

Зарплаты

Минимум без гарантий

Решение Конституционного суда об окладе не ниже МРОТ так и не стало законом

В ФНПР предлагают внести изменения в статьи Трудового кодекса для реализации вердикта Конституционного суда от 7 декабря 2017 года. Законопроект разработан и будет направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для внесения в Госдуму. О том, что надо совершенствовать законодательство, регулирующее сферу оплаты труда, газете «Солидарность» рассказал секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ.

Почти год назад, 7 декабря 2017 года, Конституционный суд РФ поставил жирную точку в многолетней борьбе профсоюзов за «чистоту» минимального размера оплаты труда. Вердикт КС РФ по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса был однозначен: не включать в состав МРОТ районные коэффициенты и надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

Третья часть постановления КС касалась всей территории РФ: «...федеральный законодатель вправе при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнёрства практику определения тарифной ставки и оклада первого разряда не ниже МРОТ, установленного федеральным законом».

Однако по истечении десяти месяцев правительство РФ никак не отреагировало на мнение Конституционного суда. Более того, Минтруд России в письмах от 4 и 5 июня 2018 года обозначил позицию, согласно которой «трудовое законодательство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Федерация независимых профсоюзов

России в письме на имя председателя правительства РФ Дмитрия МЕДВЕДЕВА и генерального прокурора Юрия ЧАЙКИ выразила обеспокоенность по поводу позиции ведомств.

«Считаем подобную позицию Минтруда России намеренно искажённой и вводящей в заблуждение. Нельзя смешивать содержание заработной платы с величиной МРОТ, – говорится в письме. – Достойный размер заработной платы – залог роста производительности труда и развития экономики страны в целом. Бездействие представителей государственной власти в решении вопроса доведения размеров минимальных тарифных ставок (окладов) до величины МРОТ – вне закона».

– В системе оплаты труда должна быть реализована конституционная гарантия. Это минимальный размер вознаграждения за труд. В системе оплаты труда он выражен в тарифной ставке и окладе. Но кто скажет, как это реализуется? – спрашивает секретарь ФНПР Николай ГЛАДКОВ.

Ответом и станет разработанный в ФНПР законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», – продолжает ГЛАДКОВ. – А именно, ч. 3 ст. 133 ТК предлагается изложить в следующей редакции: «Минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, полностью от-

работавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда». В ч. 11 ст. 133.1 предлагается также заменить «месячную заработную плату работника» на «минимальный размер месячного вознаграждения в виде минимального размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника».

Как известно, вознаграждение за труд (ч. 1 ст. 129 ТК РФ) в системах оплаты труда (ч. 2 ст. 135 ТК РФ) формализовано в двух видах – в тарифных ставках и окладах (должностных окладах). Поскольку ч. 3 ст. 73 Конституции РФ провозгласила право каждого на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенно очевидно, что и размеры тарифных ставок и окладов не могут быть ниже величины МРОТ, то есть на сегодня – 11 163 рубля в месяц, – считает ГЛАДКОВ.

По сведениям Николая ГЛАДКОВА, законопроект, разработанный в правовом департаменте ФНПР, будет в ближайшее время направлен депутатам межфракционной группы «Солидарность» для внесения в качестве законодательной инициативы в Госдуму РФ.

– Думаю, что это случится ещё в этом году. Сейчас в бюджетной сфере царит полный хаос: тарифные ставки в сферах здравоохранения, образования и культуры порой составляют 1,5 – 2,5 тысячи рублей. Поэтому вариантов – принимать или не принимать данный законопроект – нет. Конституционная гарантия по оплате труда должна быть реализована, – сказал секретарь ФНПР.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА, центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Поздравления

Ивановские профсоюзы поздравляют лидера ФНПР

Уважаемый Михаил Викторович!

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» искренне поздравляет Вас с 25-летием работы в должности председателя Федерации независимых профсоюзов России!

В Вашем лице профсоюзы России нашли опытного и грамотного руководителя, хорошо знающего реальные проблемы членов профсоюзов.

За эти годы ФНПР приобрела весомый авторитет и занимает достойное место в общественно-политической жизни страны. Сохраняя верность своему главному предназначению – защите прав и законных интересов человека труда, ФНПР продолжает оставаться самой массовой общественной организацией в России, выполняющей социально значимые функции.

