ПРОЕКТ

**ПРОТОКОЛ**

заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений

(в заочной форме)

**Иваново**

от «04»октября 2021 г.

№ 3

**Председательствующий:**

Заместитель председателя Правительства

Ивановской области, координатор комиссии И.Г. Эрмиш

В заседании приняли участие: 37 человек (список согласно приложению 1 к протоколу)

1. О проекте областного трехстороннего Соглашения на 2022-2024 годы

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Т.Б. Сергеева, А.Н. Мирской, А.Ю. Жбанов)

Решили:

1.1. Одобрить подготовку проекта Дополнительного соглашения к областному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений в части продления его на 2022-2024 годы и дополнения разделом 4.1 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – Дополнительное соглашение).

1.2. Принять проект Дополнительного соглашения за основу (приложение 2 к протоколу).

1.3. Комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции направить проект Дополнительного соглашения на согласование с исполнительными органами государственной власти Ивановской области.

1.4. Сторонам социального партнерства обеспечить доработку проекта Дополнительного соглашения с учетом поступающих предложений и его подписание в срок до 30.12.2021.

1. Об укреплении общественного здоровья в Ивановской области

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(А.М. Фокин, А.Н. Мирской)

Решили:

* 1. Принять к сведению информации Департамента здравоохранения Ивановской области и Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» об укреплении общественного здоровья в Ивановской области (приложение 3 к протоколу).

2.2. Рекомендовать руководителям предприятий Ивановской области:

2.2.1. Совместно с областными учреждениями здравоохранения Ивановской области, имеющими в своем составе Центры здоровья, разработать корпоративные программы «Укрепление здоровья работающих» по направлениям «Профилактика употребления табака», «Снижение потребления алкоголя с вредными последствиями», «Повышение физической активности», «Здоровое питание и рабочее место».

* + 1. Обеспечить взаимодействие с Центрами здоровья областных учреждений здравоохранения Ивановской области для проведения обследования сотрудников предприятий с целью выявления факторов риска развития заболеваний и организации «школ здоровья».
  1. Рекомендовать Департаменту спорта Ивановской области, Региональному союзу «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов»:

2.3.1. Проработать вопрос о возобновлении проведения ежегодной Спартакиады физической культуры и спорта трудящихся отраслей экономики и бюджетной сферы.

2.3.2. Организовать кампанию по информированию граждан о праве на предоставление социального налогового вычета в сумме, уплаченной налогоплательщиком за оказанные ему физкультурно-оздоровительные услуги, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2021 № 88-ФЗ.

1. О соблюдении трудовых прав работников образовательных организаций Ивановской области при переходе на дистанционную форму работы

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(Н.Н. Москалева, О.Г. Антонова, О.Ю. Губин)

Решили:

* 1. Принять к сведению информации Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования и Департамента образования Ивановской области о соблюдении трудовых прав работников образовательных организаций Ивановской области при переходе на дистанционную форму работы (приложение 4 к протоколу).
  2. Рекомендовать:
     1. Департаменту образования Ивановской области, главам муниципальных образований Ивановской области проработать вопрос финансирования образовательных организаций в части обеспечения временно переводимых на дистанционную работу работников необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, а также выплаты компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, и других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно.
     2. Работодателям образовательных организаций Ивановской области в случае временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя обеспечить с учетом мнения первичной профсоюзной организации принятие локального нормативного акта, содержащего в том числе порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно (в случае потребности в дополнительных бюджетных средствах на реализацию данных положений – представить финансово-экономическое обоснование в установленном порядке).
     3. Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, Департаменту образования Ивановской области продолжить проведение разъяснительной работы в образовательных организациях Ивановской области по вопросу реализации трудовых прав работников в случае их временного перевода на дистанционный формат работы.

3.3. Профсоюзным организациям усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудовых прав работников в период действия режима повышенной готовности.

1. Об участии 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За достойный труд!» (информационно)

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(А.Н. Мирской)

Решили:

4.1. Принять к сведению информацию Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» о проведении акций профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За Достойный Труд!» 7 октября 2021 года (приложение 5 к протоколу).

4.2. Сторонам социального партнерства продолжить работу:

4.2.1. По урегулированию разногласий:

4.2.1.1. По региональному соглашению от 23.01.2020 № 1-с о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2020-2022 годы; протоколу заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.06.2021 № 2;

4.2.1.2. По постановлениям Правительства Ивановской области от 05.12.2019 № 483-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта Ивановской области», от 15.09.2021 № 415-п «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Ивановской области на 2022 год» и распоряжению Губернатора Ивановской области от 15.09.2021 № 107-р «Об утверждении плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации».

