**Профсоюзное движение в России**

История профсоюзов в России начинается с первых выступлений рабочих против работодателей. Они носили стихийный характер, постепенно уступая место организованным стачкам. В период их подготовки или во время проведения начали возникать представительные фабрично-заводские организации, избирались фабричные старосты, заводские или фабричные депутаты, уполномоченные, создавались заводские комиссии или комитеты, рабочие советы.

Так в ходе январских стачек 1905 года на крупных предприятиях Петербурга, Москвы, Харькова и других городов возникли заводские комиссии, советы, которые послужили зародышами профсоюзов. 1 февраля 1905 года был подписан первый коллективный договор в истории рабочего движения в России: соглашение между заводской комиссией рабочих Харьковского паровозостроительного завода и правлением Русского паровозостроительного и механического общества об условиях труда и правах заводской комиссии рабочих.

Процесс создания профсоюзов в России сопровождался их стремлением организованно объединиться. Уже весной 1905 г. возникли первые центральные бюро профсоюзов в Петербурге, Москве и других промышленных центрах, они стали предшественниками будущих территориальных Советов профсоюзов.

В целях укрепления организационного единства и определения общих задач с 24 сентября по 2 октября проходила 1-я Всероссийская конференция профсоюзов в Москве. В ее работе приняли участие представители 26 московских профсоюзов, а также представители профсоюзов Харькова, Петербурга, Нижнего Новгорода, Екатеринбурга и других городов. Конференция образовала Московское бюро уполномоченных профсоюзов.

**Следовательно, с 1905 года и идет отсчет профсоюзному движению России.**

Необходимо подчеркнуть, что внимание к профессиональным союзам, их социальной миссии в обществе всегда были достаточно высокими и устойчивыми. А с того момента, когда первые историки профсоюзов, англичане Сидней и Беатрисс Вебб в 1894 году сформулировали классическое определение профессиональных союзов: «Профсоюз – это долговременное объединение наемных работников с целью поддержания или улучшения условий своего труда», оценка их деятельности уже никогда не исчезала из поля зрения исследователей.

Возникшие значительно позже, чем профсоюзы стран Западной Европы и Америки, профсоюзы России имеют ряд особенностей: **во-первых**, они появились после создания социал-демократической партии, во многом под ее влиянием и потому были тесно с ней связаны. Профсоюзы России активно участвовали не только в экономической, но и в политической борьбе. **Во-вторых**, профсоюзы России строились преимущественно по производственно-отраслевому принципу (одно предприятие – один профсоюз).

После поражения Первой русской революции началось массовое наступление на профсоюзы. «Громили квартиры, где находились их правления, изымались списки членов профсоюзов, были запрещены собрания и митинги.

Началась полоса преследований и арестов профсоюзных руководителей и активистов, многие из них оказались в тюрьмах и на каторге. Это обезглавило профсоюзное движение. Некоторые профсоюзы распались и перешли на нелегальное положение. В начале Первой мировой войны Николай II издал закон «О запрещении политических партий, профессиональных союзов, всяких обществ и организаций».

Но развитие профсоюзного движения, возникшего как законная реакция на невозможность человека в одиночку защищать свои экономические и трудовые права, остановить уже было невозможно.

В апреле 1917 года Временное правительство вынуждено было принять специальное постановление, разрешающее создавать профсоюзы.

В июне 1917 состоялась III Всероссийская конференция профсоюзов, которая сыграла важную роль в организационном оформлении профсоюзного движения страны.

Конференция избрала временный Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС), в который вошли 16 большевиков, 16 меньшевиков и 3 эсера. Конференция переименовала Центральные бюро профсоюзов в Советы профсоюзов.

К осени 1917 года усилилась позиция большевиков, профсоюзное движение в России приобрело открыто политический характер и сыграло определенную роль в октябрьских событиях 1917 г.

I Всероссийский съезд профсоюзов состоялся в январе 1918 г. В их рядах насчитывалось свыше 3 млн. человек. Основная борьба развернулась вокруг вопроса «О задачах профессионального движения». Большинством голосов была принята резолюция большевиков, которая радикально меняла судьбу профсоюзов — был взят курс на их участие в государственном и хозяйствен­ном строительстве.