Ваши деловые и человеческие качества, разумный компромисс и последовательность в действиях, конструктивный диалог с властью и работодателями способствуют решению задач, стоящих перед профсоюзами в современных условиях.

Ивановские профсоюзы высоко ценят Вашу поддержку! Ведь сила Профсоюза – в его единстве!

Уверены, что огромный опыт, компетентность, активная гражданская позиция и в дальнейшем будут залогом Вашей плодотворной деятельности.

От всей души желаем Вам крепкого здоровья, счастья, удачи, благополучия, успехов во всех делах, новых планов и свершений!

Председатель ИОООП А. Н. МИРСКОЙ

4 ноября Российская Федерация отмечает День народного единства. Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» поздравляет членов профсоюзов и жителей региона с праздником!

Профобъединение пополнится профсоюзом работников среднего и малого бизнеса

Учредительная конференция Ивановской областной организации Российского профсоюза работников среднего и малого бизнеса (ИООРПСМБ) состоялась 25 октября.

Председателем областной организации Профсоюза был избран предприниматель Владимир Геннадьевич ПЕТРЕНКО. В своём выступлении в рамках конференции он пожелал членам новой областной организации успехов в защите прав и интересов работников среднего и малого бизнеса, в достижении сплочённости предпринимателей под профсоюзной эгидой.

Делегатом нового обкома от имени областного профобъединения поздравил заместитель председателя ИОООП Александр СМЕРНОВ.

В рамках конференции рассмотрены организационные вопросы: вхождение в состав Российского Профсоюза и ИОООП, образование постоянно действующих органов, избрание состава обкома и ревизионной комиссии и другие.

Решение о включении нового обкома в состав областного профобъединения будет принято в декабре, на заседании Совета ИОООП.



Позиция ФНПР

Страсти по бюджету

24 октября в Государственной Думе РФ состоялось первое чтение законопроекта о федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Комментирует секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег СОКОЛОВ:

– На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзной стороной РТК была дана критичная оценка параметров проекта федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Формально, по заверениям правительства, в проект бюджета заложено выполнение социальных обязательств, которые содержатся в «майском» указе президента и отражены в Генеральном соглашении на 2018-2020 годы. Это: сохранение соотношения заработной платы отдельных категорий работни-

ков бюджетной сферы, проведение индексации заработной платы, повышение пенсий в среднем на одну тысячу рублей ежегодно.

Доходы федерального бюджета заложены на уровне в 19,969 триллиона рублей, 20,219 триллиона рублей, и 20,978 триллиона рублей в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно. В то же время мы видим, что правительство продолжает проводить политику сжатия потребительского спроса, что, в первую очередь, проявляется в незначительных темпах роста реальной заработной платы, запланированных на 2019 год. Также в будущем году нас ждёт ряд непопулярных мер, которые отразятся на доходах и покупательной способности населения. Это – и повышение налога на добавленную стоимость на два процентных пун-

кта, и повышение пенсионного возраста, в результате которого сотни тысяч работников лишатся дополнительного дохода в виде пенсии.

Согласно проекту, профицит федерального бюджета России в 2019 году составит 1,932 триллиона рублей. До этого в последний раз федеральный бюджет РФ был исполнен с профицитом в 2011 году, тогда показатель составил 0,8 процента ВВП или 442 миллиарда рублей. Утверждается, что данные средства пойдут в Фонд национального благосостояния, который создан для поддержания стабильности в экономике. Но в реальности эти деньги в основном вкладываются в иностранные финансовые активы.

По мнению ФНПР, все дополнительные средства, поступающие в бюджет, должны направляться на развитие экономики, сокращение бедности и повышение реальных доходов населения.

Департамент общественных связей ФНПР

Социальное партнёрство

Профсоюзы обсудили с властью бюджет региона

В Доме профсоюзов 26 октября состоялись консультации по бюджету и прогнозу социально-экономического развития области на 2019-2020 годы и плановый период 2021 года.

В мероприятии приняли участие руководители областных департаментов экономической и социальной сфер, представители регионального парламента, Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, а также представители областных организаций отраслевых профсоюзов и работодатели.