* + 1. По поиску взаимоприемлемых решений в целях исполнения обязательств Соглашения ЦФО.

Координатор комиссии И.Г. Эрмиш

Ответственный секретарь комиссии Т.Б. Сергеева

М.К. Монахова, тел. 30-36-92,

e-mail:[monakhova\_mk@ivreg.ru](mailto:monakhova_mk@ivreg.ru)

Приложение 1 к протоколу

заседания областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений от 04.10.2021 № 3

Список участников

заочного заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 04.10.2021

|  |  |
| --- | --- |
| ответственный секретарь областной трехсторонней комиссии, координатор стороны, представляющей Правительство Ивановской области, председатель комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции | Т.Б. Сергеева |
| начальник управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области | Д.А. Смирнов |
| руководитель Государственной инспекции труда в Ивановской области | О.Ю. Губин |
| управляющий государственным учреждением – Ивановским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации | И.В. Светушков |
| заместитель Председателя Ивановской областной Думы | А.К. Буров |
| член Правительства Ивановской области - директор Департамента сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области. | Д.Л. Черкесов |
| член Правительства Ивановской области - директор Департамента экономического развития и торговли Ивановской области | Л.С. Бадак |
| член Правительства Ивановской области - директор Департамента здравоохранения Ивановской области | А.М. Фокин |
| начальник Департамента образования Ивановской области | О.Г. Антонова |
| начальник Департамента социальной защиты населения Ивановской области | Т.В. Рожкова |
| начальник Департамента жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области | В.В. Мартьянов |
| первый заместитель директора Департамента финансов Ивановской области - статс-секретарь | С.В. Голова |
| генеральный директор Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области», координатор стороны работодателей | А.Ю. Жбанов |
| председатель Агропромышленной Ассоциации Ивановской области (Региональное объединение работодателей) | В.Р. Алфеев |
| генеральный директор ОАО «Завод им. Королева» | А.М. Крапостин |
| председатель Совета директоров АО «Ивхимпром» | О.А. Додонов |
| генеральный директор АО «Поликор» | Б.А. Морозов |
| директор Филиала ПАО СК «Росгосстрах» в Ивановской области | Ю.В. Соколова |
| заместитель генерального директора РСПП (Ив) по правовым вопросам | Л.Б. Баронова |
| генеральный директор ОАО «ИЗТС», председатель Ивановского регионального отделения «Союз машиностроителей России» | В. М. Бажанов |
| генеральный директор ООО «ИвановТИСИЗ» | А.Л. Винограй |
| президент Торгово-промышленной палаты Ивановской области | Л. Г Иванов |
| председатель Ивановского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» | В.В. Скворцов |
| председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», координатор стороны профсоюзов | А.Н. Мирской |
| председатель Ивановской областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации | В.Г. Избалыков |
| председатель общественной организации «Ивановская областная организация Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» | И.В. Кальченко |
| председатель Ивановской областной Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» | Е.А. Воробьева |
| председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников культуры | А.И. Смирнова |
| председатель Ивановской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Российской Федерации | А.Б. Смирнова |
| председатель Ивановской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации | А.В. Фатин |
| председатель Ивановской областной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации | Г. В. Вацуро |
| председатель Ивановской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения | Т. Ю. Житлова |
| председатель Ивановской областной организации Российского профсоюза работников промышленности | Т. А. Иванова |
| председатель Ивановской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ | И. Н. Сазанович |
| председатель Ивановской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации | Н. Н. Москалева |
| заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» | А.Е. Смирнов |
| заведующий отделом социально-трудовых отношений, заместитель председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» | Т.В. Тимохова |

Приложение 2 к протоколу

заседания областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений от 04.10.2021 № 3

ПРОЕКТ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**К СОГЛАШЕНИЮ ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2018 Г. № 42-С ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕГИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ «ИВАНОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ», ИВАНОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2019 - 2021 ГОДЫ**

