

ПРОТОКОЛ

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в заочной форме)

Иваново

от «18» декабря 2020 г.
№ 4

Председательствующий:

Заместитель председателя Правительства
Ивановской области, координатор комиссии

И.Г. Эрмиш

I. О предложениях Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о координации действий социальных партнёров в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

(А.Е. Смирнов, А.Ю. Жбанов, Т.Б. Сергеева)

Решили:

1.1. Принять к сведению предложения Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (приложение 1 к протоколу).

1.2. Предложить сторонам социального партнёрства:

1.2.1. Вернуться к рассмотрению предложений Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (приложение 1 к протоколу) при разработке проекта Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2022 - 2024 годы.

1.2.2. Содействовать выполнению рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации (приложение 2 к протоколу).

II. О разработке проекта Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2022 - 2024 годы (далее Соглашения).

(Т.Б. Сергеева, А.Ю. Жбанов, А.Е. Смирнов)

Решили:

2.1. Сторонам социального партнёрства направить в секретариат областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения в проект Соглашения.

Срок: 01.07.2021.

2.2. Секретариату областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечить подготовку проекта Соглашения и его согласование с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», членами областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Срок: 01.11.2021.

2.3. Сторонам социального партнёрства обеспечить подписание Соглашения.

Срок: 01.12.2021.

III. О внесении изменений в Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы.

(А.Е. Смирнов, А.Ю. Жбанов, Т.Б. Сергеева)

Решили:

3.1. Секретариату областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обеспечить подготовку проекта Дополнительного Соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы и его согласование с исполнительными органами государственной власти Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», членами областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в десятидневный срок после установления федеральным законодательством минимального размера оплаты

труда.

3.2. Сторонам социального партнёрства в месячный срок после установления федеральным законодательством минимального размера оплаты труда обеспечить подписание Дополнительного Соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020 - 2022 годы.

3.3. Сторонам социального партнёрства в срок до 01.03.2021 направить в секретариат комиссии предложения и провести консультации по вопросу реализации на территории Ивановской области пункта 2.7 Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2019 – 2021 годы (далее – соглашение ЦФО), в части установления региональной минимальной заработной платы выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

IV. О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

(Т.Б. Сергеева)

4.1. Утвердить план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год (приложение 3 к протоколу).

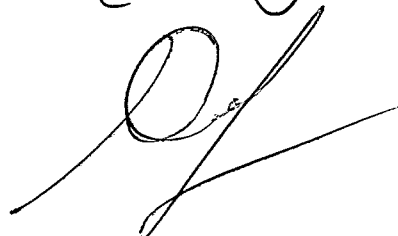
4.2. Сторонам социального партнерства принять меры по выполнению мероприятий плана работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год.

4.3. Ответственным исполнителям своевременно и в полном объеме представлять в секретариат областной трехсторонней комиссии материалы по рассматриваемым вопросам в соответствии с Регламентом комиссии, утвержденным решением областной трехсторонней комиссии от 30.05.2017 года.

Координатор комиссии

 И.Г. Эрмиш

Ответственный секретарь комиссии

 Т.Б. Сергеева

**Предложения Регионального союза «Ивановское областное объединение
организаций профсоюзов»**

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» предлагает дополнить областное трехстороннее Соглашение на 2019-2021 годы следующим:

1. Дополнить областное трехстороннее Соглашение на 2019-2021 годы разделом 4.1. «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)».

2. Раздел 4.1. изложить в следующей редакции:

«Раздел 4.1. «В области преодоления последствий распространения новой
коронавирусной инфекции (COVID-2019)»

Стороны совместно:

4.1.1. Создают рабочую группу областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий режима повышенной готовности.

4.1.2. Рекомендуют включить в отраслевые региональные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).

4.1.3. Организуют обмен информацией сторонами в сокращенные сроки (не позднее трех рабочих дней с момента запроса одной из сторон).

4.1.4. Принимают меры по восстановлению полноценного санаторно-курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, особенно переболевших новой коронавирусной инфекцией.

Правительство:

4.1.5. Включает представителя профсоюзов в областной оперативный Штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции.

4.1.6. Включает профсоюзные организации в перечень организаций осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.

4.1.7. Разрабатывает план восстановления экономики региона с участием областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.1.8. Сохраняет меры поддержки промышленности, сельского хозяйства и транспорта.

4.1.9. Обеспечивает поддержку устойчивого и бесперебойного функционирования предприятий отрасли жизнеобеспечения, принимает меры по своевременной подготовки их к очередному зимнему периоду.

4.1.10. Организует санаторно-курортную реабилитацию (оздоровление) граждан, перенесших COVID-2019.

4.1.11. Предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19, дополнительные социальные гарантии по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря.