Предварительно областные органи-

зации отраслевых профсоюзов поработали с профильными департаментами и депутатами областной Думы вопросы исполнения бюджета за предыдущий год и перспективы на предстоящий период.

Открывая заседание, **председатель ИОООП Александр МИРСКОЙ** отметил, что, согласно проекту бюджета, предполагается, что определённая часть его доходов будет формироваться за счёт увеличения поступления налогов на прибыль предприятий – однако в настоящее время доля убыточных организаций достаточно высока; продолжается стагнация промышленности и потеря промышленного потенциала области, значительно снижены объёмы в строительстве.

Помимо этого – падают реальные денежные доходы населения, сохраняются долги по заработной плате, снижается покупательский спрос.

Продолжает наблюдаться явление неформальной занятости, зарплат «в конвертах», что влечёт недополучение налогов на доходы физических лиц.

Серьёзные опасения у профсоюзов вызывает сокращение расходных статей бюджета **на 2019 год** по наиболее важным социальным составляющим: образованию и здравоохранению.

– Мы понимаем, что в нынешних экономических условиях требуется жёсткая экономия. Но мы считаем, что оптимизация не должна проводиться за счёт человека труда, пенсионеров и других незащищённых категорий населения, – подчеркнул лидер ивановских профсоюзов.

В рамках консультации профсоюзная сторона задала ряд вопросов представителям законодательной и исполнительной власти региона по бюджету. Вопросы касались тем социально-экономического развития области, зарплат бюджетников, социальных выплат, экологии, мер по развитию промышленности и другого. Участники заседания также обозначили общие точки совместной работы в рамках социального партнёрства, наиболее острые проблемы, требующие пристального внимания всех сторон.

Консультации по бюджету являются традиционным мероприятием – подобные встречи помогают социальным партнёрам выработать актуальные решения в самых различных сферах.



Охрана труда



Молодёжь за безопасный труд!

Заведующий правовой службой – главный профсоюзный инспектор труда ИОООП Александр СМОРНОВ встретился 12 октября со студентами Ивановского государственного политехнического университета (ИВГПУ), обучающимися по направлению «Техносферная безопасность».

Студенты были проинформированы о правозащитной работе профсоюзов, а также приглашены к участию в молодёжном образовательном проекте «Молодёжь за безопасный труд!», который реализуется ИВГПУ совместно с областным профобъединением.

Целью проекта является привлечение будущих специалистов к практическому решению проблем охраны труда, формирование у молодёжи общественно активной жизненной позиции и вовлечению её в социально значимую правозащитную деятельность, в поиск новых методов влияния на состояние охраны труда.

Повышение пенсионного возраста

Ответ Минтруда России на обращение Ивановского профобъединения

Департамент пенсионного обеспечения рассмотрел по компетенции Ваше обращение, поступившее из Аппарата Правительства Российской Федерации, и сообщает следующие.

В настоящее время население страны составляет **146,8 миллиона человек**, из них **43,5 миллиона человек** (без учёта «военных» пенсионеров) получают пенсии по линии Пенсионного фонда Российской Федерации.

Численность получателей страховой пенсии **на 1 января 2018 года составила 39,8 миллиона человек**. Ещё **около 3,9 миллиона человек** являются получателями пенсий по государственному пенсионному обеспечению, при этом **около 3,2 миллиона пенсионеров** – получатели социальной пенсии.

В рамках бюджетного процесса **ежегодно** принимается **трёхлетний** бюджет ПФР, в котором все расходы на пенсии и социальные выплаты обеспечены доходами ПФР. Так, **на 2018 год**, прогнозируемый общий объём доходов федерального бюджета составит **17,1 триллиона рублей (16,9 процента ВВП)**, объём расходов – **16,6 триллиона рублей (16,4 процента ВВП)**.

В то же время, в бюджете ПФР **на 2018 год** спрогнозированы доходы в сумме **8,3 триллиона рублей (8,2 процента ВВП)**, и расходы на социальные выплаты в сумме **8,1 триллиона рублей (8,0 процента**

ВВП), из них средства федерального бюджета **порядка 3,3 триллиона рублей (3,3 процента ВВП)**, в том числе объём финансирования страховых пенсий составляет **более 6,7 триллиона рублей (6,6 процента ВВП)**.