Правительство Ивановской области, в лице Губернатора Ивановской области Воскресенского Станислава Сергеевича, действующего на основании Закона Ивановской области от 18.02.2009 № 20-ОЗ «Устав Ивановской области» и указа Губернатора Ивановской области от 10.10.2018 № 94-уг «О вступлении в должность Губернатора Ивановской области», областное объединение организаций профессиональных союзов, в лице Председателя Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» Мирского Александра Николаевича, действующего на основании Устава, и областное объединение работодателей, в лице Председателя Правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» Токаева Юрия Алимбековича, действующего на основании Устава, совместно именуемые «Стороны», действуя в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/ref=9824686C777C0E61378DD127541FDAE524CF9143D41F044E142C0422vDI) Российской Федерации, Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=9824686C777C0E61378DD127541FDAE524C59745DA49534C45790A283024F9007DD48D4C77162AvCI) Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B86BD13C0AA82418284B931D8D1955B0857F70AF5AB648E2ED46971375621B6CC56E41C485782C22QAAFH) от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Ивановской области от 10.12.2016 № 117-ОЗ «Об органах социального партнерства в сфере труда в Ивановской области», от 08.06.2012 [№ 35-ОЗ](consultantplus://offline/ref=74358BA563E1CE0E3BDB130EC93C1E24DE562E54422324D363C04D08916CE2FA3485F26993F267C41CA96BkEBFH) «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области», указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», иными законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Продлить срок действия Соглашения от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы на три года до 31.12.2024.
2. Внести в Соглашение от 25 декабря 2018 г. № 42-с по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между Правительством Ивановской области, Региональным союзом «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», Ивановским областным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области» на 2019 - 2021 годы следующие изменения:

2.1. Пункт 1.5 Раздела 1 «В области экономического развития» дополнить словами «, способствуют созданию новых рабочих мест в агропромышленном комплексе».

2.2. Дополнить разделом «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» следующего содержания:

«4.1. В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

Стороны совместно:

1. Обеспечивают деятельность рабочей группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по преодолению последствий режима повышенной готовности.
2. Рекомендуют сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровней включать в отраслевые региональные и территориальные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений положения, учитывающие последствия распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019).
3. Осуществляют обмен информацией между сторонами по вопросам, связанным с преодолением последствий распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в сокращенные сроки*.*
4. Принимают меры по восстановлению полноценного санаторно- курортного лечения и оздоровления (восстановления) населения региона, особенно переболевших новой коронавирусной инфекцией.

Правительство:

1. *Включает представителя профсоюзов в областной оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции. (Сторонами соглашение не достигнуто. В состав штаба включаются лица, к компетенции которых относится исполнение выработанных на федеральном и региональном уровнях решений.)*
2. Включает профсоюзные организации в перечень организаций осуществляющих работу в условиях режима повышенной готовности.
3. Разрабатывает план восстановления экономики региона с участием областной трехсторонней комиссии по регулированию социально­трудовых отношений.
4. Сохраняет меры поддержки сфер промышленности, сельского хозяйства и транспорта.
5. Обеспечивает поддержку устойчивого и бесперебойного функционирования предприятий отрасли жизнеобеспечения, принимает меры по своевременной подготовки их к очередному зимнему периоду.
6. Организует санаторно-курортную реабилитацию (оздоровление) граждан, перенесших новую коронавирусную инфекцию (COVID-2019).
7. Предоставляет медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), дополнительные социальные гарантии по обеспечению детей путевками в санаторно-оздоровительные детские лагеря круглогодичного действия, загородные оздоровительные лагеря.
8. *Обеспечивает страхование работников бюджетной сферы, взаимодействующих с больными COVID-19, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией. (Редакция на согласование. Требует проработки вопрос дополнительного финансирования)*
9. *Предусматривает финансирование компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам государственных учреждений, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном (удаленном) режиме. (Редакция на согласование. Требует проработки вопрос дополнительного финансирования)*

Правительство и работодатели:

1. *Производят своевременно и в полном объеме выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19). (Редакция на согласование. Постановление Правительства РФ от 02.04.2020 № 415 утратило силу с 01.11.2020. Постановлением Правительства РФ от 30.10.2020 № 1762 предусмотрены специальные социальные выплаты, осуществляемые ФСС РФ.).*

Работодатели:

1. Принимают меры по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест с безопасными условиями труда.
2. *Обеспечивают оплату времени простоя в учреждениях здравоохранения в период режима повышенной готовности по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки, но не ниже минимального размера оплаты труда. (Редакция на согласование. Требует проработки вопрос дополнительного финансирования)*
3. Включают представителя первичной профсоюзной организации (при наличии) в состав комиссии по расследованию заражения врачей, социальных работников непосредственно участвующим в оказании медицинской и социальной помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

