

ПРОГРАММА

действий Ивановского областного объединения организаций профсоюзов по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов в 2010 – 2012 годах

I. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ.

Основным направлением деятельности выборных профсоюзных органов является защита индивидуальных и коллективных интересов членов профсоюзов на основе дальнейшего совершенствования и развития социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления через систему областного трёхстороннего, областных отраслевых, территориальных (территориально-отраслевых) соглашений и коллективных договоров.

В этих целях:

1.1. Ивановское областное объединение организаций профсоюзов:

1.1.1. Укрепляет отношения социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами государственной исполнительной власти на областном уровне, с которыми имеются действующие соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, и развивает их с другими социальными партнерами, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюзов и всех профсоюзных организаций;

Ежегодно совместно с социальными партнерами подводит итоги выполнения имеющихся соглашений на заседаниях Исполкома профобъединения и информирует о результатах членов профсоюзов через профсоюзную печать и Интернет;

1.1.2. Постоянно анализирует экономическое и социальное положение работников по профессиональным группам, студентов и учащихся, вносит предложения в разрабатываемые законы, программы, в мероприятия, совершенствует защиту социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий работников;

1.1.3. Добивается доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума, повышения уровня оплаты труда работников, а также индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, своевременной оплаты труда работников организаций, финансирование которых является расходными обязательствами бюджетов соответствующего уровня;

1.1.4. При внесении изменений и дополнений в действующее законодательство через установленный механизм взаимоотношений профсоюзов с органами государственной власти добивается повышения уровня социальной защищенности работников, студентов и учащихся;

1.1.5. Для оказания практической помощи профсоюзных организаций в работе по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров проводит совместно с органами исполнительной власти и другими государственными органами на областном уровне, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции, «круглые столы» по проблемам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов работников, студентов и учащихся;

1.1.6. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, государственных служащих и учащихся организует коллективные действия, акции протеста, направляет соответствующим органам власти, объединениям работодателей требования ивановских профсоюзов, добивается их удовлетворения;

совместно с органами исполнительной власти, объединениями работодателей и общественными организациями участвует в организации профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, спартакиад и других мероприятий;

1.1.8. Постоянно информирует выборные профсоюзные органы, членов профсоюзов о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, студентов и учащихся через Интернет, газету «Профсоюзная защита», другие средства массовой информации.

1.2. Областные организации профсоюзов:

1.2.1. Укрепляют отношения социального партнерства с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, имеющими действующие отраслевые соглашения с профсоюзными органами, и развивают их с другими объединениями работодателей, представителями нанимателей, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Ежегодно подводят итоги выполнения региональных соглашений на заседаниях комитетов профсоюза или их президиумов, анализируют практику заключения территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров;

1.2.2. Постоянно анализируют экономическое и социальное положение работников по профессиональным группам, студентов и учащихся, вносят предложения в органы государственной власти Ивановской области при разработке ими ведомственных программ и мер защиты социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий работников;

1.2.3. Используя право обращения в органы государственной власти, добиваются доведения минимального размера оплаты труда работников в своей отрасли до величины прожиточного минимума в Ивановской

уровня оплаты труда работников, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда работников организаций, финансирование которых осуществляется из бюджетов всех уровней;

1.2.4. При внесении изменений и дополнений в действующее законодательство через установленный механизм взаимоотношений профсоюзов с органами власти добиваются повышения уровня социальной защищенности работников, студентов и учащихся;

1.2.5. Для оказания практической помощи профсоюзным организациям в работе по заключению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров проводят совместно с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции, «круглые столы» по проблемам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов работников, студентов и учащихся;

1.2.6. Обеспечивают поддержку выборным органам территориальных, первичных организаций профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

1.2.7. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, студентов и учащихся организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам власти, работодателям и их объединениям требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения;

1.2.8. Совместно с органами власти и работодателями участвуют в организации профессиональных праздников, спартакиад, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

профсоюза о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, служащих и учащихся через Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.3. Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований:

1.3.1. Укрепляют отношения социального партнерства с работодателями и их объединениями, органами местного самоуправления, имеющими действующие территориальные соглашения с территориальными профсоюзными органами, и развивают их с другими объединениями работодателей и органами местного самоуправления, добиваясь охвата соглашениями и коллективными договорами всех членов профсоюзов и профсоюзных организаций.