Действующий пенсионный возраст – **60 лет для мужчин и 55 лет для женщин** – впервые был закреплён **в 1928 году** и получил дальнейшее развитие **в 30-е годы прошлого столетия**, с учётом характерных для того периода особенностей труда и структуры занятости граждан, ожидаемой продолжительности жизни, трудовой активности. К настоящему времени продолжительность жизни россиян в целом значительно увеличилась, при этом также сохраняется разница в продолжительности жизни мужчин и женщин.

Наблюдается постоянный рост получателей пенсии на фоне сокращения численности лиц, за которых уплачиваются страховые взносы. Если **в 1970-м году** было **3,7 работающих на одного пенсионера**, то **к 2019 году** этот показатель составит **примерно 2 человека** и дальше будет уменьшаться – **убыль трудоспособного населения ежегодно составляет 0,4 миллиона человек**, а количество пенсионеров растёт. В этой связи собираемых взносов не хватает для обеспечения достойной пенсии.

В современном мире, с учётом развития медицины, границы пожилого возраста сдвинулись, и, следовательно, границы трудоспособного возраста расширились. С учётом роста продолжительности жизни и улучшения состояния здоровья, в **Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года** отмечено, что **граждане с 60 до 64 лет** – это достаточно активные в экономическом и социальном плане люди, продолжающие осуществлять трудовую деятельность.

В настоящее время наблюдается растущий дефицит на рынке труда, причём речь идёт именно о квалифицированных рабочих и специалистах. При этом уже сейчас **1/3 людей пенсионного возраста продолжают работать, причём в первые 5 лет** после назначения пенсии данный показатель гораздо выше.

Учитывая, что фактически трудоспособный возраст в настоящее время выше общеустановленного пенсионного возраста, возможно с учётом этого обстоятельства повысить пенсионный возраст.

Необходимо отметить, что современный тип экономики (постиндустриальный) не подразумевает массовой занятости граждан во вредных (опасных) условиях труда, приводящей к ранней утрате трудоспособности. Напротив, современный рынок труда, связан-

ный со сферой услуг и интеллектуальной деятельностью, предполагает длительный период трудоспособности.

Повышение пенсионного возраста призвано обеспечить увеличение размеров пенсий. В обратном случае рост количества пенсионеров и снижение количества трудоспособных лиц создаёт высокий риск для пенсионной системы Российской Федерации, основанной на солидарных принципах, заключающийся в невозможности обеспечения социально приемлемого уровня пенсионного обеспечения.

Учитывая, что пенсионная система должна быть адекватной современному экономическому развитию Российской Федерации и соответствовать международным стандартам, а также принимая во внимание опыт по повышению нормативного пенсионного возраста рядом европейских государств и государствами из числа бывших республик СССР, являющихся экономическими партнёрами Российской Федерации в рамках Евразийского экономического союза, предусматривается поэтапное (с шагом **в 12 месяцев**) повышение возраста, по достижении которого будет назначаться страховая пенсия по старости, в том числе досрочно, в соответствии с **Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»**.

Эта мера будет носить длительный переходный период. При этом изменения не затрагивают граждан, уже являющихся получателями пенсии, работающих в опасных и вредных условиях труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда, а также лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и состоянию здоровья.

Вместе с тем, **начиная с 2017 года**, Минэкономразвития России совместно с Минтрудом России реализуют приоритетную **программу «Повышение производительности труда и поддержка занятости»**, которая в соответствии с **Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»** преобразована в национальный проект.

Одновременно с этим будет разработан дополнительный комплекс мер поддержки граждан предпенсионного возраста в рамках приоритетного **национального проекта Российской Федерации «Здравоохранение»**.

Заместитель директора Департамента Е. А. МОСКАЛЁВА

Пенсионный фонд информирует

«Сельская» надбавка к пенсии. Документы лучше подавать самим

С 2019 года вступят в силу законодательные поправки (ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» № 350-ФЗ от 03.10.2018), предусматривающие дополнительную материальную поддержку для жителей села. Она будет заключаться в повышенной на 25 процентов фиксированной выплате, которая устанавливается к страховой пенсии по старости или по инвалидности.