4.1.18. Проводят в областных учреждениях здравоохранения внеплановую специальную оценку на рабочих местах по биологическому фактору новой коронавирусной инфекции COVID-19 в случаях и порядке, установленных Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

* + 1. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях), локальных нормативных актах коллективных договорах или локальных актах организации установление работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, дополнительной гарантии в виде дополнительного оплачиваемого дня отдыха с соблюдением требований, установленных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=A64AF395092224916F7186594BAD55B326239110109F6B100B9BB8584E204A1F4B6BD689B5A6650810CCD45FFFX44DO) Российской Федерации.
    2. Выплачивают компенсацию за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам сферы образования, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности, в дистанционном режиме.
    3. В период действия режима повышенного готовности содействуют самоизоляции и создают условия для дистанционной работы работников старше 65 лет или работников, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, не прошедших вакцинацию с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.
    4. Обеспечивают исполнение регламентов и рекомендаций по работе в условиях риска распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
    5. Содействуют обследованию работников на новую коронавирусную инфекцию (COVID-19) и прохождению ими вакцинации с использованием вакцин для профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19), прошедших государственную регистрацию.
    6. Соблюдают сроки расследования случаев причинения вреда здоровью медицинских и социальных работников в связи с развитием полученного при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванного новой коронавирусной инфекцией (COVID-19).

Профсоюзы:

* + 1. Проводят профсоюзный контроль за обеспечением работодателями средствами защиты работников.
    2. Проводят профсоюзный мониторинг соблюдения трудовых прав работников, в том числе своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы на предприятиях и в организациях, сокращения численности и штата работников, введения простоев и режимов неполного рабочего времени, а также обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оплаты листков нетрудоспособности.
    3. Принимают меры по усилению технической оснащенности областных и первичных профсоюзных организаций для проведения мероприятий в онлайн-режиме.
    4. Совместно с работодателями разрабатывают профилактические меры по защите работников от биологических рисков новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
    5. Проводят разъяснительную работу с членами профсоюзов о правилах безопасного труда в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).
    6. Информируют работников об особенностях трудовых отношений в условиях режима повышенной готовности, о мерах государственной поддержки.
    7. Инициируют проведение внеплановой специальной оценки условий труда для оценки факторов трудового процесса в условиях рисков распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).».
  1. Пункт 5.22 раздела 5 «В области улучшения демографической ситуации, поддержки социальной сферы, молодежной политики» изложить в следующей редакции:

«5.22. Не допускает снижения установленных показателей отдыха и оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.».

1. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами.
2. Дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
3. Текст Дополнительного соглашения подлежит официальному опубликованию в «Собрании законодательства Ивановской области» и размещению на официальных сайтах Сторон.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Губернатор Ивановской области  **С.С. Воскресенский** | Председатель Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профессиональных союзов»  **А.Н. Мирской** | Председатель правления Ивановского областного объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ивановской области»  **Ю.А. Токаев** |

Приложение 3 к протоколу

заседания областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений от 04.10.2021 № 3

**Информация Департамента здравоохранения Ивановской области по вопросу «Об укрепления общественного здоровья в Ивановской области»**

Постановлением Правительства Ивановской области от 05.10.2020 № 468-п утверждена региональная программа Ивановской области «Укрепление общественного здоровья».

Основные задачи региональной программы:

- внедрение корпоративных программ укрепления здоровья;

- внедрение муниципальных программ укрепления общественного здоровья;

- проведение информационно-коммуникационной кампании, направленной на формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

В соответствии с соглашением между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Департаментом здравоохранения Ивановской области необходимо достигнуть следующих показателей регионального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»:

- снижение смертности женщин в возрасте 16-54 года с 252,5 на 100 тысяч человек в 2019 году до 231,5 в 2024 году;

- снижение смертности мужчин в возрасте 16-54 года с 795,9 на 100 тысяч человек в 2019 году до 619,8 в 2024 году;

- снижение розничной продажи алкогольной продукции на душу населения с 7,2 литра чистого спирта в 2019 году до 6,7 литра чистого спирта в 2024 году.