В декабре 1918 года был принят первый Кодекс законов о труде РСФСР, разработанный Народным Комиссариатом труда и ВЦСПС. Его действие распространялось на всех лиц, работающих по найму во всех секторах хозяйства (государственном, кооперативном, частном). Важнейший принцип КЗОТ этого года – обязательное привлечение к труду всех трудоспособных граждан (от 16 до 50 лет). В регулировании трудовых отношений профсоюзам отводилась исключительная роль.

Серьезные коррективы в деятельность профсоюзов внесли Гражданская война и иностранная военная интер­венция. В период «военного коммунизма» (1918-1921 гг.) профсоюзы участвовали в формировании советского государственного ап­парата и оказывали всестороннюю помощь советской власти. В условиях, когда основным работодателем стало государство, профсоюзам предстояло выступать посред­ником между государственной властью и трудящимися.

На фабриках и заводах фабзавкомы создавали контрольно-хозяйственные комиссии, которые следили за дисциплиной труда. Основным их методом было убеждение. Ситуация этого периода также потребовала от всех профсоюзных организаций принятие экстренных и кардинальных мер по борьбе с безработицей. Фабрично-заводские комитеты, правления профсоюзов брали в свои руки распределение кадров.

16 января 1919 г. в Москве состоялся II Всероссий­ский съезд профсоюзов, обсудивший вопрос «О зада­чах профсоюзов». Он подтвердил решение I Всерос­сийского съезда профсоюзов о неизбежности курса на огосударствление профсоюзов, их активное участие в работе советской власти. Первоочередной задачей профсоюзов на этапе перехода от капитализма к социа­лизму была названа задача превращения их в органы воспитания широчайших масс трудящихся в деле уп­равления государством, хозяйством, производством.

С началом мирного строительства перед профсоюза­ми встала задача коренной организационной перестрой­ки своей деятельности. В годы новой экономической политики (НЭП) -1921 -1928 гг. - профсоюзы вернулись к добровольному членству, постепенно усиливали защит­ную функцию, добиваясь улучшения материального по­ложения рабочих, условий их труда на производстве. Большое внимание было уделено коллективным догово­рам, в том числе и на частнокапиталистических пред­приятиях, регулированию заработной платы, вопросу о равной оплате мужчин и женщин за равный труд и т.д.

В последующие годы профсоюзы принимали учас­тие в реконструкции народного хозяйства. Задачи ин­дустриализации и социалистической перестройки сель­ского хозяйства потребовали от профсоюзных органов приведения организационной структуры в соответствие со структурой хозяйствен­ных органов. Это было сделано с целью лучшего обслуживания членов профсоюзов. Дважды (в 1931 и 1934 гг.) произошло разукрупнение профсоюзов, в результа­те чего из 23 производственных союзов было создано 254, многие ЦК отраслевых профсоюзов были выведе­ны из Москвы и приближены к производству.

В 1933 г. в связи со слиянием Наркомтруда Союза ССР с ВЦСПС к профсоюзам перешло управление со­циальным страхованием, в 1934 г. — руководство санаторно-курортным делом, в 1937 г. – туризмом.

Репрессии конца 30-х гг. сильно ударили по профсо­юзам. Их жертвами стали почти все секретари ВЦСПС, 34 председателя ЦК профсоюзов, 21 руководитель совпрофов, 5 редакторов центральной профсоюзной газеты «Труд». Профсоюзы ли­шились опытнейших работников, что отрицательно ска­залось на их деятельности.

В 30—40-е годы XX столетия важнейшими направле­ниями работы профсоюзов стали организация социалис­тического соревнования, укрепление трудовой дисциплины и развитие творческой инициативы трудящихся (движе­ние изобретателей и рационализаторов), деятельность постоянно действующих производственных совещаний (ПДПС) (первые из них возникли в 1921 г.). Развитие массового социалистического соревнования, которое воз­главили профсоюзы, началось в 1929 г. В 1935 г. возник­ло стахановское движение за освоение новой техники и пересмотр устаревших технических норм, в развитии которого профсоюзы тоже принимали активное участие. В условиях нараставшей военной угрозы профсоюзы много внимания уделяли работе, направленной на укреп­ление обороноспособности страны.