Чтобы иметь право на такую надбавку, должны соблюдаться несколько условий. **Во-первых**, за плечами у пенсионера или того, кто только оформляет пенсию, должно быть **не меньше 30 лет стажа в сельском хозяйстве**. Списки должностей, профессий, производств и организаций, работа на которых даст право на надбавку, будут утверждены Правительством РФ. **Во-вторых**, пенсионер должен проживать на селе. И, наконец, он должен быть неработающим пенсионером.

При наличии в выплатном деле всей необходимой информации перерасчёт будет проведён без подачи пенсионером заявления **не позднее 1 сентября 2019 года** (с доплатой за период с 1 января 2019 года). При этом пенсионер вправе самостоятельно

в любое время представить дополнительные документы, необходимые для перерасчёта. Если пенсионер обратится в период с 1 января по 31 декабря 2019 года, указанный перерасчёт будет проведён с 1 января. В случае если пенсионер обратится за перерасчётом **после 31 декабря 2019 года**, перерасчёт будет ему произведён с **первого числа месяца, следующего за месяцем его обращения**.

Консультации
специалистов ОПФР
по Ивановской области –
по телефону «горячей линии»:
(4932) 31-24-47.

ОПФР
по Ивановской области

Трудовое законодательство

Гарантии диспансеризации с 2019 года

Федеральным законом от 03.10.2018 №353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьёй 185.1 «Гарантии работникам при прохождении диспансеризации», вступающей в силу с 1 января 2019 года.

В соответствии с введённой нормой, работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы **на один рабочий день один раз в три года** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники предпенсионного возраста, а также работники, получающие пенсии по старости или пен-

сии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы **на два рабочих дня один раз в год** с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Историческая память

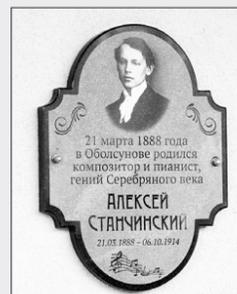
В Оболсунове появился единственный памятник одному из земляков

На территории курорта «Оболсуново» 19 октября собрались представители научного и культурного сообщества из разных регионов, работники и отдыхающие санатория, представители органов местного самоуправления и областного профобъединения. Поводом послужило открытие на центральном корпусе здравницы мемориальной доски, посвящённой известному земляку оболсуновцев, родившемуся и проведшему первые годы своей жизни именно здесь – талантливому композитору 19 века Алексею СТАНЧИНСКОМУ. Открытие было приурочено к 130-летию со дня рождения музыканта.

Историки и краеведы отмечают: «сын Серебряного века», Алексей СТАНЧИНСКИЙ был на долгое время забыт в России, известен больше за рубежом. Автор множества произведений для фортепиано перенял страсть к музыке от своих родителей: отец будущего композитора был инженером на Тейковской мануфактуре Каретниковых, часто устраивал в усадьбе именитых фабрикантов музыкальные вечера вместе со своей женой, матерью нашего героя.

Открыли мемориальную доску **известный композитор-неоклассик Фёдор БИРЮЧЁВ** и директор ООО «Курорт «Оболсуново» Надежда ЗИМИНА. Именно по инициативе руководства санатория и появился этот мраморный памятник «сыну Серебряного века». Пока что – единственный в России.

Фёдор БИРЮЧЁВ признался, что находит творчество Алексея СТАНЧИНСКОГО близким для себя и планирует включить его сочинения в свой репертуар. Известный исполнитель также дал небольшой концерт классической музыки для собравшихся.



Семинар

Охрана труда – совместная работа председателя и уполномоченных

На площадке ООО «ХБК «Навтекс» для уполномоченных по охране труда предприятий 25 октября проведён семинар по охране труда.

Мероприятие было организовано областной организацией Российского профсоюза работников промышленности (Роспрофпром) и первичной профсоюзной организацией комбината при поддержке областного профобъединения. Провёл семинар **технический инспектор труда ИОООП Дмитрий ЩИБРОВ**.