В 2020 году в четырех муниципальных образованиях Ивановской области (Лежневском муниципальном районе, Палехском муниципальном районе, Родниковском муниципальном районе, Тейковском муниципальном районе) и двух городских округах ( г.о. Иваново и г.о. Вичуга) внедрены муниципальные программы по укреплению общественного здоровья, включающие в себя комплекс межведомственных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни у населения, в том числе на снижение распространенности факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний, включая сокращение потребления алкогольной продукции, курения. Все мероприятия муниципальных программ выполнены.

В 2021 году заключены соглашения о разработке и внедрении муниципальной программы укрепления общественного здоровья с главами Администраций 4 городских округов (г.о. Тейково, г.о. Шуя, г.о. Кинешма, г.о. Кохма) и 3 муниципальных районов (Комсомольский муниципальный район, Фурмановский муниципальный район, Тейковский муниципальный район). До конца 2021 года в данных муниципалитетах будут реализованы мероприятия муниципальных программы укрепления общественного здоровья.

В мае 2021 года достигнута договоренность о внедрении корпоративных программ по направлению «Повышение физической активности» следующих предприятиях: на ООО «Тейковское сетевое предприятие» и на Шуйском филиале группы компаний ЭГГЕР.

Корпоративные программы по направлению «Повышение физической активности» будут реализованы в рамках исполнения муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья Администрации г.о. Шуя и муниципальной программы г.о. Тейково по формированию здорового образа жизни на 2019-2024 годы.

Служба медицинской профилактики Ивановской области представлена 6 Центрами здоровья, 18 отделениями и 13 кабинетами медицинской профилактики медицинских организаций.

За 8 месяцев 2021 года специалистами Центров здоровья и специалистами отделений и кабинетов медицинской профилактики проведено 2430 профилактических мероприятий по здоровому образу жизни с вовлечением 43000 населения Ивановской области.

В 2021 году в Центры здоровья обратилось 20022 человека старше 18 лет, из них первично - 8648 человек: выявлено здоровых 1772 человека и 6876 человек с факторами риска (79,5%), которым назначены индивидуальные планы по здоровому образу жизни.

В Центры здоровья обратилось 7038 детей, выявлено здоровых 1105 детей (15,7%) и 5933 ребенка с факторами риска (84,3%), которым назначены индивидуальные планы по здоровому образу жизни.

Центрами здоровья проведены школы здоровья на темы: «Здоровый образ жизни», «Здоровое питание», «Профилактика употребления алкоголя и курения», обучено 15045 человек.

Только совместная работа областных учреждений здравоохранения Ивановской области с Администрациями городов и районов Ивановской области позволит достигнуть показателей региональной программы Ивановской области «Укрепление общественного здоровья» и сформировать систему мотиваций граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

Информация

Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» **по** вопросу «Об укрепления общественного здоровья в Ивановской области»

Согласно Закону Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области» профсоюзы вправе осуществлять взаимодействие с органами государственной власти Ивановской области, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

Региональный союз «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - ИОООП) является соисполнителем Региональной программы Ивановской области «Укрепление общественного здоровья», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 05.10.2020 № 468-п. В соответствии с пунктом 2.1 Плана мероприятий региональной программы на интернет-сайте IVANOVO-PROF.RUв разделе «Укрепление здоровья работников» размещена информация «Рекомендации по первому этапу внедрения модельных корпоративных программ укрепления здоровья: оценка ситуации на предприятии в организованном коллективе, выделение приоритетов укрепления здоровья и планирование программы», а также пример опросника для работника.

В целях формирования мотивации к ведению здорового образа жизни проводятся спортивные мероприятия. Например, в 2021 году ИОООП организовало в феврале межпрофсоюзную открытую тренировку на лыжах (лыжная база Осиновая гора в городе Шуя). Членские организации ИОООП проводят отраслевые спортивно-досуговые мероприятия для членов профсоюзов.

ИОООП с 2018 года реализует на территории Ивановской области профсоюзную дисконтную программу «Профсоюзный плюс».   
Участниками дисконтной программы спортивной направленности являются: Фитнес клуб «ПРАЙМ ФИТНЕС ИВАНОВО» (г. Иваново), Женский Клуб «Мир Фитнеса (г. Иваново), Физкультурно-оздоровительный комплекс МУП «Приволжское МПО ЖКХ» (г.Приволжск).