К началу Великой Отечественной войны профсоюзы СССР объединяли свыше 25 млн. человек. Свою дея­тельность они подчинили единой задаче – «Все для фронта, все для победы!». Это - мобилизация всех сил народа на отпор врагу, помощь фронту, проведение эвакуации промышленности на Восток, забота о раненых, помощь семьям фронтовиков, организация продовольственного снабжения - и это далеко не полный перечень тех вопросов, которые решали профсоюзы.

В 50-е годы профсоюзы продолжали работу по развитию экономического потенциала стра­ны, по-прежнему активно занимались вопросами социалистического соревнования, способствовали скорей­шему внедрению передовых методов труда (движения скоростников, многостаночников, стахановцев, новато­ров производства, изобретателей и рационализаторов и т.д.). В 1954 г. профсоюзы стали руководить деятель­ностью научно-технических обществ (НТО), решая задачи технического совершенствования производства.

После XX съезда партии (1956 г.) наметился новый период в общественно-политической жизни страны, во­шедший в нашу историю как годы «оттепели». Были сделаны попытки преодоления последствий культа лич­ности, в том числе и в профсоюзах, реабилитированы видные деятели российского профдвижения, восстанов­лены демократические основы жизни профсоюзов.

Роль профсоюзов как общественных организаций оставалась весьма заметной, они действовали в рам­ках советской политической системы, являясь одним из ее звеньев. Профсоюзы тесно сотрудничали с дру­гими звеньями этой системы: с КПСС, законодатель­ными, исполнительными органами власти, ВЛКСМ, ко­оперативными организациями, творческими союзами интеллигенции и т.п. В 60-70-х гг. практиковалась под­готовка совместных постановлений ЦК КПСС, Совета министров и ВЦСПС по вопросам, затрагивающим ин­тересы трудящихся. По молодежным проблемам принимались совместные решения ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В годы перестройки с апрельского Пленума ЦКПСС (1985 г.) на пленумах ВЦСПС рассматривались вопросы демократизации в профсоюзах, обновления избирательной системы, передачи нижестоящим профсоюзным органам полномочий в целях обеспечения их максимальной самостоятельности.

Одним из важных направлений в защитной деятельности профсоюзов становится законотворческая деятельность, так в январе 1989 года IV пленум ВЦСПС определил сроки и порядок выборов народных депутатов от профсоюзов и утвердил предвыборную платформу профсоюзов. В марте расширенный пленум ВЦСПС избрал 100 народных депутатов СССР от профсоюзов и принял «Наказ народным депутатам». Работа в парламенте стала важным направлением в деятельности профсоюзов.

К этому времени профсоюзы объединяли около 140 млн. человек, т.е. практически все взрослое население страны. Профсоюзы контролировали состояние условий труда и техники безопасности на произ­водстве силами своей технической инспекции труда, управляли бюджетом государственного социального страхования, добиваясь от государства постоянного его увеличения. Неуклонно росли и основные фонды сана­торно-курортного хозяйства профсоюзов. Большая ра­бота проводилась по контролю за соблюдением законодательства о труде.

Профсоюзы СССР располагали значительной мате­риально-технической базой. В их ведении находились 2 вуза, научно-исследовательские институты, здравницы, туристские учреждения, клубы и дворцы культуры, библиотеки, пионерские лагеря, спортивные сооружения.

За время существования СССР состоялось 19 съездов профсоюзов, которые определяли стратегию деятельности профсоюзных органов всех уровней, вносили необходимые дополнения к изменениям в Устав профсоюзов СССР, избирали руководящие органы. Последний съезд профсоюзов СССР прошел в октябре 1990 года Его значение в том, что он определил основные направления деятельности профсоюзов в условиях перехода к рыночной экономике и принял Закон СССР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