Так как среди собравшихся были как опытные специалисты в сфере охраны труда, так и избранные недавно, участники для начала ознакомились с основами и задачами организации охраны здоровья работников на производстве: рассказали о понятиях тяжести и напряжённости труда, об установленных классах вредности условий труда на рабочих местах, о видах опасности именно на производстве, вредных факторах влияния, о положенных работникам компенсациях. Данные темы были поданы в двух

важнейших ключах – проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) и разработки коллективного договора.

Уполномоченным по охране труда также перечислили некоторые наиболее частые нарушения в части охраны труда, с которыми им, возможно, придётся иметь дело. Это, **во-первых**, непроведение работодателем первичных инструктажей новых сотрудников и отсутствие соответствующих журналов. **Второе** – ведение этих самых журналов работодатель зачастую «скидывает» на своего специалиста по охране труда – в обход должностной инструкции.

Особый упор был сделан на правах уполномоченных по охране труда. Не секрет, что на большинстве предприятий и организаций эти специалисты зачастую опасаются пользоваться своими правами в части контроля ведения документации по мероприятиям, связанным с охраной труда, проверки рабочих мест и вообще рабочего пространства – вообще говорить с работодателем на предмет имеющихся на месте нарушений требований законодательства по охране труда.

В этом смысле было отмечено, что уполномоченные ведут свою работу в соответствии с положениями Трудового кодекса. Кроме того, они не «волки-одиночки», а первые помощники председателей профкомов, которым тоже гарантированы права и с которыми нужно взаимодействовать максимально тесно. Что касается не очень контактных работодателей, то им не лишним будет иногда напоминать, что пренебрежение правилами безопасности повышает риск несчастных случаев на производстве – а тогда, при

вмешательстве контролирующих госорганов, первым под ударом может оказаться именно руководство такого предприятия.

– Конечно, в идеале всем нам хотелось бы, чтобы работодатели руководствовались прогрессивным принципом большинства развитых стран: «Предотвращённый вред – это прибыль». Чтобы они понимали: финансовое обеспечение мер по охране труда – это средство сделать рабочий процесс безопаснее и продуктивнее, а не факультативная ерунда, не стоящая траты ресурсов. Наша

с вами задача – продвигать прогрессивный подход и включаться в организацию своего рабочего пространства, отстаивать свои права, чтобы, с учётом недавнего повышения пенсионного возраста, не работать всю жизнь в неудовлетворительных условиях, – заключил Д. ЩИБРОВ.

В целом семинар прошёл в формате живого диалога; в будущем такие занятия на «Навтексе», скорее всего, будут продолжены, так как участники семинара проявили заинтересованность в теме.

Михаил Леонов



Наши педагоги

От эпизодических мероприятий – до одного из важных направлений

Нынешний год богат юбилеями: 100 лет Ивановскому областному профобъединению, 100 лет образованию Иваново-Вознесенской губернии. А в октябре отмечает своё 100-летие система дополнительного (внешкольного) образования, составной частью которой является детский туризм.

Очень многие школьники, занимаясь в различных кружках, объединениях, ходят в походы, на экскурсии, в экспедиции. Безусловно, главными вдохновителями и организаторами этих мероприятий были и остаются педагоги. Своим кропотливым, самоотверженным трудом, безграничной преданностью делу они создали богатую программно-методическую базу для подготовки кадров – специалистов по туризму и краеведению, и задают темп дальнейшему развитию туризма. За сто лет сменилось много поколений, которые делали его историю.

В нашей области в тесном контакте с Обкомом профсоюза работников народного образования и

науки РФ ранее координировал эту работу Областной туристско-краеведческий центр (правопреемник – Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей (ИОЦРДОД).



Особый старт развитию туризма дал Первый Всероссийский слёт учителей-профактивистов, организаторов туристско-краеведческой работы со школьниками и учителями, который был проведён в 1974



году Министерством просвещения РСФСР и ЦК Профсоюза в Саратовской области.

Сборная команда Ивановской области участвовала во всероссийских слётах (предварительно проведя свои, областные, слёты учителей) с 2002 по 2009 годы. В силу объективных причин несколько лет Ивановская область не принимала участие в слётах федерального уровня.