4.1.12. Обеспечивает страхование работников бюджетной сферы, взаимодействующих с больными COVID, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.1.13. Правительство в целях соблюдения прав работников, предусмотренных статьями 188 и частью первой статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливает порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам государственных учреждений, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном (удаленном) режиме.

Правительство и работодатели:

4.1.14. Производят своевременно и в полном объеме выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19).

Работодатели:

4.1.15. Принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда.

4.1.16. Обеспечивают оплату времени простоя в учреждениях здравоохранения в период режима повышенной готовности по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, но не ниже минимального размера оплаты труда.

4.1.17. Включают представителя первичной профсоюзной организации (при наличии) в состав комиссии по расследованию заражения врачей, социальных работников непосредственно участвующим в оказании медицинской и социальной помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.1.18. Проводят в областных учреждениях здравоохранения внеплановую спецоценку по биологическому фактору на рабочих местах.

4.1.19. Выплачивают компенсацию за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам сферы образования, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности, в дистанционном режиме.

4.1.20. Содействуют самоизоляции работников 65 лет и старше, а также работников страдающих хроническими заболеваниями.

4.1.21. Обеспечивают исполнение регламентов и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции.

4.1.22. Организуют обследование работников организаций на новую коронавирусную инфекцию.

4.1.23. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием у него полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией.

4.1.24. Включает в коллективный договор и отраслевое соглашение комплекс технических мер, направленных на снижение тяжести труда на рабочих местах и влияние на работников химических факторов.

Профсоюзы:

4.1.25. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работодателями средствами защиты работников.

4.1.26. Проводят профсоюзный мониторинг изменений в сфере труда, в т.ч. своевременной и в полном объеме выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты листков нетрудоспособности.

4.1.27. Принимают меры по усилению технической оснащенности областных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.

4.1.28. Совместно с работодателями формируют План профилактических мер по защите работников от биологических рисков (COVID-19).

4.1.29. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции.

4.1.30. Информировать работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.

4.1.31. Иницируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции.».

Приложение 2 к протоколу
заседания областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 18 декабря 2020 года № 4

Координатор
стороны Комиссии, представляющей
Правительство Российской Федерации,
Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации
А.О.КОТЯКОВ

Координатор
стороны Комиссии, представляющей
общероссийские объединения работодателей,
президент Общероссийского объединения
работодателей «Российский союз
промышленников и предпринимателей»
А.Н.ШОХИН

Координатор
стороны Комиссии, представляющей
общероссийские объединения профсоюзов,
председатель Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»
М.В.ШИМАКОВ

**РЕКОМЕНДАЦИИ
РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО
РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО
ДЕЙСТВИЯМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ, РАБОТНИКОВ И
РАБОТОДАТЕЛЕЙ В УСЛОВИЯХ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ
РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

I. Общие положения

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации призваны обеспечить согласованные усилия социальных партнеров и социально-экономическую стабильность.

Действия социальных партнеров должны быть скоординированы и направлены на:

- предотвращение распространения коронавирусной инфекции;
- сохранение конкурентоспособности организаций;
- защиту трудовых прав работников;
- обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание доходов граждан.

В этих целях стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющие общероссийские объединения профсоюзов, общероссийские объединения работодателей и Правительство Российской Федерации, рекомендуют социальным партнерам осуществлять следующие мероприятия:

- содействие занятости и поддержка доходов граждан;
- сохранение рабочих мест и обеспечение деятельности организаций;
- санитарно-профилактические меры в организациях, на рабочих местах.

Органы государственной власти всех уровней с участием работодателей и профсоюзов реализуют меры экономического характера, предусматривающие поддержку работодателей и граждан, включая проведение адресной помощи, поддержку секторов экономики, меры по сохранению рабочих мест и кадрового потенциала, по поддержанию доходов населения.

Объединения работодателей и профсоюзов совместно подготавливают предложения для органов государственной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в зависимости от оперативной ситуации, складывающейся в экономике и на рынке труда.

Реализация положений коллективных договоров и соглашений, а также внесение в них изменений, дополнений, консультации сторон социального партнерства по приостановке действия отдельных положений коллективных договоров, соглашений осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс) и нормами соответствующих коллективных договоров и соглашений.

Роструд осуществляет контрольно-надзорную деятельность в особом порядке, установленном Правительством Российской Федерации: проводит проверки работодателей только в случаях невыплаты работникам заработной платы и незаконных увольнений, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

В ходе реализации мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции работодатели и работники руководствуются трудовым законодательством Российской Федерации, документами Минздрава России и Роспотребнадзора, рекомендациями Правительства Российской Федерации и Минтруда России, нормативными правовыми актами высших должностных лиц субъектов Российской Федерации.