**Со словом «Российские» на знамени…**

С 1924 г. профсоюзы России в соответствии с реше­ниями VI съезда в отличие от профсоюзов других союзных республик были лишены своего общенационального центра. Его функции как бы по совместительству выполнялись ВЦСПС и центральными комитетами отраслевых профсою­зов. Такое положение дел сохранялось вплоть до созыва I Уч­редительного съезда российских профсоюзов, состоявшего­ся в марте 1990 г. Именно с этого времени начинается воссоздание организационной самостоятельности российского профсоюзного движения. Причины этого процесса носят дво­який характер. С одной стороны уже к 1990 г. четко прояв­лялся кризис общесоюзных партийных и правительственных структур, с другой забастовочное движение 1989 г. и, прежде всего, выступления шахтеров четко и однозначно показали недовольство миллионов и миллионов тружеников России тем, что их повседневные заботы, конкретные социально-эко­номические требования трудящихся все меньше и меньше ин­тересны властям.

В своих организационных формах этот процесс на­шел свое выражение в образовании республиканских обще­российских отраслевых профсоюзов на базе общесоюзных, со своими ЦК и собственными уставами. Решались вопросы раздела профсоюзной собственности, перераспределения прав и полномочий, шло формирование кадрового состава. Отраслевые профсоюзы, профсоюзные организации Моск­вы и Ленинграда в марте 1990 г. выступили учредителями первого, после 66-летнего перерыва, общероссийского профсоюзного объединения (профцентр) — Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), которая заняла центральное место и играла ведущую роль в общероссийском профсоюзном движении. К сентябрю 1990 г. ФНПР объединяла 94 членские организации, в том числе 75 региональных и 19 отраслевых, представляла интересы 54 млн. членов профсоюзов. Главным принципом организационного строения ФНПР стал принцип добровольности, какого-либо нажима из центра не допускалось. В качестве другого важнейшего принципа был провозглашен принцип независимости, который стал определяющим.

Профсоюзы Российской Федерации сразу столкну­лись с тяжелыми социальными последствиями начав­шихся рыночных реформ, приведших к принципиально­му изменению сути социально-трудовых отношений в обществе. Следствием приватизации стало падение объемов производства, разорение огромного количества предприятий, появление и рост безработицы (этого яв­ления в стране не было с конца 20-х - начала 30-х гг.). Профсоюзы столкнулись и с таким явлением, как невыплата и задержка выплаты заработной платы ра­ботникам, что привело к дальнейшему обнищанию на­селения, росту социальной напряженности в обществе, к забастовкам.

Профсоюзы не сразу обратились к опыту работы в сложных социально-экономических условиях (период их зарождения, НЭП, Великая Отечественная война). Вместо того чтобы сплотиться, в профсоюзах активно шел процесс образования альтернативных (параллель­ных) профсоюзов (например, Объединение профессио­нальных союзов России (Соцпроф России), Российская Конфедерация свободных профсоюзов (РКСП), Россий­ское объединение профессиональных союзов «Солидар­ность» (РОП «Солидарность»)), что не способствова­ло солидарным действиям профсоюзов, значительно снизило их авторитет и привело к уменьшению числа членов профсоюзов, объединяемых в ФНПР.

Работа в условиях перехода к рынку обусловила по­явление перед профсоюзами многих новых задач. Обо­стрилась необходимость укрепления организационной и финансовой дисциплины, солидарности действий в борьбе за права трудящихся.

Основные действия профсоюзов в этот период были направлены на защиту прав и интересов работников с использованием всех возможностей, предоставленных трудовым законодательством. В этих условиях было необходимо максимально возможно сохранить рабочие места и покупательную способность заработной платы, разработать эффективные антикризисные меры и принять непосредственное участие в их реализации.

Профсоюзы, имея многолетний опыт участия в уп­равлении социально-экономическими процессами на предприятиях и в стране в целом, выступили с конкрет­ными предложениями по поиску форм регулирования социально-трудовых отношений, становлению социаль­ного партнерства. 24 января 1992 года Указом Президента РФ была создана Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), в состав которой вошли представители Правительства Российской Федерации, российских объединений профсоюзов и объединений предпринимателей (работодателей). А уже 3 апреля 1992 года три стороны подписали Генеральное соглашение. Аналогичная работа проводилась и в регионах. Вместе с тем для защиты интересов трудящихся профсоюзы с начала 90-х гг. прошлого столетия используют и такую форму, как коллективные акции протеста, возрождая идеи профсоюзной солидар­ности и единства действий. В 1994 г. был образован Координационный комитет солидарных действий ФНПР.