С 2014 года ИОЦРДОД совместно с обкомом Профсоюза Ивановской области и силами талантливых педагогов вновь создали областную команду из педагогов-специалистов по туризму из Шуи, Фурманова, Вичуги, Кинешемского и Пестяковского, Лежневского, Тейковского

муниципалитетов. Эти специалисты успешно выступают на всероссийских турслётах педагогов.

Воодушевлённые поддержкой регионального департамента образования, обком Профсоюза и педагоги ИОЦРДОД провели Первый областной слёт педагогов Ивановской области 29-30 сентября этого года, посвящённый Дню учителя.

Пожелаем им в этом нужном деле больших успехов и поддержки неравнодушных и талантливых среди педагогов, общественности и органов власти для планирования будущих действий.

Татьяна РЯБИКОВА,
председатель первичной профсоюзной организации ГБУДО ИОЦРДОД

Сотрудничество с регионами

Автопробег с обменом опытом

Автопробег молодых педагогов Центрального Федерального округа, приуроченный ко Дню учителя и Всемирному Дню действий профсоюзов «За достойный труд!», состоялся с 5 по 7 октября. Стартовал он в 14 регионах ЦФО, откуда педагоги-автолюбители отправились навстречу друг к другу в Брянскую область. Кстати, помимо российских педагогов в автопробеге участвовали и их белорусские коллеги из Минска и Гомеля. Наш регион представили молодые педагоги образовательных учреждений Иванова, Кохмы, Кинешмы, Родников, Шуи, Лежнева. Всего же участниками автопробега стали 170 молодых педагогов.

В рамках автопробега прошли встречи и мастер-классы с интересными людьми. Секретарь Центрального совета Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки РФ по ЦФО Марина ИВАНОВА рассказала о современном образовательных течениях и о том, что ждёт педагогов и их подопечных в будущем, какие риски и угрозы стоит учитывать работникам образовательной сферы.

Не остался без внимания закон о повышении пенсионного возраста. Для привлечения внимания к данной проблеме молодые педагоги стали участниками флэшмоба, лозунг которого звучал так: «Нет снижению пенсионных гарантий! Да – достойному труду!».



Главным мероприятием автопробега стал обмен опытом работы с молодыми кадрами. Активисты рассказали, какая работа проводится в их регионах. Например, в Москве организуется «Бал молодых педагогов», а в Курске молодые педагоги участвуют в «Педагогических лабораториях»; в Калуге проводятся «Уроки под

открытым небом». Педагоги Ивановской области подняли проблему наставничества.

Всем участникам запомнилась творческая мастерская Олега ПАРАМОНОВА – Заслуженного учителя России и абсолютного победителя Всероссийского конкурса «Учитель года России-1993». Олег Геннадьевич поделился историями о своих прекрасных педагогах, затронув очень важную тему наставничества. Всё своё выступление он сопровождал авторскими стихами.

Перед отъездом представители регионов обменялись контактами, чтобы и в будущем проводить совместные выездные мероприятия.

Людмила ПЯТОВА,
учитель математики
ивановской гимназии №23

ИВАНОВСКИЙ МУЗЫКАЛЬНЫЙ ТЕАТР

Правительство Ивановской области
Департамент культуры и туризма Ивановской области

84-й театальный сезон

Репертуар на НОЯБРЬ 2018 г.