Приложение 4 к протоколу

заседания областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений от 04.10.2021 № 3

**Информация Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования по вопросу «О соблюдении трудовых прав работников образовательных организаций Ивановской области при переходе на дистанционную форму работы»**

Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза образования с самого начала введения на территории Ивановской области режима повышенной готовности оказывала всестороннюю поддержку работникам образования и продолжает делать это в настоящее время.

С целью оперативного регулирования и оказания действенной практической помощи руководителям образовательных организаций Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования было подготовлено и направлено в территориальные органы управления образованием, руководителям образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования письмо Центрального Совета профсоюза № 164 от 23.03.2020 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», а также примерные формы: приложения к коллективному договору, дополнительных соглашений к трудовому договору (информационный бюллетень № 7, апрель 2020г.), организована работа «горячей линии».

Правовой инспекцией Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования проводилась разъяснительная работа с руководителями органов управления образованием, образовательных организаций по вопросу соблюдения законных трудовых прав и интересов работников в условиях санитарно-эпидемиологической ситуации, сохранения за ними всех социально-трудовых прав и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами организаций, коллективными и трудовыми договорами. Были направлены письма в Департамент образования Ивановской области, территориальные органы управления образованием, руководителям образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования по вопросу соблюдения работодателями законных трудовых прав и интересов работников в условиях действия режима повышенной готовности.

Председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учёте в Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, усилен профсоюзный контроль за соблюдением работодателями режима рабочего времени работников, создания условий для обеспечения выполнения трудовых функций в режиме применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования проводился опрос-мониторинг по вопросу соблюдения трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы и проведения других мероприятий по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции.

В целом результаты мониторинга, основанные на сведениях, полученных от председателей первичных профсоюзных организаций работников образовательных учреждений, входящих в структуру Ивановской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, показали, что в 2020 году основные трудности у работодателей вызвало:

- оформление дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с переходом на дистанционную форму работы,

- регламентирование режима рабочего времени,

- содействие самоизоляции работников, обязанных соблюдать ее в соответствии с Указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2021 № 23-уг,

- оплата труда работников, работающих в дистанционном формате, а также, находящихся на самоизоляции,

- прохождение обязательных предварительных и периодическим медицинских осмотров,

- возмещение затрат педагогическим работникам за использование мобильной и интернет-связи, электроэнергии, компьютерной техники и т.д.

Кроме того, на «горячую линию» поступали вопросы, связанные с возможностью привлечения работников, работающих в дистанционном формате, за неисполнение трудовых обязанностей к дисциплинарной ответственности, возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с невыходом на связь.

Необходимо особо отметить проблемы фактического увеличения затрат времени педагогических работников на осуществление трудовой деятельности в дистанционном формате, увеличение нагрузки на зрение педагогических работников, использования работниками личных компьютеров и телефонов, не предназначенных для длительной работы, увеличения финансовых расходов работников на телефонную, интернет-связи и электроэнергию.

При этом следует отметить, что работодателями осуществлялась материальная поддержка (поощрение) педагогических работников за работу с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при систематическом увеличении продолжительности рабочего времени, при необходимости соблюдения мер санитарно-эпидемиологической безопасности участников образовательного процесса, составлении дополнительной отчётности, в том числе связанной с выполнением рекомендаций Роспотребнадзора, в соответствии с Положениями о стимулирующих и компенсационных выплатах, премировании работников образовательных учреждений.

В 2021 году в связи с вступлением в силу изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда дистанционных работников, перечень вопросов, поступающих от работников и работодателей, изменился. Наиболее часто поступали обращения о соблюдении прав работников при недопуске их до работы (или отстранении) в соответствии с действующими регламентами работы образовательных учреждений, утвержденных постановлением Правительства Ивановской области от 18.05.2020 № 209-п.

Наиболее сложные ситуации разрешались после соответствующих консультаций с ответственными лицами Департамента образования Ивановской области, уполномоченными давать разъяснения по применению регламентов работы.

На протяжении 2020-2021 гг. Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования неоднократно поднимался вопрос о необходимости принятия на региональном уровне нормативного правового акта, регламентирующего порядок выплаты и размер компенсации за использование личного имущества (использование оборудования и других технических средств, а также расходов, связанных с их использованием) работникам сферы образования, осуществляющим и (или) осуществлявшим трудовую деятельность в период действия режима повышенной готовности на территории Ивановской области, в дистанционном режиме. Областная организация настаивала и продолжает настаивать на необходимости принятия указанного акта, определения соответствующего источника финансирования этих расходов и недопущения расходования средств, предусмотренных на фонд оплаты труда работников, на эти цели.

