодекса не смогли обеспечить исполнение работодателями обязанности по аттестации рабочих мест. Например, в Ивановской области на начало 2012 года аттестовано лишь 10,5 % от всех рабочих мест. С другой стороны, признавая не действующим «Список производств, цехов, профессий и должностей...», государство лишило работников правовой основы для защиты от вредных условий труда в ситуации, когда рабочие места не аттестованы. В итоге: применять документы СССР не позволяет государство, а современные акты не позволяют применять работодателям, игнорирующие аттестацию рабочих мест. Очевиден ответ на вопрос: «Кто в проигрыше?» - «Работник!»

Профсоюзы не оставили данную проблематику без своего внимания. Федерация независимых профсоюзов России обнародова-

ла свое мнение об определении Верховного Суда РФ от 04 апреля 2012 года № АКПИ12-317 (письмо от 14.05.2012 №103-109/32 размещено на официальном интернет-сайте ФНПР), в котором мотивирует, что вышеназванные акты СССР продолжают действовать, т.к. не соблюдена процедура для их отмены. К сожалению, мы понимаем, что для судов решающим будет мнение Верховного Суда РФ.

При всех позициях сторон о применении Списков представляется только один верный выход для разрешения спора: это тотальная аттестация рабочих мест по условиям труда. Если рабочее место будет признано вредным и (или) опасным, работодатель должен будет установить работникам компенсации, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 №870:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - не менее 7 календарных дней;

- повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Для достижения этой цели необходима консолидация всех заинтересованных сил: работодатель, работник, профсоюзы и государство. Именно это условие, по настоянию профсоюзов, включено в областное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2012-2014 годы.

А.. СМЕРНОВ,
главный технический
инспектор труда ИОООП