Из перечисленного выше ясно, что профсоюзы Рос­сии в условиях становления рыночных отношений стол­кнулись с огромным количеством проблем. Готовых ре­цептов их разрешения у профсоюзов не было, но имелся богатый исторический опыт деятельности наших проф­союзов в различных социально-экономических условиях.

Итог деятельности профсоюзов в годы радикальных экономических реформ – сохранение единства профсоюзного движения, несмотря на некоторое ослабление их роли, влияния и авторитета.

В XXI век профсоюзное движение вступило с имеющимся опытом, новыми идеями и задачами.

Главным событием для профсоюзов стало принятие Трудового кодекса.

Разработка проекта проходила несколько лет в напряженной борьбе: первый проект, подготовленный Правительством, оказался ярко антипрофсоюзным и антирабочим. Профсоюзы были вынуждены выступить против. Появилось 8 альтернативных друг другу проектов и платформ. Споры велись везде – от Госдумы до рабочих курилок, то есть принятию Трудового кодекса предшествовала общероссийская дискуссия. Благодаря активным действиям ФНПР принят профсоюзный вариант Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральный закон был одобрен Госдумой 21 декабря 2001 года, подписан Президентом 30 декабря, а в силу вступил 1 февраля 2002 года.

Столетний опыт становления и развития российских профсоюзов убедительно показал, что, пережив вместе со своим народом перемены в общественно-политическом устройстве страны, разрушительные войны и социальные потрясения, профессиональные организации трудящихся адекватно реагировали на вызовы времени. Профсоюзы честно выполняли свою историческую роль активных защитников социально-трудовых прав и интересов трудящихся. Об этом говорилось и в Приветствии Президента РФ В.В. Путина пятому (внеочередному) съезду ФНПР, посвященному 100-летию Российского профсоюзного движения и 15-летию образования ФНПР. Съезд проходил в Москве 6-7 октября 2005 года.

С конца 2008 года в условиях развернувшегося кризиса проводились регулярные консуль­тации и переговоры сторон социального партнерства по вопросам разработки программ антикри­зисных мер Правительства Российской Федерации и эффективности их реализации в экономике и социальной сфере. По инициативе и с участием профсоюзов органами государственной власти принимались как оперативные решения по поддержке отдельных предприятий, разрешению острых конфликтных ситуаций, так и комплексные антикризисные программы. Представители профсо­юзов вошли в состав постоянно действующей Правительственной комиссии по повышению устой­чивости развития российской экономики, в рамках работы которой был принят и реализовывал­ся перечень первоочередных мер по борьбе с последствиями мирового кризиса. Под пристальным вниманием профсоюзов находились вопросы поддержки отдельных отраслей экономики, эффек­тивности реализованных мер господдержки системообразующих предприятий, стратегических предприятий и организаций оборонно-промышленного комплекса.

Профсоюзы на всех уровнях, в том числе в процессе трехсторонних переговоров, отстаивали свою точку зрения относительно форм и методов проведения государственной тарифной политики в сфере естественных монополий и в жилищно-коммунальном хозяйстве, а также ценовой политики: ФНПР добивалась проведения взвешенной тарифной политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, корректировки на период финансово-эко­номического кризиса ранее принятых тарифных планов естественных монополий в сторону пони­жения, совершенствования механизмов социальной защиты, социальной помощи группам насе­ления с низкими доходами, повышения эффективности государственного контроля соблюдения установленных цен и тарифов, повышения прозрачности деятельности как субъектов естественных монополий, так и самих регулирующих органов.

В Программном документа VI съезда ФНПР «За достойный труд!» профсоюзы заявили о своей заинтересованности в ускорении темпов развития экономики, формировании структурно развитой, обеспечивающей нужды страны и населения, конкурентоспособной экономики на базе эффективных рабочих мест.

Программный документ ФНПР «За достойный труд» определяет перспективные задачи Федерации. Это - доведение заработной платы в России до уровня среднеевропейского, обеспечение занятости трудоспособного населения, безопасных условий труда, достойных пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий, рост уровня жизни трудящихся и членов их семей.