Международный гастрольный обмен. Белорусский государственный академический музыкальный театр.	суббота 17 ноября 17.00	И. Штраус «ЛЕТУЧАЯ МЫШЬ» Сперетта в 3-х действиях 12+
Е. Птичкин «БАБИЙ БУНТ» Музыкальная комедия в 2-х действиях 12+	воскресенье 18 ноября 11.00	К. Брейтбург «СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА» Мюзикл для детей в одном действии 0+
У. Гаджибеков «СВАДЕБНЫЙ БАЗАР» («АРШИН МАЛ АЛАН») 16+	пятница 17.00	О.Фельцман «ДОННА ЛЮЦИЯ, или ЗДРАВСТВУЙТЕ, Я ВАША ТЕТЯ!» Музыкальная комедия в 2-х действиях 12+
«НИЧЕГО НА СВЕТЕ ЛУЧШЕ НЕТУ» 0+	пятница 23 ноября 18.00	А.Журбин «ПРЕМЬЕРА «ПРОДАВЕЦ ИГРУШЕК» Музыкальная комедия в 2-х действиях 6+
О. Ходоско «ШАЛОМ АЛЕЙХИМ! МИР ВАМ, ЛЮДИ!» Мюзикл в 2-х действиях 16+	суббота 24 ноября 17.00	А.Журбин «ПРОДАВЕЦ ИГРУШЕК» Музыкальная комедия в 2-х действиях 6+
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ГАЛА-КОНЦЕРТ Концерт в 2-х отделениях 6+	воскресенье 25 ноября 11.00	Н.Проконин «ТОТ САМЫЙ КОТ» Мюзикл для детей в одном действии 6+
И. Штраус «ЦЫГАНСКИЙ БАРОН» Сперетта в 2-х действиях 12+	воскресенье 17.00	В.Баскин «ПРИЗРАК ЗАМКА КЕНТЕРВИЛЬ» Мюзикл в 2-х действиях по мотивам рассказа О. Уайльда «Кентервильское привидение» 12+
И. Кальман «МИСТЕР ИКС» Сперетта в 3-х действиях 12+	четверг 29 ноября 18.00	А.Журбин «БРАК ПО-ФРАНЦУЗСКИ» Музыкальная комедия в 2-х действиях 16+
Е. Шагин «ПРИНЦЕССА НА ГОРОШИНЕ» Музыкальная сказка для детей в одном действии 0+	пятница 30 ноября 18.00	Г.Канчели «ХАНУМА» Комическая история из жизни старого Тифлиса в 2-х действиях 12+
А. Семенов «ФАНФАН-ТЮЛЬПАН» Мюзикл в 2-х действиях 12+	суббота 1 декабря 17.00	БЕНЕФИС заслуженного артиста России В.Пименова «МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ» Концертная программа в 2-х действиях 12+
М. Дунаевский «АЛЫЕ ПАРУСА» Мюзикл-феерия в 2-х действиях 12+	воскресенье 2 декабря 11.00	Б. Синин «КОТЕНОК ПО ИМЕНИ ГАВ» Музыкальная сказка для детей в одном действии 0+
«СТРАСТИ В СТИЛЕ ТАНГО» Авторский балет-драма А.Бабурина в 2-х действиях на музыку латиноамериканских композиторов и Ж.Бизе 16+	пятница 16 ноября 18.00	Д.Лазарев «ЛЕГЕНДА» мистический мюзикл в 2-х действиях по мотивам пьесы А.Касоны «Туриния феня» 12+

Касса работает с 12-00 до 18-00, выходной день – понедельник
Телефоны: 30-16-76 (касса), 30-87-59 (администрация)
Касса «Серебряный город» 22-01-01. Касса «Европэнд» 34-01-01

Информационная поддержка:
РАБОЧИЙ КРАЙ РЯБИКОВА

Льготные путёвки для членов профсоюзов

В соответствии с постановлением президиума ИОООП «О предоставлении льготных путёвок членам профсоюзов на 2018 год», в целях предоставления возможности отдыха и лечения на льготных условиях в профсоюзных санаториях Ивановской области членов профсоюзов в 2018 году, установлена следующая стоимость (из расчёта стоимости одного койкодня):



ООО «САНАТОРИЙ ИМЕНИ СТАНКО» –
1300 рублей с одного человека в сутки



ООО «КУРОРТ ОБОЛСУНОВО» –
с проживанием в главном корпусе – 1400 рублей с одного человека в сутки; с проживанием в корпусе № 2 – 1050 рублей с одного человека в сутки



ООО «САНАТОРИЙ «ЗЕЛЁНЫЙ ГОРОДОК» –
1100 рублей с одного человека в сутки



ООО «ПАНСИОНАТ С ЛЕЧЕНИЕМ «ПЛЁС» –
900 рублей с одного человека в сутки, 1200 рублей – в летний период с одного человека в сутки.

Путёвки предоставляются членам профсоюзов круглогодично, при наличии свободных мест в санатории, с учётом ограничения в период максимальной нагрузки здравниц. Оплата за путёвку членом Профсоюза производится в кассу по прибытии в здравницу. Прибытие к месту отдыха и обратный отъезд – осуществляются самостоятельно.