Стороны социального партнерства взаимодействуют по вопросам, возникающим в ходе реализации настоящих рекомендаций, и по мере необходимости вносят в них дополнения.

II. Рекомендации работодателям

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует следующие меры по сохранению рабочих мест и обеспечению деятельности организаций:

участие в программах дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

мониторинг ситуации на рынке труда, в том числе с помощью личных кабинетов работодателей на портале «Работа в России»;

взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по организации дистанционного обучения, дополнительных работ, снабжения организаций и населения в рамках предупреждения распространения коронавируса;

использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технических средств связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизации доступа в организацию сторонних лиц.

подготовка предложений по мерам экономической поддержки работодателей с учетом отраслевой и региональной специфики, формированию наборов мер для разных типов компаний / секторов.

Рекомендуется по возможности перевести сотрудников на удаленную работу на основании соответствующего приказа на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с использованием ресурсов организации или работника.

Возможен перевод работников на дистанционную работу (глава 49.1 Кодекса), гибкий режим работы (статья 102 Кодекса), разделение рабочего дня на части (статья 105 Кодекса) в соответствии с утверждаемым работодателем порядком (определение списков работников, переводимых на новый режим работы, график перевода, способы информационного взаимодействия и др.).

Введение гибкого режима работы, удаленной работы разделение рабочего дня на части устанавливается локальным актом работодателя.

Кроме того, может быть введено неполное рабочее время, которое осуществляется по соглашению работника и работодателя, за исключением случаев возникновения угрозы массового высвобождения работников (часть 5 ст. 74 Кодекса).

Оплата труда должна производиться в соответствии с трудовым договором.

Обеспечить отмену заграничных командировок, а также сократить число командировок внутри Российской Федерации, за исключением командировок, носящих неотложный характер.

В случае направления (при экстренной необходимости) работника в служебную командировку в другую местность на территории Российской Федерации, работодатель обязан учитывать рекомендации Роспотребнадзора и обязательные для исполнения требования уполномоченных органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, установленные в отношении места командирования в рамках введения режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации и зафиксированные в соответствующих нормативных правовых актах.

При отсутствии возможности перевода работников на удаленную работу, а также для работников, которые продолжают работать на рабочем месте, следует обеспечить оптимальный режим рабочего времени и времени отдыха работников, предусматривающий при наличии такой возможности следующие меры:

- гибкий график прибытия/убытия на рабочее место, позволяющий избежать скопления работников в организации;

- специальный режим посещения организации, предусматривающий использование в приоритетном порядке электронного документооборота и технические средства связи для обеспечения служебного взаимодействия и минимизацию доступа в орган и организацию лиц, чья профессиональная деятельность не связана с исполнением функций организации.

Рекомендуется отменить массовые мероприятия, максимально сократить количество проводимых деловых мероприятий (межведомственных, рабочих совещаний, заседаний, конференций и т.п.) и, по возможности, проводить их в видеоформате или без участников, допуская возможность проведения только чрезвычайно важных и неотложных мероприятий.

Временно ограничить личный прием граждан, рекомендовать обращаться в письменной форме, разместить данную информацию на стендах, сайтах организаций.

Не допускать к работе работников с признаками респираторного заболевания (организовать входную термометрию), руководствуясь действующим законодательством, при наличии признаков заболевания обязать работника вызвать врача и до его приезда по возможности изолировать работника в отдельном помещении.

Не допускать на рабочее место и территорию организации работников, обязанных соблюдать режим самоизоляции на дому.

Во избежание скопления большого количества работников в столовых увеличить период их работы и установить график их посещения в обеденные периоды. В столовыхкратно увеличить влажную уборку с применением антисептиков, обеспечить использование бактерицидных ламп. По возможности организовать в столовых режим приема пищи на вынос и

использование одноразовой посуды, предусмотреть выделенные места для приема пищи (в случае отсутствия столовых).

Проводить мероприятия по дезинфекции помещений, в том числе проводить уборку, проветривание помещений (каждые 2 часа) с проведением дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, мест общего пользования, а также проводить дезинфекцию воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха).

Соблюдать установленные требования к условиям труда, обеспечивая достаточную циркуляцию воздуха. Обеспечить работников в достаточном количестве и постоянной доступности средствами для дезинфекции рук.

Исключить использование в служебных помещениях систем кондиционирования и технических систем вентиляции.

Обеспечить при возможности более свободную рассадку работников в кабинетах (2 метра между людьми).

Организовать соблюдение работниками правил гигиены.