Реализуя программные цели, ФНПР участвует на экспертном уровне в разработке проектов федеральных и региональных законов, касающихся социально-трудовой сферы, соблюдения прав профсоюзов и трудящихся. Действуя в этом направлении, ФНПР активно влияет на процесс совершенствования российского законодательства, в том числе через своих представителей в Государственной Думе — межфракционную депутатскую группу «Солидарность»!

Свой стратегический курс ФНПР всегда связывала с полноценной реализацией механизма социального партнерства. В его основу положен принцип заключения коллективных договоров на предприятиях, отраслевых и региональных трехсторонних соглашений. ФНПР играет ведущую роль в деятельности профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Из 30 мест профсоюзной стороны РТК ей принадлежат 24. Координатором профсоюзной стороны РТК избран Председатель ФНПР M.В. Шмаков

Разумеется, экономические требования - главные в работе профсоюзов. Но в современном мире профсоюзная тематика постепенно становится шире. Сегодня профсоюзы позиционируют себя как гражданская, патриотическая организация. Общество, в котором реализуются только интересы предпринимателей, не имеет никаких перспектив экономического развития. Заботясь о разумном балансе интересов, о заинтересованности работников, об отсутствии производственных, общественных и государственных катаклизмов, профсоюзы реально укрепляют Россию. И эти взгляды все больше находят понимание в обществе.

Активизировалась и работа с молодежью. Принята Концепция молодежной политики ФНПР, создан Молодежный совет федерации.

Вопросы молодежной политики в центре внимания общероссийских профсоюзов и территориальных объединений.

Знаменательным событием в истории российских профсоюзов, имеющим важное общественно-политическое значение для современного российского профсоюзного движения, стало отмечавшееся в 2010 году 20-летие образования ФНПР.

Членскими организациями Федерации, учебными заведениями профсоюзов, Аппаратом ФНПР была проведена большая работа по реализации организационных, пропагандистско-издательских и культурно-массовых мероприятий, посвященных юбилейной дате.

По инициативе ФНПР проведен ряд научно-практических конференций по актуальным проблемам профсоюзного движения и роли профсоюзов в жизни общества с привлечением представителей научной общественности, органов власти и работодателей.

18 сентября 2010 года в Колонном зале Дома союзов прошло торжественное заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное 20-летию ФНПР. В нем приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, прибывшие на профсоюзный форум из всех регионов Российской Федерации, ветераны профсоюзного движения, а также представители законодательной и исполнительной власти, бизнес-сообщества, видные общественные деятели. Участников торжественного заседания приветствовал Президент Российской Федерации Д.А. Медведев. Было оглашено Приветствие Генерального директора Международной организации труда (МОТ) Хуана Сомавия.

Главный итог этих десятилетий в том, что Российские профсоюзы в отличие от многих структур не только выстояли, но и создали крупнейшую общественную организацию – Федерацию Независимых Профсоюзов России.

Федерация объединяет 43 общероссийских профсоюза. Во всех республиках, краях, областях Российской Федерации действуют территориальные объединения организаций профсоюзов, которые наряду с отраслевыми профсоюзами являются членскими организациями ФНПР.

Высшим органом ФНПР является съезд. В период между съездами деятельностью ФНПР руководит Генеральный совет, заседания которого проводятся не реже двух раз в год. Для оперативного руководства деятельностью Федерации из числа членов Генсовета ФНПР избирается Исполнительный комитет ФНПР.

Большое внимание ФНПР уделяет сотрудничеству с профсоюзными центрами стран – членов СНГ. Российский профцентр является членом Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП). Президентом ВКП избран Председатель ФНПР М.В. Шмаков. ФНПР активно сотрудничает с Международной организацией труда (МОТ), поддерживает братские отношения с профцентрами более 100 стран мира.

ИСТОЧНИКИ

1. История профсоюзов СССР – М, 1969
2. Основы деятельности профсоюзов: сб. документов в 2 т./под ред. Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России М.В. Шмакова
3. Зачем нужен профсоюз – Симагин А.В., 2005
4. Со словом «Российские» на знамени… - ИОООП, фотоальбом, 2009