Ежегодно подводят итоги выполнения территориальных соглашений на заседаниях координационных советов, анализируют практику заключения коллективных договоров в организациях;

1.3.2. Постоянно анализируют экономическое и социальное положение работников по профессиональным группам, студентов и учащихся, вносят предложения в органы местного самоуправления при разработке ими местных программ, мер защиты социально-трудовых прав и интересов отдельных категорий работников, студентов и учащихся;

1.3.3. Используя право обращения в органы местного самоуправления, добиваются доведения минимального размера оплаты труда работников до величины прожиточного минимума в Ивановской области, повышения уровня оплаты труда работников и денежного содержания муниципальных служащих, индексации заработной платы в соответствии с ростом цен на товары и услуги, а также своевременной оплаты труда работников

муниципальных образований; финансирование которых осуществляется из бюджетов

1.3.4. При внесении изменений и дополнений в действующее законодательство через установленный механизм взаимоотношений профсоюзов с органами власти добиваются повышения уровня социальной защищенности работников, студентов и учащихся;

1.3.5. Для оказания практической помощи профсоюзным организациям в работе по заключению коллективных договоров проводят совместно с органами местного самоуправления, а также работодателями семинары и совещания, научно-практические конференции, «круглые столы» по проблемам защиты социально-трудовых и связанных с ними прав и интересов работников и учащихся;

1.3.6. Обеспечивают поддержку выборным органам первичных профсоюзных организаций при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, связанных с реализацией соглашений и коллективных договоров;

1.3.7. В случае массовых нарушений социально-трудовых прав и гарантий работников, студентов и учащихся организуют коллективные действия, акции протеста, направляют соответствующим органам государственной власти, органам местного самоуправления, работодателям и их объединениям требования об устранении нарушений, добиваются их удовлетворения;

1.3.8. Совместно с органами местного самоуправления, органами отраслевого управления, общественными организациями и работодателями участвуют в организации профессиональных праздников, спартакиад, конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий;

1.3.9. Постоянно информируют выборные профсоюзные органы, членов

профсоюзов о проводимой работе по защите социально-трудовых прав и законных интересов работников, студентов и учащихся через Интернет, информационные бюллетени, газеты, листовки, другие средства массовой информации.

1.4. Выборные органы первичных организаций профсоюзов:

1.4.1. Организуют переговоры с работодателями и обеспечивают заключение коллективных договоров на всех предприятиях, во всех организациях и учреждениях независимо от форм собственности и численности работников.

В ходе переговоров и заключения коллективных договоров добиваются:

1.4.1.1. Обеспечения каждого члена профсоюза рабочим местом в соответствии с его профессиональной подготовкой и квалификацией, своевременной и в полном объеме оплаты труда, ее увеличения, в том числе индексации в соответствии с ростом цен и стоимости услуг населению;

1.4.1.2. Недопущения включения в коллективные договоры норм и условий, ухудшающих положение работников, государственных и муниципальных служащих по сравнению с действующим законодательством, Генеральным, отраслевыми, областными и территориальными соглашениями;

1.4.1.3. Включения в коллективные договоры мероприятий, упреждающих сокращение и ликвидацию рабочих мест, предусматривающих трудоустройство в случае массового сокращения штатов и ликвидации организаций, переобучение работников, выделения целевых средств на эти мероприятия;

1.4.1.4. В соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации включения в коллективные договоры обязательств

работодателя об отчислении денежных средств первичной профсоюзной организации на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

1.4.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективному договору и соглашениям, обращаются в необходимых случаях в вышестоящие профсоюзные органы, в территориальные органы государственного надзора и суд для привлечения к ответственности должностных лиц, не выполняющих обязательства по коллективному договору и соглашениям, нарушающих трудовые права членов профсоюза, законодательство о труде и профсоюзах;

1.4.3. Ежегодно определяют сумму дополнительных льгот и гарантий (в денежном выражении), получаемых в течение года каждым работником по обязательствам сторон в коллективном договоре, доводят эти сведения до всех работников организации;

1.4.4. Осуществляют представительство интересов членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, примирительно-арбитражных органах, других органах по работе с кадрами и управлению организацией, закрепляя его в коллективных договорах, организуют в необходимых случаях коллективные действия в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

1.4.5. Совместно с работодателями организуют экономическое обучение работников, ознакомление их с ведомственными нормативными актами;

1.4.6. Постоянно информируют членов профсоюза о работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников, служащих и учащихся через стенные газеты, листовки и средства массовой информации.