В период 2021 г. в коллективные договоры образовательных организаций вносились изменения и дополнения, связанные с предоставлением дополнительного дня отдыха работникам, прошедшим полный курс вакцинации, приведением правил внутреннего трудового распорядка в соответствие с действующим законодательством, устранением нарушений, выявленных в ходе контрольно-надзорных мероприятий. Ивановской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования оказывалась соответствующая правовая помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций.

Информация Департамента образования Ивановской области по вопросу

«О соблюдении трудовых прав работников образовательных организаций Ивановской области при переходе на дистанционную форму работы»

В условиях режима повышенной готовности в 2020 году образовательные организации Ивановской области были переведены на дистанционную форму работы.

В целях осуществления работы в данной форме Департаментом образования Ивановской области (далее – Департамент) регулярно проводились селекторные совещания с руководителями органов управления образованием и руководителями образовательных организаций в части разъяснения вопросов :

- самоизоляции работников, обязанных соблюдать ее в соответствии с Указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2021 № 23-уг;

- оплаты труда работников, работающих в дистанционном формате, а также, находящихся на самоизоляции,

- оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в связи с переходом на дистанционную форму работы,

- возмещения затрат педагогическим работникам за использование интернет-связи, электроэнергии, компьютерной техники.

Все изменения трудового законодательства, касающиеся организации дистанционной работы, Департаментом совместно с Ивановской областной организацией профсоюза работников народного образования Российской Федерации своевременно доводились до сведения руководителей подведомственных Департаменту организаций, а также муниципальных органов управления образованием Ивановской области.

В целях оказания социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, основные программы профессионального обучения, в условиях режима повышенной готовности Правительством Ивановской области принято постановление от 26.08.2021 № 394-п, устанавливающее единовременную выплату педагогическим работникам указанных выше организаций. Выплата осуществлена 16 495 работникам системы образования, в том числе 13 419 педагогам.

Одновременно сообщаем, что в 2021 году в Департамент не поступала информация о нарушении трудовых прав работников образовательных организаций в Ивановской области.

Приложение 5 к протоколу

заседания областной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений от 04.10.2021 № 3

**Информация**

**Регионального** союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» **по вопросу «Об участии 7 октября 2021 года во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»**

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В текущем году в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 26.08.2021 № 7-3 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» акция пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивают права трудящихся. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса Федерацией Независимых Профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, недопустимости роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору, остановке сокращения численности государственных инспекторов труда.

В Ивановской области в ходе акции будет продолжен социальный диалог с органами власти и работодателями по самым актуальным для региона проблемам.

В первую очередь, установление региональной минимальной заработной платы выше федерального уровня, а также продолжение работы по урегулированию протокола разногласий по Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Ивановской области на 2019 -2021 годы в части невключения в состав минимальной заработной платы стимулирующих выплат.

В течении текущего года ИОООП проводит переговоры с исполнительными органами государственной власти Ивановской области по вопросу поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума на душу населения в Ивановской области, рассчитанной с учетом коэффициента региональной дифференциации. Профобъединение, учитывая возможность, предоставленную федеральным законодательством, считает целесообразным применить более высокий коэффициент региональной дифференциации уже с 2022 года, что наиболее соответствует прогнозу социально-экономического развития области и инфляционным процессам. В настоящее время согласие не достигнуто, о чем составлен Протокол разногласий.

Будет продолжена работа по индексации заработной платы работникам бюджетной сферы. Запланированная в бюджете региона в 2021 году инфляция в 4% значительно ниже фактического роста индекса потребительских цен.

Актуальными остаются вопросы поэтапного доведения средней заработной платы до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в Ивановской области, а также формирования условий для поэтапного приближения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ивановской области. Данные пункты закреплены в Соглашении Центрального Федерального Округа, следовательно, должны исполняться. Правительству Ивановской области, объединению работодателей и профсоюзам предстоит продолжить поиск взаимоприемлемых решений в целях урегулирования разногласий и исполнения обязательств Соглашения ЦФО на 2019-2021 годы.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции основными формами акции профсоюзов станут:

заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по повестке акции;

размещение информации о проведении акции на страницах и в группах общероссийских, межрегиональных профсоюзов, их организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.