Предлагать и реализовывать совместно с органами государственной власти меры, стимулирующие ответственное поведение компаний и работников, включая обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептических средств, защитных масок, услуг проведения осмотров работников и т.д., создание необходимой инфраструктуры для обеспечения удаленной работы работников и другие.

III. Рекомендации работникам

В случае перехода работников на удаленную работу, гибкий режим работы, разделения рабочего дня на части работник выполняет свои трудовые функции в полном объеме в соответствии с трудовым договором.

Работникам следует придерживаться рекомендаций Роспотребнадзора, изучать и применять соответствующие информационные материалы работодателей.

При появлении первых респираторных симптомов необходимо незамедлительно обратиться за медицинской помощью, по итогам вызова врача проинформировать своего непосредственного руководителя о результатах, в дальнейшем в ежедневном режиме по возможности информировать о своем состоянии здоровья и местонахождении.

Не принимать пищу на рабочем месте. Питаться только в специально отведенных помещениях.

Регулярно очищать поверхности и устройства, к которым прикасаетесь (клавиатура компьютера, панели оргтехники общего использования, экран смартфона).

При установлении уполномоченными органами карантина работник обязан его соблюдать, сообщив об этом работодателю.

Работникам, посещавшим государства с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией, необходимо сообщать о своем возвращении

в Российскую Федерацию, месте, датах пребывания на указанных территориях, контактную информацию на горячую линию соответствующих уполномоченных органов, а также проинформировать работодателя.

Оформить больничный лист в связи с карантином (подать заявление на сайте Фонда социального страхования Российской Федерации и представить фото документов, подтверждающих выезд. Заявление можно подать как на себя, так и на работающих, совместно проживающих с вами граждан).

Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 7 календарных (5 рабочих) дней нахождения на больничном, а вторая - после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов.

Приложение 3 к протоколу
заседания областной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 18 декабря 2020 года № 4

План работы
областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2021 год

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	О реализации Соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, областным объединением организаций профессиональных союзов, областным объединением работодателей на 2019 - 2021 годы и выполнении решений ОТК по итогам 2020 года	Исполнительные органы государственной власти Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»; Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»	1 квартал
2	О соблюдении трудового законодательства в организациях Ивановской области и состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах	Государственная инспекция труда в Ивановской области; Департамент экономического развития и торговли Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»	1 квартал
3	О работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о мерах, принимаемых по повышению заработной платы работников муниципальных учреждений в Верхнеландеховском, Пестяковском и	Администрации Верхнеландеховского, Пестяковского и Ильинского муниципальных районов; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»	2 квартал

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	Ильинском муниципальных районах		
4	О мерах по снижению уровня бедности в Ивановской области	Департамент социальной защиты населения Ивановской области; комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»; Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»	2 квартал
5	Об организации отдыха и оздоровления детей в 2021 году	Департамент социальной защиты населения Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»	2 квартал
6	О проекте областного трехстороннего Соглашения на 2022-2024 годы	Исполнительные органы государственной власти Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»; Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»	3 квартал
7	Об укреплении общественного здоровья в Ивановской области	Департамент здравоохранения Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»	3 квартал
8	О соблюдении трудовых прав работников образовательных организаций Ивановской области	Ивановская областная организация профессионального союза работников народного	3 квартал

№ п/п	Наименование вопроса	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	области при переходе на дистанционную форму работы	образования и науки Российской Федерации Департамент образования Ивановской области Государственная инспекция труда в Ивановской области (по согласованию)	
9	Об участии 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!» (информационно)	Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»	3 квартал
10	Консультации сторон социального партнерства по основным показателям прогноза социально-экономического развития Ивановской области и проекту областного бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов	Исполнительные органы государственной власти Ивановской области; Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»; Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»	4 квартал
11	О состоянии инвестиционного климата Ивановской области	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области	4 квартал
12	О плане работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2022 год	комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	4 квартал

Лист рассылки

ПРОТОКОЛА
ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
от 28 сентября 2020 года № 3

Департаменты:	
ЖКХ	1
здравоохранения	1
образования	1
сельского хозяйства и продовольствия	1
социальной защиты населения	1
финансов	1
экономического развития и торговли	1
Комитеты:	
по труду, содействию занятости населения и труд, миграции	1
Управление координации Комплекса социальной сферы Ивановской области	1
Ивановская областная Дума 153000, г. Иваново, ул. Батурина, 5	1
Ивановское областное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» 153000, г. Иваново, пр. Ф. Энгельса, д. 58	1
Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» 153002, г. Иваново, пр. Ленина, д. 92	1
Государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации 153012, г. Иваново, ул. Суворова, д. 39	1
Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области 153000 г. Иваново, ул. Багаева, д. 27	1
Государственная инспекция труда в Ивановской области 153038 , г. Иваново, пр. Строителей, д.21	1
Всего	15